

Aviso: [2026-05-21 22:41] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Nelson Jorge Campos Ramalho

Professor Associado (com Agregação)

BRU-Iscte - Business Research Unit

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

| | |
|-----------------|-----------------------------|
| E-mail | Nelson.Ramalho@iscte-iul.pt |
| Gabinete | D4.10 |
| Telefone | 217650447 (Ext: 220923) |
| Cacifo | 365 |

Currículo

Working in the Department of Human Resources and Organizational Behavior from ISCTE Business School, develops research focused on the topics of organizational leadership, governance and political behavior, emotions in organizations, competencies and attitudes towards technology.

Has experience in managing university knowledge transfer units since 2009 and has coordinated several projects and studies (both executive and scientific coordination) bridging with the community and business, both in national and international settings. These projects have been targeting mostly applied research and organizational intervention in the area of organizational behavior (Organizational diagnosis and innovation) and HRM (professional selection, competencies profiling, team building).

Supervises master dissertations and doctorate theses in management some within a joint program with Southern Medical University (Guangzhou, China) and the University of Electronic Science and Technology of China (Chengdu).

Acted as jury member in several public officer selections (middle management and executive positions) for Portuguese governmental and public institutions.

Áreas de Investigação

| |
|---------------------------------------|
| Comportamento político organizacional |
| Eficácia e governação organizacional |
| Empregabilidade e Competências |
| Comportamento e tecnologia |

Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|--------------|------------------------------------|---------|
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Doutoramento | Psicologia Social e Organizacional | 2005 |
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Mestrado | Psicologia Social e Organizacional | 2001 |
| Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL | Licenciatura | Psicologia | 1997 |

Outras Atividades Profissionais

| Período | Tipo de Atividade | Descrição da Atividade | Link para mais informação |
|-------------|---|--|---------------------------|
| 2019 - 2020 | Atividades de consultoria | Projeto privado de investigação "Avaliação do Impacto Cultural e Societal da INCM" | -- |
| 2019 | Atividades de consultoria | Estudo de expectativas e percepções dos reformados bancários - AUDAX ISCTE | -- |
| 2018 - 2019 | Atividades de consultoria | Representações sociais do SBSI, AUDAX-ISCTE | -- |
| 2018 | Atividades de consultoria | Estudo de representações sobre o movimento sindical - IPPS/IUL | -- |
| 2018 | Participação como especialista noutras instituições | Membro júri procedimento concursal para selecção de cargos de direcção intermédia de 1º e 2º graus para o IEFP | -- |
| 2017 | Atividades de consultoria | Estudo sobre causas e medida correctivas do absentismo na Navigator | -- |
| 2016 | Atividades de consultoria | Estudo sobre imagem e satisfação com a Uber Portugal | -- |

Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord. |
|------------|------|----------------------------|----------|--------|
|------------|------|----------------------------|----------|--------|

| | | | | |
|-----------|----|--|--|-----|
| 2026/2027 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2026/2027 | 2º | Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos | | Sim |
| 2026/2027 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2026/2027 | 1º | Tópicos Avançados de Gestão I | Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada; | Sim |
| 2026/2027 | 1º | Comportamento Organizacional | | Sim |
| 2026/2027 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia; | Sim |
| 2026/2027 | 1º | Psicologia dos Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2026/2027 | 1º | Dissertação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos | | Sim |
| 2025/2026 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico | | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Tópicos Avançados de Gestão I | Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada; | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Comportamento Organizacional | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia; | Sim |
| 2025/2026 | 1º | Psicologia dos Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos | | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2024/2025 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico | | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Tópicos Avançados de Gestão I | Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Comportamento Organizacional | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | Licenciatura em Psicologia; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos | | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Psicologia dos Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos | | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2023/2024 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Tópicos Avançados de Gestão I | Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Comportamento Organizacional | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos | | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Modelos Organizacionais | | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Psicologia dos Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Liderança e Gestão de Equipas | | Não |
| 2022/2023 | 2º | Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2022/2023 | 2º | Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2022/2023 | 2º | Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Tópicos Avançados de Gestão I | Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Gestão de Recursos Humanos | | Não |
| 2022/2023 | 1º | Comportamento Organizacional | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Modelos Organizacionais | | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Psicologia dos Recursos Humanos | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|--------------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Yang Bo | Research on CSR practice of mineral resources enterprises in minority regions of southwest China | Inglês | Em curso | Iscte |
| 2 | Marlond Antunez Alvez | Da Sede às Subsidiárias: Revisão Sistemática da Literatura sobre a Transmissão de Valores Éticos em Contextos de Risco Geopolítico | -- | Em curso | Iscte |
| 3 | Chen Zheyang | Organizational Ethical Rewards and Team-Level Dynamics in Chinese Public Hospitals: A Multilevel Examination of Leadership, Climate, and Individual Behavior | Inglês | Em curso | Iscte |
| 4 | David João Varela Xavier | Employer branding in Portuguese public administration | Inglês | Em curso | Iscte |
| 5 | Li Li | Fostering Proactive Work Behavior in Rural Doctors: A Multilevel, Multidimensional Trust Approach | Inglês | Em curso | Iscte |
| 6 | Chen Zhibin | Motivation Study on Human Resource Outsourcing in the Security Industry of Yunnan Province | Inglês | Em curso | Iscte |

| | | | | | |
|---|---------------------------|---|--------|----------|-------|
| 7 | Beatriz de Abreu Saavedra | Análise do do Impacto da Integração da IA nas Dinâmicas de Inovação em Equipas e Indivíduos | -- | Em curso | Iscte |
| 8 | Yang Gu | Corporate governance in the absence of owners: The role of codetermination and soft-budget constraint in R&D investment decisions | Inglês | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|----|-------------------------------|---|--------|-------------|------------------|
| 1 | Liang Haitao | Leadership and Human Resource Management in a Transformation-and-Upgrading Organizational Change: The Case Study of Yulong Gold Co | -- | Iscte | 2025 |
| 2 | Wang Xiaosheng | Too Much Ambidextrous Leadership? Uncovering Indirect Curvilinear Effects on Innovation | Inglês | Iscte | 2025 |
| 3 | Vanessa Ferreira Loureiro | Does shareholder's reputation matter to firms? An analysis of reputation reverse spillover | Inglês | Iscte | 2025 |
| 4 | Qin Weihong | Academic-entrepreneurship Success: How Competences, Person-entrepreneurial Fit, Role Conflict and Coping Strategies Converge to Achieve It? | Inglês | Iscte | 2024 |
| 5 | Du Song | Managing core literacy learning: The role of extra-Curricular activities | Inglês | Iscte | 2024 |
| 6 | Li Ming | Community General Practitioners Turnover: Mapping, Exploring, and Explaining Patterns in Shanghai Pudong New Area | Inglês | Iscte | 2024 |
| 7 | Andreia Filipa Borges Pereira | The Political Side of CSR: The roles of corporate leadership, human resources practices and political consequences | Inglês | Iscte | 2024 |
| 8 | Wei Ning | Towards Improved Staffing Policies and Practices in Medical Institutions: The Case of SZ Maternity and Child Healthcare Hospital | Inglês | Iscte | 2023 |
| 9 | Li Yuanhui | Transformational Leadership and Collective Turnover in Chinese Pharmaceutical Industry: A Multilevel Analysis of Mediating Variables | Inglês | Iscte | 2023 |
| 10 | Shu Guohua | The effects of Paternalistic leadership on new generation employees' Job satisfaction and turnover intention | Inglês | Iscte | 2023 |

| | | | | | |
|----|---|---|--------|-------|------|
| 11 | Yang Jingwei | From differential leadership to effective commitment: a sequential mediation model | Inglês | Iscte | 2023 |
| 12 | Li Mengting | University graduates? employability: Bringing entrepreneurial intention into the equation | Inglês | Iscte | 2022 |
| 13 | Qin Dawei | Towards A Competency-Based Healthcare Management: The Case of the Attending Physician | Inglês | Iscte | 2022 |
| 14 | Maria Teresa Silva Féria de Almeida | Followership in adversarial context - uncovering resistance dynamics | Inglês | Iscte | 2022 |
| 15 | Feng Yan | Extending the cross-cultural grounds of HRM: Thinking styles and long term orientation matter | Inglês | Iscte | 2022 |
| 16 | Wang Yiyang | The Influence of Medical Personnel's Career Calling on Organizational Citizenship Behavior—An Empirical Study in Zhejiang Province, China | Inglês | Iscte | 2021 |
| 17 | Zeng Jian | Transformation of Chinese local Government Investment and Financing Platform Enterprises Towards the integration of Industry and Finance | Inglês | Iscte | 2021 |
| 18 | Zhang Yueqin | Predicting pediatric off-label drug use in Chinese Hospitals: An Application of the theory of planned behavior | Inglês | Iscte | 2020 |
| 19 | Gao Shenshen | Building on Entrustable Professional Activity (EPA) based model for physicians: The case of pediatricians in China | Inglês | Iscte | 2020 |
| 20 | Gao Tong | Community Management and Policy on Diabetes Patients in Coastal Developed Areas of China: An in-depth Analysis of Shanghai Model | Inglês | Iscte | 2020 |
| 21 | Jia Dongfeng | Construction of high-skilled talent in Zhongshan city | -- | Iscte | 2019 |
| 22 | José Armando Sebastião Campos Major | Modelo de Gestão de Recursos Humanos em Angola | -- | Iscte | 2018 |
| 23 | Hu Shaohua | Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing | -- | Iscte | 2018 |
| 24 | Rui Filipe Resende Melo Coelho de Moura | An emotion-based model of criminal investigators' competences in Polícia de Segurança Pública | -- | Iscte | 2018 |

| | | | | | |
|----|--|--|-----------|-------|------|
| 25 | Huang Linong | Construction of Competency Model for Key Nursing Posts in China's Public Hospitals - A case study of ICU Nursing Team Leaders in Zhujiang Hospital | -- | Iscte | 2017 |
| 26 | Liu Jun | The Relationship between NU SKIN Group's Performance of the Ecological Responsibility and Its Corporate Reputation | -- | Iscte | 2016 |
| 27 | Maria de Lurdes Cardina Pedro | A GRH em contexto de crise: a centralidade da perceção de declínio organizacional | -- | Iscte | 2015 |
| 28 | Chen Jun | Operational mechanism of SOES' TMT under dual systems from the perspective of attention | -- | Iscte | 2015 |
| 29 | Alexandra Maria Miranda Pinheiro Martins | Rescuing Emotional Intelligence from the Curse of Fragmentation: Towards an Integrative Framework | Inglês | Iscte | 2013 |
| 30 | André Luiz Lessa Moreira | Terceirização transformacional e a alavancagem comportamental dos recursos humanos: um estudo luso-brasileiro | Português | Iscte | 2012 |
| 31 | Carlos Sebastião Andriani | Sustentabilidade dos processos de melhoria contínua em gestão: a centralidade da capacidade analítica | Português | Iscte | 2012 |

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|-------------------------------------|--|--------|----------|-------------|
| 1 | Iolanda Corina Roque Fernandes | Relatórios GRI e ESRS, Estratégias de Report | -- | Em curso | Iscte |
| 2 | Inês Fernandes da Cruz | Use of Technologies in Nursing | -- | Em curso | Iscte |
| 3 | Marta da Silva Ferreira | Políticas organizacionais de promoção do engagement | -- | Em curso | Iscte |
| 4 | Daniela Fabiana da Silva Carvalhais | Micromanagement, Autonomia e Confiança no Líder: Efeitos na Intenção de Turnover em Colaboradores Remotos e Presenciais. | -- | Em curso | Iscte |
| 5 | Pedro Bandarra Miguel | Liderança Destrutiva no âmbito do triângulo tóxico | -- | Em curso | Iscte |

| | | | | | |
|----|---|--|----|----------|-------|
| 6 | Miguel Espírito Santo Louro de Jesus | Analisar em que medida o efeito positivo dos Sistemas de Trabalho de Alto Desempenho (HPWS) no desempenho organizacional é contingente a fatores geográficos ou culturais? | -- | Em curso | Iscte |
| 7 | Mariana Pinto Pereira Ferreira | Gestão de Projeto e Liderança de Projeto: Divergências e Convergências | -- | Em curso | Iscte |
| 8 | Estela Sofia de Sousa Coelho | Promover a Agilidade nas Instituições Públicas: O Papel da Liderança e do Capital Humano na National Science Foundation | -- | Em curso | Iscte |
| 9 | Gonçalo José Sousa Castelo | AI-based HRM acceptance: The role of legitimacy | -- | Em curso | Iscte |
| 10 | Inês de Maria Cabral de Carvalho e Rosa Caetano | Deteção de Mentira em Entrevistas de Emprego — IA versus Intuição Humana | -- | Em curso | Iscte |
| 11 | Ida Martinsen | Gestão de tensões entre uma cultura de regras e pressões para a inovação | -- | Em curso | Iscte |
| 12 | João Pedro da Silva Pardal | The consulting ESG leitmotiv: A litmus test via credit risk assessment | -- | Em curso | Iscte |
| 13 | Catarina Maria Nunes Nobre | A tríplice ESG na base da mudança: as empresas como agentes transformadores da sociedade | -- | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|------------------------------|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Maria Clara Vieira Araújo | Raciocínio ou Memória? Em que medida é que o ChatGPT terá desenvolvido capacidades equiparadas a uma Teoria da Mente? | Inglês | Iscte | 2025 |
| 2 | Iara Rodrigues Mota | As Perceções de Empregabilidade no Ensino Superior: Qual a relevância do Bem-Estar Psicológico? | Português | Iscte | 2025 |
| 3 | Catarina Santos e Santos | Heróis de si mesmos: Porquê o sacrifício? | Português | Iscte | 2025 |
| 4 | Bernardo Ferreira Reis | A double edged sword: Exploring the temporal effects on employee entitlement | Inglês | Iscte | 2025 |
| 5 | Justus Martain Cees Haerkens | Uma abordagem configuracional da influência dos traços de personalidade da HEXACO na eficácia da liderança | Inglês | Iscte | 2025 |

| | | | | | |
|----|-----------------------------------|--|-----------|-------|------|
| 6 | Thomas Genovali | Loneliness in a Globalized Workplace: Rethinking Expatriate Support Strategies | Inglês | Iscte | 2025 |
| 7 | Polina Novichenko | Cultural and Generational Influences on Employer Branding in Multinational Tech Companies | Inglês | Iscte | 2025 |
| 8 | Olga Stikheeva | Competências dos Knowmads Digitais para um Trabalho Significativo | Inglês | Iscte | 2025 |
| 9 | Alberto Fernando Nhaga | Otimização da gestão de Resíduos Sólidos no porto de Bissau | Português | Iscte | 2025 |
| 10 | João Paulo Carrilho Raposo | Satisfação no Trabalho e Saúde Mental em Militares da GNR: Moderação do Sexo, Categoria, Funções e Anos de Serviço | Português | Iscte | 2025 |
| 11 | Maria João Ferreira Pinho Pereira | Análise de Teorias de Liderança em Ação Humanitária: Um estudo para responder às necessidades do terreno | Inglês | Iscte | 2025 |
| 12 | Beatriz de Abreu Saavedra | Quando a IA Vai à Universidade: Uma Perspetiva da UTAUT sobre a Adoção da GenAI no Ensino Superior | Inglês | Iscte | 2025 |
| 13 | Joana Ferreira Léo | Telepressão, dependência digital e equilíbrio entre trabalho-vida: o papel moderador dos regimes de trabalho | Inglês | Iscte | 2024 |
| 14 | Maria Reis Neves | Como é que o 3º dia livre é utilizado na semana de trabalho de 4 dias? | Inglês | Iscte | 2024 |
| 15 | Carolina Eufrásio Gomes | O impacto da Segurança no Emprego na Satisfação no Trabalho e na Intenção de Turnover: Uma análise utilizando o modelo JD-R com uma perspetiva baseada na idade | Inglês | Iscte | 2024 |
| 16 | Ana Rita Marques Castilho | À Procura dos Antecedentes da Liderança Partilhada: Um Foco na Autenticidade | Inglês | Iscte | 2024 |
| 17 | Marta Luísa Ferreira Torre | A eficácia dos Sistemas de Trabalho de Alto Desempenho (HPWS) através da perceção do envolvimento em equipa: Um foco na cultura de equipa como condição de fronteira | Inglês | Iscte | 2024 |
| 18 | Miguel João Jerónimo Barata | Configurações de barreiras à Transformação Digital em PMEs portuguesas e os efeitos da TD nos colaboradores | Inglês | Iscte | 2024 |
| 19 | Daniela Sofia Carvalho Teixeira | A escolha de Workation por parte dos nómadas digitais: Um estudo sobre fatores push, fatores pull e a liberdade relativa | Inglês | Iscte | 2024 |

| | | | | | |
|----|---|--|-----------|-------|------|
| 20 | João Pedro Carocinho Rabaçal | CONTROLO INTERNO E GESTÃO DE RISCO EMPRESARIALERM: EM DIREÇÃO A UMA INTEGRAÇÃO PROCESSUAL E COMPORTAMENTAL | Inglês | Iscte | 2023 |
| 21 | Francisco Cadete Nogueira Correia Amorim | Benefícios da comunicação ética: O papel das partes interessadas e a experiência de fraude | Inglês | Iscte | 2023 |
| 22 | Abel da Fonseca Ribeiro | O preço da Responsabilidade Social: A expectativa de inflação aplica-se? | Inglês | Iscte | 2023 |
| 23 | Tiago Alexandre Paçô Galiza Monteiro | Nudging the nudges: Uma investigação sobre os efeitos da transparência | Português | Iscte | 2023 |
| 24 | Margarida Barbosa Marques | Preconceito perante pessoas trans no acesso ao emprego | Inglês | Iscte | 2023 |
| 25 | Maria Rita Azevedo Mendes Horák | Iria mais além? O efeito mediador do Envolvimento no Trabalho na relação entre a Experiência de Employer Branding e o Comportamento de Cidadania: Uma abordagem geracional | Inglês | Iscte | 2023 |
| 26 | Fei Wang | Ligações de relacionamento e trabalho emocional: Os efeitos conjuntos do coletivismo e da virtualidade do trabalho | Inglês | Iscte | 2023 |
| 27 | Yuanjie Ji | Integração da Motivação do Serviço Público com os Comportamentos de Cidadania da Organização: Teste de uma mediação sequencial de PO-fit, e trabalho emocional | Inglês | Iscte | 2023 |
| 28 | Maria do Carmo Pinto Leite Pereira Coutinho | Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos: Explorar a aceitação através de dimensões normativas | Inglês | Iscte | 2023 |
| 29 | Leila Joana Marta de Sousa | Formulação de expectativas em tempos de crise: O papel da liderança inspiradora | Inglês | Iscte | 2023 |
| 30 | Ana Rita Silva Marques Ferreira | Explicar a latência de rotatividade nos profissionais de TI | Inglês | Iscte | 2023 |
| 31 | Lloyd Harriman | A experiência de aprendizagem pelo ponto e vista do followership | Inglês | Iscte | 2023 |
| 32 | Maria Ogando dos Santos Bensaude | As raízes culturais da Grande Demissão: Testando o efeito moderador do Setor | Inglês | Iscte | 2023 |
| 33 | Cláudia Sofia Noronha Pinto Gandarez | Autenticidade na liderança: um ativo ou um passivo? | Inglês | Iscte | 2022 |
| 34 | Sofia de Lima Valentim | Rumo a um modelo de interação: o papel preventivo das políticas organizacionais no distúrbio do trabalho por turnos | Inglês | Iscte | 2022 |

| | | | | | |
|----|---|---|--------|-------|------|
| 35 | Martinho Alexandre Guerreiro do Rosário | A Atratividade de Talento da Cidade de Londres depois do Brexit | Inglês | Iscte | 2022 |
| 36 | Daniela Sousa Silva | Factores de atracção nos profissionais de saúde: Em contraste Atributos Instrumentais e Simbólicos | Inglês | Iscte | 2022 |
| 37 | Ana Chaves Serrano | Competencias de um consultor de gestão: em direção a uma matriz integrativa | Inglês | Iscte | 2022 |
| 38 | Carolina Barco Caroço | Estratégias de incentivo e aceitação às políticas de Recursos Humanos: O caso do enquadramento e da heurística da prova social | Inglês | Iscte | 2022 |
| 39 | Qu Mingyu | Construir a atractividade hospitalar na China através da reputação: a importância dos recursos não materiais | Inglês | Iscte | 2022 |
| 40 | Zhang Wei | Alcançar a qualidade do serviço médico através das melhores práticas de gestão: o papel do comportamento de cidadania da equipa | Inglês | Iscte | 2022 |
| 41 | Marco Rafael Castelluzzo Filipe | Conflito trabalho-vida em tempo de covid-19: um modelo de processo de teste do papel da inteligência emocional | Inglês | Iscte | 2022 |
| 42 | Maria Luís Lobato Lynch Couto | Developing digital skills intention: A test of a UTAUT variant model | Inglês | Iscte | 2021 |
| 43 | Beatriz Maria Gomes Boavida | Competência política da equipa e desempenho em equipas virtuais: O papel da coesão da equipa e da liderança partilhada | Inglês | Iscte | 2021 |
| 44 | Beatriz de Almeida Pereira Nunes Raposo | AI MINDS MORALS 00111111 | Inglês | Iscte | 2021 |
| 45 | Ricardo Manuel Marques Isidoro | Doc management: Proposta de sistema de gestão de doutoramentos | Inglês | Iscte | 2021 |
| 46 | Bowen Lyu | Avaliação do desempenho dos Hospitais Públicos na China: Uma conta baseada em casos | Inglês | Iscte | 2021 |
| 47 | Xinyi Zhang | Liderança empreendedora para promover resultados inovadores por meio de capacitação psicológica: a modelagem de papéis não é suficiente | Inglês | Iscte | 2021 |
| 48 | Li Yixian | A relação dos sistemas de trabalho de alto desempenho com a intenção de rotatividade nas empresas chinesas | Inglês | Iscte | 2021 |
| 49 | Jia Ni | Impacto de fatores motivacionais na retenção de funcionários na China: mediando o papel do engajamento no trabalho | Inglês | Iscte | 2021 |

| | | | | | |
|----|------------------------------------|---|--------|-------|------|
| 50 | Zhong Chen | Práticas de Trabalho de Alto Desempenho e Desempenho Organizativo Percebido: A Moderação Da Idade EM Trabalhadores Chineses | Inglês | Iscte | 2021 |
| 51 | Tomás Wank Nolasco Lamas | O "gap" de imagem do destino e o seu efeito preditivo da fidelização de turistas Alemães que visitaram Portugal pela primeira vez | Inglês | Iscte | 2021 |
| 52 | Veronika Koltyukova | EDGE-CoT: CLOUD COMPUTING DA PRÓXIMA GERAÇÃO E O SEU IMPACTO NOS NEGÓCIOS | Inglês | Iscte | 2021 |
| 53 | Lisa-Marie Gebauer | Managing Cultural Diversity in Cruise Ship Crews Serving a Single Origin Customer Segment | Inglês | Iscte | 2020 |
| 54 | Maria Carlota de Melo Castro Silva | A relação entre RSO e o desempenho financeiro corporativo: Um teste do efeito de moderação da indústria | Inglês | Iscte | 2020 |
| 55 | Aysenur Sumeyye Yil Karabacak | Fostering Person-Organization Fit with High Performance Work Systems and Diversity Climate: Praxis talks louder than affirmation | Inglês | Iscte | 2020 |
| 56 | Sandra Isabel Conceição Martins | Supervisão abusiva e desvinculação moral: O papel do clima ético e da dimensão da equipa | Inglês | Iscte | 2020 |
| 57 | Afonso Tadeu Bernardo Vaz Ferreira | Carisma em tempos de normalidade: Líderes devem-se preparar para as crises | Inglês | Iscte | 2020 |
| 58 | Santiago Barros de Almeida | Desempoderar o Silêncio Defensivo: O papel da Liderança Empoderadora, Sentido de Poder Pessoal e Tempo da Díade | Inglês | Iscte | 2020 |
| 59 | Zhang Kao | Promoção da qualidade do serviço médico com sistemas de trabalho de alto desempenho: o papel do clima de aprendizagem sobre segurança e segurança participativa | Inglês | Iscte | 2020 |
| 60 | Alexandre Marcos Vidreiro Rilho | Nada a esconder, nada a temer: O papel moderador do medo na intenção de uso de tecnologia com inteligência artificial | Inglês | Iscte | 2019 |
| 61 | Constança Isabel Jardim Tavares | HPWP e género: um modelo de moderação mediada através da participação segura para o desempenho de equipa | Inglês | Iscte | 2019 |
| 62 | Virginia Maria Ramos Pedro | Até que ponto a empatia na liderança afeta o bem estar do funcionário? | Inglês | Iscte | 2019 |
| 63 | Rati Bhavna Sahti | Criando um Índice de Marca do Empregador | Inglês | Iscte | 2019 |

| | | | | | |
|----|--|---|--------|-------|------|
| 64 | Miguel Ângelo Agostinho Longle | ?In God we trust, all others we scan for malware?: Um estudo sobre o efeito da confiança no uso de smartphones com inteligência artificial | Inglês | Iscte | 2019 |
| 65 | Catarina Almeida Isidro Relvas | Honestidade-humildade e desvinculação moral na explicação da intriga: A liderança ética faz alguma diferença? | Inglês | Iscte | 2019 |
| 66 | Nélson Miguel da Glória Albano | Marca do Empregador na Marinha Portuguesa | Inglês | Iscte | 2019 |
| 67 | Francisca Gonçalves de Sá Rasquilha de Abreu | Liderança Ética e a Desvinculação moral dos colaboradores: O papel mediador do clima ético. | Inglês | Iscte | 2019 |
| 68 | Dong Siwen | Orientação de longo prazo e compromisso organizacional: A moderação da idade em trabalhadores chineses | Inglês | Iscte | 2019 |
| 69 | Filipa da Silva Matias | Smartphone e preocupações com a privacidade: Não tão Inteligente | Inglês | Iscte | 2019 |
| 70 | Henry Karl Bruno Leschig | Preditores de Liderança Eletrônica Positiva | Inglês | Iscte | 2019 |
| 71 | Francisco José Branco Cercas | Avaliação de Preditores de Precisão em Previsões Qualitativas de Mega tendências no setor da Hotelaria e Turismo | Inglês | Iscte | 2019 |
| 72 | Riccardo Rucco | Automação em HRM: um enfoque sobre a substituição de trabalho | Inglês | Iscte | 2019 |
| 73 | Tamara Heiderose Matheis | A influencia da marca de empregador no desempenho financeiro organizacional | Inglês | Iscte | 2019 |
| 74 | António Alberto Nifrario de Pinho Tavares | Eficácia do Simplex: o caso da Segurança Social | Inglês | Iscte | 2019 |
| 75 | Nicole Vaz Loureiro | Os efeitos dos Estilos de Liderança e dos Comportamento de liderança no compromisso afetivo à mudança. Um Estudo na Indústria das Tecnologias de informação. | Inglês | Iscte | 2019 |
| 76 | Gabriela Moraes dos Santos | Emoções e Aceitação relativamente à Inteligência Artificial e à sua evolução | Inglês | Iscte | 2018 |
| 77 | Pedro Miguel da Silva Pires | e-HRM: Desvendando as dimensões escondidas de criação de valor na Gestão Estratégica de Recursos Humanos através do uso de Sistemas de Informação de Recursos Humanos: um estudo de caso. | Inglês | Iscte | 2018 |

| | | | | | |
|----|---|--|-----------|-------|------|
| 78 | Maria Gomes Pereira da Silva Parente | Pressionar Para Trabalhar Horas Extraordinárias : Uma Política Incompatível com a Implicação Organizacional Por Via Do Empreendedorismo Corporatiivo | Português | Iscte | 2018 |
| 79 | Racquel Cristina Leite Chaves | Gestão Estratégica de Pessoas no Ensino Privado: atração e retenção de talentos | Português | Iscte | 2018 |
| 80 | Daniela Gaspar Couto | Inteligência Artificial e Valores Humanos | Inglês | Iscte | 2018 |
| 81 | Catarina Fernandes da Cruz | Sicofantia Organizacional: independentemente dos motivos, os resultados são sempre negativos | Português | Iscte | 2018 |
| 82 | Li Yifei | Career Growth and Turnover Intention: The Mediator Role of Career Commitment and Organizational Identification | Inglês | Iscte | 2018 |
| 83 | Zélia Maritsan da Silva e Sousa | Competencies Management in the banking sector in Angola | Inglês | Iscte | 2018 |
| 84 | Eduardo Miguel Alcobia Mascarenhas | Want to be a leader - Sorry, too soon - O efeito mediador da sabedoria na relação da idade com liderança transformacional | Português | Iscte | 2017 |
| 85 | Mariana Fraga Andrade Silva Janicas | A Compatibilização do grau de formalização da Gestão de Recursos Humanos e a flexibilidade de uma start-up de IT | Português | Iscte | 2017 |
| 86 | Filipe Claudino Leão Fernandes Garrett | Garfield syndrome: Correlation between organizational hypocrisy, organizational cynicism and distrust in organizational context | Inglês | Iscte | 2017 |
| 87 | Margarida de Bessa Ferreira Rodrigues Marques | Leadership on Stage | Inglês | Iscte | 2017 |
| 88 | Maria Teresa Cordeiro Feio de Calça e Pina | Competências políticas no seio do intraempreendedorismo: os opostos ajudam-se | Português | Iscte | 2017 |
| 89 | Deveani Achevincumar Babú | The Overall Potential Of Telecommuting | Inglês | Iscte | 2017 |
| 90 | Helena Sofia Romana Nunes Farinha | Fighting corruption in a destructive leadership setting: the key is in ethical climate | Inglês | Iscte | 2017 |
| 91 | Andreia Filipa Borges Pereira | The power of CSR: How business managers can hold office without election | Inglês | Iscte | 2017 |
| 92 | Marisa Mendes Faria | Programas de Trainees em Portugal: uma dupla perspetiva | Português | Iscte | 2017 |
| 93 | Rita Pereira de Pinho | Perceived Retail Crowding and Anxiety: Impact on shopping satisfaction and impulse buying | Inglês | Iscte | 2017 |

| | | | | | |
|-----|--|---|-----------|-------|------|
| 94 | Cátia Andreia Dimas Narciso | Lack of reciprocity, organizational citizenship behaviors and citizenship fatigue: a tale of two theories | Inglês | Iscte | 2017 |
| 95 | Ana Cristina de Almeida Claro | Intenção empreendedora comunitária: O papel do empreendedorismo institucional e da motivação para o serviço público | Português | Iscte | 2017 |
| 96 | Sebastian Pereira Clemente Müller | Technology's Influence in HRM in Hospitality | Inglês | Iscte | 2017 |
| 97 | Chen Han | Association Between Health Literacy, Health Information Access and Health Care Choices in China | Inglês | Iscte | 2017 |
| 98 | Vera Alexandra Ramalho Camilo | The Pace of the Leader: pacing patterns, time management behaviors and temporal leadership | Inglês | Iscte | 2016 |
| 99 | Hugo Carlos Alves Andrade | Mediação dos comportamentos de gestão de tempo na relação autoeficácia com o desempenho e com a satisfação no trabalho | Português | Iscte | 2016 |
| 100 | Inês de Castro Quaresma Simões Martins | A relação entre a Personalidade Proactiva e a Orientação Intraempreendedora: O papel moderador dos fatores internos organizacionais | Português | Iscte | 2016 |
| 101 | Hérika Juliana da Silva | Segmentação de Recursos Humanos: O caso do front-office no setor de luxo acessível | Português | Iscte | 2016 |
| 102 | André Augusto Tavares de Mello Soalheira Moreira | CSR Coffee Brand Value: A retailers perspective | Inglês | Iscte | 2016 |
| 103 | Carolina Gomes Farinha | Profiling coaching training. What is a suitable coaching Training curricula? | Português | Iscte | 2016 |
| 104 | Maria Teresa Silva Féria de Almeida | Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes | Inglês | Iscte | 2016 |
| 105 | Ana Carolina Martins Mendes | International Commercialization Strategy: Portuguese Wine in the Chinese Market | Inglês | Iscte | 2016 |
| 106 | Maria Mota Gaspar | Emotional processes in Job Search: Does Outplacement change them? | Inglês | Iscte | 2015 |
| 107 | Jie Huang | The Relationship Between Push-Pull Factors and Destination Loyalty: A flow theory perspective | Inglês | Iscte | 2015 |
| 108 | Raquel de Fátima Pinho Campos | Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios | Português | Iscte | 2015 |

| | | | | | |
|-----|---|---|-----------|-------|------|
| 109 | Débora Neves dos Santos | The Paradox of Corporate Entrepreneurship as na investment for Protean and Boundaryless Careers | Inglês | Iscte | 2015 |
| 110 | Rita Maria Xavier Teixeira Ferreirinho | German and Portuguese Work Cultures: Synergies or Allergies? | Inglês | Iscte | 2015 |
| 111 | Rita Martins Segurado | Gestão de Recompensas e Perfil Motivacional em Profissionais de TI: papel na prevenção da rotatividade externa | Português | Iscte | 2015 |
| 112 | Luís Filipe Dias da Silva | Mind the gap: A warped approach to LMX agreement | Inglês | Iscte | 2015 |
| 113 | Carolina Alferes da Ponte | Revised Political Skill Inventory: bridging Western and Eastern perspectives | Inglês | Iscte | 2015 |
| 114 | Raquel Catarina Louro Rebelo | Contributo diferencial da reputação com base no cliente face aos media: O caso bancário | Português | Iscte | 2015 |
| 115 | Telmo Filipe de Oliveira Martins | The Role of Communication Satisfaction in Attitudes Towards Gossip: A moderated mediation model | Inglês | Iscte | 2015 |
| 116 | Sara Raquel Contumélias Rocha | Genderized Political Skills: from biological to psychosocial identity | Inglês | Iscte | 2015 |
| 117 | Rita Margarida Ferreira dos Santos Mateus Silva | Estudo exploratório do impacto da Crise Económica na Responsabilidade Social Corporativa | Português | Iscte | 2014 |
| 118 | Sílvia Isabel Vieira Batista | Eficácia do Coaching: Aplicabilidade do modelo LTS | Português | Iscte | 2014 |
| 119 | Carina Isabel Mestre Pereira | Atualidade do sistema de estágios não-remunerados: O desafio da eficácia por meio da qualidade | Português | Iscte | 2014 |
| 120 | Sandra Filipa Raposo Avelino | Job search among young recent graduates: Predictors and applicability of the Theory of Planned Behaviour | Inglês | Iscte | 2014 |
| 121 | Paula Alexandra Domingos Torrão | Despedir não é apenas mais um ato de gestão - Análise dos efeitos dos despedimentos nos indivíduos, na reputação e o papel mediador das emoções | Português | Iscte | 2014 |
| 122 | Hugo Manuel Pinto Faria | A Diversidade Geracional na Gestão de Recursos Humanos | Português | Iscte | 2014 |
| 123 | Sara Patrícia Cruz Duarte | Competency profiling and development for chief physicians in Germany | Inglês | Iscte | 2014 |
| 124 | Sergio Paulo Neves Freitas | Adoro-te - Produto de Regulação Emocional | Português | Iscte | 2013 |

| | | | | | |
|-----|---|--|-----------|-------|------|
| 125 | Pedro Ricardo Dias da Silva Marques | A Confiança no Serviço Nacional de Saúde | Português | Iscte | 2013 |
| 126 | Filipa Costa e Sousa Pereira Queiroz | Interculturalidade e inovação organizacional - Estudo de um caso | Português | Iscte | 2013 |
| 127 | Mónica Alexandra Fonseca Paiva Galindro | Estratégias de Conciliação Carreira-Vida Pessoal em consultores de IT | Português | Iscte | 2013 |
| 128 | Tiia Annika Lehtinen | Quality of Working Life and Engagement in an Evolving Hospitality Subsector: The case of hostels | Inglês | Iscte | 2013 |
| 129 | Tânia Sofia Leal | Boas práticas na gestão da expatriação: Um estudo de caso | Português | Iscte | 2013 |
| 130 | Selma Carvalho da Silva | Equilíbrios perversos nas organizações: o caso da liderança tóxica | Português | Iscte | 2013 |
| 131 | Herbarth Way Paulo Quiangodi | Avaliação do Potencial Empreendedor: Um Estudo de Caso em Angola | Português | Iscte | 2013 |
| 132 | Madalena Gaspar Francisco | Causas e Consequências do Absentismo no Serviço Nacional de Proteção Civil e Bombeiros de Angola: Estudo de Caso | Português | Iscte | 2013 |
| 133 | Ana Rita Arede Soveral Cacela | Transferência da formação: o papel moderador da cultura organizacional | Português | Iscte | 2012 |
| 134 | Fernanda Constantino Vieira Blanco de Freitas | Análise de Boas Práticas de Recursos Humanos: Estudo de Caso Comparativo Luso-Brasileiro | Português | Iscte | 2012 |
| 135 | Ludmila Cirana Afonso Santiago | Empreendedorismo em São Tomé e Príncipe: Avaliação do Potencial Empreendedor Jovem | Português | Iscte | 2012 |
| 136 | Adélia Verónica da Silva | A "segunda vaga da migração brasileira" e a crise económica em Portugal: Permanecer, transitar ou retornar | Português | Iscte | 2012 |
| 137 | Rita Andreia Monteiro Mourão | Metodologia 360º no mercado de trabalho português: facilitadores e barreiras | Português | Iscte | 2012 |
| 138 | Maria Helena Guerreiro Aranha | Executive Coaching em Portugal: uma percepção dos coaches portugueses | Português | Iscte | 2012 |
| 139 | Fernando de Jesus Machado da Silva | Confiança institucional e situação laboral: O caso da confiança na Polícia | Português | Iscte | 2012 |
| 140 | Francisco José da Costa Gonçalves Ferreira | O Papel da Responsabilidade Social na Promoção da Satisfação dos Colaboradores | Português | Iscte | 2012 |

| | | | | | |
|-----|---|--|-----------|-------|------|
| 141 | Vanda Lúcia de Carvalho Guerreiro Alves | -- | -- | Iscte | 2011 |
| 142 | Daniela Fernandes Feliciano Bento | -- | -- | Iscte | 2011 |
| 143 | Ana Rita Pinto Duarte | -- | -- | Iscte | 2011 |
| 144 | Marco Giva de Brito | -- | -- | Iscte | 2011 |
| 145 | Carlos Filipe Fernandes Pires | -- | -- | Iscte | 2011 |
| 146 | Fábio Stefan de Alves e Camões | -- | -- | Iscte | 2011 |
| 147 | Susana Marina da Silva Cardoso | Concepções de eficácia da gestão de recursos humanos: Entre a Praxis e a Teoria. | Português | Iscte | 2009 |
| 148 | Margarida Isabel Marcelino Cândido | Percepções de Cultura de Regras e Objectivos: Correlatos com a orientação para o Serviço Público e Comportamentos Negativos. | Português | Iscte | 2009 |

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Maha Abdulkarim Mohamed Abdou | Case Study | Inglês | Iscte | 2024 |
| 2 | Jorge Miguel Paulino Gomes | O Futuro da Avaliação de Desempenho em contexto empresarial: Contribuições para a adaptação e o re-pensar de um Sistema de Avaliação de Desempenho durante a COVID-19 | Inglês | Iscte | 2021 |
| 3 | Matilde Jerónimo Bispo | Plano de Negócio Inovador: Upscale Hotel da Algarveresorts | Inglês | Iscte | 2020 |
| 4 | André Francisco Correia Raimundo Romano Colaço | Análise da "Gula's for Kitchen Lovers" e a sua oportunidade de franchising | Inglês | Iscte | 2020 |
| 5 | José Maria Loureiro Pipa de Sousa Alvim | Do recrutamento-processo à experiência de recrutamento: Um projeto organizacional aplicado | Português | Iscte | 2019 |
| 6 | Katherina Darellas | Dual Master@3DS: Proposta e Desenho de um Novo Percorso de Carreira Dassault Systèmes. | Inglês | Iscte | 2019 |
| 7 | Pelayo Corominas Cabrales | Sports Marketing / Management Real Oviedo: The Rebirth of a Historical Spanish Football Club | Inglês | Iscte | 2018 |

| | | | | | |
|----|---|---|-----------|-------|------|
| 8 | Hou Jiawei | Football Life-Uma organização para adultos amadores de futebol | Inglês | Iscte | 2018 |
| 9 | Constança do Amaral Fiúza | Plano de Negócio - O Teatro Musical como estratégia de integração de uma população jovem carenciada. | Inglês | Iscte | 2018 |
| 10 | Alcina Lousada Oliveira Pereira | Fusões e Aquisições no Sector da Logística e Transportes: Um estudo de caso | Português | Iscte | 2017 |
| 11 | Emanuel José dos Santos | Establishing a Model of Proactive Spin-Offs Effectiveness on the Basis of Corporate Entrepreneurship | Inglês | Iscte | 2016 |
| 12 | Mariana Franco Fernandes | Competency Profiling for Product Managers | Inglês | Iscte | 2016 |
| 13 | Filipe Branco Borges de Medeiros | Otimização de um Sistema Remuneratório numa Consultora de Engenharia | Português | Iscte | 2016 |
| 14 | João Nuno Aguiar Reais Lacasta de Jesus | The Different Cultural Impacts on Percieved Strategic Alignment | Inglês | Iscte | 2015 |
| 15 | João Miguel Pereira Rodrigues | Equilíbrio trabalho-vida pessoal de expatriados portugueses em local isolado:Um estudo de caso | Português | Iscte | 2015 |
| 16 | Marc Davide Menezes | The Far West of HRM: Witnessing the birth of formal processes | Inglês | Iscte | 2015 |
| 17 | Michal Szymkat | Equilibrium - Flexible Spending Account Platform. A business plan for a supplier of na innovative human resources management platform | Inglês | Iscte | 2015 |
| 18 | Jorge Miguel dos Reis Militão | Identificação de Competências Chave dos Gestores de Cliente de uma Instituição Financeira Portuguesa | Português | Iscte | 2013 |
| 19 | Luísa Andreia Gambão Rodrigues | Desenho de um Modelo de Competências | Português | Iscte | 2012 |

Total de Citações

| | |
|------------------------|------|
| Web of Science® | 1319 |
| Scopus | 1092 |

Publicações

• **Revistas Científicas**

- **Artigo em revista científica**

| | |
|---|--|
| 1 | Zhang, Y., Sun, X., Wang, D., Hua, Y., Wang, G. & Ramalho, N. (2025). Exploring pediatricians' off-label prescribing behavior in China: A theory of planned behavior-based study. <i>International Journal of Clinical Pharmacy</i> . 47 (6), 2072-2082 |
| 2 | Antunez, M., Ramalho, N. & Marques, T. M. G. (2024). Context matters less than leadership in preventing unethical behaviour in international business. <i>Journal of Business Ethics</i> . 192 (2), 307-322 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 17 - N.º de citações Google Scholar: 42 |
| 3 | Borges, A. & Ramalho, N. (2024). A multi-level model integrating corporate social responsibility and political activity in the European Union: What are the institutional implications for foreign companies?. <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i> . 31 (5), 4265-4279 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 4 | Borges, A. & Ramalho, N. (2023). Building political capital through corporate social responsibility: A microlevel focus on the role of business leaders. <i>Social Responsibility Journal</i> . 19 (3), 566-578 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8 |
| 5 | Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Coproducing leadership: A reason to resist destructive leaders. <i>Leadership and Organization Development Journal</i> . 44 (2), 189-204 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 10 |
| 6 | Gao, S., Li, N., Wang, X., Yu, Y., Zhao, R., Trigo, V....Ramalho, N. (2022). An assessment framework for the training of general practitioners and specialists based on EPAs. <i>Frontiers in Public Health</i> . 10 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 7 | Falcão, P., Ramalho, N. & Nobre, M. (2021). Stakeholder management: the new role of business diplomacy. <i>Journal of Business Strategy</i> . 42 (6), 399-406 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 20 |
| 8 | Ma, S., Xie, W. & Ramalho, N. (2021). Impact of bullying on occupational commitment in young nursing professionals: the mediating role of emotional labour and emotional exhaustion. <i>Contemporary Nurse</i> . 57, 13-27 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 14 |

| | |
|----|--|
| 9 | <p>Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2021). Managing doctor-patient relationships and turnover intention in Chinese hospitals with commitment HRM: the moderating role of pragmatism. <i>International Journal of Public Administration</i>. 44 (2), 167-176</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 3</p> |
| 10 | <p>Shaohua, H., Wang, T., Ramalho, N., Zhou, D., Hu, X. & Zhao, H. (2021). Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing: The role of safety behaviour. <i>International Journal of Nursing Practice</i>. 27 (4)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 12</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 38</p> |
| 11 | <p>Almeida, T., Abreu, F. & Ramalho, N. (2021). Becoming morally disengaged: How long does it take?. <i>Leadership and Organization Development Journal</i>. 42 (4), 548-563</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 11</p> |
| 12 | <p>Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2021). Can you be a follower even when you do not follow the leader? Yes, you can. <i>Leadership</i>. 17 (3), 336-364</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 27</p> <p>- N.º de citações Scopus: 21</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 44</p> |
| 13 | <p>Babu, D., Ramalho, N. & Falcão, P. F. (2020). Telecommuting potential analysis. <i>Global Business and Economics Review</i>. 23 (1), 100-124</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 9</p> |
| 14 | <p>Gao, S., Gao, Y., Gu, Z, Wang, X., He, Y., Gu, W...Jiang, L. (2018). Analysis on post competence of pediatric physicians of tertiary general hospitals under medical union. <i>Chinese Journal of Graduate Medical Education</i>. 2 (2), 115-118</p> |
| 15 | <p>Ma, S., Xu, X., Trigo, V. & Ramalho, N. J. C. (2017). Doctor-patient relationships (DPR) in China: managers and clinicians' twofold pathways from commitment HR practices. <i>Journal of Health Organization and Management</i>. 31 (1), 110-124</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 25</p> <p>- N.º de citações Scopus: 27</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 33</p> |
| 16 | <p>Wahlberg, T. A., Ramalho, N. & Brochado, A. (2017). Quality of working life and engagement in hostels. <i>Tourism Review</i>. 72 (4), 411-428</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 20</p> <p>- N.º de citações Scopus: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 54</p> |
| 17 | <p>Moura, R. C. & Ramalho, N. C. (2017). Addressing emotions in police selection and initial training: a European study. <i>European Police Science and Research Bulletin</i>. 16, 119-141</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 8</p> |
| 18 | <p>Mourão, R., Miranda, S. & Ramalho, N. (2015). A avaliação de desempenho a 360º no mercado de trabalho Português: facilitadores e barreiras. <i>Comunicação Pública</i>. 10 (19)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 9</p> |

| | |
|----|---|
| 19 | Lopes, M. E. & Ramalho, N.C. (2011). The bright side of the dark side: covert politics as an alternative to the negative impacts of coercive change. <i>Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (Human Resource Management)</i> . 6 (83), 67-82 |
| 20 | Martins, A., Ramalho, N. & Morin, E. (2010). A comprehensive meta-analysis of the relationship between Emotional Intelligence and health. <i>Personality and Individual Differences</i> . 49 (6), 554-564 - N.º de citações Web of Science®: 997 - N.º de citações Scopus: 822 - N.º de citações Google Scholar: 1866 |
| 21 | Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 61, 85-99 - N.º de citações Scopus: 1 |
| 22 | Baruch, Y. & Ramalho, N. (2006). Communalities and distinctions in the measurement of organizational performance and effectiveness across for-profit and nonprofit sectors. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i> . 35 (1), 39-65 - N.º de citações Web of Science®: 156 - N.º de citações Scopus: 116 - N.º de citações Google Scholar: 383 |
| 23 | Neves, J. & Ramalho, N. (2005). Autonomia no trabalho e qualidade de vida: a influência das orientações de vida social. <i>Psychologica</i> . 38, 171-192 |
| 24 | Neves, J. & Ramalho, N. (2004). A avaliação do ensino superior à luz da abordagem qualidade . <i>Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão</i> . 3 (2), 36-45 - N.º de citações Google Scholar: 3 |

- Editorial

| | |
|---|---|
| 1 | Ma, S., Ramalho, N., Ayok, O. & Wang, G. (2026). Editorial: Employee Well-being and Health in a Boundaryless Workplace. <i>Frontiers in Organizational Psychology</i> . |
|---|---|

- Artigo de revisão

| | |
|---|---|
| 1 | Moura, R. C. de., Borges, A., Morgado, S. & Ramalho, N. (2023). Police leadership 2.0.: A comprehensive systematic review of the literature. <i>Policing: A journal of policy and practice</i> . 17 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 4 |
|---|---|

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N., Neves, J. & Savoie, A. (2009). <i>New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account</i> . Montreal. Criteos/HEC-Montreal. |
|---|--|

- Capítulo de livro

| | |
|----|---|
| 1 | Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Followership. In The SAGE Handbook of Leadership. - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 2 | Couto, I., Valente, I., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). Climas de Inclusão ou Discriminação Etária e o seu efeito na Intenção de Saída de Trabalhadores: O papel mediador do compromisso organizacional afetivo. In Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. (pp. 47-66). Lisboa: Sílabo. |
| 3 | Cardoso, S., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). The Relationship Between the Ergonomic Factors and the Intention to Leave or Retire in Services Sector. In Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. (pp. 27-45): Sílabo. |
| 4 | Rato, V., Roseta-Palma, C., Simaens, A. & Ramalho, N. (2022). O mercado de trabalho no desenvolvimento sustentável. In Mercado de Trabalho em Portugal - Do Teletrabalho ao Salário Mínimo.: Actual Editora. |
| 5 | Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2020). Pragmatism matters in Chinese public hospital management and doctor patient relationship. In Ali Farazmand (Ed.), Global encyclopedia of public administration, public policy, and governance. (pp. 1-6): Springer. |
| 6 | Ramalho, N. (2020). Poder e comportamento político. In Manual de Psicossociologia das Organizações. |
| 7 | Passos, A.M., Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C., Andrade, C. C....Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 8 | Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 195-214). Coimbra: Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 9 | Silva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas & Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 19-45). Coimbra: Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 7 |
| 10 | Ramalho, N. & Reto, L. (2011). Psicologia política. In Miguel Pereira Lopes, Patrícia Jardim da Palma, Rui Bártolo-Ribeiro e Miguel Pina e Cunha (Ed.), Psicologia aplicada . (pp. 247-272). Lisboa: RH Editora. |
| 11 | Inês Freitas & Ramalho, N. (2010). Organizational vulnerability to corruption: an interaction with individual features. In Agata Stachowicz-Stanusch (Ed.), Organizational immunity to corruption. Building theoretical and research foundations. (pp. 161-173). Charlotte: Information Age Publishing . - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 12 | Almeida, António José, Vaz, Isabel Faria, Santos, José Manuel Gameiro Rebelo dos, Marques, Maria Amélia, Ramalho, N., Inácio, Paulo...Dominguinhos, Pedro (2001). Território, estratégias empresariais e competitividade: o caso da Península de Setúbal. In - N.º de citações Google Scholar: 3 |

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

| | |
|---|---|
| 1 | Isidoro, R., Alturas, B. & Ramalho, N. (2022). Doc management: Proposal for a doctoral management system. In Stephanidis, C., Antona, M., and Ntoa, S. (Ed.), HCI International 2022 Posters. Communications in Computer and Information Science. (pp. 284-291). Virtual, Online: Springer. |
| 2 | Rebelo, R., Ramalho, N. C. & Falcão, P. F. (2020). Does customer-based reputation add to social and mass media reputation in judging social responsibility of banks?. In Borges, A. P., and Vieira, E. (Ed.), Proceedings of the International Conference on Applied Business and Management (ICABM2020). (pp. 55-56). Porto: ISAG - European Business School. |
| 3 | Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. M. & Truxillo, D. (2018). I'm I too young to think about retirement?: The relationship between human resources management practices, work ability and retirement intentions. In Teoh, K., Saade, N., Dediú, V., Hassard, J. and Torres, L (Ed.), Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology. (pp. 180). Lisboa, Portugal: European Academy of Occupational Health Psychology. |
| 4 | Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. In IACM 24TH Annual Conference . (pp. 0-0). Istambul |
| 5 | Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia . (pp. 2392-2406). Braga: Universidade do Minho. |
| 6 | Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2075-2089). Braga: Universidade do Minho. - N.º de citações Google Scholar: 8 |

- Comunicação em evento científico

| | |
|---|---|
| 1 | Ramalho, N. & Almeida, T. (2023). Optimizing Crisis Management: A Case Against Authentic Leadership Maximization. 21st International Studying Leadership Conference. |
| 2 | Almeida, T. & Ramalho, N. (2023). Digging Under the Fence, Leaping Over the Fence: Silence Digs or Leaps Over Exploitative Leaders. 21st International Studying Leadership Conference. |
| 3 | Moura, R., Borges, A., Morgado, S. & Ramalho, N. (2022). Police Leadership 2.0.: A comprehensive systematic review of the literature. I LILLERS Conference. |
| 4 | Rebelo, R., Ramalho, N. & Falcão, P. F. (2020). DOES CUSTOMER-BASED REPUTATION ADD TO SOCIAL AND MASS MEDIA REPUTATION IN JUDGING SOCIAL RESPONSIBILITY OF BANKS?. ICABM2020 - International Conference of Applied Business and Management. |
| 5 | Ma, S., Lai, H., Zeng, W.L. & Ramalho, N. (2019). Postmigration place identity and turnover intentions among Chinese millennial migrant workers: the roles of career development satisfaction and organizational identification. The 12th Chinese Strategic Management Scholar Forum. |
| 6 | Borges, A. & Ramalho, N. (2019). Political corporate social responsibility: How business managers can hold office without election. 29th EBES Conference. |
| 7 | Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2019). Affective systems and workplace behaviors: Portuguese validation of the affective neuroscience personality scales. 19th EAWOP Congress. |

| | |
|----|---|
| 8 | Feng, Y. & Ramalho, N. (2019). Measuring Thinking Styles and Emotional Expressivity for HRM contexts: A test of two instruments in China. 29th EBES Conference - Lisbon. |
| 9 | Borges, A. & Ramalho, N. (2019). Political corporate social responsibility: How business managers can hold office without election. 29th EBES Conference - Lisbon. |
| 10 | Falcão, P. F. & Ramalho, N. (2019). Stakeholder management: How similar are the concepts of Business Diplomacy and Public Relations?. 29th EBES Conference - Lisbon. |
| 11 | Ma, S., Ramalho, N. & Xie, W (2018). Emotional Labor, Emotional Exhaustion, and Affective Occupational Commitment: A Process Model of Workplace Bullying and Its Consequence in Nursing Professional. 2018 EURAM Conference. |
| 12 | Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. & Truxillo, D. (2018). Am I too young to think about retirement?. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. |
| 13 | Almeida, T., Almeida, M. T. & Ramalho, N. (2017). Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. 14th European Conference on Psychological Assessment. |
| 14 | Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2017). Pragmatism Matters: The Moderation Effect of Pragmatism on the Path between Commitment HRM Practices to Doctor-Patient Relationships and Turnover Intention. The Ninth International Symposium on Multinational Business Management-- Entrepreneurship, Organizational Change and Employment Management. |
| 15 | Ramalho, N. (2015). O que (não) são as competências?. Semana da inovação pedagógica 2014 - ISCTE-IUL. |
| 16 | Lurdes Pedro & Ramalho, N. (2014). O papel do capital psicológico na construção das percepções de crise em contexto organizacional: Implicações para a GRH. Atas da V Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. |
| 17 | Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho. |
| 18 | Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management. |
| 19 | Ramalho, N. (2010). Participação cívica organizacional. Efeitos da participação cívica organizacional na confiança na alta gestão, na implicação e participação interna. 7º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. |
| 20 | Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology. |
| 21 | Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF. |

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

| | |
|---|---|
| 1 | Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2020). A importância das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas. - N.º de citações Google Scholar: 18 |
| 2 | Mourão, R., Miranda, S. & Ramalho, N. (2015). A Avaliação de Desempenho a 360º no Mercado de Trabalho Português: Facilitadores e Barreiras. |

- Outras publicações

| | |
|----|--|
| 1 | Ramalho, N. & Cercas, Francisco José Branco (2019). Assessing accuracy predictors in megatrend qualitative forecasting in the hospitality and tourism industry. |
| 2 | Ramalho, N. & Darellas, Katherina (2019). Dual Master@3DS: proposal and design of a new career path at Dassault Systèmes. |
| 3 | Ramalho, N. & Relvas, Catarina Almeida Isidro (2019). Dispositional honesty-humility and moral disengagement in explaining gossip: does ethical leadership make any difference?. |
| 4 | Ramalho, N. & Dong Siwen (2019). Long term orientation and organizational commitment: the moderation of age in chinese workers. |
| 5 | Ramalho, N. & Sahti, Rati Bhavna (2019). Creating an employer brand index. |
| 6 | Ramalho, N. & Matias, Filipa da Silva (2019). Smartphone and privacy concerns: not so smart. |
| 7 | Ramalho, N. & Alvim, José Maria Loureiro Pipa de Sousa (2019). Do recrutamento-processo à experiência de recrutamento: um projeto organizacional aplicado. |
| 8 | Ramalho, N. & Rilho, Alexandre Marcos Vidreiro (2019). Nothing to hide, nothing to fear: the moderating effect of fear on AI empowered technology intention of use. |
| 9 | Ramalho, N. & Longle, Miguel Ângelo Agostinho (2019). In God we trust, all others we scan for malware: a study on the effect of trust in using AI empowered smartphones. |
| 10 | Ramalho, N. & Tavares, António Alberto Nifrario de Pinho (2019). Effectiveness of Simplex: the case of Portuguese social security. |
| 11 | Ramalho, N. & Albano, Nelson Miguel da Glória (2019). Employer branding in the portuguese navy. |
| 12 | Ramalho, N. & Abreu, Francisca Gonçalves de Sá Rasquilha de (2019). Ethical leadership and workers' moral disengagement: the mediation of ethical climate. |
| 13 | Ramalho, N. & Jia Dongfeng (2019). Construction of high skilled talent in Zhongshan City. |
| 14 | Ramalho, N. & Matheis, Tamara Heiderose (2019). The influence of employer branding on a firm's financial performance. |
| 15 | Ramalho, N. & Hou Jiawei (2018). Football life. |

| | |
|----|---|
| 16 | Ramalho, N. & Pires, Pedro Miguel da Silva (2018). e-HRM: unveiling the hidden dimensions of value creation within strategic human resources management using human resources information systems: a case study analysis. |
| 17 | Ramalho, N. & Sousa, Zélia Maritsan da Silva e (2018). Competencies management in the banking sector in Angola. |
| 18 | Ramalho, N. & Corominas Cabrales, Pelayo (2018). Sports marketing - management Real Oviedo: the rebirth of a historical Spanish football club. |
| 19 | Ramalho, N. & Couto, Daniela Gaspar (2018). Artificial intelligence and human values. - N.º de citações Scopus: 6 |
| 20 | Ramalho, N. & Major, José Armando Sebastião Campos (2018). Modelos de gestão de recursos humanos em Angola. |
| 21 | Ramalho, N. & Santos, Gabriela Morais dos (2018). Emotions and acceptance towards artificial intelligence and its evolution. |
| 22 | Ramalho, N. & Li Yifei (2018). Career growth and turnover Intention: the mediator role of career commitment and organizational identification. |
| 23 | Ramalho, N. & Chaves, Racquel Cristina Leite (2018). Gestão estratégica de pessoas no ensino privado: atração e retenção de talentos. |
| 24 | Ramalho, N. & Hu Shaohua (2018). Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing. |
| 25 | Ramalho, N. & Pereira, Andreia Filipa Borges (2017). The power of CSR: how business managers can hold office without election. |
| 26 | Ramalho, N. & Pinho, Rita Pereira de (2017). Perceived retail crowding and anxiety: impact on shopping satisfaction and impulse buying. |
| 27 | Ramalho, N. & Chen Han (2017). Association between health literacy, health information access, and health care choices in China. |
| 28 | Ramalho, N. & Claro, Ana Cristina de Almeida (2017). Intenção empreendedora comunitária: o papel do empreendedorismo institucional e da motivação para o serviço público. |
| 29 | Ramalho, N. & Marques, Margarida de Bessa Ferreira Rodrigues (2017). Leadership on stage. |
| 30 | Ramalho, N. & Janicas, Mariana Fraga Andrade Silva (2017). A compatibilização do grau de formalização da gestão de recursos humanos e a flexibilidade de uma start-up de IT. |
| 31 | Ramalho, N. & Narciso, Cátia Dimas (2017). Lack of reciprocity, organizational citizenship behaviors and citizenship fatigue: a tale of two theories. |
| 32 | Ramalho, N. & Farinha, Helena Nunes (2017). Fighting corruption in a destructive leadership setting: the key is in ethical climate. |
| 33 | Ramalho, N. & Müller, Sebastian Pereira Clemente (2017). Technology's influence on HRM in hospitality. |

| | |
|----|--|
| 34 | Ramalho, N. & Huang Linong (2017). Construction of competency model for key nursing posts in China's public hospitals: a case study of ICU nursing team leaders in Zhujiang Hospital. |
| 35 | Ramalho, N. & Mascarenhas, Eduardo Miguel Alcobia (2017). "Want to be a leader": "- sorry, too soon": o efeito mediador da sabedoria na relação da idade com a liderança transformacional. |
| 36 | Ramalho, N. & Babú, Deveani Achevincumar (2017). The overall potential of telecommuting. |
| 37 | Almeida, T. & Ramalho, N. (2016). Testing the portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. |
| 38 | Ramalho, N. & Farinha, Carolina Gomes (2016). Profiling coaching training: what is a suitable coaching training curricula?. |
| 39 | Ramalho, N. & Santos, Emanuel José dos (2016). Establishing a model of proactive spin-offs effectiveness on the basis of corporate entrepreneurship: (enterprise project). |
| 40 | Ramalho, N. & Medeiros, Filipe Branco Borges de (2016). Otimização de um sistema remuneratório numa consultora de engenharia. |
| 41 | Ramalho, N. & Mendes, Ana Carolina Martins (2016). International commercialization strategy: portuguese wine in China. |
| 42 | Ramalho, N. & Moreira, André Augusto Tavares de Mello Soalheira (2016). CSR coffee brand value: a retailers perspective. |
| 43 | Ramalho, N. & Andrade, Hugo Carlos Alves (2016). Mediação dos comportamentos de gestão de tempo na relação da autoeficácia com o desempenho e com a satisfação no trabalho. |
| 44 | Ramalho, N. & Ponte, Carolina Alferes da (2015). Revised political skill inventory: bridging western and eastern perspectives. |
| 45 | Ramalho, N. & Silva, Luís Filipe Dias da (2015). Mind the gap: a warped approach to LMX agreement. |
| 46 | Ramalho, N. & Rocha, Sara Raquel Contumélias (2015). Genderized political skills: from biological to psychosocial identity. |
| 47 | Ramalho, N. & Jesus, João Nuno Aguiar Reais Lacasta de (2015). The different cultural impacts on perceived strategic alignment. |
| 48 | Ramalho, N. & Martins, Telmo Filipe de Oliveira (2015). The role of communication satisfaction in attitudes towards gossip: a moderated mediation model. |
| 49 | Ramalho, N. & Gaspar, Maria Mota (2015). Emotional processes in job search: does outplacement change them?. |
| 50 | Ramalho, N. & Ferreirinho, Rita Maria Xavier Teixeira (2015). German and Portuguese work cultures: synergies or allergies?. |
| 51 | Ramalho, N. & Segurado, Rita Martins (2015). Gestão de recompensas e perfil motivacional em profissionais de TI: papel na prevenção da rotatividade externa. |

| | |
|----|---|
| 52 | Ramalho, N. & Rebelo, Raquel Catarina Louro (2015). Contributo diferencial da reputação com base no cliente face aos media: o caso bancário. |
| 53 | Ramalho, N. & Menezes, Marc Davide (2015). The far west of HRM: witnessing the birth of formal processes. |
| 54 | Ramalho, N. & Santos, Débora Neves (2015). The paradox of corporate entrepreneurship as an investment for protean and boundaryless careers. |
| 55 | Ramalho, N. & Campos, Raquel de Fátima Pinho (2015). A centralidade dos riscos psicossociais no trabalho: o caso específico dos revisores no setor do transporte ferroviário. |
| 56 | Ramalho, N. & Lurdes Pedro (2015). A GRH em contexto de crise: a centralidade da perceção de declínio organizacional. |
| 57 | Ramalho, N. & Szymkat, Michal (2015). Equilibrium - flexible spending account platform. A business plan for a supplier of an innovative human resources management platform. |
| 58 | Ramalho, N. & Huang, Jie (2015). The relationship between push-pull factors and destination loyalty: a flow theory perspective. |
| 59 | Ramalho, N. & Rodrigues, João Miguel Pereira (2015). Equilíbrio trabalho-vida pessoal de expatriados portugueses em local isolado: um estudo de caso. |
| 60 | Ramalho, N. & Pereira, Carina Isabel Mestre (2014). Atualidade do sistema de estágios não-remunerados: o desafio da eficácia por meio da qualidade. |
| 61 | Ramalho, N. & Silva, Rita Margarida Ferreira dos Santos Mateus (2014). Estudo exploratório do impacto da crise económica na responsabilidade social corporativa. |
| 62 | Ramalho, N. & Duarte, Sara Patrícia Cruz (2014). Competency profiling and development for chief physicians in Germany. |
| 63 | Ramalho, N. & Lehtinen, Tiia Annika (2013). Quality of working life and engagement in an evolving hospitality subsector: the case of hostels. |
| 64 | Ramalho, N. & Quiangodi, Herbarth Way Paulo (2013). Avaliação do potencial empreendedor: um estudo de caso em Angola. |
| 65 | Ramalho, N. & Militão, Jorge Miguel dos Reis (2013). Identificação de competências chave dos gestores de cliente de uma instituição financeira Portuguesa. |
| 66 | Ramalho, N. & Freitas, Sérgio Paulo das Neves (2013). "Adoro.te": produto de regulação emocional. |
| 67 | Ramalho, N. & Marques, Pedro Ricardo Dias da Silva (2013). A confiança no serviço nacional de saúde. |
| 68 | Ramalho, N. & Leal, Tânia (2013). Boas práticas na gestão da expatriação: um estudo de caso. |
| 69 | Ramalho, N. & Francisco, Madalena Gaspar (2013). Causas e consequências do absentismo no serviço nacional de proteção civil e bombeiros de Angola: estudo de caso. |
| 70 | Ramalho, N. & Queiroz, Filipa Costa e Sousa Pereira (2013). Interculturalidade e inovação organizacional : estudo de um caso. |

| | |
|----|--|
| 71 | Ramalho, N. & Cacela, Ana Rita Arêde Soveral (2012). Transferência da formação: o papel moderador da cultura organizacional. |
| 72 | Ramalho, N. & Aranha, Maria Helena Guerreiro (2012). Executive coaching em Portugal: uma percepção dos coaches portugueses. |
| 73 | Ramalho, N. & Santiago, Ludmila Cirana Afonso (2012). Empreendedorismo em São Tomé e Príncipe: avaliação do potencial empreendedor jovem. |
| 74 | Ramalho, N. & Ferreira, Francisco José da Costa Gonçalves (2012). O papel da responsabilidade social na promoção da satisfação dos colaboradores. |
| 75 | Ramalho, N. & Freitas, Fernanda Constantino Vieira Blanco de (2012). Análise de boas práticas de recursos humanos: estudo de caso comparativo luso-brasileiro. |
| 76 | Ramalho, N. & Silva, Adélia Verônica da (2012). A “segunda vaga da migração brasileira” e a crise econômica em Portugal: permanecer, transitar ou retornar. |
| 77 | Mourão, R. & Ramalho, N. (2012). Metodologia 360° no mercado de trabalho português: facilitadores e barreiras. |
| 78 | Martins, A. & Ramalho, N. (2012). Rescuing emotional intelligence from the curse of fragmentation : towards an integrative framework. |
| 79 | Ramalho, N. & Alves, Vanda Guerreiro (2011). Abusus tollit usum? Proposta de um modelo de análise dos efeitos contraproducentes da confiança nas organizações. |
| 80 | Ramalho, N. & Vieira, Ana Rita João da Silva Soares (2011). Outplacement para PMEs: projecto de concepção e implementação. |
| 81 | Ramalho, N. & Duarte, Ana Rita Pinto (2011). Porque confiamos? Análise comparativa dos antecedentes da confiança em instituições políticas na Europa. |
| 82 | Ramalho, N. & Pinto, Ana Filipa Ramos (2011). O papel do bem-estar na optimização das práticas de formação e comunicação organizacional com vista a um clima de aprendizagem. |
| 83 | Ramalho, N. & Bento, Daniela Fernandes Feliciano (2011). Empowerment psicológico, commitment afectivo e desempenho: um estudo no sector de retalho têxtil. |
| 84 | Ramalho, N. & Santos, Samanta Soraia Salgueiro dos (2011). Vulnerabilidade à corrupção: um modelo integrado de poder, emoções e ética numa população política. |
| 85 | Ramalho, N. & Cândido, Margarida Isabel Marcelino (2010). Percepções de cultura de regras e objectivos: Correlatos com a orientação para o serviço público e comportamentos negativos. |
| 86 | Ramalho, N. & Andrade, Maria Carina Figueira de (2010). Rotatividade externa e avaliação de desempenho: a mediação da implicação, satisfação e justiça distributiva. |
| 87 | Ramalho, N. & Marques, Tatiana Iolanda Pires (2010). Percepções em contexto de trabalho: práticas de GRH, justiça organizacional e comportamento político. |

| | |
|----|---|
| 88 | Ramalho, N. & Borges, Vânia Cristina Braz (2009). Preditores da empregabilidade percebida no contexto do trabalho temporário. |
| 89 | Ramalho, N. & Valdez, Vânia Raquel Rodrigues (2009). Inteligência emocional e ansiedade e depressão: o papel das táticas de poder e do maquiavelismo. |
| 90 | Ramalho, N. & Freitas, Inês Pateira (2009). Risco de corrupção: a ação conjunta da vulnerabilidade individual e organizacional. |
| 91 | Ramalho, N. & Alves, Cláudia Patrícia da Cruz (2009). Criação de climas de aprendizagem organizacional: os papéis da comunicação, confiança na administração e cumprimento do contrato psicológico. |
| 92 | Ramalho, N. & Gonçalves, Catarina Vieira (2009). Executive search em Portugal: desafios e dilemas éticos. |
| 93 | Ramalho, N. & Ribeiro, Margarida Candeias (2008). Impacto estratégico da implementação do SIADAP em instituições de saúde públicas portuguesas. |
| 94 | Ramalho, N. & Afonso, Paulo Jorge Alberto (2008). Burnout e o significado do trabalho: a importância das redes sociais em guardas prisionais. |

- Relatório

| | |
|---|--|
| 1 | Moura, R., Machado, P., Fernandes, R., Borges, A. & Ramalho, N. (2022). LEADPOL - (Boas práticas de Liderança na Polícia de Segurança Pública. |
|---|--|

Projetos de Investigação

| Título do Projeto | Papel no Projeto | Parceiros | Período |
|--|--------------------|---|-------------|
| Valor Público e Boost Comunicacional dos Fundos Europeus | Investigador | DINAMIA/CET-Iscte (CT) - Líder | 2024 |
| Agricultural Drone Technology Awareness Training for industry Professionals | Investigador | BRU-Iscte (Gestão), AUA - Líder (Grécia), Iscte - (Portugal), Future Needs - (Chipre), Casa do Joa - (Portugal), IH - (Grécia) | 2022 - 2024 |
| Rede de Excelência de Viticultura Inteligente e Sustentável Assistida por Drones | Investigador | BRU-Iscte, IT-Iscte, AUA - Líder (Grécia), Future Needs - (Chipre), HDRON - (Grécia), Dronint - (Chipre), Casa do Joa - (Portugal), ALMADESIGN - (Portugal), Ramilo Wines - (Portugal), Agroecologia - (Grécia), AWC - (Portugal), WALTR - (França) | 2022 - 2025 |
| Urban Air Mobility School for Cities | Investigador | BRU-Iscte (M&M), BRU-Iscte (OB&HR) | 2022 - 2024 |
| Avaliação de Impacto 4D | Coordenador Global | BRU-Iscte | 2020 - 2021 |

| | | | |
|---|--------------|--|-------------|
| Technology and innovation management master | Investigador | IT-Iscte, BRU-Iscte (OB&HR), CIS-Iscte (CED), UAB - (Espanha), Unibo - (Itália), AMU (FR) - (França), PUCP (PE) - (Peru), UPCH (PE) - (Peru), FUSP (BR) - (Brasil), UnMdP (AR) - (Argentina), UFRN (BR) - (Brasil), UnLu (Argentina) - Líder (Argentina) | 2017 - 2020 |
|---|--------------|--|-------------|

Cargos de Gestão Académica

Sub-diretor (2026 - 2028)

Unidade/Área: Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada

Membro (2024 - 2026)

Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2023 - 2027)

Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Director (2022 - 2024)

Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2022 - 2026)

Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Director (2020 - 2022)

Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2020 - 2022)

Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2020 - 2022)

Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)

Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)

Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2014 - 2016)

Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2014 - 2016)

Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Presidente (2011)

Unidade/Área: IUL Global

Membro (Docente) (2010 - 2014)

Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Sub-diretor (2010 - 2014)

Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2010 - 2014)

Unidade/Área: Comissão Científica