Aviso: [2026-11-06 02:12] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Informação Desatualizada: A informação contida neste perfil público poderá estar desactualizada.

Teresa Esteves

Áreas de Investigação

Gestão Sustentável de Recursos Humanos; Liderança Ética

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE	Doutoramento	Gestão: Especialidade - Organização e Desenvolvimento de Recursos Humanos,	2009
ISCTE	Mestrado	Políticas e Gestão de Recursos Humanos	1995
Universidade de Lisboa	Licenciatura	Psicologia	1986

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.

2019/2020	2º	Temas Críticos em Políticas de Recursos Humanos	Mestrado em Políticas de Desenvolvimento dos Recursos Humanos;	Não
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não

Orientações

• Dissertações de Mestrado

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Inês Cardoso Ferreira	IMPACTO DA PANDEMIA NO BEM-ESTAR DOS AJUDANTES DE AÇÃO DIRETA NAS ESTRUTURAS RESIDENCIAIS PARA PESSOAS IDOSAS (ERPI)	Português	Iscte	2022
2	João Pedro Cunha Santos	Vigilância Eletrónica e Comportamentos Contraprodutivos: o Impacto da Perceção do Suporte do Supervisor em contexto de trabalho remoto	Português	Iscte	2022
3	Joana Alexandra Teixeira da Fonseca	A integração profissional das pessoas com deficiência no mercado de trabalho Estudo Caso - El Corte Inglés	Português	Iscte	2021
4	Rita de Brito Coutel dos Santos Sadio	Perceção de Qualidade de Vida no Trabalho: um estudo aplicado a trabalhadores de empresas intensivas em tecnologia	Português	Iscte	2021
5	Joana Margarida Faria Oliveira	Práticas de GRH e work engagement em teletrabalho: o papel mediador da confiança organizacional	Português	Iscte	2021

Publicações

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Faia, M. & Esteves, T. (2017). Gestão Sustentável de Recursos Humanos. In Unidade de Investigação em Ciências da Saúde (Ed.), Gestão de Pessoas Nas Organizações. Escola Superior de Enfermagem de Coimbra.
2	Esteves, T. (2015). Comportamento organizacional: Objecto e investigação. In Instituto Superior de Gestão Bancária/Associação Portuguesa de Bancos (Ed.), Comportamento Organizacional.
3	Esteves, T. (2015). Gestão de Recursos Humanos - Enquadramento. In Instituto Superior de Gestão Bancária/Associação Portuguesa de Bancos (Ed.), Gestão de Recursos Humanos.

4	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Práticas de Gestão de Recursos Humanos no Sector Bancário Português: Estudo de caso. Recursos Humanos: Das Teorias às Boas Práticas. Editorial Novembro. - N.º de citações Google Scholar: 1

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Esteves, T. (2019). Emprego e competências no sector Financeiro: tempo de desafios, tempo de decisões.. Inforbanca,(115), 60?64.
2	Esteves, T. (2015). A (i)Relevância dos Códigos de Ética. Inforbanca,(105), 23?24.
3	Esteves, T. (2015). O rosto e a voz dos bancos. Inforbanca,, 14?15.
4	Esteves, T. (2013). A Gestão do Emprego. Inforbanca,(95), 9?11.
5	Esteves, T. (2013). Práticas de responsabilidade social no sector bancário: percepções e atitudes dos bancários e dos clientes. Revista da Banca,(75), 35?50.
6	Esteves, T. (2010). Human Resource Management Practices, Attitudes and Work Behaviour. European Banking & Financial Services Training Association Newsletter,(24), 11?12.
7	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Estudos empíricos sobre práticas de gestão de recursos humanos, atitudes e comportamentos de trabalho no sector bancário português. Revista da Banca,(67), 5?57.

- Dissertação de Mestrado

1	Esteves, T. (1995). Perfis Profissionais e Planeamento da Formação Profissional: Um ensaio na área comercial do sector bancário..

- Tese de Doutoramento

1	Esteves, T. (2009). Práticas de Gestão de Recursos Humanos e atitudes e comportamentos de trabalho: Estudo de caso no sector bancário Português..

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Comunicação em evento científico

1	Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance.. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research,,.
2	Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.,.
3	Esteves, T. & Faia, M. (2017). Sustainable human resource management: Case study in organizations operating in Portugal. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.,.

4	Esteves, T. & Faia, M. (2017). Gestão sustentável de recursos humanos: Tendências e controvérsias. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano,.
5	Pinheiro, A. P., Esteves, T. & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future Training, Employment, Occupations and employability in Turbulent Times.,.
6	Esteves, T. (2011). Práticas de Responsabilidade Social no Sector Bancário Português.. 1º Congresso Lusófono de Comportamento Organizacional e Gestão.,.
7	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Human resource management practices and organizational results.. European Conference on Intellectual Capital.,. - N.º de citações Google Scholar: 4
8	Esteves, T. & Caetano, António (2009). Human resource management practices, organizational commitment and work behaviour: the importance of training and development practices.. Inovation in Learning Communities: What did you invent for tomorrow,.