INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-16 14:17] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Mirko Antino

Membro Afiliado
BRU-Iscte - Business Research Unit

Contactos

E-mail	Mirko.Antino@iscte-iul.pt
Telefone	217650456 (Ext: 221502)

Total de Citações

Web of Science®	427
Scopus	401

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Caetano, A. & Truxillo, D. (2021). The effect of age on daily positive emotions and work behaviors. Work, Aging and Retirement, 7(1), 9?19. https://doi.org/10.1093/workar/waz026 - N.º de citações Web of Science®: 24 - N.º de citações Scopus: 29 - N.º de citações Google Scholar: 40

2	Antino, M., Alvarado-Izquerdo, J., Asun-Inostroza, R. & Bliese, P. (2020). Rethinking the exploration of dichotomous data: Mokken scale analysis versus factorial analysis. Sociological Methods and Research, 49(4), 839?867. https://doi.org/10.1177/0049124118769090 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4
3	Antino, M., Sanchez-Manzan, M.ares & Ortega, A. (2020). The hospital survey on patient safety culture in Mexican hospitals: assessment of psychometric properties. Safety Science, 128. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104706 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 12
4	Antino, M., Rico, R. & Thatcher, S. B. (2019). Structuring reality through the faultlines lens: the effects of structure, fairness, and status conflict on the activated faultlines-performance relationship. Academy of Management Journal, 62(5), 1444?1470. https://doi.org/10.5465/amj.2017.0054 - N.º de citações Web of Science®: 83 - N.º de citações Scopus: 85
5	Montes-Maroto, G., Rodriguez-Muñoz, A., Antino, M. & Gil, F. (2018). Mindfulness beyond the individual: spillover and crossover effects in working couples. Mindfulness, 9(4), 1258?1267. https://doi.org/10.1007/s12671-017-0868-x - N.º de citações Web of Science®: 32 - N.º de citações Scopus: 30
6	Vásquez-Echeverría, A., Antino, M., Alvarez-Nuñez, L. & Rodríguez-Muñoz, A. (2018). Evidence for the reliability and factor solution of the CFCS-14 in Spanish: a multi-method validation in Spain and Uruguay. Personality and Individual Differences, 123, 171?175. https://doi.org/10.1016/j.paid.2017.11.021 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 18
7	Rodriguez-Muñoz, A., Sanz-Vergel, A., Antino, M., Demeruti, E. & Bakker, B. A. (2018). Positive experiences at work and daily recovery: effects on couple's well-being. Journal of Happiness Studies, 19(5), 1395?1413. https://doi.org/10.1007/s10902-017-9880-z - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 30
8	Nielsen, K., Antino, M., Sanz-Vergel, A. & Rodríguez-Muñoz, A. (2017). Validating the Job Crafting Questionnaire (JCRQ): a multi-method and multi-sample study. Work and Stress, 31(1), 82?99. https://doi.org/10.1080/02678373.2017.1293752 - N.º de citações Web of Science®: 42 - N.º de citações Scopus: 40
9	Rodríguez-Muñoz, A., Antino, M. & Sanz-Vergel, A. I. (2017). Cross-domain consequences of workplace bullying: a multi-source daily diary study. Work and Stress, 31(3), 297?314. https://doi.org/10.1080/02678373.2017.1330782 - N.º de citações Web of Science®: 54 - N.º de citações Scopus: 49
10	Leon-Perez, J. M., Antino, M. & Leon-Rubio, J. M. (2017). Adaptation of the short version of the Psychological Capital Questionnaire (PCQ-12) into Spanish. Revista de Psicologia Social, 32(1), 196?213. https://doi.org/10.1080/02134748.2016.1248024 - N.º de citações Web of Science®: 39 - N.º de citações Scopus: 33

11	Leon-Perez, J. M., Antino, M. & Leon-Rubio, J. M. (2016). The role of psychological capital and intragroup conflict on employees' burnout and quality of service: a multilevel approach. Frontiers in Psychology, 7. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.01755 - N.º de citações Web of Science®: 55 - N.º de citações Scopus: 46
12	Robles Morales, J. M., Antino, M., De Marco, S. & Lobera, J. A. (2016). La nueva frontera de la desigualdad digital: La brecha participativa. Revista Española de Investigaciones Sociológicas, 156, 97?116. https://doi.org/10.5477/cis/reis.156.97 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 20
13	Robles, J. M., Torres-Albero, C., Antino, M. & De Marco, S. (2015). The use of digital social networks from an analytical sociology perspective: the case of Spain. Rationality and society, 27(4), 492?512. https://doi.org/10.1177/1043463115605480 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 5

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. S., Zaniboni, S. & Antino, M. (2022). Necessary work design characteristics for younger workers' attitudes and behaviors. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2022. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMBPP.2022.13132abstract - N.º de citações Google Scholar: 1

- Comunicação em evento científico

1	Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2022). Which work design characteristics are necessary for younger workers' attitudes and behaviors? An NCA approach. EURAM,.
2	Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2021). Which work design characteristics are necessary for younger workers' attitudes and behaviors? An NCA approach. Age in the Workplace Meeting,.
3	Rico, R., Gibson, C., Antino, M. & Mohammed, S. (2016). COORDINATION & PERFORMANCE: UNPACKING ADAPTATION ON FIREFIGHTER TEAMS. Ingroup,.
4	Antino, M., Rico, R. & Thatcher, S.B. (2016). Structuring team faultlines to reduce status conflict. Academy of Management annual Conference,.