

Aviso: [2026-04-27 11:27] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Mariana Oliveira

Assistente de Investigação

CIES-Iscte - Centro de Investigação e Estudos de Sociologia



Contactos

E-mail	Mariana_Isabel_Oliveira@iscte-iul.pt
Gabinete	0SW01

Currículo

Licenciada e mestre em Gestão de Recursos Humanos, desenvolveu a sua dissertação sobre o impacto que as características do líder têm na determinação de modelos de regulação emocional das equipas, tendo em conta o género. Atualmente é Assistente de Investigação do CIES-Iscte no IN-Iscte – Um Espaço para Crescer, projeto enquadrado no Programa de Promoção de Sucesso e Redução de Abandono no Ensino Superior (Programa Impulso MAIS Digital/ PRR).

Desempenha funções de apoio direto e especializado aos estudantes no Espaço Estudante, e desenvolve atividades de integração e partilha de experiências para novos estudantes e integrantes do Programa de Mentoria, do qual também faz parte enquanto mentora.

Áreas de Investigação

Acolhimento e Integração
Gestão de Recursos Humanos
Bem-Estar e Regulação de Emoções

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE Business School	Mestrado	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	2025
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Acção de Formação	Design Thinking	2025
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Acção de Formação	Competências em Buddy Mentoring	2024
ISCTE Business School	Licenciatura	Gestão de Recursos Humanos	2023

Publicações

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Mauritti, R, Roque Ferreira, M., Gomes, S., Veiga, A., Oliveira, E. & oliveira, M. (2025). Manual de Boas Práticas: Programas de Mentoria. Manual de Boas Práticas: Programas de Mentoria.
---	--

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
IN_Iscte – espaço para crescer	Assistente de Investigação	CIES-Iscte	2024 - 2026