Aviso: [2026-11-23 06:55] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Pedro Marques Quinteiro Fernandes da Silva



Contactos

E-mail	Pedro_Marques_Quinteiro@iscte-iul.pt

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2023/2024	1º	Liderar A Transformação Digital e A Inovação	Mestrado em Tecnologias Digitais para o Negócio;	Não

Total de Citações

Web of Science®	183
Scopus	198

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P. J., Navarro, J., Passos, A. M. & Curral, L. (2021). The rough journey to success: Examining the nonlinear dynamics of processes and performance in teams. Nonlinear Dynamis, Psychology, and Life Sciences, 25(1), 69?91. - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 4
2	Quinteiro, P. M., Passos, A. M. & Curral, L. (2016). Thought self-leadership and effectiveness in self-management teams. Leadership, 12(1), 110?126. https://doi.org/10.1177/1742715014543579 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 45
3	Marques-Quinteiro, P., Ramos-Villagrasa, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Measuring adaptive performance in individuals and teams. Team Performance Management, 21(7-8), 339?360. https://doi.org/10.1108/TPM-03-2015-0014 - N.º de citações Web of Science®: 44 - N.º de citações Scopus: 49 - N.º de citações Google Scholar: 107
4	Gomes, C., Curral, L., Caetano, A. & Marques-Quinteiro, P. (2015). Better off together: a cluster analysis of self-leadership and its relationship to individual innovation in hospital nurses. Psicologia, 29(1), 45?58. https://doi.org/10.17575/rpsicol.v29i1.1009 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Google Scholar: 25
5	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Lewis, K. (2013). And now what do we do? The role of transactive memory systems and task coordination in action teams. Group Dynamics: Theory, Research, and Practice, 17(3), 194?206. https://doi.org/10.1037/a0033304 - N.º de citações Web of Science®: 100 - N.º de citações Scopus: 76 - N.º de citações Google Scholar: 135
6	Costa, P. l., Graça, A. M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Caetano, A. & Passos, A. M. (2013). Multilevel research in the field of organizational behavior: an empirical look at 10 years of theory and research. SAGE Open, 3(3), 1?17. https://doi.org/10.1177/2158244013498244 - N.º de citações Scopus: 51 - N.º de citações Google Scholar: 135

- Editor de revista científica

1	Costa, P., Graça, A., Silva, P., Santos, C. M. & Santos,C.M. (2019). European Journal of Work and Organizational Psychology.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. In Anabela Pereira, Manuela Calheiros, Paula Vagos, Inês Direito, Sara Monteiro, Carlos Fernandes da Silva, & Ana Allen Gomes (Ed.), VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (pp. 793?800). Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 2

- Comunicação em evento científico

1	Gevers, J., Van der Haar, S., Burtscher, M., Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M....Uitdewilligen, S. (2016). Keeping an eye on the future and staying ahead of the game: A conceptual model of team proactive adaptation. 11th INGroup Annual Conference,.
2	Marques-Quinteiro, P., José Navarro, Passos, A. M. & Curral, L. (2015). Using cusp catastrophe theory to model performance in teams: The roles of diversity faultlines and episodic team processes.. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
3	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2015). Using cusp catastrophe theory to understand adaptation in organizational work environments. 17th EAWOP Congress,.
4	Marques-Quinteiro, P., Santos, C. M., Passos, A. M., Uitdewilligen, S. & Curral, L. (2015). Transactive memory systems consensus, specialization, and accuracy as enabling conditions for team performance adaptation over time.. 17th EAWOP Congress,.
5	Silva, P., Villagrasa, P, Passos, A. M. & Curral, L. (2013). Desenvolvimento da escala de performance adaptativa para indivíduos e equipas. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,, 793?800.
6	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Gomes, C. (2013). Adaptive performance in hospital teams: When group processes, cognitions and competences matter. 16th EAWOP Congress,.
7	Marques-Quinteiro, P., Curral, L., Passos, A. M. & Rico, R. (2013). Coordination in management teams: Do cohesion and virtuality really matter?. 16th EAWOP Congress,.
8	Silva, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2013). E agora o que fazemos? O papel da memória transactiva e da coordenação em equipas de operações especiais. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
9	Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M. & Curral, L. (2012). The Ace team: Adaptation, cognition and effectiveness in management teams. 33rd Annual Conference IOOB,.
10	Marques-Quinteiro, P., Curral, L. & Passos, A. M. (2012). Team performance in police special forces: Testing the conditional indirect effectof transactive memory systems on team coordination and team adaptive performance. 7th Annual INGRoup Conference,.
11	Marques-Quinteiro, P., Passos, A. M., Curral, L. & Rico, R. (2012). Performance adaptativa em equipas de gestão de topo: Uma abordagem temporal. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Feedback por um agente de inteligência artificial para melhorar os processos interpessoais das equipas	Investigador (U. Lusófona)	BRU-Iscte (OBHR), INESC-ID - (Portugal), Critical - Instituição Associada (Portugal)	2025 - 2028