iscte INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Public Profile

Warning: [2025-12-05 12:47] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

Pedro Miguel Miranda Neves

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	PhD	Psicologia Social e Organizacional	2007
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	M.Sc.	Psicologia Social e Organizacional	2005
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciate	Psicologia Aplicada	2002

Total Citations

Web of Science®	239
Scopus	204

Publications

- **Scientific Journals**

- Scientific journal paper

1	Neves, P. & Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. Group and Organization Management. 34 (6), 623-644

	- Times Cited Web of Science®: 129 - Times Cited Scopus: 103 - Times Cited Google Scholar: 281
2	Neves, P. & Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. Journal of Change Management. 6 (4), 351-364 - Times Cited Web of Science®: 110 - Times Cited Scopus: 101 - Times Cited Google Scholar: 367

• Books and Book Chapters

- Book editor

1	Caetano, António (Coord), Garrido, M. V., Velada, R. & Neves, P. (2003). Avaliação da Formação Contínua dos Professores da Península de Setúbal. Lisboa. Editora RH.

- Book chapter

1	Neves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri.