

Aviso: [2026-04-06 23:47] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Mirko Antino

Membro Afiliado

BRU-Iscte - Business Research Unit

Contactos

E-mail

Mirko.Antino@iscte-iul.pt

Telefone

217650456 (Ext: 221502)

Total de Citações

Web of Science®

396

Scopus

375

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

- | | |
|---|--|
| 1 | Dello Russo, S., Antino, M., Zaniboni, S., Caetano, A. & Truxillo, D. (2021). The effect of age on daily positive emotions and work behaviors . <i>Work, Aging and Retirement</i> . 7 (1), 9-19
- N.º de citações Web of Science®: 23
- N.º de citações Scopus: 27
- N.º de citações Google Scholar: 38 |
|---|--|

2	<p>Antino, M., Alvarado-Izquierdo, J., Asun-Inostroza, R. & Bliese, P. (2020). Rethinking the exploration of dichotomous data: Mokken scale analysis versus factorial analysis. <i>Sociological Methods and Research</i>. 49 (4), 839-867</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4</p>
3	<p>Antino, M., Sanchez-Manzan, M.ares & Ortega, A. (2020). The hospital survey on patient safety culture in Mexican hospitals: assessment of psychometric properties. <i>Safety Science</i>. 128</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 12</p>
4	<p>Antino, M., Rico, R. & Thatcher, S. B. (2019). Structuring reality through the faultlines lens: the effects of structure, fairness, and status conflict on the activated faultlines-performance relationship. <i>Academy of Management Journal</i>. 62 (5), 1444-1470</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 74 - N.º de citações Scopus: 77</p>
5	<p>Montes-Maroto, G., Rodriguez-Muñoz, A., Antino, M. & Gil, F. (2018). Mindfulness beyond the individual: spillover and crossover effects in working couples. <i>Mindfulness</i>. 9 (4), 1258-1267</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 31 - N.º de citações Scopus: 29</p>
6	<p>Vásquez-Echeverría, A., Antino, M., Alvarez-Nuñez, L. & Rodríguez-Muñoz, A. (2018). Evidence for the reliability and factor solution of the CFCS-14 in Spanish: a multi-method validation in Spain and Uruguay. <i>Personality and Individual Differences</i>. 123, 171-175</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 15</p>
7	<p>Rodríguez-Muñoz, A., Sanz-Vergel, A., Antino, M., Demeruti, E. & Bakker, B. A. (2018). Positive experiences at work and daily recovery: effects on couple's well-being. <i>Journal of Happiness Studies</i>. 19 (5), 1395-1413</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 29</p>
8	<p>Nielsen, K., Antino, M., Sanz-Vergel, A. & Rodríguez-Muñoz, A. (2017). Validating the Job Crafting Questionnaire (JCRQ): a multi-method and multi-sample study. <i>Work and Stress</i>. 31 (1), 82-99</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 40 - N.º de citações Scopus: 39</p>
9	<p>Rodríguez-Muñoz, A., Antino, M. & Sanz-Vergel, A. I. (2017). Cross-domain consequences of workplace bullying: a multi-source daily diary study. <i>Work and Stress</i>. 31 (3), 297-314</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 47 - N.º de citações Scopus: 44</p>
10	<p>Leon-Perez, J. M., Antino, M. & Leon-Rubio, J. M. (2017). Adaptation of the short version of the Psychological Capital Questionnaire (PCQ-12) into Spanish. <i>Revista de Psicología Social</i>. 32 (1), 196-213</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 37 - N.º de citações Scopus: 31</p>
11	<p>Leon-Perez, J. M., Antino, M. & Leon-Rubio, J. M. (2016). The role of psychological capital and intragroup conflict on employees' burnout and quality of service: a multilevel approach. <i>Frontiers in Psychology</i>. 7</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 52 - N.º de citações Scopus: 44</p>

12	Robles Morales, J. M., Antino, M., De Marco, S. & Lobera, J. A. (2016). La nueva frontera de la desigualdad digital: La brecha participativa. <i>Revista Española de Investigaciones Sociológicas</i> . 156, 97-116 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 19
13	Robles, J. M., Torres-Albero, C., Antino, M. & De Marco, S. (2015). The use of digital social networks from an analytical sociology perspective: the case of Spain. <i>Rationality and society</i> . 27 (4), 492-512 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 5

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Dello Russo, S., Mirfakhar, A. S., Zaniboni, S. & Antino, M. (2022). Necessary work design characteristics for younger workers' attitudes and behaviors. In Sonia Taneja (Ed.), <i>Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2022</i> . Seattle: Academy of Management.
---	---

- Comunicação em evento científico

1	Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2022). Which work design characteristics are necessary for younger workers' attitudes and behaviors? An NCA approach. EURAM.
2	Dello Russo, S., Mirfakhar, A., Antino, M. & Zaniboni, S. (2021). Which work design characteristics are necessary for younger workers' attitudes and behaviors? An NCA approach. Age in the Workplace Meeting.
3	Rico, R., Gibson, C., Antino, M. & Mohammed, S. (2016). COORDINATION & PERFORMANCE: UNPACKING ADAPTATION ON FIREFIGHTER TEAMS. Ingroup.
4	Antino, M., Rico, R. & Thatcher, S.B. (2016). Structuring team faultlines to reduce status conflict. Academy of Management annual Conference.