INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-10-30 18:34] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Miriam Henriques Rosa

Professora Auxiliar Convidada
CIS-Iscte - Centro de Investigação e Intervenção Social
Departamento de Psicologia (ECSH)



Contactos

E-mail	Miriam.Rosa@iscte-iul.pt
Gabinete	D3.26
Telefone	217903079 (Ext: 752101)
Cacifo	220

Currículo

Miriam Rosa é investigadora no CIS-IUL (Centro de Investigação e Intervenção Social) e professora convidada no Departamento de Psicologia Social e das Organizações do ISCTE-IUL. Concluiu um doutoramento em 2012 no ISCTE-IUL com co-orientação na Universidade de Kiel (Alemanha) com uma bolsa da FCT (Fundação para a Ciência e a Tecnologia). Tem sido bolseira de pós-doutoramento FCT de 2013 a 2018 no CIS-IUL e Rotterdam School of Management (Universidade de Roterdão, Holanda). Co-coordenou o grupo de investigação GCIR em 2013-2014 e Psychange em 2014-2015.
Miriam é especializada em metodologias de investigação e análise de dados, e tem-se dedicado à investigação científica na área das relações intergrupais, com foco nas relações entre grupos sociais de estatuto assimétrico (maiorias vs. minorias). Realiza esse trabalho em diversos contextos, tais como as organizações (p.ex. diversidade e inclusão no trabalho, sucesso de fusões/aquisições); ativismo (p.ex. ativistas ambientais) ou grupos religiosos. Mais recentemente, interessa-se pelos desafios sociais e organizacionais (p.ex. skilling, inclusão etária/género) em setores/indústrias de alta intensidade tecnológica (p.ex. aeronáutica, espaço, defesa, marítimo).

Áreas de Investigação

Psicologia Social e das Organizações

Relações Intergrupais
Mudança Organizacional
Diversidade e Inclusão
Minorias sociais
Habilidades e competências para setores de alta intensidade tecnológica

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Pós-Doutoramento	Postdoc	2018
ISCTE-IUL	Doutoramento	Doutoramento em Psicologia	2012
Universidade de Coimbra	Licenciatura	Psicologia	2005

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Negociação e Mediação de Conflitos	Mestrado em Psicologia das Relações Interculturais;	Não
2026/2027	1º	Diversidade no Trabalho		Não
2026/2027	1º	Epistemologia e História da Psicologia	Licenciatura em Psicologia;	Não
2025/2026	1º	Trabalho em Equipa	Seminário de Especialização em Competências de Liderança;	Não
2025/2026	1º	Diversidade no Trabalho		Não
2025/2026	1º	História da Psicologia		Não
2024/2025	2º	Competências Académicas II	Licenciatura em Psicologia;	Não
2024/2025	1º	Diversidade no Trabalho		Não
2024/2025	1º	Psicologia Social	Licenciatura em Psicologia;	Não
2023/2024	2º	Competências Académicas II	Licenciatura em Psicologia;	Não
2023/2024	1º	Saúde e Processos de Grupo		Não

2023/2024	1º	Estágio em Psicologia das Relações Interculturais		Não
2023/2024	1º	Diversidade no Trabalho		Não
2023/2024	1º	Estágio em Psicologia da Mobilidade Global, Inclusão e Diversidade na Sociedade	Mestrado em Psicologia da Mobilidade Global, Inclusão e Diversidade na Sociedade;	Não
2023/2024	1º	Métodos de Investigação Quantitativos	Licenciatura em Psicologia;	Não
2022/2023	2º	Competências Académicas II	Licenciatura em Psicologia;	Não
2022/2023	1º	Diversidade no Trabalho		Sim
2021/2022	2º	Escrita Académica e Pensamento Crítico		Não
2021/2022	1º	História da Psicologia		Sim
2020/2021	1º	História da Psicologia		Não
2019/2020	2º	Negociação e Mediação de Conflitos	Mestrado em Psicologia das Relações Interculturais;	Não
2019/2020	2º	Escrita Académica e Pensamento Crítico		Não
2019/2020	1º	Diversidade no Trabalho		Não
2019/2020	1º	História da Psicologia		Não
2018/2019	2º	Grupos e Relações Entre Grupos		Não
2018/2019	1º	Diversidade no Trabalho		Não
2018/2019	1º	Intervenção Comunitária em Minorias Estigmatizadas		Não
2017/2018	1º	Diversidade no Trabalho		Não
2017/2018	1º	Intervenção Comunitária em Minorias Estigmatizadas		Não
2016/2017	2º	Diversidade no Trabalho		Não
2015/2016	2º	Diversidade no Trabalho		Não
2015/2016	1º	Conceitos Fundamentais de Interacção Social, de Relações e dos Grupos		Não

2014/2015	2º	Diversidade no Trabalho		Não
2014/2015	2º	Seminário de Projecto em Psicologia	Doutoramento em Psicologia;	Não
2014/2015	1º	Conceitos Fundamentais de Interacção Social, de Relações e dos Grupos		Não
2014/2015	1º	Seminário de Projecto em Psicologia	Doutoramento em Psicologia;	Não
2013/2014	2º	Diversidade no Trabalho		Não
2013/2014	1º	Conceitos Fundamentais de Interacção Social, de Relações e dos Grupos		Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Susana Schmitz	Idadismo no trabalho	Inglês	Em curso	Iscte
2	Catarina Isabel Lopes Farinha	Skills Profile for the Jobs of the Future: An Approach to Innovation in Aerospace and Energy Clusters.	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Susana Schmitz	What do we expect from younger workers? Assessing and understanding workplace youngism	Inglês	Iscte	2025

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Muhammad Awais Khan	Fissuras e o seu impacto na inovação num ambiente de trabalho diversificado	--	Período de extensão	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Margarida Santos Silva	Idadismo: discriminação em programas de reskilling entre setores de Alta Intensidade Tecnológica e não tecnológicos	Português	Iscte	2025
2	Rodrigo Alexandre Cerdeira Oliveira	Explorando perfis de competências no setor de Alta Intensidade Tecnológica	Português	Iscte	2024
3	Sandra Sofia Gameiro Jorge	Jovens trabalhadores: A relação dos estereótipos prescritivos idadistas com as perceções de justiça organizacional	Português	Iscte	2023
4	Carolina Garcia Miranda	Estereótipos Prescritivos	Português	Iscte	2023
5	Cátia Doroteia Nunes Santos Brites	Perceções de Equilíbrio entre a Vida Profissional e Pessoal de Trabalhadores de Diferentes Idades	Português	Iscte	2023
6	Gerusa Roberta Martinelli de Almeida	Gestão do (in)visível: Lendo as Entrelinhas da Diversidade no Ambiente de Trabalho sob a lente da Teoria de Grupos	Inglês	Iscte	2023
7	Joana Maria Dionísio de Andrade	As consequências dos estereótipos prescritivos de idade para os trabalhadores mais jovens nas organizações: O papel do equilíbrio trabalho-vida.	Português	Iscte	2023
8	António Miguel da Silva Rodrigues	Idadismo: Estereótipos Prescritivos sobre os Trabalhadores mais Velhos	Português	Iscte	2022
9	Susanna Christina Boettger	Estereótipos prescritivos relacionados à idade para jovens trabalhadores e sua relação compercepções de justiça organizacional	Inglês	Iscte	2022
10	Marta Nunes Marinha	A juventude de hoje: o efeito dos estereótipos prescritivos idadistas nas percepções de justiça	Inglês	Iscte	2022
11	João Miguel Rodrigues Santos	Regresso a um passado só nosso: Um estudo qualitativo sobre a nostalgia coletiva nas fusões e aquisições organizacionais	Português	Iscte	2022
12	Maria Carolina da Silva Pereira	Género e reforma: Perspetivas e vivências de homens e mulheres	Português	Iscte	2022
13	Sara Raquel Alves de Oliveira	"Eu não sou o que pensas que sou": O Poder da Resposta de Ameaça e Desafio aos Meta-Estereótipos Negativos baseados na Idade na Prosperidade no Trabalho e no Efeito de Spillover	Inglês	Iscte	2022

14	Daniela Filipa Marques Peças Pereira	O que se espera dos trabalhadores mais jovens? Perceções e metaperceções face aos jovens no mercado de trabalho	Português	Iscte	2022
15	Rebeca Reis dos Santos Inácio Chaby	Análise do impacto da Carta Portuguesa para Diversidade nas organizações signatárias	Português	Iscte	2022
16	Caio Fernando Moretto	"Por que eu iria?": Aplicação da Teoria do Comportamento Planeado na motivação para aprender em Formações de Diversidade	Inglês	Iscte	2021
17	Beatriz Mendes Martins	A relação entre o regime de trabalho, o equilíbrio trabalho-família, a satisfação no trabalho e o sexo no desempenho no trabalho durante a pandemia de Covid-19: um modelo de mediação moderada	Inglês	Iscte	2021
18	Antonia Laura Philipa Jakobi	Imaginado uma situação de assédio sexual de rua: O impacto das estratégias de coping contra assédio de estranhos nas emoções de mulheres, auto-objectificação e poder sentido	Inglês	Iscte	2021
19	Pichayapohn Ritkampee	Explicando tendências de ação coletiva normativa e não normativa baseadas no SIMCA, e a opressão percebida como mediadora, no contexto do movimento pró-democracia na Tailândia	Inglês	Iscte	2021
20	Ana Catarina Fernandes de Carvalho	A divisão do trabalho não pago entre mulheres e homens: Das organizações familiares aos aspetos ideológicos	Português	Iscte	2021
21	Jéssica de Oliveira Ramos	Trabalho não pago em tempos de pandemia: Como as des/igualdades de género impactam a satisfação no trabalho pago	Português	Iscte	2021
22	Laura Frederica Schäfer	Observação da Discriminação Subtil no Local de Trabalho: Adoptando uma perspectiva de terceira pessoa sobre as microagressões no local de trabalho	Inglês	Iscte	2021
23	Karolin Maria Kibele	Quem é o ambientalista preferido? E para quem?Uma abordagem multidimensional às impressões de ambientalistas usando uma análise conjunta	Inglês	Iscte	2021
24	Christina Mateo	Fatores que afetam as preferências de recrutamento por parte de empregadores face a refugiados nos EUA: um estudo quantitativo	Inglês	Iscte	2020

25	Alexandra Somos	O impacto do coping religioso e da resiliência no bem-estar psicológico entre estudantes internacionais na Hungria	Inglês	Iscte	2020
26	Catarina Isabel Lopes Farinha	O Impacto da Idade de Ativistas Radicais na Atribuição de Estereótipos e Comportamentos Pró-ambientais	Português	Iscte	2020
27	Rafaela de Oliveira Martins	Fusões, identidade social e justiça: meta-análise de correlatos de identificação pós-fusão.	Português	Iscte	2020
28	Rute Isabel Pereira Marques	Os efeitos da nostalgia individual e coletiva no apoio dos trabalhadores a aquisições organizacionais	Português	Iscte	2020
29	Virgínia Maria Correia da Silva	Reações a medidas de ação positiva: O género e o mérito em empresas abrangidas pela Lei n.º 62/2017	Português	Iscte	2020
30	Ivan Leonardo González Bustillo	Explorando o bem-estar social de líderes ambientais comunitários: um estudo qualitativo.	Inglês	Iscte	2020
31	Guilherme Bravo de Macedo Franco	O Efeito da Indispensabilidade Funcional na Sucessão dos Trabalhadores Seniores	Inglês	Iscte	2019
32	Lisa Bignone	Representaçoes Sociais da Ajuda: percepçoes de populaçoes vulneraveis destinatàrios de ajuda	Inglês	Iscte	2019
33	Clara Marie Plückelmann	-	Inglês	Iscte	2019
34	Mariana Sofia Mendes Martins	Fusões Organizacionais: O efeito da indispensabilidade funcional e do estatuto relativo na eficácia do líder e no apoio a uma fusão	Português	Iscte	2018
35	Cristina Fabíola Silva Ramos	Interdependência, o modificador de negociações:Impacto da percepção de interdependência no estilo de negociação em culturas individualistas vs coletivistas	Português	Iscte	2018
36	Inês Catarina Ribeiro Correia	Papel da indispensabilidade na comunicação de fusões organizacionais por parte da liderança	Português	Iscte	2017
37	Sara Helena Moreira	Papel da Nostalgia nas Mudanças Organizacionais	Português	Iscte	2017
38	Diana Isabel Monteiro Costa	Agir sem Poder: O papel da indispensabilidade funcional nas intenções de ação coletiva em grupos autoritários	Português	Iscte	2017

39	Ana Rita Ferreira Laureano	"Quando eles contribuem, devem sair?" O efeito da Indispensabilidade Funcional na Sucessão dos trabalhadores seniores	Português	Iscte	2016
40	Filipa Alexandra Nunes Gonçalves	Roots and relational structures of conflict in working contexts	Português	Iscte	2015

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Andreia Filipa Cerqueira Lino	Imagine all the people? being an ally in the workplace: barriers and facilitators to implementing diverse and inclusive human resources practices	Português	Iscte	2023
2	Rebeca Gomes Monteiro	Diversidade e Inclusão nas Organizações: estereótipos associados a grupos subrepresentados dentro do contexto do projeto Divers@s e Ativ@s da APPDI	Português	Iscte	2023
3	Marta da Silva Pinto	Ser mulher num (Aero)Espaço com pronome masculino: um estudo de caso numa consultora de Recursos Humanos Portuguesa	Português	Iscte	2022
4	Ana Rita Fernandes Peres	Projeto ?Engenheiras por Um Dia?: perceções sobre profissões de engenharia, estereótipos e enviesamentos de género	Português	Iscte	2021
5	Maria Clara Cavalcanti Bezerra	Diversidade no trabalho em Portugal: uma análise qualitativa de iniciativas implementadas por organizações signatárias da carta para a diversidade	Inglês	Iscte	2019

Total de Citações

Web of Science®	145
Scopus	128

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Morais, C., Teresa, A., Atkinson, L., Moreira, L., Teixeira, A. S. & Rosa, M. (2026). Diving into people's understanding of the deep sea: A comparative study from the east to the west of the Atlantic. International Journal of Science Education Part B-Communication and Public Engagement, 16(1), 151?169. https://doi.org/10.1080/21548455.2025.2550788
2	Alves, D., Duarte, A. P., Rosa, M. & Silva, S. da. (2024). Do they need us? Linking functional indispensability and voice behavior: The role of psychological ownership, job insecurity and organizational ambidexterity. Economic and Industrial Democracy, 45(2), 363?388. https://doi.org/10.1177/0143831X231157866 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 13
3	Rocca, A., Agahi, O., Beilmann, M., Natalia Edisherashvili, N., Marta, Elena , Mazzochi, P....Simões, F. (2024). NEETs and youth guarantee registration: Examining the link to past undeclared work. Politics and Governance, 12(24). https://doi.org/10.17645/pag.7405 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8
4	Mazzochi, P., Agahi, O., Beilmann, M., Bettencourt, L., Braziene, R., Edisherashvili, N....Yurukov, B. (2024). Subjective wellbeing of NEETs and employability: A study of nonurban youths in Spain, Italy, and Portugal. Politics and Governance, 12. https://doi.org/10.17645/pag.7415 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 18
5	Castro, P. & Rosa, M. (2023). Understanding the paradoxical effects of (environmental) activists and their discourses: When and how are they penalized for seeking change?. Environmental Communication, 17(7), 740?758. https://doi.org/10.1080/17524032.2023.2241652 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 5
6	Kibele, K., Rosa, M. & Obaidi, M. (2023). How different types of environmentalists are perceived: Changing perceptions by the perceiver. Frontiers in Psychology, 14. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1125617 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 5
7	Santos, M. H., Rosa, M., Correia, R. B., Ramos, J. & Carvalho, A. C. (2023). Forced to work from home: Division of unpaid work between parents and the relation to job satisfaction. Social Sciences, 12(10). https://doi.org/10.3390/socsci12100539 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 7
8	Pereira, M. C., Rosa, M. & Santos, M. H. (2023). The gender of retirement in a double-ageing country: Perspectives and experiences of retired women and men in Portugal. Behavioral Sciences, 13(9). https://doi.org/10.3390/bs13090774 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8

9	Farinha, C. & Rosa, M. (2022). Just Chill! An experimental approach to stereotypical attributions regarding young activists. Social Sciences, 11(10). https://doi.org/10.3390/socsci11100427 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 17
10	Morais, C., Moreira, L., Teixeira, A., Aguiar, T., Coelho, A. F., Pereira, V. M. ...Rosa, M. (2022). Visitors come to experience science: Towards a non-obtrusive evaluation method based on immersive virtual reality. Journal of Science Communication, 21(1). https://doi.org/10.22323/2.21010204 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 10
11	Paiva, J. C., Rosa, M., Moreira, J. R., Morais, C. & Moreira, L. (2022). Science-religion dialogue in education: religion teachers' perceptions in a roman-catholic context. Research in Science Education, 57, 287?304. https://doi.org/10.1007/s11165-020-09941-x - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 27
12	Santos, M. H., Rosa, M., Correia, R. B. & Xavier, E. (2022). Gender equality under siege: Perceptions and satisfaction of telecommuting women workers with the distribution of unpaid work during the Covid-19 lockdown. Ex Aequo,(46), 25?48. https://doi.org/10.22355/exaequo.2022.46.03 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 3
13	Bignone, L., Esteves, C. & Rosa, M. (2021). Exploring the social representations of vulnerable populations being helped. Papers on Social Representations, 30(2), 4.01?4.26.
14	Silva, V., Santos, M. H. & Rosa, M. (2021). Does she deserve it? The influence of gender and meritocracy in reactions to affirmative action legislation. Social Sciences, 10. https://doi.org/10.3390/socsci10100386 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 13
15	Clément, A., Moreira, L., Rosa, M. & Bernardes, G. (2021). Musical control gestures in mobile handheld devices: Design guidelines informed by daily user experience. Multimodal Technologies and Interaction, 5(7). https://doi.org/10.3390/mti5070032 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 6
16	Santos, M. H., Rosa, M., Correia, R. & Xavier, E. (2021). Gender roles and dynamics in COVID-19 times: Changes and continuities in sharing arrangements of housework and caregiving. Psicologia, 35(1), 147?156. https://doi.org/10.17575/psicologia.v35i1.1688 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 21
17	Rosa, M., Giessner, S. R., Guerra, R., Waldzus, S., Kersting, A.- M., Velickovic, K....Collins, E. C. (2020). They (don't) need us: functional indispensability impacts perceptions of representativeness and commitment when lower-status groups go through intergroup change. Frontiers in Psychology, 10. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02772 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 10

18	Rosa, M., Kavanagh, E., Kounov, P., Jarosz, S., Waldzus, S., Collins, E. C....Giessner, S. (2017). Change commitment in low-status merger partners: the role of information processing, relative ingroup prototypicality, and merger patterns. British Journal of Social Psychology, 56(3), 618?630. https://doi.org/10.1111/bjso.12189 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 14
19	IGorski, I., Jarosz, S., Kavanagh, E., Kersting, A.-M., Kounov, P., Velickovic, K....Rosa, M. (2015). 'Small but mighty': conditions for prototypicality claims within low-status merger partners. Journal of European Psychology Students, 6(2), 70?74. https://doi.org/10.5334/jeps.cy
20	Rosa, M. & Waldzus, S. (2012). Efficiency and defense motivated ingroup projection: Sources of protoypicality in intergroup relations. Journal of Experimental Social Psychology, 48(3), 669?681. https://doi.org/10.1016/j.jesp.2011.12.004 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 32

- Artigo de revisão

1	Schmitz, S., Rosa, M. H., Patient, D. L., Vauclair, C.-M. & Mariano, J. (2026). Workplace youngism: A scoping review of agism toward younger workers. Work, Aging and Retirement, 12(3), 193?221. https://doi.org/10.1093/workar/waaf004 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 17

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Patient, D., Schmitz, S., Esteves, C., Vauclair, C.-M. & Rosa, M. (2024). Compreender o idadismo no local do trabalho. Fundação Francisco Manuel do Santos. - N.º de citações Google Scholar: 7
2	Patient, D., Esteves, C., Vauclair, C.-M., Schmitz, S. & Rosa, M. (2024). Understanding ageism in the workplace. Fundação Francisco Manuel dos Santos. - N.º de citações Google Scholar: 5

- Capítulo de livro

1	Alexandre, J., Rosa, M. & Waldzus, S. (2016). Intergroup relations and strategies of minorities. In Jorge Vala, Sven Waldzus, Maria Manuela Calheiros (Ed.), The social developmental construction of violence and intergroup conflict (pp. 55?82). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-42727-0_3 - N.º de citações Google Scholar: 11

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Esteves, C. S., Patient, D. & Rosa, M. (2023). Assessing younger worker prescriptive stereotypes: The workplace ambivalent youngism scale (WAYS). In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2023. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2023.195bp - N.º de citações Google Scholar: 7
2	Aguiar, B., Pinto, M., Rosa, M., Oliveira, S. & Maio, C. (2022). The future of the aeronautics: 360º reskilling and upskilling approach. 9th European Conference for Aeronautics and Space Sciences (EUCASS). European Conference for AeroSpace Sciences. https://doi.org/10.13009/EUCASS2022-4738 - N.º de citações Google Scholar: 6

- Editor de atas de evento científico

1	Mouro, C., Roseta-Palma, C., Boager, E., Figueiredo, M., Fernandes-Jesus, M., Raposo, M....Batel, S. (2022). Book of Abstracts – 27th IAPS Conference. ISCTE.

- Comunicação em evento científico

1	Alves, D., Duarte, A.P., Rosa, M. & Silva, S.A. (2026). Do Do they need us? Linking functional indispensability and voice behavior: The role of psychological ownership, job insecurity and organizational ambidexterity.. 14th International Workshop Organizational Participation in Europe Network (OPEN 2026),.
2	Farinha, C., Duarte, A.P. & Rosa, M. (2026). Modelos de competências e frameworks internacionais: uma análise comparativa e integrada. XIII Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
3	Farinha, C., Duarte, A.P. & Rosa, M. (2025). Competency Models for High-Tech Sectors: A Systematic Review. EAWOP - European Association of Work and Organizational Psychology,.
4	Prieto-Flores, Ò., Agahi, O., Braziene, R., Rodrigues, R. B., Rocca, A., Mazzochi, P....Simões, F. (2024). Impact analysis of PES in assisting young people in transitioning out of NEET status in Spain. 2nd Italian Conference on Economic Statistics,.
5	Farinha, C., Duarte, A.P. & Rosa, M. (2024). Skills Profile: Exploring Skill Gaps in Aerospace within Industry 4.0.. SPACEMINHO,.
6	Rosa, M. & Estanqueiro, L. (2023). The human side in emerging technologies: skills needed for current and future defence scenarios. Conference IDEIA,.
7	Rosa, M. & Pinto, M. (2023). Women in aerospace: Perspectives from the lenses of HR specialists. 21st EAWOP Congress,.
8	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Esteves, C., Patient, D. & Rosa, M. (2023). Assessing Younger Worker Prescriptive Stereotypes: The Workplace Ambivalent Youngism Scale (WAYS). Academy of Management Conference,.
9	Jakobi, A., Fasoli, F. & Rosa, M. (2023). Resistance on the run - The impact of imagining stranger harassment coping strategies on women's emotions, self-objectification, and felt power. 19th general meeting of the european association of social psychology,.
10	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Patient, D., Rosa, M. & Esteves, C. (2023). Younger worker prescriptive stereotypes. Society for Industrial and Organizational Psychology Annual Conference,.

11	João Rodrigues dos Santos, Rosa, M., Giessner, S.R., Horton, K., Neves, P., Gomes, Emanuel ...Waldzus, S. (2023). Do you remember? Exploring employees' nostalgia after mergers and acquisitions. 21st EAWOP Congress,.
12	Schmitz, S., Rosa, M., Vauclair, C.-M., Patient, D. & Mariano, J. (2023). Workplace youngism: A scoping review. European Congress of Work and Organizational Psychology,.
13	Aguiar, B., Rosa, M., Pinto, M. & Maio, C. (2022). All aboard! Skills for new jobs in unmanned automated vehicle industries. Farnborough International Airshow 2022,.
14	Maria Helena Santos, Rosa, M., Correia, Rita B. & Xavier, E. (2022). Igualdade de género confinada: Perspetiva das mulheres a viver em casal e em teletrabalho sobre a divisão das tarefas domésticas e de cuidados durante a Pandemia. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
15	Fontes, A., Sílvia Luís, Fernandes-Jesus, M. & Rosa, M. (2022). COVID-19 RESHAPING PRO-ENVIRONMENTAL BEHAVIOURS? THE INFLUENCE OF SOCIO-ECONOMIC VARIABLES. IAPS Conference,.
16	Kibele, K., Rosa, M. & Obaidi, M. (2022). HOW ARE DIFFERENT TYPES OF ENVIRONMENTALISTS PERCEIVED? AND HOW DO THESE PERCEPTIONS CHANGE BY PERCEIVER? APPROACHING MULTIPLE DIMENSIONS OF U.S. RESIDENTS' IMPRESSIONS AND STEREOTYPES OF ENVIRONMENTALISTS THROUGH A CONJOINT ANALYSIS. IAPS Conference,.
17	farinha, C. & Rosa, M. (2022). CHILL GRETA, CHILL!": STEREOTYPE ATTRIBUTION TOWARDS YOUNG ACTIVISTS. IAPS Conference,.
18	Schmitz, S., Patient, D., Rosa, M., Vauclair, C.-M. & Esteves, C. (2022). Ageism Towards Younger Workers: Prescriptive Stereotypes Among American and Portuguese Workers. 15th Congress of European Academy of Occupational Health Psychology,.
19	Aguiar, B., Rosa, M. & Pinto, M. (2022). All aboard! Insights from remote pilot operators informing maritime operations. IDEIA 2022 - Space relevance for Maritime Operations and Blue Economy,.
20	farinha, C. & Rosa, M. (2021). "Lit tle Brat!": Stereotype Attribution towards young activists.. XVI PhD Meeting in Psicology, Iscte - IUL,.
21	farinha, C. & Rosa, M. (2021). 'Chill Greta, Chill!': The Impact of the Age Activists on the Attribution of Stereotypes.. International Society for Justice Research 18th biennial conference (ISJR 2021),.
22	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Rosa, M. & Patient, D. (2021). The other side of the coin: When younger workers are discriminated against. International Society for Justice Research 18th biennial conference (ISJR 2021),. - N.º de citações Google Scholar: 2
23	Silva, V., Maria Helena Santos & Rosa, M. (2021). Reactions to (in)justice of Law number 62/2017: The influence of gender and meritocracy. International Society for Justice Research 18th biennial conference (ISJR 2021),.
24	Rosa, M., Maria Helena Santos, Rita Correia & Xavier, E. (2021). Gender and unpaid work during pandemics: inequalities and justice perceptions among men and women. International Society for Justice Research 18th biennial conference (ISJR 2021),.
25	Batel, S., Mouro, C., Craveiro, D., Fernandes-Jesus, M., Rosa, M., Castro, P....Santos, T. R. (2020). Sustainable communities, organizations and places: challenges of our time and beyond.. conferência da IAPS (International Association of People-Environment Studies,.

26	Rosa, M., Paiva, J. C. , Moreira, L. & Moreira, C. (2020). Science, religion and teaching: perceptions from a Roman-Catholic context. conferência LASAR (Learning About Science and Religion),.
27	Rosa, M. (2020). Nostalgic emotions in dealing with change: a curse or a blessing?. IFPOC Meeting,.
28	Rosa, M., Giessner, S.R., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2019). Which best is the best? The effect of morality in merger support by the lower-status merger partner. 42d Annual Scientific Meeting, International Society for Political Psychology,.
29	Rosa, M., Giessner, S.R., Guerra, R., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2019). Lesser but needed: Conditions for lower-status merger partners' representativeness, identification and commitment to change. 19o Congresso da European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.
30	Rosa, M. (2019). O livro «Religion in the Age of Science» de Ian Barbour, numa lente da Psicologia Social. Ciclo de tertúlias Ciência, Religião e Conhecimento,.
31	Rosa, M. & Waldzus, S. (2019). "We can count on us": Functional indispensability as a source of merger support among lower-status merger partners. 17th Conference of the Social Psychology Section,.
32	Rosa, M., Giessner, S.R., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2019). We are not becoming like them! Effect of corporate social responsibility on merger support among employees from the lower-status merger partner. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
33	Rosa, M., Correia, I & Guerra, R. (2018). Quando o nosso contributo conta, apoiamos as mudanças: O efeito da indispensabilidade funcional nas reações dos trabalhadores ao anúncio de uma fusão organizacional.. IX Simpósio de Comportamento Organizacional,.
34	Costa, D, Rosa, M. & Guerra, R. (2018). O que podemos fazer quando nada podemos fazer? O papel da Indispensabilidade Funcional nas intenções de Ação Coletiva em grupos autoritários. IX Simpósio de Comportamento Organizaciona,.
35	laureano, L., Rosa, M., Esteves, C., Guerra, R., Marques, S. & Vauclair, C.-M. (2018). Quando eles contribuem, devem sair? O papel da indispensabilidade funcional na sucessão dos trabalhadores seniores. IX Simpósio de Comportamento Organizacional,.
36	Rosa, M. (2018). Relações Intergrupais e estratégias das minorias. "Ciência, Religião e Conhecimento: a questão das minorias religiosas,.
37	Rosa, M. (2018). Quando não nos deixam pertencer: Viver com uma identidade estigmatizada. Semana da Psicologia,.
38	Rosa, M., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2017). We know best! Strong belief as a source of positive social identity among low-status groups. 40th Annual Scientific Meeting, International Society for Political Psychology,.
39	Rosa, M., Giessner, S.R., Guerra, R., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2016). "Merge, not submerge!": representativeness and commitment to change in low-status merger partners.. XI Simpósio da Associação Portuguesa de Psicologia,.
40	Rosa, M., Esteves, C., Guerra, R., Vauclair, C.-M. & Marques, S. (2015). Idadismo face a trabalhadores seniores: O papel da indispensabilidade funcional nas opções de sucessão. Envelhecimento. Pensar o futuro hoje, Lisboa, 23 Junho,.

41	Ivan Gorski, Sylwia Jarosz, Eithne Kavanagh, Pavel Kounov, Anna-Maria Kersting, Rosa, M....Katarina Velickovic (2015). 'Small but mighty': Prototypicality claims in pre-merger minority organisations. JRP Conference,.
42	Rosa, M., Giessner, S.R., Guerra, R., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2015). Small but mighty: Effects of functional indispensability and processing motives on low-status merger partners' representativeness and commitment to change.. The Portuguese Psychological Association's VIII Annual Symposium on Organizational Behavior,.
43	Rosa, M. (2015). "Small but mighty": Conditions for prototypicality claims in pre-merged minority organisations. Congresso da European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.
44	Ivan Gorski, Sylwia Jarosz, Eithne Kavanagh, Pavel Kounov, Anna-Maria Kersting, Katarina Velickovic...Rosa, M. (2015). Small but mighty" Conditions for prototypicality in pre-merged minority organisations. 29º EFPSA Congress,.
45	Rosa, M., Collins, E. C. & Waldzus, S. (2014). "Moral" bicycling: Conditions for minorities to claim superiority.. 17th General Meeting of the European Association of Social Psychology (EASP), July 9-12, Amsterdam, The Netherlands,.
46	Rosa, M. & Waldzus, S. (2013). "Nós é que somos!" Julgamentos etnocêntricos em minorias com forte sistema de crenças. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, 20th-22nd June, Aveiro,.
47	Rosa, M. & Waldzus, S. (2013). Projecção endogrupal motivada pela eficiência e pela defesa: Fontes de etnocentrismo em relações intergrupais seguras e inseguras. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, 20th-22nd June, Aveiro,.
48	Waldzus, S. & Rosa, M. (2012). Defense and efficiency motivated ingroup projection: Motivational underpinnings of ethnocentric judgments.. 30th International Congress of Psychology,.
49	Rosa, M., Alexandre, J. & Waldzus, S. (2011). The future belongs to us: Conditions for minorities to claim superiority.. 16th General Meeting of the European Association of Social Psychology,.
50	Waldzus, S., Rosa, M., Meireles, C., O'Sullivan, C. & Dumont, K. (2008). Open your mind: Reduction of cognitive ingroup projection by priming complex superordinate categories. International Congress of Psychology,,.

- Artigo não publicado nas atas da conferência

1	Rosa, M., Giessner, S.R., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2017). Are us becoming them? Lower-status group's commitment with merger changes depending on merger pattern, representativeness and information processing. 40th Annual Scientific Meeting, International Society for Political Psychology,.
2	Rosa, M., Waldzus, S. & Collins, E. C. (2016). We have to tell them! Religious proselytism as intergroup behavior. Annual Meeting of the International Society for Political Psychology,.
3	Waldzus, S., Rosa, M. & Schubert, T. W. (2013). Motivational Underpinnings of Ethnocentrism: Ingroup Projection Can Be Heuristic or Strategy.. 14th Annual Meeting of the Society for Personality and Social Psychology, New Orleans, January 17-19,.

• Outras Publicações

- Working paper

1	farinha, C., Rosa, M. & Saavedra, B. (2026). Job satisfaction and the digital transition: ESJS2 evidence for the aerospace and defence industrial ecosystem. HUMAN-CENTRED DIGITAL TRANSITIONS AND SKILL MISMATCHES IN EUROPEAN WORKPLACES,, 136?148. https://doi.org/10.2801/9894877

- Outras publicações

1	Ivan Gorski, Sylwia Jarosz, Eithne Kavanagh, Pavel Kounov, Anna-Maria Kersting, Rosa, M....Katarina Velickovic (2015). How can low-status merger partners see themselves as representative of the merged organization. JRP Conference,.
2	Linda Montanari, Luis Rouyela, Rosa, M. & Julian Vicente (2014). European Questionnaire on Drug Use among Prisoners (EQDP)..
3	Linda Montanari, Luis Rouyela, Rosa, M. & Julian Vicente (2014). Drug use in prison: assessment report., 1?35. - N.º de citações Google Scholar: 6
4	Rosa, M. (2013). "They should work like us!" The Ingroup projection model in organizations: antecedents, consequences and interventions. Erasmus Centre for Leadership Studies,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Public employment services tracking effectiveness in supporting rural NEETs	Investigadora	CIS-Iscte (CED), UCSC - ASAG - (Itália), UdM - (Espanha), Iscte - Líder (Portugal), UdG - (Espanha), UPN - (Itália), UT - (Estónia), OIT - Consultor (Suíça), UHEI - Consultor (Alemanha), UV - (Lituânia), ICS/UL - (Portugal), SWU - (Bulgária)	2021 - 2024

Associações Profissionais

Associação Portuguesa de Psicologia (Desde 2011)
Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2010)
Sociedade para a Psicologia da Personalidade e Social (2008 - 2011)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	IAPS (International Association People-Environment Studies)		2022

Coordenação geral de evento não científico	“Divers_Idades: perspetivas sobre diversidade etária nas organizações, Webinar 3. O outro lado da moeda, quando os trabalhadores mais jovens se sentem prejudicados pela sua idade”.	APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão. Carta Portuguesa para a Diversidade	2021
Coordenação geral de evento não científico	Migrações e trabalho: pontos de partida e destinos para a investigação e as instituições	APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão. Carta Portuguesa para a Diversidade e Inclusão	2021
Coordenação geral de evento não científico	Divers_Idades: perspetivas sobre diversidade etária nas organizações. Webinar 2. Diferenças geracionais no trabalho: Fake News?	APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão. Carta Portuguesa para a Diversidade	2021
Coordenação geral de evento não científico	Divers_Idades: perspetivas sobre a diversidade etária nas organizações. Webinar 1: Envelhecimento no trabalho: não pode ser gerido o que não pode ser medido.Validação para Portugal do Later Life Workplace Index	APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão. Carta Portuguesa para a Diversidade	2020
Coordenação geral de evento não científico	Diversidade e Inclusão em contexto de adaptação tecnológica: Desafios para o ensino superior	Carta Portuguesa para a Diversidade, Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão	2020
Membro de comissão organizadora de evento científico	Dia SCOPE	CIS-IUL	2019
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL	Dia SCOPE		2019
Membro de comissão organizadora de evento não científico	Organizadora e palestrante do evento “Diálogos entre ciência e religião”, no festival juvenil Lightfest, Lisboa (Portugal).		2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	IAPS (International Association People-Environment Studies) 2-stage Submission to host the 2022 edition, now organizing it		2017 - 2022
Membro de comissão organizadora de evento científico	colóquio Diálogo Intercultural: Barreiras e oportunidades. Encontro de perspectivas da ciência, acção política e intervenção social	ISCTE-IUL	2009
Membro de comissão organizadora de evento científico	Seminários do Programa Doutoral no ISCTE-IUL		2007
Membro de comissão organizadora de evento científico	Colóquio: Psicologia Social e comunidade Diálogos sobre preconceito, imigração e integração	ISCTE-IUL	2006

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano

Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Seminário " O Idadismo no Meio Laboral	Participação no seminário enquanto oradora, indicando os principais resultados do projeto Age at work, financiado pela Fundação Francisco Manuel dos Santos	2025
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Idadismo no local de trabalho	Idadismo no local do trabalho : artigo de opinião no Jornal Económico, com a colega Mélanie Vauclair	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Conferência anual do trabalho (Jornal ECO)	Participação na conferência anual do trabalho como oradora	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	IV FÓRUM NACIONAL PARA A DIVERSIDADE E INCLUSÃO (APPDI)	Apresentação de investigação , Título: Quem está ou quem contribui? Perspetivas sobre indispensabilidade face aos trabalhadores mais velhos (participação incluída na sessão "Divers_Idades: perspetivas sobre diversidade etária nas organizações. Diferenças geracionais no trabalho: Fake News?")	2021
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Carta Portuguesa para a Diversidade	Coordenadora do grupo de trabalho Conhecimento Científico da Carta Portuguesa para a Diversidade, Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão	2020
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Igreja: Laboratório da vida Cristã	Seminário sobre psicologia social (relações intergrupais) aplicada a organizações religiosas	2019
Membro de comissão organizadora de evento de difusão do conhecimento	Conselho científico da carta portuguesa para a Diversidade, APPDI	Membro do conselho científico da carta portuguesa para a diversidade	2019
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Competências e empregabilidade: A relação entre academia e indústria	Intervenção no Business2sea- Fórum do Mar	2018
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Diversidade cultural: Promovendo uma cultura inclusiva	Sessão na Microsoft Portugal	2017
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Vivências e expressões da identidade Protestante em Portugal	Aula aberta no festival Literário Folio	2017

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	Psicologia Social da Saúde: estudos, programas e instrumentos (Vol 2).	--	--	Português
Membro de equipa editorial de revista	Revista Transcultural	--	--	Português

Membro de equipa editorial de revista	European Journal of Social Psychology	--	--	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Journal of Theoretical Social Psychology	--	--	Inglês