

Aviso: [2021-12-01 18:14] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Sara Cristina Moura da Silva Ramos

Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigadora Integrada

DINÂMIA'CET-IUL - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)
[Inovação e Trabalho]

Investigadora Associada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)
[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

Contactos

E-mail	Sara.Ramos@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.10
Telefone	217650448 (Ext: 220928)
Cacifo	010AA

Currículo

Sara Ramos doutorou-se em Psicologia, na especialidade de Psicologia do Trabalho pela Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto, em 2006. É Professora Auxiliar no ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa desde 2007 e pertence, actualmente, ao Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional. As suas áreas de ensino incluem métodos de investigação, métodos qualitativos, psicologia do trabalho e recursos humanos. Os trabalhos de investigação mais recentes têm-se centrado na relação entre saúde, idade e trabalho mais especificamente na temática do envelhecimento e trabalho.

Áreas de Investigação

Psicologia do Trabalho

Condições de trabalho e saúde no trabalho

Envelhecimento, gestão da idade e da diversidade no trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Faculdade de Motricidade Humana - Universidade Técnica de Lisboa	Doutoramento	Pós-Doutoramento em Ergonomia	2009
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	Doutoramento	Psicologia	2006
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	Licenciatura	Psicologia	2000

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2020/2021	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Segurança e Saúde no Trabalho (1c)	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	2º	Psicologia do Trabalho	Escola de Gestão;	Sim
2019/2020	1º	Gestão da Diversidade	BdP - Programa Avançado de Liderança;	Sim
2019/2020	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Sim
2018/2019	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Sim
2018/2019	2º	Segurança e Saúde no Trabalho (1c)	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2018/2019	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2017/2018	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2017/2018	2º	Higiene e Segurança	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2017/2018	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2016/2017	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2016/2017	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim

2016/2017	2º	Higiene e Segurança	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2016/2017	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2015/2016	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Psicologia;	Sim
2015/2016	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Sim
2015/2016	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2015/2016	2º	Projecto de Investigação em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Gestão;	Não
2015/2016	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2015/2016	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2015/2016	2º	Higiene e Segurança	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2015/2016	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2014/2015	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Psicologia;	Sim
2014/2015	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Sim
2014/2015	1º	Análise de Conteúdo com Programas Informáticos	Migrações Internacionais; Administração Escolar; Serviço Social; Políticas Públicas; Estudos Africanos; Gestão e Estudos da Cultura; Políticas Territoriais; Ciência, Inovação e Sociedade; Ciências do Trabalho e Relações Laborais; Sociologia; Ciência Política; Comunicação, Cultura e Tecnologias da Informação; Educação e Sociedade; Estudos Urbanos;	Não
2014/2015	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2014/2015	2º	Higiene e Segurança	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2014/2015	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2013/2014	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Gestão;	Não

2013/2014	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Sim
2013/2014	1º	Métodos de Investigação	Gestão de Recursos Humanos;	Não
2013/2014	1º	Seminário de Investigação em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2013/2014	2º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Gestão;	Não
2013/2014	2º	Higiene e Segurança	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2013/2014	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2012/2013	1º	Modelos Organizacionais	Gestão;	Não
2012/2013	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Gestão;	Não
2012/2013	2º	Higiene e Segurança	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2012/2013	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2011/2012	1º	Avanços nas Neurociências das Emoções	Psicologia das Emoções;	Não
2011/2012	1º	Métodos Qualitativos	Marketing; Gestão de Operações e da Tecnologia; Gestão Geral, Estratégia e Desenvolvimento Empresarial; Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos;	Sim
2011/2012	1º	Métodos de Investigação	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2011/2012	1º	Análise de Conteúdo com Programas Informáticos	Estudos Africanos; Administração Escolar; Sociologia; Família e Sociedade; Ciência Política; Comunicação, Cultura e Tecnologias da Informação; Educação e Sociedade; Ciências do Trabalho e Relações Laborais; Serviço Social; Estudos Urbanos; Estudos Sociais da Ciência; Sociologia e Planeamento; Políticas Públicas; Migrações Internacionais;	Não
2011/2012	2º	Ansiedade, Stress e Desempenho	Psicologia das Emoções; Psicologia Social da Saúde;	Não
2011/2012	2º	Higiene e Segurança	Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2011/2012	2º	Psicologia do Trabalho	Psicologia Social e das Organizações;	Sim
2011/2012	2º	Psicologia dos Recursos Humanos	Psicologia Social e das Organizações;	Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Co-Orientador	Sandro Fonseca	Estrategia ambiental	Português	Em curso	ISCTE-IUL
2	Orientador	Teresa Gaspar	Diversidade etaria e transmissao de competencias	Português	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Tatiana Iolanda Pires Marques	Managing an ageing workforce through job design and fairness SFRH/BD/115648/2016	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Inês Carneiro e Sousa	Gestão da diversidade etária nas organizações SFRH/BD/115007/2016	Inglês	ISCTE-IUL	2020
2	Orientador	Ana Maria Pinto	Envelhecimento e praticas de GRH	Português	ISCTE-IUL	2015

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Liu Jitong	The Current Situation of Chinese Employee Job Satisfaction in Foreign Invested Enterprises	--	Entregue	ISCTE-IUL
2	Orientador	Isabel Maria Lopes Marques	Integração de Seniores no Mercado de Trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	José Ricardo Duarte Coelho	O papel do exercício físico na relação entre exigências do teletrabalho e saúde em contexto de teletrabalho.	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Adriana Catarina Teixeira Monteiro	?Como é que o teletrabalho é experienciado pelas mulheres-trabalhadoras, com filhos menores??	--	Em curso	ISCTE-IUL

5	Orientador	Ana Lúcia Silva Bento	Estudo exploratório sobre as perceções de homens e mulheres relativamente ao teletrabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Micaela Santos Marques	O papel das características de trabalho na relação conflito trabalho-família e exaustão em contexto de teletrabalho.	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Orientador	Daniela Nicole Simões Bernardo	Adaptação da Prática Industrial à Automação	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Orientador	Bárbara Sofia Dionísio Forte	Relação entre a qualidade do teletrabalho e a saúde dos trabalhadores.	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Orientador	Beatriz Coutinho Simões	Diagnóstico Organizacional do Teletrabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Orientador	Catarina Alexandra Costa Godinho	O papel da aceitação e da ansiedade tecnológica no desempenho autopercebido dos trabalhadores em regime de teletrabalho.	Português	Em curso	ISCTE-IUL
11	Orientador	Joana Barbosa Cabral	Intenção dos colaboradores permanecerem na empresa	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
12	Orientador	Patrícia Isabel Dias Mendes	Práticas de GRH e o envelhecimento	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
13	Orientador	Renata Trancoso Rodrigues	Atenção e condições de trabalho	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
14	Orientador	Fátima Cristina Nunes dos Santos	Gestão da Diversidade nas Organizações	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
15	Orientador	Raquel Gonçalves Reis dos Santos	Avaliação no impacto do investimento em prevenção	Inglês	Em curso	ISCTE-IUL
16	Orientador	Larice Lohan Alves Barbosa	Trabalho remoto e bem-estar	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
--	--------------------	-------------------	---------------	--------	-------------	------------------

1	Orientador	Diana Patrícia de Freitas	O bem-estar em teletrabalho: O papel das exigências do trabalho, do suporte do supervisor a assuntos relacionados com a família e do conflito trabalho-família	Português	ISCTE-IUL	2021
2	Orientador	João Pedro Robalo Teixeira	A metodologia utilizada para a Formação de Segurança influencia os indicadores de segurança dos Colaboradores de uma Organização? Um estudo de caso na Nespresso, que culmina na experiência simulada de um acidente de trabalho.	Inglês	ISCTE-IUL	2020
3	Orientador	Joana Barbosa Cabral	Porque nos mantemos a trabalhar? O papel das características do trabalho, do compromisso, do bem-estar e da idade	Português	ISCTE-IUL	2020
4	Orientador	Fátima Cristina Nunes dos Santos	AGE IS THE NEW DIVERSITY? Práticas de Diversidade Etária e Retenção de Colaboradores mais velhos: um modelo de mediação moderada.	Português	ISCTE-IUL	2020
5	Orientador	Renata Trancoso Rodrigues	Estações da atenção: uma viagem ao subsolo	Português	ISCTE-IUL	2020
6	Orientador	Sofia Alexandra Faustino da Silva	Todos diferentes mas todos iguais? O papel da idade na relação entre as práticas de RH e a intenção de turnover e o bem-estar	Inglês	ISCTE-IUL	2020
7	Orientador	Adriana Marques Nobre Nunes	A relação entre as características do trabalho e o envolvimento dos trabalhadores: o potencial efeito moderador da idade e da perspetiva de tempo futuro ocupacional	Português	ISCTE-IUL	2020
8	Orientador	Margarida Ribeiro Monteiro	O Prazer e Sofrimento no Trabalho: Análise da atividade de cuidadores em casas de acolhimento infantil	Português	ISCTE-IUL	2020
9	Orientador	Gabriel Teixeira Sousa	"O trabalhador reformado": O que leva as pessoas a continuarem profissionalmente ativas após a idade legal da reforma?	Português	ISCTE-IUL	2019
10	Orientador	Anne-Lore De Vreese	Infrabel: Um Caminho para a Inclusão de Pessoas com Deficiência. Drivers e Barreiras Identificados	Inglês	ISCTE-IUL	2019
11	Orientador	Sara Raquel Claudino Almeida	O Movimento Sindical: as motivações envolvidas na sindicalização dos jovens	Português	ISCTE-IUL	2019

12	Orientador	Beatriz Maria Ribeiro Cid	Sindicalismo: Um contributo para a compreensão da sua diminuição junto dos trabalhadores mais jovens	Português	ISCTE-IUL	2019
13	Orientador	Marta Filipa Páscoa Diogo	Condições de trabalho em espaços de Coworking: Um caminho a percorrer	Português	ISCTE-IUL	2019
14	Orientador	Ana Sofia Vicente Cunha	A percepção de suporte organizacional no processo de expatriação	Português	ISCTE-IUL	2018
15	Orientador	Adiana da Graça Alberto Silva	"Final do ciclo de vida ativa: O papel dos Gestores de Recursos Humanos e a percepção dos trabalhadores mais velhos"	Português	ISCTE-IUL	2018
16	Orientador	Emanuel José Alago Rodrigues	Diagnóstico de Riscos Psicossociais no tribunal Judicial da Comarca do Porto	Português	ISCTE-IUL	2017
17	Orientador	Vanessa Alexandra Domingos da Silva	Diagnóstico sobre condições de trabalho no Comando Aéreo	Português	ISCTE-IUL	2017
18	Orientador	Mariana de Matos Correia	Diversidade no local de trabalho: estudo de caso numa empresa do setor público	Português	ISCTE-IUL	2017
19	Orientador	Cláudia Filipa Jorge Silva	"Para quando a reforma?" Gestão da saúde, condições de trabalho e envelhecimento em funções administrativas	Português	ISCTE-IUL	2016
20	Orientador	Nikita Leloup Sena	"Bem-me-quer, mal-me-quer...": A relação do trabalho e da saúde com as expectativas e intenções de reforma dos trabalhadores portugueses	Português	ISCTE-IUL	2016
21	Orientador	Rita da Silva Lopes Milho	Generational and Age Diversity in a Portuguese Hotel Chain	Inglês	ISCTE-IUL	2016
22	Orientador	Mónica Sofia Marques Figueiredo	Diagnóstico das Condições de Trabalho de um Grupo Profissional de Risco	Português	ISCTE-IUL	2016
23	Orientador	Joana Filipa Paciência Paulo	Condições de Trabalho nos Setores da Saúde e Educação	Português	ISCTE-IUL	2016
24	Orientador	Raquel de Fátima Pinho Campos	Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios	Português	ISCTE-IUL	2015
25	Orientador	Ana Margarida Campos dos Santos	Trabalho, Saúde e Percepção da Adaptação à Reforma: um estudo exploratório.	Português	ISCTE-IUL	2015

26	Orientador	Mafalda Andreia Gonçalves Baptista	Percepção dos Riscos Psicossociais em Profissionais de Saúde	Português	ISCTE-IUL	2015
27	Orientador	Tânia Sofia Pereira Borges	Can a Nature-Like Surrounding Influence Interview Anxiety? A Virtual Reality Study	Inglês	ISCTE-IUL	2015
28	Orientador	Emília Travassos Valdez da Cunha Luís	Diagnósticos de Riscos Psicossociais e Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa	Português	ISCTE-IUL	2015
29	Orientador	João Paulo Muge Costa Petiz Pereira	A perspetiva ergológica na gestão da atividade dos profissionais de Recursos Humanos	Português	ISCTE-IUL	2014
30	Orientador	Inês de Carvalho Cardoso do Couto	Should I Stay or Should I Go? A Percepção de Discriminação Etária, a Retenção de trabalhadores e os desafios para os gestores de RH	Português	ISCTE-IUL	2014
31	Orientador	Daniel Inácio Alves	Conditions de travail, stress et symptômes de mal-être: quelles relations?	Francês	ISCTE-IUL	2014
32	Orientador	João Pedro de Medeiros Pinto	Riscos Psicossociais nos trabalhadores do metropolitano de Lisboa, E.P.E.	Português	ISCTE-IUL	2014
33	Orientador	Inês Bonito de Figueiredo Valente	A relação entre o clima de diversidade etária e a intenção de saída: o papel mediador do compromisso organizacional afetivo	Português	ISCTE-IUL	2014
34	Orientador	Sofia Carrilho Soares	Contributos da Análise Ergonómica e da Guidage da Actividade para a Construção da Experiência dos Técnicos de Manutenção	Português	ISCTE-IUL	2013
35	Orientador	Ana Rita Soares Marques	Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação	Português	ISCTE-IUL	2013
36	Orientador	Inês Carneiro e Sousa	Futuro "sobre rodas": Condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias	Português	ISCTE-IUL	2013
37	Orientador	André Meirinho Ferrão	O Trabalhador Temporário: Trajectória de vida e perfil	Português	ISCTE-IUL	2012
38	Orientador	Sara Baúto Pereira Cardoso	Factores ergonómicos físicos e psicossociais e a sua relação com as intenções de saída e aposentação no sector dos serviços	Português	ISCTE-IUL	2012

39	Orientador	Maria Teresa Henriques de Brito Dias	O impacto da mudança organizacional na comunicação interna- estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2012
40	Orientador	Cátia Alexandra Oliveira Pinheiro	Gestão da Idade nas Organizações: importância das práticas de recursos humanos e influência das mesmas na retenção dos trabalhadores	Português	ISCTE-IUL	2012
41	Orientador	Beatriz Simões Aranda	Análise das condições de trabalho dos teletrabalhadores - Antecedentes, processos e consequentes na visão do trabalhador e da chefia	Português	ISCTE-IUL	2012
42	Orientador	Tatiana Alexandra dos Santos Enes Gonçalves	Percepções individuais dos profissionais de tecnologias de informação: o desafio da carreira à prova da qualidade de vida	Português	ISCTE-IUL	2012
43	Orientador	Cristiana Isabel Gomes do Carmo Jordão		--	ISCTE-IUL	2011
44	Orientador	Catarina Vicente e Pereira		--	ISCTE-IUL	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Co-Orientador	Joana Filipa Niza França	Será o teletrabalho o futuro? Estudo de caso na Auchan Retail Portugal	Português	ISCTE-IUL	2021
2	Orientador	Joana Isabel Vicente Pereira	Projeto de Investigação-Ação numa Organização Pública	Português	ISCTE-IUL	2019
3	Orientador	Joana de Vasconcelos Cabral Macedo	Diversidade no Local de Trabalho: Estudo de Caso numa Empresa Multinacional do Setor Privado	Português	ISCTE-IUL	2019
4	Orientador	Maria do Rosário Gonçalves Oliveira Queirós de Faria	Diagnóstico das Condições de Trabalho numa Organização Pública	Português	ISCTE-IUL	2018
5	Orientador	Ana Filipa Lopes Tavares	Myth Buster: The Relationship of Ageing and Technology Acceptance and its Impact in Communication Satisfaction and Performance	Inglês	ISCTE-IUL	2015
6	Orientador	Marta Elzbieta Jablonska	The Perception and Acceptance of Home Office in the Information Technology Industry	Inglês	ISCTE-IUL	2014

7	Orientador	João Diogo Jorge Madeira	Atracção, Desenvolvimento e Retenção de Talentos: Programas de Trainees, Galp Energia	Português	ISCTE-IUL	2013
---	------------	--------------------------	---	-----------	-----------	------

Total de Citações

Web of Science®	16
Scopus	26

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). 'What could make me stay at work': Retirement transition profiles. <i>Current Psychology</i> . N/A
2	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). Retaining an age-diverse workforce through HRM: the mediation of work engagement and affective commitment. <i>German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung</i> . 35 (1), 409-435
3	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. & Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. <i>Frontiers in Psychology</i> . 11
4	Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. <i>Social Sciences</i> . 8 (5), 1-16 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 14
5	Leite, E. S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A., Ramos, S., Shapovalova, O. S....Galaio, L. M. C. (2019). Determinantes organizacionais e individuais da qualidade dos cuidados prestados em contexto hospitalar. <i>Health by Numbers Portugal</i> . 6
6	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2019). Longer working lives and age diversity: a new challenge to HRM. <i>European Journal of Management Studies</i> . 24 (1), 21-44
7	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Age-diversity practices and retirement preferences among older workers: a moderated mediation model of work engagement and work ability. <i>Frontiers in Psychology</i> . 10 - N.º de citações Web of Science®: 5 - N.º de citações Scopus: 5
8	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2018). Working conditions, health and retirement intentions: a case study of truck drivers. <i>International Journal of Workplace Health Management</i> . 11 (3), 114-129 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3

9	Ramos, S., Serranheira, F. & Sousa-Uva, A. (2018). Percepção dos riscos profissionais em trabalhadores de transporte de valores. <i>Revista Brasileira de Medicina do Trabalho</i> . 16 (3), 327-335 - N.º de citações Scopus: 2
10	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. <i>Superavit: Revista de Gestão e Ideias</i> . 3, 31-40
11	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. <i>Procedia Manufacturing</i> . 3, 5934-5940 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 2
12	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 40-57
13	Alves, D., Ramos, S. & Fugas, C. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar físico e psicológico: exploração de uma cadeia de efeitos. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 81-100
14	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i> . 17 (4), 146-151
15	Pinto, A., Ramos, S. & Nunes, S.M.M.D. (2014). Managing an aging workforce: what is the value of human resource management practices for different age groups of workers?. <i>TÉKHNE - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 58-68
16	Ramos, S. (2012). Après le travail: quel sens les individus donnent-ils à leurs activités?. <i>Les Politiques Sociales</i> . 1 & 2, 126-137
17	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, S. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 1, 98-109
18	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2010). O contributo do design ergonómico na interação com dispositivos de controlo: um caso de reconcepção de um posto de trabalho. <i>Laboreal</i> . 6 (1), 17-28
19	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2008). L'âge : évolutions des approches d'un marqueur dans l'étude des histoires de travail. <i>Les Politiques Sociales</i> . 3 & 4, 14-26
20	Ramos, S. (2007). A abordagem socioantropológica de Sophie Poirot-Delpech. <i>Laboreal</i> . 3 (2), 44-53

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Ramos, S. (2010). <i>Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica</i> . Lisboa. Fundação Calouste Gulbenkian.
---	---

- Capítulo de livro

1	Ramos, S. (2020). Ergonomia e o desenho de sistemas de trabalho. In <i>Psicossociologia das Organizações: Fundamentos e Aplicações</i> . (pp. 539-560). Lisboa: Sílabo.
---	---

2	Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A Diversidade como Oportunidade: Que saberes e recursos profissionais?. In Preciosa Fernandes, Francisca Costa, Ana Mouraz (Ed.), A Diversidade como Oportunidade Contributos teóricos e práticos. (pp. 49-55). Porto: Centro de Investigação e Intervenção Educativas (CIIE) da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação (FPCE) da Universidade do Porto (UP).
3	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.
4	Ramos, S. (2015). Envelhecimento e transformações demográficas: novos desafios para a GRH . In Aristides Isidoro Ferreira, Luís Frutuoso Martinez, Francisco Guilherme Nunes, Henrique Duarte (Ed.), Gestão de Recursos Humanos para Gestores. (pp. 441-463). Lisboa: RH Editora.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: o papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores. In Ana Paula Gato, Andreia Filomena Ferreri de Gusmão Gonçalves Cerqueira, Edgar Canais, José Moreira Santos, Sandrina Berthault Moreira, Vitor Barbosa (Ed.), Livro de Atas do II Seminário Vulnerabilidades Sociais e Saúde – “Envelhecimento(s) – perspetivas interdisciplinares”. (pp. 53-61). Setúbal: Instituto Politécnico de Setúbal.
2	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. M. & Truxillo, D. (2018). I'm I too young to think about retirement?: The relationship between human resources management practices, work ability and retirement intentions. In Teoh, K., Saade, N., Dediu, V., Hassard, J. and Torres, L (Ed.), Proceedings of the 13th European Academy of Occupational Health Psychology. (pp. 180). Lisboa, Portugal: European Academy of Occupational Health Psychology.
3	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a tool to support the study and intervention on health and age at work. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 133-134). Lisboa
4	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 132-132). Lisbon
5	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 179-180). Lisboa
6	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2017). L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal . In 52ème Congrès International Société d'Ergonomie de Langue Française. (pp. 363-366). Toulouse
7	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. In Isabel Ferreira (Ed.), 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. (pp. 37-40). Tomar: Instituto Politécnico de Tomar (IPT).
8	Ramos, S. & Winston Jerónimo (2016). Age, ageing and sustainable work: where thus the buck stops? . In Proceedings of 22nd International Sustainable Development Research Society Conference.

9	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 132-133). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
10	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 131-132). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
11	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.: Civeri Publishing.
12	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. In Hernâni Veloso Neto, João Areosa and Pedro Arezes (Ed.), CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.: Civeri Publishing.
13	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA PROLONGATION DES VIES ACTIVES: COMMENT CONSIDERER LA DIVERSITE CROISSANTE DE L'AGE DES POPULATIONS AU TRAVAIL DANS LES PROJETS D'INTERVENTION?. In Symposium dans le cadre de l'ACE 2014 La diversité des âges : quels enjeux pour le travail, la santé et l'expérience ?. Quebec
14	Torres-Oliveira, I., Veloso, A., Valverde, C., Lobo, F., Cunha, L. & Ramos, S. (2014). Consequências da conjuntura económico-social na gestão sustentável da prevenção em saúde e segurança no trabalho. In Baptista, T. M., Rodrigues, F. M., Berdullas, M., Biscaia, C., Saunders, S., Neto, D. D., Lino, T. L., Espassandim, T., Fernandes, C. P., Pereira, T., e Janeiro, C. (Ed.), Actas do IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses. (pp. 1684-1697). Lisboa: Ordem dos Psicólogos Portugueses.
15	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
16	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
17	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
18	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. In Isabel Ramos & Anabela Mesquita (Ed.), 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. (pp. 333-338).: Academic Bookshop.
19	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. In Actas do International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM). Covilhã
20	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). L'Enquête Santé, Âge et Travail (SIT) : un produit d'ESTEV et de VISAT et un apport pour l'INSAT. In Actas do Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção. Porto

21	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa . In Associação Portuguesa de Sociologia (Ed.), VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia. (pp. 1-11). Porto: Associação Portuguesa de Sociologia.
22	Ramos, S., Rebelo, S., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. In Applied Humans Factors and Ergonomics 2008. (pp. 0-0). Las Vegas, USA
23	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. In AIDELF (Ed.), Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités. (pp. 0-0). Aveiro, Portugal

- Comunicação em evento científico

1	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the importance of interpersonal justice in the workplace. 81st Annual Meeting of the Academy of Management.
2	Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, R. (2021). Managing older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. 81st Annual Meeting of the Academy of Management.
3	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the relationship between interpersonal justice and trust in supervisor. 18th International Society for Justice Research (ISJR) conference.
4	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2021). The impact of autonomy and feedback on the engagement of age-diverse workers: the role of task variety. 6th Age in the Workplace Meeting.
5	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2021). Are generational differences just a myth? The role of generational stereotypes at work. 18th International Society for Justice Research (ISJR) Conference.
6	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2021). The multidimensionality of retirement in an effervescent world: retirement transition profiles. XI Congresso Português de Sociologia.
7	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2020). Envelhecimento e trabalho: O papel das práticas de diversidade etária na retenção dos trabalhadores . II Seminário sobre Vulnerabilidades Sociais e Saúde.
8	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Organizations can have a word to say in older workers' retirement preferences: The role of age-diversity practices, work centrality and work engagement. 19th EAWOP Congress.
9	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2019). Age differences in the salience of justice in the workplace. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
10	Oliveira, Bruno M., Suleman, F. & Ramos, S. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW).
11	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2018). Clearing the fog: Contributions to a broader understanding of generational differences in the workplace. 15th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management.
12	Ramos, S., Mardon, . & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a Tool to Support the Study and Intervention on Health and Age at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.

13	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. 13th EAOHP Conference.
14	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
15	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. 13th EAOHP Conference.
16	Aguiar, C., Correia, I., Ramos, M. & Ramos, S. (2018). Academic success in higher education: Predictors of Master Thesis timely conclusion. SATHE 2018 (International Symposium on Study and Advancement of Teaching in Higher Education).
17	Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities.
18	Ramos, S., Ramalho, N., Pinto, A. & Truxillo, D. (2018). Am I too young to think about retirement?. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
19	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Age, aging and work: cross-perspectives on research and intervention. Workshop Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas IV.
20	Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A diversidade na e da escola: práticas, políticas e estratégias. Seminário Internacional A diversidade como oportunidade.
21	Ramos, S. (2018). Age - Monitoring and managing health and age at work. ETUI_ETUC Conference: The world(s) of work in transition.
22	Ramos, S. & Carvalho, H. (2017). Ageing at work: how to design a lifelong workplace? . 8th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics.
23	Ramos, S. (2017). Como considerar o envelhecimento e a diversidade etária na intervenção organização. Seminário Envelhecimento Ativo.
24	Mafalda Visitação, Mariana Correia, Alexandre, J. & Ramos, S. (2017). Diversidade no trabalho: estudo de caso para o diagnóstico e promoção da diversidade. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano .
25	Ramos, S., Alexandre, J., Mafalda Visitação & Mariana Correia (2017). Estudos de Caso - Carta Portuguesa para a Diversidade. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade.
26	Ramos, S. (2017). Horaires de travail et relations avec la santé : spécificités du travail de surveillance privée au Portugal. Séminaire annuel « Âges et Travail » du CREAPT (Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Âge et les Populations au Travail).
27	Ramos, S. (2017). Impactos e Desafios do Envelhecimento no Taabalho . Seminário Debate Universidade Popular .
28	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2017). Diversidade etária e prolongamento da vida ativa: Como responder ao novo desafio da GRH?. Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.

29	Ramos, S. (2017). Projeto AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Seminário de Encerramento da Campanha Europeia EU-OSHA .
30	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). 'What could make me stay at work?' A qualitative study about retirement predictors. 5th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing.
31	Ramos, S. & Alexandre, J. (2017). Workshop Diversidade Etária. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade.
32	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Shedding some light on generational diversity at work: The influence of age on work values. 15th European Congress of Psychology.
33	Sousa, I., Ramos, S. & Standifer, R. (2017). How does age-diversity climate affect organizational commitment in different age groups?. 18th EAWOP Congress.
34	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
35	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . IV Jornadas da Escola de Ciências Sociais e Humanas do ISCTE-IUL.
36	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
37	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . Semana da Inovação Pedagógica. ISCTE-IUL.
38	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2017). L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal. 52nd Conference of the Société ´d'Ergonomie de Langue Francaise (SELF).
39	Ramos, S. & Winston Jerónimo (2016). Age, ageing and sustainable work: where thus the buck stops? . 22nd International Sustainable Development Research Society Conference.
40	Ramos, S. & Carvalho, H. (2016). AGE-Monitoring and managing health and age at work. International Interdisciplinary Conference Work, age, health and employment – evidence from longitudinal studies.
41	Ramos, S., Alexandre, J., Couto, I. & Valente, I. (2016). Age diversity management: current challenges for organizations. 16th International Conference on Diversity in Organizations, Communities & Nations.
42	Sousa, I., Milho, R. & Ramos, S. (2016). Age diversity and HRM practices: how to manage a diverse workforce in the tourism sector?. Tourism and Ageing Conference.
43	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").
44	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").

45	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D...Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").
46	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças".
47	Alves, D., Ramos, S. & Carvalho, H. (2015). Riscos psicossociais, stresse e sintomas de mal-estar: perceções dos trabalhadores e perfis de risco. XVI Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho Futuros do Trabalho: Políticas, Estratégias e Prospetiva.
48	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. 3rd INTERNATIONAL CONGRESS ON WORKING CONDITIONS.
49	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de Trabalho, Stresse e Sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. 3rd International Congress on Working Conditions.
50	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. 6th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics and the Affiliated Conferences.
51	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
52	Pinto, A. & Ramos, S. (2014). Managing an ageing workforce: what is the value of human resources management practices for different age groups of workers?. V Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
53	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA Prolongation des vies ACTIVES : comment considérer la diversité croissante de l'âge des populations au travail dans les projets d'intervention?. Association Canadienne d'Ergonomie 45ème Congrès annuel.
54	Ramos, S. (2014). O papel da idade no desenvolvimento sustentável da saúde e segurança no trabalho. IX Congresso IberoAmericano de Psicologia 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses.
55	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2013). Psychological approaches on the relationship between age, work, health and experience/Approches psychologiques des liens entre l'âge, travail, santé et expérience. 48ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF) : Ergonomie et société quelles attentes, quelles réponses ?.
56	Fonseca, M., Alexandre, J. & Ramos, S. (2013). Grupos de artes marciais em Timor-Leste; Uma perspectiva da psicologia social comunitária. International Conference East-Timor and its region. A transdisciplinar view.
57	Ramos, S. & Pinto, A. (2013). Age, Health and Work: Answers and Concerns of Human Resources Managers. 13th European Congress of Psychology.
58	Ramos, S. (2013). O Trabalho e o Envelhecimento – aspectos psicológicos. 12º Fórum Nacional de Medicina do Trabalho .
59	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). A gestão da idade no trabalho: perspectivas e preocupações dos gestores de recursos humanos. VIII Simpósio Internacional de Investigação em Psicologia (SNIP).

60	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). O Inquérito Saúde, Idade e Trabalho (SIT): um produto de ESTEV e de VISAT e um contributo para o INSAT. Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção.
61	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM).
62	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. 333-338
63	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. 2nd Working Conditions International Congress.
64	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. 2nd Working Conditions International Congress.
65	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. 2nd Working Conditions International Congress.
66	Pinto, A. & Ramos, S. (2012). Estratégias de Gestão de Recursos Humanos para responder ao envelhecimento da população activa. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
67	Catarina Pereira & Ramos, S. (2012). Quality of life: a model for work-life conflict predictors and outcomes. IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés.
68	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa. VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia.
69	Ramos, S. (2012). Novas tecnologias no trabalho: impactos e novos desafios para as organizações. Seminários IST ? Tagus Park 2012 ?Sociedade e Novas Tecnologias de Informação e Comunicação? .
70	Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Ergonomia e práticas de GRH: contributos para o desenvolvimento sustentável das empresas. 10º Seminário de Gestão de Recursos Humanos da Universidade Lusíada de Lisboa.
71	Sara Cristina Moura da Silva Ramos, Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
72	Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
73	João Duarte & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Da colocação à depressão: um estudo exploratório do fenómeno do burnout profissional entre técnicos de emprego do IEFP. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
74	Silva, S.A. & Ramos, S. (2010). Quality in Qualitative Research: The role of the software's in Quality Assurance. 3rd European workshop on Computer-Aided Qualitative Research.
75	Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology.

76	Ramos, S., Rebelo, F., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. Applied Humans Factors and Ergonomics 2008.
77	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF.
78	Ramos, S. (2008). O desenvolvimento após a idade adulta: o trabalho e os outros contextos de vida. XVI Semana de Psicologia.
79	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2017). Envelhecimento e trabalho – Implicações para a motivação: Como reter e gerir os trabalhadores mais velhos?. INSIDE Debate e Reflexão. 21-25
2	Ramos, S. (2017). La pénibilité passée au crible au Portugal. Santé et Travail. 98, 46-47
3	Ramos, S., Mariana Correia & Helga Antunes (2017). A Diversidade na IP. Nosipê Newsletter.

- Outras publicações

1	Ramos, S. (2007). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica. Laboreal. 3 (1), 49-51
---	--

- Relatório

1	Ramos, S. (2017). AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Relatório de Projeto.
2	Ramos, S., Serranheira & Sousa-Uva (2016). Fatores de Risco e Riscos Profissionais em Vigilantes de Transporte de Valores e Aeroportuários.
3	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME 'S" (Project VS/2014/0053) .
4	Professora Doutora Sílvia Agostinho da Silva, Professora Doutora Ana Margarida Passos , Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME 'S. DG Employment, European Comission.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
-------------------	------------------	-----------	---------

MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), Università degli Studi di Verona - Líder (Itália), Fundacja "Malopolska Izba Samorządowa" - (Polónia), USE - (Espanha), Virtual Campus Lda - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia), Unione Territoriale Sindacale CISL Vicenza - (Grécia)	2020 - 2022
---	---------------	---	-------------

Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Segurança e Saúde no Trabalho (1c) (2022) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2022) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2022) Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social
Coordenadora da unidade curricular Psicologia das Organizações e do Trabalho (2021 - 2022) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora da unidade curricular Modelos Organizacionais (2021 - 2022) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2021) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora da unidade curricular Segurança e Saúde no Trabalho (1c) (2021) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2021) Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social
Coordenadora de ECTS do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2020) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional
Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2020) Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social
Coordenadora da unidade curricular Gestão da Diversidade (2019 - 2020) Unidade/Área: Área Científica INDEG-IUL
Coordenadora da unidade curricular Modelos Organizacionais (2019 - 2020) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Segurança e Saúde no Trabalho (1c) (2019) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2019) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora da unidade curricular Modelos Organizacionais (2018 - 2019) Unidade/Área: Recursos Humanos
Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018 - 2020) Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica
Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018 - 2020) Unidade/Área: Comissão Científica
Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2018) Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2018) Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social
Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2018) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora do 2º Ano da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2018 - 2020) Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos
Coordenadora de ECTS do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017 - 2020) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional
Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2017) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2017) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2017) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2017) Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social
Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2016) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2016) Unidade/Área: Comportamento Organizacional
Coordenadora do 2º Ano da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2016 - 2018) Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2016) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2016) Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social
Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2015) Unidade/Área: Recursos Humanos
Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2015) Unidade/Área: Psicologia
Coordenadora de ECTS do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2014 - 2017) Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Associações Profissionais

Sociedade de Ergonomia de Língua Francesa (SELF) (Desde 2013)
Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2011)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
---------------------------------	------------------	-----------------------	-----

Membro de comissão científica de evento científico	International Congress on Safety and Labour Market		2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção		2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012		2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	3º Workshop de Segurança Comportamental		2012
Membro de comissão científica de evento científico	3º Workshop de Segurança Comportamental		2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	La généralisation de l'outplacement après 45 ans en Belgique comme mesure de vieillissement actif en		2012
Membro de comissão científica de evento científico	QRPM 3rd QUALITATIVE RESEARCH FOR POLICY MAKING 2012		2012