

Aviso: [2026-06-02 16:01] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Pedro Miguel Miranda Neves

Qualificações Académicas			
Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2007
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	2005
Instituto Superior Psicologia Aplicada	Licenciatura	Psicologia Aplicada	2002

Total de Citações	
Web of Science®	248
Scopus	207

Publicações

- Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Neves, P. & Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. <i>Group and Organization Management</i> . 34 (6), 623-644 - N.º de citações Web of Science®: 138 - N.º de citações Scopus: 105 - N.º de citações Google Scholar: 292
2	Neves, P. & Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. <i>Journal of Change Management</i> . 6 (4), 351-364 - N.º de citações Web of Science®: 110 - N.º de citações Scopus: 102 - N.º de citações Google Scholar: 375

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Caetano, António (Coord), Garrido, M. V., Velada, R. & Neves, P. (2003). <i>Avaliação da Formação Contínua dos Professores da Península de Setúbal</i> . Lisboa. Editora RH.
---	--

- Capítulo de livro

1	Neves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), <i>Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> , . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri.
---	--