

Aviso: [2024-12-22 06:46] este documento é uma impressão do portal Ciência-IUL e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência-IUL nessa data.

Teresa Almeida

Professora Auxiliar Convidada

Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)

Investigadora Associada

BRU-Iscte - Business Research Unit (IBS)

[Grupo de Comportamento Organizacional e Recursos Humanos]

Contactos

E-mail

maria.teresa.almeida@iscte-iul.pt

Gabinete

D4.06

Áreas de Investigação

Followership

Liderança

Liderança Destrutiva

Emoções

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Doutoramento	PhD in Management, specialization of Human Resources and Organizational Behavior	2022

ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos	2016
Faculdade de Psicologia - Universidade de Lisboa	Mestrado Integrado	Mestrado Integrado em Psicologia	2011

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2024/2025	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2024/2025	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia;	Não
2023/2024	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2023/2024	1º	Modelos Organizacionais	Licenciatura em Gestão;	Não
2022/2023	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Temas e Fontes de Investigação em Economia	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2022/2023	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2022/2023	1º	Modelos Organizacionais	Licenciatura em Gestão;	Não
2021/2022	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2021/2022	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2021/2022	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia;	Não
2021/2022	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Economia; Licenciatura em Psicologia;	Não
2020/2021	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não

2020/2021	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2019/2020	1º	Comportamento Organizacional	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Ludmila Vanessa Ribeiro Pereira da Silva Monteiro	AI e os impactos em consultoria: Substituição, aumento ou perda de tarefas?	--	Em curso	ISCTE-IUL
2	Mariana Tardão Reis Cunha Pinto	As configurações trajetórias dos nómadas digitais: mapeamento das trajetórias	--	Em curso	ISCTE-IUL
3	Lea Marie Vom Kolke	Avatars versus human leaders: The role of trust and follower personality in perceiving charismatic leadership.	--	Em curso	ISCTE-IUL

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Gonçalo Nobre Martins Almeida	Detetives de Algoritmos vs. Observadores Humanos: Detecção de fraude no currículo	--	ISCTE-IUL	2024
2	Daniela Sofia Carvalho Teixeira	A escolha de Workation por parte dos nómadas digitais: Um estudo sobre fatores push, fatores pull e a liberdade relativa	--	ISCTE-IUL	2024
3	Bruno José Vieira da Silva	Da comunicação interna ao comportamento de cidadania organizacional através do comprometimento com o trabalho: Será a virtualidade importante?	Inglês	ISCTE-IUL	2023
4	Tiago Alexandre Paçô Galiza Monteiro	Nudging the nudges: Uma investigação sobre os efeitos da transparência	Português	ISCTE-IUL	2023
5	Lloyd Harriman	A experiência de aprendizagem pelo ponto e vista do followership	Inglês	ISCTE-IUL	2023
6	Cláudia Sofia Noronha Pinto Gandarez	Autenticidade na liderança: um ativo ou um passivo?	Inglês	ISCTE-IUL	2022

Total de Citações

Web of Science®	25
Scopus	21

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	<p>Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Coproducing leadership: A reason to resist destructive leaders. <i>Leadership and Organization Development Journal</i>. 44 (2), 189-204</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 5</p>
2	<p>Almeida, T., Abreu, F. & Ramalho, N. (2021). Becoming morally disengaged: How long does it take?. <i>Leadership and Organization Development Journal</i>. 42 (4), 548-563</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 6 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 8</p>
3	<p>Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2021). Can you be a follower even when you do not follow the leader? Yes, you can. <i>Leadership</i>. 17 (3), 336-364</p> <p>- N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 14 - N.º de citações Google Scholar: 29</p>
4	<p>Sousa, I. C., Almeida, T. & Correia Leal, C. (2021). Trapped in the COVID-19 pandemic: The effect of risk concern and emotions on burnout among health care workers. <i>Psicologia</i>. 35 (1), 163-173</p> <p>- N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 3</p>

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	<p>Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2023). Followership. In <i>The SAGE Handbook of Leadership</i>.</p>
---	--

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	<p>Ramalho, N. & Almeida, T. (2023). Optimizing Crisis Management: A Case Against Authentic Leadership Maximization. 21st International Studying Leadership Conference.</p>
2	<p>Almeida, T. & Ramalho, N. (2023). Digging Under the Fence, Leaping Over the Fence: Silence Digs or Leaps Over Exploitative Leaders. 21st International Studying Leadership Conference.</p>

3	Almeida, T., Ramalho, N. & Esteves, F. (2019). Affective systems and workplace behaviors: Portuguese validation of the affective neuroscience personality scales. 19th EAWOP Congress.
4	Almeida, T., Almeida, M. T. & Ramalho, N. (2017). Testing the Portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes. 14th European Conference on Psychological Assessment.

• Outras Publicações

- Outras publicações

1	Almeida, T. & Ramalho, N. (2016). Testing the portuguese version of ANPS-s and its utility for professional selection processes.
---	--

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Valor Público e Boost Comunicacional dos Fundos Europeus	Investigadora	DINAMIA'CET-Iscte (CT) - Líder	2024
Avaliação de Impacto 4D	Investigadora	BRU-Iscte	2020 - 2021