Aviso: [2026-11-16 14:17] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Tatiana Marques

Investigadora Integrada
BRU-Iscte - Business Research Unit



Contactos

E-mail	Tatiana.Marques@iscte-iul.pt

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	Gestão, Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	2022
ISEG	Pós-graduação	Gestão de Recursos Humanos e Benefícios Sociais	2012
ISCTE-IUL	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	2010
ISCTE-IUL	Licenciatura	Psicologia	2008

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2021/2022	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

2021/2022	1º	Métodos de Investigação em Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não

Total de Citações

Web of Science®	20
Scopus	27

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, D. R. (2024). Harnessing the potential of older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. Work, Aging and Retirement, 10(3), 241?256. https://doi.org/10.1093/workar/waad016 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 4
2	Marques, T., Sousa, I. C. & Ramos, S. (2023). Engaging age-diverse workers with autonomy and feedback: The role of task variety. Journal of Managerial Psychology, 38(3), 210?224. https://doi.org/10.1108/JMP-04-2022-0160 - N.º de citações Web of Science®: 10 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 23
3	Cojuharenco, I., Marques, T. & Patient, D. (2017). Tell me who, and I'll tell you how fair: a model of agent bias in justice reasoning. Group and Organization Management, 42(5), 630?656. https://doi.org/10.1177/1059601117729607 - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 14

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Marques, T. & Dello Russo, S. (2024). Age differences in the workplace. In Alain Klarsfeld , Stella Nkomo , Lucy Taksa , Anne-Françoise Bender , and Gaëlle Cachat-Rosset (Ed.), Encyclopedia of equality, equity, diversity and inclusion (pp. 6?10). Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781800886377 - N.º de citações Scopus: 3
2	Marques, T., Patient, D. & Cojuharenco, I (2017). The "who" of organizational justice: Source effects on justice judgments. Organizational Justice: International Perspectives and Conceptual Advances (pp. 58?83). Routledge. https://doi.org/10.4324/9781315648194 - N.º de citações Scopus: 9 - N.º de citações Google Scholar: 15

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2017). Envelhecimento e trabalho – Implicações para a motivação: Como reter e gerir os trabalhadores mais velhos?. INSIDE Debate e Reflexão,, 21?25.

- Dissertação de Mestrado

1	Marques, T. (2010). Percepções em Contexto de Trabalho: Práticas de GRH, Justiça Organizacional e Comportamento Político.. - N.º de citações Google Scholar: 3

- Tese de Doutoramento

1	Marques, T. (2022). Managing an aging workforce through high-quality relationships: the roles of fairness and job design.. - N.º de citações Google Scholar: 2

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2022). Engaging age-diverse employees with job design: the roles of autonomy, feedback, and task variety. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
2	Sousa, I.C., Ramos, S., Godinho, C. & Marques, T. (2022). Teleworking during the COVID-19 pandemic: The role of age in the relationship between technological anxiety and performance. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference,.
3	Marques, T., Sousa, I.C. & Ramos, S. (2021). The impact of autonomy and feedback on the engagement of age-diverse workers: the role of task variety. 6th Age in the Workplace Meeting,.
4	Cojuharenco, I., Marques, T., Patient, D. & Barreiros, J. (2021). “Who” Matters, but How? Agent Bias in Justice Reasoning. 18th biennial meeting of the International Society for Justice Research,.
5	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the importance of interpersonal justice in the workplace. 81st Annual Meeting of the Academy of Management,.
6	Marques, T., Ramos, S., Patient, D. & Bobocel, R. (2021). Managing older workers through relationships at work: Social support, feedback, and performance. 81st Annual Meeting of the Academy of Management,.
7	Cojuharenco, I., Marques, T., Patient, D. & Barreiros, J. (2021). Who” Matters, but How? Agent Bias in Justice Reasoning. 81st Annual Meeting of the Academy of Management,.
8	Marques, T., Patient, D., Bobocel, R. & Ramos, S. (2021). Age differences in the relationship between interpersonal justice and trust in supervisor. 18th International Society for Justice Research (ISJR) conference,.

9	Marques, T., Patient, D. & Ramos, S. (2019). Age differences in the salience of justice in the workplace. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
10	Costa, P., Patient, D. & Marques, T. (2019). Injustice anywhere is a threat to engagement everywhere. 19th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
11	Marques, T., Cojuharenco, I. & Patient, D. (2017). Manifestations of an agent bias in justice reasoning. 18th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
12	Marques, T., Patient, D. & Cajada, C. (2015). All in the same boat? The effect of managerial shared fate on employee justice perceptions and work reactions. 17th European Congress of Work and Organizational Psychology,.
13	Marques, T., Patient, D. & Sguera, F. (2014). Thank you for the bad news!: The effect of communicator referent power on employee justice perceptions and exit intentions. Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources,.