

**Aviso:** [2026-05-11 19:13] este documento é uma impressão do portal Ciência\_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência\_Iscte nessa data.

**Informação Desatualizada:** A informação contida neste perfil público poderá estar desatualizada.

## Teresa Esteves

---

### Áreas de Investigação

Gestão Sustentável de Recursos Humanos; Liderança Ética

### Qualificações Académicas

| Universidade/Instituição | Tipo         | Curso  | Período |
|--------------------------|--------------|--|---------|
| ISCTE                    | Doutoramento | Gestão: Especialidade - Organização e Desenvolvimento de Recursos Humanos, | 2009    |
| ISCTE                    | Mestrado     | Políticas e Gestão de Recursos Humanos                                     | 1995    |
| Universidade de Lisboa   | Licenciatura | Psicologia   | 1986    |

### Atividades Letivas

| Ano Letivo | Sem. | Nome da Unidade Curricular | Curso(s) | Coord |
|------------|------|----------------------------|----------|-------|
|------------|------|----------------------------|----------|-------|

|           |    |   |  |     |
|-----------|----|---|--|-----|
| 2019/2020 | 2º | Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos | Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos; | Não |
| 2019/2020 | 2º | Gestão de Recursos Humanos                      | Licenciatura em Gestão;  | Não |

## Orientações

### • Dissertações de Mestrado

#### - Terminadas

|   | Nome do Estudante                     | Título/Tópico   | Língua    | Instituição | Ano de Conclusão |
|---|---------------------------------------|---|-----------|-------------|------------------|
| 1 | Inês Cardoso Ferreira                 | IMPACTO DA PANDEMIA NO BEM-ESTAR DOS AJUDANTES DE AÇÃO DIRETA NAS ESTRUTURAS RESIDENCIAIS PARA PESSOAS IDOSAS (ERPI)                    | Português | Iscte       | 2022             |
| 2 | João Pedro Cunha Santos               | Vigilância Eletrónica e Comportamentos Contraproduativos: o Impacto da Perceção do Suporte do Supervisor em contexto de trabalho remoto | Português | Iscte       | 2022             |
| 3 | Joana Alexandra Teixeira da Fonseca   | A integração profissional das pessoas com deficiência no mercado de trabalho Estudo Caso - El Corte Inglés                              | Português | Iscte       | 2021             |
| 4 | Rita de Brito Coutel dos Santos Sadio | Perceção de Qualidade de Vida no Trabalho: um estudo aplicado a trabalhadores de empresas intensivas em tecnologia                      | Português | Iscte       | 2021             |
| 5 | Joana Margarida Faria Oliveira        | Práticas de GRH e work engagement em teletrabalho: o papel mediador da confiança organizacional   | Português | Iscte       | 2021             |

## Publicações

### • Livros e Capítulos de Livros

#### - Capítulo de livro

|   |  |
|---|--|
| 1 | Faia, M. & Esteves, T. (2017). Gestão Sustentável de Recursos Humanos. In Unidade de Investigação em Ciências da Saúde (Ed.), Gestão de Pessoas Nas Organizações. Coimbra: Escola Superior de Enfermagem de Coimbra. |
| 2 | Esteves, T. (2015). Comportamento organizacional: Objecto e investigação. In Instituto Superior de Gestão Bancária/Associação Portuguesa de Bancos (Ed.), Comportamento Organizacional.                              |

|   |   |
|---|---|
| 3 | Esteves, T. (2015). Gestão de Recursos Humanos - Enquadramento. In Instituto Superior de Gestão Bancária/Associação Portuguesa de Bancos (Ed.), Gestão de Recursos Humanos.   |
| 4 | Esteves, T. & Caetano, António (2010). Práticas de Gestão de Recursos Humanos no Sector Bancário Português: Estudo de caso. In Recursos Humanos: Das Teorias às Boas Práticas.: Editorial Novembro. - N.º de citações Google Scholar: 1 |

## • Outras Publicações

### - Artigo sem avaliação científica

|   |   |
|---|---|
| 1 | Esteves, T. (2019). Emprego e competências no sector Financeiro: tempo de desafios, tempo de decisões. Inforbanca. 115, 60-64   |
| 2 | Esteves, T. (2015). A (i)Relevância dos Códigos de Ética. Inforbanca. 105, 23-24  |
| 3 | Esteves, T. (2015). O rosto e a voz dos bancos. Inforbanca. 14-15   |
| 4 | Esteves, T. (2013). A Gestão do Emprego. Inforbanca. 95, 9-11   |
| 5 | Esteves, T. (2013). Práticas de responsabilidade social no sector bancário: percepções e atitudes dos bancários e dos clientes. Revista da Banca. 75, 35-50   |
| 6 | Esteves, T. (2010). Human Resource Management Practices, Attitudes and Work Behaviour. European Banking & Financial Services Training Association Newsletter. 24, 11-12                               |
| 7 | Esteves, T. & Caetano, António (2010). Estudos empíricos sobre práticas de gestão de recursos humanos, atitudes e comportamentos de trabalho no sector bancário português. Revista da Banca. 67, 5-57 |

### - Dissertação de Mestrado

|   |  |
|---|--|
| 1 | Esteves, T. (1995). Perfis Profissionais e Planeamento da Formação Profissional: Um ensaio na área comercial do sector bancário. |
|---|--|

### - Tese de Doutoramento

|   |  |
|---|--|
| 1 | Esteves, T. (2009). Práticas de Gestão de Recursos Humanos e atitudes e comportamentos de trabalho: Estudo de caso no sector bancário Português. |
|---|--|

## • Conferências/Workshops e Comunicações

### - Comunicação em evento científico

|   |  |
|---|--|
| 1 | Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research, .   |
| 2 | Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa. |

|   |   |
|---|---|
| 3 | Esteves, T. & Faia, M. (2017). Sustainable human resource management: Case study in organizations operating in Portugal. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.  |
| 4 | Esteves, T. & Faia, M. (2017). Gestão sustentável de recursos humanos: Tendências e controvérsias. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.  |
| 5 | Pinheiro, A. P., Esteves, T. & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future Training, Employment, Occupations and employability in Turbulent Times. |
| 6 | Esteves, T. (2011). Práticas de Responsabilidade Social no Sector Bancário Português. 1º Congresso Lusófono de Comportamento Organizacional e Gestão.   |
| 7 | Esteves, T. & Caetano, António (2010). Human resource management practices and organizational results. European Conference on Intellectual Capital.   |
| 8 | Esteves, T. & Caetano, António (2009). Human resource management practices, organizational commitment and work behaviour: the importance of training and development practices. Innovation in Learning Communities: What did you invent for tomorrow.                     |