Aviso: [2026-11-24 10:04] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Patrícia Costa

Professora Associada
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	Patricia_Costa@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.15
Telefone	217903491 (Ext: 794061)

Áreas de Investigação

Eficácia das equipas; Equipas virtuais e virtualidade; Implicações da tecnologia no trabalho; Saúde e bem-estar no trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psicologia	2014
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Comportamento Organizacional	2009
Universidade de Coimbra	Licenciatura	Psicologia	2008

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2019 - 2019	Universidade Católica Portuguesa	Portugal	Investigação e ensino
2015 - 2019	Universidade Católica Portuguesa	Portugal	Investigação e ensino

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Equipas Virtuais e E-Liderança		Sim
2026/2027	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2026/2027	1º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2025/2026	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2025/2026	2º	Equipas Virtuais e E-Liderança	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2025/2026	1º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2025/2026	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2025/2026	1º	Modelos Organizacionais		Sim

2024/2025	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2024/2025	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2024/2025	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2024/2025	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Dissertação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Sim
2024/2025	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais		Não
2023/2024	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2023/2024	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2023/2024	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2023/2024	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais		Não
2023/2024	1º	Psicologia Social e das Organizações		Sim
2022/2023	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2022/2023	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim

2022/2023	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2022/2023	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária		Sim
2022/2023	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2022/2023	1º	Modelos Organizacionais		Não
2021/2022	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2021/2022	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2021/2022	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2021/2022	2º	Liderança e Gestão de Equipas em Ação Humanitária		Sim
2021/2022	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2021/2022	1º	Modelos Organizacionais		Não
2020/2021	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2020/2021	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2020/2021	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2020/2021	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2020/2021	1º	Modelos Organizacionais		Não
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não

2019/2020	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Sim
2019/2020	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional		Sim
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Sim
2019/2020	1º	Modelos Organizacionais		Não
2015/2016	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Não
2015/2016	2º	Gestão de Equipas		Não
2015/2016	1º	Investigação Qualitativa	Doutoramento em Gestão;	Não
2015/2016	1º	Modelos Organizacionais		Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Chingiz Ismayilov	The impact of meditation practices on remote employees´ well-being and productivity	Inglês	Em curso	Iscte
2	Rudolfo António Ribeiro Santos	Leadership perception on Team and Individual performance measurement and objective setup on teams composed with one or more AI technologies (such as generative, agent or quantum AI)	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão

1	Lourenço de Sales Parente Silva de Sousa	Feel it to develop it: Team Work Engagement Builds Effective Teams A contribution to the study of Team Engagement from an affective and behavioral perspective.	Inglês	Iscte	2025
2	Narciso Emanuel Azevedo Antunes	Stakeholders over Scorched Earth: Revisiting Post disaster Dynamics and the Natural Environment as a Stakeholder	Inglês	Iscte	2024
3	Ana Sousa Guedes Silva	How to develop your team to turn it into an active learner? The influence of internal and external team mechanisms on team adaptive transfer	Inglês	Iscte	2024
4	Serkan Sultan Çakiroglu	The effectiveness of decision making processes of military teams with shared leadership	--	Iscte	2019

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Jada Vieira Fantin	A influência da perceção do Estado emocional do Líder no Estado emocional e no desempenho individual dos colaboradores: O Papel Moderador do Individualismo-Coletivismo em Portugal e Moçambique	Português	Entregue	Iscte
2	Maria Amundsen	PT: Adoção de IA e propriedade psicológica no trabalho: o papel da autonomia e da competência	--	Em curso	Iscte
3	Lebo Allegra Mupepe	O difícil acesso das mulheres a cargos de alta responsabilidade na Rép. Dém. do Congo : barreiras e perspectivas de mudança.	--	Em curso	Iscte
4	Mariana Inês Rebelo Jaloto	Traços de Personalidade 'Dark Triad' em Líderes e Performance Adaptativa Individual	--	Em curso	Iscte
5	Margarida Juvandes Bastos Santos	--	--	Em curso	Iscte
6	Tiago Luís Azevedo de Sousa Ramos	Perceção que os colaboradores têm do trabalho hibrido	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão

1	Pedro Miguel Alves Da Silva	Lookismo ao longo da carreira	Português	Iscte	2026
2	Beatriz dos Santos Pedro	Os impactos do modelo de trabalho híbrido na dinâmica das equipas de trabalho	Português	Iscte	2026
3	Carolina Leão De Faria	Co-localização e Work Engagement em Equipas Híbridas: O Papel da Virtualidade Percebida e da Liderança Funcional	Português	Iscte	2026
4	Tiago Vinagre Ferreira	Experiências de Crescimento Pessoal de Profissionais de Recursos Humanos ao Longo da Carreira	Português	Iscte	2026
5	Lweji Preciosa Bendinha Pucuta	Diferenças na Liderança e o Seu Impacto no Desempenho das Equipas – Um Estudo Comparativo entre Angola e Portugal	Inglês	Iscte	2026
6	Philippe Ruppert	IA na Liderança: Como os Colaboradores Antecipam a Competência em IA, o Envolvimento no Trabalho e o Conflito de Equipa	Inglês	Iscte	2026
7	Beatriz Ribeiros Lucas	O trabalho híbrido e a eficácia das equipas: o impacto das diferentes configurações de co-localização	Português	Iscte	2026
8	Bruna Alexandra da Silva Bailão	O Papel dos Recursos Humanos na Implementação da Semana de Trabalho de Quatro Dias em Portugal: Perceções, Práticas e Desafios	Inglês	Iscte	2026
9	Mariana Pires Salvado	Quiet Quitting e Justiça Organizacional : O Papel Mediador da Qualidade da Relação Líder-Liderado	Português	Iscte	2026
10	Cassandra Udelsmann Rodrigues Nosolini Pereira	Liderança Transformacional, Exigências Emocionais e Resiliência em profissionais de saúde em contexto hospitalar	Português	Iscte	2026
11	Lena Plischke	Enquadrar a Visibilidade: Segurança Psicológica, Gestão de Erros e Liderança na Colaboração Híbrida	Inglês	Iscte	2026
12	Margarida Marques Chaveiro	Adaptar para Impactar: O papel do Job Crafting, Bem-estar Subjetivo e Contrato Psicológico nos Comportamentos Contraprodutivos	Português	Iscte	2026
13	Inês Sofia Gonçalves Ferreira	Quiet Quitting e Eficácia das Equipas: O Papel da Liderança e do Work Engagement	Português	Iscte	2025
14	Anastasiia Hontarenko	Práticas de Meditação e Intervenções de Bem-Estar: Fomentando Dinâmicas Interpessoais Positivas nas Equipas	Inglês	Iscte	2025

15	Bárbara Branco N'Bonde	Olhares cruzados: O papel da organização, da liderança e dos recursos humanos nos ajustes razoáveis e intervenções para trabalhadores com depressão	Português	Iscte	2025
16	Jacinta Gomes Matias Alves de Almeida	Impacto da Comunicação Interna nos Colaboradores - Caso de Estudo na Shaken not Stirred	Português	Iscte	2025
17	Wanjun Zhao	A eficácia da liderança compartilhada em equipes virtuais: explorando mecanismos e contextos	Inglês	Iscte	2025
18	Morlin Sofia Müller	A relação entre liderança transformacional e pertença em ambientes de trabalho híbridos: Propinquidade como moderador	Inglês	Iscte	2025
19	Ana Lúcia Azevedo dos Anjos Nascimento	É o quiet quitting um destruir de equipas?	Inglês	Iscte	2024
20	Ricardo Manuel Simões Romão	O impacto do reconhecimento de talento feito através das redes sociais: a perspetiva da gestão e a perspetiva dos colaboradores	Português	Iscte	2024
21	Catarina Quintal Marques Caseiro	Ser estudante também envolve riscos? Adaptação do instrumento COPSOQ ao contexto académico do ensino superior	Português	Iscte	2024
22	Andreia Sofia de Sá Pires Moreira Ferreira	O Impacto do Clima de Grupo e Job Crafting no Engagement e Intenção de Permanência dos Trabalhadores: O Papel Moderador da Idade	Português	Iscte	2024
23	Juliana Patrícia Balsa Gonçalves	Compreender a Emergência da Virtualidade Percebida pela Equipa: Os Efeitos da Virtualidade Estrutural, do Coletivismo e da Competência de E-comunicação em E-leadership nos Défices de Informação Coletivamente Percebidos	--	Iscte	2024
24	Juliana Márcia da Silva Mendes	Antecedentes e Consequências do engajamento: Um Diagnóstico nos Servidores dos Tribunais Regionais Federais Brasileiros	Português	Iscte	2024
25	Linn Mari Misund	Explorando como as estratégias de Employer Branding impactam as intenções de rotatividade: Um estudo qualitativo na Bane NOR	Inglês	Iscte	2024
26	Beatriz Isabel Domingues Lemos	Os Efeitos das ações de Liderança na Retenção- O impacto em início de carreiras em Portugal.	Inglês	Iscte	2024

27	Ionela Ionas	A Retenção dos Controladores de Tráfego Aéreo na Força Aérea Portuguesa	Português	Iscte	2024
28	Afonso de Campos Fundão	Além dos Ecrãs: O Papel do Bem-estar Psicológico e Extroversão na Relação entre Tecnostress e Qualidade de Interação Social	Inglês	Iscte	2024
29	Maria João Correia Machado	Nudge your way to wellbeing: O papel dos nudges na promoção do bem-estar do trabalhador em ambiente de escritório.	Português	Iscte	2024
30	Benjamin Till Behrend	Liderança alavancada pela IA: Reforçar a Liderança através da Inteligência Artificial.	Inglês	Iscte	2024
31	Filipa Marnel Fialho	O impacto do Capital Psicológico Positivo na relação entre Dias em Teletrabalho e Work Engagement	Português	Iscte	2023
32	Marta Marques Gorjão	O Impacto da Comunicação Interna nos Colaboradores - Um Estudo de Caso do Grupo Renault	Inglês	Iscte	2023
33	Ricardo Anjo Roque	O impacto do trabalho híbrido na viabilidade das equipas e a percepção da virtualidade pelas equipas como ummediador	Inglês	Iscte	2023
34	Ana Marta dos Santos Fialho	Impacto das Características do Trabalho na Motivação - Efeitos na Fase Inicial de Carreira em Portugal	Inglês	Iscte	2023
35	João Pedro Filipe Alves	Perceção dos colaboradores de um clima de saúde mental: impacto nas intenções de saída do colaborador e o efeito mediador do comprometimento organizacional	Inglês	Iscte	2023
36	Beatriz Isabel Banza Marçalo	O Jardim de Infância também é uma Organização: Preditores Organizacionais do Suporte à Autonomia das Crianças	Português	Iscte	2023
37	Inês Maria Belo Pedro	Diversidade no Local de Trabalho: O impacto da Ciberincivilidade na formação de Diversity Beliefs e do Estigma Percebido	Português	Iscte	2023
38	Maria Carolina Dinis Costa	Introdução Tecnológica nos Postos de Trabalho e as Dificuldades dos Trabalhadores: O Papel do Psicólogo Organizacional e do Trabalho	Português	Iscte	2023
39	Ana Margarida da Silva Figueira	Desenvolvimento de um plano de formação em competências de Liderança dirigido a Investigadores Principais na área da Saúde e Ciências da Vida	Inglês	Iscte	2023

40	Sara Cristina Cardoso Santos	O Impacto do Technostress na Ansiedade - Exploração do Papel Moderador das Experiências de Recuperação	Português	Iscte	2022
41	Pedro Filipe Bastos Dias	O Estigma Invisível: A Inclusão e Retenção de Pessoas com Perturbação do Espectro do Autismo nas Empresas Portuguesas	Português	Iscte	2022
42	Filipa Gonçalves Rente	O Impacto do Regime de Teletrabalho na Experiência da Parentalidade.	Português	Iscte	2022
43	Carolina dos Santos Gonçalves	New Ways of Health: Características do Trabalho, Necessidades Psicológicas Básicas e Saúde Mental, em Teletrabalho	Português	Iscte	2022
44	João Miguel Serôdio Bila dos Santos e Silva	O impacto do apoio social e da necessidade de recuperação na relação entre off-task conversation e bem-estar subjetivo	Português	Iscte	2021
45	Laura Christin Autenrieth	O desenvolvimento organizacional como instrumento para construir e manter a Eficácia Organizacional na modalidade remota. Uma investigação indutiva qualitativa.	Inglês	Iscte	2021
46	Gonçalo Lopes Santos	A influência dos Papéis e da Identidade de género na Liderança Transformacional	Inglês	Iscte	2021
47	Isabelle Fischer	ERROS NAS ORGANIZAÇÕES:O IMPACTO DA ORIENTAÇÃO PARA O ERRO NO DESENVOLVIMENTO PESSOAL RELACIONADO COM O TRABALHO	Inglês	Iscte	2021
48	Moana König	Personalidade do Líder e o Desempenho Adaptativo da Equipa em Contextos Virtuais: Impacto da Extraversão e Abertura à Experiência em Equipas Virtuais	Inglês	Iscte	2021
49	Mariana Sofia Laureano Santos	O impacto do papel do líder na virtualidade percebida da equipa - Exploração do papel mediador do Team Work Engagement	Português	Iscte	2021
50	Patrícia de Jesus Pereira Tavares Caetano	Melhorar a vida dos trabalhadores do desporto: O impacto do trabalho emocional no engajamento profissional e o bem-estar	Inglês	Iscte	2020
51	Cláudia Sofia Garcia Fernandes	Liderança abusiva: A influência no work engagement. O papel moderador da necessidade de recuperação e da assertividade	Português	Iscte	2020

52	Mariana Malheiro Dias Mieiro	O impacto da Virtualidade das equipas: uma investigação sobre a Virtualidade da Equipa, a Reflexividade da Equipa, e a Co-presença na Eficácia da Equipa	Inglês	Iscte	2020
53	Marta Correia Dias	De que forma é que a Virtualidade impacta a Performance da equipa através da influência da paixão pelo empreendedorismo.	Inglês	Iscte	2020
54	Eva Maria Botelho Catarino	Ligar e (des)ligar do trabalho: o impacto do uso intensivo de dispositivos móveis narecuperação do trabalho e na satisfação conjugal.	Português	Iscte	2020
55	António Martinez	Understanding the relationship between team interaction, focused on affect regulation and motivation building, and performance through growth curve modelling	Inglês	Iscte	2019
56	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
57	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018
58	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
59	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2018
60	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
61	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
62	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2018
63	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2018
64	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018
65	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2018

66	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018
67	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
68	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
69	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
70	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
71	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
72	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2018
73	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018
74	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2018
75	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
76	Tony Drescher	The role of fairness on trust and team work engagement in teams	Inglês	Iscte	2018
77	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2018
78	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2018
79	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018

80	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2018
81	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2018
82	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018
83	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
84	José Nuno Oliveira Fernandes	The impact of transition processes on virtual teams' reflexivity: the role of trust and computer-mediated communication skills	Inglês	Iscte	2018
85	Alessandra Nina Borzutzky	The effect of Leader's segmentation preferences on social norms within Teams	Inglês	Iscte	2018
86	Alexandra Margarida Martins de Matos	The Effect of Leadership Functions on Team Effectiveness of Virtual Teams	Inglês	Iscte	2018
87	Nicolas Romain Jean Zanin	The Impact of Leadership on Virtual Team Satisfaction and Viability: the Role of Performance Monitoring and Team Work Engagement	Inglês	Iscte	2018
88	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017
89	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
90	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
91	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
92	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017
93	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017

94	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
95	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
96	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
97	Inês Catarina dos Santos Gomes	O impacto do uso do smartphone no conflito trabalho-família: o papel mediador da recuperação	Inglês	Iscte	2017
98	Maria Cura Marcos	The Effect of Trust on the adaptability of virtual teams. The Mediator Role of Transition Processes	Inglês	Iscte	2017
99	Eva Maria Tschas	The Effect of Asynchronous Communication on the Relationship between Intragroup Conflicts and Transition Processes	Inglês	Iscte	2017
100	Mafalda Sousa Simões	The influence of Ethical Leadership on Team Effectiveness: A relationship mediated by Transactive Memory Systems	Inglês	Iscte	2017
101	Laura Isabel Costa Bento	The impact of leader's feedback on team adaptation: the role of psychological safety	Inglês	Iscte	2017
102	Isabelle Dominique Scheffler	The influence of leadership on CMC competences: The moderating role of task interdependence	Inglês	Iscte	2017
103	José Manuel de Sousa Portocarrero Canavarro	The impact of Age Diversity Climate on Team Effectiveness: the role of Leadership and Adaptability	Inglês	Iscte	2017
104	Julia Erhart	The relationship between the amount of FtF-interaction and conflict in virtual teams: The moderating role of a shared identity	Inglês	Iscte	2017
105	Mihaela Moustakova	The effect of participative leadership style on the job satisfaction and employee commitment	Inglês	Iscte	2017
106	Benjamin Berggold	Leading Creative Teams Virtually	Inglês	Iscte	2017
107	Rafael Tirollo Taddei	Análise da Inserção das Praticas de Mindfulness no Contexto Organizacional Brasileiro e Português	Português	Iscte	2016
108	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Português	Iscte	2016

109	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Inglês	Iscte	2016
110	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016
111	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
112	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Inglês	Iscte	2016
113	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016
114	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
115	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
116	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
117	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
118	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
119	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
120	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
121	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016

122	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitose Eficácia?	Inglês	Iscte	2016
123	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
124	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
125	Nadia Mahjoub	Differences of Emotional Intelligence Between Men and Women and Its Impact on Team Leadership and Effectiveness	Inglês	Iscte	2016
126	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
127	João Gonçalo Madeira Fraga Fernandes Simões	The impact of Ethical and Despotic Leadership on the emotions and team work engagement perceptions of individual members within work teams	Inglês	Iscte	2016
128	Pedro Nunes Quintal	The Direct Impact of Team Leadership on Implicit Coordination of a Team and the Role of Trust as a Mediator	Inglês	Iscte	2016
129	Joana da Conceição Moreira Lamarão	The Effect of the Leader's Multicultural Experience and Cultural Intelligence on Team Effectivenes	Inglês	Iscte	2016
130	Raquel Costa Gaspar	The Impact of Team Work Engagement on Team Satisfaction and the Role of Psychological Safety as a Moderator	Inglês	Iscte	2016
131	Nadia Mahjoub	Differences of emotional intelligence between men and women and its impact on team leadership and effectiveness	Inglês	Iscte	2016
132	Daniel Tavares	Team work engagement and team effectiveness	Inglês	Iscte	2015

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Catarina Isabel Romão Proença	IoT na Indústria de Moldes Portuguesa	Português	Iscte	2026

2	Carlos Manuel Lino Fernandes	Utilização do Metaverso para a Indução de Novos Funcionários no Trabalho Remoto	Inglês	Iscte	2024
3	Joana Filipa André Alves	Regresso ao escritório num período pós pandemia: Projeto em empresa	Português	Iscte	2022
4	Catarina Falcão da Palma Ferreira	Proposta de Intervenção numa Escola Pública Básica e Secundária em Portugal: competências de liderança cruciais para lidar com a mudança	Inglês	Iscte	2021
5	Maria Leonor de Lemos de Meirelles	Atrair e reter empregados como uma Pequena Empresa? Estudo de caso sobre a ManWinWin Company	Inglês	Iscte	2021

Total de Citações

Web of Science®	1101
Scopus	1397

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Caputo, A., Costa, P., Cortese, C. G. & Ferreira, A. I. (2026). "Uroboros" circle: A multilevel study on leader–follower and follower–leader crossover. Management Research Review, 49(11), 1377?1400. https://doi.org/10.1108/MRR-10-2025-0822
2	Marçalo, B., Carvalho, H., Costa, P. & Aguiar, C. (2026). Early childhood education settings are also organizations: Indirect associations between transformational leadership and children's autonomy support through teachers' self-efficacy and work engagement. Social Psychology of Education, 29(1). https://doi.org/10.1007/s11218-026-10184-3 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2
3	Caputo, A., Costa, P., Gatti, P., Cortese, C. G. & Ferreira, A. I. (2025). Effects of consensus on Leader–Member Exchange (LMX) within nursing teams on the relationship between abusive supervision, job satisfaction, and unit turnover: A multilevel moderation study. Journal of Nursing Management, 2025(1). https://doi.org/10.1155/jonm/6220416 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5

4	Handke, L., Costa, P. & Feitosa, J. (2025). How virtual are we? Introducing the Team Perceived Virtuality Scale. Journal of Business and Psychology, 40(2), 455?478. https://doi.org/10.1007/s10869-024-09966-3 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 37
5	Handke, L., Costa, P. & O'Neill, T. A. (2024). Virtual teams: Taking stock and moving forward. Small Group Research, 55(5), 671?679. https://doi.org/10.1177/10464964241274129 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 16
6	Costa, P., Handke, L., König, M. & Thieme, O. (2024). Team perceived virtuality: Empirical exploration of its two dimensions. Group Dynamics: Theory, Research, and Practice, 28(2), 101?119. https://doi.org/10.1037/gdn0000202 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 16
7	Antunes, N., Simaens, A. & Costa, P. (2024). Fighting fire with apathy – understanding managers' perception of the natural environment as a stakeholder in the aftermath of a natural disaster. Social Responsibility Journal, 20(10), 2259?2278. https://doi.org/10.1108/SRJ-04-2024-0220 - N.º de citações Google Scholar: 1
8	Hincapie, M. X. & Costa, P. (2024). Fostering hybrid team performance through inclusive leadership strategies. Organizational Dynamics, 53(3). https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2024.101072 - N.º de citações Web of Science®: 32 - N.º de citações Scopus: 23 - N.º de citações Google Scholar: 80
9	Handke, L., Aldana, A. , Costa, P. L. & O'Neill, T. A. (2024). Hybrid teamwork: What we know and where we can go from here. Small Group Research, 55(5), 805?835. https://doi.org/10.1177/10464964241279078 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 35 - N.º de citações Google Scholar: 105
10	Fisher, I. & Costa, P. (2023). Job crafting after making mistakes: Can leadership be an obstacle?. Learning Organization, 30(4), 465?479. https://doi.org/10.1108/TLO-05-2022-0051 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 12
11	Autenrieth, L. & Costa, P. (2023). Counseling organizations remotely: A qualitative inductive research on the adjustment process. Counsulting Psychology Journal, 75(2), 135?153. https://doi.org/10.1037/cpb0000249 - N.º de citações Google Scholar: 3
12	Menardo, E. , Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., Arenas, A., Costa, P....Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(10). https://doi.org/10.3390/ijerph19105948 - N.º de citações Web of Science®: 66 - N.º de citações Scopus: 52 - N.º de citações Google Scholar: 134

13	Marques-Quinteiro, Pedro, Uitdewilligen, S., Costa, P. & Passos, A. M. (2022). Learning through time: The role of team reflexivity and virtuality in decision-making teams. Learning Organization, 29(1), 69?92. https://doi.org/10.1108/TLO-09-2020-0157 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 23
14	Fernandes, P. M. V., Pereira, R., Wiedenhöft, G. & Costa, P. (2021). The individuals' discretionary behaviors at work. An overview and analysis of its growing interest. Heliyon, 7(10). https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e08175 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 23
15	Gilson, L. , Costa, P., O'Neill, T. A. & Maynard, M. T. (2021). Putting the "TEAM" back into virtual teams. Organizational Dynamics, 50(1). https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2021.100847 - N.º de citações Web of Science®: 37 - N.º de citações Scopus: 42 - N.º de citações Google Scholar: 97
16	Costa, P., Graça, A., Santos, C. M., Marques-Quinteiro, P. & Rico, R. (2021). Teamworking virtually: Business as usual?. European Journal of Work and Organizational Psychology, 30(5), 619?623. https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1936503 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 15
17	Handke, L., Costa, P., Klonek, F. E., O'Neill, T. A. & Parker, S. K. (2021). Team perceived virtuality: an emergent state perspective. European Journal of Work and Organizational Psychology, 30(5), 624?638. https://doi.org/10.1080/1359432X.2020.1806921 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 36 - N.º de citações Google Scholar: 67
18	Cakiroglu, S. S., Caetano, A. & Costa, P. (2021). Shared leadership, self-management and perceived team effectiveness in the military context. Military Psychology, 33(5), 308?319. https://doi.org/10.1080/08995605.2021.1962179 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 25
19	Costa, P., Handke, L. & O'Neill, T. A. (2021). Are all lockdown teams created equally? Work characteristics and team perceived virtuality. Small Group Research, 52(2), 600?628. https://doi.org/10.1177/1046496421997897 - N.º de citações Web of Science®: 27 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 35
20	Marques-Quinteiro, P., Santos,C. M., Costa, P., Graça, A., Marôco, J. & Rico, R. (2020). Team adaptability and task cohesion as resources to the non-linear dynamics of workload and sickness absenteeism in firefighter teams. European Journal of Work and Organizational Psychology, 29(4), 525?540. https://doi.org/10.1080/1359432X.2019.1691646 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 43

21	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. & Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. Frontiers in Psychology, 11. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02203 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 14
22	Cakiroglu, S. S., Caetano, A. & Costa, P. (2020). How do mid-senior multinational officers perceive shared leadership for military teams? A qualitative study. Team Performance Management, 26(5-6), 301?318. https://doi.org/10.1108/TPM-11-2019-0109 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 23
23	Marques-Quinteiro, P., Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A. M., Passos, A. M....Santos, C. M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. Psicologia, 34(1), 24?42. https://doi.org/10.17575/psicologia.v34i1.1468 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Google Scholar: 5
24	Sacadura-Leite, E., Sousa-Uva, Ferreira, S., Costa, P. & Passos, A. M. (2019). Condições de trabalho e exaustão emocional elevada em enfermeiros no ambiente hospitalar. Revista Brasileira de Medicina do Trabalho, 17(1), 69?75. https://doi.org/10.5327/Z1679443520190339 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 11
25	Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. Social Sciences, 8(5), 1?16. https://doi.org/10.3390/socsci8050150 - N.º de citações Scopus: 67 - N.º de citações Google Scholar: 125
26	Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. & Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. Revista Interdisciplinar de Gestão Social, 7(3), 29?57. https://doi.org/10.9771/23172428rigs.v7i3.25642 - N.º de citações Google Scholar: 7
27	Costa, P. L., Passos, A. M., Bakker, A. B., Romana, R. & Ferrão, C. (2017). Interactions in engaged work teams: a qualitative study. Team Performance Management, 23(5-6), 206?226. https://doi.org/10.1108/TPM-12-2016-0054 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 19 - N.º de citações Google Scholar: 45
28	Alexandrova-Karamanova, A., Todorova, I., Montgomery, A., Panagopoulou, E., Costa, P., Baban, A....Mijakoski, D. (2016). Burnout and health behaviors in health professionals from seven European countries. International Archives of Occupational and Environmental Health, 89(7), 1059?1075. https://doi.org/10.1007/s00420-016-1143-5 - N.º de citações Web of Science®: 154 - N.º de citações Scopus: 135 - N.º de citações Google Scholar: 308

29	Carvalho, I., Costa, P., Simões, R., Silva, A. & Silva, S. A. (2016). Qualitative analysis of vehicle needs and perceptions towards the adoption of a reconfigurable vehicle. Research in Transportation Business and Management, 18, 85?104. https://doi.org/10.1016/j.rtbm.2016.03.007 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 9
30	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2016). The work engagement grid: predicting engagement from two core dimensions. Journal of Managerial Psychology, 31(4), 774?789. https://doi.org/10.1108/JMP-11-2014-0336 - N.º de citações Web of Science®: 53 - N.º de citações Scopus: 38 - N.º de citações Google Scholar: 90
31	Costa, P., Passos, A. M. & Barata, M. (2015). Multilevel influences of team viability. Team Performance Management, 21(1-2), 19?36. https://doi.org/10.1108/TPM-03-2014-0020 - N.º de citações Scopus: 12
32	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. European Health Psychologist, 17(4), 146?151. - N.º de citações Google Scholar: 1
33	Costa, P. L., Passos, A. M. & Bakker, A. B. (2015). Direct and contextual influence of team conflict on team resources, team work engagement and team performance. Negotiation and Conflict Management Research, 8(4), 211?227. https://doi.org/10.1111/ncmr.12061 - N.º de citações Web of Science®: 112 - N.º de citações Scopus: 94 - N.º de citações Google Scholar: 233
34	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Empirical validation of the team work engagement construct. Journal of Personnel Psychology, 13, 34?45. https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000102 - N.º de citações Web of Science®: 90 - N.º de citações Scopus: 67 - N.º de citações Google Scholar: 169
35	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. ournal of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones, 30(3), 105?112. https://doi.org/10.1016/j.rpto.2014.11.001 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 26
36	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team work engagement: A model of emergence. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 87(2), 414?436. https://doi.org/10.1111/joop.12057 - N.º de citações Web of Science®: 264 - N.º de citações Scopus: 188 - N.º de citações Google Scholar: 443
37	Bakker, A. & Costa, P. (2014). Chronic job burnout and daily functioning: a theoretical analysis. Burnout Research, 1(3), 112?119. https://doi.org/10.1016/j.burn.2014.04.003 - N.º de citações Scopus: 355 - N.º de citações Google Scholar: 1075

38	Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. British Journal of Health Psychology, 18(4), 858?873. https://doi.org/10.1111/bjhp.12031 - N.º de citações Web of Science®: 24 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 40
39	Costa, P. l., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. SAGE Open, 3(3), 1?17. https://doi.org/10.1177/2158244013498244 - N.º de citações Scopus: 51 - N.º de citações Google Scholar: 135

- Editor de revista científica

1	Handke, L., Costa, P. & O'Neill, T. (2024). Small Group Research.
2	Gilson, L. , O'Neill, T. & Costa, P. (2021). Organizational Dynamics.
3	Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. & Santos,C.M. (2019). European Journal of Work and Organizational Psychology.

- Editorial

1	Gilson, L. , O'Neill, T. & Costa, P. (2021). Introduction to the Special Issue on Virtual Teams. Organizational Dynamics,. https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2021.100848 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 12

- Artigo de revisão

1	Handke, L., Costa, P. L., Hincapie, M. X. & Johnson, M. D. (2026). Not even remotely close: How co-location imbalance affects subgroup formation in hybrid teams. Journal of Organizational Behavior, 47(2), 192?207. https://doi.org/10.1002/job.2875 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 20

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Handke, L. & Costa, P. (2026). Virtual Teamwork. Research Handbook on Group Decision Making. Edward Elgar.
2	Costa, P. & Handke, L. (2023). Virtuality and the eyes of the beholder: beyond static relationships between teams and technology. Handbook of Virtual Work. Edward Elgar. https://doi.org/10.4337/9781802200508 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8

3	Ferreira, C. & Costa, P. (2022). Digital adaptation in education: A case study and intervention proposal. In Ruben Pereira, Isaias Bianchi, Álvaro Rocha (Ed.), Digital technologies and transformation in business, industry and organizations (pp. 146?166). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-07626-8_7 - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte (pp. 265?285). Iscte - Instituto Universitário de Lisboa.
5	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação-ação enquanto abordagem de intervenção.. Manual de saúde ocupacional em hospitais (pp. 373?393). Diário Bordo.
6	Costa, P. (2015). Lidar com a diversidade nas Organizações. In José Gonçalves das Neves, Margarida Vaz Garrido, Eduardo Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais (pp. 337?363). Sílabo. - N.º de citações Google Scholar: 6

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Carlos Fernandes, Dias, J. & Costa, P. (2024). Virtual onboarding: Using the metaverse for induction of new employees on remote work. In Anabela Marto, José Creissac Campos (Ed.), ICGI 2024 - 6th International Conference on Graphics and Interaction, Proceedings (pp. 85?93). IEEE. https://doi.org/10.1109/ICGI64003.2024.10923790 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Google Scholar: 8
2	Handke, L., Costa, P. & Feitosa, J. (2024). Development and validation of the team perceived virtuality scale. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2024. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2024.50bp
3	Marossi, C., Mariani, V., Arenas, A., Brondino, M., Carvalho, C. V. de., Costa, P....Pasini, M (2023). Mindfulness lessons in a virtual natural environment to cope with work-related stress. In Milrad, M., Otero, N., SánchezGómez, M. C., Mena, J. J., Durães, D., Sciarrone, F., Alvarez-Gómez, C., Rodrigues, M., Vittorini, P., Gennari, R., Di Mascio, T., Temperini, M., and De la Prieta, F. (Ed.), Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 13th International Conference. Lecture Notes in Networks and Systems. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-41226-4 - N.º de citações Google Scholar: 5
4	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 131?132). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
5	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 132?133). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).

- Comunicação em evento científico

1	Marçalo, B., Costa, P. & Aguiar, C. (2025). Early childhood education is also an organization: Organizational predictors of children' autonomy support. 3.ª Edição do evento Comunidade, Educação e Desenvolvimento Intervenção e Investigação,.
2	Costa, P., Marques, M. & Silva, S.A. (2023). Mindliven: A natureza e o mindfulness na gestão do stress no trabalho. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
3	Costa, P., Marques-Quinteiro, Pedro & Sinval, J. (2023). Team Virtuality Scale: Validity evidence based on the internal structure. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
4	Sousa, L. S. & Costa, P. (2022). Daily work-related events generate a daily level of Team work engagement?.. INGroup Conference,.
5	Antunes, A., Simaens, A. & Costa, P. (2022). Stakeholders over scorched earth How did companies react in the aftermath of the 2017 Portuguese forest fires?. ICARME 2022,.
6	Costa, P. (2022). Intervention Proposal in a public basic and secondary school in Portugal: crucial leadership competences. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.,.
7	Costa, P. (2022). Virtual Work: What has Changed, What has Stayed the Same as it has Become More of the Norm. INGroup Conference,.
8	Esperança, M. B., Elbawab, R. & Costa, P. (2022). PhD vs Pandemic: a qualitative study. VI International Forum on Management,.
9	Esperança, M. B., Elbawab, R. & Costa, P. (2022). Pandemic vs. PhD researchers : Work-life Balance challenges and strategies. 14º Congresso Nacional Psicologia da Saúde,.
10	Costa, P. & Handke, L. (2022). Team Perceived Virtuality Scale development and validation. INGroup Conference,.
11	Costa, P., Handke, L. & O'Neill, T. (2021). Are all virtual teams created equally? Work characteristics and Team Perceived Virtuality. Academy of Management Conference,.
12	Costa, P. & Sousa, L. S. (2021). Team Work Engagement: studying and testing observable behaviors. INGroup Conference,.
13	Costa, P. & Handke, L. (2021). Team Perceived Virtuality: empirical exploration of the construct. INGroup Conference,.
14	Costa, P., Silva, S.A., Crespo, M., Santos, J.B., Silva, M., Santos, G.A....Branco, R. (2021). WELLY: PROGRAMA DE FORMAÇÃO PARA O GESTOR DE BEM-ESTAR. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
15	Costa, P., Gilson, L. , O'Neill, T. & Passos, A. M. (2019). But he hasn't got anything on! What is unique, if anything, about working virtually. EAWOP's Small Group Meeting on Teamworking Virtually: Business as usual?,.
16	Costa, P., Patient, D. & Marques, T. (2019). Injustice anywhere is a threat to engagement everywhere. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.

17	Marques-Quinteiro, Pedro, Santos,C.M., Costa, P. & Graça, A. (2019). Predicting sick absenteeism in firefighers teams through cusp catastrophe modelling. 8th International Nonlinear Science Conference,.
18	Graça, A. & Costa, P. (2019). Leading virtually: Absence makes adaptation grow fonder?. 19th EAWOP Congress,.
19	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
20	Costa, P. (2017). Doing good is energizing. The influence of an ethical leadership style on team work engagement perceptions. . 18th Congress of the European Association for Work & Organizational Psychology,.
21	Passos, A. M., Costa, P., Santos,C.M. & Marques-Quinteiro, Pedro (2016). Promoting team effectiveness in the Portuguese Health Care centeres: Does leadership make a difference?. 2nd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med2),.
22	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").,.
23	Costa, P. & Passos, A. M. (2016). What is it that they do? A qualitative study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond,.
24	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").,.
25	Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
26	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").,.
27	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").,.
28	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). "Walk without rhythm and we won't attract the worm"? A qualitative exploratory study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. 17th EAWOP Congress,.
29	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Discussing and loathing in teams: On the relationship between team conflict and team work engagement.. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
30	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças",.

31	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP),.
32	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Work Engagement Grid: an alternative way to measure work engagement. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (Well-Med),.
33	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. X Encontro de Psicologia Social e das Organizações,.
34	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice,.
35	Leite, E.S., Sousa-Uva, Andrade, H., Ferreira, S., Rocha, R., Passos, A. M....Costa, P. (2014). Emotional exhaustion and immune response to influenza vaccine: is there any influence?. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice,.
36	Costa, P., Passos, A. M., Passos, A.M., Silva, S.A., Silva, S.A., Leite, E.S....Montgomery ,A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: The role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med),.
37	Sacadura-Leite, E, Galaio, L.M.C., Frazão, M. A., Sousa-Uva, Shapovalova, O.S., Consciência, S....Professora Doutora Ana Margarida Passos (2014). Junior doctors' attitudes and practices related with exposure to organic fluids in a Portuguese hospital. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice,.
38	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement: its antecedents and relationship with team effectivenes. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
39	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of llife and caregiving"),.
40	Costa, P., Passos, A. M., Barata, C. & Bakker, A. (2013). The effects of individual positive emotions and team-level work engagement in the perceptions of team viability.. I Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional,.
41	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement – apresentação e validação de um modelo teórico. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
42	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Work Engagement Grid: an alternative measure of work engagement. 6th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
43	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team work engagement – Validação do constructo e do instrumento de medida. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
44	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team Work Engagement - different patterns over time. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
45	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout'",.

46	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?),.
47	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2011). Burnout and quality of care and burnout in the health sector.. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
48	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
49	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Conceptualization of Work Engagement at the Collective Level.. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
50	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Collective Work Engagement: Level issues and construct validation. Work Stress and Health Conference,.
51	Costa, P. & Silva, S.A. (2010). Stress nas empresas: estudo exploratório sobre a perspectiva dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia,.

• Outras Publicações

- Working paper

1	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team work engagement: Considering team dynamics for engagement. Working Paper Series,, 0?0. - N.º de citações Google Scholar: 24

- Outras publicações

1	Maynard, M.T., Gilson, L. , Costa, P. & O'Neill, T. (2020). Top 10 Tips for Leading Virtual Teams from CSU College of Business. Giordano, J. (2020, 27h April). Top 10 tips for leading virtual teams from CSU College of Business. https://biz.source.colostate.edu/top-10-tips-for-leading-virtual-teams-from-csu-college-of-business-1/?utm_source=newsletter&utm_medium=Email&utm_campaign=m0427-20,.
2	Costa, P. (2014). It takes two flints to make a fire : understanding work engagement at the team level..
3	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th:Conference of the European Health Psychology Society (“Well-being, quality of llife and caregiving”), 28(1), 43. https://doi.org/10.1080/08870446.2013.810851
4	Costa, P. (2008). Diversity at the workplace. Curso de formação online,. - N.º de citações Google Scholar: 5

- Relatório

1	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME´S” (Project VS/2014/0053) [RR]..

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Feedback por um agente de inteligência artificial para melhorar os processos interpessoais das equipas	Investigadora Responsável	BRU-Iscte (OBHR), INESC-ID - (Portugal), Critical - Instituição Associada (Portugal)	2025 - 2028
Abordagem sistémica para eliminar as lacunas de emprego e criar um mercado de trabalho mais inclusivo para grupos vulneráveis	Investigadora	BRU-Iscte (Gestão), CIES-Iscte, ISTAR-Iscte, TNO - Líder (Países Baixos (Holanda)), ARC FUND - (Bulgária), FIOH - (Finlândia), SDA - (Bulgária), INAIL - (Itália), UvT - (Países Baixos (Holanda)), UCC - (Irlanda), AMF - (Países Baixos (Holanda)), CENTAR - (Estónia), TERMCERTO - (Portugal), LAO - (Portugal), REDO - (Portugal), PACT - (Portugal), IEFP - (Portugal), KOK - (Finlândia)	2023 - 2027
MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments	Investigadora	BRU-Iscte (OBHR), Universita degli Studi di Verona - Líder (Itália), Fundacja "Malopolska Izba Samorzadowa" - (Polónia), USE - (Espanha), Virtual Campus Lda - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia), Unione Territoriale Sindacale CISL Vicenza - (Grécia)	2020 - 2023
WELLy: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work related stress	Investigadora Responsável	BRU-Iscte (OBHR), Sinergie Società Consortile a Responsabilità Limitata - (Itália), DRUSTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO - (Eslovénia), Psychometrics srl - (Itália), EPRALIMA - (Portugal), INSTITUTE OF ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT - (Grécia), INSTALOFI LEVANTE SL - (Espanha), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - Líder (Eslovénia)	2021 - 2022
Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME´S	Investigadora	BRU-Iscte (OBHR)	2013 - 2014

Cargos de Gestão Académica

Director (2026 - 2029)
Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional

Membro (Docente) (2025 - 2029)
Unidade/Área: Conselho Geral

Coordenador do 2º Ano (2024 - 2026)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (2024 - 2026)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2024 - 2026)
Unidade/Área: Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional

Coordenador do 2º Ano (2022 - 2024)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (2022 - 2026)
Unidade/Área: Comissão Científica

Coordenador do 2º Ano (2021 - 2022)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador (2021 - 2022)
Unidade/Área: Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos

Prémios

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2018)

Outstanding reviewer for Team Performance Management: and International Journal (2017)

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2017)

•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2015)

•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2014)

Associações Profissionais

•International Association of Applied Psychology (Desde 2014)

Associação Portuguesa de Psicologia das Organizações e Comportamento Organizacional (Desde 2014)

Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional (Desde 2013)

•EAWOP (Desde 2011)

European Association of Work and Organizational Psychology (Desde 2011)

Organizational Behavior and Human Resources Group (Desde 2010)

Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2009)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão científica de evento científico	Small Group Meeting: Teamworking Virtually: Business as usual?	EAWOP	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	INGRoup Annual Conference	INGroup	2019

Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) fora do ISCTE-IUL	EAWOP's Small Group Meeting on Team Virtuality		Desde 2019
Membro de comissão científica de evento científico	•X Encontro de Psicologia Social e das Organizaçõe	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão científica de evento científico	•Student publication prize committee of CIS-IUL	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•EAWOP's 4th Early Carreer Summer School,	EAWOP	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•Symposium about Organizational Behavior	ISCTE-IUL	2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	•3rd Annual Conference: Computer-Aided Qualitative Research Europe	ISCTE-IUL	2010

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Bem-estar no trabalho: Vantagens e formas de implementação	Multiplier Event no contexto do projeto Welly.	2022
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Bem-estar no trabalho: competências e ferramentas de implementação	Multiplier Event no contexto do projeto Welly.	2022

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	Psicologia		Desde 2023	Português
Editor de revista científica	Organizational Dynamics		Desde 2020	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	European Journal of Work and Organizational Psychology	--	Desde 2019	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Team Performace Management	--	Desde 2018	Inglês