INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

Ciência_Iscte

Perfil Público

Aviso: [2026-11-17 15:09] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Susana Schmitz



Áreas de Investigação

Workplace ageism, prescriptive age stereotypes, youngism

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Ph.D. in Psychology (on going)	2024
University of Coimbra, Portugal and University of Valencia, Spain (double-degree)	Mestrado	Master's Degree in Work, Organizational and Personnel Psychology (WOP-P)	2009
Federal University of Santa Catarina	Licenciatura	Bachelor's Degree in Psychology	2004

Total de Citações

Web of Science®	90
Scopus	68

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Wojtczuk-Turek, A., Turek, D., Edgar, F., Klein, H. J., Bosak, J., Okay-Somerville, B....Karamustafa-Köse, G. (2024). Sustainable human resource management and job satisfaction—Unlocking the power of organizational identification: A cross-cultural perspective from 54 countries. Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 31(5), 4910?4932. https://doi.org/https://doi:10.1002/csr.2815 - N.º de citações Web of Science®: 26 - N.º de citações Scopus: 26
2	Schmitz, S., Rebelo, T., Gracia, F. J. & Tomás, I. (2014). Learning culture and knowledge management processes: To what extent are they effectively related?. ournal of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones, 30(3), 113?121. https://doi.org/10.1016/j.rpto.2014.11.003 - N.º de citações Web of Science®: 52 - N.º de citações Scopus: 32

- Artigo de revisão

1	Schmitz, S., Rosa, M. H., Patient, D. L., Vauclair, C.-M. & Mariano, J. (2026). Workplace youngism: A scoping review of agism toward younger workers. Work, Aging and Retirement, 12(3), 193?221. https://doi.org/10.1093/workar/waaf004 - N.º de citações Web of Science®: 12 - N.º de citações Scopus: 10 - N.º de citações Google Scholar: 18

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Patient, D., Schmitz, S., Esteves, C., Vauclair, C.-M. & Rosa, M. (2024). Compreender o idadismo no local do trabalho. Fundação Francisco Manuel do Santos. - N.º de citações Google Scholar: 7
2	Patient, D., Esteves, C., Vauclair, C.-M., Schmitz, S. & Rosa, M. (2024). Understanding ageism in the workplace. Fundação Francisco Manuel dos Santos. - N.º de citações Google Scholar: 5

- Capítulo de livro

1	Dello Russo, S. & Schmitz, S. (2024). Age discrimination. In Alain Klarsfeld , Stella Nkomo , Lucy Taksa , Anne-Françoise Bender , and Gaëlle Cachat-Rosset (Ed.), Encyclopedia of equality, equity, diversity and inclusion (pp. 11?15). Edward Elgar. https://doi.org/10.4337/9781800886377.ch03
2	Schmitz, S. (2022). Trabalho e envelhecimento (1st ed.). Fundação Aga Khan Portugal.. Trabalho e envelhecimento (1st ed.). Fundação Aga Khan Portugal.. Fundação Aga Khan Portugal..

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Esteves, C. S., Patient, D. & Rosa, M. (2023). Assessing younger worker prescriptive stereotypes: The workplace ambivalent youngism scale (WAYS). In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings 2023. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2023.195bp - N.º de citações Google Scholar: 7

- Comunicação em evento científico

1	Schmitz, S., Rosa, M., Vauclair, C.-M., Patient, D. & Mariano, J. (2023). Workplace youngism: A scoping review. European Congress of Work and Organizational Psychology,.
2	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Esteves, C., Patient, D. & Rosa, M. (2023). Assessing Younger Worker Prescriptive Stereotypes: The Workplace Ambivalent Youngism Scale (WAYS). Academy of Management Conference,.
3	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Patient, D., Rosa, M. & Esteves, C. (2023). Younger worker prescriptive stereotypes. Society for Industrial and Organizational Psychology Annual Conference,.
4	Schmitz, S., Patient, D., Rosa, M., Vauclair, C.-M. & Esteves, C. (2022). Ageism Towards Younger Workers: Prescriptive Stereotypes Among American and Portuguese Workers. 15th Congress of European Academy of Occupational Health Psychology,.
5	Schmitz, S., Vauclair, C.-M., Rosa, M. & Patient, D. (2021). The other side of the coin: When younger workers are discriminated against. International Society for Justice Research 18th biennial conference (ISJR 2021),. - N.º de citações Google Scholar: 2

Prémios

Paper@USA Grant (2023/0214) by the Luso American Development Foundation (FLAD) for paper presentation in the 83rd Annual Meeting of the Academy of Management, in Boston, MA, USA. (2023)

Associações Profissionais

ISJR - International Society for Justice Research (https://www.isjr.org/) (2021 - 2022)

APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (https://www.appdi.pt/) (Desde 2020)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano

Membro de comissão organizadora de evento não científico	During the ISJR 18th biennial conference, 2021, July 7-10, I organized the Symposium: "Research Advances in Age and Ageism in the Workplace".		2021
Membro de comissão organizadora de evento científico	XVI PhD Meeting in Psychology (http://phdmeeting.dpso.iscte.pt/edition/XVI/). Member of the organizing committee.		2021