

Aviso: [2024-11-05 10:20] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Rui Nascimento Alves

Professor Auxiliar Convidado

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Contactos

E-mail

Rui_Fernando_Alves@iscte-iul.pt

Currículo

Docente nas áreas de Gestão de Pessoas, Liderança e Desenvolvimento de Equipas no ISCTE Business School, Católica e ISCSP. Foi reconhecido como Diretor de Recursos Humanos do Ano em 2010 e 2017 pela RH Magazine – Portugal. Doutorando em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos - ISCSP (U. Lisboa), mestre em Gestão de Recursos Humanos - ISCTE (Instituto Universitário de Lisboa) e licenciado em Sociologia do Trabalho - ISCSP (U. Lisboa). Realizou ainda o MBA Executivo pelo ISCTE Business School (IUL) e o Advanced Management Program (AMP) – U. Católica / Kellogg School of Management (EUA). É Professional Certified Coach (PCC) pela International Coach Federation (ICF). Autor do livro “Segurar Loucos ou Empurrar Elefantes – Conversas sobre Gestão de Pessoas com Líderes Empresariais Portugueses” – RH Editora, 2015; co-autor de “Gestão de RH de A a Z” - RH Editora, 2012; de “RH21 – Gestão do Capital Humano no Séx. XXI” - RH Editora, 2008; e de “Recursos Humanos” - Jean Marie Peretti – Sílabo, 2001. Assumiu em março de 2024 a Direção de Recursos Humanos da Lusitania e Lusitania Vida, empresas seguradoras do Grupo Montepio. Profissional sénior com mais de 30 anos de experiência em gestão de pessoas, desenvolvimento organizacional, de líderes, equipas e talentos. Tem desenvolvido a sua carreira em organizações multinacionais e nacionais, com responsabilidades locais, regionais e globais, nos setores de Consultoria, Tecnologia, Saúde, Financeiro e Segurador. Trabalhou na Europa, Médio Oriente, África e EUA, tendo vivido e trabalhado em Portugal, Angola, EUA e Espanha. O seu percurso profissional inclui organizações como a CEGOC, SAP, Novartis, Johnson & Johnson e Banco de Portugal.

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2024/2025	1º	Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde;	Não

2023/2024	2º	Liderança e Equipas de Alto Desempenho	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2023/2024	1º	Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde;	Não
2023/2024	1º	Estágio em Gestão de Serviços de Saúde	Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde;	Não
2022/2023	2º	Liderança e Equipas de Alto Desempenho	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2022/2023	1º	Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde;	Não
2021/2022	2º	Liderança e Equipas de Alto Desempenho	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2020/2021	1º	Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2019/2020	1º	Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2018/2019	1º	Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2017/2018	1º	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Curso de Pós Graduação em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2017/2018	1º	Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2016/2017	1º	Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Marta Raquel Vasconcelos da Silva	A relação entre a motivação e a satisfação de profissionais de saúde e utentes: um estudo em unidades de saúde da Ilha da Madeira	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Yolanda Marisa da Silva Coelho Schio	Inteligência emocional como fator de resiliência em equipas sob pressão: uma análise no contexto corporativo.	--	Em curso	ISCTE-IUL

3	Raquel Maria da Cruz Martins	Confiança no Serviço Nacional de Saúde vs. Sistema Privado	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Rodrigo Melo Branco Pires	Gestão da Mudança na Centralização dos Armazéns do Grupo Lusíadas Saúde	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Margarida Monteiro Franco	O impacto do burnout no quiet quitting dos profissionais de saúde nos serviços de urgência de grandes hospitais centrais	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Inês Sofia Sousa Ornelas	A Cultura Organizacional e a Transformação Digital na Saúde: Um Estudo de Caso	--	Em curso	ISCTE-IUL