

Warning: [2026-06-23 19:27] this document is a print-out of the Ciência-IUL web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

Pedro Miguel Miranda Neves

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	PhD	Psicologia Social e Organizacional	2007
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	M.Sc.	Psicologia Social e Organizacional	2005
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciate	Psicologia Aplicada	2002

Total Citations

Web of Science®	247
Scopus	209

Publications

- Scientific Journals

- Scientific journal paper

1	Neves, P. & Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. <i>Group and Organization Management</i> . 34 (6), 623-644 - Times Cited Web of Science®: 137 - Times Cited Scopus: 105 - Times Cited Google Scholar: 294
2	Neves, P. & Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. <i>Journal of Change Management</i> . 6 (4), 351-364 - Times Cited Web of Science®: 110 - Times Cited Scopus: 104 - Times Cited Google Scholar: 377

• Books and Book Chapters

- Book editor

1	Caetano, António (Coord), Garrido, M. V., Velada, R. & Neves, P. (2003). <i>Avaliação da Formação Contínua dos Professores da Península de Setúbal</i> . Lisboa. Editora RH.
---	--

- Book chapter

1	Neves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), <i>Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> , . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri.
---	--