

Aviso: [2024-08-24 18:09] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Marta Alexandra da Palma Curado da Silva

Investigadora Integrada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)
[Grupo de Economia]

Contactos

E-mail

Marta_Alexandra_Silva@iscte-iul.pt

Áreas de Investigação

Economia do Trabalho

Microeconometria

Avaliação de Políticas Públicas

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Doutoramento	Economia	2016
ISCTE-IUL	Pós-graduação	Economia	2012
ISCTE-IUL	Licenciatura	Economia	2011

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
---------	------------	------	-----------

Desde 2020	Faculdade de Economia da Universidade do Porto	Portugal	
Desde 2016	Banco de Portugal	Portugal	

Total de Citações

Web of Science®	8
Scopus	7

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	GarciaLouzao, J. & Silva, M. (2024). Coworker networks and the labor market outcomes of displaced workers: Evidence from Portugal. <i>Industrial Relations</i> . 63 (3), 389-413
2	Silva, M., Martins, L. F. & Lopes, H. (2018). Asymmetric labor market reforms: effects on wage growth and conversion probability of fixed-term contracts. <i>Industrial and Labor Relations Review</i> . 71 (3), 760-788 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 13

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. 29th Annual Conference of the European Association of Labour Economists.
2	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. 2017 LEED (Linked Employer-Employee Data) Workshop.
3	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis . 11th Annual Meeting of the Portuguese Economic Journal.
4	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. IZA Labor Statistics Workshop: The Changing Structure of Work.
5	Silva, M. (2016). Job Flows and Flexibility at the Margin. 28th Annual Conference of the European Association of Labour Economists.
6	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter?. 19th Spring Meeting of Young Economists.
7	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 26th European Association of Labour Economists Conference.

8	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 29th Annual Congress of the European Economic Association.
9	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 8th Annual Meeting of the Portuguese Economic Journal.
10	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 10th Edition of the Seminar Day of the Doctoral Programme in Economics of the University of Porto.

Prémios

Prémio FEEM pelo artigo "Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter?" no Congresso Anual da European Economic Association. (2014)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	Spring Meeting of Young Economists 2016	European Association of Young Economists	2016