Warning: [2025-12-05 10:56] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas

Supervisions

• M.Sc. Dissertations

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Maria Margarida Fortio Godinho Gastão Lucas	Musculoskeletal injuries, Presenteeism and Subjective Well-Being at workplace	Portuguese	Iscte	2023
2	André Ricardo Lopes Henriques	The contribution of health promotion leadership to the relationship between emotional intelligence, subjective complaints of health and burnout	Portuguese	Iscte	2019
3	Inês Gil Monteiro	The relationship between physical exercise and mindfulness in promoting well-being at work	Portuguese	Iscte	2019
4	Rita Medeiros Arruda	O Papel da Prática de Exercício Físico na Promoção do Bem-Estar dos Trabalhadores	Portuguese	Iscte	2018
5	Rita Martins Sereno	Mindfulness, empatia e Etica organizacional	Portuguese	Iscte	2018
6	João Pedro Quinaz Rodrigues	Perception of Flexibility, Autonomy and Flow levels in a work context	Portuguese	Iscte	2018

7	Daniela Sofia Coelho Ferreira	Anxiety, Stress and Depression: The role of recovery experiences in quality of life	Portuguese	Iscte	2018
8	Catarina Casimiro de Aguiar Gonçalves Neto	The Contribution of Satisfaction with Physical Working Conditions in Workers' Health	Portuguese	Iscte	2018
9	Jessica Filipa Lucas Breia	Cumpulsive use of the Smartphone side-by-side with Burnout	Portuguese	Iscte	2018
10	Ana Marta Pereira Alves	The Relationship between Occupational Stress and Job Satisfaction: The Moderating Effect of the Organizational Support Perception. A Study in the Hotel Sector	Portuguese	Iscte	2018
11	Daniela Sofia Antunes Pereira	Práticas de Promoção de Saúde, Bem-estar no Trabalho, Intenção de Turnover e Desempenho Organizacional	Portuguese	Iscte	2017
12	Alexandre Silva Soares	Bem estar no trabalho e o Exercicio Fisico	Portuguese	Iscte	2017
13	Diana Constantino Machado	Sistema de Recompensas: Contributo para a Satisfação no Trabalho	Portuguese	Iscte	2017
14	João Francisco Teotónio da Fonseca Maria	O efeito moderador do bem-estar na relação entre práticas de gestão de recursos humanos e desempenho	Portuguese	Iscte	2017
15	Marisa Alexandra Santos Guerreiro	If you are a smartphone compulsive user, give your best welcome to burnout. Stop being a slave of your smartphone, relax and go to rehab	Portuguese	Iscte	2017
16	Flávio Manuel Almeida da Silva	O papel da música no contexto laboral na relação entre stress, qualidade de vida no trabalho e desempenho	Portuguese	Iscte	2017
17	Liliana Isabel Alves Carvalho	Fontes de Stresse nios bombeiros Portugueses: Diagnóstico e Recomendações para a Intervenção	Portuguese	Iscte	2017
18	Inês Mariana Azevedo de Sousa Ramirão	Praticas organizacionais e experiência no local de trabalho: O papel moderador das práticas de Gestão de Recursos Humanos na relação entre as exigências e o burnout	Portuguese	Iscte	2017
19	Catarina Alexandra Sá Gonçalves	o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas.	Portuguese	Iscte	2017

20	Ana Paula Carvalho de Lima	Análise da implementação de um plano de treino de competências parentais em pais com filhos institucionalizados: Estudo de caso do Centro de Acolhimento Temporário - Casa da Palmeira da Associação Luís Pereira da Mota	Portuguese	Iscte	2014

Total Citations

Web of Science®	45
Scopus	38

Publications

• Scientific Journals

- Scientific journal paper

1	Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho. 13 (1), 19-36
2	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. Advances in Psychology Study. 1 (1), 31-39
3	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul. 12 (2), 1-13
4	Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. Psychology. 2 (7), 706-712
5	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. Psiquiatria, Psicologia e Justiça. 4, 26-43
6	Bogas, S., Silva, S.A., Lima, M. L. & Meliá, J. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. Safety Science. 46 (6), 992-1001 - Times Cited Web of Science®: 40 - Times Cited Scopus: 37 - Times Cited Google Scholar: 85

• Books and Book Chapters

- Book editor

1	Bogas, S. & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing.

- Book chapter

1	Neves, J. & Bogas, S. (2021). Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação. In Encruzilhadas e Desafios da GRH. (pp. 91-123). Lisboa: Sílabo.
2	Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Lisboa: Rh Editora.

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

1	Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. In AIP Conference Proceedings. (pp. 1-6).: American Institute of Physics. - Times Cited Web of Science®: 5 - Times Cited Scopus: 1
2	Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações . (pp. 587-595). Braga: UCPBraga.

- Talk

1	Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.
2	Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research, .
3	Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública.
4	Bogas, S., Duarte, A.P. & Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos . 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
5	Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH).
6	Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH.
7	Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH.
8	Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH.
9	Prazeres, V., Soares, C., Laranjeira, A. R., , Paulino, P., Maria Helena Santos, Bogas, S....Batel, S. (2007). Representações sobre sexo e género entre os profissionais de saúde: em que medida é que a prática clínica é sensível a estas dimensões. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL.