

**Aviso:** [2026-07-01 02:50] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Pedro Marques Quinteiro Fernandes da Silva



### Contactos

**E-mail** Pedro\_Marques\_Quinteiro@iscte-iul.pt

### Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular                   | Curso(s)   | Coord |
|------------|------|--|--|-------|
| 2023/2024  | 1º   | Liderar A Transformação Digital e A Inovação | Mestrado em Tecnologias Digitais para o Negócio; | Não   |

### Total de Citações

|                        |     |
|------------------------|-----|
| <b>Web of Science®</b> | 180 |
| <b>Scopus</b>          | 191 |

### Publicações

- **Revistas Científicas**
  - Artigo em revista científica

|   |   |
|---|---|
| 1 | <p>Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P. J., Navarro, J., Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2021). The rough journey to success: Examining the nonlinear dynamics of processes and performance in teams. <i>Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences</i>. 25 (1), 69-91</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p> |
| 2 | <p>Quinteiro, P. M., Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2016). Thought self-leadership and effectiveness in self-management teams. <i>Leadership</i>. 12 (1), 110-126</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 45</p>   |
| 3 | <p>Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2015). Measuring adaptive performance in individuals and teams. <i>Team Performance Management</i>. 21 (7-8), 339-360</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 44</p> <p>- N.º de citações Scopus: 47</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 107</p>   |
| 4 | <p>Gomes, C., Curral, L., Caetano, A. &amp; Marques-Quinteiro, P. (2015). Better off together: a cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. <i>Psicologia</i>. 29 (1), 45-58</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 25</p>  |
| 5 | <p>Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. &amp; Lewis, K. (2013). And now what do we do? The role of transactive memory systems and task coordination in action teams. <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i>. 17 (3), 194-206</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 99</p> <p>- N.º de citações Scopus: 75</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 135</p>                         |
| 6 | <p>Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. &amp; Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. <i>SAGE Open</i>. 3 (3), 1-17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 49</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 131</p>  |

#### - Editor de revista científica

|   |  |
|---|--|
| 1 | <p>Santos, C. M., Santos, C. M., Santos, C. M., Santos, C. M., Costa, P., Silva, P....Graça, A. (2019). <i>Team Performance Management</i>.</p>  |
| 2 | <p>Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. &amp; Santos, C. M. (2019). <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>.</p> |

#### • Conferências/Workshops e Comunicações

##### - Publicação em atas de evento científico

|   |   |
|---|---|
| 1 | <p>Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, &amp; Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 793-800). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p> |
|---|---|

**- Comunicação em evento científico**

|    |   |
|----|---|
| 1  | Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGroup Annual Conference. |
| 2  | Marques-Quinteiro, P., José Navarro, Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Using cusp catastrophe theory to model performance in teams: The roles of diversity faultlines and episodic team processes. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.                     |
| 3  | Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2015). Using cusp catastrophe theory to understand adaptation in organizational work environments. 17th EAWOP Congress.  |
| 4  | Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Curral, L. (2015). Transactive memory systems consensus, specialization, and accuracy as enabling conditions for team performance adaptation over time. 17th EAWOP Congress.                     |
| 5  | Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 793-800  |
| 6  | Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress.  |
| 7  | Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Rico, R. (2013). Coordination in management teams: Do cohesion and virtuality really matter? . 16th EAWOP Congress.  |
| 8  | Silva, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2013). E agora o que fazemos? O papel da memória transactiva e da coordenação em equipas de operações especiais. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .  |
| 9  | Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2012). The Ace team: Adaptation, cognition and effectiveness in management teams. 33rd Annual Conference IOOB.   |
| 10 | Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Team performance in police special forces: Testing the conditional indirect effect of transactive memory systems on team coordination and team adaptive performance. 7th Annual INGRoup Conference.             |
| 11 | Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M., Curral, L. & Rico, R. (2012). Performance adaptativa em equipas de gestão de topo: Uma abordagem temporal. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.   |

| <b>Projetos de Investigação</b>  |                            |   |                |
|--|----------------------------|---|----------------|
| <b>Título do Projeto</b>   | <b>Papel no Projeto</b>    | <b>Parceiros</b>  | <b>Período</b> |
| Feedback por um agente de inteligência artificial para melhorar os processos interpessoais das equipas | Investigador (U. Lusófona) | BRU-Iscte (OB&HR), INESC-ID - (Portugal), Critical - Instituição Associada (Portugal) | 2025 - 2028    |