

Aviso: [2026-04-13 16:35] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Rui Nascimento Alves



Contactos

| | |
|-----------------|---------------------------------|
| E-mail | Rui_Fernando_Alves@iscte-iul.pt |
| Gabinete | D4.06 |

Currículo

Docente nas áreas de Gestão de Pessoas, Liderança e Desenvolvimento de Equipas no ISCTE Business School, Católica e ISCSP. Foi reconhecido como Diretor de Recursos Humanos do Ano em 2010 e 2017 pela RH Magazine – Portugal. Doutorando em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos - ISCSP (U. Lisboa), mestre em Gestão de Recursos Humanos - ISCTE (Instituto Universitário de Lisboa) e licenciado em Sociologia do Trabalho - ISCSP (U. Lisboa). Realizou ainda o MBA Executivo pelo ISCTE Business School (IUL) e o Advanced Management Program (AMP) – U. Católica / Kellogg School of Management (EUA). É Professional Certified Coach (PCC) pela International Coach Federation (ICF). Autor do livro “Segurar Loucos ou Empurrar Elefantes – Conversas sobre Gestão de Pessoas com Líderes Empresariais Portugueses” – RH Editora, 2015; co-autor de “Gestão de RH de A a Z” - RH Editora, 2012; de “RH21 – Gestão do Capital Humano no Séx. XXI” - RH Editora, 2008; e de “Recursos Humanos” - Jean Marie Peretti – Sílabo, 2001. Assumiu em março de 2024 a Direção de Recursos Humanos da Lusitania e Lusitania Vida, empresas seguradoras do Grupo Montepio. Profissional sénior com mais de 30 anos de experiência em gestão de pessoas, desenvolvimento organizacional, de líderes, equipas e talentos. Tem desenvolvido a sua carreira em organizações multinacionais e nacionais, com responsabilidades locais, regionais e globais, nos setores de Consultoria, Tecnologia, Saúde, Financeiro e Segurador. Trabalhou na Europa, Médio Oriente, África e EUA, tendo vivido e trabalhado em Portugal, Angola, EUA e Espanha. O seu percurso profissional inclui organizações como a CEGOC, SAP, Novartis, Johnson & Johnson e Banco de Portugal.

Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord |
|------------|------|--|--|-------|
| 2025/2026 | 2º | Liderança e Equipas de Alto Desempenho | Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança; | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2025/2026 | 1º | Gestão de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde; | Não |
| 2024/2025 | 2º | Liderança e Equipas de Alto Desempenho | Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança; | Sim |
| 2024/2025 | 1º | Gestão de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde; | Não |
| 2023/2024 | 2º | Liderança e Equipas de Alto Desempenho | Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança; | Sim |
| 2023/2024 | 1º | Gestão de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde; | Não |
| 2023/2024 | 1º | Estágio em Gestão de Serviços de Saúde | Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde; | Não |
| 2022/2023 | 2º | Liderança e Equipas de Alto Desempenho | Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança; | Sim |
| 2022/2023 | 1º | Gestão de Recursos Humanos | Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde; | Não |
| 2021/2022 | 2º | Liderança e Equipas de Alto Desempenho | Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança; | Sim |
| 2020/2021 | 1º | Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador | Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança; | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador | | Sim |
| 2018/2019 | 1º | Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador | | Sim |
| 2017/2018 | 1º | Gestão Estratégica de Recursos Humanos | | Sim |
| 2017/2018 | 1º | Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador | | Sim |
| 2016/2017 | 1º | Employer Branding, Seleção e Experiência do Colaborador | | Sim |

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|--|-------------------|---------------|--------|--------|-------------|
|--|-------------------|---------------|--------|--------|-------------|

| | | | | | |
|---|--------------------------------------|--|----|----------|-------|
| 1 | Suzana Ribeiro da Cunha | Desenvolvimento da liderança na Era da IA | -- | Em curso | Iscte |
| 2 | Daniella Cássia Guerra Nunes | Plano Estratégico de Gestão de Pessoas: Um Projeto para Sustentar o Crescimento da Beyond Vision, PME Tecnológica Portuguesa | -- | Em curso | Iscte |
| 3 | Patrícia Maria Pássaro de Carvalho | O Papel da Liderança em contexto pós-aquisição O caso da Onfido. | -- | Em curso | Iscte |
| 4 | Rita Moreira Freire | Projeto de Atração e Retenção de Talento no IPST | -- | Em curso | Iscte |
| 5 | Yolanda Marisa da Silva Coelho Schio | Inteligência emocional como fator de resiliência em equipas sob pressão: uma análise no contexto corporativo. | -- | Em curso | Iscte |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|-----------------------------------|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Marta Raquel Vasconcelos da Silva | A relação entre a satisfação de profissionais de saúde e utentes e o papel da motivação: um estudo em unidades de saúde da Ilha da Madeira | Português | Iscte | 2025 |

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--------------------------------|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Joana Maria de Oliveira Araújo | Programa de Liderança para Futuros Gestores de Pessoas: Uma Proposta de Valor aplicada à APG | Português | Iscte | 2025 |