

Aviso: [2020-08-06 12:03] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Marta Alexandra da Palma Curado da Silva

Investigadora Integrada

BRU - Business Research Unit (IBS)
[Economics Group]

Investigadora Associada

DINÂMIA'CET-IUL - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)
[Inovação e Trabalho]

Contactos

E-mail

Marta_Alexandra_Silva@iscte-iul.pt

Áreas de Investigação

Economia do Trabalho

Microeconometria

Avaliação de Políticas Públicas

Outras Actividades Profissionais

Período	Empregador	País	Descrição
Desde 2016	Banco de Portugal	Portugal	

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
--------------------------	------	-------	---------

ISCTE-IUL	Doutoramento	Economia	2016
ISCTE-IUL	Pós-graduação	Economia	2012
ISCTE-IUL	Licenciatura	Economia	2011

Total de Citações

Web of Science®	1
Scopus	1

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Silva, M., Martins, L. F. & Lopes, H. (2018). Asymmetric labor market reforms: effects on wage growth and conversion probability of fixed-term contracts. <i>Industrial and Labor Relations Review</i>. 71 (3), 760-788</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
---	---

• Outras Publicações

- Working paper

1	<p>Silva, M, Martins, L.F. & Lopes, H. (2015). http://bru-unide.iscte.pt/RePEc/pdfs/15-04.pdf. working paper series 2015-4, BRU – Instituto Universitário de Lisboa. 1-39</p>
---	--

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	<p>Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. 29th Annual Conference of the European Association of Labour Economists.</p>
2	<p>Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. 2017 LEED (Linked Employer-Employee Data) Workshop.</p>
3	<p>Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis . 11th Annual Meeting of the Portuguese Economic Journal.</p>
4	<p>Silva, M. & Martins, L.F. (2017). Wage Inequality between Permanent and Fixed-term Contracts: A Firm-level Analysis. IZA Labor Statistics Workshop: The Changing Structure of Work.</p>
5	<p>Silva, M. (2016). Job Flows and Flexibility at the Margin. 28th Annual Conference of the European Association of Labour Economists.</p>
6	<p>Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 29th Annual Congress of the European Economic Association.</p>

7	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 8th Annual Meeting of the Portuguese Economic Journal.
8	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 10th Edition of the Seminar Day of the Doctoral Programme in Economics of the University of Porto.
9	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter?. 19th Spring Meeting of Young Economists.
10	Silva, M. (2014). Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter? . 26th European Association of Labour Economists Conference.

Prémios

Prémio FEEM pelo artigo "Asymmetric labour market reforms and the wage growth of fixed-term contracts: does learning about match quality matter?" no Congresso Anual da European Economic Association. (2014)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	Spring Meeting of Young Economists 2016	European Association of Young Economists	2016