

Aviso: [2019-06-26 08:44] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Sara Cristina Moura da Silva Ramos

Professora Auxiliar

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigadora Integrada

DINÂMIA'CET-IUL - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território (ECSH)
[Inovação e Trabalho]

Investigadora Associada sem Financiamento FCT

UNIDE-IUL - Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial (IBS)
[Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

Contactos

E-mail	Sara.Ramos@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.10
Telefone	217650448 (Ext: 220928)
Cacifo	010AA

Currículo

Sara Ramos doutorou-se em Psicologia, na especialidade de Psicologia do Trabalho pela Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto, em 2006. É Professora Auxiliar no ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa desde 2007 e pertence, actualmente, ao Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional. As suas áreas de ensino incluem métodos de investigação, métodos qualitativos, psicologia do trabalho e recursos humanos. Os trabalhos de investigação mais recentes têm-se centrado na relação entre saúde, idade e trabalho mais especificamente na temática do envelhecimento e trabalho.

Áreas de Investigação

Psicologia do Trabalho

Condições de trabalho e saúde no trabalho

Envelhecimento, gestão da idade e da diversidade no trabalho

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
Faculdade de Motricidade Humana - Universidade Técnica de Lisboa	Doutoramento	Pós-Doutoramento em Ergonomia	2009
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	Doutoramento	Psicologia	2006
Faculdade Psicologia e Ciências da Educação - Universidade do Porto	Licenciatura	Psicologia	2000

Unidades Curriculares Lecionadas (no ano lectivo corrente)

Ano Letivo	Semestre	Nome da Unidade Curricular	Coordenador
2018/2019	1º	Modelos Organizacionais	Sim
2018/2019	2º	Segurança e Saúde no Trabalho (1c)	Sim
2018/2019	2º	Psicologia do Trabalho	Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Inês Carneiro e Sousa	Gestão da diversidade etária nas organizações SFRH/BD/115007/2016	Português	Em curso	ISCTE-IUL
2	Co-Orientador	Sandro Fonseca	Estratégia ambiental	Português	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Ana Maria Pinto	Envelhecimento e praticas de GRH	Português	ISCTE-IUL	2015

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Liu Jitong	The Current Situation of Chinese Employee Job Satisfaction in Foreign Invested Enterprises	--	Entregue	ISCTE-IUL
2	Orientador	Beatriz Maria Ribeiro Cid	Sindicalismo jovem	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Orientador	Margarida Ribeiro Monteiro	O Prazer e Sofrimento no trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
4	Orientador	Sara Raquel Claudino Almeida	As motivações para o sindicalismo	--	Em curso	ISCTE-IUL
5	Orientador	João Pedro Robalo Teixeira	Incremento nas perceções dos colaboradores da Nespresso sobre a cultura de segurança da Nespresso, após experiência de acidente de trabalho em Realidade Virtual (RV).	--	Em curso	ISCTE-IUL
6	Orientador	Joana de Vasconcelos Cabral Macedo	Diversidade no local de trabalho: estudo de caso	--	Em curso	ISCTE-IUL
7	Orientador	Gabriel Teixeira Sousa	Fatores que levam os trabalhadores a continuarem ativos após a idade legal da reforma	--	Em curso	ISCTE-IUL
8	Orientador	Diogo Miguel Fernandes Salvador	Is scientific research concerned with employee well-being and health and safety practices? A literature review	--	Em curso	ISCTE-IUL
9	Orientador	Marta Filipa Páscoa Diogo	Condições de Trabalho - Espaços de trabalho partilhados	--	Em curso	ISCTE-IUL
10	Orientador	Joana Isabel Vicente Pereira	Condições de Trabalho nos SIMAR	--	Em curso	ISCTE-IUL
11	Orientador	Anne-Lore De Vreese	Inclusão de deficiências como estratégia de diversidade por meio do desenvolvimento organizacional	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Tipo de	Nome do	Tópico	Língua	Instituição	Ano de
--	---------	---------	--------	--------	-------------	--------

	Orientação	Estudante				Conclusão
1	Orientador	Ana Sofia Vicente Cunha	A percepção de suporte organizacional no processo de expatriação	Português	ISCTE-IUL	2018
2	Orientador	Adiana da Graça Alberto Silva	"Final do ciclo de vida ativa: O papel dos Gestores de Recursos Humanos e a percepção dos trabalhadores mais velhos"	Português	ISCTE-IUL	2018
3	Orientador	Emanuel José Alago Rodrigues	Diagnóstico de Riscos Psicossociais no tribunal Judicial da Comarca do Porto	Português	ISCTE-IUL	2017
4	Orientador	Mariana de Matos Correia	Diversidade no local de trabalho: estudo de caso numa empresa do setor público	Português	ISCTE-IUL	2017
5	Orientador	Vanessa Alexandra Domingos da Silva	Diagnóstico sobre condições de trabalho no Comando Aéreo	Português	ISCTE-IUL	2017
6	Orientador	Nikita Leloup Sena	"Bem-me-quer, mal-me-quer...": A relação do trabalho e da saúde com as expectativas e intenções de reforma dos trabalhadores portugueses	Português	ISCTE-IUL	2016
7	Orientador	Cláudia Filipa Jorge Silva	"Para quando a reforma?" Gestão da saúde, condições de trabalho e envelhecimento em funções administrativas	Português	ISCTE-IUL	2016
8	Orientador	Rita da Silva Lopes Milho	Generational and Age Diversity in a Portuguese Hotel Chain	Inglês	ISCTE-IUL	2016
9	Orientador	Joana Filipa Paciência Paulo	Condições de Trabalho nos Setores da Saúde e Educação	Português	ISCTE-IUL	2016
10	Orientador	Mónica Sofia Marques Figueiredo	Diagnóstico das Condições de Trabalho de um Grupo Profissional de Risco	Português	ISCTE-IUL	2016
11	Orientador	Raquel de Fátima Pinho Campos	Riscos Psicossociais - Operadores de Revisão e Venda numa empresa de comboios	Português	ISCTE-IUL	2015
12	Orientador	Ana Margarida Campos dos Santos	Trabalho, Saúde e Percepção da Adaptação à Reforma: um estudo exploratório.	Português	ISCTE-IUL	2015
13	Orientador	Mafalda Andreia Gonçalves Baptista	Percepção dos Riscos Psicossociais em Profissionais de Saúde	Português	ISCTE-IUL	2015
14	Orientador	Tânia Sofia Pereira Borges	Can a Nature-Like Surrounding Influence Interview Anxiety? A Virtual Reality Study	Inglês	ISCTE-IUL	2015

15	Orientador	Emília Travassos Valdez da Cunha Luís	Diagnósticos de Riscos Psicossociais e Intervenção numa Indústria Transformadora Portuguesa	Português	ISCTE-IUL	2015
16	Orientador	Inês de Carvalho Cardoso do Couto	Should I Stay or Should I Go? A Perceção de Discriminação Etária, a Retenção de trabalhadores e os desafios para os gestores de RH	Português	ISCTE-IUL	2014
17	Orientador	João Paulo Muge Costa Petiz Pereira	A perspetiva ergológica na gestão da atividade dos profissionais de Recursos Humanos	Português	ISCTE-IUL	2014
18	Orientador	Daniel Inácio Alves	Conditions de travail, stress et symptômes de mal-être: quelles relations?	Francês	ISCTE-IUL	2014
19	Orientador	João Pedro de Medeiros Pinto	Riscos Psicossociais nos trabalhadores do metropolitano de Lisboa, E.P.E.	Português	ISCTE-IUL	2014
20	Orientador	Inês Bonito de Figueiredo Valente	A relação entre o clima de diversidade etária e a intenção de saída: o papel mediador do compromisso organizacional afetivo	Português	ISCTE-IUL	2014
21	Orientador	Sofia Carrilho Soares	Contributos da Análise Ergonómica e da Guidage da Actividade para a Construção da Experiência dos Técnicos de Manutenção	Português	ISCTE-IUL	2013
22	Orientador	Ana Rita Soares Marques	Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação	Português	ISCTE-IUL	2013
23	Orientador	Inês Carneiro e Sousa	Futuro "sobre rodas": Condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias	Português	ISCTE-IUL	2013
24	Orientador	André Meirinho Ferrão	O Trabalhador Temporário: Trajectória de vida e perfil	Português	ISCTE-IUL	2012
25	Orientador	Sara Baúto Pereira Cardoso	Factores ergonómicos físicos e psicossociais e a sua relação com as intenções de saída e aposentação no sector dos serviços	Português	ISCTE-IUL	2012
26	Orientador	Maria Teresa Henriques de Brito Dias	O impacto da mudança organizacional na comunicação interna- estudo de caso	Português	ISCTE-IUL	2012

27	Orientador	Cátia Alexandra Oliveira Pinheiro	Gestão da Idade nas Organizações: importância das práticas de recursos humanos e influência das mesmas na retenção dos trabalhadores	Português	ISCTE-IUL	2012
28	Orientador	Tatiana Alexandra dos Santos Enes Gonçalves	Percepções individuais dos profissionais de tecnologias de informação: o desafio da carreira à prova da qualidade de vida	Português	ISCTE-IUL	2012
29	Orientador	Beatriz Simões Aranda	Análise das condições de trabalho dos teletrabalhadores - Antecedentes, processos e consequentes na visão do trabalhador e da chefia	Português	ISCTE-IUL	2012
30	Orientador	Catarina Vicente e Pereira		--	ISCTE-IUL	2011
31	Orientador	Cristiana Isabel Gomes do Carmo Jordão		--	ISCTE-IUL	2011

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Maria do Rosário Gonçalves Oliveira Queirós de Faria	Diagnóstico das Condições de Trabalho numa Organização Pública	Português	ISCTE-IUL	2018
2	Orientador	Ana Filipa Lopes Tavares	Myth Buster: The Relationship of Ageing and Technology Acceptance and its Impact in Communication Satisfaction and Performance	Inglês	ISCTE-IUL	2015
3	Orientador	Marta Elzbieta Jablonska	The Perception and Acceptance of Home Office in the Information Technology Industry	Inglês	ISCTE-IUL	2014
4	Orientador	João Diogo Jorge Madeira	Atracção, Desenvolvimento e Retenção de Talentos: Programas de Trainees, Galp Energia	Português	ISCTE-IUL	2013

Total de Citações

Web of Science®	1
Scopus	1

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Ramos, S., Vicente, P., Passos, A. M., Costa, P. & Reis, E. (2019). Perceptions of the public transport service as a barrier to the adoption of public transport: a qualitative study. <i>Social Sciences</i> . 8 (5), 1-16
2	Sousa, I. C. & Ramos, S. (2018). Working conditions, health and retirement intentions: a case study of truck drivers. <i>International Journal of Workplace Health Management</i> . 11 (3), 114-129
3	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. <i>Superavit: Revista de Gestão e Ideias</i> . 3, 31-40
4	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 40-57
5	Alves, D., Ramos, S. & Fugas, C. (2015). Condições de trabalho, stresse e sintomas de mal-estar físico e psicológico: exploração de uma cadeia de efeitos. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 10, 81-100
6	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i> . 17 (4), 146-151
7	Pinto, A., Ramos, S. & Nunes, S.M.M.D. (2014). Managing an aging workforce: what is the value of human resource management practices for different age groups of workers?. <i>TÉKHNE - Review of Applied Management Studies</i> . 12 (suppl 1), 58-68
8	Ramos, S. (2012). Après le travail: quel sens les individus donnent-ils à leurs activités?. <i>Les Politiques Sociales</i> . 1 & 2, 126-137
9	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, S. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. <i>International Journal on Working Conditions</i> . 1, 98-109
10	Ramos, S., Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2010). O contributo do design ergonómico na interacção com dispositivos de controlo: um caso de reconcepção de um posto de trabalho. <i>Laboreal</i> . 6 (1), 17-28
11	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2008). L'âge : évolutions des approches d'un marqueur dans l'étude des histoires de travail. <i>Les Politiques Sociales</i> . 3 & 4, 14-26
12	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2008). Soi-même comme un «vieux»: variations dans les regards sur les fins de vie au travail. <i>Revue de l'Institut de Sociologie</i> . 1-4, 21-38
13	Ramos, S. (2007). A abordagem socioantropológica de Sophie Poirot-Delpech. <i>Laboreal</i> . 3 (2), 44-53

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Ramos, S. (2010). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica. Lisboa. Fundação Calouste Gulbenkian.
---	---

- Capítulo de livro

1	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação - ação enquanto abordagem de intervenção. In Manual de Saúde Ocupacional em Hospitais. (pp. 373-393). Lisboa: Diário Bordo.
2	Ramos, S. (2015). Envelhecimento e transformações demográficas: novos desafios para a GRH . In Aristides Isidoro Ferreira, Luí-s Fructuoso Martinez, Francisco Guilherme Nunes, Henrique Duarte (Ed.), Gestão de Recursos Humanos para Gestores. (pp. 441-463). Lisboa: RH Editora.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a tool to support the study and intervention on health and age at work. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 133-134). Lisboa
2	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 132-132). Lisbon
3	Sousa, I. C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers' age on health and well-being. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 179-180). Lisboa
4	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2017). L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal . In 52ème Congrès International Société d'Ergonomie de Langue Française. (pp. 363-366). Toulouse
5	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. In Isabel Ferreira (Ed.), 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. (pp. 37-40). Tomar: Instituto Politécnico de Tomar (IPT).
6	Torres-Oliveira, I., Ana Veloso, Valverde, C., Lobo, F., Cunha, L. & Ramos, S. (2016). Consequências da conjuntura económico-social na gestão sustentável da prevenção em saúde e segurança no trabalho. In Ordem dos Psicólogos Portugueses (Ed.), Actas do IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso Ordem dos Psicólogos Portugueses. (pp. 1684-1697). Lisboa
7	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. In 6th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE 2015) and the Affiliated Conferences, AHFE 2015. (pp. 5934-5940). Las Vegas: Elsevier.
8	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA PROLONGATION DES VIES ACTIVES: COMMENT CONSIDERER LA DIVERSITE CROISSANTE DE L'AGE DES POPULATIONS AU TRAVAIL DANS LES PROJETS D'INTERVENTION?. In Symposium dans le cadre de l'ACE 2014 La diversité des âges : quels enjeux pour le travail, la santé et l'expérience ?. Quebec
9	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). L'Enquête Santé, Âge et Travail (SIT) : un produit d'ESTEV et de VISAT et un apport pour l'INSAT. In Actas do Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção. Porto

10	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro “sobre rodas”: Condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. In H.V. Neto, J. Areosa, & P. Arezes (Ed.), CICOT 2013 - Working Conditions International Congress. (pp. 269-275). Porto: Civeri Publishing.
11	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
12	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro “sobre rodas”: condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
13	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. In Proceedings CICOT 2013 – 2nd Working Conditions International Congress.
14	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. In Actas do International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM). Covilhã
15	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. In Isabel Ramos & Anabela Mesquita (Ed.), 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. (pp. 333-338).: Academic Bookshop.
16	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa . In Associação Portuguesa de Sociologia (Ed.), VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia. (pp. 1-11). Porto: Associação Portuguesa de Sociologia.
17	Ramos, S., Rebelo, S., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. In Applied Humans Factors and Ergonomics 2008. (pp. 0-0). Las Vegas, USA
18	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. In AIDELF (Ed.), Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités. (pp. 0-0). Aveiro, Portugal

- Comunicação em evento científico

1	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2019). Organizations can have a word to say in older workers’ retirement preferences: The role of age-diversity practices, work centrality and work engagement. 19th EAWOP Congress.
2	Oliveira, Bruno M., Suleman, F. & Ramos, S. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. III International Meeting of Industrial Sociology, Sociology of Organizations and Work (ISSOW).
3	Alexandre, J. & Ramos, S. (2018). A diversidade na e da escola: práticas, políticas e estratégias. Seminário Internacional A diversidade como oportunidade.
4	Ramos, S. & Sousa, I.C. (2018). Age, aging and work: cross-perspectives on research and intervention. Workshop Dinâmicas Socioeconómicas e Territoriais Contemporâneas IV.
5	Sousa, I.C., Ramos, S. & Carvalho, H. (2018). Is age just a number? The impact of age-diversity practices and workers’ age on health and well-being. 13th EAOHP Conference.

6	Sousa, I.C., Ramos, S., Carvalho, H. & Standifer, R. (2018). Clearing the fog: Contributions to a broader understanding of generational differences in the workplace. 15th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management.
7	Faria, R., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2018). Working conditions and health complaints in urban refuse collection: the role of experience. 13th EAOHP Conference.
8	Ramos, S., Mardon, . & Carvalho, H. (2018). AGE Survey: a Tool to Support the Study and Intervention on Health and Age at Work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
9	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
10	Aguiar, C., Correia, I., Ramos, M. & Ramos, S. (2018). Academic success in higher education: Predictors of Master Thesis timely conclusion. SATHE 2018 (International Symposium on Study and Advancement of Teaching in Higher Education).
11	Oliveira, Bruno M., Ramos, S. & Suleman, F. (2018). Patterns of transition to employment: Comparing two generations of workers in Portugal. Taking Inequality Seriously: Economy and Society in the Age of Inequalities.
12	Sousa, I.C. & Ramos, S. (2017). Diversidade etária e prolongamento da vida ativa: Como responder ao novo desafio da GRH?. Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.
13	Ramos, S. & Alexandre, J. (2017). Workshop Diversidade Etária. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade.
14	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). 'What could make me stay at work?' A qualitative study about retirement predictors. 5th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing.
15	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Shedding some light on generational diversity at work: The influence of age on work values. 15th European Congress of Psychology.
16	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . IV Jornadas da Escola de Ciências Sociais e Humanas do ISCTE-IUL.
17	Correia, I., Aguiar, C., Ramos, S. & Ramos, M. (2017). Sucesso académico: Fatores preditores da conclusão das teses de mestrado. Apresentação de resultados preliminares . Semana da Inovação Pedagógica. ISCTE-IUL.
18	Sousa, I., Ramos, S. & Standifer, R. (2017). How does age-diversity climate affect organizational commitment in different age groups?. 18th EAWOP Congress.
19	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Workforce ageing in Public Administration: The influence of age-diversity climate on affective commitment and turnover intentions. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
20	Ramos, S. (2017). Como considerar o envelhecimento e a diversidade etária na intervenção organização. Seminário Envelhecimento Ativo.
21	Sousa, I. & Ramos, S. (2017). Diversidade intergeracional no trabalho: demasiado parecidos para serem diferentes?. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.

22	Ramos, S., Alexandre, J., Mafalda Visitação & Mariana Correia (2017). Estudos de Caso - Carta Portuguesa para a Diversidade. 1º Fórum Nacional da Carta Portuguesa para a Diversidade.
23	Mafalda Visitação, Mariana Correia, Alexandre, J. & Ramos, S. (2017). Diversidade no trabalho: estudo de caso para o diagnóstico e promoção da diversidade. 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano .
24	Ramos, S., Mardon, C. & Carvalho, H. (2017). L'enquête AGE : santé et risques professionnels au Portugal. 52nd Conference of the Société ´ d'Ergonomie de Langue Francaise (SELF).
25	Ramos, S. (2017). Horaires de travail et relations avec la santé : spécificités du travail de surveillance privée au Portugal. Séminaire annuel « Âges et Travail » du CREAPT (Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Âge et les Populations au Travail).
26	Ramos, S. & Carvalho, H. (2017). Ageing at work: how to design a lifelong workplace? . 8th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics.
27	Ramos, S. (2017). Impactos e Desafios do Envelhecimento no Trabalho . Seminário Debate Universidade Popular .
28	Ramos, S. (2017). Projeto AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Seminário de Encerramento da Campanha Europeia EU-OSHA .
29	Ramos, S. & Winston Jerónimo (2016). Age, ageing and sustainable work: where thus the buck stops? . 22nd International Sustainable Development Research Society Conference.
30	Sousa, I., Milho, R. & Ramos, S. (2016). Age diversity and HRM practices: how to manage a diverse workforce in the tourism sector?. Tourism and Ageing Conference.
31	Ramos, S. & Carvalho, H. (2016). AGE-Monitoring and managing health and age at work. International Interdisciplinary Conference Work, age, health and employment – evidence from longitudinal studies.
32	Ramos, S., Alexandre, J., Couto, I. & Valente, I. (2016). Age diversity management: current challenges for organizations. 16th International Conference on Diversity in Organizations, Communities & Nations.
33	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").
34	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").
35	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").
36	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças".

37	Alves, D., Ramos, S. & Carvalho, H. (2015). Riscos psicossociais, stresse e sintomas de mal-estar: percepções dos trabalhadores e perfis de risco. XVI Encontro Nacional de Sociologia Industrial, das Organizações e do Trabalho Futuros do Trabalho: Políticas, Estratégias e Prospetiva.
38	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. 3rd INTERNATIONAL CONGRESS ON WORKING CONDITIONS.
39	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de Trabalho, Stresse e Sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. 3rd International Congress on Working Conditions.
40	Borges, T., Ramos, S., Vilar, E., Noriega, P. & Rebelo, F. (2015). Interview anxiety narrative validation for a virtual reality-based study. 6th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE 2015) and the Affiliated Conferences, AHFE 2015. 3, 5934-5940 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1
41	Pinto, A. & Ramos, S. (2014). Managing an ageing workforce: what is the value of human resources management practices for different age groups of workers?. V Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
42	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2014). LA Prolongation des vies ACTIVES : comment considérer la diversité croissante de l'âge des populations au travail dans les projets d'intervention?. Association Canadienne d'Ergonomie 45ème Congrès annuel.
43	Ramos, S. (2014). O papel da idade no desenvolvimento sustentável da saúde e segurança no trabalho. IX Congresso IberoAmericano de Psicologia 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses.
44	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice.
45	Soares, S. & Ramos, S. (2013). Contributos da análise ergonómica e da guidance da actividade para a construção da experiência dos técnicos de manutenção. 2nd Working Conditions International Congress.
46	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro "sobre rodas": condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. 2nd Working Conditions International Congress.
47	Marques, A. & Ramos, S. (2013). Bem-estar no trabalho ao longo da vida: estudo exploratório no sector da aviação. 2nd Working Conditions International Congress.
48	Sousa, I. & Ramos, S. (2013). Futuro "sobre rodas": Condições de trabalho, saúde e intenções de reforma de motoristas de pesados de mercadorias. CICOT 2013 - Working Conditions International Congress.
49	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2013). Psychological approaches on the relationship between age, work, health and experience/Approches psychologiques des liens entre l'âge, travail, santé et expérience. 48ème Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF) : Ergonomie et société quelles attentes, quelles réponses ?.
50	Fonseca, M., Alexandre, J. & Ramos, S. (2013). Grupos de artes marciais em Timor-Leste; Uma perspectiva da psicologia social comunitária. International Conference East-Timor and its region. A transdisciplinary view.
51	Ramos, S. & Pinto, A. (2013). Age, Health and Work: Answers and Concerns of Human Resources Managers. 13th European Congress of Psychology.

52	Ramos, S. (2013). O Trabalho e o Envelhecimento – aspectos psicológicos. 12º Fórum Nacional de Medicina do Trabalho .
53	Pinto, A. & Ramos, S. (2013). A gestão da idade no trabalho: perspectivas e preocupações dos gestores de recursos humanos. VIII Simpósio Internacional de Investigação em Psicologia (SNIP).
54	Ramos, S. & Pinto, A. (2013). Human Resource Practices to Manage an Aging Workforce. International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM).
55	Barros-Duarte, C. & Ramos, S. (2013). O Inquérito Saúde, Idade e Trabalho (SIT): um produto de ESTEV e de VISAT e um contributo para o INSAT. Seminário Internacional Saúde no trabalho: dos inquéritos europeus aos instrumentos e práticas locais de intervenção.
56	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013. 333-338
57	Pinto, A. & Ramos, S. (2012). Estratégias de Gestão de Recursos Humanos para responder ao envelhecimento da população activa. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
58	Catarina Pereira & Ramos, S. (2012). Quality of life: a model for work-life conflict predictors and outcomes. IX Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés.
59	Ramos, S. & Gil- Mata, R. (2012). O Bio-gráfico: desenvolvimento, aplicação e contributos do instrumento na investigação qualitativa. VII Congresso da Associação Portuguesa de Sociologia.
60	Ramos, S. (2012). Novas tecnologias no trabalho: impactos e novos desafios para as organizações. Seminários IST ? Tagus Park 2012 ?Sociedade e Novas Tecnologias de Informação e Comunicação? .
61	Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Ergonomia e práticas de GRH: contributos para o desenvolvimento sustentável das empresas. 10º Seminário de Gestão de Recursos Humanos da Universidade Lusíada de Lisboa.
62	Sara Cristina Moura da Silva Ramos, Gonçalves, I., Simões, H. & Rebelo, F. (2011). Abordagem participativa e pluridisciplinar na prevenção de lesões músculo-esqueléticas. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
63	Catarina Pereira, Nelson Jorge Campos Ramalho & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). O trabalho e os outros contextos de vida: espaço de conciliação ou conflito?. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
64	João Duarte & Sara Cristina Moura da Silva Ramos (2011). Da colocação à depressão: um estudo exploratório do fenómeno do burnout profissional entre técnicos de emprego do IEFP. 1º Congresso Internacional sobre Condições de Trabalho.
65	Ramalho, N. & Ramos, S. (2010). Organisational and Political Psychology: Please mind the gap. CRESPP conference ? Tearing down the walls: Rethinking the Political in Political Psychology.
66	Silva, S.A. & Ramos, S. (2010). Quality in Qualitative Research: The role of the software's in Quality Assurance. 3rd European workshop on Computer-Aided Qualitative Research.
67	Ramos, S., Rebelo, F., Gonçalves, I. & Simões, H. (2008). The contribute of ergonomic design in the interaction with control displays. Applied Humans Factors and Ergonomics 2008.

68	Ramalho, N., Ramos, S. & Caetano, António (2008). L'ancienneté au-delà du contrôle sociodémographique : Rôle modérateur dans la relation entre l'engagement affectif et les orientations vers le client et l'objectif. 15ème Congrès de l'AIPTLF.
69	Ramos, S. (2008). O desenvolvimento após a idade adulta: o trabalho e os outros contextos de vida. XVI Semana de Psicologia.
70	Ramos, S. & Lacomblez, M. (2006). Parcours de vie et de travail : les trajectoires des travailleurs du textile au Portugal. Colloque International de l'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF), Population et Travail ? dynamiques démographiques et activités.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Ramos, S., Mariana Correia & Helga Antunes (2017). A Diversidade na IP. Nosipê Newsletter.
2	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2017). ENVELHECIMENTO E TRABALHO: IMPLICAÇÕES PARA A MOTIVAÇÃO COMO REter E GERIR OS TRABALHADORES MAIS VELHOS?. INSIDE Debate e Reflexão. 21-25
3	Ramos, S. (2017). La pénibilité passée au crible au Portugal. Santé et Travail. 98, 46-47

- Relatório final de projecto internacional

1	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ' S" (Project VS/2014/0053) .
---	--

- Relatório final de projecto nacional

1	Ramos, S. (2017). AGE - Monitorização e gestão da saúde e da idade no trabalho. Relatório de Projeto.
2	Ramos, S., Serranheira & Sousa-Uva (2016). Fatores de Risco e Riscos Profissionais em Vigilantes de Transporte de Valores e Aeroportuários.

- Outras publicações

1	Ramos, S. & Winston Jerónimo (2016). Age, ageing and sustainable work: where thus the buck stops? . Proceedings of 22nd International Sustainable Development Research Society Conference.
2	Alves, D. & Ramos, S. (2015). Condições de Trabalho, Stresse e Sintomas de mal-estar: exploração de uma cadeia de efeitos. Book of Abstracts. CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.
3	Luís, E. & Ramos, S. (2015). Diagnóstico de riscos psicossociais e intervenção numa indústria transformadora portuguesa. Book of Abstracts. CICOT2015 – 3rd International Congress on Working Conditions.
4	Ramos, S. (2007). Envelhecimento, trabalho e cognição: do laboratório para o terreno na construção de uma alternativa metodológica. Laboreal. 3 (1), 49-51

Cargos de Gestão Académica

Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2019)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora da unidade curricular Segurança e Saúde no Trabalho (1c) (2019)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Modelos Organizacionais (2018)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Membro do Plenário da Comissão Científica da Escola de Gestão (2018 - 2020)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro da Comissão Permanente da Comissão Científica do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2018 - 2020)
Unidade/Área: Comissão Científica

Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2018)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2018)
Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social

Coordenadora do 2º Ano da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2018 - 2020)
Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2018)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora de ECTS do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2017 - 2020)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2017)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2017)
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2017)
Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social

Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2017)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2016)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Técnicas de Intervenção Organizacional (2016)
Unidade/Área: Comportamento Organizacional

Coordenadora do 2º Ano da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos (2016 - 2018)
Unidade/Área: Gestão de Recursos Humanos

Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2016)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora da unidade curricular Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos (2016)
Unidade/Área: Métodos de Pesquisa Social

Coordenadora da unidade curricular Psicologia do Trabalho (2015)
Unidade/Área: Psicologia

Coordenadora da unidade curricular Higiene e Segurança (2015)
Unidade/Área: Recursos Humanos

Coordenadora de ECTS do Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (2014 - 2017)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Associações Profissionais

Sociedade de Ergonomia de Língua Francesa (SELF) (Desde 2013)

Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2011)