

**Aviso:** [2026-05-11 19:14] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Paola Spagnoli

---

### Contactos

**E-mail**

Paola.Spagnoli@iscte-iul.pt

### Total de Citações

**Web of Science®**

219

**Scopus**

164

### Publicações

• **Revistas Científicas**

- **Artigo em revista científica**

1	<p>Spagnoli, P., Caetano, A. &amp; Junça Silva, A. (2012). Psychometric properties of a Portuguese version of the Subjective Happiness Scale. <i>Social Indicators Research</i>. 105 (1), 137-143</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 57</li> <li>- N.º de citações Scopus: 46</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 92</li> </ul>
2	<p>Spagnoli, P., Caetano, A., Tanucci, G. &amp; Lourenço, V. (2012). Information-seeking behaviour: implicit and explicit strategies during the organizational entry process. <i>Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management</i>. 10 (1), 6-28</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 8</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 12</li> </ul>

3	<p>Spagnoli, P., Caetano, A. &amp; Santos, S. C. (2012). Satisfaction with job aspects: do patterns change over time?. <i>Journal of Business Research</i>. 65 (5), 609-616</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 79</p> <p>- N.º de citações Scopus: 45</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 206</p>
4	<p>Spagnoli, P. &amp; Caetano, A. (2012). Personality and organisational commitment: the mediating role of job satisfaction during socialisation. <i>Career Development International</i> . 17 (3), 255-275</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 66</p> <p>- N.º de citações Scopus: 46</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 178</p>
5	<p>Spagnoli, P, Tanucci, G. &amp; Caetano, A. (2007). Fatores individuais e organizativos nel processo di socializzazione organizzativa: uno studio longitudinale in ambito militare. <i>Psicologia dell'Educazione e della Formazione</i>. 9 (2), 63-90</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>

## • Outras Publicações

### - Artigo sem avaliação científica

1	<p>Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C. &amp; Caetano, António (2017). Adaptation of the attitude toward enterprise test in the Italian high school and university contexts. <i>Journal of Developmental Entrepreneurship</i>. 22 (1)</p> <p>- N.º de citações Scopus: 5</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 10</p>
2	<p>Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C. &amp; Caetano, António (2017). A contribution toward the adaptation and validation of the entrepreneurial self-efficacy scale in Italy and Portugal. <i>Journal of Career Assessment</i>. 25 (4), 670-687</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 14</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 28</p>

### - Outras publicações

1	<p>Junça Silva, A., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C., Venditti, A, Tanucci, G....Caetano, António (2010). Psychosocial work environment and risk of mobbing: the moderator effect of leader's support. : 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.</p>
2	<p>Junça Silva, A., Santos, S. C., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Caetano, António &amp; Tanucci, G. (2010). Atypical Female Workers and Work Life Balance. 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology.</p>