

**Warning:** [2024-07-22 11:37] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência-IUL at that date.

## Sara Cristina Moura da Silva Ramos

### Professora Associada

Department of Human Resources and Organizational Behavior (IBS)

### Integrated Researcher

DINÂMIA'CET-Iscte - Centre for Socioeconomic Change and Territorial Studies (ECSH)  
[Innovation and Labour]

## Contacts

<b>E-mail</b>	Sara.Ramos@iscte-iul.pt
<b>Office</b>	D4.10
<b>Telephone</b>	217650448 (Ext: 220928)
<b>Post Box</b>	340

## Curriculum

Sara Ramos, PhD in Psychology, specializing in Work Psychology at the Faculty of Psychology and Educational Sciences, University of Porto in 2006.

Assistant Professor in the Department of Human Resources and Organizational Behavior at ISCTE-Lisbon University Institute since 2007.

Areas of teaching: research methods, qualitative methods, work psychology and human resources. The latest research has focused on the relationship between health, age and work more specifically on the topic of aging and work.

## Research Interests

Psicologia do Trabalho
Condições de trabalho e saúde no trabalho
Envelhecimento, gestão da idade e da diversidade no trabalho

## Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
Faculdade de Motricidade Humana - Universidade Técnica de Lisboa	PhD	Pós-Doutoramento em Ergonomia	2009
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	PhD	Psicologia	2006
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	Licenciate	Psicologia	2000

## External Professional Activities

Period	Employer	Country	Description
2021 - 2023	APPDI	Portugal	member of the evaluation committee of the Divers@s and ativ@s Project
2021 - 2021	FFMS	Portugal	evaluation committee member of the study Bidirectional ageism and fairness perceptions in the workplace: Helping to realize the potential of age diversity in organizations

## Teaching Activities

Teaching Year	Sem.	Course Name	Degree(s)	Coord
2024/2025	2º	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2024/2025	2º	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2021/2022	2º	Qualitative Research Methods in Human Resources	Master Degree in Human Resources Development Policies;	Yes
2021/2022	2º	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2021/2022	2º	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2021/2022	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Economics; Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2021/2022	1º	Organizational Models	Institutional Degree in ISCTE Business School; Bachelor Degree in Management;	Yes
2020/2021	2º	Qualitative Research Methods in Human Resources	Master Degree in Human Resources Development Policies;	Yes
2020/2021	2º	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes

2020/2021	2º	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2019/2020	1º	Gestão Da Diversidade	Other programme in BdP - Programa Avançado de Liderança;	Yes
2019/2020	1º	Organizational Models	Institutional Degree in ISCTE Business School; Bachelor Degree in Management;	Yes
2018/2019	2º	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2018/2019	2º	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2018/2019	1º	Organizational Models	Institutional Degree in ISCTE Business School; Bachelor Degree in Management;	Yes
2017/2018	2º	Qualitative Research Methods in Human Resources	Master Degree in Human Resources Development Policies;	Yes
2017/2018	2º	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2017/2018	2º	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2016/2017	2º	Qualitative Research Methods in Human Resources	Master Degree in Human Resources Development Policies;	Yes
2016/2017	2º	Organizational Intervention Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2016/2017	2º	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2016/2017	2º	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2015/2016	2º	Research Project in Human Resources and Organizational Behavior		No
2015/2016	2º	Qualitative Research Methods in Human Resources	Master Degree in Human Resources Development Policies;	Yes
2015/2016	2º	Organizational Intervention Techniques	Master Degree in Human Resource Management and Organizational Consultancy;	Yes
2015/2016	2º	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2015/2016	2º	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2015/2016	1º	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Economics; Bachelor Degree in Psychology;	Yes

2015/2016	1°	Organizational Models	Institutional Degree in ISCTE Business School; Bachelor Degree in Management;	Yes
2015/2016	1°	Research Seminar in Human Resources Development Policies	Master Degree in Human Resources Development Policies;	No
2014/2015	2°	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2014/2015	2°	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2014/2015	1°	Work and Organizational Psychology	Bachelor Degree in Economics; Bachelor Degree in Psychology;	Yes
2014/2015	1°	Organizational Models	Institutional Degree in ISCTE Business School; Bachelor Degree in Management;	Yes
2014/2015	1°	Using Content Analysis Software	Master Degree in Management and Studies of Culture; Master Degree in Science, Innovation, and Society; Master Degree in Health, medicine and illness; Post Graduation Program in Territorial Policies; Master Degree in Sociology of Health and Illness; Master Degree in Sociology and Planning; Master Degree in International Migrations; Institutional Degree in Escola de Sociologia e Políticas Públicas; Master Degree in Social Policy;	No
2014/2015	1°	Research Seminar in Human Resources Development Policies	Master Degree in Human Resources Development Policies;	No
2013/2014	2°	Phd Thesis in Management: Specialization in Human Resources and Organizational Behavior		No
2013/2014	2°	Safety and Health at Work	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2013/2014	2°	Psychology of Work	Institutional Degree in ISCTE Business School;	Yes
2013/2014	1°	Phd Thesis in Management: Specialization in Human Resources and Organizational Behavior		No
2013/2014	1°	Organizational Models	Institutional Degree in ISCTE Business School; Bachelor Degree in Management;	Yes
2013/2014	1°	Research Methods	Bachelor Degree in Human Resources Management;	Yes
2013/2014	1°	Research Seminar in Human Resources Development Policies	Master Degree in Human Resources Development Policies;	No

## Supervisions

## • Ph.D. Thesis

### - Ongoing

	Student Name	Title/Topic	Language	Status	Institution
1	Li Yanhui	Factors that influence the turnover intention of the pharmaceutical employee in China- based on the social exchange theory	English	Developing	ISCTE-IUL
2	Wang Silang	Promoting Hierarchical Medical System at County Level via University-Hospital-Community Linkage – a Case Study of the Seventh Affiliated Hospital of Southern Medical University	English	Developing	ISCTE-IUL
3	Sandro Fonseca	Estrategia ambiental	Portuguese	Developing	ISCTE-IUL
4	Tatiana Iolanda Pires Marques	Managing an ageing workforce through job design and fairness	English	Developing	ISCTE-IUL
5	Wang Yunping	Promoting Hierarchical Medical System at County Level via University-Hospital-Community Linkage ? a Case Study of the Seventh Affiliated Hospital of Southern Medical University	English	Developing	ISCTE-IUL

### - Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Li Yanhui	Factors that Influence the Turnover Intention of the Pharmaceutical Employee in China-based on the Social Exchange Theory	English	ISCTE-IUL	2023
2	Wang Silang	Promoting hierarchical medical system at county level via University-Community-Hospital linkage - A case study on an affiliated hospital of Southern Medical University	English	ISCTE-IUL	2022
3	Tatiana Iolanda Pires Marques	"Managing an aging workforce through high-quality relationships:the roles of fairness and job design"	English	ISCTE-IUL	2022
4	Inês Carneiro e Sousa	Leveraging an aging workforce - contributions to longer and better working lives	English	ISCTE-IUL	2020
5	Ana Maria Pinto	--	Portuguese	ISCTE-IUL	2015

## • M.Sc. Dissertations

### - Concluded

	<b>Student Name</b>	<b>Title/Topic</b>	<b>Language</b>	<b>Institution</b>	<b>Concluding Year</b>
1	Isabel Maria Lopes Marques	Integration of Older Workers in the Labour Market	Portuguese	ISCTE-IUL	2023
2	Gizela Sebastião Lourenço Tavares	Prophylaxis as a measure to combat symptoms of geriatric depression, dissatisfaction with life and negative affect.	Portuguese	ISCTE-IUL	2023
3	José Ricardo Duarte Coelho	The relationship between (tele)work demands and worker emotional exhaustion - The moderating role of physical exercise	Portuguese	ISCTE-IUL	2022
4	Ana Lúcia Silva Bento	The Past, the Present and the Future of Telework: Zooming in on the Dynamics between Family and Work	Portuguese	ISCTE-IUL	2022
5	Adriana Catarina Teixeira Monteiro	Telework lived in the feminine: the experience of teleworking mothers	Portuguese	ISCTE-IUL	2022
6	Micaela Santos Marques	Constellations that matter: The role of telework characteristics in the relationship between work-family conflict and exhaustion	English	ISCTE-IUL	2022
7	Bárbara Sofia Dionísio Forte	"Telepain: The relationship between the physical conditions of telework and the musculoskeletal health of workers - The moderating role of autonomy and work demands	Portuguese	ISCTE-IUL	2022
8	Beatriz Coutinho Simões	The telework is here to stay? Case study at Águas de Centro Litoral	Portuguese	ISCTE-IUL	2022
9	Daniela Nicole Simões Bernardo	Adaptation of Industrial Practice to Automation - Case Study - The Navigator Company	Portuguese	ISCTE-IUL	2022
10	Catarina Alexandra Costa Godinho	The role of acceptance and technological anxiety in the self-perceived performance of teleworkers.	Portuguese	ISCTE-IUL	2021
11	Diana Patrícia de Freitas	Well-being in telework: The role of work demands, family supportive supervisor behaviors and work-family conflict	Portuguese	ISCTE-IUL	2021
12	João Pedro Robalo Teixeira	Does the methodology used for Safety Training influence safety indicators of the Employees of an Organization? A case study at Nespresso that culminates in the simulated experience of a work accident.	English	ISCTE-IUL	2020
13	Joana Barbosa Cabral	Why do we keep working? The role of job characteristics, commitment, well-being and age	Portuguese	ISCTE-IUL	2020

14	Fátima Cristina Nunes dos Santos	AGE IS THE NEW DIVERSITY? Age Diversity Practices and the Retention of Older Employees: a moderated mediation model.	Portuguese	ISCTE-IUL	2020
15	Renata Trancoso Rodrigues	Stations of attention: a underground trip	Portuguese	ISCTE-IUL	2020
16	Sofia Alexandra Faustino da Silva	All different but all equal? The role of age on the relationship between HR practices and turnover intention and employee well-being	English	ISCTE-IUL	2020
17	Adriana Marques Nobre Nunes	The relationship between job design and worker engagement: the potencial moderating effect of age and occupational future time perspective	Portuguese	ISCTE-IUL	2020
18	Margarida Ribeiro Monteiro	Pleasure and Suffering at Work: Analysis of the activity of caregivers in childcare homes	Portuguese	ISCTE-IUL	2020
19	Gabriel Teixeira Sousa	?The Retired Worker?: What drives people to remain professionally active after the legal retirement age?	Portuguese	ISCTE-IUL	2019
20	Anne-Lore De Vreese	Infrabel: A Path to Disability Inclusion - Identified Drivers and Barriers	English	ISCTE-IUL	2019
21	Sara Raquel Claudino Almeida	The trade union movement: the motivations involved in the unionization of young people	Portuguese	ISCTE-IUL	2019
22	Beatriz Maria Ribeiro Cid	Syndicalism: A contribution to understanding of its decline among younger workers	Portuguese	ISCTE-IUL	2019
23	Marta Filipa Páscoa Diogo	Working Conditions in Coworking Spaces: A way to go	Portuguese	ISCTE-IUL	2019
24	Ana Sofia Vicente Cunha	The perception of organizational support in the expatriation process	Portuguese	ISCTE-IUL	2018
25	Adiana da Graça Alberto Silva	"End of the active life cycle: The role of Human Resource Managers and the perception of older workers"	Portuguese	ISCTE-IUL	2018
26	Liu Jitong	The Current Situation of Chinese Employee Job Satisfaction in Foreign Invested Enterprises	English	ISCTE-IUL	2018
27	Emanuel José Alago Rodrigues	Diagnóstico de Riscos Psicossociais no tribunal Judicial da Comarca do Porto	Portuguese	ISCTE-IUL	2017
28	Vanessa Alexandra Domingos da Silva	Diagnóstico sobre condições de trabalho no Comando Aéreo	Portuguese	ISCTE-IUL	2017
29	Mariana de Matos Correia	Diversidade no local de trabalho: estudo de caso numa empresa do setor público	Portuguese	ISCTE-IUL	2017

30	Cláudia Filipa Jorge Silva	"Para quando a reforma?" Gestão da saúde, condições de trabalho e envelhecimento em funções administrativas	Portuguese	ISCTE-IUL	2016
31	Nikita Leloup Sena	"Bem-me-quer, mal-me-quer...": A relação do trabalho e da saúde com as expectativas e intenções de reforma dos trabalhadores portugueses	Portuguese	ISCTE-IUL	2016
32	Rita da Silva Lopes Milho	Generational and Age Diversity in a Portuguese Hotel Chain	English	ISCTE-IUL	2016
33	Mónica Sofia Marques Figueiredo	Diagnóstico das Condições de Trabalho de um Grupo Profissional de Risco	Portuguese	ISCTE-IUL	2016
34	Joana Filipa Paciência Paulo	Condições de Trabalho nos Setores da Saúde e Educação	Portuguese	ISCTE-IUL	2016
35	Raquel de Fátima Pinho Campos	Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios	Portuguese	ISCTE-IUL	2015
36	Mafalda Andreia Gonçalves Baptista	Percepção dos Riscos Psicossociais em Profissionais de Saúde	Portuguese	ISCTE-IUL	2015
37	Ana Margarida Campos dos Santos	Trabalho, Saúde e Perceção da Adaptação à Reforma: um estudo exploratório.	Portuguese	ISCTE-IUL	2015
38	Tânia Sofia Pereira Borges	Can a Nature-Like Surrounding Influence Interview Anxiety? A Virtual Reality Study	English	ISCTE-IUL	2015
39	Ana Maria Gonçalves Lourenço Roque Santos Pinto	Envelhecimento, trabalho e práticas de gestão de recursos humanos	--	ISCTE-IUL	2015
40	Emília Travassos Valdez da Cunha Luís	Diagnósticos de Riscos Psicossociais e Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa	Portuguese	ISCTE-IUL	2015
41	Inês de Carvalho Cardoso do Couto	Should I Stay or Should I Go? A Perceção de Discriminação Etária, a Retenção de trabalhadores e os desafios para os gestores de RH	Portuguese	ISCTE-IUL	2014
42	João Paulo Muge Costa Petiz Pereira	A perspetiva ergológica na gestão da atividade dos profissionais de Recursos Humanos	Portuguese	ISCTE-IUL	2014
43	Daniel Inácio Alves	Conditions de travail, stress et symptômes de mal-être: quelles relations?	French	ISCTE-IUL	2014
44	João Pedro de Medeiros Pinto	Riscos Psicossociais nos trabalhadores do metropolitano de Lisboa, E.P.E.	Portuguese	ISCTE-IUL	2014
45	Inês Bonito de Figueiredo Valente	A relação entre o clima de diversidade etária e a intenção de saída: o papel mediador do compromisso organizacional afetivo	Portuguese	ISCTE-IUL	2014



46	Sofia Carrilho Soares	Contributos da Análise Ergonómica e da Guidage da Actividade para a Construção da Experiência dos Técnicos de Manuetenção	Portuguese	ISCTE-IUL	2013
47	Ana Rita Soares Marques	Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação	Portuguese	ISCTE-IUL	2013
48	Inês Carneiro e Sousa	Futuro "sobre rodas": Condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias	Portuguese	ISCTE-IUL	2013
49	André Meirinho Ferrão	O Trabalhador Temporário: Trajectória de vida e perfil	Portuguese	ISCTE-IUL	2012
50	Sara Baúto Pereira Cardoso	Factores ergonómicos físicos e psicossociais e a sua relação com as intenções de saída e aposentação no sector dos serviços	Portuguese	ISCTE-IUL	2012
51	Maria Teresa Henriques de Brito Dias	O impacto da mudança organizacional na comunicação interna-estudo de caso	Portuguese	ISCTE-IUL	2012
52	Cátia Alexandra Oliveira Pinheiro	Gestão da Idade nas Organizações: importância das práticas de recursos humanos e influência das mesmas na retenção dos trabalhadores	Portuguese	ISCTE-IUL	2012
53	Beatriz Simões Aranda	Análise das condições de trabalho dos teletrabalhadores - Antecedentes, processos e consequentes na visão do trabalhador e da chefia	Portuguese	ISCTE-IUL	2012
54	Tatiana Alexandra dos Santos Enes Gonçalves	Percepções individuais dos profissionais de tecnologias de informação: o desafio da carreira à prova da qualidade de vida	Portuguese	ISCTE-IUL	2012
55	Cristiana Isabel Gomes do Carmo Jordão		--	ISCTE-IUL	2011
56	Catarina Vicente e Pereira		--	ISCTE-IUL	2011

## • M.Sc. Traineeship Reports

### - Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Diana Patrícia de Freitas	2nd cycle internship ACIN Group	Portuguese	ISCTE-IUL	2021
2	Catarina Alexandra Costa Godinho	2nd cycle internship Sport Lisboa e Benfica	Portuguese	ISCTE-IUL	2021

3	Joana Filipa Niza França -	2nd cycle internship Auchan	Portuguese	ISCTE-IUL	2021
---	----------------------------	-----------------------------	------------	-----------	------

## • M.Sc. Final Projects

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Joana Filipa Niza França	Is telework the future? Case study at Auchan Retail Portugal	Portuguese	ISCTE-IUL	2021
2	Joana Filipa Niza França	Is telework the future?Case study at Auchan Retail Portugal	Portuguese	ISCTE-IUL	2021
3	Joana Isabel Vicente Pereira	Action-Research Project in a Public Organization	Portuguese	ISCTE-IUL	2019
4	Joana de Vasconcelos Cabral Macedo	Workplace Diversity: A Case Study in a Multinational Private Sector Company	Portuguese	ISCTE-IUL	2019
5	Maria do Rosário Gonçalves Oliveira Queirós de Faria	Diagnosis of Working Conditions in a Public Organization	Portuguese	ISCTE-IUL	2018
6	Ana Filipa Lopes Tavares	Myth Buster: The Relationship of Ageing and Technology Acceptance and its Impact in Communication Satisfaction and Performance	English	ISCTE-IUL	2015
7	Marta Elzbieta Jablonska	The Perception and Acceptance of Home Office in the Information Technology Industry	English	ISCTE-IUL	2014
8	João Diogo Jorge Madeira	Atracção, Desenvolvimento e Retenção de Talentos: Programas de Trainees, Galp Energia	Portuguese	ISCTE-IUL	2013

## Total Citations

Web of Science®	102
Scopus	104

## Publications

### • Scientific Journals

- Scientific journal paper

1	Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, D. R. (2024). Harnessing the potential of older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. <i>Work, Aging and Retirement</i> . 10 (3), 241-256 - Times Cited Web of Science®: 1
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Scopus: 1</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 1</li> </ul>
2	<p>Correia, I., Romão, Â., Almeida, A. E. &amp; Ramos, S. (2023). Protecting police officers against burnout: Overcoming a fragmented research field. <i>Journal of Police and Criminal Psychology</i>. 38, 622-638</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Web of Science®: 5</li> <li>- Times Cited Scopus: 7</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 12</li> </ul>
3	<p>Marques, T., Sousa, I. C. &amp; Ramos, S. (2023). Engaging age-diverse workers with autonomy and feedback: The role of task variety. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 38 (3), 210-224</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Google Scholar: 3</li> </ul>
4	<p>Sousa, I. C., Ramos, S. &amp; Carvalho, H. (2023). 'What could make me stay at work': Retirement transition profiles. <i>Current Psychology</i>. 42 (8), 6302-6314</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Web of Science®: 5</li> <li>- Times Cited Scopus: 4</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 12</li> </ul>
5	<p>Menardo, E. , Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., Arenas, A., Costa, P....Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Web of Science®: 15</li> <li>- Times Cited Scopus: 13</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 33</li> </ul>
6	<p>Sousa, I. C., Ramos, S. &amp; Carvalho, H. (2021). Retaining an age-diverse workforce through HRM: the mediation of work engagement and affective commitment. <i>German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung</i>. 35 (1), 409-435</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Web of Science®: 10</li> <li>- Times Cited Scopus: 7</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 18</li> </ul>
7	<p>Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. &amp; Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. <i>Frontiers in Psychology</i>. 11</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Web of Science®: 4</li> <li>- Times Cited Scopus: 3</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 12</li> </ul>
8	<p>Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. &amp; Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. <i>Social Sciences</i>. 8 (5), 1-16</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Web of Science®: 27</li> <li>- Times Cited Scopus: 38</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 67</li> </ul>
9	<p>Sousa, I. C. &amp; Ramos, S. (2019). Longer working lives and age diversity: a new challenge to HRM. <i>European Journal of Management Studies</i>. 24 (1), 21-44</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Google Scholar: 12</li> </ul>
10	<p>Sousa, I. C., Ramos, S. &amp; Carvalho, H. (2019). Age-diversity practices and retirement preferences among older workers: a moderated mediation model of work engagement and work ability. <i>Frontiers in Psychology</i>. 10</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Times Cited Web of Science®: 20</li> <li>- Times Cited Scopus: 14</li> <li>- Times Cited Google Scholar: 42</li> </ul>

11	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2018). Working conditions, health and retirement intentions: a case study of truck drivers. <i>International Journal of Workplace Health Management</i> . 11 (3), 114-129 - Times Cited Web of Science®: 10 - Times Cited Scopus: 8 - Times Cited Google Scholar: 22
12	Ramos, S., Serranheira, F. & Sousa-Uva, A. (2018). Percepção dos riscos profissionais em trabalhadores de transporte de valores. <i>Revista Brasileira de Medicina do Trabalho</i> . 16 (3), 327-335 - Times Cited Web of Science®: 3 - Times Cited Scopus: 2
13	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. <i>Superavit: Revista de Gestão e Ideias</i> . 3, 31-40 - Times Cited Google Scholar: 12
14	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. <i>Procedia Manufacturing</i> . 3, 5934-5940 - Times Cited Web of Science®: 1 - Times Cited Scopus: 2
15	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 40-57
16	Alves, D., Ramos, S. & Fugas, C. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar físico e psicológico: exploração de uma cadeia de efeitos. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 81-100
17	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i> . 17 (4), 146-151 - Times Cited Google Scholar: 1
18	Pinto, A., Ramos, S. & Nunes, S.M.M.D. (2014). Managing an aging workforce: what is the value of human resource management practices for different age groups of workers?. <i>TÉKHNE - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 58-68
19	Ramos, S. (2012). Après le travail: quel sens les individus donnent-ils à leurs activités?. <i>Les Politiques Sociales</i> . 1 & 2, 126-137
20	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, S. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 1, 98-109
21	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2010). O contributo do design ergonómico na interacção com dispositivos de controlo: um caso de reconcepção de um posto de trabalho. <i>Laboreal</i> . 6 (1), 17-28
22	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2008). L'âge : évolutions des approches d'un marqueur dans l'étude des histoires de travail. <i>Les Politiques Sociales</i> . 3 & 4, 14-26
23	Ramos, S. (2007). A abordagem socioantropológica de Sophie Poirot-Delpech. <i>Laboreal</i> . 3 (2), 44-53

## • Books and Book Chapters

### - Book author

1	Alexandre, J., Ramos, S. & Lopes, D. (2022). <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e</i>
---	--

	perspetivas. Lisboa. Sílabo.
2	Ramos, S. (2010). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica. Lisboa. Fundação Calouste Gulbenkian.

**- Book chapter**

1	Sena, N. & Ramos, S. (2022). "Bem-me-quer, mal-me-quer": a relação do trabalho e da saúde com as expectativas e intenções de reforma em trabalhadores portugueses. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 231-249). Lisboa: Sílabo.
2	Couto, I., Valente, I., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). Climas de Inclusão ou Discriminação Etária e o seu efeito na Intenção de Saída de Trabalhadores: O papel mediador do compromisso organizacional afetivo. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 47-66). Lisboa: Sílabo.
3	Cardoso, S., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). The Relationship Between the Ergonomic Factors and the Intention to Leave or Retire in Services Sector. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 27-45).: Sílabo.
4	Luís, E. & Ramos, S. (2022). Diagnóstico de Riscos Psicossociais e Pistas para a Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 253-269). Lisboa: Sílabo.
5	Ramos, S. & Serranheira (2022). Teletrabalho-riscos e oportunidades. In Nácia Simões & Nuno Crespo (Ed.), <i>Mercado de Trabalho em Portugal – do salário mínimo ao teletrabalho</i> . Lisboa: Conjuntura Atual Editora.
6	Ramos, S. (2022). Envelhecimento populacional e trabalho. In Nácia Simões & Nuno Crespo (Ed.), <i>Mercado de Trabalho em Portugal – do salário mínimo ao teletrabalho</i> . Lisboa: Conjuntura Atual Editora.
7	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), <i>Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte</i> . (pp. 265-285).: Iscte - Instituto Universitário de Lisboa.
8	Ramos, S. (2020). Ergonomia e o desenho de sistemas de trabalho. In <i>Psicossociologia das Organizações: Fundamentos e Aplicações</i> . (pp. 539-560). Lisboa: Sílabo.
9	Vilar, E., Noriega, P., Borges, T., Rebelo, F. & Ramos, S. (2020). Can an Environmental Feature Influence Interview Anxiety?. In Marcus A. & Rosenzweig E. (Ed.), <i>Design, User Experience, and Usability. Case Studies in Public and Personal Interactive Systems</i> .: Springer Verlag. - Times Cited Scopus: 3
10	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In Ema Sacadura-Leite, António Sousa-Uva (Ed.), <i>Manual de saúde ocupacional em hospitais</i> . (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.
11	Professora Doutora Ana Margarida Passos , Costa, P., Ramos, S., Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva & Leite, E.S. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In <i>Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais</i> .

12	Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A Diversidade como Oportunidade: Que saberes e recursos profissionais?. In Preciosa Fernandes, Francisca Costa, Ana Mouraz (Ed.), A Diversidade como Oportunidade Contributos teóricos e práticos. (pp. 49-55). Porto: Centro de Investigação e Intervenção Educativas (CIIE) da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação (FPCE) da Universidade do Porto (UP).
13	Borges, T., Vilar, E., Noriega, P., Ramos, S. & Rebelo, F. (2016). Virtual Reality to Study Job Interview Anxiety: Evaluation of Virtual Environments. In Advances in Ergonomics in Design . (pp. 25-33). - Times Cited Web of Science®: 1 - Times Cited Scopus: 2
14	Ramos, S. (2015). Envelhecimento e transformações demográficas: novos desafios para a GRH . In Aristides Isidoro Ferreira, Luís Frutuoso Martinez, Francisco Guilherme Nunes, Henrique Duarte (Ed.), Gestão de Recursos Humanos para Gestores. (pp. 441-463). Lisboa: RH Editora.

## • Conferences/Workshops and Talks

### - Publication in conference proceedings

1	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. In Ana Paula Gato, Andreia Ferreri Cerqueira, Edgar Canais, José Rebelo, Sandrina B. Moreira, Victor Barbosa (Ed.), Atas do V Seminário internacional vulnerabilidades sociais e saúde “trabalho, saúde mental e integração social: Vulnerabilidades e transições em tempos de incerteza. (pp. 138-151). Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal.
2	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: o papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores. In Ana Paula Gato, Andreia Filomena Ferreri de Gusmão Gonçalves Cerqueira, Edgar Canais, José Moreira Santos, Sandrina Berthault Moreira, Vitor Barbosa (Ed.), Livro de Atas do II Seminário Vulnerabilidades Sociais e Saúde – “Envelhecimento(s) – perspetivas interdisciplinares”. (pp. 53-61). Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal. - Times Cited Google Scholar: 2
3	Oliveira, B. M., Suleman, F. & Ramos, S. (2019). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. In Alves, N., e Urze, P. (Ed.), III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW): Education, Employment and Retirement: Transitions in risk societies. (pp. 255-267). Lisboa: APSIOT. - Times Cited Google Scholar: 1
4	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. M. & Truxillo, D. (2018). I'm I too young to think about retirement?: The relationship between human resources management practices, work ability and retirement intentions. In Teoh, K., Saade, N., Dediú, V., Hassard, J. and Torres, L (Ed.), Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology. (pp. 180). Lisboa, Portugal: European Academy of Occupational Health Psychology.
5	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a tool to support the study and intervention on health and age at work. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediú, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 133-134). Lisboa
6	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediú, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 132-132). Lisbon

7	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 179-180). Lisboa
8	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: Demasiado parecidos para serem diferentes?. In Ferreira, I. (Ed.), 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). (pp. 37-40). Tomar: Instituto Politécnico de Tomar.
9	Ramos, S. & Jerónimo, W. (2016). Age, ageing and sustainable work: Where thus the buck stops?. In J. J. de Melo, A. Diesterheft. S. S. F. Caeiro, R. Santos, T. B. Ramos (Ed.), Proceedings of the 22nd International Sustainable Development Research Society Conference (ISDRS 2016). Lisboa: Center for Environmental and Sustainability Research (CENSE-UNL); ISDR Society.
10	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F...Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 132-133). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
11	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 131-132). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
12	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.: Civeri Publishing.
13	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.: Civeri Publishing.
14	Torres-Oliveira, I., Veloso, A., Valverde, C., Lobo, F., Cunha, L. & Ramos, S. (2014). Consequências da conjuntura económico-social na gestão sustentável da prevenção em saúde e segurança no trabalho. In Baptista, T. M., Rodrigues, F. M., Berdullas, M., Biscaia, C., Saunders, S., Neto, D. D., Lino, T. L., Espassandim, T., Fernandes, C. P., Pereira, T., e Janeiro, C. (Ed.), Actas do IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses. (pp. 1684-1697). Lisboa: Ordem dos Psicólogos Portugueses.
15	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA PROLONGATION DES VIES ACTIVES: COMMENT CONSIDERER LA DIVERSITE CROISSANTE DE L'AGE DES POPULATIONS AU TRAVAIL DANS LES PROJETS D'INTERVENTION?. In Symposium dans le cadre de l'ACE 2014 La diversité des âges : quels enjeux pour le travail, la santé et l'expérience ?. Quebec
16	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
17	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro "sobre rodas": condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
18	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.

19	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. In Actas do International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM). Covilhã
20	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). L'Enquête Santé, Âge et Travail (SIT) : un produit d'ESTEV et de VISAT et un apport pour l'INSAT. In Actas do Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção. Porto
21	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. In Isabel Ramos & Anabela Mesquita (Ed.), 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. (pp. 333-338).: Academic Bookshop. - Times Cited Google Scholar: 3
22	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa . In Associação Portuguesa de Sociologia (Ed.), VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia. (pp. 1-11). Porto: Associação Portuguesa de Sociologia.
23	Ramos, S., Rebelo, S., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. In Applied Humans Factors and Ergonomics 2008. (pp. 0-0). Las Vegas, USA
24	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. In AIDELF (Ed.), Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités. (pp. 0-0). Aveiro, Portugal

#### - Talk

1	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. 5º Seminário Internacional sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde.
2	Correia, I., Romão, Â., Almeida, A. E. & Ramos, S. (2022). Justiça organizacional e identificação organizacional como protetores do burnout: Um estudo com Militares da GNR. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
3	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2022). Engaging age-diverse employees with job design: the roles of autonomy, feedback, and task variety. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference .
4	Sousa, I.C., Ramos, S., Godinho, C. & Marques, T. (2022). Teleworking during the COVID-19 pandemic: The role of age in the relationship between technological anxiety and performance. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
5	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). The multidimensionality of retirement in an effervescent world: retirement transition profiles. XI Congresso Português de Sociologia.
6	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2021). The impact of autonomy and feedback on the engagement of age-diverse workers: the role of task variety. 6th Age in the Workplace Meeting.
7	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the importance of interpersonal justice in the workplace. 81st Annual Meeting of the Academy of Management.
8	Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, R. (2021). Managing older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. 81st Annual Meeting of the Academy of Management.



9	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the relationship between interpersonal justice and trust in supervisor. 18th International Society for Justice Research (ISJR) conference.
10	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2021). Are generational differences just a myth? The role of generational stereotypes at work. 18th International Society for Justice Research (ISJR) Conference.
11	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: O papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores . II Seminário sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde.
12	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Organizations can have a word to say in older workers' retirement preferences: The role of age-diversity practices, work centrality and work engagement. 19th EAWOP Congress.
13	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2019). Age differences in the salience of justice in the workplace. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
14	Aguiar, C., Correia, I., Ramos, M. & Ramos, S. (2018). Academic success in higher education: Predictors of Master Thesis timely conclusion. SATHE 2018 (International Symposium on Study and Advancement of Teaching in Higher Education).
15	Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities.
16	Ramos, S. (2018). Age - Monitoring and managing health and age at work. ETUI_ETUC Conference: The world(s) of work in transition.
17	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. 13th EAOHP Conference.
18	Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A diversidade na e da escola: práticas, políticas e estratégias. Seminário Internacional A diversidade como oportunidade.
19	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. 13th EAOHP Conference.
20	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. & Truxillo, D. (2018). Am I too young to think about retirement?. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
21	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2018). Clearing the fog: Contributions to a broader understanding of generational differences in the workplace. 15th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management.
22	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Age, aging and work: cross-perspectives on research and intervention. Workshop Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas IV.
23	Ramos, S., Mardon, . & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a Tool to Support the Study and Intervention on Health and Age at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
24	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.

25	Mafalda Visitação, Mariana Correia, Alexandre, J. & Ramos, S. (2017). Diversidade no trabalho: estudo de caso para o diagnóstico e promoção da diversidade. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano .
26	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2017). Diversidade etária e prolongamento da vida ativa: Como responder ao novo desafio da GRH?. Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.
27	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). 'What could make me stay at work?' A qualitative study about retirement predictors. 5th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing.
28	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . IV Jornadas da Escola de Ciências Sociais e Humanas do ISCTE-IUL.
29	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Shedding some light on generational diversity at work: The influence of age on work values. 15th European Congress of Psychology.
30	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . Semana da Inovação Pedagógica. ISCTE-IUL.
31	Sousa, I., Ramos, S. & Standifer, R. (2017). How does age-diversity climate affect organizational commitment in different age groups?. 18th EAWOP Congress.
32	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
33	Ramos, S. (2017). Como considerar o envelhecimento e a diversidade etária na intervenção organização. Seminário Envelhecimento Ativo.
34	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
35	Ramos, S., Alexandre, J., Mafalda Visitação & Mariana Correia (2017). Estudos de Caso - Carta Portuguesa para a Diversidade. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade.
36	Ramos, S. (2017). Horaires de travail et relations avec la santé : spécificités du travail de surveillance privée au Portugal. Séminaire annuel « Âges et Travail » du CREAPT (Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Âge et les Populations au Travail).
37	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2017). L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal. 52nd Conference of the Société ´d'Ergonomie de Langue Francaise (SELF).
38	Ramos, S. (2017). Impactos e Desafios do Envelhecimento no Trabalho . Seminário Debate Universidade Popular .
39	Ramos, S. & Carvalho, H. (2017). Ageing at work: how to design a lifelong workplace? . 8th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics.
40	Ramos, S. (2017). Projeto AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Seminário de Encerramento da Campanha Europeia EU-OSHA .

41	Ramos, S. & Alexandre, J. (2017). Workshop Diversidade Etária. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade.
42	Ramos, S., Alexandre, J., Couto, I. & Valente, I. (2016). Age diversity management: current challenges for organizations. 16th International Conference on Diversity in Organizations, Communities & Nations.
43	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
44	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).
45	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).
46	Sousa, I., Milho, R. & Ramos, S. (2016). Age diversity and HRM practices: how to manage a diverse workforce in the tourism sector?. Tourism and Ageing Conference.
47	Ramos, S. & Winston Jerónimo (2016). Age, ageing and sustainable work: where thus the buck stops? . 22nd International Sustainable Development Research Society Conference.
48	Ramos, S. & Carvalho, H. (2016). AGE-Monitoring and managing health and age at work. International Interdisciplinary Conference Work, age, health and employment – evidence from longitudinal studies.
49	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. 6th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics and the Affiliated Conferences.
50	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é “As pessoas no centro das mudanças”.
51	Alves, D., Ramos, S. & Carvalho, H. (2015). Riscos psicossociais, stresse e sintomas de mal-estar: percepções dos trabalhadores e perfis de risco. XVI Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho Futuros do Trabalho: Políticas, Estratégias e Prospetiva.
52	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. 3rd INTERNATIONAL CONGRESS ON WORKING CONDITIONS.
53	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de Trabalho, Stresse e Sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. 3rd International Congress on Working Conditions.
54	Pinto, A. & Ramos, S. (2014). Managing an ageing workforce: what is the value of human resources management practices for different age groups of workers?. V Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
55	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA Prolongation des vies ACTIVES : comment considérer la diversité croissante de l'âge des populations au travail dans les projets d'intervention?. Association Canadienne d'Ergonomie 45ème Congrès annuel.

56	Ramos, S. (2014). O papel da idade no desenvolvimento sustentável da saúde e segurança no trabalho. IX Congresso IberoAmericano de Psicologia 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses.
57	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
58	Fonseca, M., Alexandre, J. & Ramos, S. (2013). Grupos de artes marciais em Timor-Leste; Uma perspectiva da psicologia social comunitária. International Conference East-Timor and its region. A transdisciplinar view.
59	Ramos, S. (2013). O Trabalho e o Envelhecimento – aspectos psicológicos. 12º Fórum Nacional de Medicina do Trabalho .
60	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. 2nd Working Conditions International Congress.
61	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. 2nd Working Conditions International Congress.
62	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. 2nd Working Conditions International Congress.
63	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2013). Psychological approaches on the relationship between age, work, health and experience/Approches psychologiques des liens entre l'âge, travail, santé et expérience. 48ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF) : Ergonomie et société quelles attentes, quelles réponses ?.
64	Ramos, S. & Pinto, A. (2013). Age, Health and Work: Answers and Concerns of Human Resources Managers. 13th European Congress of Psychology.
65	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM).
66	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). A gestão da idade no trabalho: perspectivas e preocupações dos gestores de recursos humanos. VIII Simpósio Internacional de Investigação em Psicologia (SNIP).
67	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). O Inquérito Saúde, Idade e Trabalho (SIT): um produto de ESTEV e de VISAT e um contributo para o INSAT. Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção.
68	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. 333-338
69	Pinto, A. & Ramos, S. (2012). Estratégias de Gestão de Recursos Humanos para responder ao envelhecimento da população activa. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
70	Catarina Pereira & Ramos, S. (2012). Quality of life: a model for work-life conflict predictors and outcomes. IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés.
71	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa. VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia.

72	Ramos, S. (2012). Novas tecnologias no trabalho: impactos e novos desafios para as organizações. Seminários IST ? Tagus Park 2012 ? Sociedade e Novas Tecnologias de Informação e Comunicação? .
73	Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Ergonomia e práticas de GRH: contributos para o desenvolvimento sustentável das empresas. 10º Seminário de Gestão de Recursos Humanos da Universidade Lusíada de Lisboa.
74	Sara Cristina Moura da Silva Ramos, Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
75	Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
76	João Duarte & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Da colocação à depressão: um estudo exploratório do fenómeno do burnout profissional entre técnicos de emprego do IEFP. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
77	Silva, S.A. & Ramos, S. (2010). Quality in Qualitative Research: The role of the software's in Quality Assurance. 3rd European workshop on Computer-Aided Qualitative Research.
78	Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology.
79	Ramos, S., Rebelo, F., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. Applied Humans Factors and Ergonomics 2008.
80	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF.
81	Ramos, S. (2008). O desenvolvimento após a idade adulta: o trabalho e os outros contextos de vida. XVI Semana de Psicologia.
82	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités.

## • Other Publications

### - Non-peer-reviewed papers

1	Ramos, S. (2017). La pénibilité passée au crible au Portugal. Santé et Travail. 98, 46-47
2	Ramos, S., Mariana Correia & Helga Antunes (2017). A Diversidade na IP. Nosipê Newsletter.
3	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2017). Envelhecimento e trabalho – Implicações para a motivação: Como reter e gerir os trabalhadores mais velhos?. INSIDE Debate e Reflexão. 21-25

### - Other publications

1	Ramos, S. (2007). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica. <i>Laboreal</i> . 3 (1), 49-51
---	--

### - Master's Dissertation

1	Ramos, S., Sousa, I.C. & ines_carneiro_sousa@iscte-iul.pt (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias.
---	--

### - Report

1	Correia, I., Ramos, S., Romão, Â. & Almeida, A. E. (2022). Burnout nos profissionais da Guarda Nacional Republicana: Fatores protetores e de risco: Relatório dos resultados do Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ - II).
2	Ramos, S. (2017). AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Relatório de Projeto.
3	Ramos, S., Serranheira & Sousa-Uva (2016). Fatores de Risco e Riscos Profissionais em Vigilantes de Transporte de Valores e Aeroportuários.
4	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ´S” (Project VS/2014/0053) [RR].
5	Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva, Professora Doutora Ana Margarida Passos , Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ´S. DG Employment, European Commission.

## Research Projects

Project Title	Role in Project	Partners	Period
O Ato Ciensível	Researcher	DINAMIA'CET-Iscte (CT)	2023
2023	MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments	Researcher	BRU-Iscte (OB&HR), Università degli Studi di Verona - Leader (Italy), Fundacja “Malopolska Izba Samorządowa” - (Poland), USE - (Spain), Virtual Campus Lda - (Portugal), Creative Thinking Development - (Greece), Unione Territoriale Sindacale CISL Vicenza - (Greece)

## Academic Management Positions

Coordenador de ECTS (2020)  
Unit/Area: Department of Human Resources and Organizational Behavior

Membro (Docente) (2018 - 2020)  
Unit/Area: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)  
Unit/Area: Comissão Científica

Coordenador do 2º Ano (2018 - 2020)  
Unit/Area: [9157] Human Resources Management

Coordenador de ECTS (2017 - 2020)  
Unit/Area: Department of Human Resources and Organizational Behavior

Coordenador do 2º Ano (2016 - 2018)  
Unit/Area: [9157] Human Resources Management

Coordenador de ECTS (2014 - 2017)  
Unit/Area: Department of Human Resources and Organizational Behavior

Coordenador de ECTS (2011 - 2014)  
Unit/Area: Department of Human Resources and Organizational Behavior

Sub-diretor (2010 - 2012)  
Unit/Area: Centro de Investigação e de Intervenção Social (CIS-IUL)

Coordenador (2009 - 2010)  
Unit/Area: [9219] Psychology

## Research Networks

Research Network Name	Representative Role	Period
REPENSA - Portuguese Network for Healthy and Active Aging	Membro	Since 2021
National Observatory for Aging	Membro	Since 2021

## Professional Associations

Ergonomics Society of French Language (Since 2013)

OPP (Since 2011)

## Organization/Coordination of Events

Type of Organization/Coordination	Event Title	Organizer	Year
Member of scientific event committee	Work, Heritage and Developments. 5th Congress of the International Society of Ergology	Sociedade Internacional de Ergologia	2021

Member of scientific event committee	International Congress on Safety and Labour Market		2013
Member of scientific event's organizing committee	Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção		2013
Member of scientific event's organizing committee	QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012		2012
Member of scientific event's organizing committee	3º Workshop de Segurança Comportamental		2012
Member of scientific event committee	3º Workshop de Segurança Comportamental		2012
Member of scientific event's organizing committee	La généralisation de l'outplacement après 45 ans en Belgique comme mesure de vieillissement actif en		2012
Member of scientific event committee	QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012		2012

## Diffusion Activities

Activity Type	Event Title	Activity Description	Year
Publication in general diffusion news outlet	Viseu Community of Affections - workers 50+	Interview with Viseu City Council about work and aging	2021
Talk/Conference in public diffusion event	Aging in Alentejo: the challenge of the decade, ABC seminar	Communication 'Healthy aging and work'	2021
Talk/Conference in public diffusion event	Seminar 'Interactions a society for all ages' -SCML	Communication 'Transition strategies for retirement: methodologies and practices'	2021
Talk/Conference in public diffusion event	XXVII National Meeting of Psychology Students	Round table on the theme: "Diversity and intersectionality"	2021