

Aviso: [2024-07-22 10:03] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Mirko Antino

Investigador Integrado

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

Contactos

E-mail

Mirko.Antino@iscte-iul.pt

Telefone

217650456 (Ext: 221502)

Total de Citações

Web of Science®

277

Scopus

271

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

- 1 Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Caetano, A. & Truxillo, D. (2021). The effect of age on daily positive emotions and work behaviors . *Work, Aging and Retirement*. 7 (1), 9-19
- N.º de citações Web of Science®: 18
- N.º de citações Scopus: 20
- N.º de citações Google Scholar: 29

| | |
|----|---|
| 2 | <p>Antino, M., Alvarado-Izquierdo, J., Asun-Inostroza, R. & Bliese, P. (2020). Rethinking the exploration of dichotomous data: Mokken scale analysis versus factorial analysis. <i>Sociological Methods and Research</i>. 49 (4), 839-867</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3</p> |
| 3 | <p>Antino, M., Sanchez-Manzan, M.ares & Ortega, A. (2020). The hospital survey on patient safety culture in Mexican hospitals: assessment of psychometric properties. <i>Safety Science</i>. 128</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 9</p> |
| 4 | <p>Antino, M., Rico, R. & Thatcher, S. B. (2019). Structuring reality through the faultlines lens: the effects of structure, fairness, and status conflict on the activated faultlines-performance relationship. <i>Academy of Management Journal</i>. 62 (5), 1444-1470</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 51 - N.º de citações Scopus: 50</p> |
| 5 | <p>Rodriguez-Muñoz, A., Sanz-Vergel, A., Antino, M., Demeruti, E. & Bakker, B. A. (2018). Positive experiences at work and daily recovery: effects on couple's well-being. <i>Journal of Happiness Studies</i>. 19 (5), 1395-1413</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 20</p> |
| 6 | <p>Montes-Maroto, G., Rodriguez-Muñoz, A., Antino, M. & Gil, F. (2018). Mindfulness beyond the individual: spillover and crossover effects in working couples. <i>Mindfulness</i>. 9 (4), 1258-1267</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 23</p> |
| 7 | <p>Vásquez-Echeverría, A., Antino, M., Alvarez-Nuñez, L. & Rodríguez-Muñoz, A. (2018). Evidence for the reliability and factor solution of the CFCS-14 in Spanish: a multi-method validation in Spain and Uruguay. <i>Personality and Individual Differences</i>. 123, 171-175</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 11</p> |
| 8 | <p>Leon-Perez, J. M., Antino, M. & Leon-Rubio, J. M. (2017). Adaptation of the short version of the Psychological Capital Questionnaire (PCQ-12) into Spanish. <i>Revista de Psicología Social</i>. 32 (1), 196-213</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 24</p> |
| 9 | <p>Nielsen, K., Antino, M., Sanz-Vergel, A. & Rodríguez-Muñoz, A. (2017). Validating the Job Crafting Questionnaire (JCRQ): a multi-method and multi-sample study. <i>Work and Stress</i>. 31 (1), 82-99</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 35 - N.º de citações Scopus: 29</p> |
| 10 | <p>Rodríguez-Muñoz, A., Antino, M. & Sanz-Vergel, A. I. (2017). Cross-domain consequences of workplace bullying: a multi-source daily diary study. <i>Work and Stress</i>. 31 (3), 297-314</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 32 - N.º de citações Scopus: 33</p> |
| 11 | <p>Leon-Perez, J. M., Antino, M. & Leon-Rubio, J. M. (2016). The role of psychological capital and intragroup conflict on employees' burnout and quality of service: a multilevel approach. <i>Frontiers in Psychology</i>. 7</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 28</p> |

| | |
|----|--|
| 12 | Robles Morales, J. M., Antino, M., De Marco, S. & Lobera, J. A. (2016). La nueva frontera de la desigualdad digital: La brecha participativa. <i>Revista Española de Investigaciones Sociológicas</i> . 156, 97-116 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 17 |
| 13 | Robles, J. M., Torres-Albero, C., Antino, M. & De Marco, S. (2015). The use of digital social networks from an analytical sociology perspective: the case of Spain. <i>Rationality and society</i> . 27 (4), 492-512 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 |

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

| | |
|---|---|
| 1 | Dello Russo, S., Mirfakhar, A. S., Zaniboni, S. & Antino, M. (2022). Necessary work design characteristics for younger workers' attitudes and behaviors. In Sonia Taneja (Ed.), <i>Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2022</i> . Seattle: Academy of Management. |
|---|---|

- Comunicação em evento científico

| | |
|---|--|
| 1 | Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2022). Which work design characteristics are necessary for younger workers' attitudes and behaviors? An NCA approach. EURAM. |
| 2 | Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2021). Which work design characteristics are necessary for younger workers' attitudes and behaviors? An NCA approach. Age in the Workplace Meeting. |
| 3 | Rico, R., Gibson, C., Antino, M. & Mohammed, S. (2016). COORDINATION & PERFORMANCE: UNPACKING ADAPTATION ON FIREFIGHTER TEAMS. Ingroup. |
| 4 | Antino, M., Rico, R. & Thatcher, S.B. (2016). Structuring team faultlines to reduce status conflict. Academy of Management annual Conference. |