Aviso: [2026-11-16 14:26] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Nelson Jorge Campos Ramalho

Professor Associado (com Agregação)
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	Nelson.Ramalho@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.10
Telefone	217650447 (Ext: 220923)
Cacifo	365

Currículo

Working in the Department of Human Resources and Organizational Behavior from ISCTE Business School, develops research focused on the topics of organizational leadership, governance and political behavior, emotions in organizations, competencies and attitudes towards technology.
Has experience in managing university knowledge transfer units since 2009 and has coordinated several projects and studies (both executive and scientific coordination) bridging with the community and business, both in national and international settings. These projects have been targeting mostly applied research and organizational intervention in the area of organizational behavior (Organizational diagnosis and innovation) and HRM (professional selection, competencies profiling, team building).
Supervises master dissertations and doctorate theses in management some within a joint program with Southern Medical University (Guangzhou, China) and the University of Electronic Science and Technology of China (Chengdu).
Acted as jury member in several public officer selections (middle management and executive positions) for Portuguese governmental and public institutions.

Áreas de Investigação

Comportamento político organizacional
Eficácia e governação organizacional
Empregabilidade e Competências
Comportamento e tecnologia

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2005
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	2001
Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL	Licenciatura	Psicologia	1997

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2019 - 2020	Atividades de consultoria	Projeto privado de investigação "Avaliação do Impacto Cultural e Societal da INCM"	--
2019	Atividades de consultoria	Estudo de expectativas e percepções dos reformados bancários - AUDAX ISCTE	--
2018 - 2019	Atividades de consultoria	Representações sociais do SBSI, AUDAX-ISCTE	--
2018	Atividades de consultoria	Estudo de representações sobre o movimento sindical - IPPS/IUL	--
2018	Participação como especialista noutras instituições	Membro juri procedimento concursal para selecção de cargos de direção intermédia de 1º e 2º graus para o IEFP	--
2017	Atividades de consultoria	Estudo sobre causas e medida correctivas do absentismo na Navigator	--
2016	Atividades de consultoria	Estudo sobre imagem e satisfação com a Uber Portugal	--

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.

2026/2027	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos		Sim
2026/2027	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Sim
2026/2027	1º	Comportamento Organizacional		Sim
2026/2027	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2026/2027	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos		Sim
2025/2026	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico		Sim
2025/2026	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Sim
2025/2026	1º	Comportamento Organizacional	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia;	Sim
2025/2026	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos		Sim
2024/2025	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico		Sim
2024/2025	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Sim

2024/2025	1º	Comportamento Organizacional	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2024/2025	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2024/2025	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos		Sim
2023/2024	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	2º	Segurança e Saúde no Trabalho		Sim
2023/2024	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Sim
2023/2024	1º	Comportamento Organizacional	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2023/2024	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Corporate Governance e Responsabilidade Social das Empresas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Liderança e Gestão de Equipas		Não
2022/2023	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	2º	Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	1º	Tópicos Avançados de Gestão I	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Sim

2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos		Não
2022/2023	1º	Comportamento Organizacional	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho		Sim
2022/2023	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2022/2023	1º	Psicologia dos Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Yang Bo	Research on CSR practice of mineral resources enterprices in minority regions of soutnwest China	Inglês	Em curso	Iscte
2	Chen Zhibin	Motivation Study on Human Resource Outsourcing in the Security Industry of Yunnan Province	Inglês	Em curso	Iscte
3	Marlond Antunez Alvez	Da Sede às Subsidiárias: Revisão Sistemática da Literatura sobre a Transmissão de Valores Éticos em Contextos de Risco Geopolítico	--	Em curso	Iscte
4	Yang Gu	Corporate governance in the absence of owners: The role of codetermination and soft-budget constraint in R&D investiment decisions	Inglês	Em curso	Iscte
5	Beatriz de Abreu Saavedra	Análise do do Impacto da Integração da IA nas Dinâmicas de Inovação em Equipas e Indivíduos	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Li Li	Fostering Proactive Work Behavior in Rural Doctors: A Multilevel, Multidimensional Trust Approach	Inglês	Iscte	2026

2	David João Varela Xavier	Interinstitutional Employer Attractiveness in Portuguese Central Public Administration	Inglês	Iscte	2026
3	Chen Zheying	Organizational Ethical Rewards and Team-Level Dynamics in Chinese Public Hospitals: A Multilevel Examination of Leadership, Climate, and Individual Behavior	Inglês	Iscte	2026
4	Liang Haitao	Leadership and Human Resource Management in a Transformation-and-Upgrading Organizational Change: The Case Study of Yulong Gold Co	--	Iscte	2025
5	Wang Xiaosheng	Too Much Ambidextrous Leadership? Uncovering Indirect Curvilinear Effects on Innovation	Inglês	Iscte	2025
6	Vanessa Ferreira Loureiro	Does shareholder's reputation matter to firms? An analysis of reputation reverse spillover	Inglês	Iscte	2025
7	Qin Weihong	Academic-entrepreneurship Success: How Competences, Person-entrepreneurial Fit, Role Conflict and Coping Strategies Converge to Achieve It?	Inglês	Iscte	2024
8	Du Song	Managing core literacy learning: The role of extra-Curricular activities	Inglês	Iscte	2024
9	Li Ming	Community General Practitioners Turnover: Mapping, Exploring, and Explaining Patterns in Shanghai Pudong New Area	Inglês	Iscte	2024
10	Andreia Filipa Borges Pereira	The Political Side of CSR: The roles of corporate leadership, human resources practices and political consequences	Inglês	Iscte	2024
11	Wei Ning	Towards Improved Staffing Policies and Practices in Medical Institutions: The Case of SZ Maternity and Child Healthcare Hospital	Inglês	Iscte	2023
12	Li Yuanhui	Transformational Leadership and Collective Turnover in Chinese Pharmaceutical Industry: A Multilevel Analysis of Mediating Variables	Inglês	Iscte	2023
13	Shu Guohua	The effects of Paternalistic leadership on new generation employees' Job satisfaction and turnover intention	Inglês	Iscte	2023
14	Yang Jingwei	From differential leadership to effective commitment: a sequential mediation model	Inglês	Iscte	2023
15	Li Mengting	University graduates? employability: Bringing entrepreneurial intention into the equation	Inglês	Iscte	2022

16	Qin Dawei	Towards A Competency-Based Healthcare Management: The Case of the Attending Physician	Inglês	Iscte	2022
17	Maria Teresa Silva Féria de Almeida	Followership in adversarial context - uncovering resistance dynamics	Inglês	Iscte	2022
18	Feng Yan	Extending the cross-cultural grounds of HRM: Thinking styles and long term orientation matter	Inglês	Iscte	2022
19	Wang Yiyang	The Influence of Medical Personnel's Career Calling on Organizational Citizenship Behavior—An Empirical Study in Zhejiang Province, China	Inglês	Iscte	2021
20	Zeng Jian	Transformation of Chinese local Government Investment and Financing Platform Enterprises Towards the integration of Industry and Finance	Inglês	Iscte	2021
21	Zhang Yueqin	Predicting pediatric off-label drug use in Chinese Hospitals: An Application of the theory of planned behavior	Inglês	Iscte	2020
22	Gao Shenshen	Building on Entrustable Professional Activity (EPA) based model for physicians: The case of pediatricians in China	Inglês	Iscte	2020
23	Gao Tong	Community Management and Policy on Diabetes Patients in Coastal Developed Areas of China: An in-depth Analysis of Shanghai Model	Inglês	Iscte	2020
24	Jia Dongfeng	Construction of high-skilled talent in Zhongshan city	--	Iscte	2019
25	José Armando Sebastião Campos Major	Modelo de Gestão de Recursos Humanos em Angola	--	Iscte	2018
26	Hu Shaohua	Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing	--	Iscte	2018
27	Rui Filipe Resende Melo Coelho de Moura	An emotion-based model of criminal investigators' competences in Polícia de Segurança Pública	--	Iscte	2018
28	Huang Linong	Construction of Competency Model for Key Nursing Posts in China's Public Hospitals - A case study of ICU Nursing Team Leaders in Zhujiang Hospital	--	Iscte	2017
29	Liu Jun	The Relationship between NU SKIN Group?s Performance of the Ecological Responsibility and Its Corporate Reputation	--	Iscte	2016

30	Maria de Lurdes Cardina Pedro	A GRH em contexto de crise: a centralidade da perceção de declínio organizacional	--	Iscte	2015
31	Chen Jun	Operational mechanism of SOES' TMT under dual systems from the perspective of attention	--	Iscte	2015
32	Alexandra Maria Miranda Pinheiro Martins	Rescuing Emotional Intelligence from the Curse of Fragmentation: Towards an Integrative Framework	Inglês	Iscte	2013
33	André Luiz Lessa Moreira	Terceirização transformacional e a alavancagem comportamental dos recursos humanos: um estudo luso-brasileiro	Português	Iscte	2012
34	Carlos Sebastião Andriani	Sustentabilidade dos processos de melhoria contínua em gestão: a centralidade da capacidade analítica	Português	Iscte	2012

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Miguel Espírito Santo Louro de Jesus	High Performance Work Systems travel better when travelling far: A moderationanalysis of societal culture	Inglês	Entregue	Iscte
2	Andreia Almeida Sousa Dias	Justiça organizacional na relação entre insegurança laboral e bem-estar: Mediação ou moderação?	--	Em curso	Iscte
3	Nádia Fernandes Areosa	O Impacto da Inteligência Artificial na Saúde das Organizações	--	Em curso	Iscte
4	Iolanda Corina Roque Fernandes	Da GRI à ESRS: Alterações na abragência e na granularidade dos relatórios de sustentabilidade das empresas cotadas em Portugal	Inglês	Entregue	Iscte
5	Inês Fernandes da Cruz	Tecnologias Digitais em Enfermagem: Práticas Internacionais e o Seu Potencial de Adoção em Portugal	Inglês	Entregue	Iscte
6	Marta da Silva Ferreira	A qualidade das relações TMX tem valor acrescentado sobre o LMX para explicar o work engagement no caso da hotelaria	Português	Entregue	Iscte

7	Daniela Fabiana da Silva Carvalhais	Microgestão, Autonomia, Confiança na Liderança e Intenção de Saída em Contextos de Trabalho Remoto e Presencial	Inglês	Entregue	Iscte
8	Pedro Bandarra Miguel	Liderança Destrutiva no âmbito do triângulo tóxico	--	Em curso	Iscte
9	Mariana Pinto Pereira Ferreira	Gestão de Projeto e Liderança de Projeto: Divergências e Convergências	Inglês	Entregue	Iscte
10	Estela Sofia de Sousa Coelho	Comparação dos efeitos do suporte percebido da chefia e da liderança instrumental na agilidade organizacional por meio do engajamento no trabalho em uma agência federal dos EUA	Inglês	Entregue	Iscte
11	Gonçalo José Sousa Castelo	AI-based HRM acceptance: The role of legitimacy	Inglês	Entregue	Iscte
12	Inês de Maria Cabral de Carvalho e Rosa Caetano	Deteção de Mentira em Entrevistas de Emprego — IA vs. Intuição Humana	Inglês	Entregue	Iscte
13	Ida Martinsen	Gestão de tensões entre uma cultura de regras e pressões para a inovação	Inglês	Entregue	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria Clara Vieira Araújo	Raciocínio ou Memória? Em que medida é que o ChatGPT terá desenvolvido capacidades equiparadas a uma Teoria da Mente?	Inglês	Iscte	2025
2	Iara Rodrigues Mota	As Perceções de Empregabilidade no Ensino Superior: Qual a relevância doBem-Estar Psicológico?	Português	Iscte	2025
3	Catarina Santos e Santos	Heróis de si mesmos: Porquê o sacrifício?	Português	Iscte	2025
4	Bernardo Ferreira Reis	A double edged sword: Exploring the temporal effects on employee entitlement	Inglês	Iscte	2025
5	Justus Martain Cees Haerkens	Uma abordagem configuracional da influência dos traços de personalidade da HEXACO na eficácia da liderança	Inglês	Iscte	2025
6	Thomas Genovali	Loneliness in a Globalized Workplace: Rethinking Expatriate Support Strategies	Inglês	Iscte	2025

7	Polina Novichenko	Cultural and Generational Influences on Employer Branding in Multinational Tech Companies	Inglês	Iscte	2025
8	Olga Stikheeva	Competências dos Knowmads Digitais para um Trabalho Significativo	Inglês	Iscte	2025
9	Alberto Fernando Nhaga	Otimização da gestão de Resíduos Sólidos no porto de Bissau	Português	Iscte	2025
10	João Paulo Carrilho Raposo	Satisfação no Trabalho e Saúde Mental em Militares da GNR: Moderação do Sexo, Categoria, Funções e Anos de Serviço	Português	Iscte	2025
11	Maria João Ferreira Pinho Pereira	Análise de Teorias de Liderança em Ação Humanitária: Um estudo para responder às necessidades do terreno	Inglês	Iscte	2025
12	Beatriz de Abreu Saavedra	Quando a IA Vai à Universidade: Uma Perspetiva da UTAUT sobre a Adoção da GenAI no Ensino Superior	Inglês	Iscte	2025
13	Joana Ferreira Léo	Telepressão, dependência digital e equilíbrio entre trabalho-vida: o papel moderador dos regimes de trabalho	Inglês	Iscte	2024
14	Maria Reis Neves	Como é que o 3º dia livre é utilizado na semana de trabalho de 4 dias?	Inglês	Iscte	2024
15	Carolina Eufrásio Gomes	O impacto da Segurança no Emprego na Satisfação no Trabalho e na Intenção de Turnover: Uma análise utilizando o modelo JD-R com uma perspetiva baseada na idade	Inglês	Iscte	2024
16	Ana Rita Marques Castilho	À Procura dos Antecedentes da Liderança Partilhada: Um Foco na Autenticidade	Inglês	Iscte	2024
17	Marta Luísa Ferreira Torre	A eficácia dos Sistemas de Trabalho de Alto Desempenho (HPWS) através da perceção do envolvimento em equipa: Um foco na cultura de equipa como condição de fronteira	Inglês	Iscte	2024
18	Miguel João Jerónimo Barata	Configurações de barreiras à Transformação Digital em PMEs portuguesas e os efeitos da TD nos colaboradores	Inglês	Iscte	2024
19	Daniela Sofia Carvalho Teixeira	A escolha de Workation por parte dos nómadas digitais: Um estudo sobre fatores push, fatores pull e a liberdade relativa	Inglês	Iscte	2024

20	João Pedro Carocinho Rabaçal	CONTROLO INTERNO E GESTÃO DE RISCO EMPRESARIALERM: EM DIREÇÃO A UMA INTEGRAÇÃO PROCESSUAL E COMPORTAMENTAL	Inglês	Iscte	2023
21	Francisco Cadete Nogueira Correia Amorim	Benefícios da comunicação ética: O papel das partes interessadas e a experiência de fraude	Inglês	Iscte	2023
22	Abel da Fonseca Ribeiro	O preço da Responsabilidade Social: A expectativa de inflação aplica-se?	Inglês	Iscte	2023
23	Tiago Alexandre Paçô Galiza Monteiro	Nudging the nudges: Uma investigação sobre os efeitos da transparência	Português	Iscte	2023
24	Margarida Barbosa Marques	Preconceito perante pessoas trans no acesso ao emprego	Inglês	Iscte	2023
25	Maria Rita Azevedo Mendes Horák	Iria mais além? O efeito mediador do Envolvimento no Trabalho na relação entre a Experiência de Employer Branding e o Comportamento de Cidadania: Uma abordagem geracional	Inglês	Iscte	2023
26	Fei Wang	Ligações de relacionamento e trabalho emocional: Os efeitos conjuntos do colectivismo e da virtualidade do trabalho	Inglês	Iscte	2023
27	Yuanjie Ji	Integração da Motivação do Serviço Público com os Comportamentos de Cidadania da Organização: Teste de uma mediação sequencial de PO-fit, e trabalho emocional	Inglês	Iscte	2023
28	Maria do Carmo Pinto Leite Pereira Coutinho	Inteligência Artificial na Gestão de Recursos Humanos: Explorar a aceitação através de dimensões normativas	Inglês	Iscte	2023
29	Leila Joana Marta de Sousa	Formulação de expectativas em tempos de crise: O papel da liderança inspiradora	Inglês	Iscte	2023
30	Ana Rita Silva Marques Ferreira	Explicar a latência de rotatividade nos profissionais de TI	Inglês	Iscte	2023
31	Lloyd Harriman	A experiência de aprendizagem pelo ponto e vista do followership	Inglês	Iscte	2023
32	Maria Ogando dos Santos Bensaude	As raízes culturais da Grande Demissão: Testando o efeito moderador do Setor	Inglês	Iscte	2023
33	Cláudia Sofia Noronha Pinto Gandarez	Autenticidade na liderança: um ativo ou um passivo?	Inglês	Iscte	2022
34	Sofia de Lima Valentim	Rumo a um modelo de interação: o papel preventivo das políticas organizacionais no distúrbio do trabalho por turnos	Inglês	Iscte	2022

35	Martinho Alexandre Guerreiro do Rosário	A Atratividade de Talento da Cidade de Londres depois do Brexit	Inglês	Iscte	2022
36	Daniela Sousa Silva	Factores de atracção nos profissionais de saúde: Em contraste Atributos Instrumentais e Simbólicos	Inglês	Iscte	2022
37	Ana Chaves Serrano	Competencias de um consultor de gestão: em direção a uma matriz integrativa	Inglês	Iscte	2022
38	Carolina Barco Caroço	Estratégias de incentivo e aceitação às políticas de Recursos Humanos: O caso do enquadramento e da heurística da prova social	Inglês	Iscte	2022
39	Qu Mingyu	Construir a atractividade hospitalar na China através da reputação: a importância dos recursos não materiais	Inglês	Iscte	2022
40	Zhang Wei	Alcançar a qualidade do serviço médico através das melhores práticas de gestão: o papel do comportamento de cidadania da equipa	Inglês	Iscte	2022
41	Marco Rafael Castelluzzo Filipe	Conflito trabalho-vida em tempo de covid-19: um modelo de processo de teste do papel da inteligência emocional	Inglês	Iscte	2022
42	Maria Luís Lobato Lynch Couto	Developing digital skills intention: A test of a UTAUT variant model	Inglês	Iscte	2021
43	Beatriz Maria Gomes Boavida	Competência política da equipa e desempenho em equipas virtuais: O papel da coesão da equipa e da liderança partilhada	Inglês	Iscte	2021
44	Beatriz de Almeida Pereira Nunes Raposo	AI MINDS MORALS 00111111	Inglês	Iscte	2021
45	Ricardo Manuel Marques Isidoro	Doc management: Proposta de sistema de gestão de doutoramentos	Inglês	Iscte	2021
46	Bowen Lyu	Avaliação do desempenho dos Hospitais Públicos na China: Uma conta baseada em casos	Inglês	Iscte	2021
47	Xinyi Zhang	Liderança empreendedora para promover resultados inovadores por meio de capacitação psicológica: a modelagem de papéis não é suficiente	Inglês	Iscte	2021
48	Li Yixian	A relacao dos sistemas de trabalho de alto desempenho com a intencao de rotatividade nas empresas chinesas	Inglês	Iscte	2021
49	Jia Ni	Impacto de fatores motivacionais na retenção de funcionários na China: mediando o papel do engajamento no trabalho	Inglês	Iscte	2021

50	Zhong Chen	Práticas de Trabalho de Alto Desempenho e Desempenho Organizativo Percebido: A Moderação Da Idade EM Trabalhadores Chineses	Inglês	Iscte	2021
51	Tomás Wank Nolasco Lamas	O "gap" de imagem do destino e o seu efeito preditivo da fidelização de turistas Alemães que visitaram Portugal pela primeira vez	Inglês	Iscte	2021
52	Veronika Koltyukova	EDGE-CoT: CLOUD COMPUTING DA PRÓXIMA GERAÇÃO E O SEU IMPACTO NOS NEGÓCIOS	Inglês	Iscte	2021
53	Lisa-Marie Gebauer	Managing Cultural Diversity in Cruise Ship Crews Serving a Single Origin Customer Segment	Inglês	Iscte	2020
54	Maria Carlota de Melo Castro Silva	A relação entre RSO e o desempenho financeiro corporativo: Um teste do efeito de moderação da indústria	Inglês	Iscte	2020
55	Aysenur Sumeyye Yil Karabacak	Fostering Person-Organization Fit with High Performance Work Systems and Diversity Climate: Praxis talks louder than affirmation	Inglês	Iscte	2020
56	Sandra Isabel Conceição Martins	Supervisão abusiva e desvinculação moral: O papel do clima ético e da dimensão da equipa	Inglês	Iscte	2020
57	Afonso Tadeu Bernardo Vaz Ferreira	Carisma em tempos de normalidade: Líderes devem-se preparar para as crises	Inglês	Iscte	2020
58	Santiago Barros de Almeida	Desempoderar o Silêncio Defensivo: O papel da Liderança Empoderadora, Sentido de Poder Pessoal e Tempo da Díade	Inglês	Iscte	2020
59	Zhang Kao	Promoção da qualidade do serviço médico com sistemas de trabalho de alto desempenho: o papel do clima de aprendizado sobre segurança e segurança participativa	Inglês	Iscte	2020
60	Alexandre Marcos Vidreiro Rilho	Nada a esconder, nada a temer: O papel moderador do medo na intenção de uso de tecnologia com inteligência artificial	Inglês	Iscte	2019
61	Constança Isabel Jardim Tavares	HPWP e género: um modelo de moderação mediada através da participação segura para o desempenho de equipa	Inglês	Iscte	2019
62	Virginia Maria Ramos Pedro	Até que ponto a empatia na liderança afeta o bem estar do funcionário?	Inglês	Iscte	2019
63	Rati Bhavna Sahti	Criando um Índice de Marca do Empregador	Inglês	Iscte	2019

64	Miguel Ângelo Agostinho Longle	?In God we trust, all others we scan for malware?: Um estudo sobre o efeito da confiança no uso de smartphones com inteligência artificial	Inglês	Iscte	2019
65	Catarina Almeida Isidro Relvas	Honestidade-humildade e desvinculação moral na explicação da intriga: A liderança ética faz alguma diferença?	Inglês	Iscte	2019
66	Nélson Miguel da Glória Albano	Marca do Empregador na Marinha Portuguesa	Inglês	Iscte	2019
67	Francisca Gonçalves de Sá Rasquilha de Abreu	Liderança Ética e a Desvinculação moral dos colaboradores: O papel mediador do clima ético.	Inglês	Iscte	2019
68	Dong Siwen	Orientação de longo prazo e compromisso organizacional: A moderação da idade em trabalhadores chineses	Inglês	Iscte	2019
69	Filipa da Silva Matias	Smartphone e preocupações com a privacidade: Não tão Inteligente	Inglês	Iscte	2019
70	Henry Karl Bruno Leschig	Preditores de Liderança Eletrônica Positiva	Inglês	Iscte	2019
71	Francisco José Branco Cercas	Avaliação de Preditores de Precisão em Previsões Qualitativas de Mega tendências no setor da Hotelaria e Turismo	Inglês	Iscte	2019
72	Riccardo Rucco	Automação em HRM: um enfoque sobre a substituição de trabalho	Inglês	Iscte	2019
73	Tamara Heiderose Matheis	A influencie da marca de empregador no desempenho financeiro organizacional	Inglês	Iscte	2019
74	António Alberto Nifrario de Pinho Tavares	Eficácia do Simplex: o caso da Segurança Social	Inglês	Iscte	2019
75	Nicole Vaz Loureiro	Os efeitos dos Estilos de Liderança e dos Comportamento de liderança no compromisso afetivo à mudança. Um Estudo na Industria das Technologias de informação.	Inglês	Iscte	2019
76	Gabriela Morais dos Santos	Emoções e Aceitação relativamente à Inteligência Artificial e à sua evolução	Inglês	Iscte	2018
77	Pedro Miguel da Silva Pires	e-HRM: Desvendando as dimensões escondidas de criação de valor na Gestão Estratégica de Recursos Humanos através do uso de Sistemas de Informação de Recursos Humanos: um estudo de caso.	Inglês	Iscte	2018

78	Maria Gomes Pereira da Silva Parente	Pressionar Para Trabalhar Horas Extraordinárias : Uma Política Incompatível com a Implicação Organizacional Por Via Do Empreendedorismo Corporatiivo	Português	Iscte	2018
79	Racquel Cristina Leite Chaves	Gestão Estratégica de Pessoas no Ensino Privado: atração e retenção de talentos	Português	Iscte	2018
80	Daniela Gaspar Couto	Inteligência Artificial e Valores Humanos	Inglês	Iscte	2018
81	Catarina Fernandes da Cruz	Sicofantia Organizacional: independentemente dos motivos, os resultados são sempre negativos	Português	Iscte	2018
82	Li Yifei	Career Growth and Turnover Intention: The Mediator Role of Career Commitment and Organizational Identification	Inglês	Iscte	2018
83	Zélia Maritsan da Silva e Sousa	Competencies Management in the banking sector in Angola	Inglês	Iscte	2018
84	Eduardo Miguel Alcobia Mascarenhas	Want to be a leader - Sorry, too soon - O efeito mediador da sabedoria na relação da idade com liderança transformacional	Português	Iscte	2017
85	Mariana Fraga Andrade Silva Janicas	A Compatibilização do grau de formalização da Gestão de Recursos Humanos e a flexibilidade de uma start-up de IT	Português	Iscte	2017
86	Filipe Claudino Leão Fernandes Garrett	Garfield syndrome: Correlation betweeen organizational hypocrisy, organizational cynicism and distrust in organizational context	Inglês	Iscte	2017
87	Margarida de Bessa Ferreira Rodrigues Marques	Leadership on Stage	Inglês	Iscte	2017
88	Maria Teresa Cordeiro Feio de Calça e Pina	Competências políticas no seio do intraempreendedorismo: os opostos ajudam-se	Português	Iscte	2017
89	Deveani Achevincumar Babú	The Overrall Potential Of Telecommuting	Inglês	Iscte	2017
90	Helena Sofia Romana Nunes Farinha	Fighthing corruption in a destructive leadership setting: the key is in ethical climate	Inglês	Iscte	2017
91	Andreia Filipa Borges Pereira	The power of CSR: How business managers can hold office without election	Inglês	Iscte	2017
92	Marisa Mendes Faria	Programas de Trainees em Portugal: uma dupla perspetiva	Português	Iscte	2017
93	Rita Pereira de Pinho	Perceived Retail Crowding and Anxiety: Impact on shopping satisfaction and impulse buying	Inglês	Iscte	2017

94	Cátia Andreia Dimas Narciso	Lack of reciprocity, organizational citizenship behaviors and citizenship fatigue: a tale of two theories	Inglês	Iscte	2017
95	Ana Cristina de Almeida Claro	Intenção empreendedora comunitária: O papel do empreendedorismo institucional e da motivação para o serviço público	Português	Iscte	2017
96	Sebastian Pereira Clemente Müller	Technology's Influence in HRM in Hospitality	Inglês	Iscte	2017
97	Chen Han	Association Between Health Literacy, Health Information Access and Health Care Choices in China	Inglês	Iscte	2017
98	Vera Alexandra Ramalho Camilo	The Pace of the Leader: pacing patterns, time management behaviors and temporal leadership	Inglês	Iscte	2016
99	Hugo Carlos Alves Andrade	Mediação dos comportamentos de gestão de tempo na relação autoeficácia com o desempenho e com a satisfação no trabalho	Português	Iscte	2016
100	Inês de Castro Quaresma Simões Martins	A relação entre a Personalidade Proactiva e a Orientação Intraempreendedora: O papel moderador dos fatores internos organizacionais	Português	Iscte	2016
101	Hérika Juliana da Silva	Segmentação de Recursos Humanos:O caso do front-office no setor de luxo acessível	Português	Iscte	2016
102	André Augusto Tavares de Mello Soalheira Moreira	CSR Coffee Brand Value: A retailers perspective	Inglês	Iscte	2016
103	Carolina Gomes Farinha	Profiling coaching training. What is a suitable coaching Training curricula?	Português	Iscte	2016
104	Maria Teresa Silva Féria de Almeida	Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes	Inglês	Iscte	2016
105	Ana Carolina Martins Mendes	International Commercialization Strategy: Portuguese Wine in the Chinese Market	Inglês	Iscte	2016
106	Maria Mota Gaspar	Emotional processes in Job Search: Does Outplacement change them?	Inglês	Iscte	2015
107	Jie Huang	The Relationship Between Push-Pull Factors and Destination Loyalty: A flow theory perspective	Inglês	Iscte	2015
108	Raquel de Fátima Pinho Campos	Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios	Português	Iscte	2015

109	Débora Neves dos Santos	The Paradox of Corporate Entrepreneurship as na investment for Protean and Boundaryless Careers	Inglês	Iscte	2015
110	Rita Maria Xavier Teixeira Ferreirinho	German and Portuguese Work Cultures: Synergies or Allergies?	Inglês	Iscte	2015
111	Rita Martins Segurado	Gestão de Recompensas e Perfil Motivacional em Profissionais de TI: papel na prevenção da rotatividade externa	Português	Iscte	2015
112	Carolina Alferes da Ponte	Revised Political Skill Inventory: bridging Wester and Eastern perpectives	Inglês	Iscte	2015
113	Luís Filipe Dias da Silva	Mind the gap: A warped approach to LMX agreement	Inglês	Iscte	2015
114	Raquel Catarina Louro Rebelo	Contributo diferencial da reputação com base no cliente face aos media: O caso bancário	Português	Iscte	2015
115	Telmo Filipe de Oliveira Martins	The Role of Communication Satisfaction in Attitudes Towards Gossip: A moderated mediation model	Inglês	Iscte	2015
116	Sara Raquel Contumélias Rocha	Genderized Political Skills: from biological to psychosocial identity	Inglês	Iscte	2015
117	Rita Margarida Ferreira dos Santos Mateus Silva	Estudo exploratório do impacto da Crise Económica naResponsabilidade Social Corporativa	Português	Iscte	2014
118	Sílvia Isabel Vieira Batista	Eficácia do Coaching: Aplicabilidade do modelo LTS	Português	Iscte	2014
119	Carina Isabel Mestre Pereira	Atualidade do sistema de estágios não-remunerados:O desafio da eficácia por meio da qualidade	Português	Iscte	2014
120	Sandra Filipa Raposo Avelino	Job search among young recent graduates: Predictors and applicability of the Theory of Planned Behaviour	Inglês	Iscte	2014
121	Paula Alexandra Domingos Torrão	Despedir não é apenas mais um ato de gestão - Análise dos efeitos dos despedimentos nos indivíduos, na reputação e o papel mediador das emoções	Português	Iscte	2014
122	Hugo Manuel Pinto Faria	A Diversidade Geracional na Gestão de Recursos Humanos	Português	Iscte	2014
123	Sara Patrícia Cruz Duarte	Competency profiling and development for chief physicians in Germany	Inglês	Iscte	2014
124	Sergio Paulo Neves Freitas	Adoro-te - Produto de Regulação Emocional	Português	Iscte	2013

125	Pedro Ricardo Dias da Silva Marques	A Confiança no Serviço Nacional de Saúde	Português	Iscte	2013
126	Filipa Costa e Sousa Pereira Queiroz	Interculturalidade e inovação organizacional - Estudo de um caso	Português	Iscte	2013
127	Mónica Alexandra Fonseca Paiva Galindro	Estratégias de Conciliação Carreira-Vida Pessoal em consultores de IT	Português	Iscte	2013
128	Tiia Annika Lehtinen	Quality of Working Life and Engagement in an Evolving Hospitality Subsector: The case of hostels	Inglês	Iscte	2013
129	Tânia Sofia Leal	Boas práticas na gestão da expatriação: Um estudo de caso	Português	Iscte	2013
130	Selma Carvalho da Silva	Equilíbrios perversos nas organizações: o caso da liderança tóxica	Português	Iscte	2013
131	Herbarth Way Paulo Quiangodi	Avaliação do Potencial Empreendedor: Um Estudo de Caso em Angola	Português	Iscte	2013
132	Madalena Gaspar Francisco	Causas e Consequências do Absentismo no Serviço Nacional de Proteção Civil e Bombeiros de Angola: Estudo de Caso	Português	Iscte	2013
133	Ana Rita Arede Soveral Cacela	Transferência da formação: o papel moderador da cultura organizacional	Português	Iscte	2012
134	Fernanda Constantino Vieira Blanco de Freitas	Análise de Boas Práticas de Recursos Humanos: Estudo de Caso Comparativo Luso-Brasileiro	Português	Iscte	2012
135	Ludmila Cirana Afonso Santiago	Empreendorismo em São Tomé e Príncipe: Avaliação do Potencial Empreendedor Jovem	Português	Iscte	2012
136	Adélia Verónica da Silva	A "segunda vaga da migração brasileira" e a crise económica em Portugal: Permanecer, transitar ou retornar	Português	Iscte	2012
137	Rita Andreia Monteiro Mourão	Metodologia 360º no mercado de trabalho português: facilitadores e barreiras	Português	Iscte	2012
138	Maria Helena Guerreiro Aranha	Executive Coaching em Portugal: uma percepção dos coaches portugueses	Português	Iscte	2012
139	Francisco José da Costa Gonçalves Ferreira	O Papel da Responsabilidade Social na Promoção da Satisfação dos Colaboradores	Português	Iscte	2012
140	Fernando de Jesus Machado da Silva	Confiança institucional e situação laboral: O caso da confiança na Polícia	Português	Iscte	2012

141	Vanda Lúcia de Carvalho Guerreiro Alves	--	--	Iscte	2011
142	Daniela Fernandes Feliciano Bento	--	--	Iscte	2011
143	Ana Rita Pinto Duarte	--	--	Iscte	2011
144	Marco Giva de Brito	--	--	Iscte	2011
145	Carlos Filipe Fernandes Pires	--	--	Iscte	2011
146	Fábio Stefan de Alves e Camões	--	--	Iscte	2011
147	Susana Marina da Silva Cardoso	Concepções de eficácia da gestão de recursos humanos: Entre a Praxis e a Teoria.	Português	Iscte	2009
148	Margarida Isabel Marcelino Cândido	Percepções de Cultura de Regras e Objectivos: Correlatos com a orientação para o Serviço Público e Comportamentos Negativos.	Português	Iscte	2009

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maha Abdulkarim Mohamed Abdou	Case Study	Inglês	Iscte	2024
2	Jorge Miguel Paulino Gomes	O Futuro da Avaliação de Desempenho em contexto empresarial: Contribuições para a adaptação e o re-pensar de um Sistema de Avaliação de Desempenho durante a COVID-19	Inglês	Iscte	2021
3	Matilde Jerónimo Bispo	Plano de Negócio Inovador: Upscale Hotel da Algarveresorts	Inglês	Iscte	2020
4	André Francisco Correia Raimundo Romano Colaço	Análise da "Gula's for Kitchen Lovers" e a sua oportunidade de franchising	Inglês	Iscte	2020
5	José Maria Loureiro Pipa de Sousa Alvim	Do recrutamento-processo à experiência de recrutamento: Um projeto organizacional aplicado	Português	Iscte	2019
6	Katherina Darellas	Dual Master@3DS: Proposta e Desenho de um Novo Percurso de Carreirana Dassault Systèmes.	Inglês	Iscte	2019
7	Pelayo Corominas Cabrales	Sports Marketing / Management Real Oviedo: The Rebirth of a Historical Spanish Football Club	Inglês	Iscte	2018

8	Hou Jiawei	Football Life-Uma organização para adultos amadores de futebol	Inglês	Iscte	2018
9	Constança do Amaral Fiúza	Plano de Negócio - O Teatro Musical como estratégia de integração de uma população jovem carenciada.	Inglês	Iscte	2018
10	Alcina Lousada Oliveira Pereira	Fusões e Aquisições no Sector da Logística e Transportes: Um estudo de caso	Português	Iscte	2017
11	Emanuel José dos Santos	Establishing a Model of Proactive Spin-Offs Effectiveness on the Basis of Corporate Entrepreneurship	Inglês	Iscte	2016
12	Mariana Franco Fernandes	Competency Profiling for Product Managers	Inglês	Iscte	2016
13	Filipe Branco Borges de Medeiros	Otimização de um Sistema Remuneratório numa Consultora de Engenharia	Português	Iscte	2016
14	João Nuno Aguiar Reais Lacasta de Jesus	The Different Cultural Impacts on Percieved Strategic Alignment	Inglês	Iscte	2015
15	João Miguel Pereira Rodrigues	Equilíbrio trabalho-vida pessoal de expatriados portugueses em local isolado:Um estudo de caso	Português	Iscte	2015
16	Marc Davide Menezes	The Far West of HRM: Witnessing the birth of formal processes	Inglês	Iscte	2015
17	Michal Szymkat	Equilibrium - Flexible Spending Account Platform. A business plan for a supplier of na innovative human resources management platform	Inglês	Iscte	2015
18	Jorge Miguel dos Reis Militão	Identificação de Competências Chave dos Gestores de Cliente de uma Instituição Financeira Portuguesa	Português	Iscte	2013
19	Luísa Andreia Gambão Rodrigues	Desenho de um Modelo de Competências	Português	Iscte	2012

Total de Citações

Web of Science®	1383
Scopus	1146

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Zhang, Y., Sun, X., Wang, D., Hua, Y., Wang, G. & Ramalho, N. (2025). Exploring pediatricians' off-label prescribing behavior in China: A theory of planned behavior-based study. International Journal of Clinical Pharmacy, 47(6), 2072?2082. https://doi.org/10.1007/s11096-025-02032-9
2	Antunez, M., Ramalho, N. & Marques, T. M. G. (2024). Context matters less than leadership in preventing unethical behaviour in international business. Journal of Business Ethics, 192(2), 307?322. https://doi.org/10.1007/s10551-023-05520-y - N.º de citações Web of Science®: 29 - N.º de citações Scopus: 23 - N.º de citações Google Scholar: 48
3	Borges, A. & Ramalho, N. (2024). A multi-level model integrating corporate social responsibility and political activity in the European Union: What are the institutional implications for foreign companies?. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 31(5), 4265?4279. https://doi.org/10.1002/csr.2795 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
4	Borges, A. & Ramalho, N. (2023). Building political capital through corporate social responsibility: A microlevel focus on the role of business leaders. Social Responsibility Journal, 19(3), 566?578. https://doi.org/10.1108/SRJ-10-2021-0450 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 8
5	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Coproducing leadership: A reason to resist destructive leaders. Leadership and Organization Development Journal, 44(2), 189?204. https://doi.org/10.1108/LODJ-09-2021-0427 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 11
6	Gao, S., Li, N., Wang, X., Yu, Y., Zhao, R., Trigo, V....Ramalho, N. (2022). An assessment framework for the training of general practitioners and specialists based on EPAs. Frontiers in Public Health, 10. https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.896097 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3
7	Falcão, P., Ramalho, N. & Nobre, M. (2021). Stakeholder management: the new role of business diplomacy. Journal of Business Strategy, 42(6), 399?406. https://doi.org/10.1108/JBS-01-2020-0016 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 20
8	Ma, S., Xie, W. & Ramalho, N. (2021). Impact of bullying on occupational commitment in young nursing professionals: the mediating role of emotional labour and emotional exhaustion. Contemporary Nurse, 57, 13?27. https://doi.org/10.1080/10376178.2021.1912617 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 16

9	Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2021). Managing doctor-patient relationships and turnover intention in Chinese hospitals with commitment HRM: the moderating role of pragmatism. International Journal of Public Administration, 44(2), 167?176. https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1672725 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3
10	Shaohua, H., Wang, T., Ramalho, N., Zhou, D., Hu, X. & Zhao, H. (2021). Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing: The role of safety behaviour. International Journal of Nursing Practice, 27(4). https://doi.org/10.1111/ijn.12937 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 50
11	Almeida, T., Abreu, F. & Ramalho, N. (2021). Becoming morally disengaged: How long does it take?. Leadership and Organization Development Journal, 42(4), 548?563. https://doi.org/10.1108/LODJ-01-2020-0005 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 13
12	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2021). Can you be a follower even when you do not follow the leader? Yes, you can. Leadership, 17(3), 336?364. https://doi.org/10.1177/1742715020987740 - N.º de citações Web of Science®: 31 - N.º de citações Scopus: 23 - N.º de citações Google Scholar: 50
13	Babu, D., Ramalho, N. & Falcão, P. F. (2020). Telecommuting potential analysis. Global Business and Economics Review, 23(1), 100?124. https://doi.org/10.1504/GBER.2020.108396 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 6
14	Gao, S., Gao, Y., Gu, Z, Wang, X., He, Y., Gu, W....Jiang, L. (2018). Analysis on post competence of pediatric physicians of tertiary general hospitals under medical union. Chinese Journal of Graduate Medical Education, 2(2), 115?118.
15	Ma, S., Xu, X., Trigo, V. & Ramalho, N. J. C. (2017). Doctor-patient relationships (DPR) in China: managers and clinicians' twofold pathways from commitment HR practices. Journal of Health Organization and Management, 31(1), 110?124. https://doi.org/10.1108/JHOM-09-2016-0165 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 27 - N.º de citações Google Scholar: 33
16	Wahlberg, T. A., Ramalho, N. & Brochado, A. (2017). Quality of working life and engagement in hostels. Tourism Review, 72(4), 411?428. https://doi.org/10.1108/TR-03-2017-0050 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 17 - N.º de citações Google Scholar: 56
17	Moura, R. C. & Ramalho, N. C. (2017). Addressing emotions in police selection and initial training: a European study. European Police Science and Research Bulletin,(16), 119?141. - N.º de citações Google Scholar: 9
18	Mourão, R., Miranda, S. & Ramalho, N. (2015). A avaliação de desempenho a 360º no mercado de trabalho Português: facilitadores e barreiras. Comunicação Pública, 10(19). https://doi.org/10.4000/cp.1088 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Google Scholar: 10

19	Lopes, M. E. & Ramalho, N.C. (2011). The bright side of the dark side: covert politics as an alternative to the negative impacts of coercive change. Zarzadzanie Zasobami Ludzkimi (Human Resource Management), 6(83), 67?82.
20	Martins, A., Ramalho, N. & Morin, E. (2010). A comprehensive meta-analysis of the relationship between Emotional Intelligence and health. Personality and Individual Differences, 49(6), 554?564. https://doi.org/10.1016/j.paid.2010.05.029 - N.º de citações Web of Science®: 1033 - N.º de citações Scopus: 847 - N.º de citações Google Scholar: 1932
21	Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, A. (2009). Running head: a importância das características gerais do trabalho na satisfação com as recompensas. Sociologia, Problemas e Práticas,(61), 85?99. - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 19
22	Baruch, Y. & Ramalho, N. (2006). Communalities and distinctions in the measurement of organizational performance and effectiveness across for-profit and nonprofit sectors. Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, 35(1), 39?65. https://doi.org/10.1177/0899764005282468 - N.º de citações Web of Science®: 156 - N.º de citações Scopus: 116 - N.º de citações Google Scholar: 390
23	Neves, J. & Ramalho, N. (2005). Autonomia no trabalho e qualidade de vida: a influência das orientações de vida social. Psychologica, 38, 171?192.
24	Neves, J. & Ramalho, N. (2004). A avaliação do ensino superior à luz da abordagem qualidade. Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão, 3(2), 36?45. - N.º de citações Google Scholar: 4

- Editorial

1	Ma, S., Ramalho, N. C., Ayok, O. B. & Wang, G. (2026). Editorial: Employee well-being and health in a boundaryless workplace. Frontiers in Organizational Psychology, 4. https://doi.org/10.3389/forgp.2026.1845361

- Artigo de revisão

1	Moura, R. C. de., Borges, A., Morgado, S. & Ramalho, N. (2023). Police leadership 2.0.: A comprehensive systematic review of the literature. Policing: A journal of policy and practice, 17. https://doi.org/10.1093/police/paac068 - N.º de citações Web of Science®: 22 - N.º de citações Scopus: 26 - N.º de citações Google Scholar: 4

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Morin, E., Ramalho, N., Ramalho, N, Neves, J. & Savoie, A. (2009). New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account. Criteos/HEC-Montreal.

- Capítulo de livro

1	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Followership. The SAGE Handbook of Leadership. - N.º de citações Google Scholar: 1
2	Couto, I., Valente, I., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). Climas de Inclusão ou Discriminação Etária e o seu efeito na Intenção de Saída de Trabalhadores: O papel mediador do compromisso organizacional afetivo. Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas (pp. 47?66). Sílabo.
3	Cardoso, S., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). The Relationship Between the Ergonomic Factors and the Intention to Leave or Retire in Services Sector. Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. (pp. 27?45). Sílabo.
4	Rato, V., Roseta-Palma, C., Simaens, A. & Ramalho, N. (2022). O mercado de trabalho no desenvolvimento sustentável. Mercado de Trabalho em Portugal - Do Teletrabalho ao Salário Mínimo. Actual Editora.
5	Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2020). Pragmatism matters in Chinese public hospital management and doctor patient relationship. In Ali Farazmand (Ed.), Global encyclopedia of public administration, public policy, and governance (pp. 1?6). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-319-31816-5_3959-1
6	Ramalho, N. (2020). Poder e comportamento político. Manual de Psicossociologia das Organizações.
7	Passos, A.M., Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C., Andrade, C. C....Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 215?246). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1
8	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 195?214). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1
9	Silva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas & Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 19?45). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 8
10	Ramalho, N. & Reto, L. (2011). Psicologia política. In Miguel Pereira Lopes, Patrícia Jardim da Palma, Rui Bártolo-Ribeiro e Miguel Pina e Cunha (Ed.), Psicologia aplicada (pp. 247?272). RH Editora.
11	Inês Freitas & Ramalho, N. (2010). Organizational vulnerability to corruption: an interaction with individual features. In Agata Stachowicz-Stanusch (Ed.), Organizational immunity to corruption. Building theoretical and research foundations (pp. 161?173). Information Age Publishing. - N.º de citações Google Scholar: 1
12	Almeida, António José, Vaz, Isabel Faria, Santos, José Manuel Gameiro Rebelo dos, Marques, Maria Amélia, Ramalho, N., Inácio, Paulo...Dominguinhos, Pedro (2001). Território, estratégias empresariais e competitividade: o caso da Península de Setúbal.. - N.º de citações Google Scholar: 3

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Arvanitidis, A., Kalakou, S., Ramalho, N., Palaiologk, A. & Krousouloudi, N. (2025). Integrating drone technology into smart farming: Identifying key competences for agricultural experts and drone operators. In Artur Cristóvão, Lívia Madureira, Marco Silva (Ed.), Book of Abstracts of the 27th European Seminar on Extension and Education (pp. 305?310). CETRAD/UTAD. https://doi.org/10.5281/zenodo.18111917
2	Isidoro, R., Alturas, B. & Ramalho, N. (2022). Doc management: Proposal for a doctoral management system. In Stephanidis, C., Antona, M., and Ntoa, S. (Ed.), HCI International 2022 Posters. Communications in Computer and Information Science (pp. 284?291). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-06417-3_39
3	Rebelo, R., Ramalho, N. C. & Falcão, P. F. (2020). Does customer-based reputation add to social and mass media reputation in judging social responsibility of banks?. In Borges, A. P., and Vieira, E. (Ed.), Proceedings of the International Conference on Applied Business and Management (ICABM2020) (pp. 55?56). ISAG - European Business School.
4	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. M. & Truxillo, D. (2018). I'm I too young to think about retirement?: The relationship between human resources management practices, work ability and retirement intentions. In Teoh, K., Saade, N., Dediu, V., Hassard, J. and Torres, L (Ed.), Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology (pp. 180). European Academy of Occupational Health Psychology.
5	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining Team Performance Through Conflict Patterns Over Time. IACM 24TH Annual Conference (pp. 0?0). https://doi.org/10.2139.ssrn.1872164
6	Santos, S. C., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2010). Padrão de influência das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas: Cerca de uma década depois.. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia (pp. 2392?2406). Universidade do Minho.
7	Santos, S. C., Spagnoli, P., Ramalho, N., Passos, A. M. & Caetano, António (2010). Aspectos da satisfação geral do trabalho: Existirá uma mudança de padrão ao longo do tempo?. In Conceição Nogueira et al (Ed.), VII Simpósio Nacional de Psicologia (pp. 2075?2089). Universidade do Minho. - N.º de citações Google Scholar: 8

- Comunicação em evento científico

1	Ramalho, N. & Almeida, T. (2023). Optimizing Crisis Management: A Case Against Authentic Leadership Maximization. 21st International Studying Leadership Conference,.
2	Almeida, T. & Ramalho, N. (2023). Digging Under the Fence, Leaping Over the Fence: Silence Digs or Leaps Over Exploitative Leaders. 21st International Studying Leadership Conference,.
3	Moura, R., Borges, A., Morgado, S. & Ramalho, N. (2022). Police Leadership 2.0.: A comprehensive systematic review of the literature. I LILLERS Conference,.
4	Rebelo, R., Ramalho, N. & Falcão, P. F. (2020). DOES CUSTOMER-BASED REPUTATION ADD TO SOCIAL AND MASS MEDIA REPUTATION IN JUDGING SOCIAL RESPONSIBILITY OF BANKS?. ICABM2020 - International Conference of Applied Business and Management,.
5	Ma, S., Lai, H., Zeng, W.L. & Ramalho, N. (2019). Postmigration place identity and turnover intentions among Chinese millennial migrant workers: the roles of career development satisfaction and organizational identification. The 12th Chinese Strategic Management Scholar Forum,.

6	Borges, A. & Ramalho, N. (2019). Political corporate social responsibility: How business managers can hold office without election. 29th EBES Conference,.
7	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2019). Affective systems and workplace behaviors: Portuguese validation of the affective neuroscience personality scales. 19th EAWOP Congress,.
8	Feng, Y. & Ramalho, N. (2019). Measuring Thinking Styles and Emotional Expressivity for HRM contexts: A test of two instruments in China. 29th EBES Conference - Lisbon,.
9	Borges, A. & Ramalho, N. (2019). Political corporate social responsibility: How business managers can hold office without election. 29th EBES Conference - Lisbon,.
10	Falcão, P. F. & Ramalho, N. (2019). Stakeholder management: How similar are the concepts of Business Diplomacy and Public Relations?. 29th EBES Conference - Lisbon,.
11	Ma, S., Ramalho, N. & Xie, W (2018). Emotional Labor, Emotional Exhaustion, and Affective Occupational Commitment: A Process Model of Workplace Bullying and Its Consequence in Nursing Professional. 2018 EURAM Conference,.
12	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. & Truxillo, D. (2018). Am I too young to think about retirement?. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
13	Almeida, T., Almeida, M. T. & Ramalho, N. (2017). Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. 14th European Conference on Psychological Assessment,.
14	Ma, S., Xu, X, Trigo, V. & Ramalho, N. (2017). Pragmatism Matters: The Moderation Effect of Pragmatism on the Path between Commitment HRM Practices to Doctor-Patient Relationships and Turnover Intention. The Ninth International Symposium on Multinational Business Management-- Entrepreneurship, Organizational Change and Employment Management,.
15	Ramalho, N. (2015). O que (não) são as competências?. Semana da inovação pedagógica 2014 - ISCTE-IUL,.
16	Lurdes Pedro & Ramalho, N. (2014). O ppel do capital psicológico na construção das percepções de crise em contexto organizacional: Implicações para a GRH. Atas da V Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
17	Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho,.
18	Passos, A. M., Zurga, S., Ramalho, N. & Caetano, António (2011). Explaining team performance through conflict patterns over time.. 24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management,.
19	Ramalho, N. (2010). Participação cívica organizacional. Efeitos da participação cívica organizacional na confiança na alta gestão, na implicação e participação interna. 7º Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
20	Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology,.
21	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF,.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Santos, S. C., Alves da Costa, F., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2020). A importância das características centrais do trabalho na satisfação com as recompensas.. - N.º de citações Google Scholar: 19
2	Mourão, R., Miranda, S. & Ramalho, N. (2015). A Avaliação de Desempenho a 360º no Mercado de Trabalho Português: Facilitadores e Barreiras..

- Outras publicações

1	Ramalho, N. & Cercas, Francisco José Branco (2019). Assessing accuracy predictors in megatrend qualitative forecasting in the hospitality and tourism industry..
2	Ramalho, N. & Darellas, Katherina (2019). Dual Master@3DS: proposal and design of a new career path at Dassault Systèmes..
3	Ramalho, N. & Relvas, Catarina Almeida Isidro (2019). Dispositional honesty-humility and moral disengagement in explaining gossip: does ethical leadership make any difference?..
4	Ramalho, N. & Dong Siwen (2019). Long term orientation and organizational commitment: the moderation of age in chinese workers..
5	Ramalho, N. & Sahti, Rati Bhavna (2019). Creating an employer brand index..
6	Ramalho, N. & Matias, Filipa da Silva (2019). Smartphone and privacy concerns: not so smart..
7	Ramalho, N. & Alvim, José Maria Loureiro Pipa de Sousa (2019). Do recrutamento-processo à experiência de recrutamento: um projeto organizacional aplicado..
8	Ramalho, N. & Rilho, Alexandre Marcos Vidreiro (2019). Nothing to hide, nothing to fear: the moderating effect of fear on AI empowered technology intention of use..
9	Ramalho, N. & Longle, Miguel Ângelo Agostinho (2019). In God we trust, all others we scan for malware: a study on the effect of trust in using AI empowered smartphones...
10	Ramalho, N. & Tavares, António Alberto Nifrario de Pinho (2019). Effectiveness of Simplex: the case of Portuguese social security..
11	Ramalho, N. & Albano, Nelson Miguel da Glória (2019). Employer branding in the portuguese navy..
12	Ramalho, N. & Abreu, Francisca Gonçalves de Sá Rasquilha de (2019). Ethical leadership and workers' moral disengagement: the mediation of ethical climate..
13	Ramalho, N. & Jia Dongfeng (2019). Construction of high skilled talent in Zhongshan City..
14	Ramalho, N. & Matheis, Tamara Heiderose (2019). The influence of employer branding on a firm's financial performance..

15	Ramalho, N. & Hou Jiawei (2018). Football life..
16	Ramalho, N. & Pires, Pedro Miguel da Silva (2018). e-HRM: unveiling the hidden dimensions of value creation within strategic human resources management using human resources information systems: a case study analysis..
17	Ramalho, N. & Sousa, Zélia Maritsan da Silva e (2018). Competencies management in the banking sector in Angola..
18	Ramalho, N. & Corominas Cabrales, Pelayo (2018). Sports marketing - management Real Oviedo: the rebirth of a historical Spanish football club..
19	Ramalho, N. & Couto, Daniela Gaspar (2018). Artificial intelligence and human values.. - N.º de citações Scopus: 6
20	Ramalho, N. & Major, José Armando Sebastião Campos (2018). Modelos de gestão de recursos humanos em Angola..
21	Ramalho, N. & Santos, Gabriela Morais dos (2018). Emotions and acceptance towards artificial intelligence and its evolution..
22	Ramalho, N. & Li Yifei (2018). Career growth and turnover Intention: the mediator role of career commitment and organizational identification..
23	Ramalho, N. & Chaves, Racquel Cristina Leite (2018). Gestão estratégica de pessoas no ensino privado: atração e retenção de talentos..
24	Ramalho, N. & Hu Shaohua (2018). Relationship between patient safety culture and safety performance in nursing..
25	Ramalho, N. & Pereira, Andreia Filipa Borges (2017). The power of CSR: how business managers can hold office without election..
26	Ramalho, N. & Pinho, Rita Pereira de (2017). Perceived retail crowding and anxiety: impact on shopping satisfaction and impulse buying..
27	Ramalho, N. & Chen Han (2017). Association between health literacy, health information access, and health care choices in China..
28	Ramalho, N. & Claro, Ana Cristina de Almeida (2017). Intenção empreendedora comunitária: o papel do empreendedorismo institucional e da motivação para o serviço público..
29	Ramalho, N. & Marques, Margarida de Bessa Ferreira Rodrigues (2017). Leadership on stage..
30	Ramalho, N. & Janicas, Mariana Fraga Andrade Silva (2017). A compatibilização do grau de formalização da gestão de recursos humanos e a flexibilidade de uma start-up de IT..
31	Ramalho, N. & Narciso, Cátia Dimas (2017). Lack of reciprocity, organizational citizenship behaviors and citizenship fatigue: a tale of two theories..
32	Ramalho, N. & Farinha, Helena Nunes (2017). Fighthing corruption in a destructive leadership setting: the key is in ethical climate..

33	Ramalho, N. & Müller, Sebastian Pereira Clemente (2017). Technology's influence on HRM in hospitality..
34	Ramalho, N. & Huang Linong (2017). Construction of competency model for key nursing posts in China’s public hospitals: a case study of ICU nursing team leaders in Zhujiang Hospital..
35	Ramalho, N. & Mascarenhas, Eduardo Miguel Alcobia (2017). "Want to be a leader": "- sorry, too soon": o efeito mediador da sabedoria na relação da idade com a liderança transformacional..
36	Ramalho, N. & Babú, Deveani Achevincumar (2017). The overall potential of telecommuting..
37	Almeida, T. & Ramalho, N. (2016). Testing the portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes..
38	Ramalho, N. & Farinha, Carolina Gomes (2016). Profiling coaching training: what is a suitable coaching training curricula?..
39	Ramalho, N. & Santos, Emanuel José dos (2016). Establishing a model of proactive spin-offs effectiveness on the basis of corporate entrepreneurship: (enterprise project)..
40	Ramalho, N. & Medeiros, Filipe Branco Borges de (2016). Otimização de um sistema remuneratório numa consultora de engenharia..
41	Ramalho, N. & Mendes, Ana Carolina Martins (2016). International commercialization strategy: portuguese wine in China..
42	Ramalho, N. & Moreira, André Augusto Tavares de Mello Soalheira (2016). CSR coffee brand value: a retailers perspective..
43	Ramalho, N. & Andrade, Hugo Carlos Alves (2016). Mediação dos comportamentos de gestão de tempo na relação da autoeficácia com o desempenho e com a satisfação no trabalho..
44	Ramalho, N. & Ponte, Carolina Alferes da (2015). Revised political skill inventory: bridging western and eastern perspectives..
45	Ramalho, N. & Silva, Luís Filipe Dias da (2015). Mind the gap: a warped approach to LMX agreement..
46	Ramalho, N. & Rocha, Sara Raquel Contumélias (2015). Genderized political skills: from biological to psychosocial identity..
47	Ramalho, N. & Jesus, João Nuno Aguiar Reais Lacasta de (2015). The different cultural impacts on perceived strategic alignment..
48	Ramalho, N. & Martins, Telmo Filipe de Oliveira (2015). The role of communication satisfaction in attitudes towards gossip: a moderated mediation model..
49	Ramalho, N. & Gaspar, Maria Mota (2015). Emotional processes in job search: does outplacement change them?..
50	Ramalho, N. & Ferreirinho, Rita Maria Xavier Teixeira (2015). German and Portuguese work cultures: synergies or allergies?..

51	Ramalho, N. & Segurado, Rita Martins (2015). Gestão de recompensas e perfil motivacional em profissionais de TI: papel na prevenção da rotatividade externa..
52	Ramalho, N. & Rebelo, Raquel Catarina Louro (2015). Contributo diferencial da reputação com base no cliente face aos media: o caso bancário..
53	Ramalho, N. & Menezes, Marc Davide (2015). The far west of HRM: witnessing the birth of formal processes..
54	Ramalho, N. & Santos, Débora Neves (2015). The paradox of corporate entrepreneurship as an investment for protean and boundaryless careers..
55	Ramalho, N. & Campos, Raquel de Fátima Pinho (2015). A centralidade dos riscos psicossociais no trabalho: o caso específico dos revisores no setor do transporte ferroviário..
56	Ramalho, N. & Lurdes Pedro (2015). A GRH em contexto de crise: a centralidade da perceção de declínio organizacional..
57	Ramalho, N. & Szymkat, Michal (2015). Equilibrium - flexible spending account platform. A business plan for a supplier of an innovative human resources management platform..
58	Ramalho, N. & Huang, Jie (2015). The relationship between push-pull factors and destination loyalty: a flow theory perspective..
59	Ramalho, N. & Rodrigues, João Miguel Pereira (2015). Equilíbrio trabalho-vida pessoal de expatriados portugueses em local isolado: um estudo de caso..
60	Ramalho, N. & Pereira, Carina Isabel Mestre (2014). Atualidade do sistema de estágios não-remunerados: o desafio da eficácia por meio da qualidade..
61	Ramalho, N. & Silva, Rita Margarida Ferreira dos Santos Mateus (2014). Estudo exploratório do impacto da crise económica na responsabilidade social corporativa..
62	Ramalho, N. & Duarte, Sara Patrícia Cruz (2014). Competency profiling and development for chief physicians in Germany..
63	Ramalho, N. & Lehtinen, Tiia Annika (2013). Quality of working life and engagement in an evolving hospitality subsector: the case of hostels..
64	Ramalho, N. & Quiangodi, Herbarth Way Paulo (2013). Avaliação do potencial empreendedor: um estudo de caso em Angola..
65	Ramalho, N. & Militão, Jorge Miguel dos Reis (2013). Identificação de competências chave dos gestores de cliente de uma instituição financeira Portuguesa..
66	Ramalho, N. & Freitas, Sérgio Paulo das Neves (2013). “Adoro.te”: produto de regulação emocional..
67	Ramalho, N. & Marques, Pedro Ricardo Dias da Silva (2013). A confiança no serviço nacional de saúde..
68	Ramalho, N. & Leal, Tânia (2013). Boas práticas na gestão da expatriação: um estudo de caso..
69	Ramalho, N. & Francisco, Madalena Gaspar (2013). Causas e consequências do absentismo no serviço nacional de proteção civil e bombeiros de Angola: estudo de caso..

70	Ramalho, N. & Queiroz, Filipa Costa e Sousa Pereira (2013). Interculturalidade e inovação organizacional : estudo de um caso..
71	Ramalho, N. & Cacela, Ana Rita Arêde Soveral (2012). Transferência da formação: o papel moderador da cultura organizacional..
72	Ramalho, N. & Aranha, Maria Helena Guerreiro (2012). Executive coaching em Portugal: uma percepção dos coaches portugueses..
73	Ramalho, N. & Santiago, Ludmila Cirana Afonso (2012). Empreendedorismo em São Tomé e Príncipe: avaliação do potencial empreendedor jovem..
74	Ramalho, N. & Ferreira, Francisco José da Costa Gonçalves (2012). O papel da responsabilidade social na promoção da satisfação dos colaboradores..
75	Ramalho, N. & Freitas, Fernanda Constantino Vieira Blanco de (2012). Análise de boas práticas de recursos humanos: estudo de caso comparativo luso-brasileiro..
76	Ramalho, N. & Silva, Adélia Verônica da (2012). A “segunda vaga da migração brasileira” e a crise econômica em Portugal: permanecer, transitar ou retornar..
77	Mourão, R. & Ramalho, N. (2012). Metodologia 360º no mercado de trabalho português: facilitadores e barreiras..
78	Martins, A. & Ramalho, N. (2012). Rescuing emotional intelligence from the curse of fragmentation : towards an integrative framework..
79	Ramalho, N. & Alves, Vanda Guerreiro (2011). Abusus tollit usum? Proposta de um modelo de análise dos efeitos contraproducentes da confiança nas organizações..
80	Ramalho, N. & Vieira, Ana Rita João da Silva Soares (2011). Outplacement para PMEs: projecto de concepção e implementação..
81	Ramalho, N. & Duarte, Ana Rita Pinto (2011). Porque confiamos? Análise comparativa dos antecedentes da confiança em instituições políticas na Europa..
82	Ramalho, N. & Pinto, Ana Filipa Ramos (2011). O papel do bem-estar na optimização das práticas de formação e comunicação organizacional com vista a um clima de aprendizagem..
83	Ramalho, N. & Bento, Daniela Fernandes Feliciano (2011). Empowerment psicológico, commitment afectivo e desempenho: um estudo no sector de retalho têxtil..
84	Ramalho, N. & Santos, Samanta Soraia Salgueiro dos (2011). Vulnerabilidade à corrupção: um modelo integrado de poder, emoções e ética numa população política..
85	Ramalho, N. & Cândido, Margarida Isabel Marcelino (2010). Percepções de cultura de regras e objectivos: Correlatos com a orientação para o serviço público e comportamentos negativos..
86	Ramalho, N. & Andrade, Maria Carina Figueira de (2010). Rotatividade externa e avaliação de desempenho: a mediação da implicação, satisfação e justiça distributiva..

87	Ramalho, N. & Marques, Tatiana Iolanda Pires (2010). Percepções em contexto de trabalho: práticas de GRH, justiça organizacional e comportamento político..
88	Ramalho, N. & Borges, Vânia Cristina Braz (2009). Preditores da empregabilidade percebida no contexto do trabalho temporário..
89	Ramalho, N. & Valdrez, Vânia Raquel Rodrigues (2009). Inteligência emocional e ansiedade e depressão: o papel das tácticas de poder e do maquiavelismo..
90	Ramalho, N. & Freitas, Inês Pateira (2009). Risco de corrupção: a acção conjunta da vulnerabilidade individual e organizacional..
91	Ramalho, N. & Alves, Cláudia Patrícia da Cruz (2009). Criação de climas de aprendizagem organizacional: os papéis da comunicação, confiança na administração e cumprimento do contrato psicológico..
92	Ramalho, N. & Gonçalves, Catarina Vieira (2009). Executive search em Portugal: desafios e dilemas éticos..
93	Ramalho, N. & Ribeiro, Margarida Candeias (2008). Impacto estratégico da implementação do SIADAP em instituições de saúde públicas portuguesas..
94	Ramalho, N. & Afonso, Paulo Jorge Alberto (2008). Burnout e o significado do trabalho: a importância das redes sociais em guardas prisionais..

- Relatório

1	Moura, R., Machado, P., Fernandes, R., Borges, A. & Ramalho, N. (2022). LEADPOL - (Boas práticas de) Liderança na Polícia de Segurança Pública..

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Valor Público e Boost Comunicacional dos Fundos Europeus	Investigador	DINAMIA'CET-Iscte (CT) - Líder	2024
Agricultural Drone Technology Awareness Training for industry Professionals	Investigador	BRU-Iscte (Gestão), AUA - Líder (Grécia), Iscte - (Portugal), Future Needs - (Chipre), Casa do Joa - (Portugal), IH - (Grécia)	2022 - 2024
Rede de Excelência de Viticultura Inteligente e Sustentável Assistida por Drones	Investigador	BRU-Iscte, IT-Iscte, AUA - Líder (Grécia), Future Needs - (Chipre), HDRON - (Grécia), Dronint - (Chipre), Casa do Joa - (Portugal), ALMADESIGN - (Portugal), Ramilo Wines - (Portugal), Agroecologia - (Grécia), AWC - (Portugal), WALTR - (França)	2022 - 2025
Urban Air Mobility School for Cities	Investigador	BRU-Iscte (M&M), BRU-Iscte (OBHR)	2022 - 2024

Avaliação de Impacto 4D	Coordenador Global	BRU-Iscte	2020 - 2021
Technology and innovation management master	Investigador	IT-Iscte, BRU-Iscte (OBHR), CIS-Iscte (CED), UAB - (Espanha), Unibo - (Itália), AMU (FR) - (França), PUCP (PE) - (Peru), UPCH (PE) - (Peru), FUSP (BR) - (Brasil), UnMdP (AR) - (Argentina), UFRN (BR) - (Brasil), UnLu (Argentina) - Líder (Argentina)	2017 - 2020

Cargos de Gestão Académica

Sub-diretor (2026 - 2028)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada

Membro (2024 - 2026)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2023 - 2027)
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Director (2022 - 2024)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2022 - 2026)
Unidade/Área: Comissão Pedagógica

Director (2020 - 2022)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2020 - 2022)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2020 - 2022)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2014 - 2016)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2014 - 2016)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Presidente (2011)
Unidade/Área: IUL Global

Membro (Docente) (2010 - 2014)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Sub-diretor (2010 - 2014)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2010 - 2014)
Unidade/Área: Comissão Científica