

Aviso: [2026-04-29 03:36] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Susana M. Tavares

Professora Associada

BRU-Iscte - Business Research Unit

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail	susana.tavares@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.27
Telefone	217650473 (Ext: 220519)
Cacifo	119-B

Áreas de Investigação

Criatividade e inovação nas organizações; Identificação organizacional; Interface trabalho-família; Bem-estar; Empreendedorismo

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Doutoramento	Psicologia Social e Organizacional	2009
ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	Mestrado	Social and Organizational Psychology	2001

ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Pós-graduação	Social and Organizational Psychology	1999
Faculdade Psicologia Ciências da Educação - UL	Licenciatura	Psychology	1996

Atividades Profissionais Externas

Período	Empregador	País	Descrição
2022 - 2023	Gabinete do Secretário de Estado da Internacionalização, do Ministério dos Negócios Estrangeiros	Portugal	
2019 - 2022	Gabinete da Ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social	Portugal	

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Técnicas de Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional;	Sim
2026/2027	2º	Liderança e Gestão da Mudança	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2026/2027	1º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2026/2027	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2025/2026	2º	Liderança e Gestão da Mudança	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	2º	Mudança Organizacional e Recursos Humanos	Curso Institucional em Escola de Ciências Sociais e Humanas;	Sim
2024/2025	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Psicologia Social e das Organizações	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Sim
2024/2025	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim
2019/2020	2º	Concepção da Pesquisa II		Não

2019/2020	1º	Seminário de Desenvolvimento Científico em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Não
2019/2020	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional		Sim
2019/2020	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional I		Sim
2019/2020	1º	Tese em Gestão: Especialização em Recursos Humanos e Comportamento Organizacional III		Sim
2019/2020	1º	Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos		Não
2019/2020	1º	Comportamento Organizacional - Processos Individuais		Sim

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Luo Ma	The effects of human resource management practices on organizational commitment: A study of Doctor's retention in public hospital in China	Inglês	Em curso	Iscte
2	Xiaojun, Jin	Employees' loyalty in SMEs and motivation mechanisms: an empirical study	Inglês	Em curso	Institute for Tourism Studies, Macao Special Administrative Region
3	Xinglin, Wang	Chinese county-level hospital culture, employee behaviour and performance: an empirical study	Inglês	Em curso	Shanghai Jiaotong University
4	Luo Ma	The Effects of Human Resource Management Practices on Organizational Commitment: A Study of Doctors' Retention in Public Hospital in China	Inglês	Em curso	--
5	Eyup Sahin	Work-family interface and job performance in the Turkish military context	Inglês	Em curso	Iscte

6	Torres, Cláudia	Predictors and consequences of the use of time management strategies.	Inglês	Em curso	Iscte
7	Cumhur YUCE	Perception of job performance and individual effectiveness in multinational military workplace	Inglês	Em curso	Iscte
8	Jin Jing	Study on the Turnover of New Generation Staff in Ningbo Agricultural Bank	Inglês	Em curso	School of Management and Economics of University of Electronic Science and Technology of China

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Cumhur Yuce	Work engagement and job performance in military contexts: The moderator role of Individual Orientation to Collectivism (IOC)	--	Iscte	2019
2	Renata Silva de Carvalho Chinelato	Expandindo a rede nomológica do engajamento no trabalho em amostras brasileiras.	Português	Universidade Salgado de Oliveira (Brasil) e Universidade de Brasília	2016

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Maria Francisca Costa Luís	Legado e Inovação em Empresas Familiares: Desafios e Condicionantes ao Longo do Tempo	--	Em curso	Iscte
2	Sofia Casmarrinha Tavares	Erro em contexto de trabalho	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Carolina da Silva Rosa	Diferenças de género na forma como os líderes de topo lidam com o erro.	Português	Iscte	2025
2	Diana Dias Rosa Henriques da Graça	Diferenças de género nos fatores de stress em lugares de liderança de topo	Português	Iscte	2025

3	Catarina Alexandra Soares Lopes	INFLUÊNCIA DA EXPERIÊNCIA DE PARENTALIDADE NA TOMADA DE DECISÃO, CONSIDERANDO QUESTÕES ÉTICAS	Português	Iscte	2020
4	Rafaela Silva Carvalho	Semelhanças e Diferenças entre homens e mulheres na tomada de decisão ética nas organizações: um estudo exploratório	Português	Iscte	2020
5	Priscilla Si-Yasmen Paiva Bengui	Paternalidade e tomada de decisão ética do líder: um estudo qualitativo	Inglês	Iscte	2020
6	Marta Alexandra André Robalo	"Ser ou Não Ser uma Super-Mulher": Um Contributo Sobre as Estratégias de Coping na Gestão do Conflito Trabalho-Família	Português	Iscte	2019
7	Catarina Alexandra Jerónimo Mestre	Fale e deixe falar - a comunicação é a chave: a perspectiva dos pacientes sobre as consultas oncológicas e suas implicações para a qualidade do tratamento do cancro	Inglês	Iscte	2019
8	Sara Almeida Filipe Marques de Andrade	Entrepreneurial Demands e Oscilação do Afeto: O Efeito Moderador da Empowering Leadership	Inglês	Iscte	2018
9	Catarina Martins Sousa	O impacto da criatividade no trabalho no enriquecimento da vida pessoal: a mediação do significado do trabalho	Inglês	Iscte	2018
10	Inês de Brito Martins Fernandes Moreno	O Impacto da Identificação Organizacional no Bem-estar: a Importância de ter um Trabalho com Significado para o Colaborador	Português	Iscte	2018
11	Inês Margarida Aguiar Ferreira	Dinâmicas familiares em Casais do mesmo sexo e sexo diferente: Distribuição das tarefas domésticas	Português	Iscte	2017
12	Ana Teresa Ferreira Freches	Work-Family Conflict and Emotional Labour: The Moderator Role of Cognitive Job Demands	Inglês	Iscte	2017
13	Zino-Carlos Van Den Berghen	The Difference in Mental Well-Being Between Self-Employed and Employees	Inglês	Iscte	2016
14	Ana Catarina Pinto Rodrigues	O impacto da dificuldade dos objetivos no esforço de atletas de remo - o papel da empowering leadership dos treinadores	Português	Iscte	2016
15	Leonor Milheiro de Vilhena	O Benefício do Enriquecimento Trabalho-Família para a Saúde: o Papel da Autoeficácia Percebida num Estudo Diário com Professores	Português	Iscte	2016

16	Mariana Fidalgo Ramos de Mello Breyner	Conflito trabalho-família e a auto-eficácia no trabalho: o papel moderador da identificação organizacional.	Português	Iscte	2016
17	Iolanda Marina Faustino Ribeiro	Customização do Trabalho, Autoeficácia, Resiliência e Entusiasmo no Trabalho: Um Estudo em Dois Tempos.	Português	Iscte	2015
18	Joana Catarina Guerreiro Gonçalves	Identificação Organizacional e Comportamentos de Voz: Exploração do Efeito Moderador do Clima Socio-moral nas Organizações	Português	Iscte	2015
19	Maria Daniela Ferreira Silva	A relação entre a criatividade no Trabalho e o Afeto Positivo no Trabalho: O Papel Moderador do Clima de Conformismo	Português	Iscte	2015
20	Maria Madalena Belard Frazão e Albuquerque Ferreira	A identificação organizacional e a recordação de acontecimentos afetivos nas organizações	Português	Iscte	2014
21	André Marcelo Ferreira Branco Camacho	A relação entre a identificação organizacional e a saúde percecionada: o papel mediador do enquadramento positivo	Português	Iscte	2014
22	Ana Rita Monge Freire	Satisfação no trabalho e valores do trabalho ao longo da vida - um estudo com trabalhadores portugueses de diferentes grupos etários(em 2005 e 2010)	Português	Iscte	2013
23	Diva Cristina Esteves de Sousa	Engagement no trabalho e desempenho extrapapel: O papel da customização do trabalho	Português	Iscte	2013
24	Ana Filipa da Costa Carones Honório Cunha	O Impacto da identificação organizacional no pessimismo face à mudança: um estudo experimental	Português	Iscte	2012
25	Patrícia Alexandre Mendonça e Silva	Aceitam-se sugestões: a relação troca indivíduo-organização e os comportamentos de voz - o papel mediador da identificação organizacional	Português	Iscte	2012
26	Sónia Isabel Carrão da Silva	Mecanismos que Explicam a Relação entre a Identificação Organizacional e os Comportamentos de Voz	Português	Iscte	2012
27	Tânia Margarida Ribeiro Vicente de Abreu Gomes	Preditores da Identificação Organizacional em Trabalhadores em Outsourcing	Português	Iscte	2012
28	Ana Catarina David Dias	O impacto do conflito de trabalho - família no bem-estar do indivíduo: o papel mediador da diminuição dos recursos energéticos.	--	Iscte	2011

29	João Olímpio Bettencourt Craveiro	O impacto das práticas de monitorização do supervisor no work engagement dos colaboradores.	--	Iscte	2011
30	Luísa Andreia Jerónimo Fernandes	Análise dos significados associados à reforma na perspetiva da teoria do nível de abstração.	--	Iscte	2011

• Relatórios de Estágio de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Inês Moreno	Recrutamento e Seleção na Área das Tecnologias de Informação e Comunicações na Consultora Msearch – Recursos Humanos	Português	Em curso	Iscte

• Projetos Finais de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Gonçalo David Lage	Happiness and Sustainability - A study about the determinants of retirement savings and risk behavior.	--	Iscte	2011

Total de Citações

Web of Science®	871
Scopus	729

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Chinelato, R. S. de C., Ferreira, M. C., Valentini, F. & Tavares, S. M. de O. e M. (2024). Feedback received and role performance: The mediating role of engagement and the moderating role of authentic living. <i>Ciencias Psicológicas</i> . 18 (2)
2	Mourão, L., Tavares, S. M. & Sandall, H. (2022). Professional development short scale: Measurement invariance, stability, and validity in Brazil and Angola. <i>Frontiers in Psychology</i> . 13 - N.º de citações Web of Science®: 16 - N.º de citações Scopus: 13

3	<p>Knoll, M., Götz, M., Adriasola, E., Al-Atwi, A. A., Arenas, A., Atitsogbe, K. A....Zacher, H. (2021). International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 Countries. <i>Journal of Organizational Behavior</i>. 42 (5), 619-648</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 79</p> <p>- N.º de citações Scopus: 72</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 145</p>
4	<p>Vilhena, L. & Tavares, S. (2020). O benefício do enriquecimento trabalho-família para a saúde dos professores: O papel da autoeficácia percebida num estudo diário. <i>Psicologia</i>. 34 (1), 82-93</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 3</p> <p>- N.º de citações Scopus: 1</p>
5	<p>Stephan, U., Tavares, S. M., Carvalho, H., Ramalho, J. J. S., Santos, S. C. & van Veldhoven, M. (2020). Self-employment and eudaimonic well-being: Energized by meaning, enabled by societal legitimacy. <i>Journal of Business Venturing</i>. 35 (6)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 121</p> <p>- N.º de citações Scopus: 112</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 198</p>
6	<p>Chinelato, R., Tavares, S. M., Ferreira, M. C. & Valentini, F. (2020). Preditores dos comportamentos de redesenho do trabalho: uma análise de mediação moderada. <i>Psicologia: Teoria e Pesquisa</i>. 36 (e3654)</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1</p> <p>- N.º de citações Scopus: 4</p>
7	<p>Chinelato, R. S. de C., Tavares, S. M. de O. e M., Ferreira, M. C. & Valentini, F. (2020). Perception of organizational politics, psychological safety climate, and work engagement: A cross-level analysis using hierarchical linear modeling. <i>Anales de Psicologia</i>. 36 (2), 348-360</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 15</p> <p>- N.º de citações Scopus: 10</p>
8	<p>Van Veldhoven, M., Van den Broeck, A., Daniels, K., Bakker, B.A., Tavares, S. M. & Ogbonnaya, C. (2020). Challenging the universality of job resources: why, when, and for whom are they beneficial?. <i>Applied Psychology: An International Review</i>. 69 (1), 5-29</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 126</p> <p>- N.º de citações Scopus: 106</p>
9	<p>Tavares, S. M. (2016). How does creativity at work influence employee's positive affect at work?. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i>. 25 (4), 525-539</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 47</p> <p>- N.º de citações Scopus: 45</p>
10	<p>Tavares, S. M., van Knippenberg, D. & van Dick, R. (2016). Organizational identification and "currencies of exchange": integrating social identity and social exchange perspectives. <i>Journal of Applied Social Psychology</i>. 46 (1), 34-45</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 106</p> <p>- N.º de citações Scopus: 80</p>
11	<p>Santos, J. P., Caetano, A. & Tavares, S. M. (2015). Is training leaders in functional leadership a useful tool for improving the performance of leadership functions and team effectiveness?. <i>Leadership Quarterly</i>. 26 (3), 470-484</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 76</p> <p>- N.º de citações Scopus: 45</p> <p>- N.º de citações Google Scholar: 142</p>

12	Costa, P., Ramos, S., Silva, S. A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D....Pasini, M. (2015). Participative prevention of psychosocial emergent risks in small and medium enterprises Overview of a collaborative project. <i>European Health Psychologist</i> . 17 (4), 146-151 - N.º de citações Google Scholar: 1
13	Tavares, S. M. (2014). Cultura e bem-estar: o desafio da integração. <i>Revista Psicologia Organizações e Trabalho (rPOT)</i> . 14 (2), vi-x
14	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Leite, E. S., Tavares, S. M., Spanu, F....Montgomery, A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care in the hospital setting across Europe: the role of teamwork and positivity. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 30 (3), 105-112 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 24
15	Silva, S.A., Costa, P.L., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E. S. & Passos, A. M. (2013). Meanings of quality of care: Perspectives of Portuguese health professionals and patients. <i>British Journal of Health Psychology</i> . 18 (4), 858-873 - N.º de citações Web of Science®: 23 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 35
16	van Knippenberg, D., van Dick, R. & Tavares, S. (2007). Social identity and social exchange: identification, support, and withdrawal from the job. <i>Journal of Applied Social Psychology</i> . 37 (3), 457-477 - N.º de citações Web of Science®: 253 - N.º de citações Scopus: 195
17	Tavares, S. , Caetano, A. & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão. A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família. <i>Psicologia</i> . 21 (1), 133-149 - N.º de citações Google Scholar: 84

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Moreira, T. C., Dray, G., Neves, A.L., Fontes, A., Câmara, M.J., Trindade, Sónia...Ferreira, R. D. (2022). Livro Verde sobre o Futuro do Trabalho. Lisboa. Gabinete de Estratégia e Planeamento do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social.
---	--

- Editor de livro

1	Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. M. & Santos, S. C. (2014). Formação e Desenvolvimento Organizacional – Abordagens e Casos Práticos em Portugal. Lisboa. Mundos Sociais. - N.º de citações Google Scholar: 10
2	Caetano, António & Susana M. Tavares (2011). Book of Proceedings do V PhD Meeting in Social and Organizational Psychology, Research Directions in Social and Organizational Psychology. Lisboa. Edições Colibri.

- Capítulo de livro

1	Tavares, S. M. (2026). Organizational identification shaping social exchange dynamics in the workplace: an integrative approach. In Marjo-Riitta Diehl, Jacqueline Coyle-Shapiro, & Russell Cropanzano (Ed.), Handbook of Social Exchange Theory in Organizations. (pp. 110-137). Cheltenham, UK: Edward Elgar Publishing.
2	Tavares, S. M. (2026). Organizational Identification Shaping Social Exchange Dynamics in the Workplace: An Integrative Approach. In Marjo-Riitta Diehl, Jacqueline Coyle-Shapiro, & Russell Cropanzano (Ed.), Handbook of Social Exchange Theory.: Edward Elgar Publishing.
3	Vilhena, L. & Tavares, S. M. (2022). O benefício do enriquecimento trabalho-família para a saúde dos professores: o papel da autoeficácia percebida num estudo diário. In Joana Alexandre, Sara Ramos, e Dinis Lopes (Ed.), Psicologia Social e das Organizações: Métodos, estudos e perspetivas. Lisboa: Edições Sílabo.
4	Rodrigues, A.C.P. & Tavares, S. M. (2022). O impacto da dificuldade dos objetivos no esforço de atletas de remo – o papel da empowering leadership dos treinadores. In Joana Alexandre, Sara Ramos, e Dinis Lopes (Ed.), Psicologia Social e das Organizações: Métodos, Estudos e Perspetivas. Lisboa: Edições Sílabo.
5	Tavares, S. M. (2017). How does creativity at work influence employee's positive affect at work?. In J. Ramos, N. Anderson, J. M. Peiró, and F. Zijlstra (Ed.), Creativity and Innovation in Organizations: Current Research and Recent Trends in Management.: Routledge, Taylor & Francis Group.
6	Tavares, S. M. & Dias, A. (2014). Do conflito trabalho-família à (in)satisfação com a vida: Um caminho trilhado pela diminuição do vigor. In L. Lima, S. Marques, & S. Bernardes (Ed.), Psicologia Social da Saúde: estudos, programas e instrumentos . (pp. 89-105). Lisboa: Edições Sílabo.
7	Tavares, S.M. (2011). Vinculação dos indivíduos às organizações. In J.M.Carvalho Ferreira, J. Neves, e A. Caetano (Ed.), Manual de psicossociologia das organizações . (pp. 0-0). Lisboa: Escolar Editora.
8	Tavares, S. & Caetano, António (2008). O que pode condicionar a intensidade da identificação organizacional: Características pessoais, características do trabalho e características organizacionais. In A. Caetano, M. Garrido, S. Batel, & A. C. Martins (Eds.) (Ed.), Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional. (pp. 159-180). Lisboa: Edições Colibri.
9	Caetano, António, Garrido, M. V., Brito, R., Miranda, H., Tavares, S. M. & Graça, J. (2004). Análise descritiva dos resultados do inquérito aos advogados portugueses. In
10	Caetano, António, Tavares, S. M. & Reis, R. (2003). Valores do trabalho em Portugal e na União Europeia. In J. Vala, M.V. Cabral e A. Ramos (Ed.), Valores sociais: mudanças e contrastes em Portugal e na Europa. (pp. 430-457). Lisboa, Portugal: Imprensa de Ciências Sociais. - N.º de citações Google Scholar: 28
11	Tavares, S. M. & Caetano, António (2003). An international comparative perspective on affective organizational commitment predictors'. In F. Avallone, H. K. Sinangil, and A. Caetano (Ed.), Identity and Diversity in Organizations. (pp. 134-143). Milano, Italy: Guerini Studio. - N.º de citações Google Scholar: 5
12	Tavares, S. M. (2001). Vinculação dos indivíduos às organizações. In Manual de psicossociologia das organizações.
13	Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da hotelaria e turismo: análise de casos. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos.

14	Tavares, S. M., Carmo, M. & Caetano, António (2000). Mudança organizacional e gestão de recursos humanos no sector da indústria transformadora: análise de casos. In A. Caetano, A. Passos, M. Cal, M. Carmo, P. Alcobia, P. Alves, S. Bogalho, e S. Tavares (Ed.), Mudança organizacional e gestão de recursos humanos . (pp. 167-193). Lisboa, Portugal: OEFP.
15	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas. In A. Duarte Gomes, J. Keating, A. Caetano, e M. Pina e Cunha (Ed.), Organizações em transição – Contributos da Psicologia do Trabalho e das Organizações. (pp. 151-170). Coimbra, Portugal: Imprensa da Universidade de Coimbra. - N.º de citações Google Scholar: 44
16	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Determinantes da implicação organizacional em cinco países europeus. In M. Villaverde Cabral, J. Vala, e J. Freire (Ed.), Trabalho e cidadania . (pp. 97-121). Lisboa, Portugal: ICS. - N.º de citações Google Scholar: 24
17	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Mudanças organizacionais e gestão de pessoas: dilemas e tensões. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos.
18	Tavares, S. M. & Caetano, António (2000). A emergência da gestão de recursos humanos estratégica. In Mudança organizacional e gestão de recursos humanos.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Tavares, S. M., Carvalho, H., Santos, S. C. & van Veldhoven, M. (2018). Entrepreneurship and well-being: the role of national entrepreneurship norm and the importance of meaningfulness at work . In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 230-231). Lisboa
2	Di Marco, D., Silva, S. A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple bosses, incivility and health: the positive effect of role clarity. In Kevin Teoh, Nathalie Saade, Vlad Dediu, Juliet Hassard, Luis Torres (Ed.), 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: adapting to rapid changes in today's workplace. (pp. 272-272). Lisboa - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Ramos, S., Costa, P., Silva, S., Passos, A. & Tavares, S. (2016). Psychosocial risks prevention: Perspectives from Portuguese SMEs. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 131-132). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
4	Costa, P., Ramos, S., Silva, S., Passos, A., Tavares, S., Bretones, F....Pasini, M. (2016). SME's perspective on psychosocial risks: From identifying to intervening in four countries. In Teoh, K., Dediu, V., Saade, N. J., and Hassard, J. (Ed.), 12th EAOHP Conference. Occupational health psychology in times of change: Society and the workplace. (pp. 132-133). Athens: European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP).
5	Tavares, S. M. (2014). Innovation and well-being: contributes to the understanding of these understudied relationships. In Andreou, N.J.A., Jain, A., Hollis, D., Hassard, J., Kevin Teoh (Ed.), Book of proceedings of the 11th European Academy of Occupational Health Psychology Conference: Looking at the past planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary. London: European Academy of Occupational Health Psychology.

6	Tavares, S. M. (2011). Occupational health disorders and work engagement in cleaning sector: the moderator role of perceived work-team cohesion. In H.V. Neto, J. Areosa e P.M. Arezes (Ed.), 1st Working Conditions International Congress. (pp. 0-0). Porto: Instituto de Sociologia- FLUP.
7	Ribeiro, J., Bento, D., Tavares, S. M. & Silva, S.A. (2006). Identificação organizacional e segurança no trabalho: um estudo exploratório. In N.R Santos, M. L. Lima, M.M. Melo, A.A. Candeias, M.L. Grácio, A.A. Calado (Ed.), do VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 71). Évora

- Editor de atas de evento científico

1	Caetano, António, Susana M. Tavares, Silva, S.A., Santos, S., Graça, A. M., Santos, C....Costa, S. (2012). II Simposium Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional: Da aprendizagem à transferência: como otimizar o investimento na formação. Lisboa. ISCTE.
---	---

- Comunicação em evento científico

1	Tavares, S. M. (2025). THE ROLE OF ORGANIZATIONAL IDENTIFICATION IN SHAPING SOCIAL EXCHANGE DYNAMICS WITHIN THE WORKPLACE: AN INTEGRATIVE PERSPECTIVE . Academy of Management 2025 Annual Meeting.
2	Rovai, S., Tavares, S. M. & Shroff, P. (2025). CREATING VALUE AND GROWTH VIA FEMALE ENTREPRENEUR-LED SUSTAINABLE BRANDS: CONNECTING GLOBAL MARKET ENTRY, NETWORK BUILDING TECHNIQUES, AND PURPOSE-DRIVEN BUSINESS. EURAM- European Academy of Management 2025.
3	Sousa, C. & Tavares, S. M. (2019). The impact of creativity at work on work-non work enrichment: the mediating role of meaningfulness at work. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
4	Andrade, S. A. & Tavares, S. M. (2019). Entrepreneurial demands and affect oscillation: the moderator effect of empowering leadership. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
5	Knoll, M., Götz, M., Arenas, A., Tavares, S. M. & et al. (2019). Schweigen in 17 sprachen - ein internationales forschungsprojekt zu schweigen in organisationen (Silence in 17 languages - an international research project on silence in organizations). 11th conference of the section "Work, Organizational, and Business Psychology" of the German Psychological Society (DGPs).
6	Di Marco, D., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2019). Uncivil behaviors at work make me shut up! The role played by climate for authenticity in the relationship between workplace incivility, prosocial silence and psychological health. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
7	Götz, M., Knoll, M., Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & et al. (2019). Remaining silent in eleven languages: Validating scales for employee silence motives across fifteen countries. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
8	Tavares, S. M., Carvalho, H., Santos, S. C. & Veldhoven, V. (2018). Entrepreneurship and well-being: the role of national entrepreneurship norm and the importance of meaningfulness at work. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.

9	Knoll, M., Arenas, A., Barrett, S., Bollmann, G., Brooks, S., Chui, S., ... van Dick, R. (2018). Schweigen in 8 Sprachen? Ein internationales Forschungsprojekt zum Vergleich der Häufigkeit von 4 Motiven für Mitarbeiterschweigen und deren Zusammenhang mit Gesundheitsmaßen. 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie.
10	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). "The role of workplace incivility on employees' participation : a exploratory study with Portuguese workers". 11th International Workshop Organizational Participation in Europe Network.
11	Di Marco, D., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Passos, A. M. (2018). Multiple Bosses, Incivility and Health: The Positive Effect of Role Clarity. 13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference.
12	Silva, S.A., Tavares, S. M., Unterrainer, C. & Weber, W. (2017). Breaking employee's silence: A cross-level investigation of the role of socio-moral climate and negative affect at work. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology: "Enabling Change through Work and Organizational Psychology: Opportunities and Challenges for Research and Practice".
13	Tavares, S. M. & Sanz-Vergel, A. (2017). Work-family conflict and job crafting in a diary study: the moderator role of work-family climate. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology:.
14	Tavares, S. M., Rodrigues, C. & van Knippenberg, D. (2017). The impact of coaches' empowering leadership on rowing athletes' effort: the role of goals' difficulty. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology: "Enabling Change Through Work and Organizational Psychology: Opportunities and Challenges for Research and Practice".
15	Vilhena, L. & Tavares, S. M. (2016). Conflito trabalho-família e o bem-estar dos indivíduos no trabalho: Um estudo diário com professores. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
16	Breyner, M. & Tavares, S. M. (2016). Conflito trabalho-família e a auto-eficácia no trabalho: o papel moderador da identificação organizacional. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
17	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D., ... Pasini, M. (2016). SME's Perspective on Psychosocial Risks – From identifying to intervening in four countries. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").
18	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2016). Psychosocial risks prevention – Perspectives from Portuguese SMEs. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").
19	Tavares, S. M. (2016). The interaction of job resources and organizational identification in predicting employee's well-being. 12th EAOHP Conference ("Occupational health psychology in times of change: society and the workplace").
20	Silva, S.A., Costa, P., Costa, R., Tavares, S. M., Leite, E.S. & Passos, A. M. (2016). Significado de qualidade dos cuidados: perspectiva dos profissionais de saúde. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
21	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2016). Trabalho em equipa e positividade como alavancas à qualidade dos cuidados. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").
22	Costa, P., Ramos, S., Silva, S.A., Passos, A. M., Tavares, S. M., Bretones, F. D., ... Pasini, M. (2016). Riscos psicossociais na perspectiva das PME's: Identificação e intervenção em quatro países. 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde ("Desafios da Psicologia da Saúde num mundo em mudança").

23	Tavares, S. M. (2015).). Work-family interface and well-being: The mediating role of personal energetic resources. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology: "Respectful and effective leadership: managing people and organizations in turbulent times".
24	Tavares, S. M. (2015). Can job resources enhance employee's well-being? It depends on their level of organizational identification. EAWOP Small Group Meeting 2015 ("When, Where and for Whom are Job Resources Beneficial?").
25	Ramos, S., Costa, P., Silva, S.A., Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2015). Prevenção dos riscos psicossociais nas PME's: desafios e impactos à gestão de pessoas. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional é "As pessoas no centro das mudanças".
26	Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2015). Job autonomy and prohibitive voice: The moderator role of socio moral psychological climate . EAWOP Congress 2015.
27	Junça Silva, A., Tavares, S. M. & Ferreira, M. (2015). Memories of affective episodes in the organization: Does both the emotional valence and the organizational identification matter?. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology.
28	Chinelato, R., Ferreira, M. C., Tavares, S. M. & Valentini, F. (2015). The job crafting scale. XI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology. - N.º de citações Scopus: 15
29	Chinelato, R., Ferreira, M. C., Tavares, S. M. & Valentini, F. (2015). The individual authenticity measure at work. XI PhD Meeting in Social and Organizational Psychology. - N.º de citações Scopus: 10
30	Gonçalves, J., Tavares, S. M., Silva, S.A. & Ribeiro, A. (2015). Organizational identification and voice: exploring the moderating effect of socio-moral climate. III Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
31	Ribeiro, Iolanda & Tavares, S. M. (2015). Customização do trabalho, autoeficácia, reiliência e entusiasmo no trabalho: um estudo em dois tempos. VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional "As pessoas no centro das mudanças".
32	Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2014). How organizational and personal resources interact to predict well-being at work?. Institute of Work Psychology International Conference 2014.
33	Mendonça, H. & Tavares, S. M. (2014). Does coping mediate the effect of values on well-being? A study with unemployed and employed Brazilians. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP).
34	Tavares, S. M. & Mendonça, H. (2014). Does organizational justice predict employees well-being? A study in two different cultures. 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP).
35	Costa, P., Passos, A. M., Passos, A.M., Silva, S.A., Silva, S.A., Leite, E.S....Montgomery ,A. (2014). Overcoming job demands to deliver high quality of care: The role of teamwork and positivity. 1st International Meeting on Wellbeing and Performance in Clinical Practice (WELL-Med).
36	Tavares, S. M. (2014). Voice Initiatives, Affect at Work and Employee's Health . 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology: "Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary".

37	Tavares, S. M. (2014). Innovation and well-being: contributes to the understanding of these understudied relationships. 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology: "Looking at the past - planning for the future: Capitalizing on OHP multidisciplinary".
38	Tavares, S. M. (2013). Voice initiatives and employee's health – the mediating role of affect at work. EAWOP Small Group Meeting 2013 ("Innovation in organizations, initiative and creativity: a dialectic perspective").
39	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th Conference of the European Health Psychology Society ("Well-being, quality of life and caregiving").
40	Gomes, Tânia M. & Tavares, S. (2012). Preditores da identificação dos trabalhadores sub-contratados com a organização-cliente. VII Simpósio de Comportamento Organizacional .
41	Dias, A. & Tavares, S. (2012). Conflito trabalho-família e bem-estar do colaborador: O papel mediador da diminuição dos recursos energéticos. VII Simpósio de Comportamento Organizacional .
42	Silva, P. A. & Tavares, S. (2012). O impacto da relação de troca indivíduo-organização nos comportamentos de Voz do colaborador: o papel mediador da identificação organizacional. VII Simpósio de Comportamento Organizacional .
43	Silva, S. I. & Tavares, S. (2012). Identificação organizacional e comportamentos de Voz: o papel mediador da elaboração cognitiva e da customização do trabalho. VII Simpósio de Comportamento Organizacional .
44	Mendonça, H., Caetano, António & Tavares, S. M. (2012). Delimitação do campo e desafios empíricos nos estudos sobre justiça organizacional. Comunicação apresentada na mesa redonda "Justiça organizacional em debate: perspectivas e desafios atuais?" no V Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho ("Trabalho, organizações e sociedade: perspectivas e desafios atuais?").
45	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A. & Tavares, S. M. (2012). Quality of care: A case study - Hospital de Santa Maria, Lisbon. Dissemination-Research Meeting "Patient Safety in Hospital Settings: the implementation of hospital organisation and physician burnout".
46	Padeira, C. & Susana M. Tavares (2011). Predictors of the subjective well-being in Portugal: the moderating role of optimism and resiliency. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology.
47	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Susana M. Tavares & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. Poster in the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology.
48	Casaleiro, S. & Susana M. Tavares (2011). Predictors of work engagement in cleaning workers: the role of jobs motivational potential, supervisor justice and work team cohesion. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology.
49	Almeida, T. & Tavares, S.M. (2011). The use of time management strategies and its impact on lawyers well-being: the mediator role of work-family enrichment. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology.
50	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Burnout and quality of care in the health sector. 9th International Conference on Occupational Stress and Health ("Work, Stress, and Health 2011: Work and Well-Being in an Economic Context?").
51	Tavares, S. M. (2011). Mediation Analysis Seminar. Research Seminar.

52	Susana M. Tavares (2011). O trabalho e a família: Conflito e enriquecimento. Conferência por convite levada a cabo na iniciativa Dias da Psicologia@católica.porto. Faculdade de Educação e Psicologia da Universidade Católica do Porto.
53	Amaral, C. & Susana M. Tavares (2011). Percepção de suporte organizacional e bem-estar do colaborador: o papel moderador das necessidades de pertença à organização. II Workshop Segurança Comportamental.
54	Susana M. Tavares (2011). Occupational health disorders and work engagement in cleaning sector: the moderator role of perceived work-team cohesion. Comunicação apresentada na Sessão Safety and health at work. 1st Working Conditions International Congress.
55	Costa, P., Passos, A. M., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2011). Burnout and quality of care and burnout in the health sector. 5th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology.
56	Susana M. Tavares & Casaleiro, S. (2011). Work team cohesion and work engagement in cleaning workers: Occupational health problems polish it up. 15th European Congress on Work and Organizational Psychology.
57	Silva, S.A., Costa, P. L., Costa, R., Passos, A. M., Tavares, S. M. & Leite, E. (2011). Meanings of quality of care: exploring the perspectives of Portuguese professionals and patients. 25th Conference of the European Health Psychology Society (?Engaging with other health professions: Challenges and perspectives?).
58	Caetano, António & Tavares, S. (2010). Poderemos falar de um modelo ibérico do bem-estar subjectivo? Evidências empíricas. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología (?La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado?).
59	Tavares, S. & Garcia, A. (2010). Papel da identificação organizacional na relação entre o bem-estar no trabalho e a satisfação com a vida. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología (?La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado?).
60	Tavares, S. M. & Garcia, A. (2010). Papel da identificação organizacional na relação entre o bem-estar no trabalho e a satisfação com a vida. 4th Congreso Iberoamericano de Psicología (?La Psicología como motor de futuro en un mundo globalizado?).
61	Caetano, António, Silva, S.A., Tavares, S. & Passos, A. M. (2010). Bem-estar e saúde no trabalho: o que há para fazer?. VII Congreso Iberoamericano de Psicología.
62	Tavares, S., Van Knippenberg, D., van Dick, R. & Caetano, António (2009). Tell me what you have to exchange, I'll tell you who you are: Organizational identification consequences to the social exchange content. . 7th Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management.
63	Santos, J.P., Caetano, António & Tavares, S. (2009). The mediating effect of the development of leadership skills on team effectiveness. 14th European Congress on Work and Organizational Psychology.
64	Tavares, S., Silva, S.A. & Caetano, António (2009). Organizational identification, change-supportive attitudes and turnover intentions: the mediating role of affective commitment. XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work (?New challenges and interventions in psychosocial work environment?).

- Artigo não publicado nas atas da conferência

1	Tavares, S. M. & Sanz-Vergel, A. (2017). Work-family conflict and job crafting in a diary study: the moderator role of work-family climate. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology.
---	---

2	Silva, S.A., Tavares, S. M., Unterrainer, C. & Weber, W. (2017). Breaking employee's silence: A cross-level investigation of the role of socio-moral climate and negative affect at work. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology.
---	---

• Outras Publicações

- Entrada/Posfácio/Prefácio

1	Silva, S.A. & Tavares, S. (2012). Saúde e bem-estar no trabalho. Gestão de Recursos Humanos de A a Z. 541-544 - N.º de citações Google Scholar: 10
---	---

- Working paper

1	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas.
2	Caetano, António & Tavares, S. M. (2000). Tendências na mudança organizacional e tensões na gestão de pessoas.

- Artigo sem avaliação científica

1	Veldhoven, M. V., Broeck, A. V. D., Daniels, K., Bakker, A., Tavares, S. M. & Ogbonnaya, C. (2017). Why, when, and for whom are job resources beneficial?. Applied Psychology: An International Review . 66 (2), 353-356 - N.º de citações Web of Science®: 5
2	Tavares, S. M., Caetano, António & Silva, S.A. (2007). Não há bela sem senão: A identificação organizacional, os comportamentos de dedicação ao trabalho e o conflito trabalho-família.
3	Tavares, S. M., Caetano, António & Silva, S.A. (2007). "There's no rose without a thorn": Organisational identification, job dedication behaviours and work-to-family conflict.

- Outras publicações

1	Tavares, S. M., Carvalho, H., Santos, S. C. & Marc van Veldhoven (2019). Entrepreneurship and well-being: The role of experienced meaningfulness of work and societal legitimation. The 19th European Congress of Work and Organizational Psychology.
2	Ferreira, Inês Margarida Aguiar, inesaguiar_93@hotmail.com, Moleiro, Carla & Tavares, S. M. (2017). Dinâmicas familiares em casais do mesmo sexo e sexo diferente: distribuição das tarefas domésticas.
3	Freches, Ana Teresa Ferreira, ana.freches@hotmail.com & Tavares, S. M. (2017). Work-family conflict and emotional labour: the moderator role of cognitive job demands.
4	Rodrigues, Ana Catarina Pinto, acprs@iscte-iul.pt & Tavares, S. M. (2016). O impacto da dificuldade dos objetivos no esforço de atletas de remo: o papel da empowering leadership dos treinadores.

5	Tavares, S. M., van Knippenberg, D., Van Knippenberg, D., van Dick, R., van Dick, R. & susana.tavares@iscte.pt (2016). Organizational identification and “currencies of exchange”: integrating social identity and social exchange perspectives. We integrate social exchange and social identity perspectives to propose and test the prediction that depending on their level of organizational identification, people may reciprocate the received organizational support using different “currencies of exchange” – reducing turnover intentions or, instead, engaging in extra-role behavior. Specifically, the relationship of perceived organizational sup.
6	Vilhena, L., leonor-vilhena@hotmail.com & Tavares, S. M. (2016). O benefício do enriquecimento trabalho-família para a saúde: o papel da autoeficácia percebida num estudo diário com professores.
7	Tavares, S. M., van Knippenberg, D., Van Knippenberg, D., van Dick, R., van Dick, R. & susana.tavares@iscte.pt (2016). Organizational identification and “currencies of exchange”: integrating social identity and social exchange perspectives. We integrate social exchange and social identity perspectives to propose and test the prediction that depending on their level of organizational identification, people may reciprocate the received organizational support using different “currencies of exchange” – reducing turnover intentions or, instead, engaging in extra-role behavior. Specifically, the relationship of perceived organizational sup.
8	Berghen, Zino-Carlos Van den, zinocarlos@gmail.com, Tavares, S. M. & Vanroelen, Christophe (2016). The difference in mental well-being between self-employed and employees.
9	Breyner, Mariana Mello, marianabreyner@hotmail.com & Tavares, S. M. (2016). Conflito trabalho-família e a auto-eficácia no trabalho: o papel moderador da identificação organizacional.
10	Silva, Maria Daniela Ferreira, daniela.silva705@gmail.com & Tavares, S. M. (2015). A relação entre a criatividade no trabalho e o afeto positivo no trabalho: o papel moderador do clima de conformismo.
11	Gonçalves, Joana Catarina Guerreiro, jcggs@iscte.pt & Tavares, S. M. (2015). Identificação organizacional e comportamentos de voz: exploração do efeito moderador do clima socio moral nas organizações.
12	Ferreira, Maria Madalena Belard Frazão e Albuquerque, mada_f@hotmail.com & Tavares, S. M. (2014). A identificação organizacional e a recordação de acontecimentos afetivos nas organizações.
13	Camacho, André Marcelo Ferreira Branco, andrebrancocamacho1@gmail.com & Tavares, S. M. (2014). A relação entre a identificação organizacional e a saúde percecionada: o papel mediador do enquadramento positivo.
14	Freire, Ana Rita Monge, arita.freire@gmail.com & Tavares, S. M. (2013). Satisfação no trabalho e valores do trabalho ao longo da vida.
15	Passos, A.M., Costa, P., Silva, S.A., Tavares, S. M. & Leite, E.S. (2013). Hospital culture and quality of care: the mediation role of job demands and work engagement. 27th:Conference of the European Health Psychology Society (“Well-being, quality of llife and caregiving”). 28(1), 43
16	Sousa, Diva Cristina Esteves de, dicri.sousa@hotmail.com & Tavares, S. M. (2013). Engagement no trabalho e desempenho extrapapel: O papel da customização do trabalho.
17	Silva, Patrícia Alexandre Mendonça e, pam.silva89@gmail.com & Tavares, S. M. (2012). Aceitam-se sugestões : a relação de troca individuo-organização e os comportamentos de voz : o papel mediador da identificação organizacional.
18	Gomes, Tânia Margarida Ribeiro Vicente de Abreu, tmargarida80@hotmail.com & Tavares, S. M. (2012). Preditores da identificação organizacional em trabalhadores em outsourcing.

19	Silva, Sónia Isabel Carrão, sonia.silva@turismodeportugal.pt & Tavares, S. M. (2012). Mecanismos que explicam a relação entre a identificação organizacional e os comportamentos de voz.
20	Cunha, Ana Filipa da Costa Carones Honório, anacunha.filipa@gmail.com & Tavares, S. M. (2012). O impacto da identificação organizacional no pessimismo face à mudança: um estudo experimental.
21	Fernandes, Luísa Andreia Jerónimo, luisaajb@gmail.com & Tavares, S. M. (2011). Análise dos significados associados à reforma na perspectiva da teoria do nível de abstracção.
22	Casaleiro, Susana Isabel Silva, susanacasaleiro@hotmail.com & Tavares, S. M. (2011). Preditores do work engagement em trabalhadores do sector de limpeza e higiene: o papel do supervisor, da equipa de trabalho, e do potencial motivacional do trabalho.
23	Lage, Gonçalo David, goncalo.d.lage@gmail.com, Passos, A. M. & Tavares, S. M. (2011). Happiness and sustainability : a study about the determinants of retirement savings and risk behavior.
24	Craveiro, João Olímpio Bettencourt, joacraveiro@live.com.pt & Tavares, S. M. (2011). O impacto das práticas de monitorização do supervisor no work engagement dos colaboradores.
25	Dias, Ana Catarina David, anacdd@gmail.com & Tavares, S. M. (2011). O impacto do conflito trabalho-família no bem-estar do indivíduo: o papel mediador da diminuição dos recursos energéticos.
26	Garcia, A., andrea_garcia@hotmail.com & Tavares, S. M. (2010). Emoções no Trabalho e Satisfação com a Vida: O papel moderador da Identificação Organizacional.
27	Amaral, Carlos Manuel Correia, cmc.amaral@gmail.com & Tavares, S. M. (2010). O efeito moderador das necessidades sócio-emocionais de pertença à organização na relação entre a percepção de suporte organizacional e o bem-estar do indivíduo.
28	Gonçalves, Tatiana Patrícia Almeida, tati_almeida18@hotmail.com & Tavares, S. M. (2010). O uso de estratégias de gestão de tempo e o bem – estar subjectivo: o papel mediador do enriquecimento trabalho – família.
29	Padeiro, Cátia Patrícia Soares, catiapadeiro@hotmail.com & Tavares, S. M. (2010). Preditores do bem-estar subjectivo numa amostra da população portuguesa.
30	Tavares, Carla Patrícia Navalha, carlapatricia_85@hotmail.com, Tavares, S. M. & Silva, S.A. (2010). O que motiva o abandono voluntário precoce de uma organização? : um estudo qualitativo numa empresa de distribuição.
31	Tavares, S. M., susana.tavares@iscte.pt, Caetano, António, van Knippenberg, D. & Van Knippenberg, D. (2009). O fenómeno da identificação organizacional: contributos para a sua explicação.

- Tese de Doutoramento

1	Tavares, S. M. (2009). O fenómeno da identificação organizacional: contributos para a sua explicação.
---	---

- Relatório

1	Silva, S.A., Passos, A. M., Ramos, S., Costa, P. & Tavares, S. M. (2015). -Final Technical- Full Report of the Project "Participative Prevention of Psychosocial Emergent Risks in SME ´S" (Project VS/2014/0053) [RR].
2	Passos, A. M., Tavares, S., Silva, S.A., Rita, P., Mahaffey, A. & Simões, E. (2009). Quality of life in retirement: What I want versus what I should.

Projetos de Investigação			
Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business (BeComE)	Investigadora	BRU-Iscte (OB&HR), TALTECH - Líder (Estónia), TAU - (Finlândia), LO - (Polónia), University of Sannio - (Itália), VINCIT - (Finlândia), Ramboll Finland Oy - (Finlândia), SHUMEE - (Polónia), Jack the Maker, Lda. - (Portugal), Indie Campers SA - (Portugal), BE PACKAGING S.R.L - (Itália), GEOLUMEN SRL - (Itália), Harju Elekter Elektroonika - (Estónia), Kaubamaja AS - Tallinn Department Store - (Estónia), EVEA - (Estónia)	2019
Entrepreneurship and well-being	Investigadora Responsável	BRU-Iscte	2016 - 2019
Prevenção Participativa dos Riscos Psicossociais Emergentes nas PME ´S	Coordenadora de Work Package	BRU-Iscte (OB&HR)	2013 - 2014
Atitudes face à Reforma	Investigadora Responsável	BRU-Iscte	2010 - 2012
Identificação organizacional, comportamentos de inovação e mudança na organização	Investigadora Responsável	BRU-Iscte	2009 - 2019
Improving quality and safety in the hospital: The link between organisational culture, burnout, and quality of care	Investigadora	BRU-Iscte	2009 - 2014
Identificação organizacional, bem-estar e interface trabalho-família	Investigadora Responsável	BRU-Iscte	2009 - 2019

Integrating micro and macro organizational behavior through longitudinal and multilevel models: Subjective well-being, job satisfaction, and performance	Investigadora	BRU-Iscte	2007 - 2011
Organizational and occupational identification, norms and identity threat: effects on intra-organizational cooperation	Investigadora	BRU-Iscte	2003 - 2006

Cargos de Gestão Académica

Coordenador (2019 - 2020)
Unidade/Área: Doutoramento em Gestão

Membro (2017 - 2021)
Unidade/Área: Conselho Geral

Director (2010 - 2012)
Unidade/Área: [B105] Comportamento Organizacional

Prémios

Prémio científico ISCTE-IUL 2017 (2017)

Prémio Científico ISCTE-IUL 2016 (2016)

Prémio de Publicação Científica IBS 2015 (2015)

Prémio Científico ISCTE-IUL 2014 (2014)

Prémio pedagógico ISCTE-IUL 2014 (2014)

Prémio de Publicação Científica IBS 2013 (2014)

Associações Profissionais

Membro fundador da Associação Portuguesa de Psicologia Organizacional e Comportamento Organizacional (APPOCO) (Desde 2015)

Membro da European Association of Occupational Health Psychology (EAOHP) (Desde 2014)

European Association of Experimental Social Psychology (Desde 2004)

Membro da European Association of Experimental Social Psychology (EAESP) (2004 - 2009)

Membro da Associação Portuguesa de Psicologia (APP) (Desde 1998)
Membro da European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) (Desde 1998)
Associação Portuguesa de Psicologia (Desde 1998)
Sociedade Portuguesa de Terapia Familiar (1997 - 1999)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Coordenação geral de evento científico (com comissão científica) no ISCTE-IUL	13th European Academy of Occupational Health Psychology Conference	European Academy of Occupational Health Psychologyem parceria com a Business Research Unit (BRU, ISCTE-IUL)	2018
Membro de comissão científica de evento científico	IV Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional	Escola de Psicologia e pela Escola de Economia e Gestão da Universidade do Minho em parceria com a Associação Portuguesa de Psicologia das Organizações e Comportamento Organizacional (APPOCO)	2018

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Conferência sobre Corporate Governance: Representação das partes interessadas no Conselho de Administração, Organizada pela Ordem dos Economistas	Comunicação num painel sobre Corporate Governance: Representação das partes interessadas no Conselho de Administração a convite da Ordem dos Economistas	2025
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Guimarães' International Municipal Meeting on Ageing - 1.º Congresso Internacional do Envelhecimento Ativo e Saudável	Moderação de um painel internacional sobre Desafios da Implementação das Políticas do Envelhecimento Ativo e Saudável	2025
Participação em programa de televisão de difusão geral para a sociedade	Semana da Criatividade, na Antena 1	Entrevista a convite para o Programa da Tarde, da Antena 1, sobre Criatividade nas Organizações	2025

Publicação de difusão geral para a sociedade (periódicos generalista, jornais, etc.)	Sem equilíbrio de género no mercado laboral não há sustentabilidade - Artigo de Opinião no Jornal ECO	Artigo de opinião sobre a importância do equilíbrio de género no mercado laboral para a sustentabilidade societal. A discriminação salarial e a desigualdade de oportunidades para aceder a posições de decisão são práticas evidentes de desperdício de capital humano que põem em causa a sustentabilidade das nossas empresas e organizações. Há um retorno económico na redução das disparidades de género.	2024
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Digital with Purpose Global Summit	Keynote Speaker convidada para a sessão "Women in Tech Driving Sustainability", com uma comunicação sobre "Sustentabilidade e equilíbrio de género no trabalho"	2023
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Future work now	Champion da Talent Acceleration Session sobre "Future work now", no âmbito da Beyond 2017 Portugal Digital Revolutions, com os intervenientes Elsa Carvalho (REN), Pedro Pinto (IBM), e Miguel Agostinho (APFM). EY, Lisboa: 23 November	2017
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Workshop sobre "Human resources management software and big data solutions"	Facilitadora da Workshop sobre "Human resources management software and big data solutions", com os intervenientes Luis Grincho (SAP), André Rodrigues (CISCO), e João Almeida (EY). ISCTE-IUL, Lisboa: 11-Maio	2017