

Aviso: [2026-04-08 22:06] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Tiago Rôxo Aguiar

Assistente Convidado

BRU-Iscte - Business Research Unit
Departamento de Psicologia (ECSH)



Contactos

E-mail	Tiago_Roxo@iscte-iul.pt
Gabinete	2W15

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psicologia	2028
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	2022
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Licenciatura	Psicologia	2020

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord
2026/2027	2º	Competências Académicas II	Licenciatura em Psicologia;	Não

2026/2027	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2025/2026	2º	Competências Acadêmicas II	Licenciatura em Psicologia;	Não
2025/2026	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2024/2025	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2023/2024	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2022/2023	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não

Total de Citações

Web of Science®	7
Scopus	7

Publicações

• Revistas Científicas

- Artigo em revista científica

1	Costa, S., CoyleShapiro, J., Corlett, S. & Aguiar, T. (2026). Perceived organizational exploitation and employee health: An examination of processes and boundary conditions. <i>Journal of Occupational and Organizational Psychology</i> . 99 (1)
2	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Rodrigues, D. L. (2025). Measuring commitment in paws: Adaptation of the Investment Model Scale to the context of companion animals with a Portuguese sample. <i>Journal of Veterinary Behavior</i> . 77, 91-105 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
3	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2025). Qualitative insights into cancel culture prevention, its potential individual impacts, and how to explore them. <i>Human Behavior and Emerging Technologies</i> . 2025 (1) - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 5
4	Pelica, S., Aguiar, T. R., Frade, S., Guerra, R. & Prada, M. (2024). Are you what you emoji? How skin tone emojis and profile pictures shape attention and social inference processing. <i>Telematics and Informatics</i> . 95 - N.º de citações Web of Science®: 2 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 5

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	
---	--

	Tomprou, Maria, Costa, S. & Aguiar, T. R. (2025). New directions for psychological contracts and downsizing: delivering and managing the bad news, layoff footprint, and algorithmic management. In Rocki-Lee DeWitt; Alyson P. House; (Ed.), A Concise Guide to Corporate Downsizing. (pp. 257-284).: Edward Elgar Publishing.
2	Lopes, D. & Aguiar, T. R. (2024). Validade e fidelidade de instrumentos de medida em psicologia: Tudo o que sempre quis saber e nunca teve coragem para perguntar. In Prada, M. (Ed.), Caderno de laboratório: Guia prático para investigadores/as. (pp. 59-79). Lisboa: LAPSO-Laboratório de Psicologia, Iscte-Instituto Universitário de Lisboa. - N.º de citações Google Scholar: 1

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Costa, S., Coyle-Shapiro, J. A-M., Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Perceived Exploitation on Health-related Outcomes. In Academy of Management Proceedings.: Academy of Management.
---	---

- Comunicação em evento científico

1	DeWitt, R., Cascio, W. F., Costa, S., Tomprou, Maria, Patient, D. L. & Aguiar, T. R. (2025). Digitalization and Downsizing: Implications for Scholarship and Practice. Academy of Management Annual Meeting 2025.
2	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Perceived Exploitation on Health-related Outcomes. Academy of Management Annual Meeting 2025.
3	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Exploitative working relationships on employees' health and behaviors. 1st Annual Poster Blitz in Psychology of Health and Wellbeing.
4	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2025). Medir os impactos da Cultura de Cancelamento: Desenvolvimento da escala da "Pressão para a Conduta Perfeita. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
5	Aguiar, T. R., Tomprou, Maria & Costa, S. (2025). Managing the Bad News Matters! Layoff Announcements and their Impact on Victims and Observers. 22nd European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP 2025).
6	Aguiar, T. R., Correia, B. S., Murta, A. L., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2025). Don't look at me: Quantitative testing of the Pressure for a Perfect Conduct model of Cancel Culture prevention. XX PhD Meeting in Psychology.
7	Brooks, T. R., Aguiar, T. R. & Lopes, D. (2025). Avoiding the Medusa's gaze: Cancel culture prevention. Annual Conference at the New Mexico Highlands Research Day.
8	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2024). Always being watched - A qualitative insight on cancel culture and the individual effects of cancelling prevention. Cyberpsychology Section Annual Conference 2024.
9	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2024). Avoiding the Big Brother: Qualitative data on the individual effects of cancel culture prevention. XIX PhD Meeting in Psychology.
10	Aguiar, T. R., Pelica, S., Frade, S., Guerra, R. & Prada, M. (2022). What can an Emoji tell me? An eye-tracking study about inferring processes regarding identity. XVII PhD Meeting in Psychology.

11	Aguiar, T. R., Lopes, Diniz & Rodrigues, David (2022). Measuring commitment in paws: Translation and adaptation of the Investment Model Scale to the companion animal paradigm in Portugal. XVII PhD Meeting in Psychology.
12	Pelica, S., Aguiar, T. R., Frade, S., Guerra, R. & Prada, M. (2022). O papel dos emojis com tons de pele na formação de impressões. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
13	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Rodrigues, D. L. (2022). Medir o compromisso às patas: Tradução e adaptação da escala do Modelo do Investimento do Compromisso ao contexto das relações humano-animal de companhia em Portugal. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
14	Aguiar, T. R., Ricardo Arenga, Ana Bento, Carolina Gonçalves, Sofia Valentim & Silva-Ribeiro, Sofia (2021). Wolf and Butterfly: Preferences of Lupus Portuguese Patients Regarding a Digital Intervention Promoting Illness Adjustment. XVI PhD Meeting in Psychology.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Percepções de exploração nas relações de trabalho: Impacto na saúde e comportamento dos colaboradores	Bolseiro de Doutoramento	BRU-Iscte (OB&HR)	2023 - 2026

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	XVIII PhD Meeting em Psicologia - Construir pontes: A psicologia num mundo interligado, desigual e em mudança	CIS-Iscte	2023