

Aviso: [2024-11-21 16:56] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Sara Cristina Moura da Silva Ramos

Professora Associada

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigadora Integrada

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)

[Inovação e Trabalho]



Contactos

| | |
|-----------------|-------------------------|
| E-mail | Sara.Ramos@iscte-iul.pt |
| Gabinete | D4.10 |
| Telefone | 217650448 (Ext: 220928) |
| Cacifo | 340 |

Currículo

Sara Ramos doutorou-se em Psicologia, na especialidade de Psicologia do Trabalho pela Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto, em 2006. É Professora Auxiliar no ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa desde 2007 e pertence, actualmente, ao Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional. As suas áreas de ensino incluem métodos de investigação, métodos qualitativos, psicologia do trabalho e recursos humanos. Os trabalhos de investigação mais recentes têm-se centrado na relação entre saúde, idade e trabalho mais especificamente na temática do envelhecimento e trabalho.

Áreas de Investigação

| |
|--|
| Psicologia do Trabalho |
| Condições de trabalho e saúde no trabalho |
| Envelhecimento, gestão da idade e da diversidade no trabalho |

Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|--------------|-------------------------------|---------|
| Faculdade de Motricidade Humana - Universidade Técnica de Lisboa | Doutoramento | Pós-Doutoramento em Ergonomia | 2009 |
| Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto | Doutoramento | Psicologia | 2006 |
| Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto | Licenciatura | Psicologia | 2000 |

Atividades Profissionais Externas

| Período | Empregador | País | Descrição |
|-------------|------------|----------|---|
| 2021 - 2023 | APPDI | Portugal | membro comissão avaliadora do Projeto Divers@s e ativ@s |
| 2021 - 2021 | FFMS | Portugal | membro comissão avaliadora do estudo Bidirectional ageism and fairness perceptions in the workplace: Helping to realize the potential of age diversity in organizations |

Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord. |
|------------|------|---|--|--------|
| 2024/2025 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2024/2025 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2021/2022 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia; | Sim |
| 2021/2022 | 1º | Modelos Organizacionais | Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2020/2021 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2020/2021 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Gestão da Diversidade | Outro em BdP - Programa Avançado de Liderança; | Sim |
| 2019/2020 | 1º | Modelos Organizacionais | Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2018/2019 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2018/2019 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2018/2019 | 1º | Modelos Organizacionais | Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2017/2018 | 2º | Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2017/2018 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2017/2018 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Técnicas de Intervenção Organizacional | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2016/2017 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2015/2016 | 2º | Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional | | Não |
| 2015/2016 | 2º | Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Sim |
| 2015/2016 | 2º | Técnicas de Intervenção Organizacional | Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional; | Sim |
| 2015/2016 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2015/2016 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2015/2016 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia; | Sim |

| | | | | |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2015/2016 | 1º | Modelos Organizacionais | Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2015/2016 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Não |
| 2014/2015 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2014/2015 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2014/2015 | 1º | Psicologia das Organizações e do Trabalho | Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia; | Sim |
| 2014/2015 | 1º | Modelos Organizacionais | Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2014/2015 | 1º | Análise de Conteúdo com Programas Informáticos | Mestrado em Gestão e Estudos da Cultura; Mestrado em Ciência, Inovação e Sociedade; Mestrado em Saúde, Medicina e Sociedade; Curso de Pós Graduação em Políticas Territoriais; Mestrado em Sociologia da Saúde e da Doença; Mestrado em Sociologia e Planeamento; Mestrado em Migrações Internacionais; Curso Institucional em Escola de Sociologia e Políticas Públicas; Mestrado em Políticas Sociais; | Não |
| 2014/2015 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Não |
| 2013/2014 | 2º | Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional | | Não |
| 2013/2014 | 2º | Segurança e Saúde no Trabalho | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2013/2014 | 2º | Psicologia do Trabalho | Curso Institucional em Escola de Gestão; | Sim |
| 2013/2014 | 1º | Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional | | Não |
| 2013/2014 | 1º | Modelos Organizacionais | Curso Institucional em Escola de Gestão; Licenciatura em Gestão; | Sim |
| 2013/2014 | 1º | Métodos de Investigação | Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos; | Sim |
| 2013/2014 | 1º | Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Não |

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Estado | Instituição |
|---|-------------------------------|--|-----------|----------|-------------|
| 1 | Li Yanhui | Fatores que influenciam a intenção de saída dos trabalhadores farmacêuticos na China | Inglês | Em curso | ISCTE-IUL |
| 2 | Wang Silang | Promoção do sistema médico hierárquico ao nível local através da relação universidade-hospital-comunidade - estudo de caso | Inglês | Em curso | ISCTE-IUL |
| 3 | Wang Yunping | Promoting Hierarchical Medical System at County Level via University-Hospital-Community Linkage ? a Case Study of the Seventh Affiliated Hospital of Southern Medical University | Inglês | Em curso | ISCTE-IUL |
| 4 | Sandro Fonseca | Estrategia ambiental | Português | Em curso | ISCTE-IUL |
| 5 | Tatiana Iolanda Pires Marques | Managing an ageing workforce through job design and fairness SFRH/BD/115648/2016 | Inglês | Em curso | ISCTE-IUL |

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Li Yanhui | Factors that Influence the Turnover Intention of the Pharmaceutical Employee in China-based on the Social Exchange Theory | Inglês | ISCTE-IUL | 2023 |
| 2 | Wang Silang | Promoting hierarchical medical system at county level via University-Community-Hospital linkage - A case study on an affiliated hospital of Southern Medical University | Inglês | ISCTE-IUL | 2022 |
| 3 | Tatiana Iolanda Pires Marques | "Managing an aging workforce through high-quality relationships:the roles of fairness and job design" | Inglês | ISCTE-IUL | 2022 |
| 4 | Inês Carneiro e Sousa | Leveraging an aging workforce - contributions to longer and better working lives | Inglês | ISCTE-IUL | 2020 |
| 5 | Ana Maria Pinto | Envelhecimento e praticas de GRH | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 6 | Ana Maria Gonçalves Lourenço Roque Santos Pinto | Envelhecimento, trabalho e práticas de gestão de recursos humanos | -- | ISCTE-IUL | 2015 |

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|----|------------------------------------|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Isabel Maria Lopes Marques | Integração de pessoas Seniores no Mercado de Trabalho | Português | ISCTE-IUL | 2023 |
| 2 | Gizela Sebastião Lourenço Tavares | Prevenção como medida de combate a sintomas de depressão geriátrica, insatisfação com a vida e afetos negativos. | Português | ISCTE-IUL | 2023 |
| 3 | José Ricardo Duarte Coelho | A relação entre as exigências do (tele)trabalho e a exaustão emocional do trabalhador - O papel moderador do exercício físico | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 4 | Ana Lúcia Silva Bento | O Passado, o Presente e o Futuro do Teletrabalho: Um zoom na Dinâmica Familiar e Profissional | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 5 | Adriana Catarina Teixeira Monteiro | O teletrabalho vivido no feminino: a experiência do teletrabalho nas mães trabalhadoras | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 6 | Micaela Santos Marques | Constelações que importam: O papel das características do teletrabalho na relação entre o conflito trabalho-família e a exaustão | Inglês | ISCTE-IUL | 2022 |
| 7 | Bárbara Sofia Dionísio Forte | ?Telepain?: A relação entre as condições físicas do teletrabalho e a saúde músculo-esquelética dos trabalhadores ? O papel moderador da autonomia e das exigências do trabalho | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 8 | Beatriz Coutinho Simões | O teletrabalho veio para ficar? Estudo de caso na Águas de Centro Litoral | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 9 | Daniela Nicole Simões Bernardo | Adaptação da Prática Industrial à Automação - Caso de Estudo - The Navigator Company | Português | ISCTE-IUL | 2022 |
| 10 | Catarina Alexandra Costa Godinho | O papel da aceitação e da ansiedade tecnológica no desempenho autopercebido dos trabalhadores em regime de teletrabalho. | Português | ISCTE-IUL | 2021 |
| 11 | Diana Patrícia de Freitas | O bem-estar em teletrabalho: O papel das exigências do trabalho, do suporte do supervisor a assuntos relacionados com a família e do conflito trabalho-família | Português | ISCTE-IUL | 2021 |

| | | | | | |
|----|------------------------------------|---|-----------|-----------|------|
| 12 | João Pedro Robalo Teixeira | A metodologia utilizada para a Formação de Segurança influencia os indicadores de segurança dos Colaboradores de uma Organização? Um estudo de caso na Nespresso, que culmina na experiência simulada de um acidente de trabalho. | Inglês | ISCTE-IUL | 2020 |
| 13 | Joana Barbosa Cabral | Porque nos mantemos a trabalhar? O papel das características do trabalho, do compromisso, do bem-estar e da idade | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 14 | Fátima Cristina Nunes dos Santos | AGE IS THE NEW DIVERSITY? Práticas de Diversidade Etária e Retenção de Colaboradores mais velhos: um modelo de mediação moderada. | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 15 | Renata Trancoso Rodrigues | Estações da atenção: uma viagem ao subsolo | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 16 | Sofia Alexandra Faustino da Silva | Todos diferentes mas todos iguais? O papel da idade na relação entre as práticas de RH e a intenção de turnover e o bem-estar | Inglês | ISCTE-IUL | 2020 |
| 17 | Adriana Marques Nobre Nunes | A relação entre as características do trabalho e o envolvimento dos trabalhadores: o potencial efeito moderador da idade e da perspectiva de tempo futuro ocupacional | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 18 | Margarida Ribeiro Monteiro | O Prazer e Sofrimento no Trabalho: Análise da atividade de cuidadores em casas de acolhimento infantil | Português | ISCTE-IUL | 2020 |
| 19 | Gabriel Teixeira Sousa | "O trabalhador reformado": O que leva as pessoas a continuarem profissionalmente ativas após a idade legal da reforma? | Português | ISCTE-IUL | 2019 |
| 20 | Anne-Lore De Vreese | Infrabel: Um Caminho para a Inclusão de Pessoas com Deficiência. Drivers e Barreiras Identificados | Inglês | ISCTE-IUL | 2019 |
| 21 | Sara Raquel Claudino Almeida | O Movimento Sindical: as motivações envolvidas na sindicalização dos jovens | Português | ISCTE-IUL | 2019 |
| 22 | Beatriz Maria Ribeiro Cid | Sindicalismo: Um contributo para a compreensão da sua diminuição junto dos trabalhadores mais jovens | Português | ISCTE-IUL | 2019 |
| 23 | Joana de Vasconcelos Cabral Macedo | Diversidade no Local de Trabalho: Estudo de Caso numa Empresa Multinacional do Setor Privado | Português | ISCTE-IUL | 2019 |
| 24 | Marta Filipa Páscoa Diogo | Condições de trabalho em espaços de Coworking: Um caminho a percorrer | Português | ISCTE-IUL | 2019 |

| | | | | | |
|----|---------------------------------------|--|-----------|-----------|------|
| 25 | Ana Sofia Vicente Cunha | A percepção de suporte organizacional no processo de expatriação | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 26 | Adiana da Graça Alberto Silva | "Final do ciclo de vida ativa: O papel dos Gestores de Recursos Humanos e a percepção dos trabalhadores mais velhos" | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 27 | Liu Jitong | The Current Situation of Chinese Employee Job Satisfaction in Foreign Invested Enterprises | Inglês | ISCTE-IUL | 2018 |
| 28 | Emanuel José Alago Rodrigues | Diagnóstico de Riscos Psicossociais no tribunal Judicial da Comarca do Porto | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 29 | Vanessa Alexandra Domingos da Silva | Diagnóstico sobre condições de trabalho no Comando Aéreo | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 30 | Mariana de Matos Correia | Diversidade no local de trabalho: estudo de caso numa empresa do setor público | Português | ISCTE-IUL | 2017 |
| 31 | Cláudia Filipa Jorge Silva | "Para quando a reforma?" Gestão da saúde, condições de trabalho e envelhecimento em funções administrativas | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 32 | Nikita Leloup Sena | "Bem-me-quer, mal-me-quer...": A relação do trabalho e da saúde com as expectativas e intenções de reforma dos trabalhadores portugueses | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 33 | Rita da Silva Lopes Milho | Generational and Age Diversity in a Portuguese Hotel Chain | Inglês | ISCTE-IUL | 2016 |
| 34 | Mónica Sofia Marques Figueiredo | Diagnóstico das Condições de Trabalho de um Grupo Profissional de Risco | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 35 | Joana Filipa Paciência Paulo | Condições de Trabalho nos Setores da Saúde e Educação | Português | ISCTE-IUL | 2016 |
| 36 | Raquel de Fátima Pinho Campos | Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 37 | Mafalda Andreia Gonçalves Baptista | Percepção dos Riscos Psicossociais em Profissionais de Saúde | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 38 | Ana Margarida Campos dos Santos | Trabalho, Saúde e Percepção da Adaptação à Reforma: um estudo exploratório. | Português | ISCTE-IUL | 2015 |
| 39 | Tânia Sofia Pereira Borges | Can a Nature-Like Surrounding Influence Interview Anxiety? A Virtual Reality Study | Inglês | ISCTE-IUL | 2015 |
| 40 | Emília Travassos Valdez da Cunha Luís | Diagnósticos de Riscos Psicossociais e Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa | Português | ISCTE-IUL | 2015 |

| | | | | | |
|----|---|--|-----------|-----------|------|
| 41 | João Paulo Muge Costa Petiz Pereira | A perspetiva ergológica na gestão da atividade dos profissionais de Recursos Humanos | Português | ISCTE-IUL | 2014 |
| 42 | Inês de Carvalho Cardoso do Couto | Should I Stay or Should I Go? A Perceção de Discriminação Etária, a Retenção de trabalhadores e os desafios para os gestores de RH | Português | ISCTE-IUL | 2014 |
| 43 | Daniel Inácio Alves | Conditions de travail, stress et symptômes de mal-être: quelles relations? | Francês | ISCTE-IUL | 2014 |
| 44 | João Pedro de Medeiros Pinto | Riscos Psicossociais nos trabalhadores do metropolitano de Lisboa, E.P.E. | Português | ISCTE-IUL | 2014 |
| 45 | Inês Bonito de Figueiredo Valente | A relação entre o clima de diversidade etária e a intenção de saída: o papel mediador do compromisso organizacional afetivo | Português | ISCTE-IUL | 2014 |
| 46 | Sofia Carrilho Soares | Contributos da Análise Ergonómica e da Guidage da Actividade para a Construção da Experiência dos Técnicos de Manutenção | Português | ISCTE-IUL | 2013 |
| 47 | Ana Rita Soares Marques | Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação | Português | ISCTE-IUL | 2013 |
| 48 | Inês Carneiro e Sousa | Futuro "sobre rodas": Condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias | Português | ISCTE-IUL | 2013 |
| 49 | André Meirinho Ferrão | O Trabalhador Temporário: Trajectória de vida e perfil | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 50 | Sara Baúto Pereira Cardoso | Factores ergonómicos físicos e psicossociais e a sua relação com as intenções de saída e aposentação no sector dos serviços | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 51 | Maria Teresa Henriques de Brito Dias | O impacto da mudança organizacional na comunicação interna-estudo de caso | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 52 | Cátia Alexandra Oliveira Pinheiro | Gestão da Idade nas Organizações: importância das práticas de recursos humanos e influência das mesmas na retenção dos trabalhadores | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 53 | Beatriz Simões Aranda | Análise das condições de trabalho dos teletrabalhadores - Antecedentes, processos e consequentes na visão do trabalhador e da chefia | Português | ISCTE-IUL | 2012 |
| 54 | Tatiana Alexandra dos Santos Enes Gonçalves | Percepções individuais dos profissionais de tecnologias de informação: o desafio da carreira à prova da qualidade de vida | Português | ISCTE-IUL | 2012 |

| | | | | | |
|----|--|--|----|-----------|------|
| 55 | Cristiana Isabel Gomes do Carmo Jordão | | -- | ISCTE-IUL | 2011 |
| 56 | Catarina Vicente e Pereira | | -- | ISCTE-IUL | 2011 |

• Relatórios de Estágio de Mestrado

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|----------------------------------|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Diana Patrícia de Freitas | Estágio de 2º ciclo no Grupo ACIN | Português | ISCTE-IUL | 2021 |
| 2 | Catarina Alexandra Costa Godinho | Estágio 2º ciclo Sport Lisboa e Benfica | Português | ISCTE-IUL | 2021 |
| 3 | Joana Filipa Niza França - | Estágio 2º ciclo Auchan | Português | ISCTE-IUL | 2021 |

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

| | Nome do Estudante | Título/Tópico | Língua | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|--|--|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Joana Filipa Niza França | Estará o teletrabalho no futuro da Auchan Retail Portugal? | Português | ISCTE-IUL | 2021 |
| 2 | Joana Filipa Niza França | Será o teletrabalho o futuro? Estudo de caso na Auchan Retail Portugal | Português | ISCTE-IUL | 2021 |
| 3 | Joana Isabel Vicente Pereira | Projeto de Investigação-Ação numa Organização Pública | Português | ISCTE-IUL | 2019 |
| 4 | Maria do Rosário Gonçalves Oliveira Queirós de Faria | Diagnóstico das Condições de Trabalho numa Organização Pública | Português | ISCTE-IUL | 2018 |
| 5 | Ana Filipa Lopes Tavares | Myth Buster: The Relationship of Ageing and Technology Acceptance and its Impact in Communication Satisfaction and Performance | Inglês | ISCTE-IUL | 2015 |
| 6 | Marta Elzbieta Jablonska | The Perception and Acceptance of Home Office in the Information Technology Industry | Inglês | ISCTE-IUL | 2014 |
| 7 | João Diogo Jorge Madeira | Atracção, Desenvolvimento e Retenção de Talentos: Programas de Trainees, Galp Energia | Português | ISCTE-IUL | 2013 |

Total de Citações

| | |
|-----------------|-----|
| Web of Science® | 120 |
| Scopus | 126 |

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

| | |
|---|---|
| 1 | <p>Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, D. R. (2024). Harnessing the potential of older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. <i>Work, Aging and Retirement</i>. 10 (3), 241-256</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1</p> |
| 2 | <p>Correia, I., Romão, Â., Almeida, A. E. & Ramos, S. (2023). Protecting police officers against burnout: Overcoming a fragmented research field. <i>Journal of Police and Criminal Psychology</i>. 38, 622-638</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 21</p> |
| 3 | <p>Marques, T., Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). Engaging age-diverse workers with autonomy and feedback: The role of task variety. <i>Journal of Managerial Psychology</i>. 38 (3), 210-224</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 7</p> |
| 4 | <p>Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2023). 'What could make me stay at work': Retirement transition profiles. <i>Current Psychology</i>. 42 (8), 6302-6314</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 16</p> |
| 5 | <p>Menardo, E. , Di Marco, D., Ramos, S., Brondino, M., Arenas, A., Costa, P...Pasini, M. (2022). Nature and mindfulness to cope with work-related stress: A narrative review. <i>International Journal of Environmental Research and Public Health</i>. 19 (10)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 45</p> |
| 6 | <p>Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). Retaining an age-diverse workforce through HRM: the mediation of work engagement and affective commitment. <i>German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung</i>. 35 (1), 409-435</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 11 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 23</p> |
| 7 | <p>Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. & Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. <i>Frontiers in Psychology</i>. 11</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 12</p> |

| | |
|----|--|
| 8 | Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. <i>Social Sciences</i> . 8 (5), 1-16 - N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 44 - N.º de citações Google Scholar: 77 |
| 9 | Sousa, I. C. & Ramos, S. (2019). Longer working lives and age diversity: a new challenge to HRM. <i>European Journal of Management Studies</i> . 24 (1), 21-44 - N.º de citações Google Scholar: 15 |
| 10 | Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Age-diversity practices and retirement preferences among older workers: a moderated mediation model of work engagement and work ability. <i>Frontiers in Psychology</i> . 10 - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 51 |
| 11 | Ramos, S., Serranheira, F. & Sousa-Uva, A. (2018). Percepção dos riscos profissionais em trabalhadores de transporte de valores. <i>Revista Brasileira de Medicina do Trabalho</i> . 16 (3), 327-335 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 2 |
| 12 | Sousa, I. C. & Ramos, S. (2018). Working conditions, health and retirement intentions: a case study of truck drivers. <i>International Journal of Workplace Health Management</i> . 11 (3), 114-129 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 26 |
| 13 | Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. <i>Superavit: Revista de Gestão e Ideias</i> . 3, 31-40 - N.º de citações Google Scholar: 13 |
| 14 | Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 40-57 |
| 15 | Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. <i>Procedia Manufacturing</i> . 3, 5934-5940 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2 |
| 16 | Alves, D., Ramos, S. & Fugas, C. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar físico e psicológico: exploração de uma cadeia de efeitos. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 81-100 |
| 17 | Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i> . 17 (4), 146-151 - N.º de citações Google Scholar: 1 |
| 18 | Pinto, A., Ramos, S. & Nunes, S.M.M.D. (2014). Managing an aging workforce: what is the value of human resource management practices for different age groups of workers?. <i>TÉKHNE - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 58-68 |
| 19 | Ramos, S. (2012). Après le travail: quel sens les individus donnent-ils à leurs activités?. <i>Les Politiques Sociales</i> . 1 & 2, 126-137 |

| | |
|----|---|
| 20 | Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, S. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 1, 98-109 |
| 21 | Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2010). O contributo do design ergonómico na interação com dispositivos de controlo: um caso de reconcepção de um posto de trabalho. <i>Laboreal</i> . 6 (1), 17-28 |
| 22 | Ramos, S. & Lacomblez, M. (2008). L'âge : évolutions des approches d'un marqueur dans l'étude des histoires de travail. <i>Les Politiques Sociales</i> . 3 & 4, 14-26 |
| 23 | Ramos, S. (2007). A abordagem socioantropológica de Sophie Poirot-Delpech. <i>Laboreal</i> . 3 (2), 44-53 |

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

| | |
|---|---|
| 1 | Alexandre, J., Ramos, S. & Lopes, D. (2022). <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . Lisboa: Sílabo. |
| 2 | Ramos, S. (2010). <i>Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica</i> . Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian. |

- Capítulo de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Sena, N. & Ramos, S. (2022). "Bem-me-quer, mal-me-quer": a relação do trabalho e da saúde com as expectativas e intenções de reforma em trabalhadores portugueses. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 231-249). Lisboa: Sílabo. |
| 2 | Couto, I., Valente, I., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). Climas de Inclusão ou Discriminação Etária e o seu efeito na Intenção de Saída de Trabalhadores: O papel mediador do compromisso organizacional afetivo. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 47-66). Lisboa: Sílabo. |
| 3 | Cardoso, S., Ramos, S. & Ramalho, N. (2022). The Relationship Between the Ergonomic Factors and the Intention to Leave or Retire in Services Sector. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 27-45).: Sílabo. |
| 4 | Luís, E. & Ramos, S. (2022). Diagnóstico de Riscos Psicossociais e Pistas para a Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa. In <i>Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas</i> . (pp. 253-269). Lisboa: Sílabo. |
| 5 | Ramos, S. & Serranheira (2022). Teletrabalho-riscos e oportunidades. In Nácia Simões & Nuno Crespo (Ed.), <i>Mercado de Trabalho em Portugal – do salário mínimo ao teletrabalho</i> . Lisboa: Conjuntura Atual Editora. |
| 6 | Ramos, S. (2022). Envelhecimento populacional e trabalho. In Nácia Simões & Nuno Crespo (Ed.), <i>Mercado de Trabalho em Portugal – do salário mínimo ao teletrabalho</i> . Lisboa: Conjuntura Atual Editora. |
| 7 | Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), <i>Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte</i> . (pp. 265-285).: Iscte - Instituto Universitário de Lisboa. |

| | |
|----|--|
| 8 | Ramos, S. (2020). Ergonomia e o desenho de sistemas de trabalho. In <i>Psicossociologia das Organizações: Fundamentos e Aplicações</i> . (pp. 539-560). Lisboa: Sílabo. |
| 9 | Vilar, E., Noriega, P., Borges, T., Rebelo, F. & Ramos, S. (2020). Can an Environmental Feature Influence Interview Anxiety?. In Marcus A. & Rosenzweig E. (Ed.), <i>Design, User Experience, and Usability. Case Studies in Public and Personal Interactive Systems.</i> : Springer Verlag. - N.º de citações Scopus: 3 |
| 10 | Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In Ema Sacadura-Leite, António Sousa-Uva (Ed.), <i>Manual de saúde ocupacional em hospitais</i> . (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo. |
| 11 | Professora Doutora Ana Margarida Passos , Costa, P., Ramos, S., Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva & Leite, E.S. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In <i>Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais</i> . |
| 12 | Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A Diversidade como Oportunidade: Que saberes e recursos profissionais?. In Preciosa Fernandes, Francisca Costa, Ana Mouraz (Ed.), <i>A Diversidade como Oportunidade Contributos teóricos e práticos</i> . (pp. 49-55). Porto: Centro de Investigação e Intervenção Educativas (CIIE) da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação (FPCE) da Universidade do Porto (UP). |
| 13 | Borges, T., Vilar, E., Noriega, P., Ramos, S. & Rebelo, F. (2016). Virtual Reality to Study Job Interview Anxiety: Evaluation of Virtual Environments. In <i>Advances in Ergonomics in Design</i> . (pp. 25-33). - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 |
| 14 | Ramos, S. (2015). Envelhecimento e transformações demográficas: novos desafios para a GRH . In Aristides Isidoro Ferreira, Luí-s Fructuoso Martinez, Francisco Guilherme Nunes, Henrique Duarte (Ed.), <i>Gestão de Recursos Humanos para Gestores</i> . (pp. 441-463). Lisboa: RH Editora. |

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

| | |
|---|---|
| 1 | Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. In Ana Paula Gato, Andreia Ferreri Cerqueira, Edgar Canais, José Rebelo, Sandrina B. Moreira, Victor Barbosa (Ed.), <i>Atas do V Seminário internacional vulnerabilidades sociais e saúde “trabalho, saúde mental e integração social: Vulnerabilidades e transições em tempos de incerteza</i> . (pp. 138-151). Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal. |
| 2 | Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: o papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores. In Ana Paula Gato, Andreia Filomena Ferreri de Gusmão Gonçalves Cerqueira, Edgar Canais, José Moreira Santos, Sandrina Berthault Moreira, Vitor Barbosa (Ed.), <i>Livro de Atas do II Seminário Vulnerabilidades Sociais e Saúde – “Envelhecimento(s) – perspectivas interdisciplinares”</i> . (pp. 53-61). Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal. - N.º de citações Google Scholar: 2 |
| 3 | Oliveira, B. M., Suleman, F. & Ramos, S. (2019). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. In Alves, N., e Urze, P. (Ed.), <i>III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW): Education, Employment and Retirement: Transitions in risk societies</i> . (pp. 255-267). Lisboa: APSIOT. - N.º de citações Google Scholar: 1 |

| | |
|----|--|
| 4 | Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a tool to support the study and intervention on health and age at work. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 133-134). Lisboa |
| 5 | Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 132-132). Lisbon |
| 6 | Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 179-180). Lisboa |
| 7 | Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. M. & Truxillo, D. (2018). I'm I too young to think about retirement?: The relationship between human resources management practices, work ability and retirement intentions. In Teoh, K., Saade, N., Dediu, V., Hassard, J. and Torres, L (Ed.), Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology. (pp. 180). Lisboa, Portugal: European Academy of Occupational Health Psychology. |
| 8 | Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: Demasiado parecidos para serem diferentes?. In Ferreira, I. (Ed.), 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (CIGECH). (pp. 37-40). Tomar: Instituto Politécnico de Tomar. |
| 9 | Ramos, S. & Jerónimo, W. (2016). Age, ageing and sustainable work: Where thus the buck stops?. In J. J. de Melo, A. Diesterheft. S. S. F. Caeiro, R. Santos, T. B. Ramos (Ed.), Proceedings of the 22nd International Sustainable Development Research Society Conference (ISDRS 2016). Lisboa: Center for Environmental and Sustainability Research (CENSE-UNL); ISDR Society. |
| 10 | Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 132-133). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP). |
| 11 | Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 131-132). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP). |
| 12 | Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.: Civeri Publishing. |
| 13 | Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.: Civeri Publishing. |
| 14 | Torres-Oliveira, I., Veloso, A., Valverde, C., Lobo, F., Cunha, L. & Ramos, S. (2014). Consequências da conjuntura económico-social na gestão sustentável da prevenção em saúde e segurança no trabalho. In Baptista, T. M., Rodrigues, F. M., Berdullas, M., Biscaia, C., Saunders, S., Neto, D. D., Lino, T. L., Espassandim, T., Fernandes, C. P., Pereira, T., e Janeiro, C. (Ed.), Actas do IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses. (pp. 1684-1697). Lisboa: Ordem dos Psicólogos Portugueses. |

| | |
|----|--|
| 15 | Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA PROLONGATION DES VIES ACTIVES: COMMENT CONSIDERER LA DIVERSITE CROISSANTE DE L'AGE DES POPULATIONS AU TRAVAIL DANS LES PROJETS D'INTERVENTION?. In Symposium dans le cadre de l'ACE 2014 La diversité des âges : quels enjeux pour le travail, la santé et l'expérience ?. Quebec |
| 16 | Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress. |
| 17 | Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress. |
| 18 | Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress. |
| 19 | Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. In Actas do International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM). Covilhã |
| 20 | Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). L'Enquête Santé, Âge et Travail (SIT) : un produit d'ESTEV et de VISAT et un apport pour l'INSAT. In Actas do Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção. Porto |
| 21 | Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. In Isabel Ramos & Anabela Mesquita (Ed.), 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. (pp. 333-338): Academic Bookshop. - N.º de citações Google Scholar: 3 |
| 22 | Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa . In Associação Portuguesa de Sociologia (Ed.), VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia. (pp. 1-11). Porto: Associação Portuguesa de Sociologia. |
| 23 | Ramos, S., Rebelo, S., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. In Applied Humans Factors and Ergonomics 2008. (pp. 0-0). Las Vegas, USA |
| 24 | Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. In AIDELF (Ed.), Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités. (pp. 0-0). Aveiro, Portugal |

- Comunicação em evento científico

| | |
|---|--|
| 1 | Yanhui, L., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2024). Human Resources Practices and turnover intention in the pharmaceutical industry in China: A moderated mediation model. XIII International Workshop on Human Resource Management. |
| 2 | Sousa, I.C. & Ramos, S. (2023). O burnout em contexto de teletrabalho: Uma questão meramente psicológica?. 5º Seminário Internacional sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde. |
| 3 | Correia, I., Romão, Â., Almeida, A. E. & Ramos, S. (2022). Justiça organizacional e identificação organizacional como protetores do burnout: Um estudo com Militares da GNR. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. |

| | |
|----|--|
| 4 | Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2022). Engaging age-diverse employees with job design: the roles of autonomy, feedback, and task variety. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference . |
| 5 | Sousa, I.C., Ramos, S., Godinho, C. & Marques, T. (2022). Teleworking during the COVID-19 pandemic: The role of age in the relationship between technological anxiety and performance. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. |
| 6 | Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). The multidimensionality of retirement in an effervescent world: retirement transition profiles. XI Congresso Português de Sociologia. |
| 7 | Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2021). The impact of autonomy and feedback on the engagement of age-diverse workers: the role of task variety. 6th Age in the Workplace Meeting. |
| 8 | Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the importance of interpersonal justice in the workplace. 81st Annual Meeting of the Academy of Management. |
| 9 | Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, R. (2021). Managing older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. 81st Annual Meeting of the Academy of Management. |
| 10 | Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the relationship between interpersonal justice and trust in supervisor. 18th International Society for Justice Research (ISJR) conference. |
| 11 | Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2021). Are generational differences just a myth? The role of generational stereotypes at work. 18th International Society for Justice Research (ISJR) Conference. |
| 12 | Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: O papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores . II Seminário sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde. |
| 13 | Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Organizations can have a word to say in older workers' retirement preferences: The role of age-diversity practices, work centrality and work engagement. 19th EAWOP Congress. |
| 14 | Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2019). Age differences in the salience of justice in the workplace. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology. |
| 15 | Ramos, S. (2018). Age - Monitoring and managing health and age at work. ETUI_ETUC Conference: The world(s) of work in transition. |
| 16 | Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities. |
| 17 | Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. 13th EAOHP Conference. |
| 18 | Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A diversidade na e da escola: práticas, políticas e estratégias. Seminário Internacional A diversidade como oportunidade. |
| 19 | Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. 13th EAOHP Conference. |

| | |
|----|---|
| 20 | Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. & Truxillo, D. (2018). Am I too young to think about retirement?. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. |
| 21 | Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2018). Clearing the fog: Contributions to a broader understanding of generational differences in the workplace. 15th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management. |
| 22 | Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Age, aging and work: cross-perspectives on research and intervention. Workshop Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas IV. |
| 23 | Ramos, S., Mardon, . & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a Tool to Support the Study and Intervention on Health and Age at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. |
| 24 | Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. |
| 25 | Aguiar, C., Correia, I., Ramos, M. & Ramos, S. (2018). Academic success in higher education: Predictors of Master Thesis timely conclusion. SATHE 2018 (International Symposium on Study and Advancement of Teaching in Higher Education). |
| 26 | Mafalda Visitação, Mariana Correia, Alexandre, J. & Ramos, S. (2017). Diversidade no trabalho: estudo de caso para o diagnóstico e promoção da diversidade. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano . |
| 27 | Sousa, I.C. & Ramos, S. (2017). Diversidade etária e prolongamento da vida ativa: Como responder ao novo desafio da GRH?. Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa. |
| 28 | Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . IV Jornadas da Escola de Ciências Sociais e Humanas do ISCTE-IUL. |
| 29 | Sousa, I. & Ramos, S. (2017). 'What could make me stay at work?' A qualitative study about retirement predictors. 5th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing. |
| 30 | Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . Semana da Inovação Pedagógica. ISCTE-IUL. |
| 31 | Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Shedding some light on generational diversity at work: The influence of age on work values. 15th European Congress of Psychology. |
| 32 | Sousa, I., Ramos, S. & Standifer, R. (2017). How does age-diversity climate affect organizational commitment in different age groups?. 18th EAWOP Congress. |
| 33 | Ramos, S. (2017). Como considerar o envelhecimento e a diversidade etária na intervenção organização. Seminário Envelhecimento Ativo. |
| 34 | Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. |
| 35 | Ramos, S., Alexandre, J., Mafalda Visitação & Mariana Correia (2017). Estudos de Caso - Carta Portuguesa para a Diversidade. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade. |

| | |
|----|---|
| 36 | Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. |
| 37 | Ramos, S. (2017). Horaires de travail et relations avec la santé : spécificités du travail de surveillance privée au Portugal. Séminaire annuel « Âges et Travail » du CREAPT (Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Âge et les Populations au Travail). |
| 38 | Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2017). L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal. 52nd Conference of the Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF). |
| 39 | Ramos, S. (2017). Impactos e Desafios do Envelhecimento no Trabalho . Seminário Debate Universidade Popular . |
| 40 | Ramos, S. & Carvalho, H. (2017). Ageing at work: how to design a lifelong workplace? . 8th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics. |
| 41 | Ramos, S. (2017). Projeto AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Seminário de Encerramento da Campanha Europeia EU-OSHA . |
| 42 | Ramos, S. & Alexandre, J. (2017). Workshop Diversidade Etária. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade. |
| 43 | Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”). |
| 44 | Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”). |
| 45 | Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”). |
| 46 | Sousa, I., Milho, R. & Ramos, S. (2016). Age diversity and HRM practices: how to manage a diverse workforce in the tourism sector?. Tourism and Ageing Conference. |
| 47 | Ramos, S. & Winston Jerónimo (2016). Age, ageing and sustainable work: where thus the buck stops? . 22nd International Sustainable Development Research Society Conference. |
| 48 | Ramos, S. & Carvalho, H. (2016). AGE-Monitoring and managing health and age at work. International Interdisciplinary Conference Work, age, health and employment – evidence from longitudinal studies. |
| 49 | Ramos, S., Alexandre, J., Couto, I. & Valente, I. (2016). Age diversity management: current challenges for organizations. 16th International Conference on Diversity in Organizations, Communities & Nations. |
| 50 | Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é “As pessoas no centro das mudanças”. |
| 51 | Alves, D., Ramos, S. & Carvalho, H. (2015). Riscos psicossociais, stresse e sintomas de mal-estar: percepções dos trabalhadores e perfis de risco. XVI Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho Futuros do Trabalho: Políticas, Estratégias e Prospetiva. |

| | |
|----|---|
| 52 | Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. 3rd INTERNATIONAL CONGRESS ON WORKING CONDITIONS. |
| 53 | Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de Trabalho, Stresse e Sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. 3rd International Congress on Working Conditions. |
| 54 | Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. 6th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics and the Affiliated Conferences. |
| 55 | Pinto, A. & Ramos, S. (2014). Managing an ageing workforce: what is the value of human resources management practices for different age groups of workers?. V Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. |
| 56 | Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA Prolongation des vies ACTIVES : comment considérer la diversité croissante de l'âge des populations au travail dans les projets d'intervention?. Association Canadienne d'Ergonomie 45ème Congrès annuel. |
| 57 | Ramos, S. (2014). O papel da idade no desenvolvimento sustentável da saúde e segurança no trabalho. IX Congresso Iberoamericano de Psicologia 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses. |
| 58 | Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice. |
| 59 | Ramos, S. (2013). O Trabalho e o Envelhecimento – aspectos psicológicos. 12º Fórum Nacional de Medicina do Trabalho . |
| 60 | Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. 2nd Working Conditions International Congress. |
| 61 | Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. 2nd Working Conditions International Congress. |
| 62 | Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. 2nd Working Conditions International Congress. |
| 63 | Ramos, S. & Lacomblez, M. (2013). Psychological approaches on the relationship between age, work, health and experience/Approches psychologiques des liens entre l'âge, travail, santé et expérience. 48ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF) : Ergonomie et société quelles attentes, quelles réponses ?. |
| 64 | Ramos, S. & Pinto, A. (2013). Age, Health and Work: Answers and Concerns of Human Resources Managers. 13th European Congress of Psychology. |
| 65 | Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM). |
| 66 | Pinto, A. & Ramos, S. (2013). A gestão da idade no trabalho: perspectivas e preocupações dos gestores de recursos humanos. VIII Simpósio Internacional de Investigação em Psicologia (SNIP). |
| 67 | Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). O Inquérito Saúde, Idade e Trabalho (SIT): um produto de ESTEV e de VISAT e um contributo para o INSAT. Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção. |

| | |
|----|---|
| 68 | Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. 333-338 |
| 69 | Fonseca, M., Alexandre, J. & Ramos, S. (2013). Grupos de artes marciais em Timor-Leste; Uma perspectiva da psicologia social comunitária. International Conference East-Timor and its region. A transdisciplinar view. |
| 70 | Pinto, A. & Ramos, S. (2012). Estratégias de Gestão de Recursos Humanos para responder ao envelhecimento da população activa. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional. |
| 71 | Catarina Pereira & Ramos, S. (2012). Quality of life: a model for work-life conflict predictors and outcomes. IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés. |
| 72 | Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa. VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia. |
| 73 | Ramos, S. (2012). Novas tecnologias no trabalho: impactos e novos desafios para as organizações. Seminários IST ? Tagus Park 2012 ? Sociedade e Novas Tecnologias de Informação e Comunicação? . |
| 74 | Sara Cristina Moura da Silva Ramos, Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho. |
| 75 | Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho. |
| 76 | João Duarte & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Da colocação à depressão: um estudo exploratório do fenómeno do burnout profissional entre técnicos de emprego do IEFP. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho. |
| 77 | Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Ergonomia e práticas de GRH: contributos para o desenvolvimento sustentável das empresas. 10º Seminário de Gestão de Recursos Humanos da Universidade Lusíada de Lisboa. |
| 78 | Silva, S.A. & Ramos, S. (2010). Quality in Qualitative Research: The role of the software's in Quality Assurance. 3rd European workshop on Computer-Aided Qualitative Research. |
| 79 | Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology. |
| 80 | Ramos, S., Rebelo, F., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. Applied Humans Factors and Ergonomics 2008. |
| 81 | Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF. |
| 82 | Ramos, S. (2008). O desenvolvimento após a idade adulta: o trabalho e os outros contextos de vida. XVI Semana de Psicologia. |

| | |
|----|--|
| 83 | Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités. |
|----|--|

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

| | |
|---|--|
| 1 | Ramos, S. (2017). La pénibilité passée au crible au Portugal. Santé et Travail. 98, 46-47 |
| 2 | Ramos, S., Mariana Correia & Helga Antunes (2017). A Diversidade na IP. Nospipê Newsletter. |
| 3 | Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2017). Envelhecimento e trabalho – Implicações para a motivação: Como reter e gerir os trabalhadores mais velhos?. INSIDE Debate e Reflexão. 21-25 |

- Outras publicações

| | |
|---|--|
| 1 | Ramos, S. (2007). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica. Laboreal. 3 (1), 49-51 |
|---|--|

- Dissertação de Mestrado

| | |
|---|--|
| 1 | Ramos, S. & Sousa, I.C. (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. |
|---|--|

- Relatório

| | |
|---|--|
| 1 | Correia, I., Ramos, S., Romão, Â. & Almeida, A. E. (2022). Burnout nos profissionais da Guarda Nacional Republicana: Fatores protetores e de risco: Relatório dos resultados do Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ - II). |
| 2 | Ramos, S. (2017). AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Relatório de Projeto. |
| 3 | Ramos, S., Serranheira & Sousa-Uva (2016). Fatores de Risco e Riscos Profissionais em Vigilantes de Transporte de Valores e Aeroportuários. |
| 4 | Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ‘S” (Project VS/2014/0053) [RR]. |
| 5 | Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva, Professora Doutora Ana Margarida Passos , Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ‘S. DG Employment, European Comission. |

Projetos de Investigação

| Título do Projeto | Papel no Projeto | Parceiros | Período |
|-------------------|------------------|-----------|---------|
|-------------------|------------------|-----------|---------|

| | | | |
|--|-----------------|---|------------------------|
| The Future of Human Workforce: Embracing Change, Challenges, and Opportunities | Investigadora | BRU-Iscte (OB&HR), DINAMIA'CET-Iscte, UCLL - Líder (Bélgica), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - (Eslovénia), FFI - (Polónia), IH - (Grécia), IRES FVG - (Itália), CRN - (Alemanha), Well-being Lab - (Suécia), NCPE - (Malta) | 2024 - 2026 |
| 2024 | O Ato Ciensível | Investigadora | DINAMIA'CET-Iscte (CT) |
| 2023 | 2023 | MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments | Investigadora |

Cargos de Gestão Académica

| |
|--|
| Coordenador de ECTS (2020) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional |
| Membro (Docente) (2018 - 2020) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica |
| Membro (Docente) (2018 - 2020) Unidade/Área: Comissão Científica |
| Coordenador do 2º Ano (2018 - 2020) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos |
| Coordenador de ECTS (2017 - 2020) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional |
| Coordenador do 2º Ano (2016 - 2018) Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos |
| Coordenador de ECTS (2014 - 2017) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional |
| Coordenador de ECTS (2011 - 2014) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional |
| Sub-diretor (2010 - 2012) Unidade/Área: Centro de Investigação e de Intervenção Social (CIS-IUL) |
| Coordenador (2009 - 2010) Unidade/Área: Licenciatura em Psicologia |

Redes de Investigação

| Nome da Rede de Investigação | Papel do Representante | Período |
|--|------------------------|------------|
| REPENSA - Rede Portuguesa de Envelhecimento Saudável e Ativo | Membro | Desde 2021 |
| Observatório Nacional para o Envelhecimento | Membro | Desde 2021 |

Associações Profissionais

Sociedade de Ergonomia de Língua Francesa (SELF) (Desde 2013)

Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2011)

Organização/Coordenação de Eventos

| Tipo de Organização/Coordenação | Título do Evento | Entidade Organizadora | Ano |
|--|--|--------------------------------------|------|
| Membro de comissão científica de evento científico | Trabalho, Património e Desenvolvimentos. 5º Congresso da Sociedade Internacional de Ergologia | Sociedade Internacional de Ergologia | 2021 |
| Membro de comissão organizadora de evento científico | Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção | | 2013 |
| Membro de comissão científica de evento científico | International Congress on Safety and Labour Market | | 2013 |
| Membro de comissão organizadora de evento científico | QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012 | | 2012 |
| Membro de comissão organizadora de evento científico | 3º Workshop de Segurança Comportamental | | 2012 |
| Membro de comissão científica de evento científico | 3º Workshop de Segurança Comportamental | | 2012 |
| Membro de comissão organizadora de evento científico | La généralisation de l'outplacement après 45 ans en Belgique comme mesure de vieillissement actif en | | 2012 |
| Membro de comissão científica de evento científico | QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012 | | 2012 |

Actividades de Difusão

| Tipo de Actividade | Título do Evento | Descrição da Actividade | Ano |
|--|---|--|------|
| Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade | Seminário 'Interações uma sociedade para todas as Idades' -SCML | Comunicação 'Estratégias de transição para a reforma: metodologias e práticas' | 2021 |
| Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade | XXVII Encontro Nacional de Estudantes de Psicologia | Mesa redonda subjacente ao tema: "Diversidade e interseccionalidade" | 2021 |
| Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.) | Viseu Comunidade de Afetos - trabalhadores 50+ | Entrevista à Câmara Municipal de Viseu sobre trabalho e envelhecimento | 2021 |
| Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade | Envelhecer no Alentejo: o desafio da década, seminário ABC | Comunicação 'Envelhecimento saudável e trabalho' | 2021 |