

Aviso: [2026-04-16 20:56] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Qin Zhou

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Aston	Mestrado	Gestão	2008
University of Aston	Mestrado	Gestão de Recursos Humanos	2003

Orientações

• Teses de Doutoramento - Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carla Filipa Gomes da Costa	Anger and creative process engagement in the organisational context	--	Iscte	2016

Total de Citações

Web of Science®	627
Scopus	498

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Zhou, Q., Hirst, G. & Shipton, H. (2012). Promoting creativity at work: the role of problemsolving demand. <i>Applied Psychology: An International Review</i> . 61 (1), 56-80</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 133 - N.º de citações Scopus: 114</p>
2	<p>Aryee, S., Walumbwa, F. O., Zhou, Q. & Hartnell, C. A. (2012). Transformational leadership, innovative behavior and task performance: test of mediation and moderation processes. <i>Human Performance</i>. 25 (1), 1-25</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 372 - N.º de citações Scopus: 287</p>
3	<p>Zhou, Q., Hirst, G. & Shipton, H. (2012). Context matters: the combined influence of participation and intellectual stimulation on the promotion focus-employee creativity relationship. <i>Journal of Organizational Behavior</i>. 33 (7), 894-909</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 122 - N.º de citações Scopus: 97</p>