

**Aviso:** [2020-09-19 06:08] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

## Patrícia Costa

### Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

### Investigadora Integrada

BRU - Business Research Unit (IBS)

[Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]



## Contactos

<b>E-mail</b>	Patricia_Costa@iscte-iul.pt
<b>Gabinete</b>	D4.15
<b>Telefone</b>	217903491 (Ext: 794061)

## Áreas de Investigação

Eficácia das equipas; Equipas virtuais e virtualidade; Implicações da tecnologia no trabalho; Saúde e bem-estar no trabalho

## Outras Actividades Profissionais

Período	Empregador	País	Descrição
2015 - 2019	Universidade Católica Portuguesa	Afeganistão	Ensino

## Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
--------------------------	------	-------	---------

ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psicologia	2014
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Mestrado	Comportamento Organizacional	2011
Universidade de Coimbra	Licenciatura	Psicologia	2008

## Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2019/2020	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Gestão;	Não
2019/2020	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Psicologia;	Sim
2019/2020	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Cláudia Sofia Garcia Fernandes	A influência do líder no bem-estar das equipas	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Marta Correia Dias	De que forma o trabalho virtual em start-ups influencia o empreendedorismo dos colaboradores.	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Bernardo Lázaro Custódio Pereira Marinho	A influência das experiências de Recovery na percepção de um clima de Workload	--	Em curso	ISCTE-IUL

4	Orientador	Luciana Ogioni de Miranda Martins	Atenção Plena na gestão da cultura de organizações de saúde.	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	Joana Carolina Miranda	A influência de factores organizacionais e de equipa nas preferências de integração trabalho-família dos indivíduos	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Patrícia de Jesus Pereira Tavares Caetano	Melhorar a vida e o local de trabalho para os trabalhadores na área do desporto.	--	Em curso	ISCTE-IUL

#### - Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Eva Maria Botelho Catarino	Ligar e (des)ligar do trabalho: o impacto do uso intensivo de dispositivos móveis na recuperação do trabalho e na satisfação conjugal.	Português	ISCTE-IUL	2020
2	Orientador	Rafael Tirollo Taddei	Análise da Inserção das Práticas de Mindfulness no Contexto Organizacional Brasileiro e Português	Português	ISCTE-IUL	2016
3	Orientador	Madalena Sofia de Jesus Lopes	Experiências de Recuperação: Que Relação com Conflitos e Eficácia?	Português	ISCTE-IUL	2016

## Total de Citações

<b>Web of Science®</b>	141
<b>Scopus</b>	283

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Sultan Serkan Cakiroglu, Caetano, António & Costa, P. (2020). How do mid-senior multinational officers perceive shared leadership for military teams? A qualitative study. Team Performance Management: An International Journal. ahead-of-print (ahead-of-print)
---	---

2	<p>Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Costa, P., Graça, A., Marôco, J. &amp; Rico, R. (2020). Team adaptability and task cohesion as resources to the non-linear dynamics of workload and sickness absenteeism in firefighter teams. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. N/A</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
3	<p>Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. &amp; Leite, E.S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. <i>Frontiers in Psychology</i>.</p>
4	<p>Handke, L., Costa, P., Klonek, F., O'Neill, T. &amp; Parker, S. (2020). Team perceived virtuality: An emergent state perspective. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>.</p>
5	<p>Ema Sacadura- Leite, Sousa-Uva, Ferreira, S., Costa, P. &amp; Passos, A. M. (2019). Condições de trabalho e exaustão emocional elevada em enfermeiros no ambiente hospitalar. <i>Revista Brasileira de Medicina do Trabalho</i>. 17 (1), 69-75</p>
6	<p>Leite, E. S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A., Ramos, S., Shapovalova, O. S....Galaio, L. M. C. (2019). Determinantes organizacionais e individuais da qualidade dos cuidados prestados em contexto hospitalar. <i>Saúde em Números</i>. 6</p>
7	<p>Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. &amp; Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. <i>Social Sciences</i>. 8 (5), 1-16</p> <p>- N.º de citações Scopus: 3</p>
8	<p>Abrantes, A. C. M., Passos, A. M., Cunha, M. P. &amp; Costa, P. L. (2018). Adaptação improvisada em equipa: um modelo de adaptação em tempo real. <i>Revista Interdisciplinar de Gestão Social</i>. 7 (3), 29-57</p>
9	<p>Costa, P. L., Passos, A. M., Bakker, A. B., Romana, R. &amp; Ferrão, C. (2017). Interactions in engaged work teams: a qualitative study. <i>Team Performance Management</i>. 23 (5-6), 206-226</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2</p>
10	<p>Carvalho, I., Costa, P., Simões, R., Silva, A. &amp; Silva, S. A. (2016). Qualitative analysis of vehicle needs and perceptions towards the adoption of a reconfigurable vehicle. <i>Research in Transportation Business and Management</i>. 18, 85-104</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p>
11	<p>Costa, P., Passos, A. M. &amp; Bakker, A. (2016). The work engagement grid: predicting engagement from two core dimensions. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 31 (4), 774-789</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7</p> <p>- N.º de citações Scopus: 6</p>
12	<p>Alexandrova-Karamanova, A., Todorova, I., Montgomery, A., Panagopoulou, E., Costa, P., Baban, A....Mijakoski, D. (2016). Burnout and health behaviors in health professionals from seven European countries. <i>International Archives of Occupational and Environmental Health</i>. 89 (7), 1059-1075</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 33</p> <p>- N.º de citações Scopus: 36</p>
13	<p>Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i>. 17 (4), 146-151</p>

14	Costa, P. L., Passos, A. M. & Bakker, A. B. (2015). Direct and contextual influence of team conflict on team resources, team work engagement and team performance. <i>Negotiation and Conflict Management Research</i> . 8 (4), 211-227 - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 24
15	Costa, P., Passos, A. M. & Barata, M. (2015). Multilevel influences of team viability. <i>Team Performance Management</i> . 21 (1-2), 19-36 - N.º de citações Scopus: 2
16	Bakker, A. & Costa, P. (2014). Chronic job burnout and daily functioning: a theoretical analysis. <i>Burnout Research</i> . 1 (3), 112-119 - N.º de citações Scopus: 88
17	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Empirical validation of the team work engagement construct. <i>Journal of Personnel Psychology</i> . 13, 34-45 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 20
18	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F...Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 30 (3), 105-112 - N.º de citações Scopus: 4
19	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team work engagement: A model of emergence. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> . 87 (2), 414-436 - N.º de citações Web of Science®: 46 - N.º de citações Scopus: 54
20	Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. <i>British Journal of Health Psychology</i> . 18 (4), 858-873 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 12
21	Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. <i>SAGE Open</i> . 3 (3), 1-17 - N.º de citações Scopus: 24

#### - Editor de revista científica

1	Santos, C. M., Santos, C.M., Costa, P., Silva, P. & Graça, A. (2019). <i>Team Performance Management</i> .
2	Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. & Santos, C.M. (2019). <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> .

#### - Artigo de revisão

1	Marques-Quinteiro, Pedro, Abrantes, A., Costa, P., Curral, L., Graça, A., Passos, A. M...Santos, C.M. (2020). Trabalho em equipa em Portugal: Uma década de progresso. <i>Psicologia</i> . 34 (1), 24-42
---	--

#### • Livros e Capítulos de Livros

## - Capítulo de livro

1	Passos, A. M., Professora Doutora Ana Margarida Passos , Costa, P., Ramos, S., Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva, Leite, E.S....Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.
2	Costa, P. (2015). Lidar com a diversidade nas Organizações. In José Gonçalves das Neves, Margarida Vaz Garrido, Eduardo Simões (Ed.), Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais. (pp. 337-363). Lisboa: Sílabo.
3	Costa, P. (2011). Lidar com a Diversidade no local de trabalho. In Manual de competências pessoais, interpessoais e instrumentais.

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. In Kevin Teoh, Vlad Dediu, Nathalie Jean Saade, & Juliet Hassard (Ed.), 12th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”. (pp. 132-133). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology.
2	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. In Kevin Teoh, Vlad Dediu, Nathalie Jean Saade , & Juliet Hassard (Ed.), 12th European Academy of Occupational Health Psychology Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”. (pp. 131-132). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology.

### - Comunicação em evento científico

1	Costa, P., Patient, D. & Marques, T. (2019). Injustice anywhere is a threat to engagement everywhere. 19th EAWOP Congress.
2	Costa, P., Gilson, L. , O'Neill, T. & Passos, A. M. (2019). But he hasn't got anything on! What is unique, if anything, about working virtually. EAWOP's Small Group Meeting on Teamworking Virtually: Business as usual?.
3	Marques-Quinteiro, Pedro, Santos,C.M., Costa, P. & Graça, A. (2019). Predicting sick absenteeism in firefighters teams through cusp catastrophe modelling. 8th International Nonlinear Science Conference.
4	Graça, A. & Costa, P. (2019). Leading virtually: Absence makes adaptation grow fonder?. 19th EAWOP Congress.
5	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
6	Costa, P. (2017). Doing good is energizing. The influence of an ethical leadership style on team work engagement perceptions. . 18th Congress of the European Association for Work & Organizational Psychology.

7	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
8	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
9	Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
10	Passos, A. M., Costa, P., Santos, C.M. & Marques-Quinteiro, Pedro (2016). Promoting team effectiveness in the Portuguese Health Care centers: Does leadership make a difference?. 2nd International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med2).
11	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).
12	Costa, P. & Passos, A. M. (2016). What is it that they do? A qualitative study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. EAWOP Small Group Meeting on Nonlinear Dynamics in Work and Organizational Psychology: To Nonlinear Modelling and Beyond.
13	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).
14	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é “As pessoas no centro das mudanças”.
15	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). “Walk without rhythm and we won't attract the worm”? A qualitative exploratory study of engaged teams' verbal and non-verbal interactions. 17th EAWOP Congress.
16	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2015). Discussing and loathing in teams: On the relationship between team conflict and team work engagement. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
17	Costa, P., Passos, A.M., Passos, A. M., Silva, S.A., Silva, S.A., Leite, E.S....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: The role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med).
18	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
19	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. X Encontro de Psicologia Social e das Organizações.
20	Leite, E.S., Sousa-Uva, Andrade, H., Ferreira, S., Rocha, R., Passos, A. M....Costa, P. (2014). Emotional exhaustion and immune response to influenza vaccine: is there any influence?. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.

21	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Team Work engagement: Validating a Theoretical Model. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) .
22	Sacadura-Leite, E, Galaio, L.M.C., Frazão, M. A., Sousa-Uva, Shapovalova, O.S., Consciência, S....Professora Doutora Ana Margarida Passos (2014). Junior doctors' attitudes and practices related with exposure to organic fluids in a Portuguese hospital. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
23	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2014). Work Engagement Grid: an alternative way to measure work engagement. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (Well-Med).
24	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement – apresentação e validação de um modelo teórico. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
25	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society (“Well-being, quality of llife and caregiving”).
26	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Work Engagement Grid: an alternative measure of work engagement. 6th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
27	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team Work Engagement: its antecedents and relationship with team effectiveness. 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
28	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2013). Team work engagement – Validação do constructo e do instrumento de medida. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
29	Costa, P., Passos, A. M., Barata, C. & Bakker, A. (2013). The effects of individual positive emotions and team-level work engagement in the perceptions of team viability. I Congresso Internacional da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional.
30	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team Work Engagement - different patterns over time. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
31	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout".
32	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Conceptualization of Work Engagement at the Collective Level. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
33	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2011). Collective Work Engagement: Level issues and construct validation. Work Stress and Health Conference.
34	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.
35	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2011). Burnout and quality of care and burnout in the health sector. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.



36	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?).
37	Costa, P. & Silva, S.A. (2010). Stress nas empresas: estudo exploratório sobre a perspectiva dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia.

## • Outras Publicações

### - Working paper

1	Costa, P., Passos, A. M. & Bakker, A. (2012). Team work engagement: Considering team dynamics for engagement. Working Paper Series . 0-0
---	--

### - Outras publicações

1	Costa, P. (2014). It takes two flints to make a fire : understanding work engagement at the team level.
2	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th:Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of llife and caregiving"). 28(1), 43

### - Relatório

1	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ´ S" (Project VS/2014/0053) .
2	Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva, Professora Doutora Ana Margarida Passos , Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ´ S. DG Employment, European Comission.

Projetos de Investigação			
Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME ´ S	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR)	2013 - 2014

2013	WELLY: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work related stress	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), Sinergie Società Consortile a Responsabilità Limitata - (Itália), DRUSTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO - (Eslovénia), Psychometrics srl - (Itália), EPRALIMA - (Portugal), INSTITUTE OF ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT - (Grécia), INSTALOFI LEVANTE SL - (Espanha), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSK E STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - Líder (Eslovénia)
------	--	---------------	--

## Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2021)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações (2021)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2021)  
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora da unidade curricular Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos (2020)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações (2020)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2020)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações (2020)  
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora da unidade curricular Gestão e Desenvolvimento de Equipas (2020)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora do 2º Ano da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2019 - 2021)  
Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos (2019)  
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Modelos Organizacionais (2019)  
Unidade/Área: Recursos Humanos

## Prémios

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2018)

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2017)

Outstanding reviewer for Team Performance Management: and International Journal (2017)

•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2015)

•Scientific Prize of ISCTE-IUL (2014)

## Associações Profissionais

•International Association of Applied Psychology (Desde 2014)

Associação Portuguesa de Psicologia das Organizações e Comportamento Organizacional (Desde 2014)

•EAWOP (Desde 2011)

## Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão científica de evento científico	Small Group Meeting: Teamworking Virtually: Business as usual?	EAWOP	2019
Membro de comissão organizadora de evento científico	INGRoup Annual Conference	INGroup	2019
Membro de comissão científica de evento científico	•X Encontro de Psicologia Social e das Organizações	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão científica de evento científico	•Student publication prize committee of CIS-IUL	ISCTE-IUL	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•EAWOP's 4th Early Career Summer School,	EAWOP	2014
Membro de comissão organizadora de evento científico	•Symposium about Organizational Behavior	ISCTE-IUL	2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	•3rd Annual Conference: Computer-Aided Qualitative Research Europe	ISCTE-IUL	2010

## Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
--------------------	-------------------	--------------	---------	--------

Membro de equipa editorial de revista	European Journal of Work and Organizational Psychology	--	Desde 2019	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Team Performance Management	--	Desde 2018	Inglês