Aviso: [2026-11-02 16:02] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Sandra Costa

Professora Auxiliar
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	Sandra.Costa@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.23
Cacifo	204

Currículo

Sandra Costa é Professora Auxiliar no Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional no ISCTE-IBS. O seu doutoramento é na área da Gestão (especialidade de Comportamento Organizacional) e foi obtido na Nova SBE. Leccionou diversas cadeiras na área da Gestão de Recursos Humanos, Comportamento Organizacional, Psicologia Organizacional e Ocupacional e Métodos Quantitativos em diferentes universidades: Universidade de Liverpool (Reino Unido), Nova School of Business and Economics (PT), Universidade Europeia e Instituto Português de Administração de Marketing (PT). Já publicou em revistas internacionais tais como ournal of Occupational and Organizational Psychology, Journal of Vocational Behavior, Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior, British Journal of Management and Work & Stress. É também investigadora responsável num projecto financiado pela FCT e editora associada do Journal of Occupational and Organizational Psychology.

Áreas de Investigação

- Contratos psicológicos e relação colaborador-organização
- Insegurança Laboral
- Saúde e bem-estar

Exploração laboral

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
University of Liverpool	Curso de Especialização Técnica	Teaching Qualification	2019
Universidade Nova de Lisboa - Nova School of Business and Economics	Doutoramento	Management, Organizational Behavior	2016
Instituto Universitario de Ciencias Psicologicas Sociais e da Vida	Mestrado Integrado	Social and Organizational Psychology	2010

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2021 - 2021	FEUC	Portugal	Workshop: Introdução à meta-análise
2020 - 2021	King's College of London	Reino Unido	Seminário: Contratos Psicológicos e Saúde
2018 - 2021	Nova SBE	Portugal	Professora convidada no programa doutoral em Gestão: Hot topics in Quantitative Methods

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	1º	Gestão dos Recursos Humanos		Sim
2026/2027	1º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2026/2027	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2026/2027	1º	Tese em Gestão		Sim
2026/2027	1º	Liderança e Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim

2025/2026	1º	Gestão dos Recursos Humanos		Sim
2025/2026	1º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2025/2026	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2025/2026	1º	Liderança e Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão;	Sim
2025/2026	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	1º	Gestão de Conflitos e Negociação		Sim
2024/2025	2º	Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	1º	Gestão dos Recursos Humanos		Sim
2024/2025	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2024/2025	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2024/2025	1º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Diagnóstico e Mudança Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2024/2025	1º	Gestão de Conflitos e Negociação		Sim
2023/2024	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2023/2024	2º	Explorar a Liderança num Mundo em Mundança		Não
2023/2024	1º	Gestão dos Recursos Humanos		Sim
2023/2024	1º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não

2023/2024	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Não
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais		Não
2023/2024	1º	Gestão de Conflitos e Negociação		Sim
2023/2024	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2022/2023	2º	Concepção da Pesquisa II	Doutoramento em Gestão;	Não
2022/2023	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2022/2023	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2021/2022	1º	Gestão dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria	Mestrado em Gestão de Hotelaria e Turismo;	Sim
2021/2022	1º	Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde;	Sim
2020/2021	2º	Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Serviços de Saúde;	Não
2020/2021	2º	Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2020/2021	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2020/2021	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

Orientações

• Orientações de Pós-doutoramento

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Sara Corlett	Projeto EWRI	Português	Iscte	2025
2	Sofia Oliveira	EWRI Exploitative working relationships: Impact on employees' health and behaviors	Inglês	Iscte	2024

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Aminabi Can	Impact on human resources technologies on employee`s attitudes and behaviors	Inglês	Em curso	Iscte
2	Maria Luísa Silva Chá-Chá	The dark side of emergent leadership: impact on leader effectiveness, follower satisfaction and team performance	Inglês	Em curso	Iscte
3	Nivaldo Galvão	Expetativas organizacionais: a influência da ideologia nos contratos psicológicos dos new entrants	Português	Em curso	ISCSP
4	Laura Tecedeiro Sequeira Falé	Am I the only one? School climate, LGBT+ identities, and the making of inclusive leaders in business education	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Karen Ferrez Dalgas Frisch	Impact of Externally Provided Return-to-Work Programs on Women Relaunchers´ ability to Opt-Back-in professional life in Portugal	Inglês	Iscte	2026
2	Tan Bing	The Effectiveness of Human Resource Business Partner Model Implementation: Evidence from Construction Company A	Inglês	Iscte	2025
3	Alabdulwahed, Maha	The Formation and Development of Psychological contracts during first year of employment: examining views and experiences of Saudi employees working in the Saudi private sector.	Inglês	University of Liverpool	2023

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Inês Filipa Da Costa Trindade	Desenvolvimento de Recursos Humanos, Relações Interpessoais e Retenção de Talento: Um Estudo no Setor do Retalho	Português	Entregue	Iscte

2	Maria Manuel Branco de Almeida	Perceção, Aceitação e Mudança na IA	--	Em curso	Iscte
3	Joana Gomes Carvalho	A Experiência da Geração Z no Primeiro Emprego: Dinâmicas entre as Expectativas de Employer Branding e a Realidade Organizacional	Português	Entregue	Iscte
4	Inês Dantas Nunes	Distanciamento psicológico: a perceção dos colegas de trabalho	Português	Em curso	Iscte
5	MD Ataur Rahman	Os fatores que influenciam o work-life balance (WLB) e a satisfação no trabalho nos trabalhadores do setor de confecções (RMG) no Bangladesh	Inglês	Período de extensão	Iscte
6	Mariana Maia Soares Capitão	Entre a pressão organizacional e o perfeccionismo: fatores que explicam a ligação constante ao trabalho e o Work-Life Balance	--	Em curso	Iscte
7	Bolanle Victoria Arijenileola	Impacto de comportamentos proativos na integração de trabalhadores imigrantes	Inglês	Período de extensão	Iscte
8	Rita Maria Pinto dos Santos	Employer Branding em Contextos de Crise e Recuperação	Português	Entregue	Iscte
9	Joana Morais Villas Boas	A amizade no trabalho: bem-estar e produtividade percebida	--	Em curso	Iscte
10	Rita de Mascarenhas dos Santos Gil	Do bem-estar pessoal ao impacto no local de trabalho: os efeitos do equilíbrio entre vida pessoal e profissional nos colegas.	Inglês	Em curso	Iscte
11	Inês Alexandra da Silva Carlos	Interdependência de Tarefas, Vitalidade e Burnout: O Papel Mediador do Distanciamento Psicológico	Português	Em curso	Iscte
12	Beatriz Cabaços da Costa	Antecedentes da Sabotagem entre Colegas: A Relação entre Constrangimentos Organizacionais, Ambiente de Trabalho Competitivo e Traços da Tríade Negra	Português	Entregue	Iscte
13	João Francisco Ribeiro da Silva Sirgado	Comportamentos e Percepções em relação à IA	--	Em curso	Iscte
14	Catarina da Silva Cardoso	Relação entre a Exploração Percebida e a Síndrome de Burnout	Português	Entregue	Iscte

15	Sara Ramos Ribeiro	A Nova Geração no Trabalho: Fatores que afetam a Intenção de Permanência da Geração Y e Z	Português	Entregue	Iscte
16	Filipa dos Santos Correia	A Empresa Ideal para a Geração Z: Entre Expetativas e a Realidade do Primeiro Emprego	Português	Entregue	Iscte
17	Ana Rita Monteiro Comprido Marques Pinto	Plano de Negócio Inovador "Centro Materno-Infantil de Lisboa"	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Francisco Mira Lopes	Trabalho por turnos: impacto nos distúrbios do sono, vitalidade e sintomas depressivos.	Inglês	Iscte	2025
2	Laura Manuel Sarilho da Costa	Preconceitos no Trabalho Híbrido e os Impactos na Progressão na Carreira	Português	Iscte	2025
3	Sofia Isabel Santos Simões	Experiências de regresso ao trabalho após a maternidade	Português	Iscte	2025
4	Claudia Maria de Moura dos Santos	Influência das práticas de recursos humanos de controlo e da intensificação laboral nas perceções de exploração e burnout	Português	Iscte	2024
5	Nadine Neto Santos	Bem-estar dos profissionais de saúde: o impacto dos programas de bem-estar	Português	Iscte	2024
6	Sofia Batista dos Santos	A Imersão no Trabalho e o seu Efeito no Conflito entre Trabalho e Família.	Inglês	Iscte	2024
7	Linn Mari Misund	Explorando como as estratégias de Employer Branding impactam as intenções de rotatividade: Um estudo qualitativo na Bane NOR	Inglês	Iscte	2024
8	Leonor Isabel Carranca Neves	Relações de Trabalho Exploratórias no Setor de Saúde Português	Inglês	Iscte	2023
9	Hegnar Efliatoun Suleyman	Presentismo dos profissionais de saúde em Portugal no Séc XXI	Português	Iscte	2023
10	Ana Filipa Curto Marú	Discriminação nos Processos de Recrutamento e Seleção de Candidatos com Tatuagens e Piercings	Português	Iscte	2023

11	Camelia Ras	A quebra do contrato psicológico como fator motivador da intenção de saída: uma abordagem comparativa entre pequenas e grandes empresas	Português	Iscte	2023
12	Leonor Castanheira Leal Pedras	Ambiente de trabalho inclusivo: Um estudo sobre as práticas de recursos humanos para as pessoas com deficiência no Grupo Jerónimo Martins	Português	Iscte	2023
13	Maria Torres Padilha Dias Cravo	Compreensão dos perfis turísticos e como estes experienciam o Turismo de Bem-Estar	Inglês	Iscte	2023
14	Ana Carolina Alves Vieira	O Impacto das Práticas de Recursos Humanos no Bem-Estar dos Médicos Dentistas	Português	Iscte	2023
15	Diana Alejandra Lopez Arias	Expectativas das opções flexíveis do trabalho na realidade pós-Covid-19: o impacto na quebra psicológica	Inglês	Iscte	2022
16	Sara Eduardo Garcia Albino	Insegurança Laboral no Contexto Covid-19 e o seu Impacto no Bem-Estar Psicológico e Desempenho dos Colaboradores de Angola	Português	Iscte	2022
17	Yue Hong	The impact of on-the-job training on employees' performance in the sales industry	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2020
18	Jiani Hua	Impact of transformational leadership on employees' reactions to organizational change	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2020
19	Li, Qing	Underrepresentation of women in leadership positions in the financial industry	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2020
20	Liu, Xingyu	Work-Life Balance: Flexible work arrangement and satisfaction	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2020
21	Zhang, Xinyue	Inclusive leadership and employee work behavior: the mediating role of organizational support	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2020
22	Wang, Anni	Impact of communication on employee and organization performance	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2020

23	Ndindeng, Atina	Perspectivas dos gestores sobre práticas de estratégia organizacional	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2020
24	Li, Shizhi	The effects of entrepreneurial orientation and market orientation on SME's business performance in the international market.	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
25	Jaenisch, Henning	Agile Project Management Methods in Practice	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
26	Ding, Peipei	Work-life balance and employee satisfaction in China	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
27	Agrawal, Shraddha	Influence of CSR on employees' work attitude and behaviour.	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
28	Pierce, Jordan	A review examining the influences on the ethical decision-making process using Rest's (1986) four step ethical decision model	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
29	Wang, Di	Effectiveness of social media in services marketing	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
30	Webster, Edward	A review of the effect of social media marketing on brand loyalty.	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
31	Smith, Wiliam	A review of social media marketing research: present findings and future direction	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
32	Olechnowicz, Grzegorz	A comparison brand management practices between SMEs and large business.	Inglês	University of Liverpool Management School (ULMS)	2019
33	Mónica Duarte	O Marketing Interno como Factor Crítico no Desempenho e na Intenção de Saída dos Colaboradores na Hotelaria em Portugal.	Português	IPAM	2018
34	Neuza Miguéns	Agile Marketing da teoria à prática: Estudo exploratória no contexto português.	Português	IPAM	2018
35	Ana Pereira	Impacto da Comunicação Cruelty-Free na Indústria Cosmética	Português	IPAM	2018

36	Susana Dâmaso	Marca Pessoal: Construção e Validação de uma Escala.	Português	IPAM	2018
37	Rafaela Fernandes	Impacto das Marcas de Luxo na Qualidade Percebida e Intenção de Compra do Consumidor.	Português	IPAM	2018
38	Tanja Gabel	Influecing Factors of Professional Education Choices: An Empirical Study on the Attractiveness of Apprenticeships and University Studies in Germany.	Inglês	IPAM	2017
39	Rita Almeida	Marketing Político: Construção do Perfil do Inimigo como Estratégia de Comunicação.	Português	IPAM	2017
40	Inês Azevedo	A Economia Partilhada em Portugal: Comportamento do Consumidor Millennial.	Português	IPAM	2017
41	Carolina Moreira	Compra de Produtos Paleo: Orientação para a Saúde e Motivação como Factores Chave.	Português	IPAM	2017

Total de Citações

Web of Science®	587
Scopus	550

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Lopéz, A., Costa, S., Velez, M. J. & Neves, P. (N/A). The unwanted effects of supervisor support: Exploring how and when PSS leads to employee submissive behaviours. Journal of General Management, N/A. https://doi.org/10.1177/03063070251360810
2	Costa, S., CoyleShapiro, J., Corlett, S. & Aguiar, T. (2026). Perceived organizational exploitation and employee health: An examination of processes and boundary conditions. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 99(1). https://doi.org/10.1111/joop.70103 - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Esperança, M. B., Ferreira, A. & Costa, S. (2026). Yoga, mindfulness and acupuncture impact on burnout: A preliminary meta-analysis. Psychology, Health and Medicine, 31(1), 250?278. https://doi.org/10.1080/13548506.2025.2465658 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 6

4	Lopéz, A. & Costa, S. (2025). Perceived internal corporate social responsibility and employees' proactive behavior: The mediating role of intentions to start personal projects and the moderating role of perceived external prestige. Human Resource Development Quarterly, 36(3), 263?285. https://doi.org/10.1002/hrdq.21549 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4
5	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Your coworkers can make you sick: An investigation of coworker undermining and employee health. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 97(4), 1716?1735. https://doi.org/10.1111/joop.12536 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 6
6	Costa, S., Daher, P., Neves, P. & Velez, M. J. (2022). The interplay between ethical leadership and supervisor organizational embodiment on organizational identification and extra-role performance. European Journal of Work and Organizational Psychology, 31(2), 214?225. https://doi.org/10.1080/1359432X.2021.1952988 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 35 - N.º de citações Google Scholar: 65
7	Costa, S. & Coyle-Shapiro, J. A-M. (2021). What happens to others matters! An intra-individual processual approach to coworkers' psychological contract violations. Group and Organization Management, 46(2), 153?185. https://doi.org/10.1177/1059601121994016 - N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 19
8	Neves, P., Pires, D. & Costa, S. (2021). Empowering to reduce intentions to resist future change: Organization-based self-esteem as a boundary condition. British Journal of Management, 32(3), 872?891. https://doi.org/10.1111/1467-8551.12436 - N.º de citações Web of Science®: 31 - N.º de citações Scopus: 27 - N.º de citações Google Scholar: 62
9	Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Costa, S., Wiebke Doden & Chiachi Chang (2019). Psychological Contracts: Past, Present, and Future. Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior, 6(1), 145?169. https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012218-015212 - N.º de citações Web of Science®: 294 - N.º de citações Scopus: 271 - N.º de citações Google Scholar: 528
10	Cunha, M. P., Neves, P., Clegg, S. R., Costa, S. & Rego, J. (2019). Paradoxes of organizational change in a merger context. Qualitative Research in Organizations and Management, 14(3), 217?240. https://doi.org/10.1108/QROM-05-2017-1532 - N.º de citações Scopus: 16 - N.º de citações Google Scholar: 27
11	Costa, S. & Neves, P. (2017). Forgiving is good for health and performance: How forgiveness helps individuals cope with the psychological contract breach. Journal of Vocational Behavior, 100, 124?136. https://doi.org/10.1016/j.jvb.2017.03.005 - N.º de citações Web of Science®: 75 - N.º de citações Scopus: 66 - N.º de citações Google Scholar: 110

12	Costa, S. & Neves, P. (2017). Job insecurity and work outcomes: The role of psychological contract breach and positive psychological capital. Work & Stress, 31(4), 375?394. https://doi.org/10.1080/02678373.2017.1330781 - N.º de citações Web of Science®: 98 - N.º de citações Scopus: 85 - N.º de citações Google Scholar: 180
13	Costa, S. & Neves, P. (2017). It is your fault! How blame attributions of breach predict employees' reactions. Journal of Managerial Psychology, 32(7), 470?483. https://doi.org/10.1108/JMP-01-2017-0023 - N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 23 - N.º de citações Google Scholar: 40

- Artigo de revisão

1	Costa, S., Coyle-Shapiro, J. & Neves, P. (N/A). Psychological contract breach and employee health: A critical review, exploratory meta-analysis and future research agenda. Work and Stress, N/A. https://doi.org/10.1080/02678373.2026.2688759

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Tomprou, Maria, Costa, S. & Aguiar, T. R. (2025). New directions for psychological contracts and downsizing: delivering and managing the bad news, layoff footprint, and algorithmic management. In Rocki-Lee DeWitt; Alyson P. House; (Ed.), A Concise Guide to Corporate Downsizing (pp. 257?284). Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781035311019.00014
2	Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Costa, S. & Chang, C. (2022). Psychological Contracts and Employee Health. Handbook on Management and Employment Practices.
3	Costa, S. (2021). New psychological contracts, old breaches?. In Melinde Coetzee, Alda Deas (Ed.), Redefining the psychological contract in the digital era: Issues for research and practice. Springer Nature. https://doi.org/10.1007/978-3-030-63864-1_7 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 12
4	Neves, P., Costa, S. & Sá, Carlos (2013). Mudança organizacional: Uma fusão em contexto hospitalar. Comportamento Organizacional no Século XXI: Diálogos entre a gestão e a academia. Editora RH.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Costa, S., Coyle-Shapiro, J., Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The impact of perceived exploitation on health-related outcomes. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2025.45bp

2	Frisch, K., Costa, S. & Matos, F. (2024). External return-to-work programs impact on women relauching their careers. In Carmen-Pilar Martí Ballester (Ed.), Proceedings of the 7th International Conference on Gender Research (pp. 144?151). ACI. https://doi.org/10.34190/icgr.7.1.2183 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 2
3	Arias, D. & Costa, S. (2023). Flexible work arrangement expectations: The impact on psychological contract breach and work outcomes. In Sonia Taneja (Ed.), BAM 2023 Conference Proceedings. British Academy of Management.

- Comunicação em evento científico

1	Fale, L., Costa, S. & Jalali, M. (2026). From campus to civil society: LGBT+ belonging and inclusive leadership readiness. International Society for the Third Sector Research,.
2	Ferreira, H., Caldeira, M. I., Amaral, M., Fontes, L. M., Pinto, C., Simões, L. M....Costa, S. (2026). The impact of psychological contract breach on depressive symptoms: The mediating role of effort-reward imbalance. XXI PhD Meeting in Psychology,.
3	Falcão, J., Mateus, A., Mendes, J., Fonseca, B., Sambú, G. , Simões, L. M....Costa, S. (2026). From Broken Promises and Exhaustion: Identity Loss as a Mediator Between Psychological Contract Breach and Burnout. XXI PhD Meeting in Psychology,.
4	Rodrigues, J. , Santos, C. , Graça, M. , Conduto, M. C., Telo, R., Simões, L. M....Costa, S. (2026). The relationship between psychological contract breach and burnout: the mediating role of effort–reward imbalance. XXI PhD Meeting in Psychology,,.
5	Fale, L., Costa, S. & Jalali, M. (2026). I Don't See You Progressing Very Far Professionally": Neutrality as an Identity-Regulating Norm in Business Schools. XXI PhD Meeting in Psychology,.
6	Fale, L., Costa, S. & Jalali, M. (2026). “Isso aqui não é relevante, o que importa é se é bom profissional”: o paradoxo da neutralidade e a regulação de identidades LGB em business schools portuguesas. 3º Seminário Internacional Interdisciplinar a Visibilidade LGBTQIA+,. https://doi.org/10.36229/978-65-5866-674-5
7	Fale, L., Costa, S. & Jalali, M. (2026). "There are no lesbian or gay faculty here!" Professionalism, neutrality and the silencing of LGB identities. EBEN,.
8	Fale, L., Costa, S. & Jalali, M. (2026). Is everyone welcome here? LGBT Belonging in Portugal’s Top Five Business Schools. International Congress of Applied Psychology (ICAP),.
9	Aguiar, T. R., Tomprou, Maria & Costa, S. (2025). Managing the Bad News Matters! Layoff Announcements and their Impact on Victims and Observers. 22nd European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP 2025),.
10	DeWitt, R., Cascio, W. F., Costa, S., Tomprou, Maria, Patient, D. L. & Aguiar, T. R. (2025). Digitalization and Downsizing: Implications for Scholarship and Practice. Academy of Management Annual Meeting 2025,.
11	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Perceived Exploitation on Health-related Outcomes. Academy of Management Annual Meeting 2025,.

12	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Exploitative working relationships on employees' health and behaviors. 1st Annual Poster Blitz in Psychology of Health and Wellbeing,.
13	Costa, S., Coyle-Shapiro, J. A. M. & Oliveira, S. (2024). Exploitative working relationships in healthcare. Dialogues in Organizational Behavior,.
14	Costa, S., Coyle-Shapiro, J. A. M. & Oliveira, S. (2024). Enablers and Consequences of Exploitative Working Relationships in Healthcare Sector. Academy of Management,. - N.º de citações Google Scholar: 1
15	Costa, S., Velez, M. J. & Lopéz, A. (2024). Coworkers can also make you sick. 16th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,.
16	Karen, F., Costa, S. & Matos, F. (2024). External Return-To-Work Programs Impact On Women Relauching Their Careers. 7th International Conference on Gender Research,.
17	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impacto das Tecnologias de Recursos Humanos nas Organizações. XI international Conference on Human Resources Research and Intervention,.
18	Can, A.B., Costa, S. & Velez, M. J. (2023). Impact of the Human Resources Technologies on Organizations. LEADING AND MANAGING IN THE DIGITAL ERA: Shaping the Future of Work and Business Education,.
19	Arias, D. & Costa, S. (2023). Flexible work arrangement expectations: The impact on psychological contract breach and work outcomes. British Academy of Management,.
20	Costa, S. & Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro (2022). Post-breach Psychological Contract States: Development and Validation of a Measure. AoM Conference,.
21	Costa, S. (2021). Psychological contract and employee health. Seminar in MSc Organisational Psychiatry and Psychology,.
22	Costa, S. (2020). Psychological Contracts and Employee Health. Seminar in MSc Organisational Psychiatry and Psychology,.
23	Costa, S. & Neves, P. (2019). Antecedents of job insecurity: An examination of individual and organizational level factors.. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.,.
24	Costa, S. (2019). Antecedents of job insecurity: An examination of individual and organizational level factors.. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
25	Costa, S. & Tomprou, M. (2019). The aftermath of PCV: Current trends and future directions.. Caucus organized at Academy of Management Conference,.
26	Costa, S. & Neves, P. (2017). Am I leaving because I deserve more? How equity sensitivity explains the psychological contract breach-turnover behavior relationship. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology.,.
27	Costa, S., Coyle-Shapiro, J. A-M. & Neves, P. (2017). Psychological contract breach and its correlates: effect of culture and country level factors.. Academy of Management Conference,.
28	Costa, S., Neves, P. & Velez, M. J. (2016). Is ethical leadership enough? The role of identification and supervisor's organizational embodiment. ISCSP Lisbon Group on Leadership and Organizational Studies,.

29	Costa, S. & Neves, P. (2015). Boys do cry: Gender differences in reactions to job insecurity.. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
30	Costa, S. & Neves, P. (2014). It is your fault! How blame attributions of psychological contract breach predict employees' attitudes and behavior.. International Congress of Applied Psychology.,.
31	Costa, S. & Neves, P. (2014). Forgiving is good for health and performance: how forgiveness helps individuals cope with psychological contract breach.. Academy of Management Conference,.
32	Costa, S. & Neves, P. (2013). Job Insecurity and work outcomes: the role of psychological contract breach and PsyCap.. 16th European Congress of Work and Organizational Psychology.,.

- **Outras Publicações**

- Outras publicações

1	Costa, S. & Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro (2021). When organisations break promises to an employee, others may feel it too. LSE Business Review,.
2	Costa, S. & Neves, P. (2015). Contratos Psicológicos em tempos de crise: O papel do psycap (Psychological Contracts in Times of Crisis: the role of psycap).. Psicologia na Actualidade,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Percepções de exploração nas relações de trabalho: Impacto na saúde e comportamento dos colaboradores	Investigadora Responsável	BRU-Iscte (OB&HR)	2023 - 2026

Cargos de Gestão Académica

Coordenador (2026 - 2029)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Coordenador (2026)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Director (2026)
Unidade/Área: [5601] Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

Sub-diretor (2025 - 2028)
Unidade/Área: Escola de Gestão

Coordenador do 1º Ano (2024 - 2026)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador (2024 - 2026)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Coordenador (2023 - 2024)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Prémios

Melhor Artigo OB Division Academy of Management Conference (2025)

Outstanding Reviewer Award Team Performance Management (2024)

Academy of Management OB division Best Reviewer (2024)

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2022)

Scientific Prize of ISCTE-IUL (2021)

Early Researcher Career Award (2019)

Prémio para Formação em Métodos de Investigação (2019)

Prémio para investigação (2019)

Prémio Iniciação de Investigação (2018)

Associações Profissionais

European Academy of Occupational Health Psychology (Desde 2024)

IAAP (2014 - 2015)

Academy of Management (Desde 2014)

EAWOP (Desde 2013)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento não científico	Boas Práticas no Ensino	IPAM	2017
Coordenação geral de evento não científico	Workshop de Métodos de Investigação	IPAM	2016

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Jornadas da Sociologia Lisboa	A precarização do trabalho	2026
Membro de comissão organizadora de evento de difusão do conhecimento	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, MOTOR DE CAPTAÇÃO DE TALENTO?	Como usar a Sustentabilidade e a IA na Gestão de Pessoas - Dia Aberto ao Conhecimento (DAC)	2024

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Editor de revista científica	Journal of Occupational and Organizational Psychology	2044-8325 / Q1 (T10)	Desde 2026	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Journal of Organizational Behavior	1099-1379 / Q1 (T5)	Desde 2026	Inglês
Membro de equipa editorial de revista	Group and Organization Management	1059-6011 / Q1 (T5)	Desde 2025	Inglês