Aviso: [2026-11-12 15:51] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Sara Cristina Moura da Silva Ramos

Professora Associada (com Agregação)
DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	Sara.Ramos@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.10
Telefone	217650448 (Ext: 220928)
Cacifo	340

Currículo

Licenciada em Psicologia em 2000, na especialidade de Psicologia do Trabalho, na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto. Doutorada em Psicologia, em 2006, na mesma Faculdade, com uma tese sobre envelhecimento e trabalho. Pós-Doutoramento em Ergonomia na Faculdade de Motricidade Humana da Universidade de Lisboa.
Professora Associada no Iscte-Instituto Universitário de Lisboa, no Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional, tendo lecionado, desde 2007, disciplinas nas áreas da Psicologia do Trabalho, Saúde e Segurança no Trabalho, Comportamento Organizacional e Métodos Qualitativos, em vários ciclos de estudos, e tendo orientado diversos trabalhos de mestrado e de doutoramento.
Investigadora do Dinâmia'Cet-Iscte (Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território), onde desenvolve investigação sobre a relação entre saúde, idade e trabalho, em particular sobre condições de trabalho, fatores de risco psicossocial, teletrabalho, envelhecimento e diversidade etária no trabalho, tendo publicações nacionais e internacionais nas referidas áreas.

Áreas de Investigação

Psicologia do Trabalho
Condições de trabalho e saúde no trabalho
Envelhecimento, gestão da idade e da diversidade no trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Agregação	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2025
Faculdade de Motricidade Humana - Universidade Técnica de Lisboa	Doutoramento	Pós-Doutoramento em Ergonomia	2009
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	Doutoramento	Psicologia	2006
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	Licenciatura	Psicologia	2000

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2025 - 2025	FCT-Fundação para a Ciência e a Tecnologia	Portugal	Avaliadora no Painel de Ciências da Vida e da Saúde no Concurso para Atribuição de Bolsas de Doutoramento em Ambiente Não Académico
2023 - 2024	MTSSS - Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	Portugal	
Desde 2022	ABC Colab – Ageing Better Colab	Portugal	
2022 - 2023	MTSSS - Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	Portugal	
2021 - 2023	APPDI	Portugal	membro comissão avaliadora do Projeto Divers@s e ativ@s
2021 - 2021	FFMS	Portugal	membro comissão avaliadora do estudo Bidirectional ageism and fairness perceptions in the workplace: Helping to realize the potential of age diversity in organizations

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.

2026/2027	2º	Dinâmicas Organizacionais e Temas Emergentes	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2026/2027	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2026/2027	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2026/2027	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	2º	Dinâmicas Organizacionais e Temas Emergentes	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2025/2026	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2025/2026	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	1º	Investigação Qualitativa	Doutoramento em Gestão;	Sim
2025/2026	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia;	Não
2025/2026	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2024/2025	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2024/2025	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2021/2022	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não

2021/2022	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho		Sim
2021/2022	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2020/2021	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	1º	Gestão da Diversidade		Sim
2019/2020	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2018/2019	2º	Segurança e Saúde no Trabalho		Sim
2018/2019	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2018/2019	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2017/2018	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2017/2018	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2017/2018	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2016/2017	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2016/2017	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2016/2017	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2016/2017	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2015/2016	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2015/2016	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2015/2016	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2015/2016	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim

2015/2016	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2015/2016	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2015/2016	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2015/2016	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2014/2015	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2014/2015	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2014/2015	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Sim
2014/2015	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2014/2015	1º	Análise de Conteúdo com Programas Informáticos		Não
2014/2015	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2013/2014	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2013/2014	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2013/2014	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2013/2014	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2013/2014	1º	Modelos Organizacionais		Sim
2013/2014	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2013/2014	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2012/2013	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações		Não

2012/2013	2º	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2012/2013	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2012/2013	1º	Modelos Organizacionais		Não
2011/2012	2º	Ansiedade, Stress e Desempenho		Não
2011/2012	2º	Segurança e Saúde no Trabalho		Sim
2011/2012	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2011/2012	2º	Psicologia dos Recursos Humanos		Não
2011/2012	1º	Avanços nas Neurociências das Emoções		Não
2011/2012	1º	Métodos Qualitativos		Sim
2011/2012	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2011/2012	1º	Análise de Conteúdo com Programas Informáticos		Não
2010/2011	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2010/2011	2º	Psicologia dos Recursos Humanos		Não
2010/2011	2º	Estágio de Psicologia Social e das Organizações		Não
2010/2011	1º	Estágio de Psicologia Social e das Organizações		Não
2009/2010	2º	Métodos Avançados de Investigação em Psicologia		Não
2009/2010	2º	Programas de Intervenção Social		Não
2009/2010	2º	Ansiedade, Stress e Desempenho		Não
2009/2010	2º	Métodos de Investigação Qualitativos		Não
2009/2010	2º	Competências Académicas II		Sim
2009/2010	2º	Psicologia do Trabalho		Não
2009/2010	2º	Dinâmicas e Sustentabilidade dos Sistemas Organizacionais		Não

2009/2010	1º	Psicologia do Desenvolvimento do Adulto		Sim
2009/2010	1º	Concepção e Avaliação de Projectos		Sim
2008/2009	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2008/2009	1º	Psicologia do Trabalho		Sim
2007/2008	2º	Seminário Interdisciplinar de Temas Económicos II - Empresas e Outras Organizações		Sim
2007/2008	2º	Psicologia Social e das Organizações		Sim
2007/2008	2º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2007/2008	2º	Métodos de Investigação Qualitativos		Não
2007/2008	2º	Psicologia do Desenvolvimento do Adulto		Sim
2007/2008	1º	Seminário Interdisciplinar de Temas Económicos II - Empresas e Outras Organizações		Sim
2007/2008	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2007/2008	1º	Psicologia do Desenvolvimento do Adulto		Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Li Yanhui	Fatores que influenciam a intenção de saída dos trabalhadores farmacêuticos na China	Inglês	Em curso	Iscte
2	Wang Silang	Promoção do sistema médico hierárquico ao nível local através da relação universidade-hospital-comunidade - estudo de caso	Inglês	Em curso	Iscte

3	Wang Yunping	Promoting Hierarchical Medical System at County Level via University-Hospital-Community Linkage ? a Case Study of the Seventh Affiliated Hospital of Southern Medical University	Inglês	Em curso	Iscte
4	Teresa Gaspar	Diversidade etaria e transmissao de competencias	Inglês	Em curso	Iscte
5	Sandro Fonseca	Estrategia ambiental	Português	Em curso	Iscte
6	Tatiana Iolanda Pires Marques	Managing an ageing workforce through job design and fairness SFRH/BD/115648/2016	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Susana Teresa de Azevedo Nogueira	Arquitetura, saúde e envelhecimento saudável: Planeamento, Prática e Desafios Futuros	Português	Iscte	2025
2	Li Yanhui	Factors that Influence the Turnover Intention of the Pharmaceutical Employee in China-based on the Social Exchange Theory	Inglês	Iscte	2023
3	Wang Silang	Promoting Hierarchical Medical System at County Level via University-Hospital-Community Linkage – a Case Study of the Seventh Affiliated Hospital of Southern Medical University	Inglês	Iscte	2022
4	Tatiana Iolanda Pires Marques	"Managing an aging workforce through high-quality relationships:the roles of fairness and job design"	Inglês	Iscte	2022
5	Inês Carneiro e Sousa	Leveraging an aging workforce - contributions to longer and better working lives	Inglês	Iscte	2020
6	Ana Maria Pinto	Envelhecimento e praticas de GRH	Português	Iscte	2015
7	Ana Maria Gonçalves Lourenço Roque Santos Pinto	Envelhecimento, trabalho e práticas de gestão de recursos humanos	--	Iscte	2015

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição

1	Eunice Guilene Ernesto Da Costa	Recrutamento Inclusivo	--	Em curso	Iscte
2	Valéria Valentim Tomás	O Papel das Exigências e dos Recursos do Trabalho no Work Engagement e na Fadiga dos Pilotos de Linha Aérea Comercial: O Efeito Moderador das Estratégias de Coping	Português	Entregue	Iscte
3	Ana Luiza Murta de Almeida	Sobrequalificação percebida e bem-estar no trabalho: o papel mediador da identidade profissional entre imigrantes lusófonos qualificados em Portugal"	--	Em curso	Iscte
4	Gidione Ambriz Wassamba Tonet	Jovens NEET Imigrantes em Portugal: Perfis, Trajetórias e Implicações para Políticas Públicas	Português	Entregue	Iscte
5	Larice Lohan Alves Barbosa	Trabalho remote e bem-estar	Inglês	Em curso	Iscte
6	Ana Lúcia Silva Bento	Estudo exploratório sobre as perceções de homens e mulheres relativamente ao teletrabalho	Inglês	Em curso	Iscte
7	Beatriz Coutinho Simões	Diagnóstico Organizacional do Teletrabalho	Inglês	Em curso	Iscte
8	Renata Trancoso Rodrigues	Atenção e condições de trabalho	Inglês	Em curso	Iscte
9	Raquel Gonçalves Reis dos Santos	Avaliação no impacto do investimento em prevenção	Inglês	Em curso	Iscte
10	Joana Barbosa Cabral	Intenção dos colaboradores permanecerem na empresa	Inglês	Em curso	Iscte
11	Patrícia Isabel Dias Mendes	Práticas de GRH e o envelhecimento	Inglês	Em curso	Iscte
12	Fátima Cristina Nunes dos Santos	Gestão da Diversidade nas Organizações	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Isabel Maria Lopes Marques	Integração de pessoas Seniores no Mercado de Trabalho	Português	Iscte	2023
2	Gizela Sebastião Lourenço Tavares	Profilaxia como medida de combate a sintomas de depressão geriátrica, insatisfação com a vida e afetos negativos.	Português	Iscte	2023

3	José Ricardo Duarte Coelho	A relação entre as exigências do (tele)trabalho e a exaustão emocional do trabalhador - O papel moderador do exercício físico	Português	Iscte	2022
4	Ana Lúcia Silva Bento	O Passado, o Presente e o Futuro do Teletrabalho: Um zoom na Dinâmica Familiar e Profissional	Português	Iscte	2022
5	Adriana Catarina Teixeira Monteiro	O teletrabalho vivido no feminino: a experiência do teletrabalho nas mães trabalhadoras	Português	Iscte	2022
6	Micaela Santos Marques	Constelações que importam: O papel das características do teletrabalho na relação entre o conflito trabalho-família e a exaustão	Inglês	Iscte	2022
7	Bárbara Sofia Dionísio Forte	?Telepain?: A relação entre as condições físicas do teletrabalho e a saúde músculo-esquelética dos trabalhadores ? O papel moderador da autonomia e das exigências do trabalho	Português	Iscte	2022
8	Beatriz Coutinho Simões	O teletrabalho veio para ficar? Estudo de caso na Águas de Centro Litoral	Português	Iscte	2022
9	Daniela Nicole Simões Bernardo	Adaptação da Prática Industrial à Automação - Caso de Estudo - The Navigator Company	Português	Iscte	2022
10	Catarina Alexandra Costa Godinho	O papel da aceitação e da ansiedade tecnológica no desempenho autopercebido dos trabalhadores em regime de teletrabalho.	Português	Iscte	2021
11	Diana Patrícia de Freitas	O bem-estar em teletrabalho: O papel das exigências do trabalho, do suporte do supervisor a assuntos relacionados com a família e do conflito trabalho-família	Português	Iscte	2021
12	João Pedro Robalo Teixeira	A metodologia utilizada para a Formação de Segurança influencia os indicadores de segurança dos Colaboradores de uma Organização? Um estudo de caso na Nespresso, que culmina na experiência simulada de um acidente de trabalho.	Inglês	Iscte	2020
13	Joana Barbosa Cabral	Porque nos mantemos a trabalhar? O papel das características do trabalho, do compromisso,do bem-estar e da idade	Português	Iscte	2020
14	Fátima Cristina Nunes dos Santos	AGE IS THE NEW DIVERSITY? Práticas de Diversidade Etária e Retenção de Colaboradores mais velhos: um modelo de mediação moderada.	Português	Iscte	2020

15	Renata Trancoso Rodrigues	Estações da atenção: uma viagem ao subsolo	Português	Iscte	2020
16	Sofia Alexandra Faustino da Silva	Todos diferentes mas todos iguais? O papel da idade na relação entre as práticas de RH e a intenção de turnover e o bem-estar	Inglês	Iscte	2020
17	Adriana Marques Nobre Nunes	A relação entre as características do trabalho e o envolvimento dos trabalhadores: o potencial efeito moderador da idade e da perspetiva de tempo futuro ocupacional	Português	Iscte	2020
18	Margarida Ribeiro Monteiro	O Prazer e Sofrimento no Trabalho: Análise da atividade de cuidadores em casas de acolhimento infantil	Português	Iscte	2020
19	Gabriel Teixeira Sousa	?O trabalhador reformado": O que leva as pessoas a continuarem profissionalmente ativas após a idade legal da reforma?	Português	Iscte	2019
20	Anne-Lore De Vreese	Infrabel: Um Caminho para a Inclusão de Pessoas com Deficiência. Drivers e Barreiras Identificados	Inglês	Iscte	2019
21	Sara Raquel Claudino Almeida	O Movimento Sindical: as motivações envolvidas na sindicalização dos jovens	Português	Iscte	2019
22	Beatriz Maria Ribeiro Cid	Sindicalismo: Um contributo para a compreensão da sua diminuição junto dos trabalhadores mais jovens	Português	Iscte	2019
23	Marta Filipa Páscoa Diogo	Condições de trabalho em espaços de Coworking: Um caminho a percorrer	Português	Iscte	2019
24	Joana de Vasconcelos Cabral Macedo	Diversidade no Local de Trabalho: Estudo de Caso numa Empresa Multinacional do SetorPrivado	Português	Iscte	2019
25	Ana Sofia Vicente Cunha	A percepção de suporte organizacional no processo de expatriação	Português	Iscte	2018
26	Adiana da Graça Alberto Silva	"Final do ciclo de vida ativa: O papel dos Gestores de Recursos Humanos e a perceção dos trabalhadores mais velhos"	Português	Iscte	2018
27	Liu Jitong	The Current Situation of Chinese Employee Job Satisfaction in Foreign Invested Enterprises	Inglês	Iscte	2018
28	Emanuel José Alago Rodrigues	Diagnóstico de Riscos Psicossociais no tribunal Judicial da Comarca do Porto	Português	Iscte	2017
29	Vanessa Alexandra Domingos da Silva	Diagnóstico sobre condições de trabalho no Comando Aéreo	Português	Iscte	2017

30	Mariana de Matos Correia	Diversidade no local de trabalho: estudo de caso numa empresa do setor público	Português	Iscte	2017
31	Cláudia Filipa Jorge Silva	"Para quando a reforma?" Gestão da saúde, condições de trabalho e envelhecimento em funções administrativas	Português	Iscte	2016
32	Nikita Leloup Sena	"Bem-me-quer, mal-me-quer...": A relação do trabalho e da saúde com as expetativas e intenções de reforma dos trabalhadores portugueses	Português	Iscte	2016
33	Rita da Silva Lopes Milho	Generational and Age Diversity in a Portuguese Hotel Chain	Inglês	Iscte	2016
34	Mónica Sofia Marques Figueiredo	Diagnóstico das Condições de Trabalho de um Grupo Profissional de Risco	Português	Iscte	2016
35	Joana Filipa Paciência Paulo	Condições de Trabalho nos Setores da Saúde e Educação	Português	Iscte	2016
36	Raquel de Fátima Pinho Campos	Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios	Português	Iscte	2015
37	Mafalda Andreia Gonçalves Baptista	Percepção dos Riscos Psicossociais em Profissionais de Saúde	Português	Iscte	2015
38	Ana Margarida Campos dos Santos	Trabalho, Saúde e Perceção da Adaptação à Reforma: um estudo exploratório.	Português	Iscte	2015
39	Tânia Sofia Pereira Borges	Can a Nature-Like Surrounding Influence Interview Anxiety? A Virtual Reality Study	Inglês	Iscte	2015
40	Emília Travassos Valdez da Cunha Luís	Diagnósticos de Riscos Psicossociais e Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa	Português	Iscte	2015
41	João Paulo Muge Costa Petiz Pereira	A perspetiva ergológica na gestão da atividade dosprofissionais de Recursos Humanos	Português	Iscte	2014
42	Inês de Carvalho Cardoso do Couto	Should I Stay or Should I Go? A Perceção de Discriminação Etária, a Retenção de trabalhadores e os desafios para os gestores de RH	Português	Iscte	2014
43	Daniel Inácio Alves	Conditions de travail, stress et symptômes de mal-être: quelles relations?	Francês	Iscte	2014
44	João Pedro de Medeiros Pinto	Riscos Psicossociais nos trabalhadores do metropolitano de lisboa, E.P.E.	Português	Iscte	2014
45	Inês Bonito de Figueiredo Valente	A relação entre o clima de diversidade etária e a intenção de saída: o papel mediador do compromisso organizacional afetivo	Português	Iscte	2014

46	Sofia Carrilho Soares	Contributos da Análise Ergonómica e da Guidage da Actividade para a Construção da Experiência dos Técnicos de Manuetenção	Português	Iscte	2013
47	Ana Rita Soares Marques	Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação	Português	Iscte	2013
48	Inês Carneiro e Sousa	Futuro "sobre rodas": Condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias	Português	Iscte	2013
49	André Meirinho Ferrão	O Trabalhador Temporário: Trajectória de vida e perfil	Português	Iscte	2012
50	Sara Baúto Pereira Cardoso	Factores ergonómicos físicos e psicossociais e a sua relação com as intenções de saída e aposentação no sector dos serviços	Português	Iscte	2012
51	Maria Teresa Henriques de Brito Dias	O impacto da mudança organizacional na comunicação interna-estudo de caso	Português	Iscte	2012
52	Cátia Alexandra Oliveira Pinheiro	Gestão da Idade nas Organizações: importância das práticas de recursos humanos e influência das mesmas na retenção dos trabalhadores	Português	Iscte	2012
53	Beatriz Simões Aranda	Análise das condições de trabalho dos teletrabalhadores - Antecedentes, processos e consequentes na visão do trabalhador e da chefia	Português	Iscte	2012
54	Tatiana Alexandra dos Santos Enes Gonçalves	Percepções individuais dos profissionais de tecnologias de informação: o desafio da carreira à prova da qualidade de vida	Português	Iscte	2012
55	Cristiana Isabel Gomes do Carmo Jordão	--	--	Iscte	2011
56	Catarina Vicente e Pereira	--	--	Iscte	2011

• Relatórios de Estágio de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Diana Patrícia de Freitas	Estágio de 2º ciclo no Grupo ACIN	Português	Iscte	2021
2	Catarina Alexandra Costa Godinho	Estágio 2º ciclo Sport Lisboa e Benfica	Português	Iscte	2021

3	Joana Filipa Niza França -	Estágio 2º ciclo Auchan	Português	Iscte	2021

• Projetos Finais de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Pedro Vasco Dinis Costa	Envelhecimento e sustentabilidade funcional nos Bombeiros Portugueses: uma perspetiva sobre a longevidade profissional	Português	Entregue	Iscte
2	Rafaela Alexandra dos Santos Cortês	O Papel da Motivação Intrínseca nas Taxas de Retenção de Soldados na Recruta	Português	Entregue	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Joana Filipa Niza França	Estará o teletrabalho no futuro da Auchan Retail Portugal?	Português	Iscte	2021
2	Joana Filipa Niza França	Será o teletrabalho o futuro?Estudo de caso na Auchan Retail Portugal	Português	Iscte	2021
3	Joana Isabel Vicente Pereira	Projeto de Investigação-Ação numa Organização Pública	Português	Iscte	2019
4	Maria do Rosário Gonçalves Oliveira Queirós de Faria	Diagnóstico das Condições de Trabalho numa Organização Pública	Português	Iscte	2018
5	Ana Filipa Lopes Tavares	Myth Buster: The Relationship of Ageing and Technology Acceptance and its Impact in Communication Satisfaction and Performance	Inglês	Iscte	2015
6	Marta Elzbieta Jablonska	The Perception and Acceptance of Home Office in the Information Technology Industry	Inglês	Iscte	2014
7	João Diogo Jorge Madeira	Atracção, Desenvolvimento e Retenção de Talentos: Programas de Trainees, Galp Energia	Português	Iscte	2013

Total de Citações

Web of Science®	230
Scopus	266

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Perelman, J., Serranheira, F., Castanheira, F., Raposo, J. F. , Aguiar, P., Neves, P....Laires, P. (2024). Teleworking: Does it make workers healthier and productive? A cross-sectional study on a Southern European population. BMC Public Health, 24(1). https://doi.org/10.1186/s12889-024-19481-y - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 7
2	Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, D. R. (2024). Harnessing the potential of older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. Work, Aging and Retirement, 10(3), 241?256. https://doi.org/10.1093/workar/waad016 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 4
3	Marques, T., Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). Engaging age-diverse workers with autonomy and feedback: The role of task variety. Journal of Managerial Psychology, 38(3), 210?224. https://doi.org/10.1108/JMP-04-2022-0160 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 23
4	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2023). 'What could make me stay at work': Retirement transition profiles. Current Psychology, 42(8), 6302?6314. https://doi.org/10.1007/s12144-021-01967-2 - N.º de citações Web of Science®: 15 - N.º de citações Scopus: 11 - N.º de citações Google Scholar: 34
5	Correia, I., Romão, Â., Almeida, A. E. & Ramos, S. (2023). Protecting police officers against burnout: Overcoming a fragmented research field. Journal of Police and Criminal Psychology, 38, 622?638. https://doi.org/10.1007/s11896-023-09584-4 - N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 29 - N.º de citações Google Scholar: 79
6	Menardo, E. , Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., Arenas, A., Costa, P....Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(10). https://doi.org/10.3390/ijerph19105948 - N.º de citações Web of Science®: 65 - N.º de citações Scopus: 52 - N.º de citações Google Scholar: 134
7	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). Retaining an age-diverse workforce through HRM: the mediation of work engagement and affective commitment. German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung, 35(1), 409?435. https://doi.org/10.1177%2F2397002220979797 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 22 - N.º de citações Google Scholar: 43

8	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. & Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. Frontiers in Psychology, 11. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02203 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 14
9	Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. Social Sciences, 8(5), 1?16. https://doi.org/10.3390/socsci8050150 - N.º de citações Scopus: 67 - N.º de citações Google Scholar: 126
10	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2019). Longer working lives and age diversity: a new challenge to HRM. European Journal of Management Studies, 24(1), 21?44. https://doi.org/10.5455/EJMS/288677/2019 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Google Scholar: 18
11	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Age-diversity practices and retirement preferences among older workers: a moderated mediation model of work engagement and work ability. Frontiers in Psychology, 10. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01937 - N.º de citações Web of Science®: 37 - N.º de citações Scopus: 34 - N.º de citações Google Scholar: 82
12	Ramos, S., Serranheira, F. & Sousa-Uva, A. (2018). Percepção dos riscos profissionais em trabalhadores de transporte de valores. Revista Brasileira de Medicina do Trabalho, 16(3), 327?335. https://doi.org/10.5327/Z1679443520180264 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3
13	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2018). Working conditions, health and retirement intentions: a case study of truck drivers. International Journal of Workplace Health Management, 11(3), 114?129. https://doi.org/10.1108/IJWHM-02-2018-0019 - N.º de citações Scopus: 17 - N.º de citações Google Scholar: 36
14	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. Superavit: Revista de Gestão e Ideias,(3), 31?40. https://doi.org/10.26358/srgivol3ar32 - N.º de citações Google Scholar: 14
15	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. International Journal on Working Conditions,(10), 40?57.
16	Alves, D., Ramos, S. & Fugas, C. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar físico e psicológico: exploração de uma cadeia de efeitos. International Journal on Working Conditions,(10), 81?100.
17	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. Procedia Manufacturing, 3, 5934?5940. https://doi.org/10.1016/j.promfg.2015.07.682 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2

18	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. European Health Psychologist, 17(4), 146?151. - N.º de citações Google Scholar: 1
19	Pinto, A., Ramos, S. & Nunes, S.M.M.D. (2014). Managing an aging workforce: what is the value of human resource management practices for different age groups of workers?. TÉKHNE - Review of Applied Management Studies, 12(suppl 1), 58?68. https://doi.org/10.1016/j.tekhne.2015.01.007
20	Ramos, S. (2012). Après le travail: quel sens les individus donnent-ils à leurs activités?. Les Politiques Sociales, 1 & 2, 126?137.
21	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, S. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. International Journal on Working Conditions, 1, 98?109.
22	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2010). O contributo do design ergonómico na interacção com dispositivos de controlo: um caso de reconcepção de um posto de trabalho. Laboreal, 6(1), 17?28.
23	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2008). L'âge : évolutions des approches d'un marqueur dans l'étude des histoires de travail. Les Politiques Sociales,(3 & 4), 14?26.
24	Ramos, S. (2007). A abordagem socioantropológica de Sophie Poirot-Delpech. Laboreal, 3(2), 44?53.

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Ramos, S. (2010). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica.. Fundação Calouste Gulbenkian.

- Editor de livro

1	Alexandre, J., Ramos, S. & Lopes, D. (2022). Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. Silabo.

- Capítulo de livro

1	Ramos, S., Sousa, I.C. & Luís M. Ribeiro (2026). Age, Gender, and Work: Mapping the Digital Divide on Training in Portugal. Older Workers and Digital Literacy (pp. 167?187). Emerald Publishing Limited. https://doi.org/10.1108/978-1-83742-007-020261009
2	Sena, N. & Ramos, S. (2022). “Bem-me-quer, mal-me-quer”: a relação do trabalho e da saúde com as expectativas e intenções de reforma em trabalhadores portugueses. Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas (pp. 231?249). Sílabo.
3	Couto, I., Valente, I., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). Climas de Inclusão ou Discriminação Etária e o seu efeito na Intenção de Saída de Trabalhadores: O papel mediador do compromisso organizacional afetivo. Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas (pp. 47?66). Sílabo.

4	Cardoso, S., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). The Relationship Between the Ergonomic Factors and the Intention to Leave or Retire in Services Sector. Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. (pp. 27?45). Sílabo.
5	Luís, E. & Ramos, S. (2022). Diagnóstico de Riscos Psicossociais e Pistas para a Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa. Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas (pp. 253?269). Sílabo.
6	Ramos, S. & Serranheira (2022). Teletrabalho-riscos e oportunidades. In Nádia Simões & Nuno Crespo (Ed.), Mercado de Trabalho em Portugal – do salário mínimo ao teletrabalho. Conjuntura Atual Editora.
7	Ramos, S. (2022). Envelhecimento populacional e trabalho. In Nádia Simões & Nuno Crespo (Ed.), Mercado de Trabalho em Portugal – do salário mínimo ao teletrabalho. Conjuntura Atual Editora.
8	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte (pp. 265?285). Iscte - Instituto Universitário de Lisboa.
9	Vilar, E., Noriega, P., Borges, T., Rebelo, F. & Ramos, S. (2020). Can an Environmental Feature Influence Interview Anxiety?. In Marcus A. & Rosenzweig E. (Ed.), Design, User Experience, and Usability. Case Studies in Public and Personal Interactive Systems.. Springer Verlag. https://doi.org/10.1007/978-3-030-49757-6_25 - N.º de citações Scopus: 3
10	Ramos, S. (2020). Ergonomia e o desenho de sistemas de trabalho. Psicossociologia das Organizações: Fundamentos e Aplicações (pp. 539?560). Sílabo.
11	Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A Diversidade como Oportunidade: Que saberes e recursos profissionais?. In Preciosa Fernandes, Francisca Costa, Ana Mouraz (Ed.), A Diversidade como Oportunidade Contributos teóricos e práticos (pp. 49?55). Centro de Investigação e Intervenção Educativas (CIIE) da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação (FPCE) da Universidade do Porto (UP).
12	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação-ação enquanto abordagem de intervenção.. Manual de saúde ocupacional em hospitais (pp. 373?393). Diário Bordo.
13	Borges, T., Vilar, E., Noriega, P., Ramos, S. & Rebelo, F. (2016). Virtual Reality to Study Job Interview Anxiety: Evaluation of Virtual Environments. Advances in Ergonomics in Design (pp. 25?33). https://doi.org/10.1007/978-3-319-41983-1_3 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4
14	Ramos, S. (2015). Envelhecimento e transformações demográficas: novos desafios para a GRH. In Aristides Isidoro Ferreira, Luí¬s Fructuoso Martinez, Francisco Guilherme Nunes, Henrique Duarte (Ed.), Gestão de Recursos Humanos para Gestores (pp. 441?463). RH Editora.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. In Ana Paula Gato, Andreia Ferreri Cerqueira, Edgar Canais, José Rebelo, Sandrina B. Moreira, Victor Barbosa (Ed.), Atas do V Seminário internacional vulnerabilidades sociais e saúde "trabalho, saúde mental e integração social: Vulnerabilidades e transições em tempos de incerteza (pp. 138?151). Instituto Politécnico de Setúbal.
2	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: o papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores. In Ana Paula Gato, Andreia Filomena Ferreri de Gusmão Gonçalves Cerqueira, Edgar Canais, José Moreira Santos, Sandrina Berthault Moreira, Vitor Barbosa (Ed.), Livro de Atas do II Seminário Vulnerabilidades Sociais e Saúde – "Envelhecimento(s) – perspetivas interdisciplinares" (pp. 53?61). Instituto Politécnico de Setúbal. - N.º de citações Google Scholar: 7
3	Oliveira, B. M., Suleman, F. & Ramos, S. (2019). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. In Alves, N., e Urze, P. (Ed.), III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW): Education, Employment and Retirement: Transitions in risk societies (pp. 255?267). APSIOT. - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. M. & Truxillo, D. (2018). I'm I too young to think about retirement?: The relationship between human resources management practices, work ability and retirement intentions. In Teoh, K., Saade, N., Dediu, V., Hassard, J. and Torres, L (Ed.), Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology (pp. 180). European Academy of Occupational Health Psychology.
5	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a tool to support the study and intervention on health and age at work. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace (pp. 133?134).
6	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace (pp. 132?132).
7	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace (pp. 179?180).
8	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: Demasiado parecidos para serem diferentes?. In Ferreira, I. (Ed.), 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH) (pp. 37?40). Instituto Politécnico de Tomar.
9	Ramos, S. & Jerónimo, W. (2016). Age, ageing and sustainable work: Where thus the buck stops?. In J. J. de Melo, A. Diesterheft. S. S. F. Caeiro, R. Santos, T. B. Ramos (Ed.), Proceedings of the 22nd International Sustainable Development Research Society Conference (ISDRS 2016). Center for Environmental and Sustainability Research (CENSE-UNL); ISDR Society.
10	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 132?133). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).

11	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 131?132). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
12	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions. Civeri Publishing.
13	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions. Civeri Publishing.
14	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA PROLONGATION DES VIES ACTIVES: COMMENT CONSIDERER LA DIVERSITE CROISSANTE DE L'AGE DES POPULATIONS AU TRAVAIL DANS LES PROJETS D'INTERVENTION?. Symposium dans le cadre de l'ACE 2014 La diversité des âges : quels enjeux pour le travail, la santé et l'expérience ?.
15	Torres-Oliveira, I., Veloso, A., Valverde, C., Lobo, F., Cunha, L. & Ramos, S. (2014). Consequências da conjuntura económico-social na gestão sustentável da prevenção em saúde e segurança no trabalho. In Baptista, T. M., Rodrigues, F. M., Berdullas, M., Biscaia, C., Saunders, S., Neto, D. D., Lino, T. L., Espassandim, T., Fernandes, C. P., Pereira, T., e Janeiro, C. (Ed.), Actas do IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses (pp. 1684?1697). Ordem dos Psicólogos Portugueses.
16	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. In Isabel Ramos & Anabela Mesquita (Ed.), 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013 (pp. 333?338). Academic Bookshop. - N.º de citações Google Scholar: 4
17	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidage da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
18	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro "sobre rodas": condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
19	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação.. Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
20	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce.. Actas do International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM).
21	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). L'Enquête Santé, Âge et Travail (SIT) : un produit d'ESTEV et de VISAT et un apport pour l'INSAT. Actas do Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção.
22	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa. In Associação Portuguesa de Sociologia (Ed.), VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia (pp. 1?11). Associação Portuguesa de Sociologia.
23	Ramos, S., Rebelo, S., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. Applied Humans Factors and Ergonomics 2008 (pp. 0?0).

24	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. In AIDELF (Ed.), Colloque International de l?Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités (pp. 0?0).

- Comunicação em evento científico

1	Ramos, S. & Silva, S.A. (2026). From Diagnosis to Intervention: Rethinking Psychosocial Risk Assessment in Contemporary Work in Portugal. 17th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
2	Cunha, L., Ramos, S. & Lacomblez, M. (2026). LES DIALOGUES DANS LE TRAVAIL ET LA VIE DES SOCIÉTÉS: LA DÉMOCRATIE À REFONDER?. 7º Congrès de la Société Internationale d'Ergologie,.
3	Rolo, D. & Ramos, S. (2025). TRABALHO E SAÚDE MENTAL: IDENTIFICAR RISCOS, CONSTRUIR SOLUÇÕES. Labour 2030,.
4	Ramos, S., Velez, M. J., Silva, S.A., Torres, D., Molek, N., van Biezen, A....Pulinx, R. (2025). Glimpsing the Future: Expectations for Tomorrow's Workplaces. 22nd Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.
5	Ramos, S. (2025). Saúde, Idade e Trabalho do Futuro: Desafios e Transformações Emergentes. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia (SNIP),.
6	Ramos, S. & Sousa, I.C. (2025). Successful ageing in hybrid work: The role of teleworking quality, engagement, and age on performance. 22nd Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.
7	Cunha, L., Maggioli, S. & Ramos, S. (2025). Addressing Current OSH Challenges to Re-Think the Future of Work: The Perspective of Portuguese Labour Inspectors. EAWOP 2025 - TRANSFORMING WORKING ENVIRONMENTS: CHALLENGES & OPPORTUNITIES,.
8	Ramos, S. (2025). Seminário Emprego Jovem e Territórios. Demografia, Emprego, Saúde e Território – FPCEUP 2025,.
9	Cunha, L., Maggioli, S., Ramos, S., Guedes, J., Duarte, D. & Santos Batista, J. (2024). An activity-oriented approach towards Portuguese labour inspectors: reconciling compliance, action and innovation. Congress of the Swiss Sociological Association,.
10	Yanhui, L., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2024). Human Resources Practices and turnover intention in the pharmaceutical industry in China: A moderated mediation model. XIII International Workshop on Human Resource Management,.
11	Ramos, S. (2024). Seminário Emprego Jovem e Territórios. Demografia, Emprego, Saúde e Território – FPCEUP 2024,.
12	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. 5º Seminário Internacional sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde,.
13	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2022). Engaging age-diverse employees with job design: the roles of autonomy, feedback, and task variety. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.

14	Sousa, I.C., Ramos, S., Godinho, C. & Marques, T. (2022). Teleworking during the COVID-19 pandemic: The role of age in the relationship between technological anxiety and performance. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
15	Correia, I., Romão, Â., Almeida, A. E. & Ramos, S. (2022). Justiça organizacional e identificação organizacional como protetores do burnout: Um estudo com Militares da GNR. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
16	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the importance of interpersonal justice in the workplace. 81st Annual Meeting of the Academy of Management,.
17	Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, R. (2021). Managing older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. 81st Annual Meeting of the Academy of Management,.
18	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the relationship between interpersonal justice and trust in supervisor. 18th International Society for Justice Research (ISJR) conference,.
19	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2021). Are generational differences just a myth? The role of generational stereotypes at work. 18th International Society for Justice Research (ISJR) Conference,.
20	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). The multidimensionality of retirement in an effervescent world: retirement transition profiles. XI Congresso Português de Sociologia,.
21	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2021). The impact of autonomy and feedback on the engagement of age-diverse workers: the role of task variety. 6th Age in the Workplace Meeting,.
22	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: O papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores. II Seminário sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde,.
23	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Organizations can have a word to say in older workers' retirement preferences: The role of age-diversity practices, work centrality and work engagement. 19th EAWOP Congress,.
24	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2019). Age differences in the salience of justice in the workplace. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
25	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2018). Clearing the fog: Contributions to a broader understanding of generational differences in the workplace. 15th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management,.
26	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. & Truxillo, D. (2018). Am I too young to think about retirement?. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
27	Ramos, S., Mardon, . & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a Tool to Support the Study and Intervention on Health and Age at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
28	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Age, aging and work: cross-perspectives on research and intervention. Workshop Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas IV,.
29	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.

30	Aguiar, C., Correia, I., Ramos, M. & Ramos, S. (2018). Academic success in higher education: Predictors of Master Thesis timely conclusion. SATHE 2018 (International Symposium on Study and Advancement of Teaching in Higher Education),.
31	Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities,.
32	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. 13th EAOHP Conference,.
33	Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A diversidade na e da escola: práticas, políticas e estratégias. Seminário Internacional A diversidade como oportunidade,.
34	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. 13th EAOHP Conference,.
35	Ramos, S. (2018). Age - Monitoring and managing health and age at work. ETUI_ETUC Conference: The world(s) of work in transition,.
36	Mafalda Visitação, Mariana Correia, Alexandre, J. & Ramos, S. (2017). Diversidade no trabalho: estudo de caso para o diagnóstico e promoção da diversidade. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano,.
37	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2017). Diversidade etária e prolongamento da vida ativa: Como responder ao novo desafio da GRH?. Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa,.
38	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). 'What could make me stay at work?' A qualitative study about retirement predictors. 5th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing,.
39	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares. IV Jornadas da Escola de Ciências Sociais e Humanas do ISCTE-IUL,.
40	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Shedding some light on generational diversity at work: The influence of age on work values. 15th European Congress of Psychology,.
41	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares.. Semana da Inovação Pedagógica. ISCTE-IUL,.
42	Sousa, I., Ramos, S. & Standifer, R. (2017). How does age-diversity climate affect organizational commitment in different age groups?. 18th EAWOP Congress,.
43	Ramos, S. (2017). Como considerar o envelhecimento e a diversidade etária na intervenção organização. Seminário Envelhecimento Ativo,.
44	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
45	Ramos, S., Alexandre, J., Mafalda Visitação & Mariana Correia (2017). Estudos de Caso - Carta Portuguesa para a Diversidade. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade,.

46	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano,.
47	Ramos, S. (2017). Horaires de travail et relations avec la santé : spécificités du travail de surveillance privée au Portugal.. Séminaire annuel « Âges et Travail » du CREAPT (Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Âge et les Populations au Travail,.
48	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2017). L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal. 52nd Conference of the Sociéte´ d'Ergonomiede Langue Francaise (SELF),.
49	Ramos, S. (2017). Impactos e Desafios do Envelhecimento no Taabalho. Seminário Debate Universidade Popular,.
50	Ramos, S. & Carvalho, H. (2017). Ageing at work: how to design a lifelong workplace?. 8th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics,.
51	Ramos, S. (2017). Projeto AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Seminário de Encerramento da Campanha Europeia EU-OSHA,.
52	Ramos, S. & Alexandre, J. (2017). Workshop Diversidade Etária. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade,.
53	Ramos, S. & Winston Jerónimo (2016). Age, ageing and sustainable work: where thus the buck stops?. 22nd International Sustainable Development Research Society Conference,.
54	Sousa, I., Milho, R. & Ramos, S. (2016). Age diversity and HRM practices: how to manage a diverse workforce in the tourism sector?. Tourism and Ageing Conference,.
55	Ramos, S. & Carvalho, H. (2016). AGE-Monitoring and managing health and age at work. International Interdisciplinary Conference Work, age, health and employment – evidence from longitudinal studies,.
56	Ramos, S., Alexandre, J., Couto, I. & Valente, I. (2016). Age diversity management: current challenges for organizations. 16th International Conference on Diversity in Organizations, Communities & Nations,.
57	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").,.
58	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").,.
59	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").,.
60	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. 6th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics and the Affiliated Conferences,.
61	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças",.

62	Alves, D., Ramos, S. & Carvalho, H. (2015). Riscos psicossociais, stresse e sintomas de mal-estar: perceções dos trabalhadores e perfis de risco. XVI Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho Futuros do Trabalho: Políticas, Estratégias e Prospetiva,.
63	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. 3rd INTERNATIONAL CONGRESS ON WORKING CONDITIONS,.
64	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de Trabalho, Stresse e Sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. 3rd International Congress on Working Conditions,.
65	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice,.
66	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). La Prolongation des Vies Actives : comment considérer la diversité croissante de l'âge des populations au travail dans les projets d'intervention?. Association Canadienne d'Ergonomie45éme Congrès annuel,.
67	Pinto, A. & Ramos, S. (2014). Managing an ageing workforce: what is the value of human resources management practices for different age groups of workers?. V Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
68	Ramos, S. (2014). O papel da idade no desenvolvimento sustentável da saúde e segurança no trabalho. IX Congresso IberoAmericano de Psicologia 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses,.
69	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce.. International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM),.
70	Fonseca, M., Alexandre, J. & Ramos, S. (2013). Grupos de artes marciais em Timor-Leste; Uma perspectiva da psicologia social comunitária.. International Conference East-Timor and its region. A transdisciplinar view.,.
71	Ramos, S. (2013). O Trabalho e o Envelhecimento – aspectos psicológicos. 12º Fórum Nacional de Medicina do Trabalho,.
72	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidage da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. 2nd Working Conditions International Congress,.
73	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro "sobre rodas": condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. 2nd Working Conditions International Congress,.
74	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. 2nd Working Conditions International Congress,.
75	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2013). Psychological approaches on the relationship between age, work, health and experience/Approches psychologiques des liens entre l'âge, travail, santé et expérience. 48ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF) : Ergonomie et société quelles attentes, quelles réponses ?,.
76	Ramos, S. & Pinto, A. (2013). Age, Health and Work: Answers and Concerns of Human Resources Managers. 13th European Congress of Psychology,.
77	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). A gestão da idade no trabalho: perspectivas e preocupações dos gestores de recursos humanos. VIII Simpósio Internacional de Investigação em Psicologia (SNIP),.

78	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). O Inquérito Saúde, Idade e Trabalho (SIT): um produto de ESTEV e de VISAT e um contributo para o INSAT. Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção,.
79	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013,, 333?338.
80	Pinto, A. & Ramos, S. (2012). Estratégias de Gestão de Recursos Humanos para responder ao envelhecimento da população activa.. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
81	Catarina Pereira & Ramos, S. (2012). Quality of life: a model for work-life conflict predictors and outcomes.. IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés,.
82	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa. VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia,.
83	Ramos, S. (2012). Novas tecnologias no trabalho: impactos e novos desafios para as organizações. Seminários IST ? Tagus Park 2012 ?Sociedade e Novas Tecnologias de Informação e Comunicação?,.
84	Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Ergonomia e práticas de GRH: contributos para o desenvolvimento sustentável das empresas.. 10º Seminário de Gestão de Recursos Humanos da Universidade Lusíada de Lisboa,.
85	Sara Cristina Moura da Silva Ramos, Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas.. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho,.
86	Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho,.
87	João Duarte & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Da colocação à depressão: um estudo exploratório do fenómeno do burnout profissional entre técnicos de emprego do IEFP. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho,.
88	Silva, S.A. & Ramos, S. (2010). Quality in Qualitative Research: The role of the software's in Quality Assurance.. 3rd European workshop on Computer-Aided Qualitative Research,.
89	Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology,.
90	Ramos, S., Rebelo, F., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. Applied Humans Factors and Ergonomics 2008,.
91	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF,.
92	Ramos, S. (2008). O desenvolvimento após a idade adulta: o trabalho e os outros contextos de vida. XVI Semana de Psicologia,.

93	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. Colloque International de l?Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités,.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2017). Envelhecimento e trabalho – Implicações para a motivação: Como reter e gerir os trabalhadores mais velhos?. INSIDE Debate e Reflexão,, 21?25.
2	Ramos, S. (2017). La pénibilité passée au crible au Portugal. Santé et Travail,(98), 46?47.
3	Ramos, S., Mariana Correia & Helga Antunes (2017). A DIversidade na IP. Nosipê Newsletter,.

- Outras publicações

1	Ramos, S. (2007). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica. Laboreal, 3(1), 49?51.

- Relatório

1	Cunha, L., Maggioli, S., Ramos, S., Guedes, J., Duarte, D. & Santos Batista, J. (2025). Portugal's approach to supporting occupational safety and health compliance: the role of labour inspectorate and prevention services..
2	Correia, I., Ramos, S., Romão, Â. & Almeida, A. E. (2022). Burnout nos profissionais da Guarda Nacional Republicana: Fatores protetores e de risco: Relatório dos resultados do Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ - II)..
3	Ramos, S. (2017). AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Relatório de Projeto..
4	Ramos, S., Serranheira & Sousa-Uva (2016). Fatores de Risco e Riscos Profissionais em Vigilantes de Transporte de Valores e Aeroportuários..
5	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME´S" (Project VS/2014/0053) [RR]..

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período

Consultoria para preparação do Quadro Legal e Funcional do Observatório da Empregabilidade em Angola	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (IT) - Líder, LBC - (Portugal)	2025 - 2026
O papel da inspeção do trabalho e dos serviços de prevenção no apoio ao cumprimento das exigências de SST em Portugal	Investigadora Responsável	DINAMIA'CET-Iscte (IT)	2024
The Future of Human Workforce: Embracing Change, Challenges, and Opportunities	Investigadora	BRU-Iscte (OBHR), DINAMIA'CET-Iscte, UCLL - Líder (Bélgica), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - (Eslovénia), FFI - (Polónia), IH - (Grécia), IRES FVG - (Itália), CRN - (Alemanha), Well-being Lab - (Suécia), NCPE - (Malta)	2024 - 2026
O Ato Ciensível	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (CT)	2023
MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments	Investigadora	BRU-Iscte (OBHR), Universita degli Studi di Verona - Líder (Itália), Fundacja "Malopolska Izba Samorzadowa" - (Polónia), USE - (Espanha), Virtual Campus Lda - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia), Unione Territoriale Sindacale CISL Vicenza - (Grécia)	2020 - 2022

Cargos de Gestão Académica

Membro (2026 - 2028)
Unidade/Área: Comissão Científica

Sub-diretor (2026 - 2028)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2025 - 2027)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Pedagógico

Coordenador de ECTS (2020)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Comissão Científica

Coordenador do 2º Ano (2018 - 2020)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador de ECTS (2017 - 2020)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Coordenador do 2º Ano (2016 - 2018)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Coordenador de ECTS (2014 - 2017)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Coordenador de ECTS (2011 - 2014)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Sub-diretor (2010 - 2012)
Unidade/Área: Centro de Investigação e de Intervenção Social (CIS-IUL)

Coordenador (2009 - 2010)
Unidade/Área: Licenciatura em Psicologia

Redes de Investigação

Nome da Rede de Investigação	Papel do Representante	Período
REPENSA - Rede Portuguesa de Envelhecimento Saudável e Ativo	Membro	2021 - 2022
Observatório Nacional para o Envelhecimento	Membro	2021 - 2022
ABC Colab – Ageing Better Colab	Vice-Presidente	Desde 2022
ABC Colab – Laboratório Colaborativo do Algarve	vice-presidente do conselho executivo	Desde 2022
Cost-Action CA22120 / A European Network to Leverage the Multi-Age Workforce (LeverAge)	Membro	Desde 2023

Associações Profissionais

Sociedade de Ergonomia de Língua Francesa (SELF) (Desde 2013)

Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2011)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	Laboreal: 20 anos de evoluções	Revista Laboreal - Univ. Porto	2026
Membro de comissão científica de evento científico	Trabalho, Património e Desenvolvimentos. 5º Congresso da Sociedade Internacional de Ergologia	Sociedade Internacional de Ergologia	2021
Membro de comissão científica de evento científico	International Congress on Safety and Labour Market		2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção		2013

Membro de comissão organizadora de evento científico	QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012		2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	3º Workshop de Segurança Comportamental		2012
Membro de comissão científica de evento científico	3º Workshop de Segurança Comportamental		2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	La généralisation de l'outplacement après 45 ans en Belgique comme mesure de vieillissement actif en		2012
Membro de comissão científica de evento científico	QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012		2012

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	XXVII Encontro Nacional de Estudantes de Psicologia	Mesa redonda subjacente ao tema: “Diversidade e intersecionalidade	2021
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Viseu Comunidade de Afetos - trabalhadores 50+	Entrevista à Câmara Municipal de Viseu sobre trabalho e envelhecimento	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Envelhecer no Alentejo: o desafio da década, seminário ABC	Comunicação 'Envelhecimento saudável e trabalho'	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Seminário 'Interações uma sociedade para todas as Idades' -SCML	Comunicação 'Estratégias de transição para a reforma: metodologias e práticas'	2021

Actividades de Edição/Revisão Científica

Tipo de Actividade	Título da Revista	ISSN/Quartil	Período	Língua
Membro de equipa editorial de revista	Laboreal - Uma Plataforma Virtual sobre o Trabalho Real	1646-5237	Desde 2024	Português