

**Aviso:** [2026-01-31 09:34] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

## Qin Zhou

---

### Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Aston	Mestrado	Gestão	2008
University of Aston	Mestrado	Gestão de Recursos Humanos	2003

### Orientações

#### • Teses de Doutoramento

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carla Filipa Gomes da Costa	Anger and creative process engagement in the organisational context	--	Iscte	2016

### Total de Citações

Web of Science®	592
Scopus	477

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Zhou, Q., Hirst, G. & Shipton, H. (2012). Promoting creativity at work: the role of problemsolving demand. <i>Applied Psychology: An International Review</i> . 61 (1), 56-80 - N.º de citações Web of Science®: 123 - N.º de citações Scopus: 111
2	Aryee, S., Walumbwa, F. O., Zhou, Q. & Hartnell, C. A. (2012). Transformational leadership, innovative behavior and task performance: test of mediation and moderation processes. <i>Human Performance</i> . 25 (1), 1-25 - N.º de citações Web of Science®: 355 - N.º de citações Scopus: 276
3	Zhou, Q., Hirst, G. & Shipton, H. (2012). Context matters: the combined influence of participation and intellectual stimulation on the promotion focus-employee creativity relationship. <i>Journal of Organizational Behavior</i> . 33 (7), 894-909 - N.º de citações Web of Science®: 114 - N.º de citações Scopus: 90