

Aviso: [2026-01-31 09:35] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Pedro Miguel Miranda Neves

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2007
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	2005
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia Aplicada	2002

Total de Citações

Web of Science®	239
Scopus	205

Publicações

- **Revistas Científicas**
 - Artigo em revista científica

1	Neves, P. & Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. Group and Organization Management. 34 (6), 623-644
---	--

	- N.º de citações Web of Science®: 129 - N.º de citações Scopus: 104 - N.º de citações Google Scholar: 283
2	Neves, P. & Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. <i>Journal of Change Management</i> . 6 (4), 351-364 - N.º de citações Web of Science®: 110 - N.º de citações Scopus: 101 - N.º de citações Google Scholar: 370

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Caetano, António (Coord), Garrido, M. V., Velada, R. & Neves, P. (2003). <i>Avaliação da Formação Contínua dos Professores da Península de Setúbal</i> . Lisboa. Editora RH.
---	--

- Capítulo de livro

1	Neves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), <i>Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> , . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri.
---	--