

Aviso: [2024-08-24 19:48] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Maria João Velez

Subdiretora

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigadora Associada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail	Maria.Joao.Velez@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.07
Cacifo	57

Áreas de Investigação

Liderança destrutiva; liderança ética, liderança autêntica, servant leadership, followership, práticas de gestão de recursos humanos, emoções em contexto laboral, interface trabalho-família, gestão internacional de recursos humanos

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Nova School of Business and Economics	Doutoramento	Gestão	2016

Universidade de Évora Departamento de Psicologia	Mestrado	Psicologia	2013
Universidade de Évora	Licenciatura	Psicologia	2004

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2024/2025	1º	Negociação Empresarial	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2024/2025	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2024/2025	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2023/2024	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional	Mestrado em Gestão Internacional;	Sim
2023/2024	1º	Negociação Empresarial	Mestrado em Direito das Empresas e do Trabalho;	Sim
2023/2024	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2023/2024	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim

2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos Internacional	Mestrado em Gestão Internacional;	Sim
2022/2023	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2022/2023	1º	Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	1º	Métodos de Investigação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2021/2022	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2021/2022	2º	Gestão Internacional de Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Li Haiyan	Does Gamification of Online Labor Markets Improve Performance: Investigation and Empirical Analysis	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
2	Amina Can	Impact on human resources technologies on employee`s attitudes and behaviors	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Andreia Sofia Calvo Marques Redol	O impacto das medidas da gestão de talento globais no comprometimento afetivo e nas intenções de mudança de organização.	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Maria Vitorino de Melo Bandeira	Liderança transformacional e o Impacto nas Emoções dos colaboradores	--	Em curso	ISCTE-IUL

3	Ricardo Faustino da Silveira Azevedo Caetano	The AI Advantage: A Comprehensive Analysis of its Influence on Service Excellence and Operational Efficiency in the Hospitality Sector	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Carolina Cardoso Diniz	O impacto da conciliação entre a vida familiar-profissional e o apoio organizacional percebido na intenção de turnover	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Leonor Miguel Marques Valença Lopes	Como criar uma cultura que encoraje as denúncias de comportamentos abusivos no local de trabalho.	--	Entregue	ISCTE-IUL
6	Catarina Frazão Lopes Possidónio	Relação entre Liderança Destrutiva e Intenção de Saída dos colaboradores: o papel da Exaustão Emocional	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Pedro dos Santos António	A influência da inteligência artificial e das ferramentas analíticas para a área dos Recursos Humanos	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Leonor Sampaio Pereira	Relação entre iniquidade percebida por pessoas com deficiência no desenvolvimento de carreira e as suas intenções de turnover	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Inês Abreu Rocha Saraiva Martins	O impacto da perceção de inclusão no comportamento afetivo e na retenção dos colaboradores numa empresa multinacional: Papel influenciador da liderança inclusiva	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Carlota Palma Vaz	A relação entre a Cultura Organizacional e o Desempenho: o papel mediador das Práticas de RH	--	Em curso	ISCTE-IUL
11	Márcia Lino dos Santos	O impacto da Liderança Destrutiva na qualidade do serviço oferecido aos utentes por parte dos profissionais de saúde	--	Em curso	ISCTE-IUL
12	Beatriz Pereira Fernandes	Estudo Comparativo entre Liderança Destrutiva e Liderança Responsável: Influência sobre o Work Engagement e a Intenção de Turnover dos Colaboradores	--	Em curso	ISCTE-IUL
13	Diana Pedro de Melo	Despedimento Coletivo	--	Em curso	ISCTE-IUL
14	Tatiana Sofia Fragoso Duarte	O efeito moderador das core self-evaluations na relação entre supervisão abusiva e motivação	--	Em curso	ISCTE-IUL

15	Inês Isabel Lopes Conde	Liderança Inclusiva e o impacto nos Comportamentos de Cidadania Organizacional dos colaboradores	--	Em curso	ISCTE-IUL
16	Leonor Galvão Lourenço	Líderes atuais e a entrada dos jovens no mercado de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
17	Ana Catarina Alberto Dias da Silva	O impacto das práticas de RH globais da organização de acolhimento na integração de trabalhadores portugueses em missão internacional	--	Em curso	ISCTE-IUL
18	Ana Cristina de Azevedo Jara	Influência da Supervisão Abusiva no Desempenho do Colaborador; o Papel Moderador da Motivação Intrínseca	--	Em curso	ISCTE-IUL
19	Bruna Margarida da Silva Dias	Cultivar talento para além das fronteiras: Um Estudo sobre a Influência da Diversidade Cultural na Retenção da Geração Z em Multinacionais	--	Em curso	ISCTE-IUL
20	Rafaela Alexandra da Costa Pedroso	O impacto do Teletrabalho como Modalidade de Trabalho Flexível na Retenção de colaboradores: O efeito moderador da Satisfação	--	Em curso	ISCTE-IUL
21	Filipa Margarida Valente Fernandes de Matos	Desafios e Oportunidades: O impacto da Liderança na promoção da Igualdade de Género no Futebol	--	Em curso	ISCTE-IUL
22	Mariana Azenha Fernandes	Introversão e Extroversão no Mundo Organizacional	--	Em curso	ISCTE-IUL
23	Maria Beatriz Machado Rodrigues Silva	O Impacto de RH Analytics nas Intenções de Turnover dos Colaboradores; o Papel Moderador do Compromisso dos Colaboradores	--	Em curso	ISCTE-IUL
24	Margarida Ascenso Louro	International Teams: Practices and Policies that Promote Organizational Citizenship Behavior	--	Em curso	ISCTE-IUL
25	Ana Sofia da Cruz Antunes	A Relação entre a Liderança Inclusiva e as Intenções de Turnover: O papel mediador do work engagement	--	Em curso	ISCTE-IUL
26	Duarte da Costa Pais Veloso	A relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Turnover: O papel do Work Engagement e Apoio Organizacional Percebido.	--	Entregue	ISCTE-IUL

27	João Afonso Rodrigues Hipólito Baptista	Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos: Um estudo sobre a adoção de Inteligência Artificial e barreiras de adoção	--	Em curso	ISCTE-IUL
28	Raquel Melo dos Anjos Pécurto	O Impacto da Cultura Organizacional nos Comportamentos de Voz: uma análise do papel do Apoio Organizacional Percebido e da Liderança Transformacional	--	Em curso	ISCTE-IUL
29	Catarina Ribeiro Fernandes	De que modo uma liderança de apoio tem impacto na intenção de resistir a mudanças futuras e no apoio organizacional percebido?	--	Em curso	ISCTE-IUL
30	Margarida Filipe Martins	O efeito moderador da Inteligência Emocional na relação entre a Liderança Transformacional e a Síndrome de Burnout.	--	Em curso	ISCTE-IUL
31	Catarina Pinheiro Carreira	O papel mediador das emoções no local de trabalho na relação entre o suporte organizacional percebido e o desempenho.	--	Em curso	ISCTE-IUL
32	Beatriz Rodrigues Rosado	A relação entre as práticas de recursos humanos no setor hoteleiro e a intenção de turnover: o papel mediador da exaustão emocional	--	Em curso	ISCTE-IUL
33	Marcela Fernandda Alves de Souza	Homesickness nos trabalhadores imigrantes	--	Em curso	ISCTE-IUL
34	Lúcia Bento Raminhos	O impacto da liderança nas equipas de ação humanitária	--	Em curso	ISCTE-IUL
35	Madalena Gonçalves Baptista Alberto	De que modo o work-life balance afeta as emoções dos colaboradores no local de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
36	Filipe André de Almeida Alves	A formação de competências digitais nos profissionais docentes.	--	Em curso	ISCTE-IUL
37	Inês Videira Caldeira Nabeiro	De que forma o estilo de liderança do Comendador Rui Nabeiro inspira os líderes da Delta Cafés?	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	-------------------	---------------	--------	-------------	------------------

1	Catarina Maria Cristóvão Brito dos Santos	O papel mediador do Engagement na Relação entre Liderança Transformacional e as Intenções de Saída em Portugal	--	ISCTE-IUL	2024
2	Beatriz da Cruz Botelho	O Porquê De Ser Difícil Reter e Manter Talento nas Organizações Turísticas e Hoteleiras	Inglês	ISCTE-IUL	2023
3	Inês Sofia Garcia Simões	Liderança no Mundo Empresarial: Dificuldades que as Mulheres sentem em alcançar cargos de liderança e possíveis vantagens para as organizações	Português	ISCTE-IUL	2023
4	Joana Inês Fazeris Soares Inverno	A Relação entre Empowering Leadership e Intenções de Turnover: o papel do Comprometimento afetivo	Português	ISCTE-IUL	2023
5	Gonçalo Filipe Ferreira Raposo	O efeito mediador do Comprometimento Organizacional Afetivo na relação entre a Supervisão Abusiva e a Intenção de Saída.	Português	ISCTE-IUL	2023
6	Mafalda Gato Amaro	Relação entre Liderança Responsável e Intenção de Turnover: o papel mediador da Responsabilidade Social Corporativa	Português	ISCTE-IUL	2023
7	Rui Pedro Marques Gameiro	O Impacto dos Testes de Personalidade no Processo de Seleção e no Ajustamento Pessoa-Função: O Caso da GuestCentric	Português	ISCTE-IUL	2023
8	Sara Primitivo Oliveira	A Relação entre a Respectful Leadership e o Desempenho Individual no Trabalho: o papel mediador da Exaustão Emocional	Português	ISCTE-IUL	2023
9	Bárbara Domingues de Meneses dos Santos	A relação entre a Eficácia da Liderança Percebida pelos colaboradores e o Desempenho Individual: o papel mediador da Satisfação com o Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2023
10	Leonor Castanheira Leal Pedras	Ambiente de trabalho inclusivo: Um estudo sobre as práticas de recursos humanos para as pessoas com deficiência no Grupo Jerónimo Martins	Português	ISCTE-IUL	2023
11	Ana Francisca Martins Ferreira	Eficácia da Liderança e o Trabalho Híbrido: Desafios, Mudanças e Aprendizagens	Inglês	ISCTE-IUL	2023
12	João Francisco Queirós de Sousa	Existência de opções de trabalho flexível e as intenções de turnover	Inglês	ISCTE-IUL	2023

13	Nicole Filipe Elói	O papel mediador da Satisfação no Trabalho entre as Práticas de Gestão de Recursos Humanos e o Desempenho Individual do colaborador: Estudo caso Grenke Renting, SA	Português	ISCTE-IUL	2023
----	--------------------	---	-----------	-----------	------

Total de Citações

Web of Science®	202
Scopus	169

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (N/A). Your Coworkers Can Make You Sick: An Investigation of Coworker Undermining and Employee Health. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> .
2	Silvestre, M. J., Gonçalves, S. P. & Velez, M. J. (2024). Slow work: The mainstream concept. <i>Social Sciences</i> . 13 (3)
3	Inês Subtil, Patrícia Palma, Sónia P. Gonçalves & Velez, M. J. (2023). O Ecosistema Empreendedor nos Municípios Portugueses: A Ação do Poder Local no Incentivo à Atividade Empreendedora. <i>RPER - Revista Portuguesa de Esruds Regionais</i> . 64, 47-63
4	Lameque, I., Velez, M. J. & Botelho, C. (2023). Purposes of performance appraisal: A systematic review and agenda for future research. <i>International Journal of Professional Business Review</i> . 8 (7)
5	Velez, M. & Neves, P. (2022). A Followership Approach to Leadership: The Interplay Between Leadership, Context, and Follower Behaviors. <i>Journal of Personnel Psychology</i> . 21 (4), 161-174 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 1
6	Costa, S., Daher, P., Neves, P. & Velez, M. J. (2022). The interplay between ethical leadership and supervisor organizational embodiment on organizational identification and extra-role performance. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 31 (2), 214-225 - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 40
7	Marujo, H. Á., Velez, M. J., Gonçalves, S. P., Neto, L. M., Krafft, A. M. & Casais, M. (2021). The value of hope: Validation of the perceived hope scale in the Portuguese population. <i>Current Psychology</i> . - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 2

8	Velez, M. J. & Neves, P. (2018). Shaping emotional reactions to ethical behaviors: Proactive personality as a substitute for ethical leadership. <i>Leadership Quarterly</i> . 29 (6), 663-673 - N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 32
9	Neves, P., Almeida, P. & Velez, M. J. (2018). Reducing intentions to resist future change: Combined effects of commitment-based HR practices and ethical leadership. <i>Human Resource Management</i> . 57 (1), 249-261 - N.º de citações Web of Science®: 90 - N.º de citações Scopus: 74
10	Velez, M. J. & Neves, P. (2017). The relationship between abusive supervision, distributive justice and job satisfaction: A substitutes for leadership approach. <i>Revue Européenne de Psychologie Appliquée / European Review of Applied Psychology</i> . 67 (4), 187-198 - N.º de citações Web of Science®: 20 - N.º de citações Scopus: 18
11	Velez, M. J. & Neves, P. (2016). Abusive supervision, psychosomatic symptoms, and deviance: Can job autonomy make a difference?. <i>Journal of Occupational Health Psychology</i> . 21 (3), 322-333 - N.º de citações Web of Science®: 30 - N.º de citações Scopus: 27
12	Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). SOAP- M: A training evaluation model for HR. <i>Industrial and Commercial Training</i> .
13	Passmore, J. & Velez, M. J. (2012). Coaching fleet drivers: A randomised controlled trial (RCT) of 'short coaching' interventions to improve driver safety in fleet drivers. <i>The Coaching Psychologist</i> . 8
14	Velez, M. J. & Chaleta, E (2011). Contribuição para o estudo da adaptação portuguesa do Ways of Coping Questionnaire numa amostra de estudantes do Ensino Superior. <i>Educação: Temas e Problemas</i> .

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Passmore, J. & Velez, M. J. (2015). Training evaluation . In <i>The Wiley Blackwell Handbook of The Psychology of Training, Development, and Performance Improvement</i> .
2	Velez, M. J. & Neves, P. (2013).). Impact of job autonomy and locus of control on physical exhaustion: the moderating role of leader member exchange. In <i>Research Directions in Social and Organizational Psychology</i> .
3	Velez, M. J. & Chaleta, E (2013). Abordagens à aprendizagem e características dos estudantes do ensino superior. In <i>Orquestração da aprendizagem no Ensino Superior</i> .

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Coworkers can also make you sick. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology.
2	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impact of the Human Resources Technologies on Organizations. <i>LEADING AND MANAGING IN THE DIGITAL ERA: Shaping the Future of Work and Business Education</i> .

3	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impacto das Tecnologias de Recursos Humanos nas Organizações. XI international Conference on Human Resources Research and Intervention.
4	Pico, Lara, Velez, M. J., Lopes, M.P. & Neves, P. (2023). The Effect of Ethical Leadership on Intentions to Resist Future Change: The Role of Followers' Moral Attentiveness and Trust in the Supervisor. EAWOP Congress.

Cargos de Gestão Académica

Coordenador do 1º Ano (2023 - 2025)
Unidade/Área: [9157] Gestão de Recursos Humanos

Sub-diretor (2023 - 2025)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional