

**Aviso:** [2026-06-09 08:56] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Patrícia Costa

### Professora Associada

BRU-Iscte - Business Research Unit

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



## Contactos

<b>E-mail</b>	Patricia_Costa@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.15
<b>Telefone</b>	217903491 (Ext: 794061)

## Áreas de Investigação

Eficácia das equipas; Equipas virtuais e virtualidade; Implicações da tecnologia no trabalho; Saúde e bem-estar no trabalho

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psicologia	2014
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Comportamento Organizacional	2009
Universidade de Coimbra	Licenciatura	Psicologia	2008

## Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2019 - 2019	Universidade Católica Portuguesa	Portugal	Investigação e ensino
2015 - 2019	Universidade Católica Portuguesa	Portugal	Investigação e ensino

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Equipas Virtuais e E-Liderança		Sim
2026/2027	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2026/2027	1º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2025/2026	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2025/2026	2º	Equipas Virtuais e E-Liderança	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2025/2026	1º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2025/2026	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2025/2026	1º	Modelos Organizacionais		Sim

2024/2025	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2024/2025	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2024/2025	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2024/2025	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais		Não
2023/2024	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2023/2024	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais		Não
2023/2024	1º	Psicologia Social e das Organizações		Sim
2022/2023	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim

2022/2023	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária		Sim
2022/2023	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2022/2023	1º	Modelos Organizacionais		Não
2021/2022	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2021/2022	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária		Sim
2021/2022	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2021/2022	1º	Modelos Organizacionais		Não
2020/2021	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2020/2021	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2020/2021	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2020/2021	1º	Modelos Organizacionais		Não
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não

2019/2020	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2019/2020	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional		Sim
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2019/2020	1º	Modelos Organizacionais		Não
2015/2016	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Não
2015/2016	2º	Gestão de Equipas		Não
2015/2016	1º	Investigação Qualitativa	Doutoramento em Gestão;	Não
2015/2016	1º	Modelos Organizacionais		Não

## Orientações

### • Teses de Doutoramento

#### - Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Chingiz Ismayilov	The impact of meditation practices on remote employees' well-being and productivity	Inglês	Em curso	Iscte
2	Rudolfo António Ribeiro Santos	Leadership perception on Team and Individual performance measurement and objective setup on teams composed with one or more AI technologies (such as generative, agent or quantum AI)	Inglês	Em curso	Iscte

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	-------------------	---------------	--------	-------------	------------------

1	Lourenço de Sales Parenté Silva de Sousa	Feel it to develop it: Team Work Engagement Builds Effective Teams A contribution to the study of Team Engagement from an affective and behavioral perspective.	Inglês	Iscte	2025
2	Narciso Emanuel Azevedo Antunes	Stakeholders over Scorched Earth: Revisiting Post disaster Dynamics and the Natural Environment as a Stakeholder	Inglês	Iscte	2024
3	Ana Sousa Guedes Silva	How to develop your team to turn it into an active learner? The influence of internal and external team mechanisms on team adaptive transfer	Inglês	Iscte	2024
4	Serkan Sultan Çakiroglu	The effectiveness of decision making processes of military teams with shared leadership	--	Iscte	2019

## • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Bruna Alexandra da Silva Bailão	O papel estratégico dos Recursos Humanos na implementação da Semana de Quatro Dias: Evidências do Projeto-Piloto Português	--	Em curso	Iscte
2	Philippe Ruppert	AI TAKING ON LEADERSHIP FUNCTIONS: DIGITAL DEMANDS OR RESOURCES? EMPLOYEE ANTICIPATION AND IMPLICATIONS ON WORK ENGAGEMENT	--	Em curso	Iscte
3	Jada Vieira Fantin	A influência do Mood do Líder no Mood e Desempenho da Equipa: O papel Moderador do Individualismo-Coletivismo em Portugal e Moçambique.	--	Em curso	Iscte
4	Cassandra Udelsmann Rodrigues Nosolini Pereira	Liderança Transformacional, Exigências Emocionais e Resiliência em profissionais de saúde em contexto hospitalar	--	Em curso	Iscte
5	Pedro Miguel Alves Da Silva	Lookismo ao longo da carreira	--	Em curso	Iscte
6	Beatriz dos Santos Pedro	Os impactos do modelo de trabalho híbrido na dinâmica das equipas de trabalho	--	Em curso	Iscte
7	Mariana Pires Salvado	Do quiet quitting ao conflito e injustiça nas equipas: o efeito da qualidade da relação líder-liderado	--	Em curso	Iscte

8	Carolina Leão De Faria	Impacto da co-localização no engagement dos trabalhadores em regime híbrido	--	Em curso	Iscte
9	Lweji Preciosa Bendinha Pucuta	Tipos de liderança e Desempenho de Equipas	--	Em curso	Iscte
10	Beatriz Ribeiros Lucas	Entre o escritório e o virtual: efeitos da sobreposição na eficácia das equipas híbridas	--	Em curso	Iscte
11	Lebo Allegra Mupepe	O difícil acesso das mulheres a cargos de alta responsabilidade na Rép. Dém. do Congo : barreiras e perspectivas de mudança.	--	Em curso	Iscte
12	Tiago Vinagre Ferreira	Bem-estar e Crescimento Pessoal ao Longo da Carreira: Um Estudo com Profissionais de RH	--	Em curso	Iscte
13	Mariana Inês Rebelo Jaloto	Traços de Personalidade 'Dark Triad' em Líderes e Performance Adaptativa Individual	--	Em curso	Iscte
14	Margarida Juvandes Bastos Santos	--	--	Em curso	Iscte
15	Tiago Luís Azevedo de Sousa Ramos	Perceção que os colaboradores têm do trabalho híbrido	--	Em curso	Iscte

#### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Lena Plischke	Enquadrar a Visibilidade: Segurança Psicológica, Gestão de Erros e Liderança na Colaboração Híbrida	Inglês	Iscte	2026
2	Margarida Marques Chaveiro	Adaptar para Impactar: O papel do Job Crafting, Bem-estar Subjetivo e Contrato Psicológico nos Comportamentos Contraproduativos	Português	Iscte	2026
3	Inês Sofia Gonçalves Ferreira	Quiet Quitting e Eficácia das Equipas: O Papel da Liderança e do Work Engagement	Português	Iscte	2025
4	Anastasiia Hontarenko	Práticas de Meditação e Intervenções de Bem-Estar: Fomentando Dinâmicas Interpessoais Positivas nas Equipas	Inglês	Iscte	2025
5	Bárbara Branco N'Bonde	Olhares cruzados: O papel da organização, da liderança e dos recursos humanos nos ajustes razoáveis e intervenções para trabalhadores com depressão	Português	Iscte	2025

6	Jacinta Gomes Matias Alves de Almeida	Impacto da Comunicação Interna nos Colaboradores - Caso de Estudo na Shaken not Stirred	Português	Iscte	2025
7	Wanjun Zhao	A eficácia da liderança compartilhada em equipes virtuais: explorando mecanismos e contextos	Inglês	Iscte	2025
8	Morlin Sofia Müller	A relação entre liderança transformacional e pertença em ambientes de trabalho híbridos: Propinquidade como moderador	Inglês	Iscte	2025
9	Ana Lúcia Azevedo dos Anjos Nascimento	É o quiet quitting um destruir de equipas?	Inglês	Iscte	2024
10	Ricardo Manuel Simões Romão	O impacto do reconhecimento de talento feito através das redes sociais: a perspetiva da gestão e a perspetiva dos colaboradores	Português	Iscte	2024
11	Catarina Quintal Marques Caseiro	Ser estudante também envolve riscos? Adaptação do instrumento COPSQ ao contexto académico do ensino superior	Português	Iscte	2024
12	Andreia Sofia de Sá Pires Moreira Ferreira	O Impacto do Clima de Grupo e Job Crafting no Engagement e Intenção de Permanência dos Trabalhadores: O Papel Moderador da Idade	Português	Iscte	2024
13	Juliana Patrícia Balsa Gonçalves	Compreender a Emergência da Virtualidade Percebida pela Equipa: Os Efeitos da Virtualidade Estrutural, do Coletivismo e da Competência de E-comunicação em E-leadership nos Défices de Informação Coletivamente Percebidos	--	Iscte	2024
14	Juliana Márcia da Silva Mendes	Antecedentes e Consequências do engajamento: Um Diagnóstico nos Servidores dos Tribunais Regionais Federais Brasileiros	Português	Iscte	2024
15	Linn Mari Misund	Explorando como as estratégias de Employer Branding impactam as intenções de rotatividade: Um estudo qualitativo na Bane NOR	Inglês	Iscte	2024
16	Beatriz Isabel Domingues Lemos	Os Efeitos das ações de Liderança na Retenção- O impacto em início de carreiras em Portugal.	Inglês	Iscte	2024
17	Ionela Ionas	A Retenção dos Controladores de Tráfego Aéreo na Força Aérea Portuguesa	Português	Iscte	2024
18	Afonso de Campos Fundão	Além dos Ecrãs: O Papel do Bem-estar Psicológico e Extroversão na Relação entre Tecnostress e Qualidade de Interação Social	Inglês	Iscte	2024

19	Maria João Correia Machado	Nudge your way to wellbeing: O papel dos nudges na promoção do bem-estar do trabalhador em ambiente de escritório.	Português	Iscte	2024
20	Benjamin Till Behrend	Liderança alavancada pela IA: Reforçar a Liderança através da Inteligência Artificial.	Inglês	Iscte	2024
21	Filipa Marnel Fialho	O impacto do Capital Psicológico Positivo na relação entre Dias em Teletrabalho e Work Engagement	Português	Iscte	2023
22	Ricardo Anjo Roque	O impacto do trabalho híbrido na viabilidade das equipas e a percepção da virtualidade pelas equipas como um mediador	Inglês	Iscte	2023
23	Marta Marques Gorjão	O Impacto da Comunicação Interna nos Colaboradores - Um Estudo de Caso do Grupo Renault	Inglês	Iscte	2023
24	Ana Marta dos Santos Fialho	Impacto das Características do Trabalho na Motivação - Efeitos na Fase Inicial de Carreira em Portugal	Inglês	Iscte	2023
25	João Pedro Filipe Alves	Perceção dos colaboradores de um clima de saúde mental: impacto nas intenções de saída do colaborador e o efeito mediador do comprometimento organizacional	Inglês	Iscte	2023
26	Beatriz Isabel Banza Marçalo	O Jardim de Infância também é uma Organização: Preditores Organizacionais do Suporte à Autonomia das Crianças	Português	Iscte	2023
27	Inês Maria Belo Pedro	Diversidade no Local de Trabalho: O impacto da Ciberincivilidade na formação de Diversity Beliefs e do Estigma Percebido	Português	Iscte	2023
28	Maria Carolina Dinis Costa	Introdução Tecnológica nos Postos de Trabalho e as Dificuldades dos Trabalhadores: O Papel do Psicólogo Organizacional e do Trabalho	Português	Iscte	2023
29	Ana Margarida da Silva Figueira	Desenvolvimento de um plano de formação em competências de Liderança dirigido a Investigadores Principais na área da Saúde e Ciências da Vida	Inglês	Iscte	2023
30	Sara Cristina Cardoso Santos	O Impacto do Technostress na Ansiedade - Exploração do Papel Moderador das Experiências de Recuperação	Português	Iscte	2022
31	Pedro Filipe Bastos Dias	O Estigma Invisível: A Inclusão e Retenção de Pessoas com Perturbação do Espectro do Autismo nas Empresas Portuguesas	Português	Iscte	2022

32	Filipa Gonçalves Rente	O Impacto do Regime de Teletrabalho na Experiência da Parentalidade.	Português	Iscte	2022
33	Carolina dos Santos Gonçalves	New Ways of Health: Características do Trabalho, Necessidades Psicológicas Básicas e Saúde Mental, em Teletrabalho	Português	Iscte	2022
34	João Miguel Serôdio Bila dos Santos e Silva	O impacto do apoio social e da necessidade de recuperação na relação entre off-task conversation e bem-estar subjetivo	Português	Iscte	2021
35	Laura Christin Autenrieth	O desenvolvimento organizacional como instrumento para construir e manter a Eficácia Organizacional na modalidade remota. Uma investigação indutiva qualitativa.	Inglês	Iscte	2021
36	Gonçalo Lopes Santos	A influência dos Papéis e da Identidade de género na Liderança Transformacional	Inglês	Iscte	2021
37	Isabelle Fischer	ERROS NAS ORGANIZAÇÕES:O IMPACTO DA ORIENTAÇÃO PARA O ERRO NO DESENVOLVIMENTO PESSOAL RELACIONADO COM O TRABALHO	Inglês	Iscte	2021
38	Moana König	Personalidade do Líder e o Desempenho Adaptativo da Equipa em Contextos Virtuais: Impacto da Extraversão e Abertura à Experiência em Equipas Virtuais	Inglês	Iscte	2021
39	Mariana Sofia Laureano Santos	O impacto do papel do líder na virtualidade percebida da equipa - Exploração do papel mediador do Team Work Engagement	Português	Iscte	2021
40	Patrícia de Jesus Pereira Tavares Caetano	Melhorar a vida dos trabalhadores do desporto: O impacto do trabalho emocional no engajamento profissional e o bem-estar	Inglês	Iscte	2020
41	Cláudia Sofia Garcia Fernandes	Liderança abusiva: A influência no work engagement. O papel moderador da necessidade de recuperação e da assertividade	Português	Iscte	2020
42	Mariana Malheiro Dias Mieirol	O impacto da Virtualidade das equipas: uma investigação sobre a Virtualidade da Equipa, a Reflexividade da Equipa, e a Co-presença na Eficácia da Equipa	Inglês	Iscte	2020
43	Marta Correia Dias	De que forma é que a Virtualidade impacta a Performance da equipa através da influência da paixão pelo empreendedorismo.	Inglês	Iscte	2020

44	Eva Maria Botelho Catarino	Ligar e (des)ligar do trabalho: o impacto do uso intensivo de dispositivos móveis na recuperação do trabalho e na satisfação conjugal.	Português	Iscte	2020
45	António Martinez	Understanding the relationship between team interaction, focused on affect regulation and motivation building, and performance through growth curve modelling	Inglês	Iscte	2019
46	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
47	Tony Drescher	The role of fairness on trust and team work engagement in teams	Inglês	Iscte	2018
48	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2018
49	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2018
50	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
51	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018
52	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
53	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
54	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
55	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
56	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
57	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2018

58	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2018
59	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018
60	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
61	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018
62	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2018
63	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2018
64	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018
65	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018
66	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
67	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
68	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
69	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
70	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2018
71	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2018
72	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018

73	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2018
74	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
75	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
76	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018
77	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018
78	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
79	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
80	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
81	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
82	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
83	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
84	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017
85	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017
86	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017

87	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2017
88	Mihaela Moustakova	The effect of participative leadership style on the job satisfaction and employee commitment	Inglês	Iscte	2017
89	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2017
90	Inês Catarina dos Santos Gomes	O impacto do uso do smartphone no conflito trabalho-família: o papel mediador da recuperação	Inglês	Iscte	2017
91	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2017
92	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2017
93	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017
94	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
95	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2017
96	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
97	Rafael Tirolo Taddei	Análise da Inserção das Práticas de Mindfulness no Contexto Organizacional Brasileiro e Português	Português	Iscte	2016
98	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflito e Eficácia?	Português	Iscte	2016
99	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflito e Eficácia?	Inglês	Iscte	2016
100	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
101	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflito e Eficácia?	Inglês	Iscte	2016

102	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
103	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
104	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
105	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
106	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
107	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Inglês	Iscte	2016
108	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
109	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016
110	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016
111	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
112	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016
113	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
114	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	Iscte	2016

115	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
116	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
117	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
118	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016
119	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
120	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
121	Nadia Mahjoub	Differences of emotional intelligence between men and women and its impact on team leadership and effectiveness	Inglês	Iscte	2016
122	Daniel Tavares	Team work engagement and team effectiveness	Inglês	Iscte	2015

## • Projetos Finais de Mestrado

### - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Catarina Isabel Romão Proença	IoT na Indústria de Moldes Portuguesa	Português	Iscte	2026
2	Carlos Manuel Lino Fernandes	Utilização do Metaverso para a Indução de Novos Funcionários no Trabalho Remoto	Inglês	Iscte	2024
3	Joana Filipa André Alves	Retorno ao escritório num período pós pandemia: Projeto em empresa	Português	Iscte	2022
4	Catarina Falcão da Palma Ferreira	Proposta de Intervenção numa Escola Pública Básica e Secundária em Portugal: competências de liderança cruciais para lidar com a mudança	Inglês	Iscte	2021

5	Maria Leonor de Lemos de Meirelles	Atrair e reter empregados como uma Pequena Empresa? Estudo de caso sobre a ManWinWin Company	Inglês	Iscte	2021
---	------------------------------------	--	--------	-------	------

## Total de Citações

Web of Science®	1026
Scopus	1287

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Marçalo, B., Carvalho, H., Costa, P. & Aguiar, C. (2026). Early childhood education settings are also organizations: Indirect associations between transformational leadership and children's autonomy support through teachers' self-efficacy and work engagement. <i>Social Psychology of Education</i> . 29 (1)
2	Caputo, A., Costa, P., Gatti, P., Cortese, C. G. & Ferreira, A. I. (2025). Effects of consensus on Leader-Member Exchange (LMX) within nursing teams on the relationship between abusive supervision, job satisfaction, and unit turnover: A multilevel moderation study. <i>Journal of Nursing Management</i> . 2025 (1) - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2
3	Handke, L., Costa, P. & Feitosa, J. (2025). How virtual are we? Introducing the Team Perceived Virtuality Scale. <i>Journal of Business and Psychology</i> . 40 (2), 455-478 - N.º de citações Web of Science®: 9 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 27
4	Hincapie, M. X. & Costa, P. (2024). Fostering hybrid team performance through inclusive leadership strategies. <i>Organizational Dynamics</i> . 53 (3) - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 53
5	Handke, L., Aldana, A., Costa, P. L. & O'Neill, T. A. (2024). Hybrid teamwork: What we know and where we can go from here. <i>Small Group Research</i> . 55 (5), 805-835 - N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 24 - N.º de citações Google Scholar: 64
6	Handke, L., Costa, P. & O'Neill, T. A. (2024). Virtual teams: Taking stock and moving forward. <i>Small Group Research</i> . 55 (5), 671-679 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 8

7	<p>Costa, P., Handke, L., König, M. &amp; Thieme, O. (2024). Team perceived virtuality: Empirical exploration of its two dimensions. <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i>. 28 (2), 101-119</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 8</li> <li>- N.º de citações Scopus: 6</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 12</li> </ul>
8	<p>Antunes, N., Simaens, A. &amp; Costa, P. (2024). Fighting fire with apathy – understanding managers’ perception of the natural environment as a stakeholder in the aftermath of a natural disaster. <i>Social Responsibility Journal</i>. 20 (10), 2259-2278</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 1</li> </ul>
9	<p>Fisher, I. &amp; Costa, P. (2023). Job crafting after making mistakes: Can leadership be an obstacle?. <i>Learning Organization</i>. 30 (4), 465-479</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 4</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 11</li> </ul>
10	<p>Autenrieth, L. &amp; Costa, P. (2023). Counseling organizations remotely: A qualitative inductive research on the adjustment process. <i>Counseling Psychology Journal</i>. 75 (2), 135-153</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 2</li> </ul>
11	<p>Menardo, E. , Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., Arenas, A., Costa, P....Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 56</li> <li>- N.º de citações Scopus: 45</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 116</li> </ul>
12	<p>Marques-Quinteiro, Pedro, Uitdewilligen, S., Costa, P. &amp; Passos, A. M. (2022). Learning through time: The role of team reflexivity and virtuality in decision-making teams. <i>Learning Organization</i>. 29 (1), 69-92</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 14</li> <li>- N.º de citações Scopus: 12</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 21</li> </ul>
13	<p>Fernandes, P. M. V., Pereira, R., Wiedenhöft, G. &amp; Costa, P. (2021). The individuals' discretionary behaviors at work. An overview and analysis of its growing interest. <i>Heliyon</i>. 7 (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 10</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 18</li> </ul>
14	<p>Cakiroglu, S. S., Caetano, A. &amp; Costa, P. (2021). Shared leadership, self-management and perceived team effectiveness in the military context. <i>Military Psychology</i>. 33 (5), 308-319</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 11</li> <li>- N.º de citações Scopus: 5</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 22</li> </ul>
15	<p>Costa, P., Handke, L. &amp; O'Neill, T. A. (2021). Are all lockdown teams created equally? Work characteristics and team perceived virtuality. <i>Small Group Research</i>. 52 (2), 600-628</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 26</li> <li>- N.º de citações Scopus: 14</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 30</li> </ul>
16	<p>Gilson, L. , Costa, P., O'Neill, T. A. &amp; Maynard, M. T. (2021). Putting the “TEAM” back into virtual teams. <i>Organizational Dynamics</i>. 50 (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 36</li> <li>- N.º de citações Scopus: 40</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 85</li> </ul>

17	<p>Handke, L., Costa, P., Klonek, F. E., O'Neill, T. A. &amp; Parker, S. K. (2021). Team perceived virtuality: an emergent state perspective. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 30 (5), 624-638</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 37</li> <li>- N.º de citações Scopus: 32</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 64</li> </ul>
18	<p>Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Costa, P., Graça, A., Marôco, J. &amp; Rico, R. (2020). Team adaptability and task cohesion as resources to the non-linear dynamics of workload and sickness absenteeism in firefighter teams . <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 29 (4), 525-540</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 25</li> <li>- N.º de citações Scopus: 20</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 42</li> </ul>
19	<p>Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. &amp; Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. <i>Frontiers in Psychology</i>. 11</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 8</li> <li>- N.º de citações Scopus: 6</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 15</li> </ul>
20	<p>Cakiroglu, S. S., Caetano, A. &amp; Costa, P. (2020). How do mid-senior multinational officers perceive shared leadership for military teams? A qualitative study. <i>Team Performance Management</i>. 26 (5-6), 301-318</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 8</li> <li>- N.º de citações Scopus: 8</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 22</li> </ul>
21	<p>Marques-Quinteiro, P., Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A. M., Passos, A. M....Santos, C. M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. <i>Psicologia</i>. 34 (1), 24-42</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 1</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 4</li> </ul>
22	<p>Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. &amp; Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. <i>Social Sciences</i>. 8 (5), 1-16</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 62</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 112</li> </ul>
23	<p>Sacadura-Leite, E., Sousa-Uva, Ferreira, S., Costa, P. &amp; Passos, A. M. (2019). Condições de trabalho e exaustão emocional elevada em enfermeiros no ambiente hospitalar. <i>Revista Brasileira de Medicina do Trabalho</i>. 17 (1), 69-75</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 16</li> <li>- N.º de citações Scopus: 10</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 10</li> </ul>
24	<p>Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. &amp; Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. <i>Revista Interdisciplinar de Gestão Social</i>. 7 (3), 29-57</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 6</li> </ul>
25	<p>Costa, P. L., Passos, A. M., Bakker, A. B., Romana, R. &amp; Ferrão, C. (2017). Interactions in engaged work teams: a qualitative study. <i>Team Performance Management</i>. 23 (5-6), 206-226</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 15</li> <li>- N.º de citações Scopus: 19</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 41</li> </ul>
26	<p>Costa, P., Passos, A. M. &amp; Bakker, A. (2016). The work engagement grid: predicting engagement from two core dimensions. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 31 (4), 774-789</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 52</li> <li>- N.º de citações Scopus: 37</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 88</li> </ul>

27	<p>Alexandrova-Karamanova, A., Todorova, I., Montgomery, A., Panagopoulou, E., Costa, P., Baban, A....Mijakoski, D. (2016). Burnout and health behaviors in health professionals from seven European countries. <i>International Archives of Occupational and Environmental Health</i>. 89 (7), 1059-1075</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 149</li> <li>- N.º de citações Scopus: 130</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 293</li> </ul>
28	<p>Carvalho, I., Costa, P., Simões, R., Silva, A. &amp; Silva, S. A. (2016). Qualitative analysis of vehicle needs and perceptions towards the adoption of a reconfigurable vehicle. <i>Research in Transportation Business and Management</i>. 18, 85-104</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 6</li> <li>- N.º de citações Scopus: 6</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 8</li> </ul>
29	<p>Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i>. 17 (4), 146-151</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Google Scholar: 1</li> </ul>
30	<p>Costa, P. L., Passos, A. M. &amp; Bakker, A. B. (2015). Direct and contextual influence of team conflict on team resources, team work engagement and team performance. <i>Negotiation and Conflict Management Research</i>. 8 (4), 211-227</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 102</li> <li>- N.º de citações Scopus: 86</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 218</li> </ul>
31	<p>Costa, P., Passos, A. M. &amp; Barata, M. (2015). Multilevel influences of team viability. <i>Team Performance Management</i>. 21 (1-2), 19-36</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 12</li> </ul>
32	<p>Costa, P., Passos, A. M. &amp; Bakker, A. (2014). Team work engagement: A model of emergence. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i>. 87 (2), 414-436</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 256</li> <li>- N.º de citações Scopus: 178</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 434</li> </ul>
33	<p>Bakker, A. &amp; Costa, P. (2014). Chronic job burnout and daily functioning: a theoretical analysis. <i>Burnout Research</i>. 1 (3), 112-119</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 339</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 1018</li> </ul>
34	<p>Costa, P., Passos, A. M. &amp; Bakker, A. (2014). Empirical validation of the team work engagement construct. <i>Journal of Personnel Psychology</i>. 13, 34-45</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Web of Science®: 88</li> <li>- N.º de citações Scopus: 62</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 167</li> </ul>
35	<p>Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 30 (3), 105-112</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- N.º de citações Scopus: 7</li> <li>- N.º de citações Google Scholar: 24</li> </ul>

36	Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. SAGE Open. 3 (3), 1-17 - N.º de citações Scopus: 48 - N.º de citações Google Scholar: 132
37	Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. British Journal of Health Psychology. 18 (4), 858-873 - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 36

#### - Editor de revista científica

1	Handke, L., Costa, P. & O'Neill, T. (2024). Small Group Research.
2	Gilson, L. , O'Neill, T. & Costa, P. (2021). Organizational Dynamics.
3	Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. & Santos,C.M. (2019). European Journal of Work and Organizational Psychology.
4	Santos,C.M., Santos, C. M., Santos,C.M., Santos, C. M., Costa, P., Silva, P....Graça, A. (2019). Team Performance Management.

#### - Editorial

1	Costa, P., Graça, A., Santos, C. M., Marques-Quinteiro, P. & Rico, R. (2021). Teamworking virtually: business as usual?. European Journal of Work and Organizational Psychology. 30 (5), 619-623 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 15
2	Gilson, L. , O'Neill, T. & Costa, P. (2021). Introduction to the Special Issue on Virtual Teams. Organizational Dynamics. - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 12

#### - Artigo de revisão

1	Handke, L., Costa, P. L., Hincapie, M. X. & Johnson, M. D. (2026). Not even remotely close: How co-location imbalance affects subgroup formation in hybrid teams. Journal of Organizational Behavior. 47 (2), 192-207 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 9
---	---

### • Livros e Capítulos de Livros

#### - Capítulo de livro

1	Costa, P. & Handke, L. (2023). Virtuality and the eyes of the beholder: beyond static relationships between teams and technology. In Handbook of Virtual Work.: Edward Elgar . - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 6
2	Ferreira, C. & Costa, P. (2022). Digital adaptation in education: A case study and intervention proposal. In Ruben Pereira, Isaias Bianchi, Álvaro Rocha (Ed.), Digital technologies and transformation in business, industry and organizations. (pp. 146-166): Springer. - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte. (pp. 265-285): Iscte - Instituto Universitário de Lisboa.
4	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação-ação enquanto abordagem de intervenção. In Manual de saúde ocupacional em hospitais. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.
5	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação-ação enquanto abordagem de intervenção. In Ema Sacadura-Leite, António Sousa-Uva (Ed.), Manual de saúde ocupacional em hospitais. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.
6	Costa, P. (2015). Lidar com a diversidade nas Organizações. In José Gonçalves das Neves, Margarida Vaz Garrido, Eduardo Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais. (pp. 337-363). Lisboa: Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 5

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Carlos Fernandes, Dias, J. & Costa, P. (2024). Virtual onboarding: Using the metaverse for induction of new employees on remote work. In Anabela Marto, José Creissac Campos (Ed.), ICGI 2024 - 6th International Conference on Graphics and Interaction, Proceedings. (pp. 85-93). Vila Real, Portugal: IEEE. - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 6
2	Handke, L., Costa, P. & Feitosa, J. (2024). Development and validation of the team perceived virtuality scale. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2024.: Academy of Management.
3	Marossi, C., Mariani, V., Arenas, A., Brondino, M., Carvalho, C. V. de., Costa, P....Pasini, M (2023). Mindfulness lessons in a virtual natural environment to cope with work-related stress. In Milrad, M., Otero, N., SánchezGómez, M. C., Mena, J. J., Durães, D., Sciarrone, F., Alvarez-Gómez, C., Rodrigues, M., Vittorini, P., Gennari, R., Di Mascio, T., Temperini, M., and De la Prieta, F. (Ed.), Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 13th International Conference. Lecture Notes in Networks and Systems.: Springer. - N.º de citações Google Scholar: 4
4	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 132-133). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).

5	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 131-132). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
---	--

**- Comunicação em evento científico**

1	marcalo, B., Costa, P. & Aguiar, C. (2025). Early childhood education is also an organization: Organizational predictors of children' autonomy support. 3.ª Edição do evento Comunidade, Educação e Desenvolvimento Intervenção e Investigação.
2	Costa, P., Marques, M. & Silva, S.A. (2023). Mindliven: A natureza e o mindfulness na gestão do stress no trabalho. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
3	Costa, P., Marques-Quinteiro, Pedro & Sinval, J. (2023). Team Virtuality Scale: Validity evidence based on the internal structure. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
4	Esperança, M. B., Elbawab, R. & Costa, P. (2022). PhD vs Pandemic: a qualitative study. VI International Forum on Management.
5	Esperança, M. B., Elbawab, R. & Costa, P. (2022). Pandemic vs. PhD researchers : Work-life Balance challenges and strategies. 14º Congresso Nacional Psicologia da Saúde.
6	Costa, P. & Handke, L. (2022). Team Perceived Virtuality Scale development and validation. INGroup Conference.
7	Sousa, L. S. & Costa, P. (2022). Daily work-related events generate a daily level of Team work engagement?. INGroup Conference.
8	Antunes, A., Simaens, A. & Costa, P. (2022). Stakeholders over scorched earth How did companies react in the aftermath of the 2017 Portuguese forest fires?. ICARME 2022.
9	Costa, P. (2022). Intervention Proposal in a public basic and secondary school in Portugal: crucial leadership competences. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
10	Costa, P. (2022). Virtual Work: What has Changed, What has Stayed the Same as it has Become More of the Norm. INGroup Conference.
11	Costa, P., Handke, L. & O'Neill, T. (2021). Are all virtual teams created equally? Work characteristics and Team Perceived Virtuality. Academy of Management Conference.
12	Costa, P. & Sousa, L. S. (2021). Team Work Engagement: studying and testing observable behaviors. INGroup Conference.
13	Costa, P. & Handke, L. (2021). Team Perceived Virtuality: empirical exploration of the construct. INGroup Conference.
14	Costa, P., Silva, S.A., Crespo, M., Santos, J.B., Silva, M., Santos, G.A....Branco, R. (2021). WELLY: PROGRAMA DE FORMAÇÃO PARA O GESTOR DE BEM-ESTAR. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.

15	Graça, A. & Costa, P. (2019). Leading virtually: Absence makes adaptation grow fonder?. 19th EAWOP Congress.
16	Costa, P., Gilson, L., O'Neill, T. & Passos, A. M. (2019). But he hasn't got anything on! What is unique, if anything, about working virtually. EAWOP's Small Group Meeting on Teamworking Virtually: Business as usual?.
17	Costa, P., Patient, D. & Marques, T. (2019). Injustice anywhere is a threat to engagement everywhere. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
18	Marques-Quinteiro, Pedro, Santos, C.M., Costa, P. & Graça, A. (2019). Predicting sick absenteeism in firefighters teams through cusp catastrophe modelling. 8th International Nonlinear Science Conference.
19	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
20	Costa, P. (2017). Doing good is energizing. The influence of an ethical leadership style on team work engagement perceptions. . 18th Congress of the European Association for Work & Organizational Psychology.
21	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).
22	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).
23	Passos, A. M., Costa, P., Santos, C.M. & Marques-Quinteiro, Pedro (2016). Promoting team effectiveness in the Portuguese Health Care centers: Does leadership make a difference?. 2nd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med2).
24	Costa, P. & Passos, A. M. (2016). What is it that they do? A qualitative study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond.
25	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
26	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
27	Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
28	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é “As pessoas no centro das mudanças”.

29	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). "Walk without rhythm and we won't attract the worm"? A qualitative exploratory study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. 17th EAWOP Congress.
30	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Discussing and loathing in teams: On the relationship between team conflict and team work engagement. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
31	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
32	Costa, P., Passos, A.M., Passos, A. M., Silva, S.A., Silva, S.A., Leite, E.S....Montgomery ,A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: The role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med).
33	Leite, E.S., Sousa-Uva, Andrade, H., Ferreira, S., Rocha, R., Passos, A. M....Costa, P. (2014). Emotional exhaustion and immune response to influenza vaccine: is there any influence?. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
34	Sacadura-Leite, E, Galaio, L.M.C., Frazão, M. A., Sousa-Uva, Shapovalova, O.S., Consciência, S....Professora Doutora Ana Margarida Passos (2014). Junior doctors' attitudes and practices related with exposure to organic fluids in a Portuguese hospital. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
35	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) .
36	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Work Engagement Grid: an alternative way to measure work engagement. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (Well-Med).
37	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. X Encontro de Psicologia Social e das Organizações.
38	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Work Engagement Grid: an alternative measure of work engagement. 6th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
39	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team work engagement – Validação do constructo e do instrumento de medida. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
40	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement: its antecedents and relationship with team effectiveness. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
41	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of life and caregiving").
42	Costa, P., Passos, A. M., Barata, C. & Bakker, A. (2013). The effects of individual positive emotions and team-level work engagement in the perceptions of team viability. I Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional.
43	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement – apresentação e validação de um modelo teórico. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.

44	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team Work Engagement - different patterns over time. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
45	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout".
46	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?).
47	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2011). Burnout and quality of care and burnout in the health sector. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
48	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.
49	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Conceptualization of Work Engagement at the Collective Level. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
50	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Collective Work Engagement: Level issues and construct validation. Work Stress and Health Conference.
51	Costa, P. & Silva, S.A. (2010). Stress nas empresas: estudo exploratório sobre a perspectiva dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.

## • Outras Publicações

### - Working paper

1	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team work engagement: Considering team dynamics for engagement. Working Paper Series . 0-0 - N.º de citações Google Scholar: 24
---	--

### - Outras publicações

1	Maynard, M.T., Gilson, L. , Costa, P. & O'Neill, T. (2020). Top 10 Tips for Leading Virtual Teams from CSU College of Business. Giordano, J. (2020, 27h April). Top 10 tips for leading virtual teams from CSU College of Business. <a href="https://biz.source.colostate.edu/top-10-tips-for-leading-virtual-teams-from-csu-college-of-business-1/?utm_source=newsletter&amp;utm_medium=Email&amp;utm_campaign=m0427-20">https://biz.source.colostate.edu/top-10-tips-for-leading-virtual-teams-from-csu-college-of-business-1/?utm_source=newsletter&amp;utm_medium=Email&amp;utm_campaign=m0427-20</a> .
2	Costa, P. (2014). It takes two flints to make a fire : understanding work engagement at the team level.
3	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th:Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of llife and caregiving"). 28(1), 43
4	Costa, P. (2008). Diversity at the workplace. Curso de formação online. - N.º de citações Google Scholar: 5

**- Relatório**

1	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME´S” (Project VS/2014/0053) [RR].
---	--

**Projetos de Investigação**

<b>Título do Projeto</b>	<b>Papel no Projeto</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Período</b>
Feedback por um agente de inteligência artificial para melhorar os processos interpessoais das equipas	Investigadora Responsável	BRU-Iscte (OB&HR), INESC-ID - (Portugal), Critical - Instituição Associada (Portugal)	2025 - 2028
Abordagem sistémica para eliminar as lacunas de emprego e criar um mercado de trabalho mais inclusivo para grupos vulneráveis	Investigadora	BRU-Iscte (Gestão), CIES-Iscte, ISTAR-Iscte, TNO - Líder (Países Baixos (Holanda)), ARC FUND - (Bulgária), FIOH - (Finlândia), SDA - (Bulgária), INAIL - (Itália), UvT - (Países Baixos (Holanda)), UCC - (Irlanda), AMF - (Países Baixos (Holanda)), CENTAR - (Estónia), TERM CERTO - (Portugal), LAO - (Portugal), REDO - (Portugal), PACT - (Portugal), IEFEP - (Portugal), KOK - (Finlândia)	2023 - 2027
MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), Università degli Studi di Verona - Líder (Itália), Fundacja “Malopolska Izba Samorządowa” - (Polónia), USE - (Espanha), Virtual Campus Lda - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia), Unione Territoriale Sindacale CISL Vicenza - (Grécia)	2020 - 2023
WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work related stress	Investigadora Responsável	BRU-Iscte (OB&HR), Sinergie Società Consortile a Responsabilità Limitata - (Itália), DRUSTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO - (Eslovénia), Psychometrics srl - (Itália), EPRALIMA - (Portugal), INSTITUTE OF ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT - (Grécia), INSTALOFI LEVANTE SL - (Espanha), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - Líder (Eslovénia)	2021 - 2022
Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME´S	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR)	2013 - 2014

**Cargos de Gestão Académica**

Director (2026 - 2029) Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
Membro (Docente) (2025 - 2029) Unidade/Área: Conselho Geral

Coordenador do 2º Ano (2024 - 2026) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
Membro (2024 - 2026) Unidade/Área: Comissão Científica
Director (2024 - 2026) Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional
Coordenador do 2º Ano (2022 - 2024) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
Membro (2022 - 2026) Unidade/Área: Comissão Científica
Coordenador do 2º Ano (2021 - 2022) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos
Coordenador (2021 - 2022) Unidade/Área: Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos

## Prémios

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2018)
Scientific Prize of ISCTE-IUL (2017)
Outstanding reviewer for Team Performance Management: and International Journal (2017)
•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2015)
•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2014)

## Associações Profissionais

•International Association of Applied Psychology (Desde 2014)
Associação Portuguesa de Psicologia das Organizações e Comportamento Organizacional (Desde 2014)
Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional (Desde 2013)
•EAWOP (Desde 2011)
European Association of Work and Organizational Psychology (Desde 2011)
Organizational Behavior and Human Resources Group (Desde 2010)
Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2009)

## Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
---------------------------------	------------------	-----------------------	-----

Membro de comissão científica de evento científico	Small Group Meeting: Teamworking Virtually: Business as usual?	EAWOP	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	INGRoup Annual Conference	INGroup	2019
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL	EAWOP's Small Group Meeting on Team Virtuality		Desde 2019
Membro de comissão científica de evento científico	•X Encontro de Psicologia Social e das Organizações	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão científica de evento científico	•Student publication prize committee of CIS-IUL	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•EAWOP's 4th Early Career Summer School,	EAWOP	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•Symposium about Organizational Behavior	ISCTE-IUL	2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	•3rd Annual Conference: Computer-Aided Qualitative Research Europe	ISCTE-IUL	2010

## Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Bem-estar no trabalho: competências e ferramentas de implementação	Multiplier Event no contexto do projeto Welly.	2022
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Bem-estar no trabalho: Vantagens e formas de implementação	Multiplier Event no contexto do projeto Welly.	2022

## Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	Psicologia		Desde 2023	Português
Editor de revista científica	Organizational Dynamics		Desde 2020	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	European Journal of Work and Organizational Psychology	--	Desde 2019	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Team Performance Management	--	Desde 2018	Inglês