Aviso: [2026-11-14 14:40] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Maria João Velez

Professora Auxiliar
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	Maria.Joao.Velez@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.07
Cacifo	57

Áreas de Investigação

Liderança destrutiva; liderança ética, liderança autêntica, servant leadership, followership, práticas de gestão de recursos humanos, emoções em contexto laboral, interface trabalho-família, gestão internacional de recursos humanos

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Nova School of Business and Economics	Doutoramento	Gestão	2016
Universidade de Evora Departamento de Psicologia	Mestrado	Psicologia	2013
Universidade de Évora	Licenciatura	Psicologia	2004

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2026/2027	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão;	Não
2026/2027	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2026/2027	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2026/2027	1º	Gestão e Ação Humanitária	Mestrado em Coordenação da Resposta Humanitária, Saúde e Deslocamentos; Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2026/2027	1º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	2º	Gestão de Recursos Humanos para Juristas		Sim
2025/2026	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação		Sim
2025/2026	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2025/2026	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão;	Não
2025/2026	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2025/2026	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2025/2026	1º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos		Sim
2024/2025	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2024/2025	1º	Negociação Empresarial		Sim

2024/2025	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2024/2025	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos		Sim
2023/2024	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2023/2024	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional		Sim
2023/2024	1º	Negociação Empresarial		Sim
2023/2024	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2023/2024	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos		Sim
2022/2023	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional		Sim
2022/2023	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2022/2023	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2021/2022	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não

2021/2022	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos		Não
2021/2022	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Li Haiyan	Does Gamification of Online Labor Markets Improve Performance: Investigation and Empirical Analysis	Inglês	Em curso	Iscte
2	Aminabi Can	Impact on human resources technologies on employee`s attitudes and behaviors	Inglês	Em curso	Iscte
3	Maria Luísa Silva Chá-Chá	The dark side of emergent leadership: impact on leader effectiveness, follower satisfaction and team performance	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Rita Alexandra Oliveira Pelica	A relação entre intraempreendedorismo e a intenção de saída: o papel do job crafting e da orientação para o trabalho	Português	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas - Universidade de Lisboa	2025
2	Wang Wenxiao	Work Engagement Mechanisms of Township Hospitals' Healthcare workers in Guangxi-An Integrated Study Based on the Job Demands-Resources Model	Inglês	Iscte	2025
3	Maria João Silvestre	"Slow Work": Implicações no Bem-estar e na Performance Individual.	Português	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas	--
4	Ivan do Carmo Lameque	A Influência dos Propósitos da Avaliação do Desempenho nas intenções e no Comportamento de Retirada dos Funcionários Públicos	Português	--	--

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Mariana Lúcia Dos Reis Dias	O Impacto das Práticas de Gestão de Recursos Humanos na Motivação e Intenções de Saída: Um Estudo no Setor da Saúde	Português	Entregue	Iscte
2	Ana Margarida Dias de Matos Garrinhas	Liderança Destrutiva e Intenção de Saída: O Papel Mediador da Satisfação de Carreira	Português	Entregue	Iscte
3	Sara Rosinha Cordeiro	O Efeito das Oportunidades de Progressão na Intenção de Saída de Jovens Trabalhadores do Setor Bancário: O Papel da Satisfação no Trabalho	Português	Entregue	Iscte
4	Fábio José Palma Caetano	A ética nas entrelinhas da satisfação laboral - Liderança Ética e a sua relação com a Satisfação no Trabalho: o papel mediador da Perceção de Comunicação Ética entre Líder-Membro	Português	Entregue	Iscte
5	Beatriz Tavares Carrilho	A relação entre a Liderança Transformacional e o Burnout: o papel moderador da Inteligência Emocional em Agentes da Polícia de Segurança Pública	Português	Entregue	Iscte
6	Sofia Coelho Vilhena	Transformação do Trabalho na Era da Inteligência Artificial: Impactos Organizacionais e o Papel da LiderançaTransformacional	Português	Entregue	Iscte
7	Eduardo José Cosme Amaral	O impacto do equilíbrio vida pessoal-profissional e do apoio organizacional percebido na intenção de permanência de jovens em início de carreira	--	Em curso	Iscte
8	Margarida Gomes Leitão	A relação entre o marketing interno e a intenção de saída: o papel mediador da confiança organizacional	--	Em curso	Iscte
9	Bhruno Borges	Brazilian Immigrant Workers in Portugal: Psychological Safety and Voice in Everyday Workplace Interactions	--	Em curso	Iscte

10	Nancy Xu	Ajudar os trabalhadores a terem sucesso no estrangeiro: como as práticas e o apoio de RH moldam a adaptação dos expatriados	Inglês	Entregue	Iscte
11	Iara Micaela Alves da Costa	O Efeito da Liderança Ética nas Intenções de Saída e nos Comportamentos de Cidadania Organizacional – O Papel Mediador do Suporte Organizacional Percebido	Inglês	Entregue	Iscte
12	Maria Da Conceição Alves Inácio	Perceção da Inteligência Artificial no exercício da Liderança: Ameaça ou utilidade em função da Experiencia Profissional	--	Em curso	Iscte
13	Carolina de Oliveira Lança Ribeiro	A shift in workplace: The mediating role of loneliness in the relationship between work modalities and work engagement.	Inglês	Entregue	Iscte
14	Beatriz Miguel Martins Louro	Clima Ético Instrumental e Comportamentos Desviantes: O papel mediador da Liderança Destrutiva.	Português	Entregue	Iscte
15	Maria Apetato de Seabra de Sousa Monteiro	Poder, emoções e moralidade na liderança	--	Em curso	Iscte
16	Joana Lopes Sanches Patrício Leitão	A evolução da liderança em portugal: Perceções geracionais e impacto no comportamento dos colaboradores	Português	Entregue	Iscte
17	Sofia Sant'Ana Tavares da Cunha	Compreender a relação entre as práticas de trabalho flexível e a intenção de turnover, mediada pelo work-life balance	--	Em curso	Iscte
18	Margarida Liberal Rodrigues Russo Belo	Liderança Ética vs. Liderança Destrutiva: O Efeito Mediador do Bem-Estar Organizacional na Relação com o Presentismo	--	Em curso	Iscte
19	Maria Alexandra Santos Silva	"O impacto do processo de implementação da Inteligência Artificial na motivação dos profissionais de Recursos Humanos."	--	Em curso	Iscte
20	Carolina Melo Peralta	O papel mediador do followership na relação entre a supervisão abusiva e o afeto positivo e negativo dos colaboradores no local de trabalho	Português	Entregue	Iscte

21	Mariana Judczyc Rodrigues Lopes	Explorar as Práticas Organizacionais de Apoio à Família na Expatriação: Um Estudo Qualitativo sobre Bem-Estar Emocional, Adaptação e Funcionamento Diário no Trabalho	Inglês	Entregue	Iscte
22	Bernardo Soares de Abreu	Emoções e desempenho profissional em contexto de expatriação	--	Em curso	Iscte
23	Sara Alexandra Neves Ferreira Mateus Nunes	Inteligência emocional, comunicação e gestão de conflitos	--	Em curso	Iscte
24	Inês dos Santos Mendes	A Relação entre Liderança Autêntica e Desempenho Individual: o papel mediador do suporte do líder.	Português	Em curso	Iscte
25	Leonor Sampaio Pereira	Relação entre iniquidade percebida por pessoas com deficiência no desenvolvimento de carreira e as suas intenções de turnover	--	Em curso	Iscte
26	Rafaela Alexandra da Costa Pedroso	Teletrabalho na Atração e Retenção de trabalhadores: O efeito mediador da Satisfação Laboral	--	Em curso	Iscte
27	Mariana Cristina Rodrigues Ferreira	A Relação Entre Liderança Destrutiva e Employee Voice: O Papel Mediador da Segurança Psicológica	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Lúcia Tavares Dos Santos	Liderança Emocional, Confiança no Líder e Intenção de Turnover: Um Estudo no Contexto Português	Português	Iscte	2026
2	Inês Isabel Galheto Pereira	O impacto da Liderança Ágil na Motivação intrínseca e na perceção de Progressão de Carreira	Português	Iscte	2026
3	Marta de Cipriano Duarte Marconi	A relação entre práticas de Trabalho Flexível e AutoLiderança: O papel mediador do Equilíbrio Trabalho-Vida	Português	Iscte	2026
4	Lúcia Bento Raminhos	Um estudo qualitativo sobre a influência da liderança e de fatores organizacionais e relacionais em equipas de ação humanitária	Português	Iscte	2025

5	Ricardo Faustino da Silveira Azevedo Caetano	A Vantagem da IA: O Seu Impacto na Qualidade Percecionada do Serviço, Satisfação Laboral, Sustentabilidade e Intenção de Rotatividade no Setor da Hotelaria	Inglês	Iscte	2025
6	Inês Ribeiro da Cruz	Promover o Desempenho de Equipas Multiculturais através da Liderança Inclusiva: O Papel da Virtualidade Percebida e da Inteligência Cultural	Português	Iscte	2025
7	Jéssica Duarte Carrasqueira	O Conceito de Cozinha Aberta: A Perspetiva de Recursos Humanos pelos Chefs	Inglês	Iscte	2025
8	Beatriz Cunha Brito Vilela Cândido	Mentalidade Ágil: motivação, atitudes e comportamentos dos colaboradores no setor de IT	Português	Iscte	2025
9	Ana Borges Gonçalves Barbosa	Perspetivas dos profissionais de recursos humanos a respeito da efetividade das políticas e práticas de diversidade e inclusão nas empresas	Português	Iscte	2025
10	Daniela Carvalho Messaoudi	Educação para a Sustentabilidade no Turismo: Percepções dos Alunos, Desafios e o Caminho para uma Integração Eficaz nas IES Portuguesas	Inglês	Iscte	2025
11	Maria de São Pedro Quartin Valdez e Baptista de Abreu	Cuidar para Reter: o papel do Marketing Interno e do Bem-Estar na redução da Intenção de Saída	Português	Iscte	2025
12	Ana Catarina Marques Dantas	O Papel Mediador do Equilíbrio Trabalho-Vida na Relação entre as Práticas de Trabalho Flexível e a Intenção de Turnover	Português	Iscte	2025
13	Rita Melo Amaral Reis dos Santos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Português	Iscte	2025
14	Maria Beatriz Machado Rodrigues Silva	O Impacto de RH Analytics nas Intenções de Turnover dos Colaboradores: o Papel Mediador do Compromisso dos Colaboradores	Inglês	Iscte	2025
15	Fábio Miguel Batista Ferreira	Impacto da tecnologia na motivação e desempenho das pessoas em regime de trabalho híbrido	Português	Iscte	2025
16	Madalena Gonçalves Baptista Alberto	De que modo o work-life balance afeta as emoções dos colaboradores no local de trabalho	Inglês	Iscte	2025
17	Carolina de Almeida Madaleno	A Relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Saída: O Papel Mediador do Coworker Undermining	Português	Iscte	2025

18	Carolina Alcarva de Oliveira Jacinto	O efeito mediador do bem estar na relação entre liderança destrutiva e intenção de saída	Português	Iscte	2025
19	Melissa Correia Nogueira	Geração Z: O papel mediador da liderança transformacional na relação entre cultura organizacional e motivação.	Português	Iscte	2025
20	Joana Ribeiro Almeida	O Impacto do Micromanagement no Local de Trabalho: Stress como Consequência e Efeitos na Intenção de Turnover dos Funcionários	Português	Iscte	2025
21	Catarina Frazão Lopes Possidónio	Da Liderança Destrutiva à Intenção de Saída: A Ponte da Exaustão Emocional	Português	Iscte	2025
22	Raquel Melo dos Anjos Pécurto	O Impacto da Cultura Organizacional nos Comportamentos de Voz: uma análise do papel do Apoio Organizacional Percebido e da Liderança Transformacional	Português	Iscte	2024
23	Margarida Ascenso Louro	International Teams: Practices and Policies that Promote Organizational Citizenship Behavior	Inglês	Iscte	2024
24	Mariana Azenha Fernandes	Introversão e Extroversão no Mundo Organizacional	Inglês	Iscte	2024
25	Margarida Filipe Martins	O efeito moderador da Inteligência Emocional na relação entre a Liderança Transformacional e a Síndrome de Burnout.	Inglês	Iscte	2024
26	Inês Abreu Rocha Saraiva Martins	Influência da liderança inclusiva no comprometimento afetivo e na retenção dos colaboradores numa multinacional: papel mediador da perceção de inclusão	Português	Iscte	2024
27	Leonor Galrão Lourenço	Líderes atuais e a entrada dos jovens no mercado de trabalho	Português	Iscte	2024
28	Ana Catarina Alberto Dias da Silva	Impacto das práticas de Recursos Humanos das organizações de acolhimento, em países estrangeiros, no ajustamento de trabalhadores portugueses em situação de emigração ou expatriação	Português	Iscte	2024
29	João Afonso Rodrigues Hipólito Baptista	Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos: Um estudo sobre a adoção de Inteligência Artificial e barreiras à sua implementação	Português	Iscte	2024
30	Andreia Sofia Calvo Marques Redol	O impacto das medidas da gestão de talento no comprometimento afetivo e nas intenções de mudança de organização.	Português	Iscte	2024

31	Tatiana Sofia Fragoso Duarte	O efeito moderador das core self-evaluations na relação entre supervisão abusiva e motivação.	Português	Iscte	2024
32	Carolina Cardoso Diniz	O impacto das práticas de conciliação entre a vida familiar e profissional e o apoio organizacional percebido na intenção de turnover	Português	Iscte	2024
33	Carlota Palma Vaz	A relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho: o papel mediador das Práticas de RH	Português	Iscte	2024
34	Inês Isabel Lopes Conde	A relação entre a Liderança Inclusiva e os Comportamentos de Cidadania Organizacional: o papel mediador do Compromisso Organizacional	Português	Iscte	2024
35	Marcela Fernandda Alves de Souza	Homesickness nos trabalhadores imigrantes	Português	Iscte	2024
36	Bruna Margarida da Silva Dias	Cultivar o talento além-fronteiras: Um Estudo sobre a Influência da Diversidade Cultural e da Inclusão Organizacional na Retenção da Geração Z nas Empresas	Inglês	Iscte	2024
37	Ana Cristina de Azevedo Jara	A Relação entre Supervisão Abusiva e Desempenho do Colaborador: o Papel Moderador da Motivação Intrínseca	Português	Iscte	2024
38	Ana Sofia da Cruz Antunes	A Relação entre a Liderança Inclusiva e as Intenções de Turnover: O papel mediador do work engagement	Inglês	Iscte	2024
39	Beatriz Rodrigues Rosado	A relação entre as práticas de recursos humanos no setor hoteleiro e a intenção de turnover: o papel mediador da exaustão emocional	Português	Iscte	2024
40	Duarte da Costa Pais Veloso	A relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Turnover: O papel do Work Engagement e Apoio Organizacional Percebido.	Inglês	Iscte	2024
41	Leonor Miguel Marques Valença Lopes	Como criar uma cultura que encoraje as denúncias de comportamentos abusivos no local de trabalho.	Português	Iscte	2024
42	Catarina Maria Cristóvão Brito dos Santos	O papel mediador do Engagement na Relação entre Liderança Transformacional e as Intenções de Saída em Portugal	Português	Iscte	2024
43	Beatriz da Cruz Botelho	O Porquê De Ser Difícil Reter e Manter Talento nas Organizações Turísticas e Hoteleiras	Inglês	Iscte	2023

44	Inês Sofia Garcia Simões	Liderança no Mundo Empresarial: Dificuldades que as Mulheres sentem em alcançar cargos de liderança e possíveis vantagens para as organizações	Português	Iscte	2023
45	Joana Inês Fazeres Soares Inverno	A Relação entre Empowering Leadership e Intenções de Turnover: o papel do Comprometimento afetivo	Português	Iscte	2023
46	Gonçalo Filipe Ferreira Raposo	O efeito mediador do Comprometimento Organizacional Afetivo na relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Saída.	Português	Iscte	2023
47	Mafalda Gato Amaro	Relação entre Liderança Responsável e Intenção de Turnover: o papel mediador da Responsabilidade Social Corporativa	Português	Iscte	2023
48	Rui Pedro Marques Gameiro	O Impacto dos Testes de Personalidade no Processo de Seleção e no Ajustamento Pessoa-Função: O Caso da GuestCentric	Português	Iscte	2023
49	Sara Primitivo Oliveira	A Relação entre a Respectful Leadership e o Desempenho Individual no Trabalho: o papel mediador da Exaustão Emocional	Português	Iscte	2023
50	Bárbara Domingues de Meneses dos Santos	A relação entre a Eficácia da Liderança Percebida pelos colaboradores e o Desempenho Individual: o papel mediador da Satisfação com o Trabalho	Português	Iscte	2023
51	Leonor Castanheira Leal Pedras	Ambiente de trabalho inclusivo: Um estudo sobre as práticas de recursos humanos para as pessoas com deficiência no Grupo Jerónimo Martins	Português	Iscte	2023
52	Ana Francisca Martins Ferreira	Eficácia da Liderança e o Trabalho Híbrido: Desafios, Mudanças e Aprendizagens	Inglês	Iscte	2023
53	João Francisco Queirós de Sousa	Existência de opções de trabalho flexível e as intenções de turnover	Inglês	Iscte	2023
54	Nicole Filipe Elói	O papel mediador da Satisfação no Trabalho entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos e o Desempenho Individual do colaborador: Estudo caso Grenke Renting, SA	Português	Iscte	2023

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão

1	Matilde Vieira Pais	Projeto sobre comunicação e feedbackEstudo de caso: Empresa "CS WIND PT"	Português	Iscte	2026

Total de Citações

Web of Science®	331
Scopus	266

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Lopéz, A., Costa, S., Velez, M. J. & Neves, P. (N/A). The unwanted effects of supervisor support: Exploring how and when PSS leads to employee submissive behaviours. Journal of General Management, N/A. https://doi.org/10.1177/03063070251360810
2	Silvestre, M. J., Gonçalves, S. P. & Velez, M. J. (2024). Slow work: The mainstream concept. Social Sciences, 13(3). https://doi.org/10.3390/socsci13030178 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5
3	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Your coworkers can make you sick: An investigation of coworker undermining and employee health. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 97(4), 1716?1735. https://doi.org/10.1111/joop.12536 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 6
4	Silva, F. A. P., Velez, M. J. P. & Borrego, P. J. V. B. M. (2024). Perceived leadership effectiveness and turnover intention in remote work: The mediating role of communication. Caderno Pedagógico, 21(3). https://doi.org/10.54033/cadpedv21n3-093 - N.º de citações Web of Science®: 1
5	Lameque, I., Velez, M. J. & Botelho, C. (2023). Purposes of performance appraisal: A systematic review and agenda for future research. International Journal of Professional Business Review, 8(7). https://doi.org/10.26668/businessreview/2023.v8i7.2274 - N.º de citações Web of Science®: 5
6	Inês Subtil, Patrícia Palma, Sónia P. Gonçalves & Velez, M. J. (2023). O Ecossistema Empreendedor nos Municípios Portugueses: A Ação do Poder Local no Incentivo à Atividade Empreendedora. RPER - Revista Portuguesa de Esruds Regionais,(64), 47?63. https://doi.org/10.59072/rper.vi64.82 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2

7	Velez, M. & Neves, P. (2022). A Followership Approach to Leadership:The Interplay Between Leadership, Context, and Follower Behaviors. Journal of Personnel Psychology, 21(4), 161?174. https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000299 - N.º de citações Web of Science®: 24 - N.º de citações Scopus: 6
8	Costa, S., Daher, P., Neves, P. & Velez, M. J. (2022). The interplay between ethical leadership and supervisor organizational embodiment on organizational identification and extra-role performance. European Journal of Work and Organizational Psychology, 31(2), 214?225. https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1952988 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 35 - N.º de citações Google Scholar: 66
9	Marujo, H. Á. , Velez, M. J., Gonçalves, S. P., Neto, L. M., Krafft, A. M. & Casais, M. (2021). The value of hope: Validation of the perceived hope scale in the Portuguese population. Current Psychology,. https://doi.org/10.1007/s12144-021-02115-6 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 9
10	Neves, P., Almeida, P. & Velez, M. J. (2018). Reducing intentions to resist future change: Combined effects of commitment-based HR practices and ethical leadership. Human Resource Management, 57(1), 249?261. https://doi.org/10.1002/hrm.21830 - N.º de citações Web of Science®: 121 - N.º de citações Scopus: 99
11	Velez, M. J. & Neves, P. (2018). Shaping emotional reactions to ethical behaviors: Proactive personality as a substitute for ethical leadership. Leadership Quarterly, 29(6), 663?673. https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2018.06.004 - N.º de citações Web of Science®: 48 - N.º de citações Scopus: 46
12	Velez, M. J. & Neves, P. (2017). The relationship between abusive supervision, distributive justice and job satisfaction: A substitutes for leadership approach. Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology, 67(4), 187?198. https://doi.org/10.1016/j.erap.2017.05.005 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 24
13	Velez, M. J. & Neves, P. (2016). Abusive supervision, psychosomatic symptoms, and deviance: Can job autonomy make a difference?. Journal of Occupational Health Psychology, 21(3), 322?333. https://doi.org/10.1037/a0039959 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 35
14	Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). Coaching fleet drivers: A randomised controlled trial (RCT) of 'short coaching' interventions to improve driver safety in fleet drivers. The Coaching Psychologist, 8.
15	Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). SOAP- M: A training evaluation model for HR.. Industrial and Commercial Training,.
16	Velez, M. J. & Chaleta, E (2011). Contribuição para o estudo da adaptação portuguesa do Ways of Coping Questionnaire numa amostra de estudantes do Ensino Superior. Educação: Temas e Problemas,.

- Artigo de revisão

1	Pelica, R. O., Palma, P. J. da. & Velez, M. J. (N/A). A review on intrapreneurship: Individual level with an HRD focus. Human Resource Development Review, N/A. https://doi.org/10.1177/15344843251413896 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Passmore, J. & Velez, M. J. (2015). Training evaluation. The Wiley Blackwell Handbook of The Psychology of Training, Development, and Performance Improvement.
2	Velez, M. J. & Neves, P. (2013).). Impact of job autonomy and locus of control on physical exhaustion: the moderating role of leader member exchange.. Research Directions in Social and Organizational Psychology.
3	Velez, M. J. & Chaleta, E (2013). Abordagens à aprendizagem e características dos estudantes do ensino superior. Orquestração da aprendizagem no Ensino Superior.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Velez, M. J., Junça Silva, A. & Simões, L. M. (2024). Why do I feel an Impostor?: The roles of work alienation, cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstracts (pp. 65?65). NOVA SBE. https://doi.org/https://heyzine.com/flip-book/278f8c1e36.html#page/66

- Comunicação em evento científico

1	Ramos, S., Velez, M. J., Silva, S.A., Torres, D., Molek, N., van Biezen, A....Pulinx, R. (2025). Glimpsing the Future: Expectations for Tomorrow's Workplaces. 22nd Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.
2	Junça Silva, A., Velez, M. J. & Simões, L. M. (2025). Dark Triad Dynamics and Neuroticism in Predicting Counterproductive Work Behaviors (CWB). Academy of Management,.
3	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2025). When Cynicism Fuels the Impostor: The Moderating Role of Neuroticism in the Link Between Organizational Cynicism, Work Alienation, and the Impostor Phenomenon. EAWOP'2025,.
4	Simões, L. M., Junça Silva, A. & Velez, M. J. (2025). "Furr and productivity": The role of competence need in the relationship between human-animal interactions and counterproductive work behaviors. EAWOP'2025,.
5	Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2024). Why do I feel like an Impostor at work? The roles of work alienation, organizational cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior,.
6	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Coworkers can also make you sick. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,.
7	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impacto das Tecnologias de Recursos Humanos nas Organizações. XI international Conference on Human Resources Research and Intervention,.

8	Pico, Lara, Velez, M. J., Lopes, M.P. & Neves, P. (2023). The Effect of Ethical Leadership on Intentions to Resist Future Change: The Role of Followers' Moral Attentiveness and Trust in the Supervisor. EAWOP Congress,.
9	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impact of the Human Resources Technologies on Organizations. LEADING AND MANAGING IN THE DIGITAL ERA: Shaping the Future of Work and Business Education,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
The Future of Human Workforce: Embracing Change, Challenges, and Opportunities	Investigadora	BRU-Iscte (OBHR), DINAMIA'CET-Iscte, UCLL - Líder (Bélgica), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - (Eslovénia), FFI - (Polónia), IH - (Grécia), IRES FVG - (Itália), CRN - (Alemanha), Well-being Lab - (Suécia), NCPE - (Malta)	2024 - 2026

Cargos de Gestão Académica

Director (2026 - 2029)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (2026 - 2028)
Unidade/Área: Comissão Científica

Sub-diretor (2025 - 2026)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Director (2024 - 2026)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2023 - 2024)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Sub-diretor (2023 - 2025)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional