

Aviso: [2023-12-07 20:01] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Nelson Jorge Campos Ramalho

Professor Associado

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigador Integrado

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail	Nelson.Ramalho@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.10
Telefone	217650447 (Ext: 220923)
Cacifo	365

Currículo

Working in the Department of Human Resources and Organizational Behavior from ISCTE Business School, develops research focused on the topics of organizational leadership and political behavior, emotions in organizations, competencies and attitudes towards technology.

Has experience in managing university knowledge transfer units since 2009 and has coordinated several projects and studies (both executive and scientific coordination) bridging with the community and business, both in national and international settings. These projects have been targeting mostly applied research and organizational intervention in the area of organizational behavior (Organizational diagnosis and innovation) and HRM (professional selection, competencies profiling, team building).

Supervises master dissertations and doctorate theses in management some within a joint program with Southern Medical University (Guangzhou, China) and the University of Electronic Science and Technology of China (Chengdu).

Acted as jury member in several public officer selections (middle management and executive positions) for Portuguese governmental and public institutions.

Áreas de Investigação

Political behavior in organizations
Organizational effectiveness
Employability & Competencies
Comportamento e tecnologia

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2005
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	2001
Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL	Licenciatura	Psicologia	1997

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2019 - 2020	Atividades de consultoria	Projeto privado de investigação "Avaliação do Impacto Cultural e Societal da INCM"	--
2019	Atividades de consultoria	Estudo de expectativas e percepções dos reformados bancários - AUDAX ISCTE	--
2018 - 2019	Atividades de consultoria	Representações sociais do SBSI, AUDAX-ISCTE	--
2018	Atividades de consultoria	Estudo de representações sobre o movimento sindical - IPPS/IUL	--
2018	Participação como especialista noutras instituições	Membro júri procedimento concursal para selecção de cargos de direcção intermédia de 1º e 2º graus para o IEFP	--
2017	Atividades de consultoria	Estudo sobre causas e medida correctivas do absentismo na Navigator	--
2016	Atividades de consultoria	Estudo sobre imagem e satisfação com a Uber Portugal	--

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2022/2023	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Gestão Empresarial Aplicada;	Sim

2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos (Pg, Ge)	Gestão Empresarial;	Sim
2022/2023	1º	Comportamento Organizacional (2º Ciclo)	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Economia; Psicologia;	Sim
2022/2023	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Sim
2022/2023	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Liderança e Gestão de Equipas (Mx)	Gestão Empresarial;	Sim
2022/2023	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Gestão Empresarial Aplicada;	Sim
2021/2022	1º	Gestão de Recursos Humanos (Pg, Ge)	Gestão Empresarial;	Sim
2021/2022	1º	Comportamento Organizacional (2º Ciclo)	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Não
2021/2022	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Wei Ning	Municipal Maternity and Healthcare Hospital Deployment Standards of Human Resource from Sustainable Development Perspective - A Case Study Based on SZ Maternity and Healthcare Hospital	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Andreia Filipa Borges Pereira	Political Corporate Social Responsibility: roles of corporate leadership, HR practices and political consequences	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Qin Weihong	How Leadership of Returned High-tech Makes Them Successful Innovators of Entrepreneurs: Evidence from Semiconductor and Chip Industry	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Li Yuanhui	Transformational leadership and organizational performance: the mediating role of trust	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	Vanessa Ferreira Loureiro	Does Shareholders Reputation Matter to Firms?	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Du Song	Research on the autonomy and performance of middle school students in comprehensive practice activities	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
7	Orientador	Liang Hai Tao		--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	--------------------	-------------------	---------------	--------	-------------	------------------

1	Orientador	Gao Shenshen	Building on Entrustable Professional Activity (EPA) based model for physicians: The case of pediatricians in China	Inglês	ISCTE-IUL	2020
2	Orientador	Jia Dongfeng	Construction of high-skilled talent in Zhongshan city	Inglês	ISCTE-IUL	2019
3	Orientador	Jose Campos Major	Modelos de Gestao de Recursos Humanos e Mudança Organizacional em Angola	Português	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	Hu Shaohua	Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing	Inglês	ISCTE-IUL	2018
5	Orientador	Rui Filipe Resende Melo Coelho de Moura	An emotion-based model of criminal investigators' competences in Polícia de Segurança Pública	--	ISCTE-IUL	2018
6	Orientador	Huang Linong	Construction of Competency Model for Key Nursing Posts in China's Public Hospitals - A case study of ICU Nursing Team Leaders in Zhujiang Hospital	--	ISCTE-IUL	2017
7	Orientador	Liu Jun	The Relationship between NU SKIN Group's Performance of the Ecological Responsibility and Its Corporate Reputation	--	ISCTE-IUL	2016
8	Orientador	Maria de Lurdes Cardina Pedro	A GRH em contexto de crise: A centralidade da percepção de declínio organizacional	Português	ISCTE-IUL	2015
9	Orientador	Chen Jun	Operational mechanism of SOE's TMT under dual systems from the perspective of attention	Inglês	ISCTE-IUL	2015
10	Orientador	Alexandra Maria Pinheiro Martins	Rescuing Emotional Intelligence from the curse of fragmentation: Towards an integrative framework	Inglês	ISCTE-IUL	2013
11	Co-Orientador	André Luiz Lessa Moreira	Terceirização transformacional, justiça distributiva, satisfação e comprometimento: Um estudo de caso no setor elétrico brasileiro	Português	ISCTE-IUL	2012
12	Co-Orientador	Carlos Sebastião Andriani	Sustentabilidade dos processos de melhoria contínua em gestão: A centralidade da capacidade analítica	Português	ISCTE-IUL	2012
13	Orientador	Li Mengting	University graduates' employability: Bringing entrepreneurial intention into the equation	Inglês	ISCTE-IUL	--

14	Orientador	Feng Yan	Extending the cross-cultural grounds of HRM: Thinking styles and long term orientation matter	Inglês	ISCTE-IUL	--
15	Orientador	Qin Dawei	Towards A Competency-Based Healthcare Management: The Case of the Attending Physician	Inglês	ISCTE-IUL	--
16	Orientador	Yang Jingwei	From differential leadership to effective commitment: a sequential mediation model	Inglês	ISCTE-IUL	--
17	Orientador	Maria Teresa Silva Féria de Almeida	Followership in adversarial context - uncovering resistance dynamics	Inglês	ISCTE-IUL	--

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Carla Catarina da Silva	O efeito protetor do sentido de coerência no estado de saúde dos trabalhadores humanitários.	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Fabiana Isabel Oliveira Martins	Liderança ética e lealdade da equipa: O papel dos processos afetivos	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	João Pedro Carocinho Rabaçal	CONTROLO INTERNO E GESTÃO DE RISCO EMPRESARIAL ERM: EM DIREÇÃO A UMA INTEGRAÇÃO PROCESSUAL E COMPORTAMENTAL	Inglês	Entregue	ISCTE-IUL
4	Orientador	Marta Luísa Ferreira Torre	A Eficácia das Práticas de Trabalho de Alto Desempenho através do compromisso de trabalho delimitado pela cultura de equipa: o foco no nível de equipa.	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	Laura Maria Garcia Botas	MOTIVAÇÕES INTRÍNSECAS E EXTRÍNSECAS NA RESPONSABILIDADE SOCIAL DAS EMPRESAS: O PAPEL DA CULTURA ORGANIZACIONAL E DA NACIONAL	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Tiago Alexandre Paçô Galiza Monteiro	Nudging the nudges: Uma investigação sobre os efeitos da transparência	Inglês	Entregue	ISCTE-IUL
7	Orientador	Abel da Fonseca Ribeiro	O preço da Responsabilidade Social: A expectativa de inflação aplica-se?	Inglês	Entregue	ISCTE-IUL

8	Orientador	Francisco Cadete Nogueira Correia Amorim	Benefícios da comunicação ética: O papel das partes interessadas e a experiência de fraude	Inglês	Entregue	ISCTE-IUL
---	------------	--	--	--------	----------	-----------

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Maria Rita Azevedo Mendes Horák	Iria mais além? O efeito mediador do Envolvimento no Trabalho na relação entre a Experiência de Employer Branding e o Comportamento de Cidadania: Uma abordagem geracional	Inglês	ISCTE-IUL	2023
2	Orientador	Fei Wang	Ligações de relacionamento e trabalho emocional: Os efeitos conjuntos do coletivismo e da virtualidade do trabalho	Inglês	ISCTE-IUL	2023
3	Orientador	Yuanjie Ji	Integração da Motivação do Serviço Público com os Comportamentos de Cidadania da Organização: Teste de uma mediação sequencial de PO-fit, e trabalho emocional	Inglês	ISCTE-IUL	2023
4	Orientador	Maria do Carmo Pinto Leite Pereira Coutinho	Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos: Explorar a aceitação através de dimensões normativas	Inglês	ISCTE-IUL	2023
5	Orientador	Margarida Barbosa Marques	Preconceito perante pessoas trans no acesso ao emprego	Inglês	ISCTE-IUL	2023
6	Orientador	Leila Joana Marta de Sousa	Formulação de expectativas em tempos de crise: O papel da liderança inspiradora	Inglês	ISCTE-IUL	2023
7	Orientador	Ana Rita Silva Marques Ferreira	Explicar a latência de rotatividade nos profissionais de TI	Inglês	ISCTE-IUL	2023
8	Orientador	Lloyd Harriman	A experiência de aprendizagem pelo ponto e vista do followership	Inglês	ISCTE-IUL	2023
9	Orientador	Maria Ogando dos Santos Bensaude	As raízes culturais da Grande Demissão: Testando o efeito moderador do Setor	Inglês	ISCTE-IUL	2023
10	Orientador	Cláudia Sofia Noronha Pinto Gandarez	Autenticidade na liderança: um ativo ou um passivo?	Inglês	ISCTE-IUL	2022

11	Orientador	Sofia de Lima Valentim	Rumo a um modelo de interação: o papel preventivo das políticas organizacionais no distúrbio do trabalho por turnos	Inglês	ISCTE-IUL	2022
12	Orientador	Ana Chaves Serrano	Competencias de um consultor de gestão: em direção a uma matriz integrativa	Inglês	ISCTE-IUL	2022
13	Orientador	Martinho Alexandre Guerreiro do Rosário	A Atratividade de Talento da Cidade de Londres depois do Brexit	Inglês	ISCTE-IUL	2022
14	Orientador	Daniela Sousa Silva	Factores de atracção nos profissionais de saúde: Em contraste Atributos Instrumentais e Simbólicos	Inglês	ISCTE-IUL	2022
15	Orientador	Carolina Barco Caroço	Estratégias de incentivo e aceitação às políticas de Recursos Humanos: O caso do enquadramento e da heurística da prova social	Inglês	ISCTE-IUL	2022
16	Orientador	Zhang Wei	Alcançar a qualidade do serviço médico através das melhores práticas de gestão: o papel do comportamento de cidadania da equipa	Inglês	ISCTE-IUL	2022
17	Orientador	Qu Mingyu	Construir a atractividade hospitalar na China através da reputação: a importância dos recursos não materiais	Inglês	ISCTE-IUL	2022
18	Orientador	Marco Rafael Castelluzzo Filipe	Conflito trabalho-vida em tempo de covid-19: um modelo de processo de teste do papel da inteligência emocional	Inglês	ISCTE-IUL	2022
19	Orientador	Beatriz Maria Gomes Boavida	Competência política da equipa e desempenho em equipas virtuais: O papel da coesão da equipa e da liderança partilhada	Inglês	ISCTE-IUL	2021
20	Orientador	Maria Luís Lobato Lynch Couto	Developing digital skills intention: A test of a UTAUT variant model	Inglês	ISCTE-IUL	2021
21	Orientador	Beatriz de Almeida Pereira Nunes Raposo	AI MINDS MORALS 00111111	Inglês	ISCTE-IUL	2021
22	Co-Orientador	Ricardo Manuel Marques Isidoro	Doc management: Proposta de sistema de gestão de doutoramentos	Inglês	ISCTE-IUL	2021
23	Orientador	Bowen Lyu	Avaliação do desempenho dos Hospitais Públicos na China: Uma conta baseada em casos	Inglês	ISCTE-IUL	2021

24	Orientador	Xinyi Zhang	Liderança empreendedora para promover resultados inovadores por meio de capacitação psicológica: a modelagem de papéis não é suficiente	Inglês	ISCTE-IUL	2021
25	Orientador	Li Yixian	A relação dos sistemas de trabalho de alto desempenho com a intenção de rotatividade nas empresas chinesas	Inglês	ISCTE-IUL	2021
26	Orientador	Jia Ni	Impacto de fatores motivacionais na retenção de funcionários na China: mediando o papel do engajamento no trabalho	Inglês	ISCTE-IUL	2021
27	Orientador	Zhong Chen	Práticas de Trabalho de Alto Desempenho e Desempenho Organizativo Percebido: A Moderação Da Idade EM Trabalhadores Chineses	Inglês	ISCTE-IUL	2021
28	Orientador	Tomás Wank Nolasco Lamas	O "gap" de imagem do destino e o seu efeito preditivo da fidelização de turistas Alemães que visitaram Portugal pela primeira vez	Inglês	ISCTE-IUL	2021
29	Orientador	Veronika Koltyukova	EDGE-CoT: CLOUD COMPUTING DA PRÓXIMA GERAÇÃO E O SEU IMPACTO NOS NEGÓCIOS	Inglês	ISCTE-IUL	2021
30	Orientador	Lisa-Marie Gebauer	Managing Cultural Diversity in Cruise Ship Crews Serving a Single Origin Customer Segment	Inglês	ISCTE-IUL	2020
31	Orientador	Maria Carlota de Melo Castro Silva	A relação entre RSO e o desempenho financeiro corporativo: Um teste do efeito de moderação da indústria	Inglês	ISCTE-IUL	2020
32	Orientador	Aysenur Sumeyye Yil Karabacak	Fostering Person-Organization Fit with High Performance Work Systems and Diversity Climate: Praxis talks louder than affirmation	Inglês	ISCTE-IUL	2020
33	Orientador	Sandra Isabel Conceição Martins	Supervisão abusiva e desvinculação moral: O papel do clima ético e da dimensão da equipa	Inglês	ISCTE-IUL	2020
34	Orientador	Afonso Tadeu Bernardo Vaz Ferreira	Carisma em tempos de normalidade: Líderes devem-se preparar para as crises	Inglês	ISCTE-IUL	2020
35	Orientador	Santiago Barros de Almeida	Desempoderar o Silêncio Defensivo: O papel da Liderança Empoderadora, Sentido de Poder Pessoal e Tempo da Díade	Inglês	ISCTE-IUL	2020

36	Orientador	Zhang Kao	Promoção da qualidade do serviço médico com sistemas de trabalho de alto desempenho: o papel do clima de aprendizagem sobre segurança e segurança participativa	Inglês	ISCTE-IUL	2020
37	Orientador	Alexandre Marcos Vidreiro Rilho	Nada a esconder, nada a temer: O papel moderador do medo na intenção de uso de tecnologia com inteligência artificial	Inglês	ISCTE-IUL	2019
38	Orientador	Constança Isabel Jardim Tavares	HPWP e género: um modelo de moderação mediada através da participação segura para o desempenho de equipa	Inglês	ISCTE-IUL	2019
39	Orientador	Virginia Maria Ramos Pedro	Até que ponto a empatia na liderança afeta o bem estar do funcionário?	Inglês	ISCTE-IUL	2019
40	Orientador	Rati Bhavna Sahti	Criando um Índice de Marca do Empregador	Inglês	ISCTE-IUL	2019
41	Orientador	Miguel Ângelo Agostinho Longle	?In God we trust, all others we scan for malware?: Um estudo sobre o efeito da confiança no uso de smartphones com inteligência artificial	Inglês	ISCTE-IUL	2019
42	Orientador	Catarina Almeida Isidro Relvas	Honestidade-humildade e desvinculação moral na explicação da intriga: A liderança ética faz alguma diferença?	Inglês	ISCTE-IUL	2019
43	Orientador	Nélson Miguel da Glória Albano	Marca do Empregador na Marinha Portuguesa	Inglês	ISCTE-IUL	2019
44	Orientador	Francisca Gonçalves de Sá Rasquilha de Abreu	Liderança Ética e a Desvinculação moral dos colaboradores: O papel mediador do clima ético.	Inglês	ISCTE-IUL	2019
45	Orientador	Dong Siwen	Orientação de longo prazo e compromisso organizacional: A moderação da idade em trabalhadores chineses	Inglês	ISCTE-IUL	2019
46	Orientador	Filipa da Silva Matias	Smartphone e preocupações com a privacidade: Não tão Inteligente	Inglês	ISCTE-IUL	2019
47	Orientador	Henry Karl Bruno Leschig	Preditores de Liderança Eletrônica Positiva	Inglês	ISCTE-IUL	2019
48	Orientador	Francisco José Branco Cercas	Avaliação de Preditores de Precisão em Previsões Qualitativas de Mega tendências no setor da Hotelaria e Turismo	Inglês	ISCTE-IUL	2019
49	Orientador	Riccardo Rucco	Automação em HRM: um enfoque sobre a substituição de trabalho	Inglês	ISCTE-IUL	2019

50	Orientador	Tamara Heiderose Matheis	A influencia da marca de empregador no desempenho financeiro organizacional	Inglês	ISCTE-IUL	2019
51	Orientador	Nicole Vaz Loureiro	Os efeitos dos Estilos de Liderança e dos Comportamento de liderança no compromisso afetivo à mudança. Um Estudo na Industria das Tecnologias de informação.	Inglês	ISCTE-IUL	2019
52	Orientador	António Alberto Nifrario de Pinho Tavares	Eficácia do Simplex: o caso da Segurança Social	Inglês	ISCTE-IUL	2019
53	Orientador	Gabriela Morais dos Santos	Emoções e Aceitação relativamente à Inteligência Artificial e à sua evolução	Inglês	ISCTE-IUL	2018
54	Orientador	Maria Gomes Pereira da Silva Parente	Pressionar Para Trabalhar Horas Extraordinárias : Uma Política Incompatível com a Implicação Organizacional Por Via Do Empreendedorismo Corporativo	Português	ISCTE-IUL	2018
55	Orientador	Pedro Miguel da Silva Pires	e-HRM: Desvendando as dimensões escondidas de criação de valor na Gestão Estratégica de Recursos Humanos através do uso de Sistemas de Informação de Recursos Humanos: um estudo de caso.	Inglês	ISCTE-IUL	2018
56	Orientador	Racquel Cristina Leite Chaves	Gestão Estratégica de Pessoas no Ensino Privado: atração e retenção de talentos	Português	ISCTE-IUL	2018
57	Orientador	Daniela Gaspar Couto	Inteligência Artificial e Valores Humanos	Inglês	ISCTE-IUL	2018
58	Orientador	Catarina Fernandes da Cruz	Sicofantia Organizacional: independentemente dos motivos, os resultados são sempre negativos	Português	ISCTE-IUL	2018
59	Orientador	Li Yifei	Career Growth and Turnover Intention: The Mediator Role of Career Commitment and Organizational Identification	Inglês	ISCTE-IUL	2018
60	Orientador	Zélia Maritsan da Silva e Sousa	Competencies Management in the banking sector in Angola	Inglês	ISCTE-IUL	2018
61	Orientador	Eduardo Miguel Alcobia Mascarenhas	Want to be a leader - Sorry, too soon - O efeito mediador da sabedoria na relação da idade com liderança transformacional	Português	ISCTE-IUL	2017

62	Orientador	Mariana Fraga Andrade Silva Janicas	A Compatibilização do grau de formalização da Gestão de Recursos Humanos e a flexibilidade de uma start-up de IT	Português	ISCTE-IUL	2017
63	Orientador	Filipe Claudino Leão Fernandes Garrett	Garfield syndrome: Correlation between organizational hypocrisy, organizational cynicism and distrust in organizational context	Inglês	ISCTE-IUL	2017
64	Orientador	Margarida de Bessa Ferreira Rodrigues Marques	Leadership on Stage	Inglês	ISCTE-IUL	2017
65	Orientador	Maria Teresa Cordeiro Feio de Calça e Pina	Competências políticas no seio do intraempreendedorismo: os opostos ajudam-se	Português	ISCTE-IUL	2017
66	Orientador	Deveani Achevincumar Babú	The Overall Potential Of Telecommuting	Inglês	ISCTE-IUL	2017
67	Orientador	Helena Sofia Romana Nunes Farinha	Fighting corruption in a destructive leadership setting: the key is in ethical climate	Inglês	ISCTE-IUL	2017
68	Orientador	Marisa Mendes Faria	Programas de Trainees em Portugal: uma dupla perspetiva	Português	ISCTE-IUL	2017
69	Orientador	Rita Pereira de Pinho	Perceived Retail Crowding and Anxiety: Impact on shopping satisfaction and impulse buying	Inglês	ISCTE-IUL	2017
70	Orientador	Andreia Filipa Borges Pereira	The power of CSR: How business managers can hold office without election	Inglês	ISCTE-IUL	2017
71	Orientador	Cátia Andreia Dimas Narciso	Lack of reciprocity, organizational citizenship behaviors and citizenship fatigue: a tale of two theories	Inglês	ISCTE-IUL	2017
72	Orientador	Ana Cristina de Almeida Claro	Intenção empreendedora comunitária: O papel do empreendedorismo institucional e da motivação para o serviço público	Português	ISCTE-IUL	2017
73	Orientador	Sebastian Pereira Clemente Müller	Technology's Influence in HRM in Hospitality	Inglês	ISCTE-IUL	2017
74	Orientador	Chen Han	Association Between Health Literacy, Health Information Access and Health Care Choices in China	Inglês	ISCTE-IUL	2017
75	Orientador	Vera Alexandra Ramalho Camilo	The Pace of the Leader: pacing patterns, time management behaviors and temporal leadership	Inglês	ISCTE-IUL	2016

76	Orientador	Hugo Carlos Alves Andrade	Mediação dos comportamentos de gestão de tempo na relação autoeficácia com o desempenho e com a satisfação no trabalho	Português	ISCTE-IUL	2016
77	Orientador	Inês de Castro Quaresma Simões Martins	A relação entre a Personalidade Proactiva e a Orientação Intraempreendedora: O papel moderador dos fatores internos organizacionais	Português	ISCTE-IUL	2016
78	Orientador	Hérika Juliana da Silva	Segmentação de Recursos Humanos: O caso do front-office no setor de luxo acessível	Português	ISCTE-IUL	2016
79	Orientador	André Augusto Tavares de Mello Soalheira Moreira	CSR Coffee Brand Value: A retailers perspective	Inglês	ISCTE-IUL	2016
80	Orientador	Carolina Gomes Farinha	Profiling coaching training. What is a suitable coaching Training curricula?	Português	ISCTE-IUL	2016
81	Orientador	Maria Teresa Silva Féria de Almeida	Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes	Inglês	ISCTE-IUL	2016
82	Orientador	Ana Carolina Martins Mendes	International Commercialization Strategy: Portuguese Wine in the Chinese Market	Inglês	ISCTE-IUL	2016
83	Orientador	Maria Mota Gaspar	Emotional processes in Job Search: Does Outplacement change them?	Inglês	ISCTE-IUL	2015
84	Orientador	Jie Huang	The Relationship Between Push-Pull Factors and Destination Loyalty: A flow theory perspective	Inglês	ISCTE-IUL	2015
85	Co-Orientador	Raquel de Fátima Pinho Campos	Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios	Português	ISCTE-IUL	2015
86	Orientador	Rita Maria Xavier Teixeira Ferreirinho	German and Portuguese Work Cultures: Synergies or Allergies?	Inglês	ISCTE-IUL	2015
87	Orientador	Débora Neves dos Santos	The Paradox of Corporate Entrepreneurship as na investment for Protean and Boundaryless Careers	Inglês	ISCTE-IUL	2015
88	Orientador	Rita Martins Segurado	Gestão de Recompensas e Perfil Motivacional em Profissionais de TI: papel na prevenção da rotatividade externa	Português	ISCTE-IUL	2015
89	Orientador	Luís Filipe Dias da Silva	Mind the gap: A warped approach to LMX agreement	Inglês	ISCTE-IUL	2015

90	Orientador	Carolina Alferes da Ponte	Revised Political Skill Inventory: bridging Western and Eastern perspectives	Inglês	ISCTE-IUL	2015
91	Orientador	Raquel Catarina Louro Rebelo	Contributo diferencial da reputação com base no cliente face aos media: O caso bancário	Português	ISCTE-IUL	2015
92	Orientador	Telmo Filipe de Oliveira Martins	The Role of Communication Satisfaction in Attitudes Towards Gossip: A moderated mediation model	Inglês	ISCTE-IUL	2015
93	Orientador	Sara Raquel Contumélias Rocha	Genderized Political Skills: from biological to psychosocial identity	Inglês	ISCTE-IUL	2015
94	Orientador	Maria de Lurdes Cardina Pedro	A GRH em contexto de crise: a centralidade da perceção de declínio organizacional	--	ISCTE-IUL	2015
95	Orientador	Rita Margarida Ferreira dos Santos Mateus Silva	Estudo exploratório do impacto da Crise Económica na Responsabilidade Social Corporativa	Português	ISCTE-IUL	2014
96	Orientador	Sílvia Isabel Vieira Batista	Eficácia do Coaching: Aplicabilidade do modelo LTS	Português	ISCTE-IUL	2014
97	Orientador	Carina Isabel Mestre Pereira	Atualidade do sistema de estágios não-remunerados: O desafio da eficácia por meio da qualidade	Português	ISCTE-IUL	2014
98	Orientador	Sandra Filipa Raposo Avelino	Job search among young recent graduates: Predictors and applicability of the Theory of Planned Behaviour	Inglês	ISCTE-IUL	2014
99	Orientador	Hugo Manuel Pinto Faria	A Diversidade Geracional na Gestão de Recursos Humanos	Português	ISCTE-IUL	2014
100	Orientador	Paula Alexandra Domingos Torrão	Despedir não é apenas mais um ato de gestão - Análise dos efeitos dos despedimentos nos indivíduos, na reputação e o papel mediador das emoções	Português	ISCTE-IUL	2014
101	Orientador	Sara Patrícia Cruz Duarte	Competency profiling and development for chief physicians in Germany	Inglês	ISCTE-IUL	2014
102	Orientador	Sergio Paulo Neves Freitas	Adoro-te - Produto de Regulação Emocional	Português	ISCTE-IUL	2013
103	Orientador	Pedro Ricardo Dias da Silva Marques	A Confiança no Serviço Nacional de Saúde	Português	ISCTE-IUL	2013
104	Orientador	Filipa Costa e Sousa Pereira Queiroz	Interculturalidade e inovação organizacional - Estudo de um caso	Português	ISCTE-IUL	2013

105	Orientador	Mónica Alexandra Fonseca Paiva Galindro	Estratégias de Conciliação Carreira-Vida Pessoal em consultores de IT	Português	ISCTE-IUL	2013
106	Orientador	Tiiia Annika Lehtinen	Quality of Working Life and Engagement in an Evolving Hospitality Subsector: The case of hostels	Inglês	ISCTE-IUL	2013
107	Orientador	Tânia Sofia Leal	Boas práticas na gestão da expatriação: Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2013
108	Orientador	Selma Carvalho da Silva	Equilíbrios perversos nas organizações: o caso da liderança tóxica	Português	ISCTE-IUL	2013
109	Orientador	Herbarth Way Paulo Quiangodi	Avaliação do Potencial Empreendedor: Um Estudo de Caso em Angola	Português	ISCTE-IUL	2013
110	Orientador	Madalena Gaspar Francisco	Causas e Consequências do Absentismo no Serviço Nacional de Proteção Civil e Bombeiros de Angola: Estudo de Caso	Português	ISCTE-IUL	2013
111	Orientador	Ana Rita Arede Soveral Cacela	Transferência da formação: o papel moderador da cultura organizacional	Português	ISCTE-IUL	2012
112	Orientador	Fernanda Constantino Vieira Blanco de Freitas	Análise de Boas Práticas de Recursos Humanos: Estudo de Caso Comparativo Luso-Brasileiro	Português	ISCTE-IUL	2012
113	Orientador	Ludmila Cirana Afonso Santiago	Empreendedorismo em São Tomé e Príncipe: Avaliação do Potencial Empreendedor Jovem	Português	ISCTE-IUL	2012
114	Orientador	Adélia Verónica da Silva	A "segunda vaga da migração brasileira" e a crise económica em Portugal: Permanecer, transitar ou retornar	Português	ISCTE-IUL	2012
115	Orientador	Rita Andreia Monteiro Mourão	Metodologia 360º no mercado de trabalho português: facilitadores e barreiras	Português	ISCTE-IUL	2012
116	Orientador	Maria Helena Guerreiro Aranha	Executive Coaching em Portugal: uma percepção dos coaches portugueses	Português	ISCTE-IUL	2012
117	Orientador	Fernando de Jesus Machado da Silva	Confiança institucional e situação laboral: O caso da confiança na Polícia	Português	ISCTE-IUL	2012
118	Orientador	Francisco José da Costa Gonçalves Ferreira	O Papel da Responsabilidade Social na Promoção da Satisfação dos Colaboradores	Português	ISCTE-IUL	2012
119	Orientador	Vanda Lúcia de Carvalho Guerreiro Alves		--	ISCTE-IUL	2011

120	Orientador	Daniela Fernandes Feliciano Bento		--	ISCTE-IUL	2011
121	Orientador	Ana Rita Pinto Duarte		--	ISCTE-IUL	2011
122	Orientador	Marco Giva de Brito		--	ISCTE-IUL	2011
123	Orientador	Carlos Filipe Fernandes Pires		--	ISCTE-IUL	2011
124	Orientador	Fábio Stefan de Alves e Camões		--	ISCTE-IUL	2011
125	Orientador	Susana Marina da Silva Cardoso	Concepções de eficácia da gestão de recursos humanos: Entre a Praxis e a Teoria.	Português	ISCTE-IUL	2009
126	Orientador	Margarida Isabel Marcelino Cândido	Percepções de Cultura de Regras e Objectivos: Correlatos com a orientação para o Serviço Público e Comportamentos Negativos.	Português	ISCTE-IUL	2009

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Jorge Miguel Paulino Gomes	O Futuro da Avaliação de Desempenho em contexto empresarial: Contribuições para a adaptação e o re-pensar de um Sistema de Avaliação de Desempenho durante a COVID-19	Inglês	ISCTE-IUL	2021
2	Orientador	Matilde Jerónimo Bispo	Plano de Negócio Inovador: Upscale Hotel da Algarveresorts	Inglês	ISCTE-IUL	2020
3	Orientador	André Francisco Correia Raimundo Romano Colaço	Análise da "Gula's for Kitchen Lovers" e a sua oportunidade de franchising	Inglês	ISCTE-IUL	2020
4	Orientador	José Maria Loureiro Pipa de Sousa Alvim	Do recrutamento-processo à experiência de recrutamento: Um projeto organizacional aplicado	Português	ISCTE-IUL	2019
5	Orientador	Katherina Darellas	Dual Master@3DS: Proposta e Desenho de um Novo Percurso de Carreira na Dassault Systèmes.	Inglês	ISCTE-IUL	2019
6	Orientador	Hou Jiawei	Football Life-Uma organização para adultos amadores de futebol	Inglês	ISCTE-IUL	2018

7	Orientador	Constança do Amaral Fiúza	Plano de Negócio - O Teatro Musical como estratégia de integração de uma população jovem carenciada.	Inglês	ISCTE-IUL	2018
8	Orientador	Pelayo Corominas Cabrales	Sports Marketing / Management Real Oviedo: The Rebirth of a Historical Spanish Football Club	Inglês	ISCTE-IUL	2018
9	Orientador	Alcina Lousada Oliveira Pereira	Fusões e Aquisições no Sector da Logística e Transportes: Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2017
10	Orientador	Emanuel José dos Santos	Establishing a Model of Proactive Spin-Offs Effectiveness on the Basis of Corporate Entrepreneurship	Inglês	ISCTE-IUL	2016
11	Orientador	Mariana Franco Fernandes	Competency Profiling for Product Managers	Inglês	ISCTE-IUL	2016
12	Orientador	Filipe Branco Borges de Medeiros	Otimização de um Sistema Remuneratório numa Consultora de Engenharia	Português	ISCTE-IUL	2016
13	Orientador	João Nuno Aguiar Reis Lacasta de Jesus	The Different Cultural Impacts on Percieved Strategic Alignment	Inglês	ISCTE-IUL	2015
14	Orientador	João Miguel Pereira Rodrigues	Equilíbrio trabalho-vida pessoal de expatriados portugueses em local isolado:Um estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2015
15	Orientador	Marc Davide Menezes	The Far West of HRM: Witnessing the birth of formal processes	Inglês	ISCTE-IUL	2015
16	Orientador	Michal Szymkat	Equilibrium - Flexible Spending Account Platform. A business plan for a supplier of na innovative human resources management platform	Inglês	ISCTE-IUL	2015
17	Orientador	Jorge Miguel dos Reis Militão	Identificação de Competências Chave dos Gestores de Cliente de uma Instituição Financeira Portuguesa	Português	ISCTE-IUL	2013
18	Orientador	Luísa Andreia Gambão Rodrigues	Desenho de um Modelo de Competências	Português	ISCTE-IUL	2012

Total de Citações

Web of Science®	954
Scopus	862

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Antunez, M., Ramalho, N. & Marques, T. M. G. (N/A). Context matters less than leadership in preventing unethical behaviour in international business. <i>Journal of Business Ethics</i>. N/A</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
2	<p>Borges, A. & Ramalho, N. (2023). Building political capital through corporate social responsibility: A microlevel focus on the role of business leaders. <i>Social Responsibility Journal</i>. 19 (3), 566-578</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
3	<p>Gao, S., Li, N., Wang, X., Yu, Y., Zhao, R., Trigo, V...Ramalho, N. (2022). An assessment framework for the training of general practitioners and specialists based on EPAs. <i>Frontiers in Public Health</i>. 10</p>
4	<p>Falcão, P., Ramalho, N. & Nobre, M. (2021). Stakeholder management: the new role of business diplomacy. <i>Journal of Business Strategy</i>. 42 (6), 399-406</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 9</p>
5	<p>Almeida, T., Abreu, F. & Ramalho, N. (2021). Becoming morally disengaged: How long does it take?. <i>Leadership and Organization Development Journal</i>. 42 (4), 548-563</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 5</p>
6	<p>Ma, S., Xie, W. & Ramalho, N. (2021). Impact of bullying on occupational commitment in young nursing professionals: the mediating role of emotional labour and emotional exhaustion. <i>Contemporary Nurse</i>. 57, 13-27</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p>
7	<p>Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2021). Managing doctor-patient relationships and turnover intention in Chinese hospitals with commitment HRM: the moderating role of pragmatism. <i>International Journal of Public Administration</i>. 44 (2), 167-176</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 1</p>
8	<p>Shaohua, H., Wang, T., Ramalho, N., Zhou, D., Hu, X. & Zhao, H. (2021). Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing: The role of safety behaviour. <i>International Journal of Nursing Practice</i>. 27 (4)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 13</p>
9	<p>Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2021). Can you be a follower even when you do not follow the leader? Yes, you can. <i>Leadership</i>. 17 (3), 336-364</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 8</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 14</p>

10	Babu, D., Ramalho, N. & Falcão, P. F. (2020). Telecommuting potential analysis. <i>Global Business and Economics Review</i> . 23 (1), 100-124 - N.º de citações Google Scholar: 4
11	Gao, S., Gao, Y., Gu, Z, Wang, X., He, Y., Gu, W...Jiang, L. (2018). Analysis on post competence of pediatric physicians of tertiary general hospitals under medical union. <i>Chinese Journal of Graduate Medical Education</i> . 2 (2), 115-118
12	Wahlberg, T. A., Ramalho, N. & Brochado, A. (2017). Quality of working life and engagement in hostels. <i>Tourism Review</i> . 72 (4), 411-428 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 35
13	Moura, R. C. & Ramalho, N. C. (2017). Addressing emotions in police selection and initial training: a European study. <i>European Police Science and Research Bulletin</i> . 16, 119-141 - N.º de citações Google Scholar: 6
14	Ma, S., Xu, X., Trigo, V. & Ramalho, N. J. C. (2017). Doctor-patient relationships (DPR) in China: managers and clinicians' twofold pathways from commitment HR practices. <i>Journal of Health Organization and Management</i> . 31 (1), 110-124 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 21 - N.º de citações Google Scholar: 23
15	Mourão, R., Miranda, S. & Ramalho, N. (2015). A avaliação de desempenho a 360º no mercado de trabalho Português: facilitadores e barreiras. <i>Comunicação Pública</i> . 10 (19) - N.º de citações Google Scholar: 7
16	Lopes, M. E. & Ramalho, N.C. (2011). The bright side of the dark side: covert politics as an alternative to the negative impacts of coercive change. <i>Zarzadzanie Zasobami Ludzkimi (Human Resource Management)</i> . 6 (83), 67-82
17	Martins, A., Ramalho, N. & Morin, E. (2010). A comprehensive meta-analysis of the relationship between Emotional Intelligence and health. <i>Personality and Individual Differences</i> . 49 (6), 554-564 - N.º de citações Web of Science®: 769 - N.º de citações Scopus: 690 - N.º de citações Google Scholar: 1547
18	Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. <i>Sociologia, Problemas e Práticas</i> . 61, 85-99 - N.º de citações Scopus: 1
19	Baruch, Y. & Ramalho, N. (2006). Communalities and distinctions in the measurement of organizational performance and effectiveness across for-profit and nonprofit sectors. <i>Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly</i> . 35 (1), 39-65 - N.º de citações Web of Science®: 133 - N.º de citações Scopus: 106 - N.º de citações Google Scholar: 363
20	Neves, J. & Ramalho, N. (2005). Autonomia no trabalho e qualidade de vida: a influência das orientações de vida social. <i>Psychologica</i> . 38, 171-192

21	Neves, J. & Ramalho, N. (2004). A avaliação do ensino superior à luz da abordagem qualidade . Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão. 3 (2), 36-45 - N.º de citações Google Scholar: 2
----	--

- Artigo de revisão

1	Moura, R., Borges, A., Morgado, S. & Ramalho, N. (N/A). Police Leadership 2.0.: A comprehensive systematic review of the literature. Policing: A Journal of Policy and Practice. N/A - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 4
---	--

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N, Neves, J. & Savoie, A. (2009). New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account. Montreal. Criteos/HEC-Montreal.
---	---

- Capítulo de livro

1	Rato, V., Roseta-Palma, C., Simaens, A. & Ramalho, N. (2022). O mercado de trabalho no desenvolvimento sustentável. In Mercado de Trabalho em Portugal - Do Teletrabalho ao Salário Mínimo.: Actual Editora.
2	Couto, I., Valente, I., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). Climas de Inclusão ou Discriminação Etária e o seu efeito na Intenção de Saída de Trabalhadores: O papel mediador do compromisso organizacional afetivo. In Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. (pp. 47-66). Lisboa: Sílabo.
3	Cardoso, S., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). The Relationship Between the Ergonomic Factors and the Intention to Leave or Retire in Services Sector. In Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. (pp. 27-45): Sílabo.
4	Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2020). Pragmatism matters in Chinese public hospital management and doctor patient relationship. In Ali Farazmand (Ed.), Global encyclopedia of public administration, public policy, and governance. (pp. 1-6): Springer.
5	Ramalho, N. (2020). Poder e comportamento político. In Manual de Psicossociologia das Organizações.
6	Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade, C. C. & Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1
7	Passos, A.M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C. & Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 215-246). Coimbra: Almedina.
8	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 195-214). Coimbra: Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1

9	Silva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas & Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal. (pp. 19-45). Coimbra: Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 5
10	Ramalho, N. & Reto, L. (2011). Psicologia política. In Miguel Pereira Lopes, Patrícia Jardim da Palma, Rui Bártolo-Ribeiro e Miguel Pina e Cunha (Ed.), Psicologia aplicada . (pp. 247-272). Lisboa: RH Editora.
11	Inês Freitas & Ramalho, N. (2010). Organizational vulnerability to corruption: an interaction with individual features. In Agata Stachowicz-Stanusch (Ed.), Organizational immunity to corruption. Building theoretical and research foundations. (pp. 161-173). Charlotte: Information Age Publishing . - N.º de citações Google Scholar: 1
12	Almeida, António José, Vaz, Isabel Faria, Santos, José Manuel Gameiro Rebelo dos, Marques, Maria Amélia, Ramalho, N., Inácio, Paulo...Dominguinhos, Pedro (2001). Território, estratégias empresariais e competitividade: o caso da Península de Setúbal. In - N.º de citações Google Scholar: 2

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Isidoro, R., Alturas, B. & Ramalho, N. (2022). Doc management: Proposal for a doctoral management system. In Stephanidis, C., Antona, M., and Ntoa, S. (Ed.), HCI International 2022 Posters. Communications in Computer and Information Science. (pp. 284-291). Virtual, Online: Springer.
2	Rebelo, R., Ramalho, N. C. & Falcão, P. F. (2020). Does customer-based reputation add to social and mass media reputation in judging social responsibility of banks?. In Borges, A. P., and Vieira, E. (Ed.), Proceedings of the International Conference on Applied Business and Management (ICABM2020). (pp. 55-56). Porto: ISAG - European Business School.
3	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. M. & Truxillo, D. (2018). I'm I too young to think about retirement?: The relationship between human resources management practices, work ability and retirement intentions. In Teoh, K., Saade, N., Dediu, V., Hassard, J. and Torres, L (Ed.), Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology. (pp. 180). Lisboa, Portugal: European Academy of Occupational Health Psychology.
4	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. In IACM 24TH Annual Conference . (pp. 0-0). Istanbul
5	Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia . (pp. 2392-2406). Braga: Universidade do Minho.
6	Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia. (pp. 2075-2089). Braga: Universidade do Minho. - N.º de citações Google Scholar: 8

- Comunicação em evento científico

1	Almeida, T. & Ramalho, N. (2022). Populist followership precedes populist leaders(ship), not the reverse. 20th International Studying Leadership Conference.
---	--

2	Rebello, R., Ramalho, N. & Falcão, P. F. (2020). DOES CUSTOMER-BASED REPUTATION ADD TO SOCIAL AND MASS MEDIA REPUTATION IN JUDGING SOCIAL RESPONSIBILITY OF BANKS?. ICABM2020 - International Conference of Applied Business and Management.
3	Ma, S., Lai, H., Zeng, W.L. & Ramalho, N. (2019). Postmigration place identity and turnover intentions among Chinese millennial migrant workers: the roles of career development satisfaction and organizational identification. The 12th Chinese Strategic Management Scholar Forum.
4	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2019). Affective systems and workplace behaviors: Portuguese validation of the affective neuroscience personality scales. 19th EAWOP Congress.
5	Feng, Y. & Ramalho, N. (2019). Measuring Thinking Styles and Emotional Expressivity for HRM contexts: A test of two instruments in China. 29th EBES Conference - Lisbon.
6	Borges, A. & Ramalho, N. (2019). Political corporate social responsibility: How business managers can hold office without election. 29th EBES Conference - Lisbon.
7	Falcão, P. F. & Ramalho, N. (2019). Stakeholder management: How similar are the concepts of Business Diplomacy and Public Relations?. 29th EBES Conference - Lisbon.
8	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. & Truxillo, D. (2018). Am I too young to think about retirement?. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
9	Ma, S., Ramalho, N. & Xie, W (2018). Emotional Labor, Emotional Exhaustion, and Affective Occupational Commitment: A Process Model of Workplace Bullying and Its Consequence in Nursing Professional. 2018 EURAM Conference.
10	Almeida, M. T. & Ramalho, N. (2017). Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. 14th European Conference on Psychological Assessment.
11	Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2017). Pragmatism Matters: The Moderation Effect of Pragmatism on the Path between Commitment HRM Practices to Doctor-Patient Relationships and Turnover Intention. The Ninth International Symposium on Multinational Business Management-- Entrepreneurship, Organizational Change and Employment Management.
12	Almeida, T. & Ramalho, N. (2017). Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. 14th European Conference on Psychological Assessment.
13	Ramalho, N. (2015). O que (não) são as competências?. Semana da inovação pedagógica 2014 - ISCTE-IUL.
14	Lurdes Pedro & Ramalho, N. (2014). O papel do capital psicológico na construção das percepções de crise em contexto organizacional: Implicações para a GRH. Atas da V Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
15	Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
16	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management.
17	Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology.

18	Ramalho, N. (2010). Participação cívica organizacional. Efeitos da participação cívica organizacional na confiança na alta gestão, na implicação e participação interna. 7º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
19	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Ramalho, N. & Matias, Filipa da Silva (2019). Smartphone and privacy concerns: not so smart.
2	Ramalho, N. & Alvim, José Maria Loureiro Pipa de Sousa (2019). Do recrutamento-processo à experiência de recrutamento: um projeto organizacional aplicado.
3	Ramalho, N. & Rilho, Alexandre Marcos Vidreiro (2019). Nothing to hide, nothing to fear: the moderating effect of fear on AI empowered technology intention of use.
4	Ramalho, N. & Longle, Miguel Ângelo Agostinho (2019). In God we trust, all others we scan for malware: a study on the effect of trust in using AI empowered smartphones.
5	Ramalho, N. & Tavares, António Alberto Nifratio de Pinho (2019). Effectiveness of Simplex: the case of Portuguese social security.
6	Ramalho, N. & Abreu, Francisca Gonçalves de Sá Rasquilha de (2019). Ethical leadership and workers' moral disengagement: the mediation of ethical climate.
7	Ramalho, N. & Albano, Nelson Miguel da Glória (2019). Employer branding in the portuguese navy.
8	Ramalho, N. & Matheis, Tamara Heiderose (2019). The influence of employer branding on a firm's financial performance.
9	Ramalho, N. & Jia Dongfeng (2019). Construction of high skilled talent in Zhongshan City.
10	Ramalho, N. & Cercas, Francisco José Branco (2019). Assessing accuracy predictors in megatrend qualitative forecasting in the hospitality and tourism industry.
11	Ramalho, N. & Sahti, Rati Bhavna (2019). Creating an employer brand index.
12	Ramalho, N. & Darellas, Katherina (2019). Dual Master@3DS: proposal and design of a new career path at Dassault Systèmes.
13	Ramalho, N. & Relvas, Catarina Almeida Isidro (2019). Dispositional honesty-humility and moral disengagement in explaining gossip: does ethical leadership make any difference?.
14	Ramalho, N. & Dong Siwen (2019). Long term orientation and organizational commitment: the moderation of age in chinese workers.
15	Ramalho, N. & Corominas Cabrales, Pelayo (2018). Sports marketing - management Real Oviedo: the rebirth of a historical Spanish football club.

16	Ramalho, N. & Couto, Daniela Gaspar (2018). Artificial intelligence and human values. - N.º de citações Scopus: 6
17	Ramalho, N. & Major, José Armando Sebastião Campos (2018). Modelos de gestão de recursos humanos em Angola.
18	Ramalho, N. & Li Yifei (2018). Career growth and turnover Intention: the mediator role of career commitment and organizational identification.
19	Ramalho, N. & Santos, Gabriela Morais dos (2018). Emotions and acceptance towards artificial intelligence and its evolution.
20	Ramalho, N. & Hu Shaohua (2018). Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing.
21	Ramalho, N. & Chaves, Racquel Cristina Leite (2018). Gestão estratégica de pessoas no ensino privado: atração e retenção de talentos.
22	Ramalho, N. & Hou Jiawei (2018). Football life.
23	Ramalho, N. & Pires, Pedro Miguel da Silva (2018). e-HRM: unveiling the hidden dimensions of value creation within strategic human resources management using human resources information systems: a case study analysis.
24	Ramalho, N. & Sousa, Zélia Maritsan da Silva e (2018). Competencies management in the banking sector in Angola.
25	Ramalho, N. & Chen Han (2017). Association between health literacy, health information access, and health care choices in China.
26	Ramalho, N. & Claro, Ana Cristina de Almeida (2017). Intenção empreendedora comunitária: o papel do empreendedorismo institucional e da motivação para o serviço público.
27	Ramalho, N. & Marques, Margarida de Bessa Ferreira Rodrigues (2017). Leadership on stage.
28	Ramalho, N. & Janicas, Mariana Fraga Andrade Silva (2017). A compatibilização do grau de formalização da gestão de recursos humanos e a flexibilidade de uma start-up de IT.
29	Ramalho, N. & Narciso, Cátia Dimas (2017). Lack of reciprocity, organizational citizenship behaviors and citizenship fatigue: a tale of two theories.
30	Ramalho, N. & Farinha, Helena Nunes (2017). Fighting corruption in a destructive leadership setting: the key is in ethical climate.
31	Ramalho, N. & Huang Linong (2017). Construction of competency model for key nursing posts in China's public hospitals: a case study of ICU nursing team leaders in Zhujiang Hospital.
32	Ramalho, N. & Müller, Sebastian Pereira Clemente (2017). Technology's influence on HRM in hospitality.
33	Ramalho, N. & Babú, Deveani Achevincumar (2017). The overall potential of telecommuting.

34	Ramalho, N. & Mascarenhas, Eduardo Miguel Alcobia (2017). "Want to be a leader": "- sorry, too soon": o efeito mediador da sabedoria na relação da idade com a liderança transformacional.
35	Ramalho, N. & Pinho, Rita Pereira de (2017). Perceived retail crowding and anxiety: impact on shopping satisfaction and impulse buying.
36	Ramalho, N. & Pereira, Andreia Filipa Borges (2017). The power of CSR: how business managers can hold office without election.
37	Ramalho, N. & Santos, Emanuel José dos (2016). Establishing a model of proactive spin-offs effectiveness on the basis of corporate entrepreneurship: (enterprise project).
38	Ramalho, N. & Medeiros, Filipe Branco Borges de (2016). Otimização de um sistema remuneratório numa consultora de engenharia.
39	Ramalho, N. & Mendes, Ana Carolina Martins (2016). International commercialization strategy: portuguese wine in China.
40	Ramalho, N. & Moreira, André Augusto Tavares de Mello Soalheira (2016). CSR coffee brand value: a retailers perspective.
41	Ramalho, N. & Andrade, Hugo Carlos Alves (2016). Mediação dos comportamentos de gestão de tempo na relação da autoeficácia com o desempenho e com a satisfação no trabalho.
42	Almeida, T. & Ramalho, N. (2016). Testing the portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes.
43	Ramalho, N. & Farinha, Carolina Gomes (2016). Profiling coaching training: what is a suitable coaching training curricula?.
44	Ramalho, N. & Jesus, João Nuno Aguiar Reais Lacasta de (2015). The different cultural impacts on perceived strategic alignment.
45	Ramalho, N. & Rocha, Sara Raquel Contumélias (2015). Genderized political skills: from biological to psychosocial identity.
46	Ramalho, N. & Gaspar, Maria Mota (2015). Emotional processes in job search: does outplacement change them?.
47	Ramalho, N. & Ferreirinho, Rita Maria Xavier Teixeira (2015). German and Portuguese work cultures: synergies or allergies?.
48	Ramalho, N. & Martins, Telmo Filipe de Oliveira (2015). The role of communication satisfaction in attitudes towards gossip: a moderated mediation model.
49	Ramalho, N. & Segurado, Rita Martins (2015). Gestão de recompensas e perfil motivacional em profissionais de TI: papel na prevenção da rotatividade externa.
50	Ramalho, N. & Rebelo, Raquel Catarina Louro (2015). Contributo diferencial da reputação com base no cliente face aos media: o caso bancário.
51	Ramalho, N. & Menezes, Marc Davide (2015). The far west of HRM: witnessing the birth of formal processes.

52	Ramalho, N. & Santos, Débora Neves (2015). The paradox of corporate entrepreneurship as an investment for protean and boundaryless careers.
53	Ramalho, N. & Campos, Raquel de Fátima Pinho (2015). A centralidade dos riscos psicossociais no trabalho: o caso específico dos revisores no setor do transporte ferroviário.
54	Ramalho, N. & Lurdes Pedro (2015). A GRH em contexto de crise: a centralidade da perceção de declínio organizacional.
55	Ramalho, N. & Szymkat, Michal (2015). Equilibrium - flexible spending account platform. A business plan for a supplier of an innovative human resources management platform.
56	Ramalho, N. & Huang, Jie (2015). The relationship between push-pull factors and destination loyalty: a flow theory perspective.
57	Ramalho, N. & Rodrigues, João Miguel Pereira (2015). Equilíbrio trabalho-vida pessoal de expatriados portugueses em local isolado: um estudo de caso.
58	Ramalho, N. & Ponte, Carolina Alferes da (2015). Revised political skill inventory: bridging western and eastern perspectives.
59	Ramalho, N. & Silva, Luís Filipe Dias da (2015). Mind the gap: a warped approach to LMX agreement.
60	Ramalho, N. & Silva, Rita Margarida Ferreira dos Santos Mateus (2014). Estudo exploratório do impacto da crise económica na responsabilidade social corporativa.
61	Ramalho, N. & Duarte, Sara Patrícia Cruz (2014). Competency profiling and development for chief physicians in Germany.
62	Ramalho, N. & Pereira, Carina Isabel Mestre (2014). Atualidade do sistema de estágios não-remunerados: o desafio da eficácia por meio da qualidade.
63	Ramalho, N. & Quiangodi, Herbarth Way Paulo (2013). Avaliação do potencial empreendedor: um estudo de caso em Angola.
64	Ramalho, N. & Militão, Jorge Miguel dos Reis (2013). Identificação de competências chave dos gestores de cliente de uma instituição financeira Portuguesa.
65	Ramalho, N. & Freitas, Sérgio Paulo das Neves (2013). "Adoro.te": produto de regulação emocional.
66	Ramalho, N. & Marques, Pedro Ricardo Dias da Silva (2013). A confiança no serviço nacional de saúde.
67	Ramalho, N. & Leal, Tânia (2013). Boas práticas na gestão da expatriação: um estudo de caso.
68	Ramalho, N. & Francisco, Madalena Gaspar (2013). Causas e consequências do absentismo no serviço nacional de proteção civil e bombeiros de Angola: estudo de caso.
69	Ramalho, N. & Queiroz, Filipa Costa e Sousa Pereira (2013). Interculturalidade e inovação organizacional : estudo de um caso.
70	Ramalho, N. & Lehtinen, Tiia Annika (2013). Quality of working life and engagement in an evolving hospitality subsector: the case of hostels.

71	Ramalho, N. & Aranha, Maria Helena Guerreiro (2012). Executive coaching em Portugal: uma percepção dos coaches portugueses.
72	Ramalho, N. & Santiago, Ludmila Cirana Afonso (2012). Empreendedorismo em São Tomé e Príncipe: avaliação do potencial empreendedor jovem.
73	Ramalho, N. & Ferreira, Francisco José da Costa Gonçalves (2012). O papel da responsabilidade social na promoção da satisfação dos colaboradores.
74	Ramalho, N. & Silva, Adélia Verônica da (2012). A “segunda vaga da migração brasileira” e a crise econômica em Portugal: permanecer, transitar ou retornar.
75	Ramalho, N. & Freitas, Fernanda Constantino Vieira Blanco de (2012). Análise de boas práticas de recursos humanos: estudo de caso comparativo luso-brasileiro.
76	Mourão, R. & Ramalho, N. (2012). Metodologia 360° no mercado de trabalho português: facilitadores e barreiras.
77	Martins, A. & Ramalho, N. (2012). Rescuing emotional intelligence from the curse of fragmentation : towards an integrative framework.
78	Ramalho, N. & Cacela, Ana Rita Arêde Soveral (2012). Transferência da formação: o papel moderador da cultura organizacional.
79	Ramalho, N. & Vieira, Ana Rita João da Silva Soares (2011). Outplacement para PMEs: projecto de concepção e implementação.
80	Ramalho, N. & Alves, Vanda Guerreiro (2011). Abusus tollit usum? Proposta de um modelo de análise dos efeitos contraproducentes da confiança nas organizações.
81	Ramalho, N. & Bento, Daniela Fernandes Feliciano (2011). Empowerment psicológico, commitment afectivo e desempenho: um estudo no sector de retalho têxtil.
82	Ramalho, N. & Duarte, Ana Rita Pinto (2011). Porque confiamos? Análise comparativa dos antecedentes da confiança em instituições políticas na Europa.
83	Ramalho, N. & Pinto, Ana Filipa Ramos (2011). O papel do bem-estar na optimização das práticas de formação e comunicação organizacional com vista a um clima de aprendizagem.
84	Ramalho, N. & Santos, Samanta Soraia Salgueiro dos (2011). Vulnerabilidade à corrupção: um modelo integrado de poder, emoções e ética numa população política.
85	Ramalho, N. & Cândido, Margarida Isabel Marcelino (2010). Percepções de cultura de regras e objectivos: Correlatos com a orientação para o serviço público e comportamentos negativos.
86	Ramalho, N. & Andrade, Maria Carina Figueira de (2010). Rotatividade externa e avaliação de desempenho: a mediação da implicação, satisfação e justiça distributiva.
87	Ramalho, N. & Marques, Tatiana Iolanda Pires (2010). Percepções em contexto de trabalho: práticas de GRH, justiça organizacional e comportamento político.

88	Ramalho, N. & Valdez, Vânia Raquel Rodrigues (2009). Inteligência emocional e ansiedade e depressão: o papel das táticas de poder e do maquiavelismo.
89	Ramalho, N. & Freitas, Inês Pateira (2009). Risco de corrupção: a ação conjunta da vulnerabilidade individual e organizacional.
90	Ramalho, N. & Alves, Cláudia Patrícia da Cruz (2009). Criação de climas de aprendizagem organizacional: os papéis da comunicação, confiança na administração e cumprimento do contrato psicológico.
91	Ramalho, N. & Gonçalves, Catarina Vieira (2009). Executive search em Portugal: desafios e dilemas éticos.
92	Ramalho, N. & Borges, Vânia Cristina Braz (2009). Preditores da empregabilidade percebida no contexto do trabalho temporário.
93	Ramalho, N. & Ribeiro, Margarida Candeias (2008). Impacto estratégico da implementação do SIADAP em instituições de saúde públicas portuguesas.
94	Ramalho, N. & Afonso, Paulo Jorge Alberto (2008). Burnout e o significado do trabalho: a importância das redes sociais em guardas prisionais.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Agricultural Drone Technology Awareness Training for industry Professionals	Investigador	BRU-Iscte (Gestão), AUA - Líder (Grécia), Iscte - (Portugal), Future Needs - (Chipre), Casa do Joa - (Portugal), IH - (Grécia)	2022 - 2024
2022	Rede de Excelência de Viticultura Inteligente e Sustentável Assistida por Drones	Investigador	BRU-Iscte, IT-Iscte, AUA - Líder (Grécia), Future Needs - (Chipre), HDRON - (Grécia), Dronint - (Chipre), Casa do Joa - (Portugal), ALMADESIGN - (Portugal), Ramilo Wines - (Portugal), Agroecologia - (Grécia), AWC - (Portugal), WALTR - (França)
2022 - 2025	2022	Urban Air Mobility School for Cities	Investigador
BRU-Iscte (M&M), BRU-Iscte (OB&HR)	2022 - 2024	2022	Avaliação de Impacto 4D
Coordenador Global	BRU-Iscte	2020 - 2021	2020

Technology and innovation management master	Investigador	IT-Iscte, BRU-Iscte (OB&HR), CIS-Iscte (CED), UAB - (Espanha), Unibo - (Itália), AMU (FR) - (França), PUCP (PE) - (Peru), UPCH (PE) - (Peru), FUSP (BR) - (Brasil), UnMdP (AR) - (Argentina), UFRN (BR) - (Brasil), UnLu (Argentina) - Líder (Argentina)	2017 - 2020
---	--------------	--	-------------

Cargos de Gestão Académica

Membro da Comissão Pedagógica da Escola de Gestão (2023 - 2027)
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (2023)
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenador da unidade curricular Liderança e Gestão de Equipas (Mx) (2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (2023)
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Director da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2022 - 2024)
Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2022 - 2023)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Pg, Ge) (2022 - 2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2022 - 2023)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Tópicos Avançados de Gestão I (2022 - 2023)
Unidade/Área: Gestão Geral

Coordenador da unidade curricular Psicologia das Organizações e do Trabalho (2022 - 2023)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenador da unidade curricular Modelos Organizacionais (2022 - 2023)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Membro da Comissão Pedagógica (2022 - 2023)
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Coordenador da unidade curricular Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação (2022)
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2022)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas (2022)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenador da unidade curricular Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico (2022)
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenador da unidade curricular Gestão de Recursos Humanos (Pg, Ge) (2021 - 2022)
Unidade/Área: Recursos Humanos

<p>Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2021 - 2022) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2021 - 2022) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Tópicos Avançados de Gestão I (2021 - 2022) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2021) Unidade/Área: Comportamento Organizacional</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional II (2021) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Director da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2020 - 2022) Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos</p>
<p>Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2020 - 2022) Unidade/Área: Comissão Científica</p>
<p>Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2020 - 2022) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2020 - 2021) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Modelos Organizacionais (2020 - 2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (2020 - 2021) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2020 - 2021) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media (2020) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2019) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Gestão Estratégica de Recursos Humanos nos Media (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>

Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2019) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2018 - 2019) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2018 - 2019) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Carreiras e Sistemas de Recompensas (2018 - 2019) Unidade/Área: Recursos Humanos
Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018 - 2020) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018 - 2020) Unidade/Área: Comissão Científica
Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2018) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2018) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2018) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2018) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2018) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL
Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2017 - 2018) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Carreiras e Sistemas de Recompensas (2017 - 2018) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2017 - 2018) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Psicologia
Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2017) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2017) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL
Coordenador da unidade curricular Carreiras e Sistemas de Recompensas (2016 - 2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2016 - 2017) Unidade/Área: Psicologia

<p>Coordenador da unidade curricular Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2016) Unidade/Área: Comportamento Organizacional</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Mudança Organizacional (2015 - 2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Alinhamento, Agilidade e Eficácia Organizacional (2015 - 2016) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2015 - 2016) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Psicologia dos Recursos Humanos (2015) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Autoridade e Liderança (2015) Unidade/Área: Comportamento Organizacional</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Comportamento Organizacional (2º Ciclo) (2015) Unidade/Área: Psicologia</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Avaliação de Desempenho, Carreiras e Sistemas de Recompensa (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Seminário de Investigação em Gestão de Empresas (2014 - 2015) Unidade/Área: Gestão Geral</p>
<p>Coordenador da unidade curricular Liderança Estratégica (2014 - 2015) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL</p>