

Aviso: [2021-04-19 12:53] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Antigo Colaborador do ISCTE-IUL: A informação contida neste perfil público poderá encontrar-se desactualizada por se referir a um antigo colaborador do ISCTE-IUL.

Pedro Miguel Miranda Neves

Orientações

Total de Citações

Web of Science®

62

Scopus

74

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Neves, P. & Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. <i>Group and Organization Management</i> . 34 (6), 623-644 - N.º de citações Web of Science®: 62 - N.º de citações Scopus: 74
2	Neves, P. & Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. <i>Journal of Change Management</i> . 6 (4), 351-364

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Caetano, António (Coord), Garrido, M. V., Velada, R. & Neves, P. (2003). Avaliação da Formação Contínua dos Professores da Península de Setúbal. Lisboa. Editora RH.
---	--

- Capítulo de livro

1	Neves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional, . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri.
---	--