**Aviso:** [2026-11-06 02:13] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

# Renata Silva de Carvalho Chinelato

## Áreas de Investigação

Psicologia Organizacional e do Trabalho

Recursos Humanos

## Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|---|---|---|
| Universidade Salgado de Oliveira | Doutoramento | Doutorado em Psicologia | 2016 |
| Universidade Federal de Juiz de Fora | Mestrado | Mestrado em Psicologia | 2009 |
| Universidade Federal de Juiz de Fora | Pós-graduação | Especialização em Desenvolvimento Humano | 2005 |
| Centro de Ensino Superior de Juiz de Fora | Bacharelato | Graduação em Psicologia | 2003 |

## Total de Citações

| | |
|---|---|
| **Web of Science®** | 1 |
| **Scopus** | 4 |

## Publicações

### • Revistas Científicas

**- Artigo em revista científica**

| | |
|---|---|
| 1 | Chinelato, R. S. de C., Ferreira, M. C., Valentini, F. & Tavares, S. M. de O. e M. (2024). Feedback received and role performance: The mediating role of engagement and the moderating role of authentic living. Ciencias Psicológicas, 18(2). https://doi.org/10.22235/cp.v18i2.3258 |
| 2 | Chinelato, R., Tavares, S. M., Ferreira, M. C. & Valentini, F. (2020). Preditores dos comportamentos de redesenho do trabalho: uma análise de mediação moderada. Psicologia: Teoria e Pesquisa, 36(e3654). https://doi.org/10.1590/0102.3772e3654<br>- N.º de citações Web of Science®: 1<br>- N.º de citações Scopus: 4 |