

**Aviso:** [2019-07-17 03:33] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Nelson Jorge Campos Ramalho

### Professor Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Investigador Associado

UNIDE-IUL - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial (IBS)  
[Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



## Contactos

<b>E-mail</b>	Nelson.Ramalho@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.10
<b>Telefone</b>	217650447 (Ext: 220923)
<b>Cacifo</b>	035AA

## Currículo

### Managerial experience

From 2009 until 2011 founded and coordinated the NDPH-unit for the development of human potential (a university extension unit specialized in providing services to the market in the area of professional selection and psychological assessment). This unit was integrated in the university consultancy company created in 2011, IUL Global.

In 2011 was head of task force to start up ISCTE consultancy company IUL Global, and since 2012 acted as Managing director.

In 2014 became member of the board of AUDAX-IUL, center for entrepreneurship and innovation with responsibilities for consultancy services.

### Consultancy experience

Has participated in several organizational intervention projects in the area of organizational behavior (organizational diagnosis) and HRM (professional selection, competencies profiling, team building).

Acted as jury member in several public officer selections (middle management and executive positions) for public institutions.

## Áreas de Investigação

Political behavior in organizations

Organizational effectiveness

Employability & Competencies

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2005
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	2001
Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL	Licenciatura	Psicologia	1997

## Unidades Curriculares Lecionadas (no ano lectivo corrente)

Ano Letivo	Semestre	Nome da Unidade Curricular	Coordenador
2018/2019	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Não
2018/2019	1º	Comportamento Organizacional (2º Ciclo)	Sim
2018/2019	1º	Seminário de Investigação em Gestão	Não
2018/2019	1º	Carreiras e Sistemas de Recompensas	Sim
2018/2019	1º	Modelos Organizacionais	Não
2018/2019	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Sim
2018/2019	2º	Autoridade e Liderança	Sim
2018/2019	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Sim
2018/2019	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Não
2018/2019	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Sim
2018/2019	2º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media	Sim

2018/2019	2º	Mudança Organizacional	Sim
-----------	----	------------------------	-----

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

#### - Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Jin Xiaojun	The Relation Between Employee Loyalty and Incentive Mechanism — A Case Study of Small and Medium-sized Private Enterprises of Pharmaceutical Industry in Guangdong Province	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Maria Teresa Silva Féria de Almeida	Follower's role in protecting organizations from destructive leader's behavior: An emotion-based approach	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Lurdes Castanheira	Im(politeness) and work engagement	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Feng Yan	Thinking patterns and emotion regulation within organizations: A cross-cultural east versus west exploration	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

#### - Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Jose Campos Major	Modelos de Gestao de Recursos Humanos e Mudança Organizacional em Angola	Português	ISCTE-IUL	2018
2	Orientador	Hu Shaohua	Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing	Inglês	ISCTE-IUL	2018
3	Orientador	Liu Jun	The Relationship between NU SKIN Group's Performance of the Ecological Responsibility and Its Corporate Reputation	Inglês	ISCTE-IUL	2015
4	Orientador	Maria de Lurdes Cardina Pedro	A GRH em contexto de crise: A centralidade da percepção de declínio organizacional	Português	ISCTE-IUL	2015

5	Orientador	Alexandra Maria Pinheiro Martins	Rescuing Emotional Intelligence from the curse of fragmentation: Towards an integrative framework	Inglês	ISCTE-IUL	2013
6	Co-Orientador	André Luiz Lessa Moreira	Terceirização transformacional, justiça distributiva, satisfação e comprometimento: Um estudo de caso no setor elétrico brasileiro	Português	ISCTE-IUL	2012
7	Co-Orientador	Carlos Sebastião Andriani	Sustentabilidade dos processos de melhoria contínua em gestão: A centralidade da capacidade analítica	Português	ISCTE-IUL	2012
8	Orientador	Rui Moura	An emotion-based model of criminal investigators' competences in Polícia de Segurança Pública	Inglês	ISCTE-IUL	--

## • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Rati Bhavna Sahti	Valor do Employer Branding	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Catarina Almeida Isidro Relvas	Desvinculação Moral e Liderança: Efeitos de Contágio	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Katherina Darellas	-	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Tamara Heiderose Matheis	Marca do empregador & Desempenho financeiro	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	Miguel Ângelo Agostinho Longle	O papel da confiança e da diversão na aquisição de smartphones	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Francisca Gonçalves de Sá Rasquilha de Abreu	Efeitos do contágio da perceção do líder com desvinculação moral: o papel da personalidade do colaborador e do clima ético.	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Orientador	Riccardo Rucco	Automação em HRM: um enfoque sobre a substituição de trabalho	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
8	Orientador	Francisco José Branco Cercas	?Futurecasting Tourism: Exploring the New Megatrends in the Hospitality Industry?	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

9	Orientador	Dong Siwen	Este estudo pretende-se estudar o desempenho de trabalho através de variáveis como valores de trabalho chinês, expressividade emocional, compromisso organizacional e grupos etários de modo a se proceder a uma comparação com a evolução da experiência emocional na organização da China. O pressuposto é que a frequência e intensidade da experiência emocional irá diminuir ao longo do tempo. O estudo é de natureza quantitativa e incide na análise de dados pelo questionário. Os resultados esperados ir	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Orientador	Constança Isabel Jardim Tavares	A interação entre as Práticas de Elevado Desempenho e a Diversidade	--	Em curso	ISCTE-IUL
11	Orientador	Alexandre Marcos Vidreiro Rilho	O papel moderador do medo na intenção de aquisição de tecnologia com inteligência artificial	--	Em curso	ISCTE-IUL
12	Orientador	Filipa da Silva Matias	Smartphone e preocupações com a privacidade: Não tão Inteligente	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
13	Orientador	José Maria Loureiro Pipa de Sousa Alvim	"Como redesenhar o Processo de Recrutamento?"	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
14	Orientador	Henry Karl Bruno Leschig	Preditores para o bem e-leadership	--	Em curso	ISCTE-IUL
15	Orientador	Nélson Miguel da Glória Albano	Marca do Empregador	--	Em curso	ISCTE-IUL

#### - Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Nicole Vaz Loureiro	Os efeitos dos Estilos de Liderança e dos Comportamento de liderança no compromisso afetivo à mudança. Um Estudo na Indústria das Tecnologias de informação.	Inglês	ISCTE-IUL	2019

2	Orientador	António Alberto Nífrario de Pinho Tavares	Eficácia do Simplex: o caso da Segurança Social	Inglês	ISCTE-IUL	2019
3	Orientador	Gabriela Morais dos Santos	Emoções e Aceitação relativamente à Inteligência Artificial e à sua evolução	Inglês	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	Maria Gomes Pereira da Silva Parente	Pressionar Para Trabalhar Horas Extraordinárias : Uma Política Incompatível com a Implicação Organizacional Por Via Do Empreendedorismo Corporatiivo	Português	ISCTE-IUL	2018
5	Orientador	Pedro Miguel da Silva Pires	e-HRM: Desvendando as dimensões escondidas de criação de valor na Gestão Estratégica de Recursos Humanos através do uso de Sistemas de Informação de Recursos Humanos: um estudo de caso.	Inglês	ISCTE-IUL	2018
6	Orientador	Racquel Cristina Leite Chaves	Gestão Estratégica de Pessoas no Ensino Privado: atração e retenção de talentos	Português	ISCTE-IUL	2018
7	Orientador	Daniela Gaspar Couto	Inteligência Artificial e Valores Humanos	Inglês	ISCTE-IUL	2018
8	Orientador	Catarina Fernandes da Cruz	Sicofantia Organizacional: independentemente dos motivos, os resultados são sempre negativos	Português	ISCTE-IUL	2018
9	Orientador	Li Yifei	Career Growth and Turnover Intention: The Mediator Role of Career Commitment and Organizational Identification	Inglês	ISCTE-IUL	2018
10	Orientador	Zélia Maritsan da Silva e Sousa	Competencies Management in the banking sector in Angola	Inglês	ISCTE-IUL	2018
11	Orientador	Mariana Fraga Andrade Silva Janicas	A Compatibilização do grau de formalização da Gestão de Recursos Humanos e a flexibilidade de uma start-up de IT	Português	ISCTE-IUL	2017
12	Orientador	Eduardo Miguel Alcobia Mascarenhas	Want to be a leader - Sorry, too soon - O efeito mediador da sabedoria na relação da idade com liderança transformacional	Português	ISCTE-IUL	2017
13	Orientador	Filipe Claudino Leão Fernandes Garrett	Garfield syndrome: Correlation between organizational hypocrisy, organizational cynicism and distrust in organizational context	Inglês	ISCTE-IUL	2017

14	Orientador	Margarida de Bessa Ferreira Rodrigues Marques	Leadership on Stage	Inglês	ISCTE-IUL	2017
15	Orientador	Maria Teresa Cordeiro Feio de Calça e Pina	Competências políticas no seio do intraempreendedorismo: os opostos ajudam-se	Português	ISCTE-IUL	2017
16	Orientador	Deveani Achevincumar Babú	The Overall Potential Of Telecommuting	Inglês	ISCTE-IUL	2017
17	Orientador	Helena Sofia Romana Nunes Farinha	Fighting corruption in a destructive leadership setting: the key is in ethical climate	Inglês	ISCTE-IUL	2017
18	Orientador	Andreia Filipa Borges Pereira	The power of CSR: How business managers can hold office without election	Inglês	ISCTE-IUL	2017
19	Orientador	Marisa Mendes Faria	Programas de Trainees em Portugal: uma dupla perspetiva	Português	ISCTE-IUL	2017
20	Orientador	Rita Pereira de Pinho	Perceived Retail Crowding and Anxiety: Impact on shopping satisfaction and impulse buying	Inglês	ISCTE-IUL	2017
21	Orientador	Ana Cristina de Almeida Claro	Intenção empreendedora comunitária: O papel do empreendedorismo institucional e da motivação para o serviço público	Português	ISCTE-IUL	2017
22	Orientador	Cátia Andreia Dimas Narciso	Lack of reciprocity, organizational citizenship behaviors and citizenship fatigue: a tale of two theories	Inglês	ISCTE-IUL	2017
23	Orientador	Sebastian Pereira Clemente Müller	Technology's Influence in HRM in Hospitality	Inglês	ISCTE-IUL	2017
24	Orientador	Chen Han	Association Between Health Literacy, Health Information Access and Health Care Choices in China	Inglês	ISCTE-IUL	2017
25	Orientador	Vera Alexandra Ramalho Camilo	The Pace of the Leader: pacing patterns, time management behaviors and temporal leadership	Inglês	ISCTE-IUL	2016
26	Orientador	Inês de Castro Quaresma Simões Martins	A relação entre a Personalidade Proactiva e a Orientação Intraempreendedora: O papel moderador dos fatores internos organizacionais	Português	ISCTE-IUL	2016

27	Orientador	Hugo Carlos Alves Andrade	Mediação dos comportamentos de gestão de tempo na relação autoeficácia com o desempenho e com a satisfação no trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
28	Orientador	Hérika Juliana da Silva	Segmentação de Recursos Humanos:O caso do front-office no setor de luxo acessível	Português	ISCTE-IUL	2016
29	Orientador	André Augusto Tavares de Mello Soalheira Moreira	CSR Coffee Brand Value: A retailers perspective	Inglês	ISCTE-IUL	2016
30	Orientador	Carolina Gomes Farinha	Profiling coaching training. What is a suitable coaching Training curricula?	Português	ISCTE-IUL	2016
31	Orientador	Maria Teresa Silva Féria de Almeida	Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes	Inglês	ISCTE-IUL	2016
32	Orientador	Ana Carolina Martins Mendes	International Commercialization Strategy: Portuguese Wine in the Chinese Market	Inglês	ISCTE-IUL	2016
33	Orientador	Maria Mota Gaspar	Emotional processes in Job Search: Does Outplacement change them?	Inglês	ISCTE-IUL	2015
34	Orientador	Jie Huang	The Relationship Between Push-Pull Factors and Destination Loyalty: A flow theory perspective	Inglês	ISCTE-IUL	2015
35	Co-Orientador	Raquel de Fátima Pinho Campos	Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios	Português	ISCTE-IUL	2015
36	Orientador	Débora Neves dos Santos	The Paradox of Corporate Entrepreneurship as na investment for Protean and Boundaryless Careers	Inglês	ISCTE-IUL	2015
37	Orientador	Rita Maria Xavier Teixeira Ferreirinho	German and Portuguese Work Cultures: Synergies or Allergies?	Inglês	ISCTE-IUL	2015
38	Orientador	Rita Martins Segurado	Gestão de Recompensas e Perfil Motivacional em Profissionais de TI: papel na prevenção da rotatividade externa	Português	ISCTE-IUL	2015
39	Orientador	Carolina Alferes da Ponte	Revised Political Skill Inventory: bridging Western and Eastern perspectives	Inglês	ISCTE-IUL	2015
40	Orientador	Raquel Catarina Louro Rebelo	Contributo diferencial da reputação com base no cliente face aos media: O caso bancário	Português	ISCTE-IUL	2015
41	Orientador	Luís Filipe Dias da Silva	Mind the gap: A warped approach to LMX agreement	Inglês	ISCTE-IUL	2015



42	Orientador	Sara Raquel Contumélias Rocha	Genderized Political Skills: from biological to psychosocial identity	Inglês	ISCTE-IUL	2015
43	Orientador	Telmo Filipe de Oliveira Martins	The Role of Communication Satisfaction in Attitudes Towards Gossip: A moderated mediation model	Inglês	ISCTE-IUL	2015
44	Orientador	Sílvia Isabel Vieira Batista	Eficácia do Coaching: Aplicabilidade do modelo LTS	Português	ISCTE-IUL	2014
45	Orientador	Rita Margarida Ferreira dos Santos Mateus Silva	Estudo exploratório do impacto da Crise Económica na Responsabilidade Social Corporativa	Português	ISCTE-IUL	2014
46	Orientador	Carina Isabel Mestre Pereira	Atualidade do sistema de estágios não-remunerados: O desafio da eficácia por meio da qualidade	Português	ISCTE-IUL	2014
47	Orientador	Sandra Filipa Raposo Avelino	Job search among young recent graduates: Predictors and applicability of the Theory of Planned Behaviour	Inglês	ISCTE-IUL	2014
48	Orientador	Hugo Manuel Pinto Faria	A Diversidade Geracional na Gestão de Recursos Humanos	Português	ISCTE-IUL	2014
49	Orientador	Paula Alexandra Domingos Torrão	Despedir não é apenas mais um ato de gestão - Análise dos efeitos dos despedimentos nos indivíduos, na reputação e o papel mediador das emoções	Português	ISCTE-IUL	2014
50	Orientador	Sara Patrícia Cruz Duarte	Competency profiling and development for chief physicians in Germany	Inglês	ISCTE-IUL	2014
51	Orientador	Pedro Ricardo Dias da Silva Marques	A Confiança no Serviço Nacional de Saúde	Português	ISCTE-IUL	2013
52	Orientador	Sergio Paulo Neves Freitas	Adoro-te - Produto de Regulação Emocional	Português	ISCTE-IUL	2013
53	Orientador	Filipa Costa e Sousa Pereira Queiroz	Interculturalidade e inovação organizacional - Estudo de um caso	Português	ISCTE-IUL	2013
54	Orientador	Mónica Alexandra Fonseca Paiva Galindro	Estratégias de Conciliação Carreira-Vida Pessoal em consultores de IT	Português	ISCTE-IUL	2013
55	Orientador	Tiia Annika Lehtinen	Quality of Working Life and Engagement in an Evolving Hospitality Subsector: The case of hostels	Inglês	ISCTE-IUL	2013
56	Orientador	Tânia Sofia Leal	Boas práticas na gestão da expatriação: Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2013

57	Orientador	Selma Carvalho da Silva	Equilíbrios perversos nas organizações: o caso da liderança tóxica	Português	ISCTE-IUL	2013
58	Orientador	Herbarth Way Paulo Quiangodi	Avaliação do Potencial Empreendedor: Um Estudo de Caso em Angola	Português	ISCTE-IUL	2013
59	Orientador	Madalena Gaspar Francisco	Causas e Consequências do Absentismo no Serviço Nacional de Proteção Civil e Bombeiros de Angola: Estudo de Caso	Português	ISCTE-IUL	2013
60	Orientador	Ana Rita Arede Soveral Cacela	Transferência da formação: o papel moderador da cultura organizacional	Português	ISCTE-IUL	2012
61	Orientador	Fernanda Constantino Vieira Blanco de Freitas	Análise de Boas Práticas de Recursos Humanos: Estudo de Caso Comparativo Luso-Brasileiro	Português	ISCTE-IUL	2012
62	Orientador	Ludmila Cirana Afonso Santiago	Empreendedorismo em São Tomé e Príncipe: Avaliação do Potencial Empreendedor Jovem	Português	ISCTE-IUL	2012
63	Orientador	Adélia Verónica da Silva	A "segunda vaga da migração brasileira" e a crise económica em Portugal: Permanecer, transitar ou retornar	Português	ISCTE-IUL	2012
64	Orientador	Rita Andreia Monteiro Mourão	Metodologia 360° no mercado de trabalho português: facilitadores e barreiras	Português	ISCTE-IUL	2012
65	Orientador	Maria Helena Guerreiro Aranha	Executive Coaching em Portugal: uma percepção dos coaches portugueses	Português	ISCTE-IUL	2012
66	Orientador	Fernando de Jesus Machado da Silva	Confiança institucional e situação laboral: O caso da confiança na Polícia	Português	ISCTE-IUL	2012
67	Orientador	Francisco José da Costa Gonçalves Ferreira	O Papel da Responsabilidade Social na Promoção da Satisfação dos Colaboradores	Português	ISCTE-IUL	2012
68	Orientador	Vanda Lúcia de Carvalho Guerreiro Alves		--	ISCTE-IUL	2011
69	Orientador	Daniela Fernandes Feliciano Bento		--	ISCTE-IUL	2011
70	Orientador	Ana Rita Pinto Duarte		--	ISCTE-IUL	2011
71	Orientador	Marco Giva de Brito		--	ISCTE-IUL	2011
72	Orientador	Carlos Filipe Fernandes Pires		--	ISCTE-IUL	2011

73	Orientador	Fábio Stefan de Alves e Camões		--	ISCTE-IUL	2011
74	Orientador	Susana Marina da Silva Cardoso	Concepções de eficácia da gestão de recursos humanos: Entre a Praxis e a Teoria.	Português	ISCTE-IUL	2009
75	Orientador	Margarida Isabel Marcelino Cândido	Percepções de Cultura de Regras e Objectivos: Correlatos com a orientação para o Serviço Público e Comportamentos Negativos.	Português	ISCTE-IUL	2009

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Constança do Amaral Fiúza	Plano de Negócio - O Teatro Musical como estratégia de integração de uma população jovem carenciada.	Inglês	ISCTE-IUL	2018
2	Orientador	Pelayo Corominas Cabrales	Sports Marketing / Management Real Oviedo: The Rebirth of a Historical Spanish Football Club	Inglês	ISCTE-IUL	2018
3	Orientador	Hou Jiawei	Football Life-Uma organização para adultos amadores de futebol	Inglês	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	Alcina Lousada Oliveira Pereira	Fusões e Aquisições no Sector da Logística e Transportes: Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2017
5	Orientador	Emanuel José dos Santos	Establishing a Model of Proactive Spin-Offs Effectiveness on the Basis of Corporate Entrepreneurship	Inglês	ISCTE-IUL	2016
6	Orientador	Mariana Franco Fernandes	Competency Profiling for Product Managers	Inglês	ISCTE-IUL	2016
7	Orientador	Filipe Branco Borges de Medeiros	Otimização de um Sistema Remuneratório numa Consultora de Engenharia	Português	ISCTE-IUL	2016
8	Orientador	João Nuno Aguiar Reis Lacasta de Jesus	The Different Cultural Impacts on Percieved Strategic Alignment	Inglês	ISCTE-IUL	2015
9	Orientador	João Miguel Pereira Rodrigues	Equilíbrio trabalho-vida pessoal de expatriados portugueses em local isolado:Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2015

10	Orientador	Marc Davide Menezes	The Far West of HRM: Witnessing the birth of formal processes	Inglês	ISCTE-IUL	2015
11	Orientador	Michal Szymkat	Equilibrium - Flexible Spending Account Platform. A business plan for a supplier of an innovative human resources management platform	Inglês	ISCTE-IUL	2015
12	Orientador	Jorge Miguel dos Reis Militão	Identificação de Competências Chave dos Gestores de Cliente de uma Instituição Financeira Portuguesa	Português	ISCTE-IUL	2013
13	Orientador	Luísa Andreia Gambão Rodrigues	Desenho de um Modelo de Competências	Português	ISCTE-IUL	2012

## Total de Citações

<b>Web of Science®</b>	419
<b>Scopus</b>	455

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Moura, R. C. & Ramalho, N. C. (2017). Addressing emotions in police selection and initial training: a European study. <i>European Police Science and Research Bulletin</i> . 16, 119-141
2	Ma, S., Xu, X., Trigo, V. & Ramalho, N. J. C. (2017). Doctor-patient relationships (DPR) in China: managers and clinicians' twofold pathways from commitment HR practices. <i>Journal of Health Organization and Management</i> . 31 (1), 110-124 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4
3	Wahlberg, T. A., Ramalho, N. & Brochado, A. (2017). Quality of working life and engagement in hostels. <i>Tourism Review</i> . 72 (4), 411-428 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2
4	Mourão, R., Miranda, S. & Ramalho, N. (2015). A avaliação de desempenho a 360º no mercado de trabalho Português: facilitadores e barreiras. <i>Comunicação Pública</i> . 10 (19)
5	Lopes, M. E. & Ramalho, N.C. (2011). The bright side of the dark side: covert politics as an alternative to the negative impacts of coercive change. <i>Zarzadzanie Zasobami Ludzkimi (Human Resource Management)</i> . 6 (83), 67-82

6	<p>Martins, A., Ramalho, N. &amp; Morin, E. (2010). A comprehensive meta-analysis of the relationship between Emotional Intelligence and health. <i>Personality and Individual Differences</i>. 49 (6), 554-564</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 338</p> <p>- N.º de citações Scopus: 365</p>
7	<p>Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. &amp; Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i>. 61, 85-99</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
8	<p>Baruch, Y. &amp; Ramalho, N. (2006). Communalities and distinctions in the measurement of organizational performance and effectiveness across for-profit and nonprofit sectors. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i>. 35 (1), 39-65</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 77</p> <p>- N.º de citações Scopus: 83</p>

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Editor de livro

1	<p>Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N., Neves, J. &amp; Savoie, A. (2009). <i>New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account</i>. Montreal. Criteos/HEC-Montreal.</p>
---	--

### - Capítulo de livro

1	<p>Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade, C. C. &amp; Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal</i>. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina.</p>
2	<p>Passos, A.M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C. &amp; Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal</i>. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina.</p>
3	<p>Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. &amp; Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal</i>. (pp. 195-214). Coimbra: Almedina.</p>
4	<p>Silva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas &amp; Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), <i>Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal</i>. (pp. 19-45). Coimbra: Almedina.</p>
5	<p>Ramalho, N. &amp; Reto, L. (2011). <i>Psicologia Política</i>. In Miguel Lopes, Patrícia Palma, Rui Bártole Ribeiro &amp; Miguel Pina e Cunha (Ed.), <i>Psicologia Aplicada</i>. (pp. 247-272). Lisboa: RH Editora.</p>
6	<p>Inês Freitas &amp; Ramalho, N. (2010). Organizational vulnerability to corruption: an interaction with individual features. In Agata Stachowicz-Stanusch (Ed.), <i>Organizational immunity to corruption. Building theoretical and research foundations</i>. (pp. 161-173). Charlotte: Information Age Publishing.</p>

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	<p>Ma, S., Xu, X, Trigo, V. &amp; Ramalho, N. (2016). May Commitment HR Practices be a Recipe for Improving Doctor-</p>
---	---

	Patient Relationship (DPR) in China?. In Connectivity and Prosperity: ASEAN Economic Community and China's Belt and Road Initiative. Guangzhou
2	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. In IACM 24TH Annual Conference . (pp. 0-0). Istanbul
3	Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia . (pp. 2392-2406). Braga: Universidade do Minho.
4	Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2075-2089). Braga: Universidade do Minho.

### - Comunicação em evento científico

1	Ma, S., Ramalho, N. & Xie, W (2018). Emotional Labor, Emotional Exhaustion, and Affective Occupational Commitment: A Process Model of Workplace Bullying and Its Consequence in Nursing Professional. 2018 EURAM Conference.
2	Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2017). Pragmatism Matters: The Moderation Effect of Pragmatism on the Path between Commitment HRM Practices to Doctor-Patient Relationships and Turnover Intention. The Ninth International Symposium on Multinational Business Management-- Entrepreneurship, Organizational Change and Employment Management.
3	Almeida, M. T. & Ramalho, N. (2017). Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. 14th European Conference on Psychological Assessment.
4	Ramalho, N. (2015). O que (não) são as competências?. Semana da inovação pedagógica 2014 - ISCTE-IUL.
5	Lurdes Pedro & Ramalho, N. (2014). O papel do capital psicológico na construção das percepções de crise em contexto organizacional: Implicações para a GRH. Atas da V Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
6	Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
7	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management.
8	Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology.
9	Ramalho, N. (2010). Participação cívica organizacional. Efeitos da participação cívica organizacional na confiança na alta gestão, na implicação e participação interna. 7º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
10	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF.

## Cargos de Gestão Académica

Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2019)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2019)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2019)  
Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL

Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media (2019)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2019)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Carreiras e Sistemas de Recompensas (2018)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2018)  
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2018)  
Unidade/Área: Psicologia

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018 - 2020)  
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018 - 2020)  
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2018)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2018)  
Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL

Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2018)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2018)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2018)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2017)  
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Carreiras e Sistemas de Recompensas (2017)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2017)  
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2017)  
Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL

Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2017)  
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2017) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Carreiras e Sistemas de Recompensas (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL
Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2016) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2015) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL
Coordenador da unidade curricular Alinhamento, Agilidade e Eficácia Organizacional (2015) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL
Coordenador da unidade curricular Avaliação de Desempenho, Carreiras e Sistemas de Recompensa (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2015) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Empresas (2014) Unidade/Área: Gestão Geral
Coordenador da unidade curricular Liderança Estratégica (2014) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL