

Aviso: [2022-08-11 15:48] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Maria João Velez

Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Contactos

E-mail	Maria.Joao.Velez@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.07
Cacifo	57

Áreas de Investigação

Liderança destrutiva; liderança ética, liderança autêntica, servant leadership, followership, práticas de gestão de recursos humanos, emoções em contexto laboral, interface trabalho-família, gestão internacional de recursos humanos

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Nova School of Business and Economics	Doutoramento	Gestão	2016
Universidade de Evora Departamento de Psicologia	Mestrado	Psicologia	2013
Universidade de Évora	Licenciatura	Psicologia	2004

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional	Gestão Internacional;	Sim
2022/2023	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2022/2023	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	1º	Métodos de Investigação	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Administração Escolar;	Não
2021/2022	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Escola de Gestão;	Não
2021/2022	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Beatriz da Cruz Botelho	A Gestão de Recursos Humanos e a Liderança Destrutiva no Setor Turístico e Hoteleiro.	--	Em curso	ISCTE-IUL

Total de Citações

Web of Science®	75
Scopus	82

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Velez, M. & Neves, P. (2022). A Followership Approach to Leadership: The Interplay Between Leadership, Context, and Follower Behaviors. <i>Journal of Personnel Psychology</i> .
2	Costa, S., Daher, P., Neves, P. & Velez, M. (2022). The interplay between ethical leadership and supervisor organizational embodiment on organizational identification and extra-role performance. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> . - N.º de citações Google Scholar: 5
3	Marujo, H. Á., Velez, M. J., Gonçalves, S. P., Neto, L. M., Krafft, A. M. & Casais, M. (2021). The value of hope: Validation of the perceived hope scale in the Portuguese population. <i>Current Psychology</i> .
4	Velez, M. J. & Neves, P. (2018). Shaping emotional reactions to ethical behaviors: Proactive personality as a substitute for ethical leadership. <i>Leadership Quarterly</i> . 29 (6), 663-673 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 13
5	Neves, P., Almeida, P. & Velez, M. J. (2018). Reducing intentions to resist future change: Combined effects of commitment-based HR practices and ethical leadership. <i>Human Resource Management</i> . 57 (1), 249-261 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 43
6	Velez, M. J. & Neves, P. (2017). The relationship between abusive supervision, distributive justice and job satisfaction: A substitutes for leadership approach. <i>Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology</i> . 67 (4), 187-198 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 12
7	Velez, M. J. & Neves, P. (2016). Abusive supervision, psychosomatic symptoms, and deviance: Can job autonomy make a difference?. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i> . 21 (3), 322-333 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 14
8	Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). SOAP- M: A training evaluation model for HR. <i>Industrial and Commercial Training</i> .

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Passmore, J. & Velez, M. J. (2015). Training evaluation . In <i>The Wiley Blackwell Handbook of The Psychology of Training, Development, and Performance Improvement</i> .
2	Velez, M. J. & Neves, P. (2013).). Impact of job autonomy and locus of control on physical exhaustion: the moderating role of leader member exchange. In <i>Research Directions in Social and Organizational Psychology</i> .
3	Velez, M. J. & Chaleta, E (2013). Abordagens à aprendizagem e características dos estudantes do ensino superior. In <i>Orquestração da aprendizagem no Ensino Superior</i> .

Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Gestão Internacional de Recursos Humanos (2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Mudança Organizacional e Recursos Humanos (2023)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora da unidade curricular Métodos de Investigação (2022 - 2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos Internacional (2022 - 2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (2022 - 2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos