Aviso: [2026-11-16 14:11] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Marta Mello e Sampayo

Professora Auxiliar Convidada
Núcleo de Competências Transversais



Contactos

E-mail	Marta_Goulao@iscte-iul.pt
Gabinete	AA3.27

Áreas de Investigação

Comportamento Organizacional

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE- Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psychology- Organizational Behavior	2017
Universidade Nova de Lisboa - ENSP	Mestrado	Master in Public Health - Health Organizations Management	2004
Univ. Lusófona de Humanidades e Tecnologias	Licenciatura	Clinical Psychology	1999

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2026/2027	2º	Pensamento Crítico	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2026/2027	2º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2026/2027	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2026/2027	1º	Pensamento Crítico	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2026/2027	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2025/2026	2º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2025/2026	2º	Pensamento Crítico	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2025/2026	2º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2025/2026	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2025/2026	1º	Métodos e Técnicas de Estudo	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2025/2026	1º	Pensamento Crítico	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2025/2026	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2024/2025	2º	Pensamento Crítico	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2024/2025	2º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2024/2025	2º	Introdução ao Design Thinking	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2024/2025	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2024/2025	1º	Métodos e Técnicas de Estudo	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2024/2025	1º	Pensamento Crítico	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2024/2025	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2023/2024	2º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não

2023/2024	2º	Escrita de Relatórios Técnicos		Não
2023/2024	2º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2023/2024	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2023/2024	1º	Trabalho em Equipa		Sim
2023/2024	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2022/2023	2º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2022/2023	2º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2022/2023	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2022/2023	1º	Pensamento Crítico		Não
2022/2023	1º	Trabalho em Equipa		Sim
2022/2023	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2021/2022	2º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2021/2022	2º	Trabalho em Equipa		Sim
2021/2022	2º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2021/2022	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2021/2022	1º	Trabalho em Equipa		Sim
2021/2022	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2020/2021	2º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2020/2021	2º	Apresentações Profissionais		Não
2020/2021	2º	Apresentações Profissionais		Não
2020/2021	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2020/2021	1º	Trabalho em Equipa		Sim
2020/2021	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim

2019/2020	2º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2019/2020	2º	Trabalho em Equipa		Sim
2019/2020	2º	Escrita de Relatórios Técnicos		Não
2019/2020	2º	Apresentações Profissionais		Não
2019/2020	2º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim
2019/2020	1º	Gestão de Conflitos	Curso Institucional em Competências Transversais;	Não
2019/2020	1º	Trabalho em Equipa		Sim
2019/2020	1º	Gestão de Stress	Curso Institucional em Competências Transversais;	Sim

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria Inês Gouveia Grade Duarte	O compromisso afetivo: O papel da transparência na comunicação, da liderança ética e do work engagement	Português	Iscte	2022
2	Catarina Martins Quintino	As novas formas de trabalha e o desempenho individual: o papel mediador do work engagement	Português	Iscte	2021
3	Catarina Madureira Pires	A influência da cor dos rótulos nas embalagens de marcas de vinho	Português	Iscte	2021
4	Inês Couto de Sousa Tavares da Silva	Efeitos negativos e limitações da gamificação no período entre 2005 e 2020: uma revisão sistemática da literatura	Português	Iscte	2020
5	Simão de Serpa Zanatti Zuzarte Saraiva	Easy Fisco: Uma solução para a iliteracia fiscal dos jovens portugueses	Português	Iscte	2020
6	João Pedro Ribeiro Franco	Nível de envolvimento online nas Streams Esports	Inglês	Iscte	2020

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Sampayo, M. M. & Silva, S. A. (2012). Comunicação organizacional: implicações da comunicação downward e do feedback no engagement. International Business and Economics Review,(3), 232?239. - N.º de citações Google Scholar: 6

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2022). O papel do work engagement na relação do clima de segurança com comportamento de voz. In Alexandre, J., Ramos, S. & Lopes, D. (Ed.), Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. Sílabo.
2	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2012). O papel da comunicação organizacional no stress e burnout. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade (pp. 951?964). Salamandra.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Belchior-Rocha, H., Sampayo, M., Mauritti, R., Granjo, C. & Rodrigues, M. (2022). Starting over through different learning areas. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., & Lees, J. (Ed.), EDULEARN22 Proceedings (pp. 7743?7748). IATED Academy. https://doi.org/10.21125/edulearn.2022.1805
2	Sampayo, M. M. & Rocha, H. B. (2021). The role of soft skills developing engaged students in times of uncertainty. In Gómez Chova, L., López Martínez, A., and Candel Torres, I. (Ed.), EDULEARN21 Proceedings (pp. 2851?2857). IATED Academy. https://doi.org/10.21125/edulearn.2021.0616

- Comunicação em evento científico

1	Sampayo, M.M. & Belchior-Rocha, H. (2021). THE ROLE OF BEHAVIORAL SOFT SKILLS DEVELOPING ENGAGED STUDENTS IN TIMES OF UNCERTAINTY. Edulearn21 - 13th annual International Conference on Education and New Learning Technologies,.
2	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2017). Validation of a short version of the Organizational Communication Climate for Portugal and Italy. 14th European Conference on Psychological Assessment,.
3	Sampayo, M.M., Silva, S.A. & Carvalho, H. (2015). Propriedades Psicométricas da Adaptação da Escala de Clima de Comunicação de Smidts et al em Portugal. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
4	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2014). Confiança e Abertura do Clima de Comunicação como preditores do vigor: papel mediador da qualidade de feedback das chefias. II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e dads Organizações,.
5	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2014). Clima de Comunicação Organizacional Preditor do Work Engagement: Papel mediador da Qualidade Feedback Supervisores. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações,.

6	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2013). Communication Climate And Work Engagement: The Role of Psychological Empowerment as Mediator. 6th Seminar on Positive Occupational Health Psychology,.
7	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2013). Communication Climate and Work Engagement: The Relevance of Trust and Openess. 16th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
8	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2013). Communication Climate and Work Engagement: The relevance of Supervisor Feedback as Mediator. PhD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management,.
9	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2012). O Papel da Comunicação Organizacional no Stress e Burnout.. 4º Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade,.
10	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2012). Comunicação Organizacional: Implicações do Feedback no Work Engagement.. Encontro de Investigação em Psicologia Social.,.
11	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2011). Efeitos da comunicação organizacional no work engagement. Encontro de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos 2011- Gestão para a cidadania,.

• Outras Publicações

- Relatório

1	Evaristo, T., Calado, A., Sousa, João Carlos & Sampayo, M.M. (2023). Avaliação de Impacto do Projeto CA Careers "Oficinas de Empregabilidade" - Região de Lisboa..
2	Evaristo, T., Calado, A., Sousa, João Carlos & Sampayo, M.M. (2023). Avaliação de Impacto do Projeto CA Careers "Oficinas de Empregabilidade" - Região do Algarve..