

Warning: [2026-02-23 23:33] this document is a print-out of the Ciência-IUL web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.

Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas

Supervisions

• M.Sc. Dissertations - Concluded

| | Student Name | Title/Topic | Language | Institution | Concluding Year |
|---|--|---|------------|-------------|-----------------|
| 1 | Maria Margarida Fortio Godinho Gastão Lucas | Musculoskeletal injuries, Presenteeism and Subjective Well-Being at workplace | Portuguese | Iscte | 2023 |
| 2 | André Ricardo Lopes Henriques | The contribution of health promotion leadership to the relationship between emotional intelligence, subjective complaints of health and burnout | Portuguese | Iscte | 2019 |
| 3 | Inês Gil Monteiro | The relationship between physical exercise and mindfulness in promoting well-being at work | Portuguese | Iscte | 2019 |
| 4 | Rita Medeiros Arruda | O Papel da Prática de Exercício Físico na Promoção do Bem-Estar dos Trabalhadores | Portuguese | Iscte | 2018 |
| 5 | Rita Martins Sereno | Mindfulness, empatia e Etica organizacional | Portuguese | Iscte | 2018 |

| | | | | | |
|----|--|--|------------|-------|------|
| 6 | Catarina Casimiro de Aguiar Gonçalves Neto | The Contribution of Satisfaction with Physical Working Conditions in Workers' Health | Portuguese | Iscte | 2018 |
| 7 | João Pedro Quinaz Rodrigues | Perception of Flexibility, Autonomy and Flow levels in a work context | Portuguese | Iscte | 2018 |
| 8 | Daniela Sofia Coelho Ferreira | Anxiety, Stress and Depression: The role of recovery experiences in quality of life | Portuguese | Iscte | 2018 |
| 9 | Jessica Filipa Lucas Breia | Cumpulsive use of the Smartphone side-by-side with Burnout | Portuguese | Iscte | 2018 |
| 10 | Ana Marta Pereira Alves | The Relationship between Occupational Stress and Job Satisfaction: The Moderating Effect of the Organizational Support Perception. A Study in the Hotel Sector | Portuguese | Iscte | 2018 |
| 11 | Daniela Sofia Antunes Pereira | Práticas de Promoção de Saúde, Bem-estar no Trabalho, Intenção de Turnover e Desempenho Organizacional | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 12 | Alexandre Silva Soares | Bem estar no trabalho e o Exercício Físico | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 13 | Diana Constantino Machado | Sistema de Recompensas: Contributo para a Satisfação no Trabalho | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 14 | João Francisco Teotónio da Fonseca Maria | O efeito moderador do bem-estar na relação entre práticas de gestão de recursos humanos e desempenho | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 15 | Marisa Alexandra Santos Guerreiro | If you are a smartphone compulsive user, give your best welcome to burnout. Stop being a slave of your smartphone, relax and go to rehab | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 16 | Flávio Manuel Almeida da Silva | O papel da música no contexto laboral na relação entre stress, qualidade de vida no trabalho e desempenho | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 17 | Liliana Isabel Alves Carvalho | Fontes de Stresse nios bombeiros Portugueses: Diagnóstico e Recomendações para a Intervenção | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 18 | Catarina Alexandra Sá Gonçalves | o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas. | Portuguese | Iscte | 2017 |
| 19 | Inês Mariana Azevedo de Sousa Ramirão | Praticas organizacionais e experiência no local de trabalho: O papel moderador das práticas de Gestão de Recursos Humanos na relação entre as exigências e o burnout | Portuguese | Iscte | 2017 |

| | | | | | |
|----|----------------------------|---|------------|-------|------|
| 20 | Ana Paula Carvalho de Lima | Análise da implementação de um plano de treino de competências parentais em pais com filhos institucionalizados: Estudo de caso do Centro de Acolhimento Temporário - Casa da Palmeira da Associação Luís Pereira da Mota | Portuguese | Iscte | 2014 |
|----|----------------------------|---|------------|-------|------|

Total Citations

| | |
|-----------------|----|
| Web of Science® | 45 |
| Scopus | 39 |

Publications

• Scientific Journals

- Scientific journal paper

| | |
|---|--|
| 1 | Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho. 13 (1), 19-36 |
| 2 | Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. Advances in Psychology Study. 1 (1), 31-39 |
| 3 | Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul. 12 (2), 1-13 |
| 4 | Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. Psychology. 2 (7), 706-712 |
| 5 | Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. Psiquiatria, Psicologia e Justiça. 4, 26-43 |
| 6 | Bogas, S., Silva, S.A., Lima, M. L. & Meliá, J. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. Safety Science. 46 (6), 992-1001 - Times Cited Web of Science®: 40 - Times Cited Scopus: 38 - Times Cited Google Scholar: 85 |

• Books and Book Chapters

- Book editor

| | |
|---|---|
| 1 | Bogas, S. & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing. |
|---|---|

- Book chapter

| | |
|---|--|
| 1 | Neves, J. & Bogas, S. (2021). Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação. In Encruzilhadas e Desafios da GRH. (pp. 91-123). Lisboa: Sílabo. |
| 2 | Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Lisboa: Rh Editora. |

• Conferences/Workshops and Talks

- Publication in conference proceedings

| | |
|---|---|
| 1 | Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. In AIP Conference Proceedings. (pp. 1-6).: American Institute of Physics. - Times Cited Web of Science®: 5 - Times Cited Scopus: 1 |
| 2 | Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações . (pp. 587-595). Braga: UCPBraga. |

- Talk

| | |
|---|---|
| 1 | Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa. |
| 2 | Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research, . |
| 3 | Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública. |
| 4 | Bogas, S., Duarte, A.P. & Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos . 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde. |
| 5 | Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH). |
| 6 | Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH. |
| 7 | Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH. |
| 8 | Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH. |
| 9 | Prazeres, V., Soares, C., Laranjeira, A. R., , Paulino, P., Maria Helena Santos, Bogas, S....Batel, S. (2007). Representações sobre sexo e género entre os profissionais de saúde: em que medida é que a prática clínica é sensível a estas dimensões. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL. |