Aviso: [2026-11-21 21:52] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Teresa Almeida

Investigadora Associada
BRU-Iscte - Business Research Unit

Contactos

E-mail	maria.teresa.almeida@iscte-iul.pt
Gabinete	D4.06

Áreas de Investigação

- Followership
- Liderança
- Liderança Destrutiva
- Emoções

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	PhD in Management, specialization of Human Resources and Organizational Behavior	2022
ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	2016

Faculdade de Psicologia - Universidade de Lisboa	Mestrado Integrado	Mestrado Integrado em Psicologia	2011

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2025/2026	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2024/2025	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2024/2025	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia;	Não
2023/2024	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais		Não
2022/2023	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Temas e Fontes de Investigação em Economia	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2022/2023	1º	Modelos Organizacionais		Não
2021/2022	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2021/2022	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia;	Não
2021/2022	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia;	Não
2020/2021	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não

2020/2021	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2019/2020	1º	Comportamento Organizacional	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Beatriz de Abreu Saavedra	Análise do do Impacto da Integração da IA nas Dinâmicas de Inovação em Equipas e Indivíduos	--	Em curso	Iscte

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Diogo Bernardo Lisboa Vitorino	Sentimento dos colaboradores face à utilização de Inteligência Artificial no trabalho em Portugal: perceção, confiança e impacto.	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Lea Marie Vom Kolke	Percebendo o carisma através de avatares e seres humanos: o papel da confiança e da personalidade dos seguidores	Inglês	Iscte	2025
2	Mariana Tardão Reis Cunha Pinto	Nomadismo Digital: os perfis e as motivações associados a diferentes tipos de deslocação geográfica	Português	Iscte	2025
3	Gonçalo Nobre Martins Almeida	Detetives de Algoritmos vs. Observadores Humanos: Deteção de fraude no currículo	Inglês	Iscte	2024
4	Daniela Sofia Carvalho Teixeira	A escolha de Workation por parte dos nómadas digitais: Um estudo sobre fatores push, fatores pull e a liberdade relativa	Inglês	Iscte	2024

5	Bruno José Vieira da Silva	Da comunicação interna ao comportamento de cidadania organizacional através do comprometimento com o trabalho: Será a virtualidade importante?	Inglês	Iscte	2023
6	Tiago Alexandre Paçô Galiza Monteiro	Nudging the nudges: Uma investigação sobre os efeitos da transparência	Português	Iscte	2023
7	Lloyd Harriman	A experiência de aprendizagem pelo ponto e vista do followership	Inglês	Iscte	2023
8	Cláudia Sofia Noronha Pinto Gandarez	Autenticidade na liderança: um ativo ou um passivo?	Inglês	Iscte	2022

Total de Citações

Web of Science®	45
Scopus	35

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Coproducing leadership: A reason to resist destructive leaders. Leadership and Organization Development Journal, 44(2), 189?204. https://doi.org/10.1108/LODJ-09-2021-0427 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 11
2	Sousa, I. C., Almeida, T. & Correia Leal, C. (2021). Trapped in the COVID-19 pandemic: The effect of risk concern and emotions on burnout among health care workers. Psicologia, 35(1), 163?173. https://doi.org/10.17575/psicologia.v35i1.1697 - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 4
3	Almeida, T., Abreu, F. & Ramalho, N. (2021). Becoming morally disengaged: How long does it take?. Leadership and Organization Development Journal, 42(4), 548?563. https://doi.org/10.1108/LODJ-01-2020-0005 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 13
4	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2021). Can you be a follower even when you do not follow the leader? Yes, you can. Leadership, 17(3), 336?364. https://doi.org/10.1177/1742715020987740 - N.º de citações Web of Science®: 31 - N.º de citações Scopus: 23 - N.º de citações Google Scholar: 50

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Followership. The SAGE Handbook of Leadership. - N.º de citações Google Scholar: 1

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Sousa, I.C., Correia Leal, C. & Almeida, T. (2025). Remnants of the pandemic among teachers: Age discrepancy, work-family conflict and burnout. 8th Age in the Workplace Meeting,.
2	Ramalho, N. & Almeida, T. (2023). Optimizing Crisis Management: A Case Against Authentic Leadership Maximization. 21st International Studying Leadership Conference,.
3	Almeida, T. & Ramalho, N. (2023). Digging Under the Fence, Leaping Over the Fence: Silence Digs or Leaps Over Exploitative Leaders. 21st International Studying Leadership Conference,.
4	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2019). Affective systems and workplace behaviors: Portuguese validation of the affective neuroscience personality scales. 19th EAWOP Congress,.
5	Almeida, T., Almeida, M. T. & Ramalho, N. (2017). Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. 14th European Conference on Psychological Assessment,.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Almeida, T. & Ramalho, N. (2016). Testing the portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes..

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Valor Público e Boost Comunicacional dos Fundos Europeus	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (CT) - Líder	2024
Avaliação de Impacto 4D	Investigadora	BRU-Iscte	2020 - 2021