Warning: [2025-12-06 06:18] this document is a print-out of the Ciência-iul web portal and was automatically generated at the labeled date. The document has a mere informational purpose and represents the information contained on Ciência_Iscte at that date.
Outdated Information: The information in this public profile may be outdated.

Teresa Esteves

Research Interests

Sustainable human resource management; Ethical Leadership

Academic Qualifications

University/Institution	Type	Degree	Period
ISCTE	PhD	Gestão: Especialidade - Organização e Desenvolvimento de Recursos Humanos,	2009
ISCTE	M.Sc.	Políticas e Gestão de Recursos Humanos	1995
Universidade de Lisboa	Licenciate	Psicologia	1986

Teaching Activities

Teaching Year	Sem.	Course Name	Degree(s)	Coord.
2019/2020	2º	Advanced Human Resources Management	Master Degree in Human Resources Development Policies;	No
2019/2020	2º	Human Resources Management	Bachelor Degree in Management;	No

Supervisions

• M.Sc. Dissertations

- Concluded

	Student Name	Title/Topic	Language	Institution	Concluding Year
1	Inês Cardoso Ferreira	IMPACT OF THE PANDEMIC ON THE WELL-BEING OF DIRECT ACTION HELPERS IN RESIDENTIAL STRUCTURES FOR ELDERLY PEOPLE (ERPI)	Portuguese	Iscte	2022
2	João Pedro Cunha Santos	Electronic Surveillance and Counterproductive Behavior: The Impact of Supervisor's Perception of Support in a Remote Work Context	Portuguese	Iscte	2022
3	Joana Alexandra Teixeira da Fonseca	The professional integration of people with disabilities into the labour market Case Study - El Corte Inglés	Portuguese	Iscte	2021
4	Rita de Brito Coutel dos Santos Sadio	Perception of Quality of Working Life: a study applied to workers in technology-intensive companies	Portuguese	Iscte	2021
5	Joana Margarida Faria Oliveira	HRM practices and work engagement in telework: the mediating role of organizational trust	Portuguese	Iscte	2021

Publications

• Books and Book Chapters

- Book chapter

1	Faia, M. & Esteves, T. (2017). Gestão Sustentável de Recursos Humanos. In Unidade de Investigação em Ciências da Saúde (Ed.), Gestão de Pessoas Nas Organizações. Coimbra: Escola Superior de Enfermagem de Coimbra.
2	Esteves, T. (2015). Comportamento organizacional: Objecto e investigação. In Instituto Superior de Gestão Bancária/Associação Portuguesa de Bancos (Ed.), Comportamento Organizacional.
3	Esteves, T. (2015). Gestão de Recursos Humanos - Enquadramento. In Instituto Superior de Gestão Bancária/Associação Portuguesa de Bancos (Ed.), Gestão de Recursos Humanos.
4	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Práticas de Gestão de Recursos Humanos no Sector Bancário Português: Estudo de caso. In Recursos Humanos: Das Teorias às Boas Práticas.: Editorial Novembro. - Times Cited Google Scholar: 1

• Other Publications

- Non-peer-reviewed papers

1	Esteves, T. (2019). Emprego e competências no sector Financeiro: tempo de desafios, tempo de decisões. Inforbanca. 115, 60-64
2	Esteves, T. (2015). A (i)Relevância dos Códigos de Ética. Inforbanca. 105, 23-24
3	Esteves, T. (2015). O rosto e a voz dos bancos. Inforbanca. 14-15
4	Esteves, T. (2013). Práticas de responsabilidade social no sector bancário: percepções e atitudes dos bancários e dos clientes. Revista da Banca. 75, 35-50
5	Esteves, T. (2013). A Gestão do Emprego. Inforbanca. 95, 9-11
6	Esteves, T. (2010). Human Resource Management Practices, Attitudes and Work Behaviour. European Banking & Financial Services Training Association Newsletter. 24, 11-12
7	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Estudos empíricos sobre práticas de gestão de recursos humanos, atitudes e comportamentos de trabalho no sector bancário português. Revista da Banca. 67, 5-57

- Master's Dissertation

1	Esteves, T. (1995). Perfis Profissionais e Planeamento da Formação Profissional: Um ensaio na área comercial do sector bancário.

- Doctoral Thesis

1	Esteves, T. (2009). Práticas de Gestão de Recursos Humanos e atitudes e comportamentos de trabalho: Estudo de caso no sector bancário Português.

• Conferences/Workshops and Talks

- Talk

1	Faia, M., Sholten, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). No bullshit jobs: Why corporate social responsibility improves performance. 5th Symposium on Ethics and social responsibility Research, .
2	Faia, M., Esteves, T. & Bogas, S. (2019). Porque a responsabilidade social melhora o desempenho, vamos devolver significado ao trabalho. 2ª Conferência Internacional de GRH em Língua Portuguesa.
3	Esteves, T. & Faia, M. (2017). Sustainable human resource management: Case study in organizations operating in Portugal. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
4	Esteves, T. & Faia, M. (2017). Gestão sustentável de recursos humanos: Tendências e controvérsias. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
5	Pinheiro, A. P., Esteves, T. & Suleman, F. (2014). Selecting expatriates: The relationship between skills and the international staffing model. International Conference on Skills for the Future Training, Employment, Occupations and employability in Turbulent Times.
6	Esteves, T. (2011). Práticas de Responsabilidade Social no Sector Bancário Português. 1º Congresso Lusófono de Comportamento Organizacional e Gestão.

7	Esteves, T. & Caetano, António (2010). Human resource management practices and organizational results. European Conference on Intellectual Capital.
8	Esteves, T. & Caetano, António (2009). Human resource management practices, organizational commitment and work behaviour: the importance of training and development practices. Inovation in Learning Communities: What did you invent for tomorrow.