

**Aviso:** [2026-06-09 08:58] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

## Pedro Marques Quinteiro Fernandes da Silva



### Contactos

**E-mail** Pedro\_Marques\_Quinteiro@iscte-iul.pt

### Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2023/2024	1º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação	Mestrado em Tecnologias Digitais para o Negócio;	Não

### Total de Citações

<b>Web of Science®</b>	178
<b>Scopus</b>	190

### Publicações

- **Revistas Científicas**
  - Artigo em revista científica

1	<p>Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P. J., Navarro, J., Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2021). The rough journey to success: Examining the nonlinear dynamics of processes and performance in teams. <i>Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences</i>. 25 (1), 69-91</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 4</p>
2	<p>Quinteiro, P. M., Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2016). Thought self-leadership and effectiveness in self-management teams. <i>Leadership</i>. 12 (1), 110-126</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18</p> <p>- N.º de citações Scopus: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 45</p>
3	<p>Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2015). Measuring adaptive performance in individuals and teams. <i>Team Performance Management</i>. 21 (7-8), 339-360</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 44</p> <p>- N.º de citações Scopus: 47</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 107</p>
4	<p>Gomes, C., Curral, L., Caetano, A. &amp; Marques-Quinteiro, P. (2015). Better off together: a cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. <i>Psicologia</i>. 29 (1), 45-58</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 16</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 23</p>
5	<p>Costa, P. I., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. &amp; Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. <i>SAGE Open</i>. 3 (3), 1-17</p> <p>- N.º de citações Scopus: 48</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 132</p>
6	<p>Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. &amp; Lewis, K. (2013). And now what do we do? The role of transactive memory systems and task coordination in action teams. <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i>. 17 (3), 194-206</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 97</p> <p>- N.º de citações Scopus: 75</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 135</p>

#### - Editor de revista científica

1	<p>Santos, C.M., Santos, C. M., Santos, C.M., Santos, C. M., Costa, P., Silva, P....Graça, A. (2019). <i>Team Performance Management</i>.</p>
2	<p>Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. &amp; Santos, C.M. (2019). <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>.</p>

#### • Conferências/Workshops e Comunicações

##### - Publicação em atas de evento científico

1	<p>Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. &amp; Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, &amp; Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . (pp. 793-800). Aveiro: Associação Portuguesa de Psicologia.</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 2</p>
---	---

**- Comunicação em evento científico**

1	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGroup Annual Conference.
2	Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Curral, L. (2015). Transactive memory systems consensus, specialization, and accuracy as enabling conditions for team performance adaptation over time. 17th EAWOP Congress.
3	Marques-Quinteiro, P., José Navarro, Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Using cusp catastrophe theory to model performance in teams: The roles of diversity faultlines and episodic team processes. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
4	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2015). Using cusp catastrophe theory to understand adaptation in organizational work environments. 17th EAWOP Congress.
5	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress.
6	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Rico, R. (2013). Coordination in management teams: Do cohesion and virtuality really matter? . 16th EAWOP Congress.
7	Silva, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2013). E agora o que fazemos? O papel da memória transactiva e da coordenação em equipas de operações especiais. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
8	Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia . 793-800
9	Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2012). The Ace team: Adaptation, cognition and effectiveness in management teams. 33rd Annual Conference IOOB.
10	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Team performance in police special forces: Testing the conditional indirect effect of transactive memory systems on team coordination and team adaptive performance. 7th Annual INGRoup Conference.
11	Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M., Curral, L. & Rico, R. (2012). Performance adaptativa em equipas de gestão de topo: Uma abordagem temporal. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.

<b>Projetos de Investigação</b>			
<b>Título do Projeto</b>	<b>Papel no Projeto</b>	<b>Parceiros</b>	<b>Período</b>
Feedback por um agente de inteligência artificial para melhorar os processos interpessoais das equipas	Investigador (U. Lusófona)	BRU-Iscte (OB&HR), INESC-ID - (Portugal), Critical - Instituição Associada (Portugal)	2025 - 2028