Aviso: [2026-11-16 14:46] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Rosa Isabel Rodrigues

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Doutoramento	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2017
iSCTE - IUL	Pós-graduação	Análise de dados em ciências sociais	2015
CEUL - Cooperativa de Ensino Universidade Lusíada, crl	Mestrado	Psicologia do Trabalho e das Organizações	2013
CEUL - Cooperativa de Ensino Universidade Lusíada, crl	Mestrado	Mestrado em Psicologia Clínica	2011
CEUL - Cooperativa de Ensino Universidade Lusíada, crl	Licenciatura	Psicologia	2008

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2017/2018	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não

2016/2017	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2015/2016	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Luís Fernando Rebolho Sousa	O efeito da gestão da diversidade na satisfação profissional através do florescimento e do envolvimento	Inglês	Iscte	2025

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Mariana Ferreira da Costa Alexandre	E-selection effectiveness: an analysis to EDP	Inglês	Iscte	2017

Total de Citações

Web of Science®	213
Scopus	166

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Rodrigues, R. I., Junça Silva, A. & Lopes, C. (2026). Development and validation of a Satisfaction Questionnaire for Performance Appraisal Evaluation (SQPAE): A measurement instrument. Psicologia-Reflexão e Crítica, 39(1). https://doi.org/10.1186/s41155-025-00369-8 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2

2	Rodrigues, R., Junça Silva, A., Lopes, C. & Espírito-Santo, D. (2025). Exploring leadership effectiveness and its impact on employee well-being through emotional mediation. Evidence-based HRM, 13(4), 589?605. https://doi.org/10.1108/EBHRM-05-2024-0145 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 3
3	Junça Silva, A. & Rodrigues, R. (2024). Affective mechanisms linking role ambiguity to employee turnover. International Journal of Organizational Analysis, 32(11), 1?18. https://doi.org/10.1108/IJOA-08-2023-3891 - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 16
4	Rodrigues, R. & Junça Silva, A. (2024). Harmonizing emotions in the workplace: Exploring the interaction between emotional intelligence, positive psychological capital, and flourishing. Frontiers in Psychology, 14. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1343043 - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 16
5	Ferreira, A. I., Rodrigues, R., Carvalho, H. & Truxillo, D. (2023). Social interaction matters to job search over the long haul. Current Psychology, 42, 32398?32416. https://doi.org/10.1007/s12144-022-04123-6 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 6
6	Rodrigues, R., Gomes, C. & Junça Silva, A. (2023). The role of satisfaction with the performance appraisal: A comparative study between the public and private sectors. RBGN - Revista Brasileira de Gestão de Negócios, 25(1), 72?87. https://doi.org/10.7819/rbgn.v25i1.4216 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 22
7	Rodrigues, R., Ferreira, A. I. & Neves, J. (2021). Strategic thinking: The construction and validation of an instrument. Polish Psychological Bulletin, 52(3), 241?250. https://doi.org/10.24425/ppb.2021.137888 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 6
8	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lamelas, J. P. & Rodrigues, R. I. (2017). Mediation of job embeddedness and satisfaction in the relationship between task characteristics and turnover: a multilevel study in Portuguese hotels. International Journal of Contemporary Hospitality Management, 29(1), 248?267. https://doi.org/10.1108/IJCHM-03-2015-0126 - N.º de citações Web of Science®: 133 - N.º de citações Scopus: 94 - N.º de citações Google Scholar: 229
9	Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. & Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers' investment intentions. Employee Relations, 39(4), 475?486. https://doi.org/10.1108/ER-05-2016-0097 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5
10	Ferreira, A., Rodrigues, R. I. & Ferreira, P. C. (2016). Career interests of students in psychology specialties degrees: psychometric evidence and correlations with the RIASEC dimensions. International Journal for Educational and Vocational Guidance, 16(1), 91?111. https://doi.org/10.1007/s10775-015-9289-3 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 36

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Rodrigues, R., Ferreira, A.I. & Neves, J. (2017). Strategic thinking: construction and validation of an instrument. 14th ECPA 2017,.
2	Rodrigues, R. & Ferreira, A.I. (2017). The Talent Searcher: construction and validation of an integrated battery for people selection. 14th ECPA14,.
3	Martinez, L., Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ilhéu, C. (2015). The impact of Human Resources practices on investment intentions: A study in the financial sector. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.