

Aviso: [2024-12-22 08:12] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Marta Alexandra da Palma Curado da Silva

Investigadora Integrada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)
[Grupo de Economia]

Contactos

E-mail

Marta_Alexandra_Silva@iscte-iul.pt

Áreas de Investigação

Economia do Trabalho

Microeconometria

Avaliação de Políticas Públicas

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Doutoramento	Economia	2016
ISCTE-IUL	Pós-graduação	Economia	2012
ISCTE-IUL	Licenciatura	Economia	2011

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
---------	------------	------	-----------

Desde 2020	Faculdade de Economia da Universidade do Porto	Portugal	
Desde 2016	Banco de Portugal	Portugal	

Total de Citações

Web of Science®	8
Scopus	7

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	GarciaLouzao, J. & Silva, M. (2024). Coworker networks and the labor market outcomes of displaced workers: Evidence from Portugal. <i>Industrial Relations</i> . 63 (3), 389-413
2	Silva, M., Martins, L. F. & Lopes, H. (2018). Asymmetric labor market reforms: effects on wage growth and conversion probability of fixed-term contracts. <i>Industrial and Labor Relations Review</i> . 71 (3), 760-788 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 14

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. 29th Annual Conference of the European Association of Labour Economists.
2	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. 2017 LEED (Linked Employer-Employee Data) Workshop.
3	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis . 11th Annual Meeting of the Portuguese Economic Journal.
4	Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. IZA Labor Statistics Workshop: The Changing Structure of Work.
5	Silva, M. (2016). Job Flows and Flexibility at the Margin. 28th Annual Conference of the European Association of Labour Economists.
6	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter?. 10th Edition of the Seminar Day of the Doctoral Programme in Economics of the University of Porto.
7	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter?. 19th Spring Meeting of Young Economists.

8	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 26th European Association of Labour Economists Conference.
9	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 29th Annual Congress of the European Economic Association.
10	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 8th Annual Meeting of the Portuguese Economic Journal.

Prémios

Prémio FEEM pelo artigo "Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter?" no Congresso Anual da European Economic Association. (2014)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	Spring Meeting of Young Economists 2016	European Association of Young Economists	2016