Aviso: [2026-11-03 22:33] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Sílvia Agostinho da Silva

Professora Catedrática
BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	silvia.silva@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.08
Telefone	217650472 (Ext: 220523)
Cacifo	232-A

Currículo

Sílvia Agostinho Silva is Professor (Professora Catedrática) at the Department of Human Resources and Organizational Behavior. Her main research interests lie in the field of work psychology applied to safety, health and wellbeing at work. Her work has been published in several books and international journals, as for instance "Journal of Occupational Health Psychology", "Risk analysis", "Safety Science", "British Journal of Health Psychology", "Accident analysis and Prevention", "Journal of Organizational Behavior". Between February 2013 and January 2017 she was the Director of the Business Research Unit (BRU-IUL). She has been a Member of several scientific associations and international networks.Between May 2011 and May 2017 she was in the Executive Committee of the European Association of Work and Organizational Psychology. She coordinated several research national and international projects and collaborated with several companies aiming workplace safety and health promotion.
Em Julho de 2023 foi nomeada coordenadora da Comissão do "Livro Verde do Futuro da Segurança e Saúde no trabalho".
Em Junho de 2024 integrou a comissão executiva da European Academy of Occupational Health Psychology, sendo responsável pelo Forum da Investigação.

Áreas de Investigação

Organizational Behavior
Work Psychology
Psychology of Occupational Safety and Workplace Health

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Agregação	Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2020
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2004
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional	1997
Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL	Licenciatura	Psicologia	1994

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2013 - 2015	Universidade de Verona	--	Professora convidada no Programa Doutoral "Organisational Psychology: Differentiation and integration processes"
2006 - 2010	IST- Intituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa	--	Docente no Programa de Formação Avançada em "em Avaliação de Riscos, Segurança e Fiabilidade"

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
2022	Participação como especialista noutras instituições	Comissão de Avaliação dos Relatórios Científicos Finais de projetos IC&DT 2019-2022	--
2016 - 2019	Participação como especialista noutras instituições	Membro do Painel de Bolsas FCT – Economia e Gestão	--

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.

2026/2027	2º	Análise de Dados Qualitativos e Construção de Modelos na Investigação nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2026/2027	1º	Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Não
2026/2027	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2026/2027	1º	Felicidade, Bem-Estar e Humanização	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Não
2026/2027	1º	Tese em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Culturas Organizacionais Saudáveis	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2025/2026	1º	Culturas Organizacionais Saudáveis		Sim
2024/2025	1º	Métodos de Pesquisa Qualitativos em Gestão Empresarial Aplicada	Doutoramento em Gestão Empresarial Aplicada;	Não
2024/2025	1º	Investigação Qualitativa	Doutoramento em Gestão;	Sim
2024/2025	1º	Ambientes de Trabalho Saudáveis		Sim
2024/2025	1º	Felicidade, Bem-Estar e Humanização	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2023/2024	2º	Felicidade, Bem-Estar e Humanização	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2023/2024	1º	Ambientes de Trabalho Saudáveis		Sim
2022/2023	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos		Não
2022/2023	2º	Felicidade, Bem-Estar e Humanização	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2022/2023	2º	Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	2º	Segurança e Saúde no Trabalho		Sim
2022/2023	2º	Psicologia do Trabalho	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim

2022/2023	1º	Negociação Empresarial		Sim
2022/2023	1º	Gestão da Qualidade em Educação		Sim
2022/2023	1º	Ambientes de Trabalho Saudáveis		Sim
2022/2023	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Não
2022/2023	1º	Gestão e Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2022/2023	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Sim
2022/2023	1º	Psicologia Social e das Organizações		Sim
2022/2023	1º	Liderança e Governança Organizacional		Sim
2022/2023	1º	Gestão de Conflitos e Negociação		Sim
2022/2023	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2022/2023	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2021/2022	2º	Metodologias Qualitativas de Investigação em Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	2º	Felicidade, Bem-Estar e Humanização	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Não
2021/2022	2º	Comportamento Organizacional		Sim
2021/2022	2º	Psicologia Social e das Organizações		Sim
2021/2022	2º	Segurança e Saúde no Trabalho		Sim
2021/2022	2º	Psicologia do Trabalho		Sim
2021/2022	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos		Sim
2021/2022	1º	Gestão dos Recursos Humanos		Não
2021/2022	1º	Negociação Empresarial		Sim
2021/2022	1º	Temas Críticos de Recursos Humanos em Hotelaria		Não
2021/2022	1º	Gestão de Recursos Humanos		Não

2021/2022	1º	Ambientes de Trabalho Saudáveis		Sim
2021/2022	1º	Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional		Não
2021/2022	1º	Gestão e Ação Humanitária	Mestrado em Ação Humanitária;	Não
2021/2022	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Sim
2021/2022	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2021/2022	1º	Liderança e Governança Organizacional		Sim
2021/2022	1º	Gestão de Conflitos e Negociação		Sim
2021/2022	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2021/2022	1º	Psicologia Organizacional		Sim
2020/2021	2º	Felicidade, Bem-Estar e Humanização	Curso de Pós Graduação em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança;	Sim
2020/2021	2º	Comportamento Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2020/2021	1º	Ambientes de Trabalho Saudáveis		Sim
2020/2021	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Gestão	Doutoramento em Gestão;	Sim
2020/2021	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2019/2020	2º	Felicidade, Bem-Estar e Humanização		Sim
2019/2020	2º	Factores Humanos na Gestão		Sim
2019/2020	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2019/2020	1º	Ambientes de Trabalho Saudáveis		Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Tânia Mora Ferreira	Voice and Silence in Military Context: The Role of Affective Events	Inglês	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Francisco Pedro Faleiro Leal Carmo Delgado	Four-Day Work Week: Intention Predictors and Consequences	Inglês	Iscte	2026
2	Dong Xiaoming	The impact of paternalistic leadership on employee performance from the perspective of organizational identification	Inglês	Iscte	2025
3	Tu Yanling	The Relationship between Organizational Culture, Organizational Learning Capability, and Organizational Performance in Obstetrics and Gynecology Departments of Guangdong Province	Inglês	Iscte	2025
4	Zhao Ying	Differences in Evaluation of Perceived Physician Communication Behaviours from Dual Perspectives of Physicians and Patients	Inglês	Iscte	2025
5	Francisca Moreira Serra Aparício de Carvalho	A dual pathway-model of workplace incivility and sleep considering the mediating role of emotions and moderating role of silence behaviours and type emotions	Inglês	Iscte	2025
6	Chen Shanggao	The influence mechanism of regulatory focus on employee voice behavior: An empirical study on China´s private manufacturing industry	Inglês	Iscte	2020
7	Bahadir Yalçin	A competency model for dispersed military team and role of competencies on work engagement and career competencies	--	Iscte	2018
8	Ana Cristina Cabrita Freitas	The transfer of safety training: Unveiling the role of OHS trainers	--	Iscte	2018
9	Marta Pereira de Lima de Mello e Sampayo Goulão	Efeitos do clima de comunicação organizacional no stress, work engagement e comportamentos extra-papel	--	Iscte	2017

10	Tan Zhiying	The Impact of Paternalistic Leadership on Innovation and Performance in Chinese Public Hospitals	--	Iscte	2017
11	Gurcan Sercan	Authentic leadership on widespread organization: as an authentic leader provincial gendarmerie commander's impacts on creativity, organisational identification, leader-member exchange (LMX), and emergence of his staff's potential capabilities	--	Iscte	2016
12	Taís Evangelho Zavareze	Relação entre Perfil de Agravos da Saúde de Trabalhadores e Clima de Segurança no Trabalho	Português	UNIVERSIDA DE FEDERAL DE SANTA CATARINA	2015
13	Anna Paolillo	Improving safety at work: the role of climate	Inglês	Iscte	2015
14	Yatkeung Chong	Paternalistic leadership and team performance in china teaching hospitals: examining roles of team psychological safety and team empowerment	Inglês	Iscte	2013
15	Chong Yat Keung	Paternalistic Leadership and team performance in China Teaching Hospitals: Examining roles of team psychological safety and team empowerment	Inglês	Iscte	2013
16	Luís Duarte	La formacion como vector del cambio de la cultura de la seguridad" [Training as a mean for changing safety culture	Outra Língua	Universidad de León	2012
17	Carla Maria Araújo Fernandes dos Santos	Percepções sobre as normas emergentes e comportamentos de segurança. Antecedentes, mediadores e moderadores sócio-cognitivos dos comportamentos de segurança	Português	Iscte	2011
18	Magda Sofia Valadas Dominguez Roberto	The role of individual and group level variables in healthcare professionals'hand hygiene compliance: a multi-level perspective	Inglês	Iscte	2011
19	Paulo dos Santos Duarte Vitória	O impacto da influência social na intenção de fumar e no comportamento tabágico dos adolescentes portugueses	Português	Iscte	2010

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição

1	Cimara Lorenzzetti	Competências emocionais e bem-estar: um contributo para a promoção de bem-estar nas organizações.	Português	Entregue	Iscte
2	Patrícia Alexandra Silva Santos	Um contributo para a compreensão do equilíbrio entre a atividade desportiva, profissional e a vida pessoal dos atletas de alto rendimento em Portugal	--	Em curso	Iscte
3	Mohamed Aziz Zgolli	Segurança no Trabalho: O Papel dos Fatores Organizacionais, de Grupo e Individuais como Preditores e seus Determinantes.	--	Em curso	Iscte
4	Ana Catarina Brito Palma	Problemas de sono e exaustão em contexto militar: o papel do conflito trabalho-família e do apoio social	Português	Entregue	Iscte
5	Hugo Arez Coelho	Promover o Bem-Estar no Trabalho: Uma Abordagem Multinível	--	Em curso	Iscte
6	Mariana Gonçalves Afonso	Bem-estar de trabalhadores em recuperação de cancro: O papel das exigências e dos recursos do trabalho	Português	Entregue	Iscte
7	Catarina Ascensão Pinheiro Moreira	A Relação entre as Práticas de RH e os CCO: O Papel Mediador do Engagment e Burnout e o Papel Moderador da Liderança Engaging	--	Em curso	Iscte
8	Sara Filipa Lopes Martins	Stress em Assistentes Técnicos no contexto de Prestação de Cuidados de Saúde: o papel do job crafting	Português	Em curso	Iscte
9	Marta Andreia Campos Pinto	Comunicação organizacional interna: um estudo numa empresa do setor segurador	Português	Entregue	Iscte
10	Sara Mendes Rodrigues	Fatores Organizacionais que Condicionam a Adesão à Partilha da Licença Parental Inicial por Parte dos Pais Trabalhadores em Portugal	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão

1	Daniela Filipa Pinheiro Ferreira	Quiet quitting: O papel do equilíbrio trabalho-vida, do compromisso organizacional, da intenção de turnover e do apoio organizacional percebido	Português	Iscte	2026
2	Diana Mara Alcobia de Almeida	Um contributo para a compreensão de estratégias de Job Crafting em jovens trabalhadores.	Português	Iscte	2026
3	Mariana Fonseca da Silva	O Impacto da Supervisão Abusiva e da Civilidade na Satisfação e Bem-estar Psicológico dos colaboradores: O Capital Psicológico Positivo como moderador	Português	Iscte	2025
4	Carolina da Silva António Évora Marta	Fatores psicossociais e burnout: Impacto no contexto de promoção e proteção de crianças e jovens em risco	Português	Iscte	2025
5	Marta Vaz Pinto Neiva Correia	A relação entre os valores organizacionais percebidos e o envolvimento no trabalho no setor jurídico: o papel moderador do compromisso afetivo com a organização	Inglês	Iscte	2025
6	Mariana Bueno Pinheiro	Condições de trabalho e bem-estar em profissionais que atuam em contexto comunitário: um estudo qualitativo.	Português	Iscte	2025
7	Maria Inês Rafael Água Morna	A Relação entre as Práticas de Trabalho Flexível e a Motivação: O Papel do Equilíbrio Trabalho-Vida Pessoal e da Insegurança no Trabalho	Português	Iscte	2025
8	Maria João Colaço Penha	O Contributo da Atividade Física para o Engagement no Trabalho	Português	Iscte	2025
9	Sílvia de Almeida Paradela	Relação entre a Incivilidade no local de trabalho e Comportamentos de Cidadania Organizacionais: o papel do work engagement e do clima psicológico	Português	Iscte	2025
10	Diogo Ralha Martins	Stress e Burnout na Construção Civil: um estudo qualitativo	Português	Iscte	2025
11	Joana Pereira Ferreira da Silva Gesteiro	Prevenção do Burnout nos enfermeiros: o papel da Voz direta, Autonomia e Capacidade de Resposta da Gestão	Português	Iscte	2024
12	Ana Carolina Pato da Silva	A Relação entre Clima de Inclusão e Bem-Estar: o Papel da Perceção de Justiça e do Sexo	Português	Iscte	2024
13	Magda Cláudia Rodrigues Alves	A relação entre a personalidade e o bem-estar: O papel mediador do equilíbrio trabalho-vida	Português	Iscte	2024

14	Rafaela Cardoso da Silva	As exigências das tecnologias de informação e comunicação nos Perigos Psicossociais, moderado pela Literacia Digital	Português	Iscte	2024
15	Isael Simone Rocha Rodrigues	O papel do Trabalho Emocional e do Suporte Social na relação entre a Incivilidade por parte dos Clientes e o Work engagement.	Inglês	Iscte	2024
16	Mariana Venda Batalha	Semana de trabalho reduzida - O impacto no stress e na satisfação dos empregados com o trabalho	Inglês	Iscte	2024
17	Xianran Huang	O Papel do Clima de Saúde da Organização no Empenhamento no Trabalho e no Comportamento de Promoção	Inglês	Iscte	2023
18	Teresa Mamede Rosa Teles	Bem-Estar dos Professores: a sua relação com o Clima Escolar e com o Job-Crafting	Português	Iscte	2023
19	Dumitra Marinela Iancu	A insatisfação no trabalho e a intenção de saída dos recéns graduados	Português	Iscte	2023
20	Diana Elisabete Monteiro D'Aires Ciríaco	Perspectivas das emoções dos trabalhadores sobre o seu bem-estar e a importância da Inteligência Emocional no contexto do trabalho à distância	Inglês	Iscte	2023
21	Beatriz Gouveia Oliveira	O papel mediador da confiança e da autoeficácia na relação entre a liderança transformacional e a felicidade dos trabalhadores	Português	Iscte	2023
22	Carolina Maria Raimundo Ortigão Delgado	O Papel da Autoeficácia no Trabalho na Relação entre as Amizades no Local de Trabalho e o Bem-Estar dos Trabalhadores Portugueses (Emoções)	Português	Iscte	2023
23	Vanessa Romão de Jesus Júlio	A relação entre o conflito trabalho-família e comportamentos desviantes: o papel dos sintomas de burnout	Português	Iscte	2023
24	Joana Filipa Silva Teixeira	Papel das exigências e dos recursos organizacionais na intenção de saída dos enfermeiros: o efeito mediador do risco de burnout, do work engagement e da satisfação no trabalho	Português	Iscte	2023
25	Marta Sofia Mangerico Mendes	O papel mediador do Compromisso Organizacional Afetivo e o papel moderador do Compromisso com a Carreira, na relação entre a importância e a frequência de ocorrência da Qualidade de Vida no Trabalho e a Intenção de Turnover	Português	Iscte	2023

26	Carolina Isabel Vitória Dores	Qualidade de Vida no Trabalho: um estudo qualitativo sobre as caraterísticas valorizadas pelos trabalhadores e a sua presença no contexto laboral	Português	Iscte	2023
27	Flávia Catarina de Sousa Batista Isidoro Inês Luís	Saúde no Trabalho: Análise dos Fatores de Risco Psicossocial numa Empresa do Sector da Indústria Alimentar	Português	Iscte	2023
28	Vanessa Santos	Contributo dos colaboradores para a saúde mental dos gestores de primeira linha: um estudo qualitativo sobre as práticas dos colaboradores	Português	Iscte	2022
29	Constança Perri Alencastre Guerreiro Rosa	O Teletrabalho e o Stress: Papel do Conflito Trabalho-Família e do Distanciamento Psicológico	Português	Iscte	2022
30	Feng Zhiting	Estudo qualitativo sobre o bem-estar da força de trabalho chinesa em Lisboa	Inglês	Iscte	2022
31	Afonso Gaio Lopes	O compromisso de carreira e a recuperação pelo distanciamento psicológico do trabalho: o papel mediador do workaholism	Português	Iscte	2022
32	Joana Filipa Duarte Carvalho	O Papel do Conflito Trabalho-Família e do Significado do Trabalho no Engagement	Português	Iscte	2022
33	João Pedro Bastos Fernandes	Relação entre o trabalho remoto e os sintomas de burnout: O papel mediador do conflito trabalho-família e da perceção de quebra de contrato psicológico - estudo com trabalhadores internacionais	Inglês	Iscte	2022
34	Natacha Barreirinha Lopes	Futuro do Trabalho: Repensar as Práticas de GRH para Modelos de Trabalho Remoto e Híbrido	Inglês	Iscte	2022
35	Maria Beatriz Rainha Miranda Antunes dos Santos	Diz-me o bem-estar dos teus trabalhadores e eu digo-te aquilo que fazes enquanto líder: Aprendendo com líderes através de um estudo qualitativo	Português	Iscte	2022
36	Ritvânia de Fátima Conceição Barrica	A Relação entre o Isolamento durante o Trabalho Remoto e o Compromisso Afetivo: O papel do Suporte Afetivo dos colegas de trabalho	Português	Iscte	2022
37	Catarina Afonso Rio	A importância relativa de diferentes recursos do trabalho na promoção do engagement e o papel moderador da esperança e da importância atribuída aos recursos do trabalho	Português	Iscte	2022

38	Beatriz Aguilar Ferraria	A viabilidade da implementação de práticas de flexibilidade no dia-a-dia da empresa: O caso prático do teletrabalho nos CTT	Inglês	Iscte	2022
39	Maren Wenker	Exercício físico no trabalho: Como é que os colaboradores percecionam esta possibilidade e como se relaciona com o seu bem-estar?	Inglês	Iscte	2022
40	Maria Inês Gouveia Grade Duarte	O compromisso afetivo: O papel da transparência na comunicação, da liderança ética e do work engagement	Português	Iscte	2022
41	Leonor Isabel Abreu Cró	Práticas Organizacionais e Estilos de Coping: Um Contributo para a Gestão de Stress de Elementos Policiais	Português	Iscte	2022
42	Catarina Jacob Valente	O papel da autonomia no tempo de trabalho nas insónias: Um modelo de mediação moderada da exaustão emocional e do clima organizacional de saúde	Português	Iscte	2021
43	Carolina Palma Ferro de Sousa Cóias	Tecnologias e Bem-Estar: um estudo sobre os efeitos da tecnologia no conflito trabalho-família e emoções negativos	Português	Iscte	2021
44	Tiago Seiça Margato	A influência do trabalho remoto na exaustão	Inglês	Iscte	2021
45	Maria Isabel do Carmo Campos	O Papel das Práticas de Apoio Familiar e Aspirações de Carreira nas Intenções de Turnover: Compromisso Organizacional como mediador	Inglês	Iscte	2021
46	Carina Elena Moll	Confiança organizativa e engagement no trabalho: O papel moderador da incivilidade do email, sobrecarga do email e intensidade do email	Inglês	Iscte	2021
47	Arline Jéssica Bias Ferrão	Saúde Total do Trabalhador como Modelo de Diagnóstico e Intervenção: um caso numa organização	Português	Iscte	2021
48	Rita Francisca Buinho Pires Neves	O teletrabalho durante a pandemia (COVID-19): Um estudo com mulheres acerca da articulação com a família e as estratégias de coping	Português	Iscte	2021
49	Mengyang Zhao	O papel da autonomia, do conflito de estatuto e da complexidade tecnológica na exaustão e da autoeficácia: um estudo com professores universitários chineses	Inglês	Iscte	2021

50	Catarina Alexandra Soares Lopes	INFLUÊNCIA DA EXPERIÊNCIA DE PARENTALIDADE NA TOMADA DE DECISÃO, CONSIDERANDO QUESTÕES ÉTICAS	Português	Iscte	2020
51	Rafaela Silva Carvalho	Semelhanças e Diferenças entre homens e mulheres na tomada de decisão ética nas organizações: um estudo exploratório	Português	Iscte	2020
52	Priscilla Si-Yasmen Paiva Bengui	Paternidade e tomada de decisão ética do líder: um estudo qualitativo	Inglês	Iscte	2020
53	Mafalda Maria Giraldes Tavares da Cunha Rebelo	O papel mediador do silêncio organizacional na relação entre a segurança psicológica e o afeto negativo	Português	Iscte	2020
54	Pedro Henrique Mira Lopes dos Santos	MILLENIALS ON BOARD AND GENERATION Z TAKING OFF: Um olhar sobre os fatores motivadores, a satisfação e o bem-estar das duas gerações	Português	Iscte	2020
55	Diogo Filipe Caetano Alves	Eles precisam de nós? A ligação entre a indispensabilidade funcional e os comportamentos de voz: Os papéis da propriedade psicológica, da insegurança do trabalho e da ambidestria organizacional	Inglês	Iscte	2020
56	Susana Carole Aires Soares	Um contributo para a compreensão do papel dos comportamentos incívis no burnout no trabalho.	Português	Iscte	2020
57	Rafaela Rosa Lopes Venda	O impacto da sobrecarga de trabalho e do conflito trabalho-família, relacionados com o uso do WhatsApp, na insatisfação com o trabalho: o papel mediador do stress	Português	Iscte	2020
58	Wen Yanwei	Violência no local de trabalho contra enfermeiras: fatores que podem influenciar burnout de enfermeiras em hospitais públicos na China	Inglês	Iscte	2020
59	Louisa Carlotta La Porta	O porque de algumas equipas trabalharem melhor que outras: Uma investigação de voz, TMS e liderança no desempenho da equipa	Inglês	Iscte	2020
60	Helena Conceição da Costa Sequeira	Espelho meu, espelho meu... Há veterinário mais stressado que eu? Um estudo exploratório da experiência de stress em médicos e enfermeiros veterinários em Portugal.	Português	Iscte	2019
61	Marta Alexandra André Robalo	"Ser ou Não Ser uma Super-Mulher": Um Contributo Sobre as Estratégias de Coping na Gestão do Conflito Trabalho-Família	Português	Iscte	2019

62	Miguel Eduardo Nunes Fernandes	"I want it all and I want it now": Análise ao Modelo das Exigências e Recursos no sector do Retalho em Períodos de Grande Afluência às Lojas	Português	Iscte	2019
63	Ana Catarina Costa Restolho	Recovery doesn?t get a day off: Um Contributo para a Compreensão das Estratégias de Recuperação em Tripulantes de Ambulância	Português	Iscte	2019
64	Mélanie Gonçalves da Silveira	A Relação Entre a Burocracia no Trabalho e a Intenção de Saída da Empresa: o Papel Mediador da Exaustão	Português	Iscte	2019
65	Francisca Moreira Serra Aparício de Carvalho	Autoeficácia e Incivilidade no Local de Trabalho- Um Contributo para Entender o Burnout.	Inglês	Iscte	2019
66	Natacha Andreia Gouveia da Costa Germano	Experiências de Afrodescendentes em Ambientes de Trabalho Portugueses: Perspetivas de discriminação subtil e práticas de GRH na gestão da diversidade	Inglês	Iscte	2019
67	Filipe Alexandre Viegas Raposo dos Santos	Liderança Engaged e Burnout: O papel mediador das Exigências do Trabalho	Português	Iscte	2019
68	Silvia Carbonera Giani	Desenvolvimento de uma versão francesa da Overwork Climate Scale (OWCS): Propriedades psicométricas e relações com trabalho duro	Inglês	Iscte	2019
69	Mu Li	O Papel do Conflito Interpessoal, Insegurança Qualitativa do Emprego e Comunicação na Compreensão da Exaustão em Trabalhadores Chineses que Trabalham fora do seu País.	Inglês	Iscte	2019
70	João Baginha Boavida de Carvalho	A INTERAÇÃO ENTRE PRÁTICAS DE ALTO DESEMPENHO, CARGA DE TRABALHO E CONTROLO DE HORÁRIO E O SEU EFEITO NO BEM-ESTAR: UMA MODERAÇÃO MODERADA	Português	Iscte	2018
71	Sara Alvarez Raposo	IDENTIFICAÇÃO DOS FATORES DE STRESS EM ATLETAS DE ALTA COMPETIÇÃO- Um estudo exploratório em Portugal	Português	Iscte	2018
72	Cláudia Lopes dos Santos Correia Fernandes	Diz-me que clima percecionas, dir-te-ei quão workaholic és: o papel moderador de um clima de trabalho excessivo na relação entre autoeficácia e o workaholism	Português	Iscte	2018
73	Marta Isabel Belchior Martins	O papel de mediação do compromisso organizacional na relação entre a partilha de informação e a intenção de saída.	Português	Iscte	2018

74	Francisco Pedro Faleiro Leal Carmo Delgado	O E-Mail como Fonte de Stress e Sintomas de Burnout: O Papel Mediador do Conflito Trabalho-Família	Inglês	Iscte	2018
75	Catarina Araújo Freitas	Avaliação dos Riscos Psicossociais de uma Empresa do setor Elétrico e Eletrónico	Português	Iscte	2018
76	Tânia Sofia da Silva Lopes	O papel do conflito Trabalho-Familia e da integração/segmentação no work Engagement	Português	Iscte	2017
77	Rita Madureira Pinto Castanheira Dias	Diagnóstico nos Riscos Psicossociais e Proposta de Intervenção numa empresa do Setor do Retalho: O Modelo JD-R como pressuposto teórico para o ajustamento das exigências e recursos do trabalho	Português	Iscte	2017
78	Inês Catarina dos Santos Gomes	O Impacto do Uso do Smartphone no Conflito Trabalho-Familia: O papel mediador da recuperação	Português	Iscte	2017
79	Carolina Maria Conceição Camacho	O Workaholism no Sector Terciário: O papel moderador do capital psicológico	Inglês	Iscte	2017
80	Marco António Macedo Neves Lourenço	Avaliação e Diagnóstico de riscos psicossociais e proposta de intervenção: projeto no contexto de uma estrutura residencial de idosos	Português	Iscte	2017
81	Andreia Maria Pereira Arruda	Work engagement e a responsabilidade sobre os resultados: o papel mediador do job crafting	Português	Iscte	2017
82	Alexandra Isabel Amante Rebocho	E-mail as a Predictor of Silence Behaviors	Inglês	Iscte	2017
83	Ana Miguel Peças de Oliveira	A Portuguese Bank and the Job Demands-Resources Model: Shedding Light on Regional Differences Through a Mixed-Methods Approach	Inglês	Iscte	2017
84	Carolina Raquel Vieira Ribeiro Martins	Fatores de Risco e de Proteção Psicossociais no Trabalho: Um Estudo Qualitativo nas Forças de Segurança	Português	Iscte	2016
85	Mariana dos Anjos Pereira	A Perceção dos Riscos Psicossociais numa Unidade Militar	Português	Iscte	2016
86	Inês Mané Carvalhal Macedo	Riscos Psicossociais e Fatores Humanos na Segurança no Trabalho: um Projeto no sector Aeronáutico	Português	Iscte	2016
87	Rita Duarte Rola	Identificação Organizacional e Voz Proibitiva: O papel moderador do Clima Sociomoral	Português	Iscte	2015

88	Irina Isabel da Mata Fonseca	A Importância da Ambiguidade de Papel e das Condições Físicas do Trabalho na Explicação do Absentismo e o Papel Moderador do Controlo do Trabalho e do Suporte Social	Português	Iscte	2015
89	Bárbara Magalhães Ferreira de Sousa	Uma Compreensão do Absentismo através da Justiça Distributiva, da Exaustão Emocional	Português	Iscte	2015
90	Ana Rita dos Santos Agostinho	Diagnóstico de Riscos Psicossociais e Proposta de Intervenção na Fiscalização Comercial de uma empresa de Transportes Públicos	Português	Iscte	2015
91	Rita Alexandra Batista Pinto Couto Ardisson	É tudo o mesmo ou nem por isso: As relações entre presentismo, workaholism e comportamentos de cidadania organizacional e os seus efeitos no bem-estar do trabalhador	Português	Iscte	2014
92	Sofia Teresa Fragulha Belo	Efeito do Clima de Comunicação na Identificação Organizacional, na Voz e no Cinismo	Português	Iscte	2014
93	Guida Alexandra Lopes Ferreira	Melhoria contínua em formação: análise de um processo formativo em contexto profissional	Português	Iscte	2014
94	José António Moreira Gonçalves	Diagnóstico da Transferencia da Formação em Liderança na Marinha de Guerra Portuguesa	Português	Iscte	2014
95	Raquel Saraiva de Almeida	(In)Segurança percebida no trabalho, clima socio-moral e o engagement no trabalho	Português	Iscte	2013
96	Dina Susana de Seixas Lopes	Stress e Bem-estar no Trabalho em Inspectores do Trabalho	Português	Iscte	2013
97	Ana Isabel André Jacinto	Preditores organizacionais do engagement no trabalho: O papel das práticas de recursos humanos de elevado desempenho e do clima sociomoral	Português	Iscte	2013
98	Mariana de Oliveira Pereira	Ambiente de feedback, orientação para o feedback e promoção de comportamentos proativos	Português	Iscte	2012
99	Ana Luísa Neto Alves	Preditores individuais e contextuais das expectativas pré-formação: comportamentos de segurança, clima de segurança e crenças de auto-eficácia	Português	Iscte	2012
100	Joana Maria Simão Mendonça	Contributo para o estudo dos preditores da voz - o papel da liderança da Empowerment	Português	Iscte	2012

101	Bernardo Gonzaga Machado Lourenço	A Influência das Práticas Organizacionais de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho nos Comportamento de Segurança e na Satisfação com a Segurança em Construção Civil.	--	Iscte	2011
102	Pedro Alexandre Campos dos Santos Amaral da Piedade	--	--	Iscte	2011
103	Ana Chaves Ramos de Castro Santos Marques Lima	Práticas de Gestão Recursos Humanos em Organizações sem fins Lucrativos: perspectivas da direcção executiva.	--	Iscte	2011
104	Helena Catarina Jordão Félix	--	--	Iscte	2011
105	Sofia Godinho Ramalhete Alves Barata	--	--	Iscte	2011
106	Mafalda da Costa Morais	--	--	Iscte	2011
107	Carlos Filipe Mateus Moreira	Os benefícios individuais da formação e o seu contributo para o processo de transferência da formação.	--	Iscte	2011
108	Paula Cristina Amaral Pinto	Bem-Estar no trabalho - Um estudo com assistentes sociais.	Português	Iscte	2009
109	Patrícia Lopes Costa	Perspectivas dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho: Um estudo exploratório.	Português	Iscte	2009

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Sara Crespo Prazeres	Promover o Equilíbrio Trabalho-Vida através da Recuperação: Diagnóstico e Proposta de Intervenção numa Empresa de Consultoria	Português	Iscte	2025
2	Filipa Alexandra Gomes Gonçalves	A criação de um plano de melhoria numa Academia de Formação Digital: projeto aplicado em contexto media	Português	Iscte	2023
3	Mariana Romano Ferreira Betencourt Adão	Proposta de Intervenção para Melhorar a Saúde, Segurança e Bem-Estar dos colaboradores de uma Organização do Setor Marítimo	Inglês	Iscte	2020
4	Rita Valente Garcia	Diagnóstico dos fatores psicossociais numa empresa do setor da aviação: O modelo JDR como base teórica	Português	Iscte	2019

5	Guilherme de Matos Espiga Pinto	O Impacto de Software de Gestão de Trabalho no Bem-estar: O Caso do Software ITCup	Inglês	Iscte	2018
6	Iris Yaynali Miranda Peralta	Promoting Social Inclusion in JM: Scientific Validation of Current Methodology	Inglês	Iscte	2018
7	José Luís Correia Tavares	Organizational Communication: A diagnosis in a logistics and distribution portuguese campany	Inglês	Iscte	2014
8	Susana Andreia Loução Vilaça	Diagnóstico e Plano de Intervenção para a Prevenção do Stress no Trabalho numa consultora	Português	Iscte	2013
9	Salete Rodrigues Pereira	Projecto de Diagnostico de Saude Psicologica e Proposta de Intervenção numa Entidade do Sector Publico	Português	Iscte	2012

Total de Citações

Web of Science®	1825
Scopus	1656

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Di Marco, D., Corlett, S., Silva, S. da. & Paolillo, A. (2026). Types and outcomes of safety interventions addressed to diverse workers: A scoping review. Safety Science, 201. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2026.107266
2	Alves, D., Duarte, A. P., Rosa, M. & Silva, S. da. (2024). Do they need us? Linking functional indispensability and voice behavior: The role of psychological ownership, job insecurity and organizational ambidexterity. Economic and Industrial Democracy, 45(2), 363?388. https://doi.org/10.1177/0143831X231157866 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 8 - N.º de citações Google Scholar: 13
3	Abrantes, A., Passos, A. M., Cunha, M. P. e & Silva, S. A. (2023). Looking at team improvised adaptation through a paradoxical lens: The role of team plasticity. Journal of Applied Behavioral Science, 59(1), 88?126. https://doi.org/10.1177/00218863211037441 - N.º de citações Web of Science®: 14 - N.º de citações Scopus: 12 - N.º de citações Google Scholar: 25

4	Sinval, J., Vazquez, A. C. S., Hutz, C. S., Schaufeli, W. B. & Silva, S. A. (2022). Burnout Assessment Tool (BAT): Validity evidence from Brazil and Portugal. International Journal of Environmental Research and Public Health, 19(3). https://doi.org/10.3390/ijerph19031344 - N.º de citações Web of Science®: 83 - N.º de citações Scopus: 55 - N.º de citações Google Scholar: 144
5	Paolillo, A., Sinval, J., Silva, S.A. & Vittorio E. Scuderi (2021). The relationship between inclusion climate and voice behaviors beyond social exchange obligation: The role of psychological needs satisfaction. Sustainability, 13(18). https://doi.org/10.3390/su131810252 - N.º de citações Web of Science®: 25 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 39
6	Knoll,M., Götz, M., Adriasola, E, Al-Atwi, A. A., Arenas, A., Atitsogbe, K. A....Zacher, H. (2021). International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 Countries. Journal of Organizational Behavior, 42(5), 619?648. https://doi.org/10.1002/job.2512 - N.º de citações Web of Science®: 93 - N.º de citações Scopus: 90 - N.º de citações Google Scholar: 170
7	Platania, S., Paolillo, A. & Silva, S. A. (2021). The Italian validation of OSCI: The Organizational and Safety Climate Inventory. Safety, 7(1). https://doi.org/10.3390/safety7010022 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 8
8	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S. A. & Leite, E. S. (2020). Intervening on burnout in complex organizations -the incomplete process of an Action Research in the hospital. Frontiers in Psychology, 11. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.02203 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 14
9	Paolillo, A., Silva, S. A., Carvalho, H. & Pasini, M. (2020). Exploring patterns of multiple climates and their effects on safety performance at the department level. Journal of Safety Research, 72, 47?60. https://doi.org/10.1016/j.jsr.2019.12.009 - N.º de citações Web of Science®: 19 - N.º de citações Scopus: 15 - N.º de citações Google Scholar: 29
10	Freitas, A. C., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2018). Safety training transfer: the roles of coworkers, supervisors, safety professionals, and felt responsibility. Journal of Occupational Health Psychology, 24(1), 92?107. https://doi.org/10.1037/ocp0000125 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 36 - N.º de citações Google Scholar: 78
11	Silva, S.A., Carvalho, H., Oliveira, M.J., Fialho, T. & Guedes Soares, C. (2017). Organizational practices for learning with work accidents throughout their information cycle. Safety Science, 99, 102?114. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2016.12.016 - N.º de citações Web of Science®: 40 - N.º de citações Scopus: 37 - N.º de citações Google Scholar: 72

12	Freitas, A.C., Silva, S.A. & Fugas, C. (2017). Predictors of safety training transfer support as in-role behavior of occupational health and safety professionals. European Journal of Training and Development, 41(9), 776?799. https://doi.org/10.1108/EJTD-03-2017-0024 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 25
13	Freitas, A. C. & Silva, S. A. (2017). Exploring OHS trainers' role in the transfer of training. Safety Science, 91, 310?319. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2016.08.007 - N.º de citações Web of Science®: 39 - N.º de citações Scopus: 34 - N.º de citações Google Scholar: 62
14	Paolillo, A., Pasini, M., Silva, S. A. & Magnano, P. (2017). Psychometric properties of the Italian adaptation of the Mor Barak et al. diversity climate scale. Quality and Quantity, 51(2), 873?890. https://doi.org/10.1007/s11135-016-0316-3 - N.º de citações Web of Science®: 24 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 34
15	Paolillo, A., Silva, S. A. & Pasini, M. (2016). Promoting safety participation through diversity and inclusion climates. International Journal of Workplace Health Management, 9(3), 308?327. https://doi.org/10.1108/IJWHM-01-2015-0002 - N.º de citações Web of Science®: 13 - N.º de citações Scopus: 18 - N.º de citações Google Scholar: 36
16	Jacinto, C., Santos, F. P., Soares, C. G. & Silva, S. A. (2016). Assessing the coding reliability of work accidents statistical data: how coders make a difference. Journal of Safety Research, 59, 9?21. https://doi.org/10.1016/j.jsr.2016.09.005 - N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 17 - N.º de citações Google Scholar: 30
17	Knoll, M., Wegge, J., Unterrainer, C., Silva, S. & Jonsson,T. (2016). Is our knowledge of voice and silence in organizations growing? Building bridges and (re)discovering opportunities. German Journal of Human Resource Management: Zeitschrift für Personalforschung, 30(3-4), 161?194. https://doi.org/10.1177/2397002216649857 - N.º de citações Web of Science®: 80 - N.º de citações Scopus: 69 - N.º de citações Google Scholar: 137
18	Carvalho, I., Costa, P., Simões, R., Silva, A. & Silva, S. A. (2016). Qualitative analysis of vehicle needs and perceptions towards the adoption of a reconfigurable vehicle. Research in Transportation Business and Management, 18, 85?104. https://doi.org/10.1016/j.rtbm.2016.03.007 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 9
19	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. European Health Psychologist, 17(4), 146?151. - N.º de citações Google Scholar: 1

20	Bernardes, S.F., Silva, S.A., Carvalho, H. & Pereira, S. (2014). Is it a (fe)male pain? Portuguese Nurses' and Laypeople's´ Gendered Representations of Common Pains. European Journal of Pain, 18(4), 530?539. https://doi.org/10.1002/j.1532-2149.2013.00387.x - N.º de citações Web of Science®: 20 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 38
21	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. ournal of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones, 30(3), 105?112. https://doi.org/10.1016/j.rpto.2014.11.001 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 25
22	Brondino, M., Pasini, M & Silva, S.A. (2013). Development and validation of an Integrated Organizational Safety Climate Questionnaire with multilevel confirmatory factor analysis. Quality and Quantity, 47(4), 2191?2223. https://doi.org/10.1007/s11135-011-9651-6 - N.º de citações Web of Science®: 38 - N.º de citações Scopus: 30 - N.º de citações Google Scholar: 66
23	Silva, S., Araújo, A., Costa, D. & Melia, J. L. (2013). Safety climates in construction industry: understanding the role of construction sites and workgroups. Open Journal of Safety Science and Technology, 3(4), 80?86. https://doi.org/10.4236/ojsst.2013.34010 - N.º de citações Google Scholar: 30
24	Fugas, C. S., Silva, S.A. & Melia, J. L. (2013). Profiling Safety Behaviors: Exploration of the Sociocognitive Variables that Best Discriminate Between Different Behavioral Patterns. Risk Analysis, 33(5), 838?850. https://doi.org/10.1111/j.1539-6924.2012.01913.x - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 27 - N.º de citações Google Scholar: 38
25	Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. British Journal of Health Psychology, 18(4), 858?873. https://doi.org/10.1111/bjhp.12031 - N.º de citações Web of Science®: 24 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 37
26	Roberto, M.S., Mearns, K. & Silva, S.A. (2012). Social and moral norm differences among Portuguese 1st and 6th year medical students towards their intention to comply with hand hygiene. Psychology, Health and Medicine, 17(4), 408?416. https://doi.org/10.1080/13548506.2011.626431 - N.º de citações Web of Science®: 20 - N.º de citações Scopus: 13 - N.º de citações Google Scholar: 27
27	Amaral, P. & Silva, S.A. (2012). A Influência de Fatores Individuais e Organizacionais nos Comportamentos de Segurança em Contexto de Formação Aeronáutica. Revista de Psicologia Militar,, 57?72.
28	Jamal, S. & Silva, S.A. (2012). A Formação em Segurança em Contexto Militar Aeronáutico: Promoção de Comportamentos de Segurança. Revista de Psicologia Militar,(21), 73?93.
29	Sampayo, M. M. & Silva, S. A. (2012). Comunicação organizacional: implicações da comunicação downward e do feedback no engagement. International Business and Economics Review,(3), 232?239. - N.º de citações Google Scholar: 5

30	Fugas, C. S., Silva, S.A. & Meliá, J. (2012). Another look on safety climate and safety behavior: deepening the cognitive and social mediator mechanisms. Accident Analysis and Prevention, 45, 468?477. https://doi.org/10.1016/j.aap.2011.08.013 - N.º de citações Web of Science®: 210 - N.º de citações Scopus: 207 - N.º de citações Google Scholar: 375
31	Brondino, M., Pasini, M & Silva, S.A. (2012). Multilevel approach to organizational and group safety climate and safety performance: co-workers as the missing link. Safety Science, 50(9), 1847?1856. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2012.04.010 - N.º de citações Web of Science®: 203 - N.º de citações Scopus: 170 - N.º de citações Google Scholar: 317
32	Guedes Soares, C., Fialho, T., Antão, P. & Silva, S.A. (2011). An overview of occupational accidents notification systems within the enlarged EU. Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation, 39(4), 369?378. https://doi.org/10.3233/WOR-2011-1187 - N.º de citações Web of Science®: 21 - N.º de citações Scopus: 21 - N.º de citações Google Scholar: 31
33	Vitoria, P. D., Silva, S. A. & De Vries, H. (2011). Avaliação longitudinal de programa de prevenção do tabagismo para adolescentes = Longitudinal evaluation of a smoking prevention program for adolescents. Revista de Saúde Pública, 45(2), 343?354. https://doi.org/10.1590/S0034-89102011000200013 - N.º de citações Scopus: 11
34	Vitória, P. D., Salgueiro, M. F., Silva, S. A. & de Vries, H. (2011). Social influence, intention to smoke, and adolescent smoking behaviour longitudinal relations. British Journal of Health Psychology, 16(4), 779?798. https://doi.org/10.1111/j.2044-8287.2010.02014.x - N.º de citações Web of Science®: 51 - N.º de citações Scopus: 47 - N.º de citações Google Scholar: 92
35	Jacinto, C., Soares, C. G., Fialho, T. & Silva, S. A. (2011). The Recording, Investigation and Analysis of Accidents at Work (RIAAT) process. Policy and Practice in Health and Safety, 9(1), 57?77. https://doi.org/10.1080/14774003.2011.11667756 - N.º de citações Google Scholar: 41
36	Passos, A. M., Silva, S. A. & Santos, C. M. (2011). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. Psychologica, 55, 273?290. https://doi.org/10.14195/1647-8606_55_14 - N.º de citações Google Scholar: 6
37	Fugas, C.S., Melia, J.L. & Silva, S.A. (2011). The "is" and the "ought": How perceived social norms influence safety behaviors at work?. Journal of Occupational Health Psychology, 16(1), 67?79. https://doi.org/10.1037/a0021731 - N.º de citações Web of Science®: 112 - N.º de citações Scopus: 91
38	Wegge, J., Jeppeseen, J., Pearce, C., Weber, W. & Silva, S.A. (2010). Promoting work motivation in organizations: Should employee involvement in organizational leadership become a new tool in the organizational psychologists' armoury?. Journal of Personnel Psychology, 9(4), 154?171. https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000025 - N.º de citações Web of Science®: 90 - N.º de citações Scopus: 74

39	Vitória, P., Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2009). The impact of social influence on adolescent intention to smoke: Combining types and referents of influence. British Journal of Health Psychology, 14(4), 681?699. https://doi.org/10.1348/135910709X421341 - N.º de citações Web of Science®: 40 - N.º de citações Scopus: 26 - N.º de citações Google Scholar: 79
40	Silva, S.A. & Lima, M. L. (2008). Occupational accident experience: Association with workers' accident explanation and definition. Safety Science, 46(6), 959?971. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2007.11.015 - N.º de citações Web of Science®: 34 - N.º de citações Scopus: 38 - N.º de citações Google Scholar: 106
41	Meliá, J. , Mearns, K., Silva, S.A. & Lima, M. L. (2008). Safety climate responses and the perceived risk of accidents in the construction industry. Safety Science, 46(6), 949?958. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2007.11.004 - N.º de citações Web of Science®: 196 - N.º de citações Scopus: 191 - N.º de citações Google Scholar: 341
42	Bogas, S., Silva, S.A., Lima, M. L. & Meliá, J. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. Safety Science, 46(6), 992?1001. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2007.11.002 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 38 - N.º de citações Google Scholar: 85
43	Tavares, S. , Caetano, A. & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão. A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família. Psicologia, 21(1), 133?149. - N.º de citações Google Scholar: 90
44	Silva, S. A., Lima, M. L. & Baptista, C. (2004). OSCI: an organisational and safety climate inventory. Safety Science, 42(3), 205?220. https://doi.org/10.1016/S0925-7535(03)00043-2 - N.º de citações Web of Science®: 151 - N.º de citações Scopus: 126 - N.º de citações Google Scholar: 395

- Editorial

1	Leka, S., Teoh, K., Ripa, D., Silva, S.A. & Xanthopoulou, D. (2025). 25 Years of the EAOHP: tracking trends and developments. Work & Stress,, 1?6. https://doi.org/10.1080/02678373.2025.2606430 - N.º de citações Google Scholar: 1

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Silva, S.A. (2008). Culturas de Segurança e Prevenção de Acidentes de Trabalho numa Abordagem Psicossocial: Valores Organizacionais Declarados e em Uso. Fundação Calouste Gulbenkian. - N.º de citações Google Scholar: 75

- Editor de livro

1	Teoh,K., Xanthopoulou, D, Hassard, J., Ripa, D. & Silva, S.A. (2026). Occupational Health Psychology: An EAOHP Textbook. EAOHP.
2	Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional – Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Mundos Sociais. https://doi.org/9789898536389 - N.º de citações Google Scholar: 10
3	Caetano, António, Silva, S.A. & Chambel, M.J. (2011). New challenges and interventions in the psychosocial work environment. Rainer Hampp Verlag..

- Capítulo de livro

1	Teoh,K., Xanthopoulou, D., Ripa, D., Hassard, J. & Silva, S.A. (2026). Reflections and the Future of Occupational Health Psychology. Occupational Health Psychology: An EAOHP Textbook (pp. 631?641). EAOHP.
2	Teoh,K., Hassard, J., Silva, S.A., Xanthopoulou, D., Ripa, D. & Leka, S. (2026). An Introduction to Occupational Health Psychology. In Teoh, K., Xanthopoulou, D., Hassard, J., Ripa, D., Agostinho Silva, S. (Ed.), Occupational Health Psychology: An EAOHP Textbook (pp. 19?49). EAOHP.
3	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2022). O papel do work engagement na relação do clima de segurança com comportamento de voz. In Alexandre, J., Ramos, S. & Lopes, D. (Ed.), Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. Sílabo.
4	Fonseca,I. & Silva, S.A. (2022). A ambiguidade de papel e as condições físicas do trabalho na explicação do absentismo e o papel moderador do suporte social. In Alexandre, J., Ramos, S. & Lopes, D. (Ed.), Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. Sílabo.
5	Pasini, M, Arenas, A., Brondino, M., Di Marco, D., Duarte, A.P., Carvalho, C.V....Silva, S.A. (2021). A Game-Based Approach to Manage Technostress at Work. Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 11th International Conference. MIS4TEL 2021. Lecture Notes in Networks and Systems (pp. 85?94). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-86618-1_9 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 18
6	Ramos, S., Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2021). Intervir no burnout em organizações complexas: o processo incompleto de uma investigação ação no hospital. In Francisco Nunes, Cristina Camilo, Generosa do Nascimento e Octvian Postolache (Ed.), Saúde Societal: Percursos de Investigação do Iscte (pp. 265?285). Iscte - Instituto Universitário de Lisboa.
7	Passos, A. M., Costa, P., Ramos, S., Leite, E.S. & Silva, S.A. (2018). Riscos psicossociais em profissionais de saúde: A investigação-ação enquanto abordagem de intervenção.. Manual de saúde ocupacional em hospitais (pp. 373?393). Diário Bordo.
8	Silva, S.A., Ramalho, N., Passos, A.M., Caetano, António, Ana Maria Seixas & Santos, A. S. (2016). Abordagens do sucesso, insucesso e abandono no ensino superior. In José Manuel Mendes, António Caetano, José Maria Carvalho Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 19?45). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 8

9	Santos, S. C., Silva, S.A., Neumeyer, X., Neumeyer, X. & Caetano, António (2016). Bridging entrepreneurial cognition research and entrepreneurship education: what and how. In Michael H. Morris and Eric Liguori (Ed.), Annals of Entrepreneurship Education and Pedagogy - 2016 (pp. 83?108). Edward Elgar Publishing Ltd.. https://doi.org/10.4337/9781784719166 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 45
10	Passos, A.M., Passos, A. M., Ramalho, N., Silva, S.A., Andrade C., Andrade, C. C....Caetano, António (2016). Análise das dimensões psicossociais do sucesso académico. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 215?246). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1
11	Araújo, A. & Silva, S.A. (2016). O alinhamento das práticas de trabalho de alto desempenho - um contributo teórico. In Fátima Lobo (Ed.), Psicologia do Trabalho e das Organizações: Contributos (pp. 71?82). Axioma - Publicações da Faculdade de Filosofia. https://doi.org/10.17990/Axi/2016_9789726972556
12	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramalho, N. & Caetano, António (2016). Teorias implícitas sobre o sucesso académico e a empregabilidade. In J. M. Mendes, A. Caetano, J. M. C. Ferreira (Ed.), Sucesso e abandono no ensino superior em Portugal (pp. 195?214). Almedina. - N.º de citações Google Scholar: 1
13	Araújo, A. & Silva, S.A. (2016). O alinhamento das práticas de trabalho de alto desempenho - um contributo teórico. (pp. 71?82). Aletheia - Associacao Cientifica e Cultural. https://doi.org/10.17990/Axi/2016_9789726972556_071
14	Silva, S.A. & Fugas, C. (2015). The influence of peer norms. In In Clarke,S., Probst,T.M., Guldenmund, F.W., & Passmore, P. (Ed.), The Wiley Blackwell Handbook of the Psychology of Occupational Safety and Workplace Health (pp. 61?82). Wiley-Blackwell. - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 8
15	Santos, S. C., Silva, S.A. & Caetano, António (2014). Introdução: A formação profissional, os seus benefícios e desafios para a investigação e a prática. In A. Caetano, S. Silva, S. Tavares & S. C. Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional – Abordagens e Casos Práticos em Portugal (pp. 1?10). Mundos Sociais. - N.º de citações Google Scholar: 2
16	Araújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. & Caetano, António (2014). Efeitos da formação: impacto nos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. In António Caetano, Sílvia A. Silva, Susana Tavares, Susana Correia Santos (Ed.), Formação e Desenvolvimento Organizacional. Abordagens e Casos Práticos em Portugal (pp. 75?86). Mundos Sociais.
17	Duarte, L. & Silva, S.A. (2012). Avaliação do impacto de um programa de formação focado no plano de segurança e evacuação em organizações de solidariedade social. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade (pp. 1163?1177). Salamadra.
18	Lourenço, B.G. & Silva, S.A. (2012). O papel de factores organizacionais e grupais nos comportamentos de segurança no sector da construção civil. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade (pp. 909?921). Salamdra.
19	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2012). O papel da comunicação organizacional no stress e burnout. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade (pp. 951?964). Salamandra.

20	Barata, S. & Silva, S.A. (2012). A mão que dá a rosa também fica perfumada: recursos do trabalho, satisfação de necessidades e facilitação trabalho-vida. Investigação e Intervenção em Recursos Humanos - Gestão para a Cidadania (pp. 0?0).
21	Fugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). Configurações Psicossociais de Segurança: Análise Discriminante dos Comportamentos de Segurança. In C. Guedes Soares, A.P. Teixeira & C. Jacinto (Ed.), Riscos, Segurança e Sustentabilidade (pp. 935?949). Edições Salamandra.
22	Silva, S.A. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability..
23	Silva, S.A., Fugas, C. S. & Meliá, J. (2011). Do as I do, do not as I say: how do coworkers influence proactive safety behaviors at work?.. In M. Roberto, M.T. Batista, M.H. Santos, R. Morais, R.S. Costas and M.L. Lima (Ed.), Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional (pp. 0?0). Edições Colibri.
24	Caetano, António & Silva, S.A. (2011). Bem-estar e saúde no trabalho. In Lopes, M. P. Ribeiro, R. B., Palma, P. J. e Cunha, M. P. (Ed.), Psicologia Aplicada (pp. 0?0). Recursos Humanos Editora.
25	Roberto, M., Mearns, K. & Silva, S.A. (2011). Work Experience and Physician's Intention to Comply with Hand Hygiene: An Extended Application of the Theory of Planned Behavior. New challenges for a healthy workplace in human services. (pp. 0?0). A. Caetano, S. A. Silva, & M.J. Chambel. - N.º de citações Google Scholar: 3

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Sinval, J. & Silva, S. da (2024). The impact of HR practices on burnout core and secondary symptoms: The mediating roles of trust, optimism role conflict and job insecurity. In Fiona Frost, Kevin Teoh, France St-Hilaire, Alice Denman, Caleb Leduc, Miguel Muñoz, Daniel Ripa (Ed.), Proceedings of the 16th European Academy of Occupational Health Psychology (pp. 303?304). EAOHP - European Academy of Occupational Health Psychology.
2	Marossi, C., Mariani, V., Arenas, A., Brondino, M., Carvalho, C. V. de., Costa, P....Pasini, M (2023). Mindfulness lessons in a virtual natural environment to cope with work-related stress. In Milrad, M., Otero, N., SánchezGómez, M. C., Mena, J. J., Durães, D., Sciarrone, F., Alvarez-Gómez, C., Rodrigues, M., Vittorini, P., Gennari, R., Di Mascio, T., Temperini, M., and De la Prieta, F. (Ed.), Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning, 13th International Conference. Lecture Notes in Networks and Systems. Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-031-41226-4 - N.º de citações Google Scholar: 5
3	Silva, S. A., Duarte, A. P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C. V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). DESTRESS: Um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. In Nogueira, F., and Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Instituto Politécnico do Porto. https://doi.org/10.26537/iirh.vi10.4347
4	Di Marco, D., Silva, S. A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple bosses, incivility and health: the positive effect of role clarity. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace (pp. 272?272). - N.º de citações Google Scholar: 1

5	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 132?133). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
6	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace (pp. 131?132). European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
7	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. In Isabel Ramos & Anabela Mesquita (Ed.), 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013 (pp. 333?338). Academic Bookshop. - N.º de citações Google Scholar: 4
8	Araújo, A. & Silva, S.A. (2013). Fatores psicossociais e promoção de comportamentos de segurança. livro de Actas electrónico do INTERNATIONAL CONGRESS ON SAFETY AND LABOUR MARKET.
9	Duarte, L., Olea, S. A. & Silva, S. A. (2012). Cognitive, affective and behaviour outcomes of a safety training program. In Christophe Bérenguer, Antoine Grall, C. Guedes Soares (Ed.), European Safety and Reliability Conference: Advances in Safety, Reliability and Risk Management, ESREL 2011 (pp. 1192?1195). Taylor and Francis. - N.º de citações Google Scholar: 1
10	Fugas, C. S., Silva, S. A. & Meliá, J. L. (2012). Measurement of safety social norms at organizations: Construct validation of a safety social norms survey. In Berenguer, C., Grall, A., and Soares, C. G. (Ed.), Advances in Safety, Reliability and Risk Management. Proceedings of the European Safety and Reliability Conference, ESREL 2011 (pp. 1203?1210). Taylor & Francis Group. - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 3
11	Meliá, J. L., Silva, S. A. & Fugas, C. S. (2012). Formal safety versus real safety: Quantitative and qualitative approaches to safety culture. 11th International Probabilistic Safety Assessment and Management Conference and the Annual European Safety and Reliability Conference 2012, PSAM11 ESREL 2012 (pp. 6498?6503). IAPSAM; ESRA. - N.º de citações Scopus: 2
12	Pintor, S., Silva, S.A., Pedro, M., Lopes, J., Guedes Soares, C. & Jacinto, C. (2011). O papel do tipo de perguntas na obtenção de informação sobre acidentes de trabalho.. In P. Arezes, J.S. Baptista, M.P. Barroso, P. Carneiro, P. Cordeiro, N.Costa, R. Melo, A.S. Miguel, & G. P. Perestelo (Ed.), Occupational Safety and Hygiene (pp. 0?0). Ideal, Artes Gráficas.
13	Silva, S.A., Araujo, A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. In A. Caetano, S.Tavares, S.Silva,S.Santos, A. M.Graça, C.Santos, P. Marques Quinteiro, S. Costa (Ed.), II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional (pp. 0?0).
14	Fialho, T., Jacinto, C., Guedes Soares, C. & Silva, S.A. (2010). Comparação das participações oficiais dos acidentes de trabalho entre os países da União Europeia. Occupational Safety and Hygiene - SHO 2010 (pp. 239?243). Ideal Artes Gráficas. - N.º de citações Google Scholar: 3

15	Jacinto, C., Guedes Soares, C., Fialho, T. & Silva, S.A. (2010). Um processo novo para gerir a informação dos acidentes e melhorar a segurança. Occupational Safety and Hygiene - SHO 2010 (pp. 285?289). Ideal Artes Gráficas.
16	Silva, S.A., Oliveira, M.J., Carvalho, H., Jacinto, C., Fialho, T. & Guedes Soares, C. (2010). Práticas organizacionais formais utilizadas para a aprendizagem com acidentes de trabalho. In Arezes, P. , Baptista, J. S. , Barroso, M. P., Carneiro, P.,Cordeiro, P. ,Costa, N.,Miguel, A. S. , Perestrelo, G. P. (Ed.), Occupational Safety and Hygiene - SHO 2010 (pp. 497?500). Ideal Artes Gráficas. - N.º de citações Google Scholar: 3
17	Silva, S.A. (2010). Organizational values associated to safety climate: between flexibility and control. In Sanjay Menon (Ed.), Competing Values in an Uncertain Environment: Managing the Paradox (pp. 479?485). - N.º de citações Google Scholar: 1
18	Fugas, C. S., Silva, S.A. & Meliá, J. (2010). Mediating socio-cognitive links between safety climate and safety behaviors in chemical industry. In Ale, Papazouglou & Zio (Ed.), Reliability, Risk and Safety (pp. 1687?1694). Taylor& Francis.
19	Vitória, P. D., Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2008). O impacto da influência social na intenção de fumar dos adolescentes.. In ISPA (Ed.), 7.º Congresso de Psicologia da Saúde (pp. 533?536). ISPA Edições.

- Editor de atas de evento científico

1	Caetano, António, Susana M. Tavares, Silva, S.A., Santos, S., Graça, A. M., Santos, C....Costa, S. (2012). II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência: como optimizar o investimento na formação.. ISCTE.

- Comunicação em evento científico

1	Delgado, F., Silva, S.A. & Dias, J. G. (2026). From Intention to Withdrawal: Predictors and Outcomes of Employees' Willingness to Adopt a Four-Day Work Week. International Conference on Working Time Reduction,.
2	Ralha, D., Silva, S.A. & Lima, D. (2026). Stress and Burnout in Civil Construction: a qualitative study. SHO2026 – International Symposium on Occupational Safety and Hygiene,.
3	Silva, S.A. & Nayani, R. (2026). Post-conference Workshop: Qualitative Research in Occupational Health Psychology (Part 1) and (Part 2). 17th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
4	Ramos, S. & Silva, S.A. (2026). From Diagnosis to Intervention: Rethinking Psychosocial Risk Assessment in Contemporary Work in Portugal. 17th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
5	Alves, D., Duarte, A.P., Rosa, M. & Silva, S.A. (2026). Do Do they need us? Linking functional indispensability and voice behavior: The role of psychological ownership, job insecurity and organizational ambidexterity.. 14th International Workshop Organizational Participation in Europe Network (OPEN 2026),.
6	Silva, S.A. (2026). Examining the Policy Landscape on Psychosocial Risks at Work in Portugal. 17th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
7	Silva, S.A. (2026). Propostas de revisão legislativas para melhoria da Saúde Ocupacional. 19º Fórum Nacional de Medicina do Trabalho,.

8	Silva, S.A., Simões, L. M. & Freitas, L. (2026). Diverse Worker Groups: An exploratory study of the safety challenges identified by Portuguese Safety Professionals. International Symposium Occupational Safety and Hygiene,.
9	Delgado, F., Silva, S.A. & Dias, J. G. (2026). From Intention to Withdrawal: Predictors and Outcomes of Employees' Willingness to Adopt a Four-Day Work Week. Dialogues in Organizational Behavior II,.
10	Silva, S.A. (2025). Painel "Propostas de revisão legislativas para melhoria da Saúde Ocupacional". 19º Fórum Nacional de Medicina do Trabalho,.
11	Silva, S.A. (2025). Green book of the Future of Safety and Health in Portugal. 5th International Burnout Assessment Tool (BAT) Seminar,.
12	Silva, S.A. (2025). Green book on the Future of Occupational Safety and Health in Portugal. SHO2025 – International Symposium on Occupational Safety and Hygiene,.
13	Silva, S.A. (2025). Os desafios para o Futuro da Segurança e Saúde no Trabalho em Portugal: recomendações do Livro Verde. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
14	Silva, S.A. (2025). An overview of the Portuguese Green Book on the Future of Occupational Safety and Health (OSH). Work, Stress and Health 2025,.
15	Silva, S.A. (2025). Promoting Healthy Workplaces: The Need for an Integrative Approach of Health and Safety at Work. TBIO Annual Meeting 2025,.
16	Silva, S.A. (2025). The need for an integrative approach of Health and Safety at Work : in research and in practice. Research Seminar in the PhD program in Human Resources, Grupo INDRHO and LAOGEN (Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género de Andalucía), University of Seville,.
17	Di Marco, D., Corlett, S., Paolillo, A. & Silva, S.A. (2025). The effectiveness of safety interventions addressed to diverse groups: a systematic review. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology,.
18	Ramos, S., Velez, M. J., Silva, S.A., Torres, D., Molek, N., van Biezen, A....Pulinx, R. (2025). Glimpsing the Future: Expectations for Tomorrow's Workplaces. 22nd Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP),.
19	Delgado, F., Silva, S.A. & Dias, J. G. (2025). How the Perceptions of Organizational Support Shape the Intention to Work on a Four-Day Week. EAWOP - 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology,.
20	Carvalho, F., Knoll, Michael & Silva, S.A. (2024). Sleep on Workplace Cyber Incivility considering the Mediating Role of Emotional Regulation and the Moderating Role of Psychological Detachment. XIII International Workshop on HRM,.
21	Sinval, J. & Silva, S.A. (2024). BAT: Validity evidence for the workers secondary symptoms version and for the student short version. BAT Seminar April 2024: 4th International Burnout Assessment Tool (BAT) Seminar,.
22	Silva, S.A. (2024). Promoção do bem-estar e saúde total no trabalho: um investimento com retorno". IX Simpósio em Gestão do Agronegócio,.
23	Delgado, F., Silva, S.A. & Dias, J. G. (2024). Four-Day Work Week and Its Intention Predictors. International Workshop HRM,.

24	Delgado, F., Silva, S.A. & Dias, J. G. (2024). Four-Day Work Week and Its Intention Predictors. Dialogues in Organizational Behavior,.
25	Sinval, J. & Silva, S.A. (2024). The Impact of HR Practices on Burnout Symptoms: Preliminary Results on the Mediating Roles of Trust and Job Insecurity. BAT Seminar April 2024: 4th International Burnout Assessment Tool (BAT) Seminar,.
26	Silva, S.A. (2023). The future of work: challenges for health and safety. Research Seminar in the PhD program in Human Resources, Grupo INDRHO and LAOGEN (Laboratorio-Observatorio de Salud Laboral desde la Perspectiva de Género de Andalucía), University of Seville,.
27	Carvalho, F., Silva, S.A. & Knoll, Michael (2023). Dual-Pathway Model of Cyber Incivility and Sleep via Emotions: A weekly diary study. 21st EAWOP Congress: The Future is Now: the changing world of work,.
28	Santos,M.B. & Silva, S.A. (2023). Tell Me Your Employees' Well-Being and I Will Tell You What You Do as a Leader: Learning from Leaders Through a Qualitative Study. Work, Stress and Health Conference 2023,.
29	Margheritti, S., Silva, S.A. & Negrini,A. (2023). Deepening the Job Demands-Resources Model applied to safety: The role of hope and job dedication. 21st EAWOP CongressEAWOP 2023,.
30	Delgado, F., Dias, J. G. & Silva, S.A. (2023). Compressed Work Week - Intention Predictors and Outcomes: A Systematic Review Using Structural Topic Modeling. XI International Conference on Research and Intervention in Human Resources,.
31	Delgado, F., Dias, J. G. & Silva, S.A. (2023). Compressed Work Week - Intention Predictors and Outcomes: A Systematic Review Using Structural Topic Modeling. EAWOP - 21st European Association of Work and Organizational Psychology,.
32	Carvalho, F., Silva, S.A. & Knoll, Michael (2023). A Diary Study on the effects of Cyber Incivility on Sleep: the mediating role of emotions. XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
33	Costa, P., Marques, M. & Silva, S.A. (2023). Mindliven: A natureza e o mindfulness na gestão do stress no trabalho. XI Conferência internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
34	Margheritti, S., Silva, S.A., Negrini,A. & Miglioretti,M. (2022). Improving positive emotions and job dedication to foster safety participation. “ 1ª Conferência de Saúde Societal,.
35	Silva, S.A., Freitas, A.C. & Santos,C.M. (2022). Increases in safety knowledge and safety climate perceptions: A contribute for understanding how safety training outcomes foster safety voice. Online Seminar event "Safety Voice Symposium",.
36	Silva, S.A., Duarte, A.P., Lourenço, J.P., Barreiros, J., Carlos Vaz de Carvalho, Pasini, M...Arenas, A. (2022). DeStress - Programa de formação de desenvolvimento de competências de gestão de tecnostress – Fase piloto. 14º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
37	Carvalho, F., Silva, S.A. & Knoll, Michael (2022). A dual pathway-model of workplace incivility and sleep via emotions and the moderating role of silence behaviours and type of emotions. Conferência de Saúde Societal,.
38	Carvalho, F., Silva, S.A., Di Marco, D. & Schaufeli, W. B. (2022). Effects of customer incivility on burnout: A moderated mediation model. BAT Research Seminar,.

39	Costa, P., Silva, S.A., Crespo, M., Santos, J.B., Silva, M., Santos, G.A....Branco, R. (2021). WELLY: PROGRAMA DE FORMAÇÃO PARA O GESTOR DE BEM-ESTAR. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
40	Carvalho, F., Silva, S.A., Di Marco, D., Carvalho, H. & Schaufeli, W. B. (2021). Effects of customer incivility on burnout: A moderated mediation model. Work, Stress, and Health 2021 Conference,.
41	Silva, S.A., Duarte, A.P., Duarte, H., Delgado, F., Carvalho, C.V., Pasini, M...Arenas, A. (2021). Destress: um jogo para treinar competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia. X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos,.
42	Pasini, M, Arenas, A., Brondino, M., Di Marco, D., Duarte, A.P., Carlos Vaz de Carvalho...Silva, S.A. (2021). A Game-Based Approach to Manage Technostress at Work. 11th International Conference on Methodologies and Intelligent Systems for Technology Enhanced Learning (Mis4Tel),.
43	Delgado, F. & Silva, S.A. (2021). E-Mail as a Source of Stress and Burnout Symptoms: The Mediating Role of Work-Family Conflict. Work, Stress, and Health 2021,.
44	Silva, S.A. (2020). Applying our scientific knowledge to increase its impact in companies: DeSTRESS and WELLy two project examples. e-OPEN 2020 (13th International Workshop Organizational Participation in Europe Network),.
45	Carvalho, F., Silva, S.A. & Carvalho, H. (2020). Self-efficacy and workplace incivility- a contribute to understand burnout. IWP 2020 International Conference,.
46	Fernandes, C. & Silva, S.A. (2019). The role of self-efficacy and overwork climate in Workaholism. Work, Stress and Health 2019,.
47	Feng, Z. & Silva, S.A. (2019). Workplace well-being of Chinese immigrant workers in Lisbon. Work, Stress and Health 2019,.
48	Di Marco, D., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2019). Uncivil behaviors at work make me shut up! The role played by climate for authenticity in the relationship between workplace incivility, prosocial silence and psychological health.. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
49	Sinval, J. & Silva, S.A. (2019). Validity evidence from the BAT Portuguese version. 2nd BAT Conference,. - N.º de citações Google Scholar: 2
50	Götz, M., Knoll,M., Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & et al. (2019). Remaining silent in eleven languages: Validating scales for employee silence motives across fifteen countries.. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
51	Paolillo, A., Platania,S. & Silva, S.A. (2019). Psychological capital and work engagement: the mediating role of job crafting. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
52	Silva, S.A. (2019). Safety Training positive spin-off effects on safety climate and workers satisfaction with safety. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
53	Paolillo, A. & Silva, S.A. (2019). Trust and safety participation: co-workers' safety climate matters.. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,. - N.º de citações Google Scholar: 1

54	Di Marco, D., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2019). I cannot stay focused! The effect of connecting leadership, incivility and organizational justice on impaired cognitive control.. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
55	Silva, S.A. (2019). Psychosocial Risks Assessment Challenges for Research, Diagnosis and Intervention [FRS]. Research Seminar in the PhD program in Human Resources, University of Seville [FRS],.
56	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple Bosses, Incivility and Health: The Positive Effect of Role Clarity. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
57	Costa, P., Ramos, S., Passos, A. M., Silva, S.A. & Leite, E.S. (2018). Intervening on Burnout in Complex Organisations – the Process of an Action Research in the Hospital. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
58	Ana C. Freitas, Silva, S.A. & Santos,C.M. (2018). The Influences of Trainees' Felt-Responsibility and Supervisor Support in the Transfer of Safety Training. 13 th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,.
59	Ana C. Freitas, Silva, S.A. & Santos,C.M. (2018). O papel dos colegas de trabalho, dos supervisores e dos profissionais de segurança na transferência da formação em segurança. IX SIMPÓSIO SOBRE COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL,.
60	Silva, S.A. (2018). Diversity Climate Perceptions [FRS]. Research Seminar in the PhD program in Human Resources, University of Seville [FRS],.
61	Knoll,M., Arenas, A., Barrett, S, Bollmann, G. , Brooks, S., Chui, S....van Dick, R. (2018). Schweigen in 8 Sprachen? Ein internationales Forschungsprojekt zum Vergleich der Häufigkeit von 4 Motiven für Mitarbeiterschweigen und deren Zusammenhang mit Gesundheitsmaßen. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie,.
62	Di Marco, D., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2018). Diversity at organizations: new challenges for Human Resource Managers. 15th International Human Resource Management Conference,.
63	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). “The role of workplace incivility on employees' participation : a exploratory study with Portuguese workers”. 11th International Workshop Organizational Participation in Europe Network,.
64	Silva, S.A. (2018). The shortening of the BAT: preliminary data from Portugal. Burnout Assessment Tool - Research Seminar,.
65	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2017). Validation of a short version of the Organizational Communication Climate for Portugal and Italy. 14th European Conference on Psychological Assessment,.
66	Silva, S.A. & Paolillo, A. (2017). The Role of Organizational Fairness and Inclusion in Workers’ Well-Being and Behavior: A Preliminary Study.. 10th Equality, Diversity and Inclusion International Conference,.
67	Oliveira, A. & Silva, S.A. (2017). The human side of a small bank: exploring work demands and resources in Alentejo (Portugal). Work, Stress, and Health 2017: Contemporary Challenges and Opportunities,.
68	Paolillo, A., Silva, S.A., Carvalho, H. & Pasini, M. (2017). Exploring patterns of multiple climates and their effects on safety performance at the department level. 9th International Conference on the prevention of accidents at work,.

69	Freitas, A.C., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2017). Predictors of safety training transfer support as in-role behavior of OHS professionals. 9th International Conference of the Prevention of Accidents at Work,.
70	Silva, S.A., Tavares, S. M., Unterrainer,C. & Weber, W. (2017). Breaking employee's silence: A cross-level investigation of the role of socio-moral climate and negative affect at work. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology: “Enabling Change through Work and Organizational Psychology: Opportunities and Challenges for Research and Practice”.,.
71	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).,.
72	Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
73	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).,.
74	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME’s: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde (“Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança”).,.
75	Faria, J.S., Passos, A. M., Santos, C. M. & Silva, S.A. (2016). What does promote the effectiveness of kitchen teams? Perspectives of restaurants Chefs. Tourism & Ageing Conference,.
76	Silva, S.A. (2016). Saúde no trabalho: Necessidades, tendências e desafios para a psicologia [INV). 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
77	Fonseca,I. & Silva, S.A. (2016). A Importância da Ambiguidade de Papel e das Condições Físicas do Trabalho na Explicação do Absentismo e o Papel Moderador do Suporte Social. VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH (IIRH2016),.
78	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2016). SME’s Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference (“Occupational health psychology in times of change: society and the workplace”).,.
79	Freitas, A.C. & Silva, S.A. (2015). O papel dos profissionais em SST na transferência da formação: um estudo qualitativo. III Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional,.
80	Gonçalves, J., Tavares, S. M., Silva, S.A. & Ribeiro, A. (2015). Organizational identification and voice: exploring the moderating effect of socio-moral climate. III Symposium on Ethics and Social Responsibility Research,.
81	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME’s: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é “As pessoas no centro das mudanças”,.
82	Zavareze, T.E., Silva, S.A. & Cruz, R. (2015). Relação entre características do Clima de Segurança e Agravos: Um estudo exploratório em duas empresas Brasileiras. SHO 2015,.
83	Sampayo, M.M., Silva, S.A. & Carvalho, H. (2015). Propriedades Psicométricas da Adaptação da Escala de Clima de Comunicação de Smidts et al em Portugal. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.

84	Araújo, A. & Silva, S.A. (2015). Efeitos positivos "colaterais" da formação: promoção dos comportamentos de voz e prevenção do cinismo. III Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional,.
85	Silva, S.A., Carvalho, H., Oliveira, M.J., Fialho, T. & Guedes Soares, C. (2015). Achieving better safety at lower cost: good practice for learning with work accidents. WOS 2015,.
86	Silva, S.A., Carvalho, H. & Jacinto, C. (2015). Characterizing Occupational Accidents Patterns using Multiple Correspondence Analysis. WOS 2015,.
87	Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2015). Job autonomy and prohibitive voice: The moderator role of socio moral psychological climate. EAWOP Congress 2015,.
88	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2014). Confiança e Abertura do Clima de Comunicação como preditores do vigor: papel mediador da qualidade de feedback das chefias. II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e dads Organizações,.
89	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Ramos, S. & Leite, E.S. (2014). An action research intervention in an internal medicine service. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice,.
90	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2014). Clima de Comunicação Organizacional Preditor do Work Engagement: Papel mediador da Qualidade Feedback Supervisores. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações,.
91	Silva, S.A. (2014). Promoting Voice Behaviors: the role of socio-moral climate and engagement. 11th conference of the European Academy of Occupational Health Psychology,.
92	Vitória, P. & Silva, S.A. (2014). Porque fumam cada vez mais raparigas? ... Diferenças entre raparigas e rapazes nos motivos para fumar. 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses,.
93	Silva, S.A. (2014). O papel de factores organizacionais e grupais nos comportamentos de segurança. V Workshop de Segurança e Saúde Comportamental,.
94	Araújo, A. & Silva, S.A. (2014). O alinhamento das práticas de trabalho de alto desempenho --? Um contributo teórico. II CONGRESSO INTERNACIONAL DE PSICOLOGIA DO TRABALHO E DAS ORGANIZAÇÕES,.
95	Costa, P., Passos, A. M., Passos, A.M., Silva, S.A., Silva, S.A., Leite, E.S....Montgomery ,A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: The role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med),.
96	Paolillo, A., Silva, S.A. & Pasini, M (2014). How climates for diversity and inclusion can affect safety at work: A preliminary study. 7th Equality, Diversity and Inclusion International Conference,.
97	Silva, S.A. (2014). Socio-moral climate and promotion of well-being and participation at work: two studies in Portuguese companies. 8th International Workshop Psychology of Organizational Participation in Europe,.
98	Silva, S.A. (2014). Cultura e clima de segurança e promoção da segurança no trabalho: novas “avenidas” para a investigação. VI Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho,.
99	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2013). Communication Climate and Work Engagement: The Relevance of Trust and Openess. 16th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
100	Bernardes, S.F., Silva, S.A., Carvalho, H., Costa, M & Pereira, S (2013). É dor de homem ou de mulher? Representações de leigo/as e enfermeiro/as. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.

101	Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2013). Conflicting in a safety context: The role of psychological safety on team conflicts and satisfaction. 16th EAWOP Congress,.
102	Jacinto, A, Almeida, R. & Silva, S.A. (2013). O impacto do clima sociomoral no bem-estar no trabalho. VIII SIMPÓSIO NACIONAL DE INVESTIGAÇÃO EM PSICOLOGIA,.
103	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of llife and caregiving"),.
104	Silva, S.A. (2013). Seminar "Organizational Climate and Health at work: from what we know to where we go". PhD Course in Organisational Psychology: Differentiation and integration processes,.
105	Bernardes, S.F., Carvalho, H., Silva, S.A., Costa, M. L. & Pereira, S (2013). É dor de homem ou de mulher? Representações genderizadas de dores comuns.. Congresso Internacional "Género (s) e Saúde: (In) Determinações e Aproximações",.
106	Pintor, S., Silva, S.A. & Wegge, J. (2013). Shared Leadership and Proactivity, Neglect, and Cynicism: Evidences from Portugal and Brazil. 16th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
107	Silva, S.A. (2013). Qualitative Data Analysis [INV]. Entrepreneurship Summer University (ESU) 2013,.
108	Silva, S.A. (2013). Organizational Climate & Safety and Health at work: relevance and future challenges. Felicidade e sentido de vida de trabalho,.
109	Silva, S.A. & Ramos, S. (2013). Research Methods in Management Academic Programs: From Where we are to Where we Want to go. 12th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies ECRM 2013,, 333?338.
110	Araújo, A. & Silva, S.A. (2013). Fatores psicossociais e promoção de comportamentos de segurança. livro de Actas electrónico do INTERNATIONAL CONGRESS ON SAFETY AND LABOUR MARKET,.
111	Sampayo, M.M., Carvalho, H. & Silva, S.A. (2013). Communication Climate and Work Engagement: The relevance of Supervisor Feedback as Mediator. PhD Research Seminars in Organizational Behavior and Human Resources Management,.
112	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2012). Comunicação Organizacional: Implicações do Feedback no Work Engagement.. Encontro de Investigação em Psicologia Social.,.
113	Brondino, M., Pasini, M. & Silva, S.A. (2012). Avaliação do Clima de segurança: um questionário com enfoque na organização, na chefia e nos colegas de trabalho. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
114	Silva, S.A. & Pereira, J.P. (2012). Simpósio "Riscos psicossociais: contributos para o diagnóstico e prevenção". VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
115	Silva, S.A. & Mendonça, J. (2012). O impacto da liderança de empowerment na voz - Joana Mendonça e Sílvia A. Silva (Instituto Universitário de Lisboa - ISCTE-IUL). VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
116	Silva, S.A. (2012). Organizational Empowerment impacts on psychological empowerment, engagement and well-being. 6th International Workshop of Organizational Participation in Europe Network (OPEN),.
117	Fugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). A Importância dos Colegas de Equipa para a Predição dos Comportamentos de Segurança. VII Simpósio de Comportamento Organizacional,.

118	Pintor, S., Silva, S.A., Wegge, J. & Piecha, A (2012). Impactos da liderança partilhada: Emergência de comportamentos de proactividade, negligência e cinismo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
119	Passos, A. M., Silva, S.A. & Santos, C. M. (2012). Efeitos da orientação para a aprendizagem e da segurança psicológica nos conflitos nas equipas. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
120	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout'",.
121	Fugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). Configurações Psicossociais de Segurança: Análise Discriminante dos Comportamentos de Segurança. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade,.
122	Amaral, P. & Silva, S.A. (2012). A Influência de Factores Individuais e Organizacionais nos Comportamentos de Segurança em Contexto de Formação Aeronáutica. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade,.
123	Silva, S.A. & Sampayo, M. (2012). O Papel da Comunicação Organizacional no Stress e Burnout. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade,.
124	Lourenço, B.G. & Silva, S.A. (2012). O Papel de Factores Organizacionais e Grupais nos Comportamentos de Segurança no Sector da Construção Civil. Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade,.
125	Silva, S.A. & Sampayo, M. (2012). Avaliação do Clima de Comunicação e seu impacto no Work Engagement: Resultados exploratórios. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
126	Felix, H., Silva, S.A. & Fugas, C. S. (2012). Factores Psicossociais Explicativos do Absentismo: A Importância do Work Engagement e das Normas de Absentismo do Grupo. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
127	Fugas, C. S., Meliá, J. & Silva, S.A. (2012). A Importância dos Colegas de Equipa para a Predição dos Comportamentos de Segurança. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
128	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2012). O Papel da Comunicação Organizacional no Stress e Burnout.. 4º Encontro Nacional de Riscos, Segurança e Fiabilidade,.
129	Costa, A.R., Silva, S.A. & Passos, A. M. (2012). Qualidade dos Cuidados de Saúde: Perspectivas de Profissionais de Saúde e Pacientes, nos sectores público e privado. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional,.
130	Pintor, S., Silva, S.A., Wegge, J. & Piecha, A (2011). Teams Working in Portuguese Non-Profit Organizations: Preliminary Results of a Shared Leadership Questionnaire.. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology,,.
131	Sampayo, M.M. & Silva, S.A. (2011). Efeitos da comunicação organizacional no work engagement. Encontro de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos 2011- Gestão para a cidadania,.
132	Fugas, C. S., Silva, S.A. & Meliá, J. (2011). Measurement of safety social norms at organizations: construct validation of a safety social norms survey. ESREL 2011 Annual Conference,.
133	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology,.

134	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health (?Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?),.
135	Araújo, A., Silva, S.A., Duarte, L. & Caetano, António (2011). Efeitos da formação na alteração dos conhecimentos e comportamentos de segurança no trabalho. II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência: como optimizar o investimento na formação,.
136	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2011). Burnout and quality of care and burnout in the health sector.. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
137	Silva, S.A., Pintor, S., Pedro, M., Lopes, J., Guedes Soares, C. & Jacinto, C. (2011). O papel do tipo de perguntas na obtenção de informação sobre acidentes de trabalho. SHO 2011,, 0?0.
138	Wegge, J., Piecha, A, Jeppensen, H.J. & Silva, S.A. (2011). Promoting work motivation and distributive leadership in organizations : a review and a new mode. 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
139	Silva, S.A., Costa, P. L., Costa, R., Passos, A. M., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Meanings of quality of care: exploring the perspectives of Portuguese professionals and patients.. 25th Conference of the European Health Psychology Society (?Engaging with other health professions: Challenges and perspectives?),.
140	Silva, S.A. & Pinto, P. (2010). Características do trabalho e bem-estar no trabalho: um estudo com assistentes sociais. VII Congreso Iberoamericano de Psicología,.
141	Costa, P. & Silva, S.A. (2010). Stress nas empresas: estudo exploratório sobre a perspectiva dos Recursos Humanos e Medicina do Trabalho. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia,.
142	Silva, S.A. & Salgueiro, M.F. (2010). O papel das práticas organizacionais de segurança na percepção do risco e na satisfação com a segurança. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
143	Silva, S.A. & Ramos, S. (2010). Quality in Qualitative Research: The role of the software's in Quality Assurance.. 3rd European workshop on Computer-Aided Qualitative Research,.
144	Silva, S.A., Oliveira, M.J., Carvalho, H., Fialho, T., Soares, C. & Jacinto, C. (2010). Práticas organizacionais formais utilizadas para a aprendizagem com acidentes de trabalho. SHO 2010 - International Symposium on Occupational Safety and Hygiene. SHO 2010 - International Symposium on Occupational Safety and Hygiene,.
145	Silva, S.A. (2010). Clima e Cultura Organizacional de Segurança no Trabalho. Ciclo de Conferências do RICOT,.
146	Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congreso Iberoamericano de Psicología,.
147	Pintor, S., Silva, S.A. & Wegge, J. (2010). O Papel da Definição de Objectivos de Equipa Participados na Identificação e Satisfação em Equipas de Voluntários. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
148	Silva, S.A. (2010). Organizational values associated to safety climate: between flexibility and control. 2th International Conference on Work Values and Behavior (ISSWOV 2010),.
149	Vitoria, P, Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2009). Impacto das atitudes, auto-eficácia e influência social na Intenção de Fumar. 1º Congresso de Saúde e Comportamento dos Países de Língua Portuguesa,.

150	Tavares, S., Silva, S.A. & Caetano, António (2009). Organizational identification, change-supportive attitudes and turnover intentions: the mediating role of affective commitment. XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work (?New challenges and interventions in psychosocial work environment?,.
151	Silva, S.A., Oliveira, M.J., Carvalho, H., Jacinto, C. & Soares, C. (2009). OHSAS Certification and learning with work accidents in the construction sector. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology: Developing people in 21st century organizations: local and global perspectives,.
152	Vitoria, P, Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2008). O impacto da influência social na intenção de fumar dos adolescentes. 7.º Congresso de Psicologia da Saúde (Sociedade Portuguesa de Psicologia da Saúde),.
153	Vitoria, P, Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2008). Parents influence on adolescents intention to smoke. XVI IFTA World Congress (International Family Therapy Association),.
154	Silva, S.A., Oliveira, M.J., Carvalho, H., Jacinto, C., Fialho, T. & Soares, C. (2008). Organizational practices for learning with work accidents. 8th Conference of European Academy of Occupational Health Psychology (EA-OHP),.

• Outras Publicações

- Entrada/Posfácio/Prefácio

1	Silva, S.A. & Tavares, S. (2012). Saúde e bem-estar no trabalho. Gestão de Recursos Humanos de A a Z,, 541?544. - N.º de citações Google Scholar: 10

- Artigo sem avaliação científica

1	Santos, S. C., Silva, S.A., Kourosh Shafi, Neumeyer, X. & Neumeyer, X. (2025). Tweeting to Triumph: Gender differences in harnessing social media for crowdfunding. Journal of Small Business Management,. https://doi.org/10.1080/00472778.2024.2425392 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 5 - N.º de citações Google Scholar: 9
2	Duarte, A.P., Silva, S.A., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. Psicologia,.
3	Vitória, P., Salgueiro, M.F., Silva, S.A. & De Vries, H. (2011). Social influence, intention to smoke, and adolescent smoking behaviour longitudinal relations. British Journal of Health Psychology, 16, 779?798. https://doi.org/10.1111/j.2044-8287.02014.x
4	Tavares, S. M., Caetano, António & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão: A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família..
5	Tavares, S. M., Caetano, António & Silva, S.A. (2007). "There's no rose without a thorn": Organisational identification, job dedication behaviours and work-to-family conflict.. https://doi.org/10.17575/rpsicol.v21i1.360

- Outras publicações

1	Silva, S.A., Neves, J., Duarte, A.P. & Simões, E. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética deBrown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas..
2	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, S.A. (2016). Um estudo sobre a percepção das práticas antiéticas de GRH em Portugal,. Conferência sobre ética e GRH,.
3	Tavares, Carla Patrícia Navalha, carlapatricia_85@hotmail.com, Tavares, S. M. & Silva, S.A. (2010). O que motiva o abandono voluntário precoce de uma organização? : um estudo qualitativo numa empresa de distribuição.. https://doi.org/TAVARES, Carla Patrícia Navalha - O que motiva o abandono voluntário precoce de uma organização? Um estudo qualitativo numa empresa de distribuição [Em linha]. Lisboa: ISCTE-IUL, 2010. Dissertação de mestrado. [Consult. Dia Mês Ano] Disponível em www:
4	Velada, R., Cardoso, E., Antunes, Ana, Caetano, António, Bento, Rui, Aguiar, Francisco...Sequeira, Manuel Menezes de (2009). Achievements of the Bologna process reforms: an integrated management and IT approach. 15th International Conference on European University Information Systems (EUNIS 2009),. - N.º de citações Google Scholar: 6

- Relatório

1	Silva, S.A. (2022). Final Report of the Project “Developing Competences for Stress Resilience @SMEs (DeSTRESS) Agreement nº 2019-1-PT01-KA202-060771...
2	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project “Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME´S” (Project VS/2014/0053) [RR]..
3	Silva, S.A. (2011). Coding, analysis and prevention of occupational accidents [RR]..
4	Passos, A. M., Tavares, S., Silva, S.A., Rita, P., Mahaffey, A. & Simões, E. (2009). Quality of life in retirement: What I want versus what I should...

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
The Future of Human Workforce: Embracing Change, Challenges, and Opportunities	Coordenadora Local	BRU-Iscte (OB&HR), DINAMIA'CET-Iscte, UCLL - Líder (Bélgica), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - (Eslovénia), FFI - (Polónia), IH - (Grécia), IRES FVG - (Itália), CRN - (Alemanha), Well-being Lab - (Suécia), NCPE - (Malta)	2024 - 2026
BeWell-Iscte	Investigadora	CIS-Iscte (H4A), CIES-Iscte, BRU-Iscte (OB&HR), ISTAR-Iscte (DLS)	2024 - 2026

Acção Humanitária: Mudanças Climáticas e Deslocamentos	Investigadora	IRU-Iscte - Líder, CIES-Iscte, BRU-Iscte, Universidade Pedagógica de Maputo - (Moçambique), Universidade Pungué - (Moçambique), Universidade de Rovuma - (Moçambique), UNI-CV - (Cabo Verde), Universidade de Santiago - (Cabo Verde), National and Kapodistrian National of Athens - (Grécia)	2021 - 2024
MINDLIVEN - Mindfulness-in-Nature Based Training through Virtual Environments	Coordenadora Local	BRU-Iscte (OB&HR), Universita degli Studi di Verona - Líder (Itália), Fundacja “Malopolska Izba Samorzadowa” - (Polónia), USE - (Espanha), Virtual Campus Lda - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia), Unione Territoriale Sindacale CISL Vicenza - (Grécia)	2020 - 2023
WELLy: Introducing the job profile of a Manager for Work Well-being to prevent and combat work related stress	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), Sinergie Società Consortile a Responsabilità Limitata - (Itália), DRUSTVO ZA RAZVIJANJE PROSTOVOLJNEGA DELA NOVO MESTO - (Eslovénia), Psychometrics srl - (Itália), EPRALIMA - (Portugal), INSTITUTE OF ENTREPRENEURSHIP DEVELOPMENT - (Grécia), INSTALOFI LEVANTE SL - (Espanha), FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU (Slovenia) - Líder (Eslovénia)	2021 - 2022
Developing Competencies for Stress Resilience @SMEs	Investigadora Responsável	BRU-Iscte - Líder, CCS Digital Education Limited - (Irlanda), Fundacja “Malopolska Izba Samorzadowa” - (Polónia), USE - (Espanha), Universita degli Studi di Verona - (Itália), Universita degli Studi di Verona - (Itália), Virtual Campus LDA - (Portugal), Creative Thinking Development - (Grécia)	2019 - 2022
Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME´S	Investigadora Responsável	BRU-Iscte (OB&HR)	2013 - 2014
Improving quality and safety in the hospital: the link between organizational culture, burnout, and quality of care	Investigadora	CIS-Iscte (H4A)	2009 - 2014
Coding, analysis and prevention of occupational accidents	Coordenadora Global	CIS-Iscte, CIES/ISCTE, Universidade Lisboa, Instituto Superior Tecnico (IST)	2007 - 2010
Coding, analysis and prevention of occupational accidents	Coordenadora Global	BRU-Iscte - Líder, CIES/ISCTE, Universidade Lisboa, Instituto Superior Tecnico (IST)	2007 - 2010
Iniquidades de sexo nos julgamentos e acções face à dor de outros: O impacto moderador dos contextos	Investigadora	CIS-Iscte (H4A)	2007 - 2009

Factores de Sucesso e Abandono Escolar no Ensino Superior em Portugal: Uma Análise Comparativa	Investigadora	CIS-Iscte, SOCIUS-ISEG - (Portugal)	2007 - 2008
Investigação e diagnóstico da cultura de segurança na NAV	Coordenadora Global	CIS-Iscte	2007
Elaboração e validação de um instrumento de diagnóstico normalizado para a avaliação dos riscos comportamentais e psicossociais directamente ligados aos acidentes de trabalho no sector da construção	Investigadora	CIS-Iscte	2005 - 2007
Culturas de segurança e memória de acidentes	Investigadora	CIS-Iscte	1999 - 2001

Cargos de Gestão Académica

Director (2026 - 2029)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Presidente (2023 - 2025)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Presidente (2023 - 2025)
Unidade/Área: Conselho Científico

Presidente (2023 - 2025)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Presidente (2022 - 2023)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2022 - 2023)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2022 - 2023)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2022 - 2024)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Director (2020 - 2022)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (Docente) (2020 - 2022)
Unidade/Área: Comissão Científica

Presidente (2020 - 2022)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2020 - 2022)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Director (2019 - 2020)
Unidade/Área: Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2018 - 2020)
Unidade/Área: Comissão Científica

Director (2016 - 2018)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Membro (Docente) (2014 - 2016)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2014 - 2016)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2013 - 2017)
Unidade/Área: Plenário do Conselho Científico

Membro (Docente) (2013 - 2014)
Unidade/Área: Comissão Permanente do Conselho Científico

Vice-Presidente (2013 - 2014)
Unidade/Área: Conselho Científico

Director (2013 - 2017)
Unidade/Área: Unidade de Investigação em Desenvolvimento Empresarial (UNIDE-IUL)

Director (2013 - 2016)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Membro (Docente) (2013 - 2017)
Unidade/Área: Comissão Científica

Membro (Docente) (2010 - 2014)
Unidade/Área: Plenário da Comissão Científica

Membro (Docente) (2010 - 2014)
Unidade/Área: Comissão Científica

Sub-diretor (2010 - 2011)
Unidade/Área: Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Membro (2009 - 2013)
Unidade/Área: Conselho Geral

Presidente (2007 - 2011)
Unidade/Área: Conselho Pedagógico

Prémios

Prémio como Revisor de Excelência na AOM na Divisão de Comportamento Organizacional (2015)

Prevenir Mais Viver Melhor no Trabalho ed 2004 [Preventing More Living Better at Work 2004] Atribuído pelo Instituto de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho (2005)

Associações Profissionais

Executive Committee - European Academy of Occupational Health Psychology (Desde 2024)
OPP (Desde 2016)
European Association of Work and Organizational Psychology (2011 - 2017)
Society for Occupational Health Psychology (Desde 2008)
European Academy of Occupational Health Psychology (Desde 2005)
Academy of Management (2004 - 2016)
European Association of Work and Organizational Psychology (Desde 1999)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão científica de evento científico	16th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics	AHFE	2025
Membro de comissão científica de evento científico	10th International Conference on Safety Management and Human Factors - AHFE 2023	AHFE	2023
Membro de comissão científica de evento científico	Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE) 2022 International Conference	Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE)	2022
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	1ª Conferência de Saúde Societal -"Saúde societal no futuro Pós-covid -19 "	Iscte	2022
Membro de comissão organizadora de evento não científico	VIII Congresso Nacional de Formação Profissional	Forma-te; Iscte; McDonalds	2022
Membro de comissão organizadora de evento não científico	VII - Congresso Nacional da Formação Profissional "Pensar a Formação Gestão da Qualidade na Educação e Formação"	Forma-Te; ISCTE-DRHCO; TAP e McDonald´s	2021
Membro de comissão científica de evento científico	AHFE 2020 "Safety Management and Human Factors - SMHF"	AHFE	2020 - 2021
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference	EAOHP and BRU-IUL	2017 - 2018
Membro de comissão organizadora de evento não científico	IV Congresso Nacional da Formação Profissional	FORMA-TE; ISCTE-IUL; TAP; McDonald´s	2017
Membro de comissão científica de evento científico	AHFE 2017 Conference	Several Associations	2017
Membro de comissão organizadora de evento científico	ECPA14 - 14th European Conference on Psychological Assessment?	EPA; BRU-IUL; APPOCO	2017

Membro de comissão científica de evento científico	SHO 2017	SPOSHO	2016 - 2017
Membro de comissão organizadora de evento não científico	III Congresso Nacional da Formação Profissional	Forma-te, ISCTE-IUL, TAP, McDonalds	2016
Membro de comissão científica de evento científico	11ºCongresso Nacional de Psicologia da Saúde	Sociedade Portuguesa de Psicologia da Saúde (SPPS	2016
Membro de comissão científica de evento científico	SHO 2016	SHO	2016
Membro de comissão científica de evento científico	AHFE 2016 International Conference on Safety Management and Human Factors	AHFE	2016
Membro de comissão científica de evento científico	WOS 2015	WOS - Universidade do Minho	2015
Membro de comissão organizadora de evento não científico	Workshop "Riscos Psicossociais - do risco à prevenção nas PME´s"	ISCTE-BRU	2015
Membro de comissão científica de evento científico	AHFE 2015	Applied Human Factors and Ergonomics International	2015
Membro de comissão organizadora de evento científico	III Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional	ISCTE-BRU	2015
Membro de comissão científica de evento científico	WOS 2014	WOS- Glasgow Unive	2014
Membro de comissão científica de evento científico	AHFE 2014	Applied Human Factors and Ergonomics International	2014
Membro de comissão científica de evento científico	SHO 2013	SHO	2013
Membro de comissão científica de evento científico	International Congress on Safety and Labour Market (ICSLM 2013)	UBI	2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional	ISCTE- BRU	2012
Membro de comissão científica de evento científico	ENRSF 2012	IST	2012
Membro de comissão científica de evento científico	SHO 2012	SHO	2012
Membro de comissão organizadora de evento científico	II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferênc	ISCTE-BRU	2011
Membro de comissão científica de evento científico	SHO 2011	SHO	2011

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Perspetivas a partir do Livro verde do Futuro da Segurança e Saúde no trabalho	Comunicação "Perspetivas a partir do Livro verde do Futuro da Segurança e Saúde no trabalho" apresentada no âmbito do Seminário alusivo ao Dia Nacional da Segurança no Trabalho organizado no ISLA Maia.	2025
Membro de comissão organizadora de evento de difusão do conhecimento	Livro verde do Futuro da Segurança e Saúde no trabalho	Comunicação como Keynote speaker no evento "Ciclo de Debates 2025: Segurança e Saúde no Trabalho" da APSEI – Associação Portuguesa de Segurança	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Promoção do bem-estar e saúde total no trabalho: um investimento necessário	"Promoção do bem-estar e saúde total no trabalho: um investimento necessário"- Comunicação apresentada no Painel Gestão de pessoas e promoção de bem-estar: desafios e boas praticas. No âmbito do II Jornadas de Gestão em Saúde do IPJPN: Ambientes de trabalho Saudáveis -Gestão de Pessoas: o caminho e os desafios para a felicidade organizacional. Organizado pelo Piaget Norte.	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Livro verde do Futuro da Segurança e Saúde no trabalho	Apresentação "Livro verde do Futuro da Segurança e Saúde no trabalho" como Oradora convidada. No âmbito da conferência, subordinada ao tema «Riscos, Prevenção, Direitos e Deveres em Contexto Laboral» organização da Lavoro, que se realizou no dia 20 de maio de 2025, em Lisboa	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Apresentação do Livro Verde do Futuro da Segurança e Saúde no Trabalho	Apresentação oral do Livro Verde no Fórum Nacional de Medicina do Trabalho	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Fatores Humanos e Saude Mental: Construindo a Segurança Psicológica no Ambiente de Trabalho	Apresentação oral no Webinar organizado pelo COFIP ABC (Comitê de Fomento Industrial do Polo do Grande ABC)	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Promoção da Saúde Mental no Local de trabalho:Uma visão sobre o seu enquadramento e breve síntese da sua abordagem no Livro Verde	Conferência de Abertura do evento	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Promover o bem-estar no trabalho: um investimento essencial	Seminário de abertura do Certificação "Well-Being Manager" 2023 pela APG	2023
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Conferência “Gerir o Stress associado à Tecnologia: Ferramentas e Boas Práticas”,	Multiplier Event do projeto DeSTRESS que decorreu no dia 6 de maio, das 9.30 às 12.30 no Iscte (presencialmente e online).	2022

Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Stress e bem- estar no trabalho - estrategias para gerir o stress e promover o bem-estar no trabalho	Seminário dirigido a trabalhadores de uma empresa do setor da construção. O evento ocorreu Online no dia 10 de Outubro de 2022 das 9.30 as 11.00 na empresa Camacho Engenharia SA	2022
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Apresentação das Atividades e Resultados do Projeto DeSTRESS	Apresentação do Projeto DeSTRESS a um público diverso (entidades, empresas, formadores, gestores de RH, psicólogos, ...)	2022
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Lockdown, uma Janela de oportunidades e desafios para a gestão de pessoas	Trabalho realizado por Silvia Silva, Patrícia Costa, Nelson Ramalho e Aristides Ferreira. Artigo breve publicado no Dossier de Investigação em RH durante a Pandemia, na Revista RH Magazine de Novembro-Dezembro 2021	2021
Coordenação de evento de difusão do conhecimento	Seminário do projeto Welly: Bem-estar no trabalho: vantagens e formas de implementação	Evento de disseminação do Projeto Welly. Multiplier Event que ocorreu no dia 25 de Junho de 2021 no ISCTE e online.	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	AVALIAÇÃO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS NA ACT	Comunicação realizada para apresentar os resultados do diagnóstico dos riscos psicossociais realizado na ACT.	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Gestão do Stress: Encontrar o equilíbrio	Comunicação no âmbito de uma Ação de Formação da AEISCTE que ocorreu a 26 de Março 2021.	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Webinar Iscte Executive Education com o título "Trabalho remoto: oportunidades e desafios para o bem estar e felicidade no trabalho"	Webinar Iscte Executive Education que ocorreu no dia 30 de Junho de 2021	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Saúde e bem-estar no trabalho Um investimento essencial	Comunicação no Webinar HERO realizado online a 30 de Março 2021	2021
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	SIMAR Dia Nacional da Prevenção e Segurança:subordinado ao tema “Como fazer crescer a nossa Cultura de Segurança?	“Cultura de Segurança: o Papel do Indivíduo.” Comunicação no SIMAR no âmbito da comemoração do Dia Nacional da Prevenção e Segurança	2018
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Business Breakfast: Como tratar os meus colaboradores, como trato o meus clientes? - os desafios da atracao e retencao de talentos	Comunicação oral "CUIDAR DO BEM-ESTAR DO SEU ATIVO MAIS IMPORTANTE: OS SEUS COLABORADORES"	2018
Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Promoting safety and health at work in Portugal: A brief overview.	Silva, S., Ramos, S., & Tavares, S. (2017). Promoting safety and health at work in Portugal: A brief overview. The Occupational Health Psychologist, 14 (2), available: http://www.eaohp.org/bulletin.html	2017

Produtos

Tipo de Produto	Título do Produto	Descrição Detalhada	Ano
Outros Produtos	DeSTRESS Plataforma e jogo de formação	Plataforma e Jogo para treino de competências de gestão de stress relacionado com o uso da tecnologia desenvolvido no Projeto DeSTRESS	2022
Outros Produtos	Curso de formação Online do WELLy-WORK WELL-BEING MANAGER	Curso de formação Online do WELLy para desenvolver as competências de um Gestor do Bem estar.	2022