

**Aviso:** [2026-04-13 04:39] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Maria João Velez

### Professora Auxiliar

BRU-Iscte - Business Research Unit

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



## Contactos

<b>E-mail</b>	Maria.Joao.Velez@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.07
<b>Cacifo</b>	57

## Áreas de Investigação

Liderança destrutiva; liderança ética, liderança autêntica, servant leadership, followership, práticas de gestão de recursos humanos, emoções em contexto laboral, interface trabalho-família, gestão internacional de recursos humanos

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Nova School of Business and Economics	Doutoramento	Gestão	2016
Universidade de Évora Departamento de Psicologia	Mestrado	Psicologia	2013
Universidade de Évora	Licenciatura	Psicologia	2004

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2026/2027	1º	Gestão e Ação Humanitária	Mestrado em Coordenação da Resposta Humanitária, Saúde e Deslocamentos; Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2025/2026	2º	Gestão de Recursos Humanos para Juristas		Sim
2025/2026	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação		Sim
2025/2026	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2025/2026	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão;	Não
2025/2026	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2025/2026	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2025/2026	1º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2024/2025	1º	Negociação Empresarial		Sim
2024/2025	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2024/2025	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim

2023/2024	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional		Sim
2023/2024	1º	Negociação Empresarial		Sim
2023/2024	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2023/2024	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional		Sim
2022/2023	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2022/2023	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2021/2022	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2021/2022	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Não

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
--	-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Li Haiyan	Does Gamification of Online Labor Markets Improve Performance: Investigation and Empirical Analysis	Inglês	Em curso	Iscte
2	Aminabi Can	Impact on human resources technologies on employee`s attitudes and behaviors	Inglês	Em curso	Iscte
3	Maria Luísa Silva Chá-Chá	The dark side of emergent leadership: impact on leader effectiveness, follower satisfaction and team performance	Inglês	Em curso	Iscte

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Rita Alexandra Oliveira Pelica	A relação entre intraempreendedorismo e a intenção de saída: o papel do job crafting e da orientação para o trabalho	Português	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas - Universidade de Lisboa	2025
2	Wang Wenxiao	Work Engagement Mechanisms of Township Hospitals' Healthcare workers in Guangxi-An Integrated Study Based on the Job Demands-Resources Model	Inglês	Iscte	2025
3	Maria João Silvestre	"Slow Work": Implicações no Bem-estar e na Performance Individual.	Português	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas	--

#### • Dissertações de Mestrado

##### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Sofia Coelho Vilhena	A Transformação do Trabalho na Era da Inteligência Artificial: Impactos Organizacionais, Capacitação dos Colaboradores e Desafios de Adoção	Português	Em curso	Iscte
2	Iara Micaela Alves Costa	O efeito da Liderança Ética nas Intenções de Rotatividade e no Comportamento de Cidadania Organizacional – o papel do Apoio Organizacional Percebido	--	Em curso	Iscte
3	Marta de Cipriano Duarte Marconi	Relação entre trabalho remoto e liderança	--	Em curso	Iscte

4	Carolina de Oliveira Lança Ribeiro	A shift in workplace: The mediating role of loneliness in the relationship between work modalities and work engagement.	--	Em curso	Iscte
5	Beatriz Miguel Martins Louro	Cultura Organizacional Tóxica	--	Em curso	Iscte
6	MARIA DA CONCEICAO ALVES INACIO	Perceção da Inteligência Artificial no exercício da Liderança: Ameaça ou utilidade em função da Experiencia Profissional	--	Em curso	Iscte
7	Maria Apetato de Seabra de Sousa Monteiro	Poder, emoções e moralidade na liderança	--	Em curso	Iscte
8	Fábio José Palma Caetano	Liderança Ética e os seus efeitos sobre a Satisfação no Trabalho: o papel mediador da Perceção de Comunicação Ética entre Líder-Membro	--	Em curso	Iscte
9	Sofia Sant'ana Tavares da Cunha	Compreender a relação entre as práticas de trabalho flexível e a intenção de turnover, mediada pelo work-life balance	--	Em curso	Iscte
10	Joana Lopes Sanches Patrício Leitão	A evolução da liderança em Portugal: Perceções geracionais e impacto no comportamento dos colaboradores	--	Em curso	Iscte
11	Margarida Liberal Rodrigues Russo Belo	Liderança Ética vs. Liderança Destrutiva: O Efeito Mediador do Bem-Estar Organizacional na Relação com o Presentismo	--	Em curso	Iscte
12	Sara Rosinha Cordeiro	Turnover dos Jovens no Setor bancário	--	Em curso	Iscte
13	Inês Isabel Galheto Pereira	O impacto da liderança na motivação	--	Em curso	Iscte
14	Maria Alexandra Santos Silva	"O impacto do processo de implementação da Inteligência Artificial na motivação dos profissionais de Recursos Humanos."	--	Em curso	Iscte
15	Lúcia Tavares dos Santos	O impacto da liderança nos colaboradores	--	Em curso	Iscte
16	Matilde Vieira Pais	Projeto de estudo sobre comunicação e feedback nas equipas de trabalho	--	Em curso	Iscte
17	Beatriz Tavares Carrilho	A relação entre o Burnout e a Liderança Transformacional: o papel moderador da Inteligência Emocional em Agentes da Polícia de Segurança Pública	--	Em curso	Iscte

18	Carolina Melo Peralta	O papel mediador do Followership na relação entre a Liderança Destrutiva e as Emoções no local de trabalho	--	Em curso	Iscte
19	Mariana Judczyc Rodrigues Lopes	Understanding Expatriates' Experiences Abroad: A Qualitative Analysis of Psychological Challenges, Organizational Support, and Work-Life Adjustment	--	Em curso	Iscte
20	Bernardo Soares de Abreu	Emoções e desempenho profissional em contexto de expatriação	--	Em curso	Iscte
21	Sara Bernardino Soares Amaral Santos	O impacto do Downsizing na motivação dos sobreviventes	--	Em curso	Iscte
22	Sara Alexandra Neves Ferreira Mateus Nunes	Inteligência emocional, comunicação e gestão de conflitos	--	Em curso	Iscte
23	Inês dos Santos Mendes	A Relação entre Liderança Autêntica e Desempenho Individual: o papel mediador do suporte do líder.	--	Em curso	Iscte
24	Beatriz Domingos Santos	A relação entre cultura organizacional, liderança destrutiva e a satisfação no trabalho: O papel moderador da inteligência emocional do colaborador	--	Em curso	Iscte
25	Bruna Lopes Lage	Estudo comparativo sobre a deterioração do bem-estar e qualidade de vida dos docentes do ensino privado e do ensino público quando são alvo de comportamentos organizacionais menos positivos por parte de lideranças/chefias abusivas.	--	Em curso	Iscte
26	Edgar Correia de Almeida	O Impacto das Redes de Negócios na Mobilidade Internacional e Gestão de Talentos	--	Em curso	Iscte
27	Ana Margarida Dias de Matos Garrinhas	Liderança Destrutiva e Intenção de Saída: O Papel Mediador da Satisfação de Carreira	--	Em curso	Iscte
28	Leonor Sampaio Pereira	Relação entre iniquidade percebida por pessoas com deficiência no desenvolvimento de carreira e as suas intenções de turnover	--	Em curso	Iscte
29	Rafaela Alexandra da Costa Pedroso	Teletrabalho na Atração e Retenção de trabalhadores: O efeito mediador da Satisfação Laboral	--	Em curso	Iscte

30	Catarina Ribeiro Fernandes	De que modo uma liderança de apoio tem impacto na intenção de resistir a mudanças futuras e no apoio organizacional percebido?	--	Em curso	Iscte
31	Mariana Lúcia dos Reis Dias	As Práticas de Gestão de Recursos Humanos na Era do New Public Management: Ponte entre os Setores Público e Privado	--	Em curso	Iscte

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Lúcia Bento Raminhos	Um estudo qualitativo sobre a influência da liderança e de fatores organizacionais e relacionais em equipas de ação humanitária	Português	Iscte	2025
2	Ricardo Faustino da Silveira Azevedo Caetano	A Vantagem da IA: O Seu Impacto na Qualidade Percecionada do Serviço, Satisfação Laboral, Sustentabilidade e Intenção de Rotatividade no Setor da Hotelaria	Inglês	Iscte	2025
3	Inês Ribeiro da Cruz	Promover o Desempenho de Equipas Multiculturais através da Liderança Inclusiva: O Papel da Virtualidade Percebida e da Inteligência Cultural	Português	Iscte	2025
4	Jéssica Duarte Carrasqueira	O Conceito de Cozinha Aberta: A Perspetiva de Recursos Humanos pelos Chefs	Inglês	Iscte	2025
5	Beatriz Cunha Brito Vilela Cândido	Mentalidade Ágil: motivação, atitudes e comportamentos dos colaboradores no setor de IT	Português	Iscte	2025
6	Ana Borges Gonçalves Barbosa	Perspetivas dos profissionais de recursos humanos a respeito da efetividade das políticas e práticas de diversidade e inclusão nas empresas	Português	Iscte	2025
7	Daniela Carvalho Messaoudi	Educação para a Sustentabilidade no Turismo: Percepções dos Alunos, Desafios e o Caminho para uma Integração Eficaz nas IES Portuguesas	Inglês	Iscte	2025
8	Maria de São Pedro Martin Valdez e Baptista de Abreu	Cuidar para Reter: o papel do Marketing Interno e do Bem-Estar na redução da Intenção de Saída	Português	Iscte	2025
9	Ana Catarina Marques Dantas	O Papel Mediador do Equilíbrio Trabalho-Vida na Relação entre as Práticas de Trabalho Flexível e a Intenção de Turnover	Português	Iscte	2025

10	Rita Melo Amaral Reis dos Santos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Português	Iscte	2025
11	Maria Beatriz Machado Rodrigues Silva	O Impacto de RH Analytics nas Intenções de Turnover dos Colaboradores: o Papel Mediador do Compromisso dos Colaboradores	Inglês	Iscte	2025
12	Fábio Miguel Batista Ferreira	Impacto da tecnologia na motivação e desempenho das pessoas em regime de trabalho híbrido	Português	Iscte	2025
13	Madalena Gonçalves Baptista Alberto	De que modo o work-life balance afeta as emoções dos colaboradores no local de trabalho	Inglês	Iscte	2025
14	Carolina de Almeida Madaleno	A Relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Saída: O Papel Mediador do Coworker Undermining	Português	Iscte	2025
15	Carolina Alcarva de Oliveira Jacinto	O efeito mediador do bem estar na relação entre liderança destrutiva e intenção de saída	Português	Iscte	2025
16	Melissa Correia Nogueira	Geração Z: O papel mediador da liderança transformacional na relação entre cultura organizacional e motivação.	Português	Iscte	2025
17	Joana Ribeiro Almeida	O Impacto do Micromanagement no Local de Trabalho: Stress como Consequência e Efeitos na Intenção de Turnover dos Funcionários	Português	Iscte	2025
18	Catarina Frazão Lopes Possidónio	Da Liderança Destrutiva à Intenção de Saída: A Ponte da Exaustão Emocional	Português	Iscte	2025
19	Raquel Melo dos Anjos Pécurto	O Impacto da Cultura Organizacional nos Comportamentos de Voz: uma análise do papel do Apoio Organizacional Percebido e da Liderança Transformacional	Português	Iscte	2024
20	Margarida Ascenso Louro	International Teams: Practices and Policies that Promote Organizational Citizenship Behavior	Inglês	Iscte	2024
21	Mariana Azenha Fernandes	Introversão e Extroversão no Mundo Organizacional	Inglês	Iscte	2024
22	Margarida Filipe Martins	O efeito moderador da Inteligência Emocional na relação entre a Liderança Transformacional e a Síndrome de Burnout.	Inglês	Iscte	2024
23	Inês Abreu Rocha Saraiva Martins	Influência da liderança inclusiva no comprometimento afetivo e na retenção dos colaboradores numa multinacional: papel mediador da perceção de inclusão	Português	Iscte	2024

24	Leonor Galvão Lourenço	Líderes atuais e a entrada dos jovens no mercado de trabalho	Português	Iscte	2024
25	Ana Catarina Alberto Dias da Silva	Impacto das práticas de Recursos Humanos das organizações de acolhimento, em países estrangeiros, no ajustamento de trabalhadores portugueses em situação de emigração ou expatriação	Português	Iscte	2024
26	João Afonso Rodrigues Hipólito Baptista	Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos: Um estudo sobre a adoção de Inteligência Artificial e barreiras à sua implementação	Português	Iscte	2024
27	Andreia Sofia Calvo Marques Redol	O impacto das medidas da gestão de talento no comprometimento afetivo e nas intenções de mudança de organização.	Português	Iscte	2024
28	Tatiana Sofia Fragoso Duarte	O efeito moderador das core self-evaluations na relação entre supervisão abusiva e motivação.	Português	Iscte	2024
29	Carolina Cardoso Diniz	O impacto das práticas de conciliação entre a vida familiar e profissional e o apoio organizacional percebido na intenção de turnover	Português	Iscte	2024
30	Carlota Palma Vaz	A relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho: o papel mediador das Práticas de RH	Português	Iscte	2024
31	Inês Isabel Lopes Conde	A relação entre a Liderança Inclusiva e os Comportamentos de Cidadania Organizacional: o papel mediador do Compromisso Organizacional	Português	Iscte	2024
32	Marcela Fernandda Alves de Souza	Homesickness nos trabalhadores imigrantes	Português	Iscte	2024
33	Bruna Margarida da Silva Dias	Cultivar o talento além-fronteiras: Um Estudo sobre a Influência da Diversidade Cultural e da Inclusão Organizacional na Retenção da Geração Z nas Empresas	Inglês	Iscte	2024
34	Ana Cristina de Azevedo Jara	A Relação entre Supervisão Abusiva e Desempenho do Colaborador: o Papel Moderador da Motivação Intrínseca	Português	Iscte	2024
35	Ana Sofia da Cruz Antunes	A Relação entre a Liderança Inclusiva e as Intenções de Turnover: O papel mediador do work engagement	Inglês	Iscte	2024
36	Beatriz Rodrigues Rosado	A relação entre as práticas de recursos humanos no setor hoteleiro e a intenção de turnover: o papel mediador da exaustão emocional	Português	Iscte	2024

37	Duarte da Costa Pais Veloso	A relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Turnover: O papel do Work Engagement e Apoio Organizacional Percebido.	Inglês	Iscte	2024
38	Leonor Miguel Marques Valença Lopes	Como criar uma cultura que encoraje as denúncias de comportamentos abusivos no local de trabalho.	Português	Iscte	2024
39	Catarina Maria Cristóvão Brito dos Santos	O papel mediador do Engagement na Relação entre Liderança Transformacional e as Intenções de Saída em Portugal	Português	Iscte	2024
40	Beatriz da Cruz Botelho	O Porquê De Ser Difícil Reter e Manter Talento nas Organizações Turísticas e Hoteleiras	Inglês	Iscte	2023
41	Inês Sofia Garcia Simões	Liderança no Mundo Empresarial: Dificuldades que as Mulheres sentem em alcançar cargos de liderança e possíveis vantagens para as organizações	Português	Iscte	2023
42	Joana Inês Fazeres Soares Inverno	A Relação entre Empowering Leadership e Intenções de Turnover: o papel do Comprometimento afetivo	Português	Iscte	2023
43	Gonçalo Filipe Ferreira Raposo	O efeito mediador do Comprometimento Organizacional Afetivo na relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Saída.	Português	Iscte	2023
44	Mafalda Gato Amaro	Relação entre Liderança Responsável e Intenção de Turnover: o papel mediador da Responsabilidade Social Corporativa	Português	Iscte	2023
45	Rui Pedro Marques Gameiro	O Impacto dos Testes de Personalidade no Processo de Seleção e no Ajustamento Pessoa-Função: O Caso da GuestCentric	Português	Iscte	2023
46	Sara Primitivo Oliveira	A Relação entre a Respectful Leadership e o Desempenho Individual no Trabalho: o papel mediador da Exaustão Emocional	Português	Iscte	2023
47	Bárbara Domingues de Meneses dos Santos	A relação entre a Eficácia da Liderança Percebida pelos colaboradores e o Desempenho Individual: o papel mediador da Satisfação com o Trabalho	Português	Iscte	2023
48	Leonor Castanheira Leal Pedras	Ambiente de trabalho inclusivo: Um estudo sobre as práticas de recursos humanos para as pessoas com deficiência no Grupo Jerónimo Martins	Português	Iscte	2023

49	Ana Francisca Martins Ferreira	Eficácia da Liderança e o Trabalho Híbrido: Desafios, Mudanças e Aprendizagens	Inglês	Iscte	2023
50	João Francisco Queirós de Sousa	Existência de opções de trabalho flexível e as intenções de turnover	Inglês	Iscte	2023
51	Nicole Filipe Elói	O papel mediador da Satisfação no Trabalho entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos e o Desempenho Individual do colaborador: Estudo caso Grenke Renting, SA	Português	Iscte	2023

## Total de Citações

<b>Web of Science®</b>	308
<b>Scopus</b>	240

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Lopéz, A., Costa, S., Velez, M. J. & Neves, P. (N/A). The unwanted effects of supervisor support: Exploring how and when PSS leads to employee submissive behaviours. <i>Journal of General Management</i> . N/A
2	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Your coworkers can make you sick: An investigation of coworker undermining and employee health. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> . 97 (4), 1716-1735 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Silva, F. A. P., Velez, M. J. P. & Borrego, P. J. V. B. M. (2024). Perceived leadership effectiveness and turnover intention in remote work: The mediating role of communication. <i>Caderno Pedagógico</i> . 21 (3)
4	Silvestre, M. J., Gonçalves, S. P. & Velez, M. J. (2024). Slow work: The mainstream concept. <i>Social Sciences</i> . 13 (3) - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 3
5	Inês Subtil, Patrícia Palma, Sónia P. Gonçalves & Velez, M. J. (2023). O Ecosistema Empreendedor nos Municípios Portugueses: A Ação do Poder Local no Incentivo à Atividade Empreendedora. <i>RPER - Revista Portuguesa de Esruds Regionais</i> . 64, 47-63 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2
6	Lameque, I., Velez, M. J. & Botelho, C. (2023). Purposes of performance appraisal: A systematic review and agenda for future research. <i>International Journal of Professional Business Review</i> . 8 (7) - N.º de citações Web of Science®: 3

7	Velez, M. & Neves, P. (2022). A Followership Approach to Leadership: The Interplay Between Leadership, Context, and Follower Behaviors. <i>Journal of Personnel Psychology</i> . 21 (4), 161-174 - N.º de citações Web of Science®: 20 - N.º de citações Scopus: 4
8	Costa, S., Daher, P., Neves, P. & Velez, M. J. (2022). The interplay between ethical leadership and supervisor organizational embodiment on organizational identification and extra-role performance. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 31 (2), 214-225 - N.º de citações Web of Science®: 39 - N.º de citações Scopus: 31 - N.º de citações Google Scholar: 69
9	Marujo, H. Á. , Velez, M. J., Gonçalves, S. P., Neto, L. M., Krafft, A. M. & Casais, M. (2021). The value of hope: Validation of the perceived hope scale in the Portuguese population. <i>Current Psychology</i> . - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 8
10	Velez, M. J. & Neves, P. (2018). Shaping emotional reactions to ethical behaviors: Proactive personality as a substitute for ethical leadership. <i>Leadership Quarterly</i> . 29 (6), 663-673 - N.º de citações Web of Science®: 49 - N.º de citações Scopus: 44
11	Neves, P., Almeida, P. & Velez, M. J. (2018). Reducing intentions to resist future change: Combined effects of commitment-based HR practices and ethical leadership. <i>Human Resource Management</i> . 57 (1), 249-261 - N.º de citações Web of Science®: 118 - N.º de citações Scopus: 91
12	Velez, M. J. & Neves, P. (2017). The relationship between abusive supervision, distributive justice and job satisfaction: A substitutes for leadership approach. <i>Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology</i> . 67 (4), 187-198 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 24
13	Velez, M. J. & Neves, P. (2016). Abusive supervision, psychosomatic symptoms, and deviance: Can job autonomy make a difference?. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i> . 21 (3), 322-333 - N.º de citações Web of Science®: 37 - N.º de citações Scopus: 32
14	Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). SOAP- M: A training evaluation model for HR. <i>Industrial and Commercial Training</i> .
15	Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). Coaching fleet drivers: A randomised controlled trial (RCT) of 'short coaching' interventions to improve driver safety in fleet drivers. <i>The Coaching Psychologist</i> . 8
16	Velez, M. J. & Chaleta, E (2011). Contribuição para o estudo da adaptação portuguesa do Ways of Coping Questionnaire numa amostra de estudantes do Ensino Superior. <i>Educação: Temas e Problemas</i> .

#### - Artigo de revisão

1	Pelica, R. O., Palma, P. J. da. & Velez, M. J. (N/A). A review on intrapreneurship: Individual level with an HRD focus. <i>Human Resource Development Review</i> . N/A
---	--

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Capítulo de livro

1	Passmore, J. & Velez, M. J. (2015). Training evaluation . In The Wiley Blackwell Handbook of The Psychology of Training, Development, and Performance Improvement.
2	Velez, M. J. & Neves, P. (2013). ). Impact of job autonomy and locus of control on physical exhaustion: the moderating role of leader member exchange. In Research Directions in Social and Organizational Psychology.
3	Velez, M. J. & Chaleta, E (2013). Abordagens à aprendizagem e características dos estudantes do ensino superior. In Orquestração da aprendizagem no Ensino Superior.

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Velez, M. J., Junça Silva, A. & Simões, L. M. (2024). Why do I feel an Impostor?: The roles of work alienation, cynicism and work insecurity. In Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstracts. (pp. 65-65). Lisbon: NOVA SBE.
---	--

### - Comunicação em evento científico

1	Ramos, S., Velez, M. J., Silva, S.A., Torres, D., Molek, N., van Biezen, A....Pulinx, R. (2025). Glimpsing the Future: Expectations for Tomorrow's Workplaces. 22nd Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).
2	Junça Silva, A., Velez, M. J. & Simões, L. M. (2025). Dark Triad Dynamics and Neuroticism in Predicting Counterproductive Work Behaviors (CWB). Academy of Management.
3	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2025). When Cynicism Fuels the Impostor: The Moderating Role of Neuroticism in the Link Between Organizational Cynicism, Work Alienation, and the Impostor Phenomenon. EAWOP'2025.
4	Simões, L. M., Junça Silva, A. & Velez, M. J. (2025). "Furr and productivity": The role of competence need in the relationship between human-animal interactions and counterproductive work behaviors . EAWOP'2025.
5	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2024). Why do I feel like an Impostor at work? The roles of work alienation, organizational cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior.
6	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Coworkers can also make you sick. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology.
7	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impacto das Tecnologias de Recursos Humanos nas Organizações. XI international Conference on Human Resources Research and Intervention.
8	Pico, Lara, Velez, M. J., Lopes, M.P. & Neves, P. (2023). The Effect of Ethical Leadership on Intentions to Resist Future Change: The Role of Followers' Moral Attentiveness and Trust in the Supervisor. EAWOP Congress.
9	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impact of the Human Resources Technologies on Organizations. LEADING AND MANAGING IN THE DIGITAL ERA: Shaping the Future of Work and Business Education.

## Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
The Future of Human Workforce: Embracing Change, Challenges, and Opportunities	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), DINAMIA'CET-Iscte, UCLL - Líder (Bélgica), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - (Eslovénia), FFI - (Polónia), IH - (Grécia), IRES FVG - (Itália), CRN - (Alemanha), Well-being Lab - (Suécia), NCPE - (Malta)	2024 - 2026

## Cargos de Gestão Académica

Sub-diretor (2025 - 2027)

Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Director (2024 - 2026)

Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2023 - 2024)

Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Sub-diretor (2023 - 2025)

Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional