

Aviso: [2026-05-17 00:36] este documento é uma impressão do portal Ciência_Iscte e foi gerado na data indicada. O documento tem um propósito meramente informativo e representa a informação contida no portal Ciência_Iscte nessa data.

Vitor Silva

Professor Auxiliar Convidado

DINÂMIA'CET-Iscte - Centro de Estudos sobre a Mudança Socioeconómica e o Território
Departamento de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (IBS)



Contactos

E-mail Vitor_Hugo_Silva@iscte-iul.pt

Gabinete D4.06

Áreas de Investigação

Tomada de decisão ética e liderança · Ética na gestão de recursos humanos · Supervisão abusiva · Comportamentos contraproduativos · Bem-estar no trabalho · Gestão de recursos humanos · Responsabilidade social das organizações

Qualificações Académicas

Universidade/Instituição	Tipo	Curso	Período
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Doutoramento	Psicologia Social e das Organizações	2015
ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa	Mestrado	Psicologia Social e das Organizações	2009
Universidade Lusíada de Lisboa Instituto Superior de Serviço Social	Pós-graduação	Intervenção Social e Toxicodependências	2007
Universidade Independente	Licenciatura	Psicologia Clínica da Saúde	2000

Outras Atividades Profissionais

Período	Tipo de Atividade	Descrição da Atividade	Link para mais informação
Desde 2020	Trabalho profissional regular	Diretor de Equipamentos Escolares	--
Desde 2003	Trabalho profissional regular	Técnico Superior de Psicologia	--

Atividades Letivas

Ano Letivo	Sem.	Nome da Unidade Curricular	Curso(s)	Coord.
2026/2027	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2026/2027	1º	Comunicação em Educação	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2026/2027	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2025/2026	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2025/2026	1º	Negociação Empresarial		Sim
2025/2026	1º	Comunicação em Educação	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Sim
2025/2026	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2024/2025	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2024/2025	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2024/2025	1º	Negociação Empresarial		Não
2024/2025	1º	Comunicação em Educação	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não
2024/2025	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2023/2024	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2023/2024	1º	Negociação Empresarial		Não
2023/2024	1º	Comunicação em Educação	Curso Institucional em Escola de Gestão;	Não

2023/2024	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2022/2023	2º	Gestão de Recursos Humanos em Educação	Mestrado em Administração Escolar;	Não
2022/2023	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Finanças e Contabilidade;	Não
2022/2023	1º	Negociação Empresarial		Não
2022/2023	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2021/2022	1º	Negociação Empresarial		Não
2021/2022	1º	Gestão de Conflitos e Negociação	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos;	Não
2019/2020	2º	Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão;	Não
2019/2020	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2018/2019	2º	Liderança nas Equipas de Trabalho e nas Organizações		Não
2018/2019	1º	Psicologia das Organizações e do Trabalho	Licenciatura em Psicologia;	Não
2011/2012	2º	Grupos e Relações Entre Grupos		Não
2010/2011	2º	Grupos e Relações Entre Grupos		Não

Orientações

• Teses de Doutoramento

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
1	Beatriz Isabel Banza Marçalo	Presenteísmo e engagement no trabalho entre professores: o papel das exigências e dos recursos laborais	--	Em curso	Iscte

• Dissertações de Mestrado

- Em curso

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Estado	Instituição
--	-------------------	---------------	--------	--------	-------------

1	Leah Naomi Stockdale	A Inteligência Artificial e o Tecido Social das Equipas: Como a IA Molda a Colaboração, o Bem-Estar e a Conexão Interpessoal	--	Em curso	Iscte
2	Rita de Santa Maria Pereira de Melo Gomes	Emoções, Processamento Cognitivo e Decisão em Negociação: Uma Exploração das Dinâmicas na Negociação	--	Em curso	Iscte
3	Ricardo Chambel Carvalho Pais dos Reis	O Burnout como preditor do Estilo de Gestão de Conflitos utilizado, por pessoas em cargos de liderança no contexto desportivo	--	Em curso	Iscte
4	Ana Leonor Silva Frias	Presentismo em Cargos de Liderança: uma análise do impacto da Solidão, da Síndrome do Impostor e do Workaholism	--	Em curso	Iscte
5	Lamar Mendes	O papel do coordenador pedagógico na Guiné-Bissau: Um Estudo de caso no Centro escolar Attadamum.	--	Em curso	Iscte
6	Artur Luís Fonseca Santos	Liderança Paradoxal e Comportamentos de Voz: O Papel Moderador da Clareza de Papel	--	Em curso	Iscte
7	Ana Isabel de Jesus Cristão	Experiências emocionais de migrantes em Portugal	--	Em curso	Iscte
8	Théo Santiago Alain Serres	Teletrabalho no Setor Bancário: Os Papéis do Equilíbrio entre Vida Profissional e Pessoal e da Microgestão na Satisfação e no Desempenho Profissional	--	Em curso	Iscte
9	Raquel Campos dos Reis	Impacto das microagressões no bem-estar: o papel moderador da consciência crítica	--	Em curso	Iscte
10	André Filipe Custódio de Jesus	A Capacidade de Inteligência Emocional como mediadora do sucesso de um Processo de Recrutamento e Seleção	--	Em curso	Iscte

- Terminadas

	Nome do Estudante	Título/Tópico	Língua	Instituição	Ano de Conclusão
1	Bruna Mirelle da Cunha Silva	Formação de competências, inovação educacional e preparação para o mercado de trabalho: um estudo de caso.	Português	Iscte	2025

2	Karina Carolina Vidal	O Impacto da formação académica e liderança da direção técnica da creche na satisfação da equipa	Português	Iscte	2024
3	Inês Duarte Catalão	O papel da consciência crítica e das características do contexto de trabalho na avaliação de competências de liderança de chefias de diferentes géneros	Português	Iscte	2024
4	Lorena Soares de Souza	O impacto da Liderança Autêntica na satisfação, no comprometimento e nos comportamentos de Job Crafting em equipas virtuais no setor público: o papel mediador da qualidade da comunicação e da segurança psicológica.	Português	Iscte	2024
5	Joana Catarina Gomes Reis	Relevância das competências adquiridas nas atividades extracurriculares na perspetiva dos docentes.	Português	Iscte	2024
6	Maria Teresa Borges de Pinho Santos de Azevedo	O impacto do Movimento Júnior Português na adaptação às exigências do mercado de trabalho atual e o papel mediador do PsyCap	Português	Iscte	2024
7	Mariana Santos Leiria	Relações Abusivas em Contexto Organizacional: do Subordinado para o Superior	Português	Iscte	2023
8	Leonor Larginho Maurício Salgueiro	Depois da reforma faço o quê? - Projeto de Programa de Preparação para a Reforma	Português	Iscte	2023
9	Inês Isabel Teixeira Medeiros Lopes	Supervisão Abusiva e Comportamentos de Cidadania Organizacional: o Papel Mediador da Vulnerabilidade ao Stress	Português	Iscte	2023
10	Mariana Santos Leiria	Relações Abusivas em Contexto Organizacional: do Subordinado para o Superior.	Inglês	Iscte	2023
11	Leonor Larginho Maurício Salgueiro	Depois da reforma faço o quê? - Projeto de Programa de Preparação para a Reforma	Inglês	Iscte	2023
12	Inês Isabel Teixeira Medeiros Lopes	Supervisão Abusiva e Comportamentos de Cidadania Organizacional: o Papel Mediador da Vulnerabilidade ao Stress	Inglês	Iscte	2023
13	Francisco Manuel Diogo Pereira	A Relação entre a Perceção de Práticas de Responsabilidade Social Corporativa e a Adesão a Práticas de Responsabilidade Social Individual: Mediação pela Identificação Organização e o papel do Ajustamento Pessoa-Organização.	Português	Iscte	2022
14	Ana Soraia Abreu Delgado	O impacto do coaching no enriquecimento trabalho-família: o papel da motivação intrínseca e da autoeficácia	Inglês	Iscte	2022

15	Elisa Raquel Lourenço e Faro	Unconscious Bias no Processo de Recrutamento e Seleção: O Impacto da Responsabilização na Mitigação dos Affinity Bias	Português	Iscte	2022
16	Elisa Raquel Lourenço e Faro	Unconscious Bias no Processo de Recrutamento e Seleção: O Impacto da Responsabilização na Mitigação dos Affinity Bias	Inglês	Iscte	2022
17	Francisco Manuel Diogo Pereira	A Relação entre a Perceção de Práticas de Responsabilidade Social Corporativa e a Adesão a Práticas de Responsabilidade Social Individual: Mediação pela Identificação Organização e o papel do Ajustamento Pessoa-Organização.	Inglês	Iscte	2022
18	Ana Soraia Abreu Delgado	The impact of coaching on work-family enrichment: The role of intrinsic motivation and self-efficacy	Inglês	Iscte	2022
19	Beatriz Prazeres Sabino	Como o processo de R&S no Centro de Contacto da Webhelp tem impacto na intenção de rotação dos CSAs: A externalização de um processo empresarial estudo de caso	Inglês	Iscte	2021
20	Beatriz Prazeres Sabino	How the R&S process in Webhelp's Contact Centre impacts CSAs' turnover intention: A business process outsourcing case study	Inglês	Iscte	2021
21	Catarina Isabel Vitorino Xavier	Exigências do trabalho, outcomes organizacionais e individuais, adaptação do trabalho e liderança servidora em estruturas residenciais para pessoas idosas	Português	Iscte	2021
22	Ana Carina Martins Nunes	Moral na história: O papel do contexto, autoconsciência e identidade moral na tomada de decisão ética	Português	Iscte	2021
23	Lara Lopes Melo Bettencourt Faustino	Stress ocupacional e bem-estar subjetivo: o papel do bem-estar no trabalho, do clima organizacional de apoio e da identificação organizacional	Português	Iscte	2021
24	Joana Elisa Palmeira de Oliveira	Liderança autêntica e envolvimento no trabalho: o papel do significado do trabalho e do enriquecimento trabalho-família	Português	Iscte	2021
25	Rita Neto Passadas	Análise da relação entre a Liderança Servidora e a Criatividade: o papel da Motivação Intrínseca e do Job crafting.	Português	Iscte	2021
26	Rita Neto Passadas	Análise da relação entre a Liderança Servidora e a Criatividade: o papel da Motivação Intrínseca e do Job crafting.	Inglês	Iscte	2021

27	Lara Lopes Melo Bettencourt Faustino	Stress ocupacional e bem-estar subjetivo: o papel do bem-estar no trabalho, do clima organizacional de apoio e da identificação organizacional	Inglês	Iscte	2021
28	Joana Elisa Palmeira de Oliveira	Liderança autêntica e envolvimento no trabalho: o papel do significado do trabalho e do enriquecimento trabalho-família.	Inglês	Iscte	2021
29	Ana Carina Martins Nunes	Moral na história: O papel do contexto, autoconsciência e identidade moral na tomada de decisão ética.	Inglês	Iscte	2021
30	Rita Passadas	Análise da relação entre a liderança servidora e a criatividade: O papel da motivação intrínseca e do job crafting	Inglês	Iscte	2021
31	Catarina Falcão Pardal	Influência da liderança abusiva na adoção de comportamentos contraprodutivos: impacto da inteligência emocional	Português	Iscte	2020
32	Bernardo Gomes Cruz Silva Machado	O Impacto da Perceção de Suporte de Equipa na Perceção de Supervisão Abusiva	Português	Iscte	2020
33	Bruno Alexandre de Macedo Carvalho	Influência da Supervisão Abusiva na Adoção de Comportamentos Contraprodutivos: O Papel Moderador dos Mecanismos de Coping e da Perceção de Suporte da Equipa	Português	Iscte	2020
34	Neuza Sofia Armez Silva	Relação entre Organização Aprendiz e Employee Engagement: o papel da Autonomia e da Missão em organizações com e sem fins lucrativos	Português	Iscte	2020
35	Bernardo Gomes Cruz Silva Machado	O Impacto da Perceção de Suporte de Equipa na Perceção de Supervisão Abusiva	Inglês	Iscte	2020
36	Bruno Alexandre de Macedo Carvalho	Influência da Supervisão Abusiva na Adoção de Comportamentos Contraprodutivos: O Papel Moderador dos Mecanismos de Coping e da Perceção de Suporte da Equipa	Inglês	Iscte	2020
37	Neuza Sofia Armez Silva	Relação entre Organização Aprendiz e Employee Engagement: o papel da Autonomia e da Missão em organizações com e sem fins lucrativos	Inglês	Iscte	2020
38	Catarina Falcão Pardal	Influência da liderança abusiva na adoção de comportamentos contraprodutivos: impacto da inteligência emocional	Inglês	Iscte	2020

39	Marco António Cota Barcelos	Supervisão Abusiva e Intenção de Saída: O Efeito da Qualidade da Relação entre Líder e Subordinado, Implicação Afetiva e Suporte Afetivo da Equipa.	Português	Iscte	2019
40	Marco António Cota Barcelos	Supervisão Abusiva e Intenção de Saída: O Efeito da Qualidade da Relação entre Líder e Subordinado, Implicação Afetiva e Suporte Afetivo da Equipa	Inglês	Iscte	2019
41	Ana Rita de Jesus Marques	O Comportamento Ético e a Aceitabilidade de Práticas Antiéticas de GRH: o papel moderador das Infraestruturas Éticas e da sua Saliência no contexto organizacional	Português	Iscte	2018
42	Ana Rita de Jesus Marques	O Comportamento Ético e a Aceitabilidade de Práticas Antiéticas de GRH: o papel moderador das Infraestruturas Éticas e da sua Saliência no contexto organizacional	Inglês	Iscte	2018
43	Ana Margarida Rodrigues Chaves Chichorro Marcão	Satisfação com a comunicação da avaliação de desempenho e percepção de justiça organizacional: contributo da liderança ética	Português	Iscte	2017
44	Ana Margarida Rodrigues Chaves Chichorro Marcão	Satisfação com a comunicação da avaliação de desempenho e percepção de justiça organizacional: contributo da liderança ética	Inglês	Iscte	2017
45	Joana Filipa dos Santos Ramos	Influência da liderança ética nas atitudes e comportamentos face ao trabalho	Português	Iscte	2016
46	Cátia Sofia Nunes Jorge	A importância da liderança ética nas organizações: um estudo sobre a influência do narcisismo e do "efeito sombra" no comportamento ético do líder	Português	Iscte	2016

Total de Citações

Web of Science®	86
Scopus	56

Publicações

- **Revistas Científicas**
 - Artigo em revista científica

1	<p>Dias, S., Silva, V. H., Loureiro, A. & Luís, S. (2025). Work sustainability: Insights from employees and managers on weekly working hours. <i>Sustainability</i>. 17 (2)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 1 - N.º de citações Scopus: 1 - N.º de citações Google Scholar: 3
2	<p>Matos, J. F. L., Silva, V. H., Silvestre P. & Pinto, A. M. G. (2025). Life satisfaction and lifelong learning: The role of intrinsic motivation and adaptation of the MSSP lifelong learning scale. <i>International Journal of Lifelong Education</i>. 44 (3), 306-329</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 6
3	<p>Silva, V. H. & Duarte, A. P. (2025). The role of work engagement and psychological safety in how socially responsible human resources management affects employee voice behaviour. <i>International Journal of Organizational Analysis</i>. 33 (8), 2704-2728</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 3 - N.º de citações Scopus: 2 - N.º de citações Google Scholar: 8
4	<p>Silva, V. H., Duarte, A. P. & Simões, L. M. (2024). The impact of paradoxical leadership on employee knowledge-sharing behavior: The role of trust in the leader and employee promotive voice behavior. <i>Administrative Sciences</i>. 14 (9)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 8 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 15
5	<p>Silva, V. H., Duarte, A. P. & Oliveira, J. (2023). How does authentic leadership boost work engagement? Exploring the mediating role of work meaningfulness and work–family enrichment. <i>Administrative Sciences</i>. 13 (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 17 - N.º de citações Scopus: 6 - N.º de citações Google Scholar: 47
6	<p>Duarte, A. P. & Silva, V. H. (2023). Satisfaction with internal communication and hospitality employees' turnover intention: Exploring the mediating role of organizational support and job satisfaction. <i>Administrative Sciences</i>. 13 (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 29 - N.º de citações Scopus: 16 - N.º de citações Google Scholar: 73
7	<p>Silva, V. H. & Duarte, A. P. (2022). Portuguese version of Brown, Treviño and Harrison's Ethical Leadership Scale: Study of its psychometric properties. <i>Cogent Business and Management</i>. 9 (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 7 - N.º de citações Scopus: 3 - N.º de citações Google Scholar: 16
8	<p>Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2019). Contextual determinants of HR professionals' self-perceptions of unethical HRM practices. <i>European Journal of Management and Business Economics</i>. 28 (1), 90-108</p> <ul style="list-style-type: none"> - N.º de citações Web of Science®: 18 - N.º de citações Scopus: 20 - N.º de citações Google Scholar: 49

9	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on judgments of ethical decisions. <i>Psychologica</i> , 55, 333-349 - N.º de citações Google Scholar: 1
---	--

- Artigo de revisão

1	Luís, S., Portugal, E., Farias, A. R., Sôro, J., Cabral, J., Costa, L. P. da....Moura, R. (2025). Predicting digital literacy: A systematic review of digital competence, usage, and transformation. <i>Human Behavior and Emerging Technologies</i> . 2025 (1) - N.º de citações Google Scholar: 1
---	--

• Livros e Capítulos de Livros

- Autor de livro

1	Andrade, C. C., Garcia, D'Jamila, Costa Fernandes, S., Palma, T., Silva, V. H. & Castro, P. (2013). <i>Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional</i> . Edições Sílabo.
---	--

- Editor de livro

1	Andrade, C. C., Garcia, D., Costa Fernandes, S., Palma, T., Silva, V. H. & Castro, P. (2013). <i>Percursos de investigação em psicologia social e das organizações Vol. V / Research paths in social and organizational psychology Vol. V</i> . Lisboa. Silabo.
---	---

- Capítulo de livro

1	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision making: The role of context in judgment formation about ethical acceptability. In E. Simões & J. G. Neves (Ed.), <i>Research on Ethics and Social Responsibility</i> . (pp. 81-95). Lisboa: Business Research Unit, ISCTE-IUL.
2	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). The impact of accountability on ethical decision-making: The role of context in judgment about ethical acceptability. In <i>Research on ethics and social responsibility</i> . (pp. 82-95). Lisboa, Portugal: BRU- Unide IUL.

• Conferências/Workshops e Comunicações

- Publicação em atas de evento científico

1	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Socially Responsible HRM and Employee Retention: A Moderated Mediation Model of Meaningful Work and Pro-Diversity Beliefs. In APEE (Ed.), <i>Book of proceedings - EBEN Portugal - European Business Ethics Network Portugal - 1st conference</i> . (pp. 88-89). Lisboa: APEE.
2	Duarte, A.P., Mouro, C., Simões, L. M. & Silva, V. H. (2025). Green human resource management, employee green creativity and green voice: the moderating role of ecological identity. In Susana Leal, Cláudio Barradas, Ana Loureiro, Inês Messias e Sandra Oliveira (Ed.), <i>International Conference on Sustainability -Transforming Higher Education for a Sustainable Future: Book of Abstracts</i> . (pp. 36-36). Santarém: IPSantarém.

3	Costa, L.P., Ana Rita Farias, Cabral, J., Rodrigues, R. B., Luís, S. & Silva, V. H. (2025). Posicionamento social e bem-estar na infância e adolescência: O papel da discriminação baseada na classe social. In APP (Ed.), XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 31-31).
4	Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). Novas formas de liderança para os desafios da atualidade. In XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia - Livro de Resumos. (pp. 260-260). Porto: SNIP.
5	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). Relação entre liderança paradoxal e a criatividade individual: O papel mediador do comportamento do líder a favor da voz e da qualidade da relação líder- membro. In XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia - Livro de Resumos. (pp. 262-262). Porto: SNIP.
6	Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). Como líderes inclusivos impulsionam a partilha do conhecimento: O papel mediador da qualidade da relação membro-membro e dos comportamentos de ajuda . In XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia - Livro de Resumos. (pp. 260-261). Porto: SNIP.
7	Silva, V. H. & Duarte, P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento no trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. In Rodrigues, A. C., Couto A. I., Martinho, A. L., Martins, D., Lousã, E. P., Martins, H., Araújo, M. S., Silva, M., Silva, N., Soares, R., Peixoto, S., Silva, S., and Meirinhos, V. (Ed.), XI Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em RH: "Foco nas Pessoas: Diversidade, sustentabilidade e digitalização". Porto, Portugal: ISCAP - Politécnico do Porto. - N.º de citações Google Scholar: 1
8	Passadas, R. N. & Silva, V. H. (2021). Análise da relação entre a servant leadership e a criatividade: O papel da motivação intrínseca e do job crafting . In Nogueira, N., e Gonçalves, S. P. (Ed.), X Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Virtual, Online: Instituto Politécnico do Porto.
9	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. In Griogore, G., Stancu, A. and Simões, C. (Ed.), Working papers series on social responsibility, ethics and sustainable business. (pp. 48). Braga, Portugal: ASE Publishing.
10	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Corporate social performance and ethical reputation's contributions to the attraction of future employees. In Psicologia. (pp. 182-197).: Associação Portuguesa de Psicologia.
11	Silva, V., Duarte, A., Simões, E. & Neves, J. (2017). Perceived ethical reputation: Scale development and validation. In Book of Abstracts of the 14th European Conference on Psychological Assessment (ECPA14). Lisboa: European Association of Psychological Assessment (EAPA).
12	Duarte, A. P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. G. das. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer? Contributes of corporate social performance and ethical reputation for the attraction of future employees. In Lopes, D., & Garrido, M. (Ed.), Atas do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 192-197). Faro: Associação Portuguesa de Psicologia.
13	Silva, V. H., Duarte, A. P., Simões, E. & Neves, J. G. (2017). Impacto da responsabilidade das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. In Ferreira, I. (Ed.), 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano. (pp. 51-52). Tomar, Portugal: IPT – Instituto Politécnico de Tomar.
14	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). O efeito do clima ético organizacional na relação entre o processo de estabelecimento de objetivos e a formação de julgamentos sobre a liderança ética. In VI Conferência de Investigação e Intervenção em RH.

15	Nunes, A. P., Silva, V. H. & Simões, E. (2016). Os determinantes individuais dos comportamentos não éticos em benefício da organização. In VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH, Conference proceedings. - N.º de citações Google Scholar: 1
16	Duarte, A.P., Mouro, C. & Silva, V. H. (2013). Perceções e comportamentos de risco: Estratégias de minimização do risco de sinistralidade rodoviária em Portugal. In A. Pereira, M. Calheiros, P. Vagos, I. Direito, S. Monteiro, C. Silva & A. Gomes (Ed.), Livro de Atas – VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 573-583). Lisboa: Associação Portuguesa de Psicologia.
17	Duarte, A.P., Mouro, C. & Silva, V. H. (2013). Prevalência de atitudes e comportamentos associados à sinistralidade rodoviária em Portugal: Situação atual e perspetiva diacrónica. In A. Jesus, J. Ribeiro, M. Rezende, M. Heleno, G. Buela-Casal, & J. Tobal (Ed.), II Congresso Ibero-americano / III Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde. Faro: CIEO – Universidade do Algarve. - N.º de citações Google Scholar: 8
18	Silva, V. H., Figueira, J. & Simões, E. (2011). Desempenho ético nas organizações: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. In V Conferência de Investigação e Intervenção em RH.
19	Silva, V. H., Santos, S. C. & Caetano, António (2010). O papel da confiança organizacional antes e depois da mudança organizacional. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Livro de Atas – VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2327-2342). Braga: Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 7
20	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. In C. Nogueira, I. Silva, L. Lima, A. T. Almeida, R. Cabecinhas, R. Gomes, C. Machado, A. Maia, A. Sampaio & M. C. Taveira (Ed.), Livro de Atas – VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. (pp. 2179-2193). Braga: Associação Portuguesa de Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 4
21	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão ética. In Turismo e Gestão: Inovação e Empreendedorismo no Contexto da Economia Empresarial . (pp. 346-349). Faro: Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.

- Editor de atas de evento científico

1	Simões, E., Duarte, A.P., Simaens, A. & Silva, V. H. (2019). SESRR 2019 book of abstracts. Lisboa. DINÂMIA'CET - IUL.
2	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2013). SESRR 2013 book of abstracts.
3	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2011). SESRR 2011 book of abstracts.

- Comunicação em evento científico

1	Leandro, A., Brito, J., Duarte, A.P., Ribeiro, N., Gomes, D.R. & Silva, V. H. (2026). Leading with Virtue: Linking Virtuous Leadership, Organizational Citizenship Behaviors, and Employee Performance. HRM and Leadership: Navigating the future of work.
---	--

2	Duarte, A.P., Mouro, C., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2026). Green human resource management promoting employee green creativity through increased green work engagement: the role of person-organizational fit and organizational greenwashing. HMR and Leadership: Navigating the future of work.
3	Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2026). Overwork climate, work alienation and turnover intention: Do workers' age play a role? . XIII Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
4	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Socially Responsible HRM and Employee Retention: A Moderated Mediation Model of Meaningful Work & Pro-Diversity Beliefs. The 4th International Common-Good HRM Conference 2026.
5	Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2026). How Employee-oriented CSR Practices can Help Reduce Work Alienation and Increase Well-Being at the Workplace. EBEN Portugal - European Business Ethics Network Portugal 2026 Conference.
6	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2026). Socially Responsible HRM and Employee Retention: A Moderated Mediation Model of Meaningful Work and Pro-Diversity Beliefs. EBEN Portugal - European Business Ethics Network Portugal.
7	Sirgado, J., Pinto, D. , Fantin, J., Sampaio, L., Tavares, S., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2025). "Ain't that contradicting?": paradoxical leadership and work engagement: the mediating role of organizational cynicism. XX PhD Meeting.
8	Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2025). How employee-centered CSR practices can help reduce work alienation and increase well-being at the workplace. 6th Annual Meeting of Society for Risk Analysis Europe Iberian Chapter 2025.
9	Caetano, I., Reis, B., Carvalho, J., Fonseca, M., Soares, R., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2025). Embracing paradoxes: The mediating role of the psychological contract in the relationship between paradoxical leadership and job embeddedness. XX PhD Meeting.
10	Duarte, A.P., Mouro, C., Simões, L. M. & Silva, V. H. (2025). Green human resource management, employee green creativity and green voice: the moderating role of ecological identity. International Conference on Sustainability -Transforming Higher Education for a Sustainable Future.
11	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2025). Human capital and employee retention: The role of work well-being. 3rd International Congress CIEQV.
12	Costa, L.P., Farias, A. R., Cabral, J., Rodrigues, R. B., Luís, S. & Silva, V. H. (2025). Posicionamento social e bem-estar na infância e adolescência: O papel da discriminação baseada na classe social. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia 2025.
13	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). Speaking clearly? The mediation role of leader pro-voice behavior and LMX on the relationship between paradoxical leadership and individual creativity. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology.
14	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2025). Humanizing organizations: Exploring the impact of SRHRM on employee engagement. 22nd European Congress of Work and Organizational Psychology.
15	Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). Como líderes inclusivos impulsionam a partilha do conhecimento: O papel mediador da qualidade da relação membro-membro e dos comportamentos de ajuda. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.

16	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Simões, L. M. (2025). Relação entre liderança paradoxal e a criatividade individual: O papel mediador do comportamento do líder a favor da voz e da qualidade da relação líder- membro. XII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
17	Okuefunu, C., Sawan, N., Francis, K., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). 'When Green is just an act': The relationship between Responsible Leadership and Work Engagement the mediating role of greenwashing. XX Phd Meeting.
18	Barbosa, V., Arnold, M., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Simões, L. M. (2025). 'All Green, No Smoke': The relationship between responsible leadership and work engagement the mediating role of leader greenwashing. XX Phd Meeting.
19	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2024). Humanização Organizacional: Exploração do impacto da Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsável no Envolvimento no Trabalho. Encontro de Ciência 2024.
20	Martins, C.O., Torres, C., Chambel, J., Silva, M., Amaral, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). Navigating the Paradox: Exploring the relationship of Paradoxical leadership and job crafting: the mediating moderation of role clarity and uncertainty avoidance. XIX PhD Meeting in Psychology.
21	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2024). Gestão de recursos humanos socialmente responsável, insegurança laboral e envolvimento no trabalho – o papel moderador do sexo do trabalhador. VII Congresso Lusófono de Gestão de Recursos Humanos e Administração Pública.
22	Saavedra, B., Miguel, A., Rosa, C., Mouzinho, M., Salis, M., Duarte, A.P....Simões, L. M. (2024). The relationship between Paradoxical Leadership and Individual Creativity: the mediating role of the Leader's pro-voice behavior. XIX PhD Meeting in Psychology .
23	Pereira, S., Lemos, D., Neves, M., Carmo, M. I., Duarte, A.P., Silva, V. H....Simões, L. M. (2024). Does Paradoxical Leaderships relates with subordinates' individual creativity?. XIX PhD Meeting in Psychology .
24	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento no trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. V Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social.
25	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Faustino, L. (2023). Work-related stress and subjective well-being: the role of affective well-being, organizational support climate, and organizational identification. 4th Annual Meeting of the Society for Risk Analysis – Europe Iberian Chapter.
26	Dias, S., Silva, V. H., Luís, S., Loureiro, A. & Santos, C. (2023). Reducing the Weekly Working Hours: Expectations and Reality. XI Conference Research and Intervention in Human Resources.
27	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento do trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. XI Conference Research and Intervention in Human Resources.
28	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2023). Como a gestão de recursos humanos socialmente responsável promove o envolvimento no trabalho através do cumprimento do contrato psicológico. XVI Post Graduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
29	Fundão, A., Doros, A. , Caseiro, C., Machado, M., Boulhosa, M., Duarte, A.P....Silva, V. H. (2023). Work engagement: Relation with abusive supervision through leader-member Exchange. XVIII PhD Meeting.

30	Silva, V. H., Delgado, S. & Fontes, A. (2023). O impacto do coaching no enriquecimento trabalho-família: o papel da motivação intrínseca e da autoeficácia. XVI Post Graduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
31	Jesus, A., Morais, A., Varela, D., Silva, R., Reis, R., Duarte, A.P....Silva, V. H. (2023). Effects of abusive supervision on well-being: mediated by LMX. XVIII PhD Meeting.
32	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). Paradoxical effects of ethical leadership on followers' behavior – How it promotes unethical behavior through increased value congruence and trust in the leader. International Conference of Applied Research in Management and Economics.
33	Silva, V. H., Duarte, A.P. & Faustino, L. (2022). Work-related stress and subjective well-being: The role of affective well-being, organizational climate, and organizational identification. 1.ª Conferência de Saúde Societal.
34	Carvalho, A.F., Sainhas, N., Mendes, M.F., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2022). The effect of socially responsible human resource management on voice behaviors: The mediating role of perceived fulfillment of the psychological contract. XVII PhD Meeting in Psychology.
35	Rodrigues, P.G., Almeida, D.M., Queirós, G.N., Santos, M.M., Figueiredo, S.F., Duarte, A.P....Silva, V. H. (2022). The effect of socially responsible human resource management in work engagement when mediated by the fulfillment of the psychological contract. XVII PhD Meeting in Psychology.
36	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). Paradoxical effects of ethical leadership on followers' behavior – How it promotes unethical behavior through increased value congruence and trust in the leader. International Conference of Applied Research in Management and Economics.
37	Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). How ethical leadership impacts affective well-being at work . TMS ALGARVE 2022 Conference: Sustainability Challenges in Tourism, Hospitality and Management.
38	Loureiro, A., Luís, S., Silva, V. H., Fugas, C. & Dias, S. (2022). Reducing working hours: Perceived Environmental Impact. 3rd Society for Risk Analysis–Europe–Iberia.
39	Oliveira, J., Silva, V. H. & Duarte, A.P. (2022). Liderança autêntica e envolvimento no trabalho: o papel do significado do trabalho e do enriquecimento trabalho-família. 14º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde.
40	Silva, V. H. & Paasadas, R. N. (2022). Análise da relação entre a liderança servidora e a criatividade: o papel da motivação intrínseca e do job crafting. XIII Post Graduate Conference Management, Hospitality and Tourism.
41	Silva, V. H. (2019). Práticas de Gestão de Recursos Humanos eticamente dúbias. II Jornadas de Psicologia do Trabalho e de Gestão de Recursos Humanos.
42	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 8th International conference on social responsibility, ethics and sustainable business.
43	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2019). How ethical leadership promotes employee well-being at work: mediating role of leader-member exchange and organizational identification. 5th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
44	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2018). Versão portuguesa da escala de liderança ética de Brown, Treviño e Harrison: validação e propriedades psicométricas . IX Simpósio de Comportamento Organizacional.

45	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource Managers. VII Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
46	Simões, E., Duarte, A.P., Silva, V. H. & Neves, J. (2017). Self-perception of ethically dubious practices: a study with Human Resource managers. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
47	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social performance and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
48	Simões, E., Duarte, A.P., Neves, J. & Silva, V. H. (2017). Ethically dubious Human Resources Management practices: An exploratory study of HR professionals' perceptions . VII Conference Research and Intervention in Human Resources.
49	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: contributes from person-organization fit and organizational attractiveness. 4th Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
50	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da percepção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional. 1ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano.
51	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Corporate social responsibility and the attraction of future employees: The role of ethical reputation and moral identity. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology,.
52	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2016). Mais responsáveis, mais éticas, mais atrativas? Contributos do desempenho socialmente responsável e da reputação ética para a atração de pessoas. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
53	Simões, E., Silva, V. H. & Filipe, S. (2016). Influência da liderança ética na vinculação organizacional. IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
54	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). O efeito do clima ético organizacional na relação entre o processo de estabelecimento de objectivos e a formação de julgamentos sobre a liderança ética . VI Conferência em Investigação e Intervenção em RH .
55	Nunes, A. P., Simões, E. & Silva, V. H. (2016). Os determinantes individuais dos comportamentos não éticos em benefício da organização. VI Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos.
56	Silva, V. H. & Simões, E. (2016). Decisão ética individual: O impacto do processo de estabelecimento de objetivos e da distância psicológica. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional.
57	Oliveira, A., Silva, F., Sardinha, I., Azevedo, J., Garcia, P., Marques, T...Silva, V. H. (2016). Será uma organização mais atrativa se for socialmente responsável? O papel da Reputação Ética. XII Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e das Organizações.
58	Duarte, A.P., Graça, A., Luz, M., Pereira, A., Silva, I., Silva, V....Silva, V. H. (2016). Atratividade Organizacional: A Influência da Percepção de Práticas de Responsabilidade Social e dos Valores Morais na Intenção de Candidatura. XII Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e das Organizações.

59	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal setting and construal level in ethical decision-making. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
60	Silva, V. H. (2014). Fatores sociocognitivos dos processos de tomada de decisão ética individual nas organizações . Encontro de Psicologia Social e das Organizações.
61	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Desempenho ético individual: O impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
62	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). O papel do processo de estabelecimento de objetivos na formação de julgamentos sobre liderança ética. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
63	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: Impact of goal setting procedures. Symposium on Ethics and Social Responsibility.
64	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Impacto do estabelecimento de objetivos e da construal level theory na decisão ética individual nas organizações. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações.
65	Duarte, A.P., Mouro, C. & Silva, V. H. (2013). Percepções e comportamentos de risco: Estratégias de minimização do risco de sinistralidade rodoviária em Portugal. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia .
66	Simões, E. & Silva, V. H. (2012). The impact of goal setting process in ethical individual performance. VIII PhD Meeting in Social and Organizational Psychology.
67	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Desempenho ético individual: o Impacto do Processo de Estabelecimento de Objetivos. VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional .
68	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Desempenho ético individual: o impacto do processo de estabelecimento de objetivos. VII Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações.
69	Silva, V. H. & Simões, E. (2012). Impacto da responsabilização na tomada de decisão ética: o papel do contexto na formação de julgamentos éticos. I Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações.
70	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The role of accountability on ethical decision making. Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
71	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on ethical decision-making. 15th European Association of Work and Organizational Psychology Conference.
72	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia.
73	Silva, V. H., Santos, S. C. & Caetano, António (2010). O papel da confiança organizacional antes e depois da mudança organizacional. Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. - N.º de citações Google Scholar: 8
74	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Processos sociocognitivos da tomada de decisão ética: o papel das relações de responsabilização. Seminário de Investigação em Psicologia.
75	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização na tomada de decisão. Seminário Luso-Espanhol de Economia Empresarial.

• Outras Publicações

- Artigo sem avaliação científica

1	Delgado, A.S.A., Silva, V. H. & Fontes, A. (2026). Examining the role of coaching in work-Family enrichment: a sequential mediation analysis of self-efficacy and intrinsic motivation. <i>Coaching: An International Journal of Theory, Research and Practice</i> .
2	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). More socially responsible, more ethical, more attractive as a future employer?. <i>PSICOLOGIA</i> . 31 (2), 192-197
3	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The impact of accountability on judgments of ethical decisions. <i>Psychologica</i> . 55, 333-349

- Outras publicações

1	marcalo, B., Silva, M., Camilo, C., Silva, V. H. & Aguiar, C. (2026). Reducing presenteeism and enhancing work engagement in teachers: A systematic review of intervention programs. <i>PROSPERO International prospective register of systematic reviews</i> .
2	Loureiro, A., Dias, S., Silva, V. H. & Luís, S. (2023). Reducing the Weekly Working Hours: Views and expectations from employees and managers . 4th Society for Risk Analysis–Europe–Iberia. 42-43
3	Silva, V. H., Luís, S., Santos, C. & Dias, S. (2022). Expetativas quando à redução do horário semanal: trabalhadores e empresas. <i>ComunicaRH.com</i> .
4	Silva, V. H., Duarte, A.P., Simões, E. & Neves, J. (2017). Impacto da responsabilidade social das organizações na intenção de candidatura: Contributos da perceção de ajustamento pessoa-organização e da atratividade organizacional.
5	Duarte, A.P., Silva, V. H., Simões, E. & Neves, J. (2017). The effect of corporate social responsibility on job pursuit intentions: Contributes from person-organization fit and organizational attractiveness.
6	Simões, E., Duarte, A. P., Neves, J. & Silva, V. H. (2016). Um estudo sobre a perceção das práticas antiéticas de GRH em Portugal. <i>Pessoal</i> . 159, 20-21
7	Silva, V. H. & Simões, E. (2015). The role of goal-setting and construal level on ethical decision- making. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research .
8	Silva, V. H. & Simões, E. (2013). Individual ethical behavior: impact of goal setting procedure. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
9	Simões, E., Neves, J., Duarte, A.P. & Silva, V. H. (2013). Symposium on ethics and social responsibility research: 1ªst edition and 2nd edition. Conferência sobre Responsabilidade social universitária, ISCTE-IUL, Lisboa, 9 e 10 Dezembro.
10	Silva, V. H. & Simões, E. (2011). The role of context in judgment formation about ethical acceptability. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research.
11	Silva, V. H. & Simões, E. (2010). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética.

12	Silva, V. H. & Simões, E. (2009). Responsabilização e tomada de decisão ética. XI Seminário Luso ? Espanhol de Economia Empresarial.
----	--

- Dissertação de Mestrado

1	Silva, V. H. (2011). Efeitos da responsabilização na tomada de decisão ética.
---	---

- Tese de Doutoramento

1	Silva, V. H. (2015). Sociocognitive processes in ethical decision making. - N.º de citações Google Scholar: 2
---	--

Prémios

Prémio Científico ISCTE – IUL 2019 (2019)

2013 CIS – IUL Student Publication Prize (2013)

2012 CIS – IUL Student Publication Prize (2012)

Associações Profissionais

Society for Risk Analysis- Europe – Iberian Chapter (SRA-E) (Desde 2023)

Associação Portuguesa de Psicologia (Desde 2015)

European Business Ethics Network (EBEN) (Desde 2013)

Ordem dos Psicólogos Portugueses (Desde 2010)

Organização/Coordenação de Eventos

Tipo de Organização/Coordenação	Título do Evento	Entidade Organizadora	Ano
Membro de comissão científica de evento científico	4th Annual Meeting of the Society for Risk Analysis – Europe Iberian Chapter	Universidade Lusófona	2023
Membro de comissão organizadora de evento científico	5.º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	Dinâmia'CET – IUL	2019
Membro de comissão científica de evento científico	5.º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	Dinâmia'CET – IUL	2019
Membro de comissão científica de evento científico	4.º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	Instituto Politécnico do Porto	2017

Membro de comissão organizadora de evento científico	4.º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	Instituto Politécnico do Porto	2017
Membro de comissão científica de evento científico	I Encontro Ibérico de Gestão Estratégica do Capital Humano	Instituto Politécnico de Tomar	2017
Membro de comissão organizadora de evento científico	3.º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	Universidad de Extremadura	2015
Membro de comissão organizadora de evento científico	2.º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	Business Research Unit – IUL	2013
Membro de comissão organizadora de evento científico	II Simposium Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional	ISCTE – IUL	2011
Membro de comissão organizadora de evento científico	Encontro Ph.D. de Psicologia Social e das Organizações	DPSO, ISCTE – IUL	2011
Membro de comissão organizadora de evento científico	1.º Simpósio de Investigação em Ética e Responsabilidade Social	Business Research Unit – IUL	2011

Actividades de Difusão

Tipo de Actividade	Título do Evento	Descrição da Actividade	Ano
Comunicação/Conferência em encontro público de difusão para a sociedade	Ciência 2024 – Encontro com a Ciência e a Tecnologia em Portugal	"Humanização Organizacional: Exploração do Impacto da Gestão de Recursos Humanos Socialmente Responsável no Envolvimento no Trabalho" por Vítor Hugo Silva (Iscte, DINAMIA'CET) e Ana Patrícia Duarte (Iscte, Bru-IUL)	2024