INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-06 02:13] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Paola Spagnoli

Contactos

E-mail	Paola.Spagnoli@iscte-iul.pt

Total de Citações

Web of Science®	221
Scopus	167

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Spagnoli, P., Caetano, A. & Junça Silva, A. (2012). Psychometric properties of a Portuguese version of the Subjective Happiness Scale. Social Indicators Research, 105(1), 137?143. https://doi.org/10.1007/s11205-010-9769-2 - N.º de citações Web of Science®: 57 - N.º de citações Scopus: 46 - N.º de citações Google Scholar: 100
2	Spagnoli, P., Caetano, A., Tanucci, G. & Lourenço, V. (2012). Information-seeking behaviour: implicit and explicit strategies during the organizational entry process. Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management, 10(1), 6?28. https://doi.org/10.1108/1536-541211228504 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 12

3	Spagnoli, P., Caetano, A. & Santos, S. C. (2012). Satisfaction with job aspects: do patterns change over time?. Journal of Business Research, 65(5), 609?616. https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2011.02.048 - N.º de citações Web of Science®: 78 - N.º de citações Scopus: 47 - N.º de citações Google Scholar: 209
4	Spagnoli, P. & Caetano, A. (2012). Personality and organisational commitment: the mediating role of job satisfaction during socialisation. Career Development International, 17(3), 255?275. https://doi.org/10.1108/13620431211241081 - N.º de citações Web of Science®: 66 - N.º de citações Scopus: 46 - N.º de citações Google Scholar: 167
5	Spagnoli, P, Tanucci, G. & Caetano, A. (2007). Fattori individuali e organizzativi nel processo di socializzazione organizzativa: uno studio longitudinale in ambito militare.. Psicologia dell'Educazione e della Formazione, 9(2), 63?90. https://doi.org/10.4399/97888548159883 - N.º de citações Google Scholar: 2

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C. & Caetano, António (2017). Adaptation of the attitude toward enterprise test in the Italian high school and university contexts. Journal of Developmental Entrepreneurship, 22(1). https://doi.org/10.1142/S1084946717500054 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 11
2	Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C. & Caetano, António (2017). A contribution toward the adaptation and validation of the entrepreneurial self-efficacy scale in Italy and Portugal. Journal of Career Assessment, 25(4), 670?687. https://doi.org/10.1177/1069072716664302 - N.º de citações Web of Science®: 20 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 28

- Outras publicações

1	Junça Silva, A., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Santos, S. C., Venditti, A, Tanucci, G....Caetano, António (2010). Psychosocial work environment and risk of mobbing: the moderator effect of leader's support. : 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology,.
2	Junça Silva, A., Santos, S. C., Spagnoli, P., Spagnoli, P., Caetano, António & Tanucci, G. (2010). Atypical Female Workers and Work Life Balance. 4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology,.