INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-24 16:15] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Maria Margarida Fortio Godinho Gastão Lucas	Lesões musculoesqueléticas, Presentismo e Bem-estar subjetivo em contexto de trabalho	Português	Iscte	2023
2	André Ricardo Lopes Henriques	O contributo da liderança promotora de saúde para a relação entre inteligência emocional, queixas subjetivas de saúde e burnout	Português	Iscte	2019
3	Inês Gil Monteiro	A relação entre a prática de exercício físico e de mindfulness, na promoção do bem-estar no trabalho	Português	Iscte	2019
4	Rita Medeiros Arruda	O Papel da Prática de Exercício Físico na Promoção do Bem-Estar dos Trabalhadores	Português	Iscte	2018
5	Rita Martins Sereno	Mindfulness, empatia e Etica organizacional	Português	Iscte	2018

6	Catarina Casimiro de Aguiar Gonçalves Neto	O Contributo da Satisfação com as Condições Físicas de Trabalho na Saúde do Trabalhador	Português	Iscte	2018
7	João Pedro Quinaz Rodrigues	Perceção de Flexibilidade, Autonomia e os níveis de Flow em contexto laboral	Português	Iscte	2018
8	Daniela Sofia Coelho Ferreira	Ansiedade, Stresse e Depressão: O papel das experiências de recovery na qualidade de vida	Português	Iscte	2018
9	Jessica Filipa Lucas Breia	A utilização compulsiva do Smartphone lado-a-lado com o Burnout	Português	Iscte	2018
10	Ana Marta Pereira Alves	A Relação entre o Stress Ocupacional e a Satisfação no Trabalho: O Efeito Moderador da Perceção de Apoio Organizacional. Um Estudo no Setor Hoteleiro	Português	Iscte	2018
11	Daniela Sofia Antunes Pereira	Práticas de Promoção de Saúde, Bem-estar no Trabalho, Intenção de Turnover e Desempenho Organizacional	Português	Iscte	2017
12	Alexandre Silva Soares	Bem estar no trabalho e o Exercicio Fisico	Português	Iscte	2017
13	Diana Constantino Machado	Sistema de Recompensas: Contributo para a Satisfação no Trabalho	Português	Iscte	2017
14	Flávio Manuel Almeida da Silva	O papel da música no contexto laboral na relação entre stress, qualidade de vida no trabalho e desempenho	Português	Iscte	2017
15	João Francisco Teotónio da Fonseca Maria	O efeito moderador do bem-estar na relação entre práticas de gestão de recursos humanos e desempenho	Português	Iscte	2017
16	Marisa Alexandra Santos Guerreiro	If you are a smartphone compulsive user, give your best welcome to burnout. Stop being a slave of your smartphone, relax and go to rehab	Português	Iscte	2017
17	Liliana Isabel Alves Carvalho	Fontes de Stresse nios bombeiros Portugueses: Diagnóstico e Recomendações para a Intervenção	Português	Iscte	2017
18	Catarina Alexandra Sá Gonçalves	o Impacto das Exigências Laborais no Bem estar afetivo e na Satisfação com o trabalho em trabalhadores do retalho alimentar: o papel do suporte social dos colegas.	Português	Iscte	2017
19	Inês Mariana Azevedo de Sousa Ramirão	Praticas organizacionais e experiência no local de trabalho: O papel moderador das práticas de Gestão de Recursos Humanos na relação entre as exigências e o burnout	Português	Iscte	2017

20	Ana Paula Carvalho de Lima	Análise da implementação de um plano de treino de competências parentais em pais com filhos institucionalizados: Estudo de caso do Centro de Acolhimento Temporário - Casa da Palmeira da Associação Luís Pereira da Mota	Português	Iscte	2014

Total de Citações

Web of Science®	47
Scopus	39

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Bogas, S. & Neves, J. (2013). Estudo de caracterização das práticas de gestão de recursos humanos em organizações policiais portuguesas. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho, 13(1), 19?36.
2	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). The link between perceptions of human resources management practices and employee well-being at work. Advances in Psychology Study, 1(1), 31?39.
3	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2012). Caracterização da cultura organizacional em organizações policiais de Portugal. Diaphora - Revista da Sociedade de Psicologia do Rio Grande do Sul, 12(2), 1?13.
4	Bogas, S. & Neves, J. (2011). Factorial validation of Warr's well-being measure: a sample study on police officers. Psychology, 2(7), 706?712. https://doi.org/10.4236/psych.2011.27108
5	Gonçalves, S. P. & Neves, J. (2011). O contributo das variáveis sócio-demográficas para a caracterização do bem-estar no trabalho numa amostra de polícias. Psiquiatria, Psicologia e Justiça,(4), 26?43.
6	Bogas, S., Silva, S.A., Lima, M. L. & Meliá, J. (2008). The impact of work accidents experience on causal attributions and worker behaviour. Safety Science, 46(6), 992?1001. https://doi.org/10.1016/j.ssci.2007.11.002 - N.º de citações Web of Science®: 41 - N.º de citações Scopus: 38 - N.º de citações Google Scholar: 86

• Livros e Capítulos de Livros

- Editor de livro

1	Bogas, S. & Neves, J. (2012). Occupational Health Psychology: from burnout to well-being. Scientific & Academic Publishing.

- Capítulo de livro

1	Neves, J. & Bogas, S. (2021). Gestão de recursos humanos em Portugal: tendências da aplicação e da investigação. Encruzilhadas e Desafios da GRH (pp. 91?123). Sílabo.
2	Neves, J. & Bogas, S. (2015). GRH em Portugal: evolução conceptual, investigação e aplicação. In A. I. Ferreira, L. F. Martinez, F. G. Nunes & H. Duarte (Ed.), GRH para gestores. Rh Editora.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Grilo, L. M., Grilo, H. L., Bogas, S. P. & Junça Silva, A. (2017). Multinomial logistic regression in worker's health. AIP Conference Proceedings (pp. 1?6). American Institute of Physics. https://doi.org/10.1063/1.5012392 - N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 1
2	Duarte, A.P., Gonçalves, S.P. & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Ed.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações (pp. 587?595). UCPBraga.

- Comunicação em evento científico

1	Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.,.
2	Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance.. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research,,.
3	Neves, J. & Bogas, S. (2019). Gestão de recursos humanos em Portugal: a visão de profissionais e as tendências da investigação. V Congresso lusófono de gestão de recursos humanos e administração pública,.
4	Bogas, S., Duarte, A.P. & Gregório, R. (2018). Além da economia: consequências do desemprego para a saúde e autoestima dos indivíduos. 12º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde,.
5	Neves, J. & Bogas, S. (2017). Gestão de Recursos Humanos em Portugal: tendências de três décadas de investigação. VII Conferência Investigação e intervenção (IIRH),.
6	Bogas, S. & Neves, J. (2014). Cultura organizacional e bem-estar: um estudo experimental. V Conferência IIRH,.
7	Conceição, Neves, J. & Bogas, S. (2014). oRelação entre cultura organizacional e bem-estar: o papel mediador do ajustamento do indivíduo à função. V Conferência IIRH,.
8	Neves, J. & Bogas, S. (2014). Responsabilidade social das organizações (RSO), Gestão de recursos humanos (GRH) e bem-estar. V Conferência IIRH,.
9	Prazeres, V., Soares, C., Laranjeira, A. R., , Paulino, P., Maria Helena Santos, Bogas, S....Batel, S. (2007). Representações sobre sexo e género entre os profissionais de saúde: em que medida é que a prática clínica é sensível a estas dimensões. Colóquio Género e Profissões: Minorias no feminino e no masculino, no âmbito do Programa de Estudos Pós-graduados em Psicologia Social e Organizacional, no ISCTE-IUL,.