

Aviso: [2026-04-13 15:02] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas

--

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria Margarida Fortio Godinho Gastão Lucas	Lesões musculoesqueléticas, Presentismo e Bem-estar subjetivo em contexto de trabalho	Português	Iscte	2023
2	André Ricardo Lopes Henriques	O contributo da liderança promotora de saúde para a relação entre inteligência emocional, queixas subjetivas de saúde e burnout	Português	Iscte	2019
3	Inês Gil Monteiro	A relação entre a prática de exercício físico e de mindfulness, na promoção do bem-estar no trabalho	Português	Iscte	2019
4	Rita Medeiros Arruda	O Papel da Prática de Exercício Físico na Promoção do Bem-Estar dos Trabalhadores	Português	Iscte	2018
5	Rita Martins Sereno	Mindfulness, empatia e Etica organizacional	Português	Iscte	2018

6	Daniela Sofia Coelho Ferreira	Ansiedade, Stresse e Depressão: O papel das experiências de recovery na qualidade de vida	Português	Iscte	2018
7	Catarina Casimiro de Aguiar Gonçalves Neto	O Contributo da Satisfação com as Condições Físicas de Trabalho na Saúde do Trabalhador	Português	Iscte	2018
8	João Pedro Quinaz Rodrigues	Perceção de Flexibilidade, Autonomia e os níveis de Flow em contexto laboral	Português	Iscte	2018
9	Jessica Filipa Lucas Breia	A utilização compulsiva do Smartphone lado-a-lado com o Burnout	Português	Iscte	2018
10	Ana Marta Pereira Alves	A Relação entre o Stress Ocupacional e a Satisfação no Trabalho: O Efeito Moderador da Perceção de Apoio Organizacional. Um Estudo no Setor Hoteleiro	Português	Iscte	2018
11	Daniela Sofia Antunes Pereira	Práticas de Promoção de Saúde, Bem-estar no Trabalho, Intenção de Turnover e Desempenho Organizacional	Português	Iscte	2017
12	Alexandre Silva Soares	Bem estar no trabalho e o Exercício Físico	Português	Iscte	2017
13	Diana Constantino Machado	Sistema de Recompensas: Contributo para a Satisfação no Trabalho	Português	Iscte	2017
14	Flávio Manuel Almeida da Silva	O papel da música no contexto laboral na relação entre stress, qualidade de vida no trabalho e desempenho	Português	Iscte	2017
15	João Francisco Teotónio da Fonseca Maria	O efeito moderador do bem-estar na relação entre práticas de gestão de recursos humanos e desempenho	Português	Iscte	2017
16	Marisa Alexandra Santos Guerreiro	If you are a smartphone compulsive user, give your best welcome to burnout. Stop being a slave of your smartphone, relax and go to rehab	Português	Iscte	2017
17	Liliana Isabel Alves Carvalho	Fontes de Stresse nios bombeiros Portugueses: Diagnóstico e Recomendações para a Intervenção	Português	Iscte	2017
18	Inês Mariana Azevedo de Sousa Ramirão	Praticas organizacionais e experiência no local de trabalho: O papel moderador das práticas de Gestão de Recursos Humanos na relação entre as exigências e o burnout	Português	Iscte	2017
19	Catarina Alexandra Sá Gonçalves	o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas.	Português	Iscte	2017

20	Ana Paula Carvalho de Lima	Análise da implementação de um plano de treino de competências parentais em pais com filhos institucionalizados: Estudo de caso do Centro de Acolhimento Temporário - Casa da Palmeira da Associação Luís Pereira da Mota	Português	Iscte	2014
----	----------------------------	---	-----------	-------	------

Total de Citações

Web of Science®	48
Scopus	39

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i> . 13 (1), 19-36
2	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. <i>Advances in Psychology Study</i> . 1 (1), 31-39
3	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. <i>Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul</i> . 12 (2), 1-13
4	Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. <i>Psychology</i> . 2 (7), 706-712
5	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. <i>Psiquiatria, Psicologia e Justiça</i> . 4, 26-43
6	Bogas, S., Silva, S.A., Lima, M. L. & Meliá, J. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. <i>Safety Science</i> . 46 (6), 992-1001 - N.º de citações Web of Science®: 42 - N.º de citações Scopus: 38 - N.º de citações Google Scholar: 85

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Bogas, S. & Neves, J. (2012). <i>Occupational Health Psychology: from burnout to well-being</i> . Scientific & Academic Publishing.
---	---

- Capítulo de livro

1	Neves, J. & Bogas, S. (2021). Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação. In Encruzilhadas e Desafios da GRH. (pp. 91-123). Lisboa: Sílabo.
2	Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Lisboa: Rh Editora.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. In AIP Conference Proceedings. (pp. 1-6): American Institute of Physics. - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 1
2	Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações . (pp. 587-595). Braga: UCPBraga.

- Comunicação em evento científico

1	Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.
2	Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research, .
3	Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública.
4	Bogas, S., Duarte, A.P. & Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos . 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
5	Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH).
6	Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH.
7	Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH.
8	Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH.
9	Prazeres, V., Soares, C., Laranjeira, A. R., , Paulino, P., Maria Helena Santos, Bogas, S....Batel, S. (2007). Representações sobre sexo e género entre os profissionais de saúde: em que medida é que a prática clínica é sensível a estas dimensões. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL.

