

Aviso: [2024-11-21 11:52] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Patrícia Costa

Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigadora Integrada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



Contactos

E-mail

Patricia_Costa@iscte-iul.pt

Gabinete

D4.15

Telefone

217903491 (Ext: 794061)

Áreas de Investigação

Eficácia das equipas; Equipas virtuais e virtualidade; Implicações da tecnologia no trabalho; Saúde e bem-estar no trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psicologia	2014
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Comportamento Organizacional	2009
Universidade de Coimbra	Licenciatura	Psicologia	2008

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2019 - 2019	Universidade Católica Portuguesa	Portugal	Investigação e ensino
2015 - 2019	Universidade Católica Portuguesa	Portugal	Investigação e ensino

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2024/2025	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2024/2025	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2023/2024	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim

2023/2024	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não
2023/2024	1º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2022/2023	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Sim
2022/2023	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não
2021/2022	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2021/2022	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Sim
2021/2022	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não
2020/2021	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim

2020/2021	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2020/2021	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2019/2020	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2019/2020	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não
2015/2016	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2015/2016	2º	Gestão de Equipas	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2015/2016	1º	Investigação Qualitativa	Doutoramento em Gestão;	Não
2015/2016	1º	Modelos Organizacionais	Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão;	Não

Orientações

• Teses de Doutoramento - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
--	-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Ana Sousa Guedes Silva	How to develop your team to turn it into an active learner? The influence of internal and external team mechanisms on team adaptive transfer	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
2	Narciso Emanuel Azevedo Antunes	Stakeholder theory over scorched earth: How did SMEs cope with stakeholders in the aftermath of the 2017 fires?	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
3	Lourenço de Sales Parente Silva de Sousa	Assessing Work Engagement Through Team Behavior Observation: A Sales Environment Perspective	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Serkan Sultan Çakiroglu	The effectiveness of decision making processes of military teams with shared leadership	--	ISCTE-IUL	2019

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Ana Lúcia Azevedo dos Anjos Nascimento	É o quiet quitting um destruír de equipas?	--	Entregue	ISCTE-IUL
2	Ricardo Manuel Simões Romão	O impacto do reconhecimento de talento feito através das redes sociais: a perspetiva da gestão e a perspetiva dos colaboradores	--	Entregue	ISCTE-IUL
3	Andreia Sofia de Sá Pires Moreira Ferreira	O Impacto do Clima de Grupo e Job Crafting no Engagement e Intenção de Permanência dos Trabalhadores: O Papel Moderador da Idade	--	Entregue	ISCTE-IUL
4	Juliana Patrícia Balsa Gonçalves	Compreender a Emergência da Virtualidade Percebida pela Equipa: Os Efeitos da Virtualidade Estrutural, do Coletivismo e da Competência de E-comunicação em E-leadership nos Défices de Informação Coletivamente Percebidos	--	Entregue	ISCTE-IUL
5	Juliana Márcia da Silva Mendes	Antecedentes e Consequências do engajamento: Um Diagnóstico nos Servidores dos Tribunais Regionais Federais Brasileiros	--	Entregue	ISCTE-IUL

6	Ionela Ionas	A Retenção dos Controladores de Tráfego Aéreo na Força Aérea Portuguesa	--	Entregue	ISCTE-IUL
7	Catarina Quintal Marques Caseiro	Ser estudante também envolve riscos? Adaptação do instrumento COPSOQ ao contexto académico do ensino superior	--	Entregue	ISCTE-IUL
8	Mariana Inês Rebelo Jaloto	Traços de Personalidade 'Dark Triad' em Líderes e Performance Adaptativa Individual	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Linn Mari Misund	Explorando como as estratégias de Employer Branding impactam as intenções de rotatividade: Um estudo qualitativo na Bane NOR	--	ISCTE-IUL	2024
2	Beatriz Isabel Domingues Lemos	Os Efeitos das ações de Liderança na Retenção- O impacto em início de carreiras em Portugal.	--	ISCTE-IUL	2024
3	Afonso de Campos Fundão	Além dos Ecrãs: O Papel do Bem-estar Psicológico e Extroversão na Relação entre Tecnostress e Qualidade de Interação Social	--	ISCTE-IUL	2024
4	Maria João Correia Machado	Nudge your way to wellbeing: O papel dos nudges na promoção do bem-estar do trabalhador em ambiente de escritório.	--	ISCTE-IUL	2024
5	Benjamin Till Behrend	Liderança alavancada pela IA: Reforçar a Liderança através da Inteligência Artificial.	--	ISCTE-IUL	2024
6	Filipa Marnel Fialho	O impacto do Capital Psicológico Positivo na relação entre Días em Teletrabalho e Work Engagement	Português	ISCTE-IUL	2023
7	Ricardo Anjo Roque	O impacto do trabalho híbrido na viabilidade das equipas e a percepção da virtualidade pelas equipas como ummediador	Inglês	ISCTE-IUL	2023
8	Marta Marques Gorjão	O Impacto da Comunicação Interna nos Colaboradores - Um Estudo de Caso do Grupo Renault	Inglês	ISCTE-IUL	2023
9	Ana Marta dos Santos Fialho	Impacto das Características do Trabalho na Motivação - Efeitos na Fase Inicial de Carreira em Portugal	Inglês	ISCTE-IUL	2023

10	João Pedro Filipe Alves	Perceção dos colaboradores de um clima de saúde mental: impacto nas intenções de saída do colaborador e o efeito mediador do comprometimento organizacional	Inglês	ISCTE-IUL	2023
11	Beatriz Isabel Banza Marçalo	O Jardim de Infância também é uma Organização: Preditores Organizacionais do Suporte à Autonomia das Crianças	Português	ISCTE-IUL	2023
12	Inês Maria Belo Pedro	Diversidade no Local de Trabalho: O impacto da Ciberincivilidade na formação de Diversity Beliefs e do Estigma Percebido	Português	ISCTE-IUL	2023
13	Maria Carolina Dinis Costa	Introdução Tecnológica nos Postos de Trabalho e as Dificuldades dos Trabalhadores: O Papel do Psicólogo Organizacional e do Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2023
14	Ana Margarida da Silva Figueira	Desenvolvimento de um plano de formação em competências de Liderança dirigido a Investigadores Principais na área da Saúde e Ciências da Vida	Inglês	ISCTE-IUL	2023
15	Sara Cristina Cardoso Santos	O Impacto do Technostress na Ansiedade - Exploração do Papel Moderador das Experiências de Recuperação	Português	ISCTE-IUL	2022
16	Pedro Filipe Bastos Dias	O Estigma Invisível: A Inclusão e Retenção de Pessoas com Perturbação do Espectro do Autismo nas Empresas Portuguesas	Português	ISCTE-IUL	2022
17	Filipa Gonçalves Rente	O Impacto do Regime de Teletrabalho na Experiência da Parentalidade.	Português	ISCTE-IUL	2022
18	Carolina dos Santos Gonçalves	New Ways of Health: Características do Trabalho, Necessidades Psicológicas Básicas e Saúde Mental, em Teletrabalho	Português	ISCTE-IUL	2022
19	João Miguel Seródio Bila dos Santos e Silva	O impacto do apoio social e da necessidade de recuperação na relação entre off-task conversation e bem-estar subjetivo	Português	ISCTE-IUL	2021
20	Laura Christin Autenrieth	O desenvolvimento organizacional como instrumento para construir e manter a Eficácia Organizacional na modalidade remota. Uma investigação indutiva qualitativa.	Inglês	ISCTE-IUL	2021
21	Isabelle Fischer	ERROS NAS ORGANIZAÇÕES: O IMPACTO DA ORIENTAÇÃO PARA O ERRO NO DESENVOLVIMENTO PESSOAL RELACIONADO COM O TRABALHO	Inglês	ISCTE-IUL	2021

22	Carolina Lopes Santos	A influência dos Papéis e da Identidade de género na Liderança Transformacional	Inglês	ISCTE-IUL	2021
23	Moana König	Personalidade do Líder e o Desempenho Adaptativo da Equipa em Contextos Virtuais: Impacto da Extraversão e Abertura à Experiência em Equipas Virtuais	Inglês	ISCTE-IUL	2021
24	Mariana Sofia Laureano Santos	O impacto do papel do líder na virtualidade percebida da equipa - Exploração do papel mediador do Team Work Engagement	Português	ISCTE-IUL	2021
25	Patrícia de Jesus Pereira Tavares Caetano	Melhorar a vida dos trabalhadores do desporto: O impacto do trabalho emocional no engajamento profissional e o bem-estar	Inglês	ISCTE-IUL	2020
26	Cláudia Sofia Garcia Fernandes	Liderança abusiva: A influência no work engagement. O papel moderador da necessidade de recuperação e da assertividade	Português	ISCTE-IUL	2020
27	Mariana Malheiro Dias Mieiro	O impacto da Virtualidade das equipas: uma investigação sobre a Virtualidade da Equipa, a Reflexividade da Equipa, e a Co-presença na Eficácia da Equipa	Inglês	ISCTE-IUL	2020
28	Marta Correia Dias	De que forma é que a Virtualidade impacta a Performance da equipa através da influência da paixão pelo empreendedorismo.	Inglês	ISCTE-IUL	2020
29	Eva Maria Botelho Catarino	Ligar e (des)ligar do trabalho: o impacto do uso intensivo de dispositivos móveis na recuperação do trabalho e na satisfação conjugal.	Português	ISCTE-IUL	2020
30	António Martinez	Understanding the relationship between team interaction, focused on affect regulation and motivation building, and performance through growth curve modelling	Inglês	ISCTE-IUL	2019
31	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2018
32	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	ISCTE-IUL	2018
33	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018

34	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2018
35	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	ISCTE-IUL	2018
36	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	ISCTE-IUL	2018
37	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
38	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	ISCTE-IUL	2018
39	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	ISCTE-IUL	2018
40	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	ISCTE-IUL	2018
41	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	ISCTE-IUL	2018
42	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
43	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	ISCTE-IUL	2018
44	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	ISCTE-IUL	2018
45	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	ISCTE-IUL	2018
46	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	ISCTE-IUL	2018
47	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	ISCTE-IUL	2018

48	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	ISCTE-IUL	2018
49	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2018
50	Tony Drescher	The role of fairness on trust and team work engagement in teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
51	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	ISCTE-IUL	2018
52	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	ISCTE-IUL	2018
53	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
54	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
55	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2018
56	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
57	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2018
58	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2018
59	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
60	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	ISCTE-IUL	2018
61	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	ISCTE-IUL	2018
62	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	ISCTE-IUL	2018

63	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	ISCTE-IUL	2017
64	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	ISCTE-IUL	2017
65	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	ISCTE-IUL	2017
66	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	ISCTE-IUL	2017
67	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	ISCTE-IUL	2017
68	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	ISCTE-IUL	2017
69	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	ISCTE-IUL	2017
70	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	ISCTE-IUL	2017
71	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	ISCTE-IUL	2017
72	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2017
73	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	ISCTE-IUL	2017
74	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	ISCTE-IUL	2017
75	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	ISCTE-IUL	2017
76	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	ISCTE-IUL	2017

77	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	ISCTE-IUL	2017
78	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	ISCTE-IUL	2017
79	Mihaela Moustakova	The effect of participative leadership style on the job satisfaction and employee commitment	Inglês	ISCTE-IUL	2017
80	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	ISCTE-IUL	2017
81	Inês Catarina dos Santos Gomes	O impacto do uso do smartphone no conflito trabalho-família: o papel mediador da recuperação	Inglês	ISCTE-IUL	2017
82	Rafael Tirolo Taddei	Análise da Inserção das Práticas de Mindfulness no Contexto Organizacional Brasileiro e Português	Português	ISCTE-IUL	2016
83	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitos e Eficácia?	Português	ISCTE-IUL	2016
84	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
85	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
86	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
87	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	ISCTE-IUL	2016
88	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016
89	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016
90	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016

91	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Inglês	ISCTE-IUL	2016
92	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	ISCTE-IUL	2016
93	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Inglês	ISCTE-IUL	2016
94	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	ISCTE-IUL	2016
95	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016
96	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016
97	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016
98	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
99	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
100	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Inglês	ISCTE-IUL	2016
101	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
102	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
103	Nadia Mahjoub	Differences of emotional intelligence between men and women and its impact on team leadership and effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016

104	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	ISCTE-IUL	2016
105	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	ISCTE-IUL	2016
106	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2016
107	Daniel Tavares	Team work engagement and team effectiveness	Inglês	ISCTE-IUL	2015

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carlos Manuel Lino Fernandes	Utilização do Metaverso para a Indução de Novos Funcionários no Trabalho Remoto	Inglês	ISCTE-IUL	2024
2	Joana Filipa André Alves	Retorno ao escritório num período pós pandemia: Projeto em empresa	Português	ISCTE-IUL	2022
3	Catarina Falcão da Palma Ferreira	Proposta de Intervenção numa Escola Pública Básica e Secundária em Portugal: competências de liderança cruciais para lidar com a mudança	Inglês	ISCTE-IUL	2021
4	Maria Leonor de Lemos de Meirelles	Atrair e reter empregados como uma Pequena Empresa? Estudo de caso sobre a ManWinWin Company	Inglês	ISCTE-IUL	2021

Total de Citações

Web of Science®	710
Scopus	970

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Antunes, A., Simaens, A. & Costa, P. (N/A). Fighting fire with apathy – understanding managers' perception of
---	---

	the natural environment as a stakeholder in the aftermath of a natural disaster. <i>Social Responsibility Journal</i> .
2	Handke, L., Costa, P. & Feitosa, J. (N/A). How virtual are we? Introducing the Team Perceived Virtuality Scale. <i>Journal of Business and Psychology</i> . N/A - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 3
3	Handke, L., Costa, P. & O'Neill, T. A. (2024). Virtual teams: Taking stock and moving forward. <i>Small Group Research</i> . 55 (5), 671-679
4	Costa, P., Handke, L., König, M. & Thieme, O. (2024). Team perceived virtuality: Empirical exploration of its two dimensions. <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i> . 28 (2), 101-119 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 4
5	Hincapie, M. X. & Costa, P. (2024). Fostering hybrid team performance through inclusive leadership strategies. <i>Organizational Dynamics</i> . 53 (3) - N.º de citações Google Scholar: 1
6	Handke, L., Aldana, A. , Costa, P. L. & O'Neill, T. A. (2024). Hybrid teamwork: What we know and where we can go from here. <i>Small Group Research</i> . 55 (5), 805-835 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 2
7	Fisher, I. & Costa, P. (2023). Job crafting after making mistakes: Can leadership be an obstacle?. <i>Learning Organization</i> . 30 (4), 465-479 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 6
8	Autenrieth, L. & Costa, P. (2023). Counseling organizations remotely: A qualitative inductive research on the adjustment process. <i>Counseling Psychology Journal</i> . 75 (2), 135-153 - N.º de citações Google Scholar: 1
9	Marques-Quinteiro, Pedro, Uitdewilligen, S., Costa, P. & Passos, A. M. (2022). Learning through time: The role of team reflexivity and virtuality in decision-making teams. <i>Learning Organization</i> . 29 (1), 69-92 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 14
10	Menardo, E. , Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., Arenas, A., Costa, P....Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i> . 19 (10) - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 45
11	Handke, L., Costa, P., Klonek, F. E., O'Neill, T. A. & Parker, S. K. (2021). Team perceived virtuality: an emergent state perspective. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 30 (5), 624-638 - N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 28 - N.º de citações Google Scholar: 47

12	<p>Fernandes, P. M. V., Pereira, R., Wiedenhöft, G. & Costa, P. (2021). The individuals' discretionary behaviors at work. An overview and analysis of its growing interest. <i>Heliyon</i>. 7 (10)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 17</p>
13	<p>Cakiroglu, S. S., Caetano, A. & Costa, P. (2021). Shared leadership, self-management and perceived team effectiveness in the military context. <i>Military Psychology</i>. 33 (5), 308-319</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 14</p>
14	<p>Costa, P., Handke, L. & O'Neill, T. A. (2021). Are all lockdown teams created equally? Work characteristics and team perceived virtuality. <i>Small Group Research</i>. 52 (2), 600-628</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 9</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 24</p>
15	<p>Gilson, L. , Costa, P., O'Neill, T. A. & Maynard, M. T. (2021). Putting the "TEAM" back into virtual teams. <i>Organizational Dynamics</i>. 50 (1)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 24</p> <p>- N.º de citações Scopus: 26</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 52</p>
16	<p>Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Costa, P., Graça, A., Marôco, J. & Rico, R. (2020). Team adaptability and task cohesion as resources to the non-linear dynamics of workload and sickness absenteeism in firefighter teams . <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 29 (4), 525-540</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 19</p> <p>- N.º de citações Scopus: 17</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 33</p>
17	<p>Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. & Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. <i>Frontiers in Psychology</i>. 11</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 12</p>
18	<p>Marques-Quinteiro, P., Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A. M., Passos, A. M....Santos, C. M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. <i>Psicologia</i>. 34 (1), 24-42</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
19	<p>Cakiroglu, S. S., Caetano, A. & Costa, P. (2020). How do mid-senior multinational officers perceive shared leadership for military teams? A qualitative study. <i>Team Performance Management</i>. 26 (5-6), 301-318</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 15</p>
20	<p>Sacadura-Leite, E., Sousa-Uva, Ferreira, S., Costa, P. & Passos, A. M. (2019). Condições de trabalho e exaustão emocional elevada em enfermeiros no ambiente hospitalar. <i>Revista Brasileira de Medicina do Trabalho</i>. 17 (1), 69-75</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 7</p>

21	<p>Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. <i>Social Sciences</i>. 8 (5), 1-16</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 44 - N.º de citações Google Scholar: 77
22	<p>Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. <i>Revista Interdisciplinar de Gestão Social</i>. 7 (3), 29-57</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Google Scholar: 5
23	<p>Costa, P. L., Passos, A. M., Bakker, A. B., Romana, R. & Ferrão, C. (2017). Interactions in engaged work teams: a qualitative study. <i>Team Performance Management</i>. 23 (5-6), 206-226</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 30
24	<p>Carvalho, I., Costa, P., Simões, R., Silva, A. & Silva, S. A. (2016). Qualitative analysis of vehicle needs and perceptions towards the adoption of a reconfigurable vehicle. <i>Research in Transportation Business and Management</i>. 18, 85-104</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 6
25	<p>Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2016). The work engagement grid: predicting engagement from two core dimensions. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 31 (4), 774-789</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 36 - N.º de citações Scopus: 28 - N.º de citações Google Scholar: 67
26	<p>Alexandrova-Karamanova, A., Todorova, I., Montgomery, A., Panagopoulou, E., Costa, P., Baban, A....Mijakoski, D. (2016). Burnout and health behaviors in health professionals from seven European countries. <i>International Archives of Occupational and Environmental Health</i>. 89 (7), 1059-1075</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 106 - N.º de citações Scopus: 109 - N.º de citações Google Scholar: 241
27	<p>Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i>. 17 (4), 146-151</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Google Scholar: 1
28	<p>Costa, P. L., Passos, A. M. & Bakker, A. B. (2015). Direct and contextual influence of team conflict on team resources, team work engagement and team performance. <i>Negotiation and Conflict Management Research</i>. 8 (4), 211-227</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 77 - N.º de citações Scopus: 75 - N.º de citações Google Scholar: 176
29	<p>Costa, P., Passos, A. M. & Barata, M. (2015). Multilevel influences of team viability. <i>Team Performance Management</i>. 21 (1-2), 19-36</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 10

30	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Empirical validation of the team work engagement construct. <i>Journal of Personnel Psychology</i> . 13, 34-45 - N.º de citações Web of Science®: 61 - N.º de citações Scopus: 51 - N.º de citações Google Scholar: 138
31	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 30 (3), 105-112 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 23
32	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team work engagement: A model of emergence. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> . 87 (2), 414-436 - N.º de citações Web of Science®: 204 - N.º de citações Scopus: 142 - N.º de citações Google Scholar: 356
33	Bakker, A. & Costa, P. (2014). Chronic job burnout and daily functioning: a theoretical analysis. <i>Burnout Research</i> . 1 (3), 112-119 - N.º de citações Scopus: 279 - N.º de citações Google Scholar: 856
34	Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. <i>British Journal of Health Psychology</i> . 18 (4), 858-873 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 31
35	Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. <i>SAGE Open</i> . 3 (3), 1-17 - N.º de citações Scopus: 42 - N.º de citações Google Scholar: 117

- Editor de revista científica

1	Handke, L., Costa, P. & O'Neill, T. (2024). <i>Small Group Research</i> .
2	Gilson, L. , O'Neill, T. & Costa, P. (2021). <i>Organizational Dynamics</i> .
3	Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. & Santos,C.M. (2019). <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> .
4	Santos,C.M., Santos, C. M., Santos,C.M., Santos, C. M., Costa, P., Silva, P....Graça, A. (2019). <i>Team Performance Management</i> .

- Editorial

1	Gilson, L. , O'Neill, T. & Costa, P. (2021). Introduction to the Special Issue on Virtual Teams. <i>Organizational Dynamics</i> . - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 8
---	---

2	<p>Costa, P., Graça, A., Santos, C. M., Marques-Quinteiro, P. & Rico, R. (2021). Teamworking virtually: business as usual?. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 30 (5), 619-623</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4</p> <p>- N.º de citações Scopus: 7</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 10</p>
---	---

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	<p>Costa, P. & Handke, L. (2023). Virtuality and the eyes of the beholder: beyond static relationships between teams and technology. In <i>Handbook of Virtual Work.</i>: Edward Elgar .</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p>
2	<p>Ferreira, C. & Costa, P. (2022). Digital adaptation in education: A case study and intervention proposal. In Ruben Pereira, Isaias Bianchi, Álvaro Rocha (Ed.), <i>Digital technologies and transformation in business, industry and organizations</i>. (pp. 146-166): Springer.</p>
3	<p>Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), <i>Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte</i>. (pp. 265-285): Iscte - Instituto Universitário de Lisboa.</p>
4	<p>Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In Ema Sacadura-Leite, António Sousa-Uva (Ed.), <i>Manual de saúde ocupacional em hospitais</i>. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.</p>
5	<p>Professora Doutora Ana Margarida Passos , Costa, P., Ramos, S., Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva & Leite, E.S. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In <i>Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais</i>.</p>
6	<p>Costa, P. (2015). Lidar com a diversidade nas Organizações. In José Gonçalves das Neves, Margarida Vaz Garrido, Eduardo Simões (Ed.), <i>Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais</i>. (pp. 337-363). Lisboa: Sílabo.</p>
7	<p>Costa, P. (2011). Lidar com a Diversidade no local de trabalho. In</p>

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	<p>Handke, L., Costa, P. & Feitosa, J. (2024). Development and Validation of the Team Perceived Virtuality Scale . In <i>Academy of Management Proceedings</i>.</p>
2	<p>Marossi, C., Mariani, V., Arenas, A., Brondino, M., Carvalho, C. V. de., Costa, P...Pasini, M (2023). Mindfulness lessons in a virtual natural environment to cope with work-related stress. In Milrad, M., Otero, N., SánchezGómez, M. C., Mena, J. J., Durães, D., Sciarrone, F., Alvarez-Gómez, C., Rodrigues, M., Vittorini, P., Gennari, R., Di Mascio, T., Temperini, M., and De la Prieta, F. (Ed.), <i>Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 13th International Conference. Lecture Notes in Networks and Systems.</i>: Springer.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>

3	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 132-133). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
4	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 131-132). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).

- Comunicação em evento científico

1	Costa, P., Marques, M. & Silva, S.A. (2023). Mindliven: A natureza e o mindfulness na gestão do stress no trabalho. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
2	Costa, P., Marques-Quinteiro, Pedro & Sinval, J. (2023). Team Virtuality Scale: Validity evidence based on the internal structure. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
3	Costa, P. (2022). Intervention Proposal in a public basic and secondary school in Portugal: crucial leadership competences. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
4	Costa, P. (2022). Virtual Work: What has Changed, What has Stayed the Same as it has Become More of the Norm. INGroup Conference.
5	Esperança, M. B., Elbawab, R. & Costa, P. (2022). PhD vs Pandemic: a qualitative study. VI International Forum on Management.
6	Esperança, M. B., Elbawab, R. & Costa, P. (2022). Pandemic vs. PhD researchers : Work-life Balance challenges and strategies. 14º Congresso Nacional Psicologia da Saúde.
7	Costa, P. & Handke, L. (2022). Team Perceived Virtuality Scale development and validation. INGroup Conference.
8	Sousa, L. S. & Costa, P. (2022). Daily work-related events generate a daily level of Team work engagement?. INGroup Conference.
9	Antunes, A., Simaens, A. & Costa, P. (2022). Stakeholders over scorched earth How did companies react in the aftermath of the 2017 Portuguese forest fires?. ICARME 2022.
10	Costa, P. & Sousa, L. S. (2021). Team Work Engagement: studying and testing observable behaviors. INGroup Conference.
11	Costa, P. & Handke, L. (2021). Team Perceived Virtuality: empirical exploration of the construct. INGroup Conference.
12	Costa, P., Silva, S.A., Crespo, M., Santos, J.B., Silva, M., Santos, G.A....Branco, R. (2021). WELLY: PROGRAMA DE FORMAÇÃO PARA O GESTOR DE BEM-ESTAR. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
13	Costa, P., Handke, L. & O'Neill, T. (2021). Are all virtual teams created equally? Work characteristics and Team Perceived Virtuality. Academy of Management Conference.

14	Costa, P., Patient, D. & Marques, T. (2019). Injustice anywhere is a threat to engagement everywhere. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
15	Marques-Quinteiro, Pedro, Santos,C.M., Costa, P. & Graça, A. (2019). Predicting sick absenteeism in firefighters teams through cusp catastrophe modelling. 8th International Nonlinear Science Conference.
16	Graça, A. & Costa, P. (2019). Leading virtually: Absence makes adaptation grow fonder?. 19th EAWOP Congress.
17	Costa, P., Gilson, L. , O'Neill, T. & Passos, A. M. (2019). But he hasn't got anything on! What is unique, if anything, about working virtually. EAWOP's Small Group Meeting on Teamworking Virtually: Business as usual?.
18	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
19	Costa, P. (2017). Doing good is energizing. The influence of an ethical leadership style on team work engagement perceptions. . 18th Congress of the European Association for Work & Organizational Psychology.
20	Passos, A. M., Costa, P., Santos,C.M. & Marques-Quinteiro, Pedro (2016). Promoting team effectiveness in the Portuguese Health Care centers: Does leadership make a difference?. 2nd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med2).
21	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
22	Costa, P. & Passos, A. M. (2016). What is it that they do? A qualitative study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond.
23	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
24	Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
25	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).
26	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).
27	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Discussing and loathing in teams: On the relationship between team conflict and team work engagement. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

28	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças".
29	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). "Walk without rhythm and we won't attract the worm"? A qualitative exploratory study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. 17th EAWOP Congress.
30	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) .
31	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Work Engagement Grid: an alternative way to measure work engagement. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (Well-Med).
32	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. X Encontro de Psicologia Social e das Organizações.
33	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
34	Costa, P., Passos, A. M., Passos, A.M., Silva, S.A., Silva, S.A., Leite, E.S....Montgomery ,A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: The role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med).
35	Leite, E.S., Sousa-Uva, Andrade, H., Ferreira, S., Rocha, R., Passos, A. M....Costa, P. (2014). Emotional exhaustion and immune response to influenza vaccine: is there any influence?. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
36	Sacadura-Leite, E, Galaio, L.M.C., Frazão, M. A., Sousa-Uva, Shapovalova, O.S., Consciência, S....Professora Doutora Ana Margarida Passos (2014). Junior doctors' attitudes and practices related with exposure to organic fluids in a Portuguese hospital. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
37	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of llife and caregiving").
38	Costa, P., Passos, A. M., Barata, C. & Bakker, A. (2013). The effects of individual positive emotions and team-level work engagement in the perceptions of team viability. I Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional.
39	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement – apresentação e validação de um modelo teórico. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
40	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Work Engagement Grid: an alternative measure of work engagement. 6th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
41	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team work engagement – Validação do constructo e do instrumento de medida. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
42	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement: its antecedents and relationship with team effectiveness. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.

43	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout".
44	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team Work Engagement - different patterns over time. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
45	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2011). Burnout and quality of care and burnout in the health sector. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
46	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.
47	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Conceptualization of Work Engagement at the Collective Level. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
48	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Collective Work Engagement: Level issues and construct validation. Work Stress and Health Conference.
49	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?).
50	Costa, P. & Silva, S.A. (2010). Stress nas empresas: estudo exploratório sobre a perspectiva dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team work engagement: Considering team dynamics for engagement. Working Paper Series . 0-0
---	--

- Outras publicações

1	Costa, P. (2014). It takes two flints to make a fire : understanding work engagement at the team level.
2	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th:Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of llife and caregiving"). 28(1), 43
3	Costa, P. (2008). Diversity at the workplace. Curso de formação online.

- Relatório

1	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ' S" (Project VS/2014/0053) [RR].
---	--

2	Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva, Professora Doutora Ana Margarida Passos , Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ´S. DG Employment, European Comission.
---	--

Projetos de Investigação			
Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Abordagem sistémica para eliminar as lacunas de emprego e criar um mercado de trabalho mais inclusivo para grupos vulneráveis	Investigadora	BRU-Iscte (Gestão), CIES-Iscte, ISTAR-Iscte, TNO - Líder (Países Baixos (Holanda)), ARC FUND - (Bulgária), FIOH - (Finlândia), SDA - (Bulgária), INAIL - (Itália), UvT - (Países Baixos (Holanda)), UCC - (Irlanda), AMF - (Países Baixos (Holanda)), CENTAR - (Estónia), TERM CERTO - (Portugal), LAO - (Portugal), RÉDO - (Portugal), PACT - (Portugal), IEFP - (Portugal), KOK - (Finlândia)	2023 - 2027
2023	MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), Università degli Studi di Verona - Líder (Itália), Fundacja “Malopolska Izba Samorządowa” - (Polónia), USE - (Espanha), Virtual Campus Lda - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia), Unione Territoriale Sindacale CISL Vicenza - (Grécia)
2020 - 2023	2020	WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work related stress	Investigadora Responsável
BRU-Iscte (OB&HR), Sinergie Società Consortile a Responsabilità Limitata - (Itália), DRUSTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO - (Eslovénia), Psychometrics srl - (Itália), EPRALIMA - (Portugal), INSTITUTE OF ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT - (Grécia), INSTALOFI LEVANTE SL - (Espanha), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - Líder (Eslovénia)	2021 - 2022	2021	Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME ´S
Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR)	2013 - 2014	2013

Cargos de Gestão Académica

Coordenador do 2º Ano (2024 - 2026)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (2024 - 2026)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2024 - 2026)
Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional

Coordenador do 2º Ano (2022 - 2024)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (2022 - 2026)
Unidade/Área: Comissão Científica

Coordenador do 2º Ano (2021 - 2022)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador (2021 - 2022)
Unidade/Área: Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos

Prémios

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2018)

Outstanding reviewer for Team Performance Management: and International Journal (2017)

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2017)

•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2015)

•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2014)

Associações Profissionais

Associação Portuguesa de Psicologia das Organizações e Comportamento Organizacional (Desde 2014)

•International Association of Applied Psychology (Desde 2014)

Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional (Desde 2013)

•EAWOP (Desde 2011)

European Association of Work and Organizational Psychology (Desde 2011)

Organizational Behavior and Human Resources Group (Desde 2010)

Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2009)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
---------------------------------	------------------	-----------------------	-----

Membro de comissão científica de evento científico	Small Group Meeting: Teamworking Virtually: Business as usual?	EAWOP	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	INGroup Annual Conference	INGroup	2019
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL	EAWOP's Small Group Meeting on Team Virtuality		Desde 2019
Membro de comissão científica de evento científico	•X Encontro de Psicologia Social e das Organizações	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão científica de evento científico	•Student publication prize committee of CIS-IUL	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•EAWOP's 4th Early Career Summer School,	EAWOP	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•Symposium about Organizational Behavior	ISCTE-IUL	2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	•3rd Annual Conference: Computer-Aided Qualitative Research Europe	ISCTE-IUL	2010

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Bem-estar no trabalho: Vantagens e formas de implementação	Multiplier Event no contexto do projeto Welly.	2022
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Bem-estar no trabalho: competências e ferramentas de implementação	Multiplier Event no contexto do projeto Welly.	2022

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	Psicologia		Desde 2023	Português
Editor de revista científica	Organizational Dynamics		Desde 2020	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	European Journal of Work and Organizational Psychology	--	Desde 2019	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Team Performance Management	--	Desde 2018	Inglês