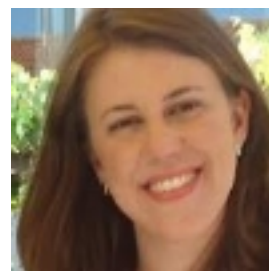


Aviso: [2024-07-21 11:36] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Susana Schmitz

Aluna de Doutoramento

CIS-Iscte - Centro de Investigação e Intervenção Social (ECSH)
[PsyChange: Psicologia da mudança societal]



Contactos

E-mail

Susana_Schmitz@iscte-iul.pt

Gabinete

2N06

Currículo

Susana Schmitz is a PhD candidate at ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa, with a Master's degree in Work, Organizational and Personnel Psychology by the University of Coimbra and the University of Valencia (double-degree) being granted a 2-year full scholarship by the European Commission. She currently holds an FCT PhD studentship and has been a Research Fellow at Católica-Lisbon School of Business and Economics for four years. She has authored/co-authored 2 articles in journals, collaborated in the organization of 2 scientific events, presented her research in 8 national and international scientific events, and been an invited lecturer at the University of Coimbra, ISCTE, and Católica-Lisbon. She is a former deputy coordinator of the Psychange research group of CIS-IUL- ISCTE.

Áreas de Investigação

Workplace ageism, prescriptive age stereotypes, youngism

Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo | Curso | Período |
|---|--------------|--------------------------------|---------|
| ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa | Doutoramento | Ph.D. in Psychology (on going) | 2024 |

| | | | |
|---|--------------|--|------|
| University of Coimbra, Portugal and University of Valencia, Spain (double-degree) | Mestrado | Master's Degree in Work, Organizational and Personnel Psychology (WOP-P) | 2009 |
| Federal University of Santa Catarina | Licenciatura | Bachelor's Degree in Psychology | 2004 |

Total de Citações

| | |
|-----------------|----|
| Web of Science® | 0 |
| Scopus | 25 |

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

| | |
|---|--|
| 1 | Schmitz, S., Rebelo, T., Gracia, F. J. & Tomás, I. (2014). Learning culture and knowledge management processes: To what extent are they effectively related?. <i>Journal of Work and Organizational Psychology</i> . 30 (3), 113-121 - N.º de citações Scopus: 25 |
|---|--|

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

| | |
|---|--|
| 1 | Schmitz, S. (2022). Trabalho e envelhecimento (1st ed.). Fundação Aga Khan Portugal. In <i>Trabalho e envelhecimento (1st ed.)</i> . Fundação Aga Khan Portugal. Lisboa: Fundação Aga Khan Portugal. |
|---|--|

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

| | |
|---|---|
| 1 | Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Esteves, C. S., Patient, D. & Rosa, M. (2023). Assessing younger worker prescriptive stereotypes: The workplace ambivalent youngism scale (WAYS). In Sonia Taneja (Ed.), <i>Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2023</i> .: Academy of Management. |
|---|---|

- Comunicação em evento científico

| | |
|---|--|
| 1 | Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Esteves, C., Patient, D. & Rosa, M. (2023). Assessing Younger Worker Prescriptive Stereotypes: The Workplace Ambivalent Youngism Scale (WAYS). <i>Academy of Management Conference</i> . |
| 2 | Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Patient, D., Rosa, M. & Esteves, C. (2023). Younger worker prescriptive stereotypes. <i>Society for Industrial and Organizational Psychology Annual Conference</i> . |
| 3 | Schmitz, S., Rosa, M., Vauclair, C.-M., Patient, D. & Mariano, J. (2023). Workplace youngism: A scoping review. <i>European Congress of Work and Organizational Psychology</i> . |

| | |
|---|--|
| 4 | Schmitz, S., Patient, D., Rosa, M., Vauclair, C.-M. & Esteves, C. (2022). Ageism Towards Younger Workers: Prescriptive Stereotypes Among American and Portuguese Workers. 15th Congress of European Academy of Occupational Health Psychology. |
| 5 | Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Rosa, M. & Patient, D. (2021). The other side of the coin: When younger workers are discriminated against. International Society for Justice Research 18th biennial conference (ISJR 2021). - N.º de citações Google Scholar: 1 |

Prémios

Paper@USA Grant (2023/0214) by the Luso American Development Foundation (FLAD) for paper presentation in the 83rd Annual Meeting of the Academy of Management, in Boston, MA, USA. (2023)

Associações Profissionais

ISJR - International Society for Justice Research (<https://www.isjr.org/>) (2021 - 2022)

APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (<https://www.appdi.pt/>) (Desde 2020)

Organização/Coordenação de Eventos

| Tipo de Organização/Coordenação | Título do Evento | Entidade Organizadora | Ano |
|--|--|-----------------------|------|
| Membro de comissão organizadora de evento não científico | During the ISJR 18th biennial conference, 2021, July 7-10, I organized the Symposium: "Research Advances in Age and Ageism in the Workplace". | | 2021 |
| Membro de comissão organizadora de evento científico | XVI PhD Meeting in Psychology (http://phdmeeting.dpsp.iscte.pt/edition/XVI/). Member of the organizing committee. | | 2021 |