

**Aviso:** [2022-01-22 11:30] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

**Antigo Colaborador do ISCTE-IUL:** A informação contida neste perfil público poderá encontrar-se desatualizada por se referir a um antigo colaborador do ISCTE-IUL.

## Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas

### Orientações

#### • Dissertações de Mestrado

##### - Em curso

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Orientador	Maria Margarida Fortio Godinho Gastão Lucas	Lesões Musculoesqueléticas, Presentismo e Bem-estar subjetivo em contexto de trabalho	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Co-Orientador	Andreia Filipa Pires Coelho	Perceções dos trabalhadores acerca das práticas de GRH: pré-pandemia vs. atualidade	--	Em curso	ISCTE-IUL

##### - Terminadas

	Tipo de Orientação	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Orientador	Inês Gil Monteiro	A relação entre a prática de exercício físico e de mindfulness, na promoção do bem-estar no trabalho	Português	ISCTE-IUL	2019

2	Orientador	André Ricardo Lopes Henriques	O contributo da liderança promotora de saúde para a relação entre inteligência emocional, queixas subjetivas de saúde e burnout	Português	ISCTE-IUL	2019
3	Orientador	Rita Medeiros Arruda	O Papel da Prática de Exercício Físico na Promoção do Bem-Estar dos Trabalhadores	Português	ISCTE-IUL	2018
4	Orientador	Rita Martins Sereno	Mindfulness, empatia e Ética organizacional	Português	ISCTE-IUL	2018
5	Orientador	Daniela Sofia Coelho Ferreira	Ansiedade, Stresse e Depressão: O papel das experiências de recovery na qualidade de vida	Português	ISCTE-IUL	2018
6	Orientador	Catarina Casimiro de Aguiar Gonçalves Neto	O Contributo da Satisfação com as Condições Físicas de Trabalho na Saúde do Trabalhador	Português	ISCTE-IUL	2018
7	Orientador	João Pedro Quinaz Rodrigues	Perceção de Flexibilidade, Autonomia e os níveis de Flow em contexto laboral	Português	ISCTE-IUL	2018
8	Orientador	Jessica Filipa Lucas Breia	A utilização compulsiva do Smartphone lado-a-lado com o Burnout	Português	ISCTE-IUL	2018
9	Orientador	Ana Marta Pereira Alves	A Relação entre o Stress Ocupacional e a Satisfação no Trabalho: O Efeito Moderador da Perceção de Apoio Organizacional. Um Estudo no Setor Hoteleiro	Português	ISCTE-IUL	2018
10	Orientador	Daniela Sofia Antunes Pereira	Práticas de Promoção de Saúde, Bem-estar no Trabalho, Intenção de Turnover e Desempenho Organizacional	Português	ISCTE-IUL	2017
11	Orientador	Alexandre Silva Soares	Bem estar no trabalho e o Exercício Físico	Português	ISCTE-IUL	2017
12	Orientador	Diana Constantino Machado	Sistema de Recompensas: Contributo para a Satisfação no Trabalho	Português	ISCTE-IUL	2017
13	Orientador	Flávio Manuel Almeida da Silva	O papel da música no contexto laboral na relação entre stress, qualidade de vida no trabalho e desempenho	Português	ISCTE-IUL	2017
14	Orientador	João Francisco Teotónio da Fonseca Maria	O efeito moderador do bem-estar na relação entre práticas de gestão de recursos humanos e desempenho	Português	ISCTE-IUL	2017
15	Orientador	Marisa Alexandra Santos Guerreiro	If you are a smartphone compulsive user, give your best welcome to burnout. Stop being a slave of your smartphone, relax and go to rehab	Português	ISCTE-IUL	2017

16	Co-Orientador	Liliana Isabel Alves Carvalho	Fontes de Stresses nos bombeiros Portugueses: Diagnóstico e Recomendações para a Intervenção	Português	ISCTE-IUL	2017
17	Orientador	Inês Mariana Azevedo de Sousa Ramirão	Praticas organizacionais e experiência no local de trabalho: O papel moderador das práticas de Gestão de Recursos Humanos na relação entre as exigências e o burnout	Português	ISCTE-IUL	2017
18	Co-Orientador	Catarina Alexandra Sá Gonçalves	o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas.	Português	ISCTE-IUL	2017
19	Orientador	Ana Paula Carvalho de Lima	Análise da implementação de um plano de treino de competências parentais em pais com filhos institucionalizados: Estudo de caso do Centro de Acolhimento Temporário - Casa da Palmeira da Associação Luís Pereira da Mota	Português	ISCTE-IUL	2014

## Total de Citações

<b>Web of Science®</b>	22
<b>Scopus</b>	26

## Publicações

### • Revistas Científicas

#### - Artigo em revista científica

1	Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. <i>Revista Psicologia: Organizações e Trabalho</i> . 13 (1), 19-36
2	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. <i>Advances in Psychology Study</i> . 1 (1), 31-39
3	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. <i>Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul</i> . 12 (2), 1-13
4	Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. <i>Psychology</i> . 2 (7), 706-712
5	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. <i>Psiquiatria, Psicologia e Justiça</i> . 4, 26-43

6	<p>Bogas, S., Silva, S.A., Lima, M. L. &amp; Meliá, J. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. <i>Safety Science</i>. 46 (6), 992-1001</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 21</p> <p>- N.º de citações Scopus: 26</p>
---	--

## • Livros e Capítulos de Livros

### - Editor de livro

1	<p>Bogas, S. &amp; Neves, J. (2012). <i>Occupational Health Psychology: from burnout to well-being</i>. Scientific &amp; Academic Publishing.</p>
---	---

### - Capítulo de livro

1	<p>Neves, J. &amp; Bogas, S. (2021). Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação. In <i>Encruzilhadas e Desafios da GRH</i>. (pp. 91-123). Lisboa: Sílabo.</p>
2	<p>Neves, J. &amp; Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes &amp; H. Duarte (Ed.), <i>GRH para gestores</i>. Lisboa: Rh Editora.</p>

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Publicação em atas de evento científico

1	<p>Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. &amp; Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. In <i>AIP Conference Proceedings</i>. (pp. 1-6).: American Institute of Physics.</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p>
2	<p>Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. &amp; Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), <i>Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações</i>. (pp. 587-595). Braga: UCPBraga.</p>

### - Comunicação em evento científico

1	<p>Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. &amp; Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research, .</p>
2	<p>Neves, J. &amp; Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública.</p>
3	<p>Faia, M., Esteves, T. &amp; Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.</p>
4	<p>Bogas, S., Duarte, A.P. &amp; Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos . 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.</p>
5	<p>Neves, J. &amp; Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH).</p>
6	<p>Bogas, S. &amp; Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH.</p>

7	Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH.
8	Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH.
9	Prazeres, V., Soares, C., Laranjeira, A. R., , Paulino, P., Maria Helena Santos, Bogas, S....Batel, S. (2007). Representações sobre sexo e género entre os profissionais de saúde: em que medida é que a prática clínica é sensível a estas dimensões. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL.