

Aviso: [2026-07-05 02:32] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Maria João Velez

Professora Auxiliar

BRU-Iscte - Business Research Unit

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

| | |
|-----------------|-------------------------------|
| E-mail | Maria.Joao.Velez@iscte-iul.pt |
| Gabinete | D4.07 |
| Cacifo | 57 |

Áreas de Investigação

Liderança destrutiva; liderança ética, liderança autêntica, servant leadership, followership, práticas de gestão de recursos humanos, emoções em contexto laboral, interface trabalho-família, gestão internacional de recursos humanos

Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|--------------|------------|---------|
| Nova School of Business and Economics | Doutoramento | Gestão | 2016 |
| Universidade de Évora Departamento de Psicologia | Mestrado | Psicologia | 2013 |
| Universidade de Évora | Licenciatura | Psicologia | 2004 |

Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord. |
|------------|------|--|---|--------|
| 2026/2027 | 2º | Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão; | Não |
| 2026/2027 | 2º | Gestão Estratégica de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão; | Não |
| 2026/2027 | 1º | Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria | Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo; | Sim |
| 2026/2027 | 1º | Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2026/2027 | 1º | Gestão e Ação Humanitária | Mestrado em Coordenação da Resposta Humanitária, Saúde e Deslocamentos; Mestrado em Ação Humanitária; | Não |
| 2026/2027 | 1º | Gestão Internacional de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Gestão de Recursos Humanos para Juristas | | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Gestão de Recursos Humanos em Educação | | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão; | Não |
| 2025/2026 | 2º | Gestão Estratégica de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão; | Não |
| 2025/2026 | 1º | Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria | Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo; | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2025/2026 | 1º | Gestão Internacional de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Gestão Internacional de Recursos Humanos | | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Negociação Empresarial | | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|--|--|-----|
| 2024/2025 | 1º | Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria | Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2024/2025 | 1º | Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Gestão Internacional de Recursos Humanos | | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Gestão de Recursos Humanos Internacional | | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Negociação Empresarial | | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria | Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2023/2024 | 1º | Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Gestão Internacional de Recursos Humanos | | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Gestão de Recursos Humanos Internacional | | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria | Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |
| 2022/2023 | 1º | Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Gestão de Recursos Humanos em Educação | Mestrado em Administração Escolar; | Não |
| 2021/2022 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Não |

| | | | | |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2021/2022 | 2º | Gestão Internacional de Recursos Humanos | | Não |
| 2021/2022 | 2º | Mudança Organizacional e Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas; | Não |

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|---------------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Li Haiyan | Does Gamification of Online Labor Markets Improve Performance: Investigation and Empirical Analysis | Inglês | Em curso | Iscte |
| 2 | Aminabi Can | Impact on human resources technologies on employee`s attitudes and behaviors | Inglês | Em curso | Iscte |
| 3 | Maria Luísa Silva Chá-Chá | The dark side of emergent leadership: impact on leader effectiveness, follower satisfaction and team performance | Inglês | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--------------------------------|--|-----------|---|------------------|
| 1 | Rita Alexandra Oliveira Pelica | A relação entre intraempreendedorismo e a intenção de saída: o papel do job crafting e da orientação para o trabalho | Português | Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas - Universidade de Lisboa | 2025 |
| 2 | Wang Wenxiao | Work Engagement Mechanisms of Township Hospitals' Healthcare workers in Guangxi-An Integrated Study Based on the Job Demands-Resources Model | Inglês | Iscte | 2025 |
| 3 | Maria João Silvestre | "Slow Work": Implicações no Bem-estar e na Performance Individual. | Português | Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas | -- |
| 4 | Ivan do Carmo Lameque | A Influência dos Propósitos da Avaliação do Desempenho nas intenções e no Comportamento de Retirada dos Funcionários Públicos | Português | -- | -- |

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|----|---|--|-----------|----------|-------------|
| 1 | Marta de Cipriano Duarte Marconi | A relação entre práticas de Trabalho Flexível e AutoLiderança: O papel mediador do Equilíbrio Trabalho-Vida | Português | Entregue | Iscte |
| 2 | Sofia Coelho Vilhena | A Transformação do Trabalho na Era da Inteligência Artificial: Impactos Organizacionais, Capacitação dos Colaboradores e Desafios de Adoção | Português | Em curso | Iscte |
| 3 | Mariana Lúcia Dos Reis Dias | O Impacto das Práticas de Gestão de Recursos Humanos na Motivação e Intenções de Saída: Um Estudo no Setor da Saúde | -- | Em curso | Iscte |
| 4 | Bhruno Borges | Brazilian Immigrant Workers in Portugal: Psychological Safety and Voice in Everyday Workplace Interactions | -- | Em curso | Iscte |
| 5 | Nancy Xu | Ajudar os trabalhadores a terem sucesso no estrangeiro: como as práticas e o apoio de RH moldam a adaptação dos expatriados | -- | Em curso | Iscte |
| 6 | Iara Micaela Alves da Costa | O efeito da Liderança Ética nas Intenções de Rotatividade e no Comportamento de Cidadania Organizacional – o papel do Apoio Organizacional Percebido | -- | Em curso | Iscte |
| 7 | Carolina de Oliveira Lança Ribeiro | A shift in workplace: The mediating role of loneliness in the relationship between work modalities and work engagement. | -- | Em curso | Iscte |
| 8 | Beatriz Miguel Martins Louro | Cultura Organizacional Tóxica | -- | Em curso | Iscte |
| 9 | Maria Da Conceição Alves Inácio | Perceção da Inteligência Artificial no exercício da Liderança: Ameaça ou utilidade em função da Experiencia Profissional | -- | Em curso | Iscte |
| 10 | Maria Apetato de Seabra de Sousa Monteiro | Poder, emoções e moralidade na liderança | -- | Em curso | Iscte |
| 11 | Fábio José Palma Caetano | Liderança Ética e os seus efeitos sobre a Satisfação no Trabalho: o papel mediador da Perceção de Comunicação Ética entre Líder-Membro | -- | Em curso | Iscte |

| | | | | | |
|----|--|---|----|----------|-------|
| 12 | Joana Lopes Sanches Patrício Leitão | A evolução da liderança em português: Perceções geracionais e impacto no comportamento dos colaboradores | -- | Em curso | Iscte |
| 13 | Sofia Sant'Ana Tavares da Cunha | Compreender a relação entre as práticas de trabalho flexível e a intenção de turnover, mediada pelo work-life balance | -- | Em curso | Iscte |
| 14 | Margarida Liberal Rodrigues Russo Belo | Liderança Ética vs. Liderança Destrutiva: O Efeito Mediador do Bem-Estar Organizacional na Relação com o Presentismo | -- | Em curso | Iscte |
| 15 | Sara Rosinha Cordeiro | Turnover dos Jovens no Setor bancário | -- | Em curso | Iscte |
| 16 | Inês Isabel Galheto Pereira | O impacto da liderança na motivação | -- | Em curso | Iscte |
| 17 | Maria Alexandra Santos Silva | "O impacto do processo de implementação da Inteligência Artificial na motivação dos profissionais de Recursos Humanos." | -- | Em curso | Iscte |
| 18 | Lúcia Tavares Dos Santos | O impacto da liderança nos colaboradores | -- | Em curso | Iscte |
| 19 | Beatriz Tavares Carrilho | A relação entre o Burnout e a Liderança Transformacional: o papel moderador da Inteligência Emocional em Agentes da Polícia de Segurança Pública | -- | Em curso | Iscte |
| 20 | Carolina Melo Peralta | O papel mediador do Followership na relação entre a Liderança Destrutiva e as Emoções no local de trabalho | -- | Em curso | Iscte |
| 21 | Mariana Judczyc Rodrigues Lopes | Understanding Expatriates' Experiences Abroad: A Qualitative Analysis of Psychological Challenges, Organizational Support, and Work-Life Adjustment | -- | Em curso | Iscte |
| 22 | Bernardo Soares de Abreu | Emoções e desempenho profissional em contexto de expatriação | -- | Em curso | Iscte |
| 23 | Sara Bernardino Soares Amaral Santos | O impacto do Downsizing na motivação dos sobreviventes | -- | Em curso | Iscte |
| 24 | Sara Alexandra Neves Ferreira Mateus Nunes | Inteligência emocional, comunicação e gestão de conflitos | -- | Em curso | Iscte |

| | | | | | |
|----|---------------------------------------|---|----|----------|-------|
| 25 | Inês dos Santos Mendes | A Relação entre Liderança Autêntica e Desempenho Individual: o papel mediador do suporte do líder. | -- | Em curso | Iscte |
| 26 | Beatriz Domingos Santos | A relação entre cultura organizacional, liderança destrutiva e a satisfação no trabalho: O papel moderador da inteligência emocional do colaborador | -- | Em curso | Iscte |
| 27 | Edgar Correia de Almeida | O Impacto das Redes de Negócios na Mobilidade Internacional e Gestão de Talentos | -- | Em curso | Iscte |
| 28 | Bruna Lopes Lage | Estudo comparativo sobre a deterioração do bem-estar e qualidade de vida dos docentes do ensino privado e do ensino público quando são alvo de comportamentos organizacionais menos positivos por parte de lideranças/chefias abusivas. | -- | Em curso | Iscte |
| 29 | Ana Margarida Dias de Matos Garrinhas | Liderança Destrutiva e Intenção de Saída: O Papel Mediador da Satisfação de Carreira | -- | Em curso | Iscte |
| 30 | Leonor Sampaio Pereira | Relação entre iniquidade percebida por pessoas com deficiência no desenvolvimento de carreira e as suas intenções de turnover | -- | Em curso | Iscte |
| 31 | Rafaela Alexandra da Costa Pedroso | Teletrabalho na Atração e Retenção de trabalhadores: O efeito mediador da Satisfação Laboral | -- | Em curso | Iscte |
| 32 | Catarina Ribeiro Fernandes | De que modo uma liderança de apoio tem impacto na intenção de resistir a mudanças futuras e no apoio organizacional percebido? | -- | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Lúcia Bento Raminhos | Um estudo qualitativo sobre a influência da liderança e de fatores organizacionais e relacionais em equipas de ação humanitária | Português | Iscte | 2025 |
| 2 | Ricardo Faustino da Silveira Azevedo Caetano | A Vantagem da IA: O Seu Impacto na Qualidade Percebida do Serviço, Satisfação Laboral, Sustentabilidade e Intenção de Rotatividade no Setor da Hotelaria | Inglês | Iscte | 2025 |

| | | | | | |
|----|---|--|-----------|-------|------|
| 3 | Inês Ribeiro da Cruz | Promover o Desempenho de Equipas Multiculturais através da Liderança Inclusiva: O Papel da Virtualidade Percebida e da Inteligência Cultural | Português | Iscte | 2025 |
| 4 | Jéssica Duarte Carrasqueira | O Conceito de Cozinha Aberta: A Perspetiva de Recursos Humanos pelos Chefs | Inglês | Iscte | 2025 |
| 5 | Beatriz Cunha Brito Vilela Cândido | Mentalidade Ágil: motivação, atitudes e comportamentos dos colaboradores no setor de IT | Português | Iscte | 2025 |
| 6 | Ana Borges Gonçalves Barbosa | Perspetivas dos profissionais de recursos humanos a respeito da efetividade das políticas e práticas de diversidade e inclusão nas empresas | Português | Iscte | 2025 |
| 7 | Daniela Carvalho Messaoudi | Educação para a Sustentabilidade no Turismo: Percepções dos Alunos, Desafios e o Caminho para uma Integração Eficaz nas IES Portuguesas | Inglês | Iscte | 2025 |
| 8 | Maria de São Pedro Quartín Valdez e Baptista de Abreu | Cuidar para Reter: o papel do Marketing Interno e do Bem-Estar na redução da Intenção de Saída | Português | Iscte | 2025 |
| 9 | Ana Catarina Marques Dantas | O Papel Mediador do Equilíbrio Trabalho-Vida na Relação entre as Práticas de Trabalho Flexível e a Intenção de Turnover | Português | Iscte | 2025 |
| 10 | Rita Melo Amaral Reis dos Santos | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional | Português | Iscte | 2025 |
| 11 | Maria Beatriz Machado Rodrigues Silva | O Impacto de RH Analytics nas Intenções de Turnover dos Colaboradores: o Papel Mediador do Compromisso dos Colaboradores | Inglês | Iscte | 2025 |
| 12 | Fábio Miguel Batista Ferreira | Impacto da tecnologia na motivação e desempenho das pessoas em regime de trabalho híbrido | Português | Iscte | 2025 |
| 13 | Madalena Gonçalves Baptista Alberto | De que modo o work-life balance afeta as emoções dos colaboradores no local de trabalho | Inglês | Iscte | 2025 |
| 14 | Carolina de Almeida Madaleno | A Relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Saída: O Papel Mediador do Coworker Undermining | Português | Iscte | 2025 |
| 15 | Carolina Alcarva de Oliveira Jacinto | O efeito mediador do bem estar na relação entre liderança destrutiva e intenção de saída | Português | Iscte | 2025 |
| 16 | Melissa Correia Nogueira | Geração Z: O papel mediador da liderança transformacional na relação entre cultura organizacional e motivação. | Português | Iscte | 2025 |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------|-------|------|
| 17 | Joana Ribeiro Almeida | O Impacto do Micromanagement no Local de Trabalho: Stress como Consequência e Efeitos na Intenção de Turnover dos Funcionários | Português | Iscte | 2025 |
| 18 | Catarina Frazão Lopes Possidónio | Da Liderança Destrutiva à Intenção de Saída: A Ponte da Exaustão Emocional | Português | Iscte | 2025 |
| 19 | Raquel Melo dos Anjos Pécurto | O Impacto da Cultura Organizacional nos Comportamentos de Voz: uma análise do papel do Apoio Organizacional Percebido e da Liderança Transformacional | Português | Iscte | 2024 |
| 20 | Margarida Ascenso Louro | International Teams: Practices and Policies that Promote Organizational Citizenship Behavior | Inglês | Iscte | 2024 |
| 21 | Mariana Azenha Fernandes | Introversão e Extroversão no Mundo Organizacional | Inglês | Iscte | 2024 |
| 22 | Margarida Filipe Martins | O efeito moderador da Inteligência Emocional na relação entre a Liderança Transformacional e a Síndrome de Burnout. | Inglês | Iscte | 2024 |
| 23 | Inês Abreu Rocha Saraiva Martins | Influência da liderança inclusiva no comprometimento afetivo e na retenção dos colaboradores numa multinacional: papel mediador da perceção de inclusão | Português | Iscte | 2024 |
| 24 | Leonor Galvão Lourenço | Líderes atuais e a entrada dos jovens no mercado de trabalho | Português | Iscte | 2024 |
| 25 | Ana Catarina Alberto Dias da Silva | Impacto das práticas de Recursos Humanos das organizações de acolhimento, em países estrangeiros, no ajustamento de trabalhadores portugueses em situação de emigração ou expatriação | Português | Iscte | 2024 |
| 26 | João Afonso Rodrigues Hipólito Baptista | Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos: Um estudo sobre a adoção de Inteligência Artificial e barreiras à sua implementação | Português | Iscte | 2024 |
| 27 | Andreia Sofia Calvo Marques Redol | O impacto das medidas da gestão de talento no comprometimento afetivo e nas intenções de mudança de organização. | Português | Iscte | 2024 |
| 28 | Tatiana Sofia Fragoso Duarte | O efeito moderador das core self-evaluations na relação entre supervisão abusiva e motivação. | Português | Iscte | 2024 |
| 29 | Carolina Cardoso Diniz | O impacto das práticas de conciliação entre a vida familiar e profissional e o apoio organizacional percebido na intenção de turnover | Português | Iscte | 2024 |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------|-------|------|
| 30 | Carlota Palma Vaz | A relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho: o papel mediador das Práticas de RH | Português | Iscte | 2024 |
| 31 | Inês Isabel Lopes Conde | A relação entre a Liderança Inclusiva e os Comportamentos de Cidadania Organizacional: o papel mediador do Compromisso Organizacional | Português | Iscte | 2024 |
| 32 | Marcela Fernandda Alves de Souza | Homesickness nos trabalhadores imigrantes | Português | Iscte | 2024 |
| 33 | Bruna Margarida da Silva Dias | Cultivar o talento além-fronteiras: Um Estudo sobre a Influência da Diversidade Cultural e da Inclusão Organizacional na Retenção da Geração Z nas Empresas | Inglês | Iscte | 2024 |
| 34 | Ana Cristina de Azevedo Jara | A Relação entre Supervisão Abusiva e Desempenho do Colaborador: o Papel Moderador da Motivação Intrínseca | Português | Iscte | 2024 |
| 35 | Ana Sofia da Cruz Antunes | A Relação entre a Liderança Inclusiva e as Intenções de Turnover: O papel mediador do work engagement | Inglês | Iscte | 2024 |
| 36 | Beatriz Rodrigues Rosado | A relação entre as práticas de recursos humanos no setor hoteleiro e a intenção de turnover: o papel mediador da exaustão emocional | Português | Iscte | 2024 |
| 37 | Duarte da Costa Pais Veloso | A relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Turnover: O papel do Work Engagement e Apoio Organizacional Percebido. | Inglês | Iscte | 2024 |
| 38 | Leonor Miguel Marques Valença Lopes | Como criar uma cultura que encoraje as denúncias de comportamentos abusivos no local de trabalho. | Português | Iscte | 2024 |
| 39 | Catarina Maria Cristóvão Brito dos Santos | O papel mediador do Engagement na Relação entre Liderança Transformacional e as Intenções de Saída em Portugal | Português | Iscte | 2024 |
| 40 | Beatriz da Cruz Botelho | O Porquê De Ser Difícil Reter e Manter Talento nas Organizações Turísticas e Hoteleiras | Inglês | Iscte | 2023 |
| 41 | Inês Sofia Garcia Simões | Liderança no Mundo Empresarial: Dificuldades que as Mulheres sentem em alcançar cargos de liderança e possíveis vantagens para as organizações | Português | Iscte | 2023 |
| 42 | Joana Inês Fazeres Soares Inverno | A Relação entre Empowering Leadership e Intenções de Turnover: o papel do Comprometimento afetivo | Português | Iscte | 2023 |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------|-------|------|
| 43 | Gonçalo Filipe Ferreira Raposo | O efeito mediador do Comprometimento Organizacional Afetivo na relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Saída. | Português | Iscte | 2023 |
| 44 | Mafalda Gato Amaro | Relação entre Liderança Responsável e Intenção de Turnover: o papel mediador da Responsabilidade Social Corporativa | Português | Iscte | 2023 |
| 45 | Rui Pedro Marques Gameiro | O Impacto dos Testes de Personalidade no Processo de Seleção e no Ajustamento Pessoa-Função: O Caso da GuestCentric | Português | Iscte | 2023 |
| 46 | Sara Primitivo Oliveira | A Relação entre a Respectful Leadership e o Desempenho Individual no Trabalho: o papel mediador da Exaustão Emocional | Português | Iscte | 2023 |
| 47 | Bárbara Domingues de Meneses dos Santos | A relação entre a Eficácia da Liderança Percebida pelos colaboradores e o Desempenho Individual: o papel mediador da Satisfação com o Trabalho | Português | Iscte | 2023 |
| 48 | Leonor Castanheira Leal Pedras | Ambiente de trabalho inclusivo: Um estudo sobre as práticas de recursos humanos para as pessoas com deficiência no Grupo Jerónimo Martins | Português | Iscte | 2023 |
| 49 | Ana Francisca Martins Ferreira | Eficácia da Liderança e o Trabalho Híbrido: Desafios, Mudanças e Aprendizagens | Inglês | Iscte | 2023 |
| 50 | João Francisco Queirós de Sousa | Existência de opções de trabalho flexível e as intenções de turnover | Inglês | Iscte | 2023 |
| 51 | Nicole Filipe Elói | O papel mediador da Satisfação no Trabalho entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos e o Desempenho Individual do colaborador: Estudo caso Grenke Renting, SA | Português | Iscte | 2023 |

• Projetos Finais de Mestrado

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|---------------------|--|-----------|----------|-------------|
| 1 | Matilde Vieira Pais | Projeto sobre comunicação e feedback Estudo de caso: Empresa "CS WIND PT" | Português | Entregue | Iscte |

Total de Citações

| | |
|-----------------|-----|
| Web of Science® | 314 |
| Scopus | 252 |

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

| | |
|---|--|
| 1 | Lopéz, A., Costa, S., Velez, M. J. & Neves, P. (N/A). The unwanted effects of supervisor support: Exploring how and when PSS leads to employee submissive behaviours. <i>Journal of General Management</i> . N/A |
| 2 | Silvestre, M. J., Gonçalves, S. P. & Velez, M. J. (2024). Slow work: The mainstream concept. <i>Social Sciences</i> . 13 (3) - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 |
| 3 | Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Your coworkers can make you sick: An investigation of coworker undermining and employee health. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> . 97 (4), 1716-1735 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 4 |
| 4 | Silva, F. A. P., Velez, M. J. P. & Borrego, P. J. V. B. M. (2024). Perceived leadership effectiveness and turnover intention in remote work: The mediating role of communication. <i>Caderno Pedagógico</i> . 21 (3) |
| 5 | Lameque, I., Velez, M. J. & Botelho, C. (2023). Purposes of performance appraisal: A systematic review and agenda for future research. <i>International Journal of Professional Business Review</i> . 8 (7) - N.º de citações Web of Science®: 3 |
| 6 | Inês Subtil, Patrícia Palma, Sónia P. Gonçalves & Velez, M. J. (2023). O Ecosistema Empreendedor nos Municípios Portugueses: A Ação do Poder Local no Incentivo à Atividade Empreendedora. <i>RPER - Revista Portuguesa de Esruds Regionais</i> . 64, 47-63 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 |
| 7 | Velez, M. & Neves, P. (2022). A Followership Approach to Leadership: The Interplay Between Leadership, Context, and Follower Behaviors. <i>Journal of Personnel Psychology</i> . 21 (4), 161-174 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 5 |
| 8 | Costa, S., Daher, P., Neves, P. & Velez, M. J. (2022). The interplay between ethical leadership and supervisor organizational embodiment on organizational identification and extra-role performance. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 31 (2), 214-225 - N.º de citações Web of Science®: 39 - N.º de citações Scopus: 32 - N.º de citações Google Scholar: 69 |
| 9 | Marujo, H. Á. , Velez, M. J., Gonçalves, S. P., Neto, L. M., Krafft, A. M. & Casais, M. (2021). The value of hope: Validation of the perceived hope scale in the Portuguese population. <i>Current Psychology</i> . - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 8 |

| | |
|----|--|
| 10 | Neves, P., Almeida, P. & Velez, M. J. (2018). Reducing intentions to resist future change: Combined effects of commitment-based HR practices and ethical leadership. <i>Human Resource Management</i> . 57 (1), 249-261 - N.º de citações Web of Science®: 118 - N.º de citações Scopus: 96 |
| 11 | Velez, M. J. & Neves, P. (2018). Shaping emotional reactions to ethical behaviors: Proactive personality as a substitute for ethical leadership. <i>Leadership Quarterly</i> . 29 (6), 663-673 - N.º de citações Web of Science®: 49 - N.º de citações Scopus: 46 |
| 12 | Velez, M. J. & Neves, P. (2017). The relationship between abusive supervision, distributive justice and job satisfaction: A substitutes for leadership approach. <i>Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology</i> . 67 (4), 187-198 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 24 |
| 13 | Velez, M. J. & Neves, P. (2016). Abusive supervision, psychosomatic symptoms, and deviance: Can job autonomy make a difference?. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i> . 21 (3), 322-333 - N.º de citações Web of Science®: 39 - N.º de citações Scopus: 34 |
| 14 | Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). Coaching fleet drivers: A randomised controlled trial (RCT) of 'short coaching' interventions to improve driver safety in fleet drivers. <i>The Coaching Psychologist</i> . 8 |
| 15 | Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). SOAP- M: A training evaluation model for HR. <i>Industrial and Commercial Training</i> . |
| 16 | Velez, M. J. & Chaleta, E (2011). Contribuição para o estudo da adaptação portuguesa do Ways of Coping Questionnaire numa amostra de estudantes do Ensino Superior. <i>Educação: Temas e Problemas</i> . |

- Artigo de revisão

| | |
|---|--|
| 1 | Pelica, R. O., Palma, P. J. da. & Velez, M. J. (N/A). A review on intrapreneurship: Individual level with an HRD focus. <i>Human Resource Development Review</i> . N/A |
|---|--|

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Passmore, J. & Velez, M. J. (2015). Training evaluation . In <i>The Wiley Blackwell Handbook of The Psychology of Training, Development, and Performance Improvement</i> . |
| 2 | Velez, M. J. & Neves, P. (2013).). Impact of job autonomy and locus of control on physical exhaustion: the moderating role of leader member exchange. In <i>Research Directions in Social and Organizational Psychology</i> . |
| 3 | Velez, M. J. & Chaleta, E (2013). Abordagens à aprendizagem e características dos estudantes do ensino superior. In <i>Orquestração da aprendizagem no Ensino Superior</i> . |

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

| | |
|---|--|
| 1 | Velez, M. J., Junça Silva, A. & Simões, L. M. (2024). Why do I feel an Impostor?: The roles of work alienation, cynicism and work insecurity. In Dialogues in Organizational Behavior: Book of Abstracts. (pp. 65-65). Lisbon: NOVA SBE. |
|---|--|

- Comunicação em evento científico

| | |
|---|---|
| 1 | Ramos, S., Velez, M. J., Silva, S.A., Torres, D., Molek, N., van Biezen, A....Pulinx, R. (2025). Glimpsing the Future: Expectations for Tomorrow's Workplaces. 22nd Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP). |
| 2 | Junça Silva, A., Velez, M. J. & Simões, L. M. (2025). Dark Triad Dynamics and Neuroticism in Predicting Counterproductive Work Behaviors (CWB). Academy of Management. |
| 3 | Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2025). When Cynicism Fuels the Impostor: The Moderating Role of Neuroticism in the Link Between Organizational Cynicism, Work Alienation, and the Impostor Phenomenon. EAWOP'2025. |
| 4 | Simões, L. M., Junça Silva, A. & Velez, M. J. (2025). "Furr and productivity": The role of competence need in the relationship between human-animal interactions and counterproductive work behaviors . EAWOP'2025. |
| 5 | Velez, M. J., Simões, L. M. & Junça Silva, A. (2024). Why do I feel like an Impostor at work? The roles of work alienation, organizational cynicism and work insecurity. Dialogues in Organizational Behavior. |
| 6 | Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Coworkers can also make you sick. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology. |
| 7 | Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impacto das Tecnologias de Recursos Humanos nas Organizações. XI international Conference on Human Resources Research and Intervention. |
| 8 | Pico, Lara, Velez, M. J., Lopes, M.P. & Neves, P. (2023). The Effect of Ethical Leadership on Intentions to Resist Future Change: The Role of Followers' Moral Attentiveness and Trust in the Supervisor. EAWOP Congress. |
| 9 | Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impact of the Human Resources Technologies on Organizations. LEADING AND MANAGING IN THE DIGITAL ERA: Shaping the Future of Work and Business Education. |

Projetos de Investigação

| Título do Projeto | Papel no Projeto | Parceiros | Período |
|--|------------------|---|-------------|
| The Future of Human Workforce: Embracing Change, Challenges, and Opportunities | Investigadora | BRU-Iscte (OB&HR), DINAMIA'CET-Iscte, UCLL - Líder (Bélgica), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - (Eslovénia), FFI - (Polónia), IH - (Grécia), IRES FVG - (Itália), CRN - (Alemanha), Well-being Lab - (Suécia), NCPE - (Malta) | 2024 - 2026 |

Cargos de Gestão Académica

Sub-diretor (2025 - 2027)

Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Director (2024 - 2026)

Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador do 1º Ano (2023 - 2024)

Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Sub-diretor (2023 - 2025)

Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional