Aviso: [2026-11-04 17:34] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Tiago Rôxo Aguiar

Assistente Convidado
CIS-Iscte - Centro de Investigação e Intervenção Social
Departamento de Psicologia (ECSH)



Contactos

E-mail	Tiago_Roxo@iscte-iul.pt
Gabinete	2W15

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psicologia	2028
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	2022
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Licenciatura	Psicologia	2020

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Competências Académicas II	Licenciatura em Psicologia;	Não

2026/2027	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2025/2026	2º	Competências Académicas II	Licenciatura em Psicologia;	Não
2025/2026	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2024/2025	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2023/2024	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não
2022/2023	1º	Psicometria	Licenciatura em Psicologia;	Não

Total de Citações

Web of Science®	12
Scopus	12

Publicações

- **Revistas Científicas**

- Artigo em revista científica

1	Costa, S., CoyleShapiro, J., Corlett, S. & Aguiar, T. (2026). Perceived organizational exploitation and employee health: An examination of processes and boundary conditions. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 99(1). https://doi.org/10.1111/joop.70103 - N.º de citações Google Scholar: 2
2	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2025). Qualitative insights into cancel culture prevention, its potential individual impacts, and how to explore them. Human Behavior and Emerging Technologies, 2025(1). https://doi.org/10.1155/hbe2/8479135 - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 7 - N.º de citações Google Scholar: 11
3	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Rodrigues, D. L. (2025). Measuring commitment in paws: Adaptation of the Investment Model Scale to the context of companion animals with a Portuguese sample. Journal of Veterinary Behavior, 77, 91?105. https://doi.org/10.1016/j.jveb.2025.01.008 - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 1
4	Pelica, S., Aguiar, T. R., Frade, S., Guerra, R. & Prada, M. (2024). Are you what you emoji? How skin tone emojis and profile pictures shape attention and social inference processing. Telematics and Informatics, 95. https://doi.org/10.1016/j.tele.2024.102207 - N.º de citações Web of Science®: 4 - N.º de citações Scopus: 4 - N.º de citações Google Scholar: 9

• Livros e Capítulos de Livros

- Capítulo de livro

1	Aguiar, T. R., Brooks, T. R. & Lopes, D. (2026). Digital Footprint. The Palgrave Encyclopedia of Cyberpsychology (pp. 1?5). Springer Nature Switzerland. https://doi.org/10.1007/978-3-031-52643-5_55-2
2	Tomprou, Maria, Costa, S. & Aguiar, T. R. (2025). New directions for psychological contracts and downsizing: delivering and managing the bad news, layoff footprint, and algorithmic management. In Rocki-Lee DeWitt; Alyson P. House; (Ed.), A Concise Guide to Corporate Downsizing (pp. 257?284). Edward Elgar Publishing. https://doi.org/10.4337/9781035311019.00014
3	Lopes, D. & Aguiar, T. R. (2024). Validade e fidelidade de instrumentos de medida em psicologia: Tudo o que sempre quis saber e nunca teve coragem para perguntar. In Prada, M. (Ed.), Caderno de laboratório: Guia prático para investigadores/as (pp. 59?79). LAPSO-Laboratório de Psicologia, Iscte-Instituto Universitário de Lisboa. - N.º de citações Google Scholar: 1

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Costa, S., Coyle-Shapiro, J., Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The impact of perceived exploitation on health-related outcomes. In Sonia Taneja (Ed.), Academy of Management Annual Meeting Proceedings. Academy of Management. https://doi.org/10.5465/AMPROC.2025.45bp

- Comunicação em evento científico

1	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2026). Cancelled or Not, Here I Come: Experimental Data on Cancel Culture Perceptions. CYPSY29 - 29th Annual CyberPsychology, CyberTherapy, and Social Networking Conference,.
2	Aguiar, T. R., Henriques, M. M. C., Bonassoli, L., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2026). If you see me, you won't hear me - Does online anonymity and agreement with a cancelled opinion impact behavior intentions?. XXI PhD Meeting in Psychology,.
3	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2026). Who's getting cancelled, them or me? - Experimental insights into the impact of context and individual cues in cancelling perceptions. XXI PhD Meeting in Psychology,.
4	DeWitt, R., Cascio, W. F., Costa, S., Tomprou, Maria, Patient, D. L. & Aguiar, T. R. (2025). Digitalization and Downsizing: Implications for Scholarship and Practice. Academy of Management Annual Meeting 2025,.
5	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Perceived Exploitation on Health-related Outcomes. Academy of Management Annual Meeting 2025,.
6	Costa, S., Jacqueline A.-M. Coyle-Shapiro, Corlett, S. & Aguiar, T. R. (2025). The Impact of Exploitative working relationships on employees' health and behaviors. 1st Annual Poster Blitz in Psychology of Health and Wellbeing,.

7	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2025). Medir os impactos da Cultura de Cancelamento: Desenvolvimento da escala da “Pressão para a Conduta Perfeita. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
8	Aguiar, T. R., Tomprou, Maria & Costa, S. (2025). Managing the Bad News Matters! Layoff Announcements and their Impact on Victims and Observers. 22nd European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP 2025),.
9	Aguiar, T. R., Correia, B. S., Murta, A. L., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2025). Don’t look at me: Quantitative testing of the Pressure for a Perfect Conduct model of Cancel Culture prevention. XX PhD Meeting in Psychology,.
10	Brooks, T. R., Aguiar, T. R. & Lopes, D. (2025). Avoiding the Medusa’s gaze: Cancel culture prevention. Annual Conference at the New Mexico Highlands Research Day,.
11	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2024). Always being watched - A qualitative insight on cancel culture and the individual effects of cancelling prevention. Cyberpsychology Section Annual Conference 2024,.
12	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Brooks, T. R. (2024). Avoiding the Big Brother: Qualitative data on the individual effects of cancel culture prevention. XIX PhD Meeting in Psychology,.
13	Pelica, S., Aguiar, T. R., Frade, S., Guerra, R. & Prada, M. (2022). O papel dos emojis com tons de pele na formação de impressões. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
14	Aguiar, T. R., Lopes, D. & Rodrigues, D. L. (2022). Medir o compromisso às patas: Tradução e adaptação da escala do Modelo do Investimento do Compromisso ao contexto das relações humano-animal de companhia em Portugal. XI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia,.
15	Aguiar, T. R., Pelica, S., Frade, S., Guerra, R. & Prada, M. (2022). What can an Emoji tell me? An eye-tracking study about inferring processes regarding identity. XVII PhD Meeting in Psychology,.
16	Aguiar, T. R., Lopes, Diniz & Rodrigues, David (2022). Measuring commitment in paws: Translation and adaptation of the Investment Model Scale to the companion animal paradigm in Portugal. XVII PhD Meeting in Psychology,.
17	Aguiar, T. R., Ricardo Arenga, Ana Bento, Carolina Gonçalves, Sofia Valentim & Silva-Ribeiro, Sofia (2021). Wolf and Butterfly: Preferences of Lupus Portuguese Patients Regarding a Digital Intervention Promoting Illness Adjustment. XVI PhD Meeting in Psychology,.

Projetos de Investigação

Título do Projeto	Papel no Projeto	Parceiros	Período
Percepções de exploração nas relações de trabalho: Impacto na saúde e comportamento dos colaboradores	Bolseiro de Doutoramento	BRU-Iscte (OB&HR)	2023 - 2026

Prémios

Melhor Apresentação Oral - XXI PhD Meeting in Psychology (2026)
Academy of Management - Conferência Anual 2025 - Lista dos Melhores Artigos (2025)
1º Lugar Candidatura Concurso Bolsas de Doutoramento FCT 2025 – Linha de Candidatura Geral - Painel Psicologia (2025)
Menção Honrosa para Comunicação Oral - XVII PhD Meeting in Psychology (2022)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão organizadora de evento científico	XVIII PhD Meeting em Psicologia - Construir pontes: A psicologia num mundo interligado, desigual e em mudança	CIS-Iscte	2023