

Warning: [2026-02-23 23:33] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas

Supervisions

• M.Sc. Dissertations

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Maria Margarida Fortio Godinho Gastão Lucas	Musculoskeletal injuries, Presenteeism and Subjective Well-Being at workplace	Portuguese	Iscte	2023
2	André Ricardo Lopes Henriques	The contribution of health promotion leadership to the relationship between emotional intelligence, subjective complaints of health and burnout	Portuguese	Iscte	2019
3	Inês Gil Monteiro	The relationship between physical exercise and mindfulness in promoting well-being at work	Portuguese	Iscte	2019
4	Rita Medeiros Arruda	O Papel da Prática de Exercício Físico na Promoção do Bem-Estar dos Trabalhadores	Portuguese	Iscte	2018
5	Rita Martins Sereno	Mindfulness, empatia e Ética organizacional	Portuguese	Iscte	2018

6	Catarina Casimiro de Aguiar Gonçalves Neto	The Contribution of Satisfaction with Physical Working Conditions in Workers' Health	Portuguese	Iscte	2018
7	João Pedro Quinaz Rodrigues	Perception of Flexibility, Autonomy and Flow levels in a work context	Portuguese	Iscte	2018
8	Daniela Sofia Coelho Ferreira	Anxiety, Stress and Depression: The role of recovery experiences in quality of life	Portuguese	Iscte	2018
9	Jessica Filipa Lucas Breia	Cumpulsive use of the Smartphone side-by-side with Burnout	Portuguese	Iscte	2018
10	Ana Marta Pereira Alves	The Relationship between Occupational Stress and Job Satisfaction: The Moderating Effect of the Organizational Support Perception. A Study in the Hotel Sector	Portuguese	Iscte	2018
11	Daniela Sofia Antunes Pereira	Práticas de Promoção de Saúde, Bem-estar no Trabalho, Intenção de Turnover e Desempenho Organizacional	Portuguese	Iscte	2017
12	Alexandre Silva Soares	Bem estar no trabalho e o Exercício Físico	Portuguese	Iscte	2017
13	Diana Constantino Machado	Sistema de Recompensas: Contributo para a Satisfação no Trabalho	Portuguese	Iscte	2017
14	João Francisco Teotónio da Fonseca Maria	O efeito moderador do bem-estar na relação entre práticas de gestão de recursos humanos e desempenho	Portuguese	Iscte	2017
15	Marisa Alexandra Santos Guerreiro	If you are a smartphone compulsive user, give your best welcome to burnout. Stop being a slave of your smartphone, relax and go to rehab	Portuguese	Iscte	2017
16	Flávio Manuel Almeida da Silva	O papel da música no contexto laboral na relação entre stress, qualidade de vida no trabalho e desempenho	Portuguese	Iscte	2017
17	Liliana Isabel Alves Carvalho	Fontes de Stress nos bombeiros Portugueses: Diagnóstico e Recomendações para a Intervenção	Portuguese	Iscte	2017
18	Catarina Alexandra Sá Gonçalves	o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas.	Portuguese	Iscte	2017
19	Inês Mariana Azevedo de Sousa Ramirão	Práticas organizacionais e experiência no local de trabalho: O papel moderador das práticas de Gestão de Recursos Humanos na relação entre as exigências e o burnout	Portuguese	Iscte	2017

20	Ana Paula Carvalho de Lima	Análise da implementação de um plano de treino de competências parentais em pais com filhos institucionalizados: Estudo de caso do Centro de Acolhimento Temporário - Casa da Palmeira da Associação Luís Pereira da Mota	Portuguese	Iscte	2014
----	----------------------------	---	------------	-------	------

Total Citations

Web of Science®	45
Scopus	39

Publications

• Scientific Journals

- Scientific journal paper

1	Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i> . 13 (1), 19-36
2	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. <i>Advances in Psychology Study</i> . 1 (1), 31-39
3	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. <i>Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul</i> . 12 (2), 1-13
4	Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. <i>Psychology</i> . 2 (7), 706-712
5	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. <i>Psiquiatria, Psicologia e Justiça</i> . 4, 26-43
6	Bogas, S., Silva, S.A., Lima, M. L. & Meliá, J. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. <i>Safety Science</i> . 46 (6), 992-1001 - Times Cited Web of Science®: 40 - Times Cited Scopus: 38 - Times Cited Google Scholar: 85

• Books and Book Chapters

- Book editor

1	Bogas, S. & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. <i>Scientific & Academic Publishing</i> .
---	---

- Book chapter

1	Neves, J. & Bogas, S. (2021). Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação. In Encruzilhadas e Desafios da GRH. (pp. 91-123). Lisboa: Sílabo.
2	Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Lisboa: Rh Editora.

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

1	Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. In AIP Conference Proceedings. (pp. 1-6).: American Institute of Physics. - Times Cited Web of Science®: 5 - Times Cited Scopus: 1
2	Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações . (pp. 587-595). Braga: UCPBraga.

- Talk

1	Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.
2	Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research, .
3	Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública.
4	Bogas, S., Duarte, A.P. & Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos . 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
5	Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH).
6	Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH.
7	Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH.
8	Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH.
9	Prazeres, V., Soares, C., Laranjeira, A. R., , Paulino, P., Maria Helena Santos, Bogas, S....Batel, S. (2007). Representações sobre sexo e género entre os profissionais de saúde: em que medida é que a prática clínica é sensível a estas dimensões. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL.