

Aviso: [2026-05-11 19:14] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Pedro Miguel Miranda Neves

Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|--------------|------------------------------------|---------|
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Doutoramento | Psicologia Social e Organizacional | 2007 |
| ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa | Mestrado | Psicologia Social e Organizacional | 2005 |
| Instituto Superior Psicologia Aplicada | Licenciatura | Psicologia Aplicada | 2002 |

Total de Citações

| | |
|-----------------|-----|
| Web of Science® | 247 |
| Scopus | 206 |

Publicações

- Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

| | |
|---|---|
| 1 | <p>Neves, P. & Caetano, A. (2009). Commitment to change: contributions to trust in the supervisor and work outcomes. <i>Group and Organization Management</i>. 34 (6), 623-644</p> <ul style="list-style-type: none">- N.º de citações Web of Science®: 137- N.º de citações Scopus: 105- N.º de citações Google Scholar: 290 |
| 2 | <p>Neves, P. & Caetano, A. (2006). Social exchange processes in organizational change: the roles of trust and control. <i>Journal of Change Management</i>. 6 (4), 351-364</p> <ul style="list-style-type: none">- N.º de citações Web of Science®: 110- N.º de citações Scopus: 101- N.º de citações Google Scholar: 372 |

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

| | |
|---|--|
| 1 | <p>Caetano, António (Coord), Garrido, M. V., Velada, R. & Neves, P. (2003). <i>Avaliação da Formação Contínua dos Professores da Península de Setúbal</i>. Lisboa. Editora RH.</p> |
|---|--|

- Capítulo de livro

| | |
|---|--|
| 1 | <p>Neves, P. & Caetano, António (2008). Características do líder e confiança: O papel moderador da predisposição para a mudança. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, e Martins, A. M. (Orgs) (Ed.), <i>Percursos da Investigação em Psicologia Social e Organizacional</i>, . (pp. 133-144). Lisboa: Colibri.</p> |
|---|--|