

Aviso: [2024-07-22 13:03] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Rosa Isabel Rodrigues

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL	Doutoramento	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2017
ISCTE - IUL	Pós-graduação	Análise de dados em ciências sociais	2015
CEUL - Cooperativa de Ensino Universidade Lusíada, crl	Mestrado	Psicologia do Trabalho e das Organizações	2013
CEUL - Cooperativa de Ensino Universidade Lusíada, crl	Mestrado	Mestrado em Psicologia Clínica	2011
CEUL - Cooperativa de Ensino Universidade Lusíada, crl	Licenciatura	Psicologia	2008

Orientações

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Mariana Ferreira da Costa Alexandre	E-selection effectiveness: an analysis to EDP	Inglês	ISCTE-IUL	2017

Total de Citações

Web of Science®	106
Scopus	99

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Junça Silva, A. & Rodrigues, R. (2024). Affective mechanisms linking role ambiguity to employee turnover. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 32 (11), 1-18</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1</p>
2	<p>Rodrigues, R. & Junça Silva, A. (2024). Harmonizing emotions in the workplace: Exploring the interaction between emotional intelligence, positive psychological capital, and flourishing. <i>Frontiers in Psychology</i>. 14</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
3	<p>Ferreira, A. I., Rodrigues, R., Carvalho, H. & Truxillo, D. (2023). Social interaction matters to job search over the long haul. <i>Current Psychology</i>. 42, 32398-32416</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2</p>
4	<p>Rodrigues, R., Gomes, C. & Junça Silva, A. (2023). The role of satisfaction with the performance appraisal: A comparative study between the public and private sectors. <i>RBGN - Revista Brasileira de Gestão de Negócios</i>. 25 (1), 72-87</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 6</p>
5	<p>Rodrigues, R., Ferreira, A. I. & Neves, J. (2021). Strategic thinking: The construction and validation of an instrument. <i>Polish Psychological Bulletin</i>. 52 (3), 241-250</p>
6	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Lamelas, J. P. & Rodrigues, R. I. (2017). Mediation of job embeddedness and satisfaction in the relationship between task characteristics and turnover: a multilevel study in Portuguese hotels. <i>International Journal of Contemporary Hospitality Management</i>. 29 (1), 248-267</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 93 - N.º de citações Scopus: 80 - N.º de citações Google Scholar: 183</p>
7	<p>Ferreira, A. I., Martinez, L. F., Rodrigues, R. I. & Ilhéu, C. (2017). The impact of human resources practices on consumers' investment intentions. <i>Employee Relations</i>. 39 (4), 475-486</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4</p>

8	<p>Ferreira, A., Rodrigues, R. I. & Ferreira, P. C. (2016). Career interests of students in psychology specialties degrees: psychometric evidence and correlations with the RIASEC dimensions. <i>International Journal for Educational and Vocational Guidance</i>. 16 (1), 91-111</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 34</p>
---	---

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	<p>Rodrigues, R., Ferreira, A.I. & Neves, J. (2017). Strategic thinking: construction and validation of an instrument. 14th ECPA 2017 .</p>
2	<p>Rodrigues, R. & Ferreira, A.I. (2017). The Talent Searcher: construction and validation of an integrated battery for people selection. 14th ECPA14.</p>
3	<p>Martinez, L., Ferreira, A., Rodrigues, R. & Ilhéu, C. (2015). The impact of Human Resources practices on investment intentions: A study in the financial sector. 17th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).</p>